

Открытый диалог

С 30 июля по 10 августа в спортивно-оздоровительном лагере КНИТУ «Зеленый бор» проходила профсоюзная смена. Образовательная программа третьей смены включила в себя школу кураторов ШПА «Поколение П», медиа-школу, школу творчества и школу профсоюзного актива. Так, 8 августа лагерь посетили главный специалист по работе с профсоюзными организациями вузов и ссузов Республиканского комитета профсоюза работников народного образования и науки РФ Татьяна Корнийченко и председатель профкома КНИТУ Ильдар Мусин. Встреча состоялась в формате открытого диалога. Такой формат успешен на практике и не оставляет равнодушными как студентов, так и гостей встречи.

Сначала Татьяна Юрьевна и Ильдар Наилевич рассказали о сложностях в своей профессиональной деятельности и инструментах, которые важны в работе. Так, Ильдар Наилевич отметил такое качество человека, как порядочность, а Татьяна Юрьевна – профессионализм. «Свою работу нужно любить и выполнять на должном уровне!», - подчеркнула она.

Затем студентам представилась возможность задать гостям вопросы, среди которых

были на тему слабых сторон работы студенческих секций и проектной деятельности. На первый вопрос ответила Татьяна Корнийченко, которая объяснила причину слабой работы нехваткой времени для работы профактива. И правда, нам бы времени больше в сутках, мы и горы свернем! Также были разобраны технологии, которые помогают взаимодействовать с людьми и развивать управленческие навыки.

Завершающей темой диалога стали тренды профсоюзного движения. Большое внимание



было уделено обратной связи, а именно работе с отзывами студентов, пожеланиями при работе организации и учет мнения каждого. Еще одним трендом, как темой для обсуждения, стал информационный блок. Сейчас он невероятно развит, и это даже отлично. Ведь информацию таким образом получают студен-

ты максимально быстро и в полном объеме.

Закончилась встреча пожеланиями Ильдара Наилевича и Татьяны Юрьевны ловить от золотой поры студенчества максимум возможностей и не упустить свой шанс стать успешным человеком.

Юлия Сулейманова, фото Азизы Музафаровой

Праздник молодости

Ежегодный праздник День молодежи прошел в начале августа в Елабужских электрических сетях. Нужно сказать, что молодые активисты предприятия с нетерпением ждали этого праздника: игры, танцы, шутки, общение с коллегами, да и место проведения – Сосновый бор, расположенный на живописном берегу Камы, так и манил в лоно природы.

Если заглянуть в историю праздника Дня молодежи, то свое начало он берет из советских времен, а именно с 1958 года, когда был учрежден День советской молодежи. Так что, можно сказать, что в этом году он был юбилейным – 60 лет с момента учреждения. Казалось бы, праздник весьма несерьезный, развлекательный. Но все не так поверхностно. Главный смысл дня молодежи во времена Советского Союза был идеологический: проходили собрания, слеты, съезды активистов, устраивались соревнования молодежных бригад на фабриках и заводах, спортивные фестивали и конкурсы. А вот вечером уже можно было отправиться в парки на танцы.

Вот и мы – молодежь ЕЭС не стали нарушать традиций и решили устроить со-

ревнования и конкурсы уже с современным оттенком.

С приветственными словами выступили заместитель директора по общим вопросам ЕЭС Ильшат Зинатуллин и председатель первичной профсоюзной организации Ирина Чувашова, которые поздравили молодых работников компании с праздником, пожелали им успехов в работе, активного участия в деятельности профсоюзного комитета, жизни компании.

Далее всех ждали увлекательные состязания, подготовленные креативными ведущими. Разделившись на три команды по 10 участников, всем необходимо было выполнить предложенные задания. Победителем считалась команда, набравшая всех больше очков. Для

начала нужно было взлететь на ракете! Но не стоит переживать: ракета – надувная, а взлететь на ней невозможно, но нужно было сесть верхом и добежать до финиша. Здесь пригодилась единая и слаженная тактика игры участников. Но самое веселое ожидало впереди – бой в шарах. Участники надевали на себя дутые шары и должны были бороться до первого падения соперника. Группа поддержки подбадривала свою команду, аплодировала успеху каждого.

Следующее соревнование «Сбрось соперника с трона» не обошлось без смеха и веселья. Вместо привычных мешков участникам предлагались надутые «палки», с помощью которых нужно было сбить соперника.

Но, не смотря на упорную борьбу каждого члена команды, победила, конечно, дружба!

Не менее интересным был конкурс «Угадай мелодию», ведь вместо кнопок каждому участнику необходимо было нажать на голову своему партнеру по игре, который издавал определенный звук, показывая таким образом, что они знают ответ. Несмотря на молодой

возраст участников, выяснилось, что мелодии из добрых советских фильмов знают все. Победила команда Эмиля Хусаинова и Александра Мельникова.

А посоревноваться в пластичности смогли не все: не каждому удалось пройти под опускающейся все ниже и ниже лентой. Но выявить победителя все же удалось, и им снова оказался Эмиль Хусаинов!

Вечером настало время для зажигательных танцев. Молодые люди устроили между собой танцевальную битву.

За веселыми разговорами и танцами никто и не заметил, как пришло время возвращаться обратно. С песнями и яркими положительными эмоциями дорога домой оказалась продолжением праздника.

Конечно же, за всем весельем, развлечениями, организацией мероприятия стоит огромный труд председателя первичной профсоюзной организации Ирины Чувашовой, специалиста по социальному развитию Светланы Филатовой и молодежного комитета.

Динара Дадашова

Фееричный калейдоскоп POZIS

Компания POZIS (АО «ПО-ЗиС»), входящая в Концерн «Тех-маш» Госкорпорации Ростех, провела традиционный корпоративный праздник «Серговский калейдоскоп», который проводится на живописном берегу Волги и собирает большое число зрителей – как работников завода и членов их семей, так и жителей городов Зеленодольска и Казани. Шоу талантов молодых работников предприятия объединило 7 команд из различных подразделений.

На сцене выступали команды холодильного, специального производств, подразделения № 15, управления по промышленной, экологической безопасности и охране труда, а также сборная заводоуправления и инновационно-технического центра компании. Им предстояло сразиться в привычных для квнщиков конкурсах – «Визитка» и «Домашнее задание». Основной темой последнего стал театр.

«Серговский калейдоскоп – 2018» прошел

весело, зажигательно и феерично. Шутки на социальные темы сочетались с производственными. Первое место и кубок победителей завоевала одна из команд производства спецпродукции («Мальчишками и девчонками с оборонки»), «серебро» – у сборной заводоуправления («50 оттенков Серго»), на третьей ступени пьедестала – команда «Супер-лёд» холодильного производства.

На мероприятии выступил генеральный директор POZIS Радик Хасанов. Он выразил радость и гордость за молодых тружеников предприятия. «Наша заводская молодежь – самая деятельная и креативная, и мы всегда делали на нее ставку, ведь это наше будущее. Мы выпускаем высококонкурентную рыночную продукцию, вышли на внешние рынки, а такие праздники подтверждают, что креативные люди креативны во всем! Наши молодые специалисты умеют не только успешно справляться со сложными задачами, но и ярко веселиться и отдыхать», – отметил он.

Все команды, участвовавшие в празднике, были поощрены денежными премиями, а также подарком от Республиканского комитета профсоюза работников оборонной промышленности – экскурсионной поездкой в Чебоксары.



Заводской союз молодежи POZIS работает в тесном взаимодействии с кадровой службой и профсоюзным комитетом компании. Грамотное объединение усилий дает синергетический эффект, от которого выигрывает все предприятие в целом. Молодежная политика POZIS является приоритетным направлением в стратегии развития компании. Работа с ка-

драми начинается с уровня подшефных школ и заканчивается комплексной адаптационной программой для молодых специалистов. Большое значение POZIS придает культурно-массовым и спортивным мероприятиям, позволяющим новому работнику быстро войти в большой и дружный коллектив компании.

Пресс-служба «POZIS»