

ОХРАНА ТРУДА

Специальный выпуск для читателей Татарстана, посвященный Всемирному Дню охраны труда

Почему выгодно вкладываться в безопасность на предприятии?

В ПРИНЯТОЙ НАШЕЙ РЕСПУБЛИКОЙ ПРОГРАММЕ «СТРАТЕГИЯ-2030» ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА РАССМАТРИВАЕТСЯ



КАК СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ, В КОТОРЫХ ЧЕЛОВЕК МОЖЕТ РЕАЛИЗОВАТЬСЯ.

А значит, улучшение условий труда и укрепление здоровья трудящихся были и остаются основными задачами на долгосрочную перспективу.

Об этом мы беседуем с **Татьяной ВОДОПЬЯНОВОЙ**, председателем Федерации профсоюзов Татарстана.

ПРИОРИТЕТ - ПРОФИЛАКТИКЕ

- Татьяна Павловна, указ президента РТ «О развитии социального партнерства в сфере труда в РТ» означает продвижение важнейших инициатив в социально-трудовых отношениях, в том числе и в сфере улучшения условий труда.

- Совершенно верно. Сегодня мы становимся свидетелями, как в различных отраслях экономики формируются системы корпоративной социальной политики. Реализуются обязательства, напрямую влияющие на социально-экономическую эффективность предприятий - это вопросы оплаты труда, рационального использования производственного потенциала работников, инновационных технологий, сохранения и создания новых рабочих мест, а также безопасных условий труда. Сегодня в Татарстане принимаются и реализуются отраслевые и территориальные программы, направленные на профилактику и снижение производственного травматизма и профзаболеваемости.

- Татарстан - промышленный регион, где сосредоточено большое количество опасных производств. Огромное хозяйство, за которым нужно следить. Каким потенциалом располагают профсоюзы?

- Профсоюзы имеют серьезные кадровые ресурсы в сфере охраны труда. В системе общественного контроля работают

СЕКРЕТ ЭФФЕКТИВНОСТИ

16 технических инспекторов труда и около 14 тысяч уполномоченных по охране труда. На паритетных началах с работодателями созданы и работают около четырех тысяч комиссий по охране труда. В последние годы значительно повысилось качество профилактической работы.

Технические инспекторы профсоюзов постоянно проводят проверки организаций республики на предмет выполнения требований законодательства в области охраны труда, в том числе совместно с контрольно-надзорными органами. В 2016 году выявлено более 3,5 тысячи нарушений. По результатам в адрес работодателей выданы представления об их устранении, из них 93% нарушений устранены.

Технические инспекторы труда профсоюзов принимают участие в расследовании смертельных, групповых несчастных случаев, а также несчастных случаев с тяжёлыми последствиями. Заметьте, что по статистике более 70% таких случаев происходит в организациях, где не созданы профсоюзные структуры.

- По-моему, это серьёзный сигнал работодателям, препятствующий созданию профсоюзных организаций на своих предприятиях.

- Конечно. Ведь тем самым они лишают себя не только собственного внутреннего контроля, но и ограничивают своих работников в возможности каждодневного информирования со стороны уполномоченных по вопросам охраны труда. Между

22,9 тыс.

РУБЛЕЙ ТРАТИТСЯ НА ОХРАНУ ТРУДА ОДНОГО ЖИТЕЛЯ РТ.

тем именно отсутствие необходимых знаний требований охраны труда является одной из основных причин несчастных случаев на производстве. По итогам последних трёх лет на предприятиях и в организациях республики, где работают профсоюзы, количество несчастных случаев со смертельным исходом уменьшилось более чем в 2 раза, на 40% снизилось количество несчастных случаев с тяжёлыми последствиями. Активизировалось проведение специальной оценки условий труда. По результатам 2016 г. оценено около 80% рабочих мест, почти в три раза выше показателя 2014 года.

Профсоюзы участвуют и в надлежащем правовом обеспечении сохранения жизни и здоровья граждан во время их трудовой деятельности. Например, внесены важные измене-



Кто тратит на безопасность труда и спецодежду, тот выигрывает.

ния в Трудовой кодекс РФ, в ФЗ «О спецоценке условий труда» в части проведения экспертизы качества и создания служб охраны труда в организациях, а также в ФЗ «Об обязательном соцстраховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

МАЛЫЙ БИЗНЕС ОТСТАЁТ

- Татьяна Павловна, сколько в среднем тратится на охрану труда в пересчёте на одного татарстанца?

- Средний республиканский показатель за последние три года вырос более чем в два раза: с 10021 руб. в 2013 г. до 22931 руб. (на 1 января 2016 г.). Совместная работа профсоюзов с контрольно-надзорными органами и работодателями позволила стабилизировать отдельные негативные процессы, ухудшающие безопасность труда работников. В свою очередь, это способствовало снижению количества смертельных случаев на производстве и позволило Татарстану выйти из числа антилидеров по смертельному травматизму среди регионов ПФО.

- Кстати, а как обстоят дела с финансированием мероприятий по улучшению условий труда работников в сфере малого и среднего бизнеса?

- Вот здесь-то работодатели не спешат вкладывать средства ни в модернизацию производства, ни в совершенствование технологий, ни в приобретение современных средств защиты. А ведь уровень производственного травматизма со смертельным исходом в этой сфере почти в два раза выше, чем в среднем по РТ. И как следствие - из 10 сокрытых несчастных случаев в истекшем году большинство произошло на данных предприятиях.

- Что необходимо предпри-

имать для совершенствования работы по охране труда?

- Безусловно, это дальнейшее развитие института профсоюзных уполномоченных, комиссий по охране труда. Именно они обеспечивают постоянный контроль за безопасностью работников на рабочих местах. Это трёхступенчатый общественный контроль за состоянием условий и охраны труда, который крайне необходим на производстве.

- Что это за ступени?

- Первая ступень контроля проводится уполномоченным по охране труда на своём участке; вторую ступень уполномоченный проводит совместно с начальником структурного подразделения; третья ступень осуществляется комиссией во главе с руководством предприятия, в которую обязательно входит уполномоченный по охране труда. Этот метод зарекомендовал себя на предприятиях республики. В эту систему необходимо полноценно включать и органы местного самоуправления. К сожалению, до сих пор нет подвижек по реализации госполитики в сфере охраны труда на территориальном уровне.

- Почему?

- Причина проста - отсутствие закона, регулирующего полномочия местных органов власти в области охраны труда. В связи с этим мы предлагаем внести изменения в ФЗ № 131 «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» в части наделяния муниципалитетов отдельными государственными полномочиями по охране труда. Либо стоит возобновить работу по принятию закона «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями РТ в области охраны труда».

Несмотря на то что законодотворчество в сфере охраны

осуществляется с учётом современных тенденций и в целом соответствует требованиям конвенций Международной организации труда, вопрос обеспечения безопасности, гарантии и компенсации в случаях утраты здоровья, социальных прав работающих стоит достаточно остро. Актуальность вопросов охраны труда в России ещё выше, чем на Западе.

- С чем это связано?

- Дело в том, что более 80% основных фондов российских предприятий давно выработали свой ресурс. На многих из них не проводится модернизация и автоматизация производственных процессов, в том числе на тяжёлых работах. Кстати, это иллюстрация и к большой теме о производительности труда: работа на изношенном и устаревшем оборудовании как не способствует росту производительности, так и влечёт за собой повышенную аварийность, сопровождающуюся несчастными случаями различной степени тяжести. Результат - в республике ежегодно увеличивается число работников, продолжающих трудиться под воздействием вредных производственных факторов. Каждый второй работник получает компенсации за работу во вредных и опасных условиях труда. Всё это ставит на повестку дня вопросы охраны труда как первоочередные задачи развития предприятий.

- Но ведь это в интересах самого работодателя?

- Ну, конечно. С одной стороны, решение задач с охраной труда даёт руководителю определённую степень защищённости и уверенность в том, что завтра его предприятие не остановит госинспектор, прокуратура не будет иметь серьёзных претензий. С другой - даёт уверенность персоналу, коллективу предприятия в том, что они работают в комфортных условиях, где обеспечиваются требования безопасности, и есть гарантии, что работник и его семья будут защищены, получат компенсационные выплаты и другие гарантии.

Мы уверены, что охрана труда - это не «пассив» предприятия, финансирование которого даёт одни убытки, а его «актив», вложения в который окупаются многократно.

Здоровый, уверенный в себе трудовой коллектив, работающий в комфортных условиях, производит более качественную продукцию, меньше болеет, и, как следствие, сокращаются непроизводительные издержки, что даёт более высокую производительность труда.

Правильно скоординированная работа по охране труда повышает эффективность производства, определяет конкурентоспособность предприятия и отрасль экономики в целом.

Артём БАРАБАНОВ

Фото Руслана Ишмухаметова

Выгодно ли быть социально ответственной компанией?

ВОПРОСЫ ОХРАНЫ ТРУДА, ОСОБЕННО НА КРУПНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ, ЯВЛЯЮТСЯ КЛЮЧЕВЫМИ ПУНКТАМИ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВОЙ СФЕРЫ. КАК РЕШАЮТСЯ ЭТИ ВОПРОСЫ В ПАО «ТАТТЕЛЕКОМ»? БЕСЕДУЕМ С ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ОБЪЕДИНЁННОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОЛЬГой КУЗНЕЦОВОЙ.

- Забота о жизни, здоровье, правах рабочего человека является важным направлением работы и руководства, и профсоюзного комитета. Стоит задача эффективно управлять безопасностью всех процессов и исключить травмы, профессиональные заболевания, потерю жизни и трудоспособности. Когда люди чувствуют реальную заботу, они обеспечивают высокую производительность труда и стремятся сохранить за собой рабочее место.

ЛЕГЧЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ, ЧЕМ ЛИКВИДИРОВАТЬ

- Компания обеспечивает услуги связи 3,7 млн человек на территории в 68 тыс. кв. м, режим работы напряженный. Соблюдается ли принцип предупреждения чрезвычайных ситуаций, а не ликвидации



От безопасной работы связистов зависит и качество предоставляемых ими услуг. Фото из архива компании

их плачевных последствий?

- Акцент на профилактику ЧП - один из принципиальных моментов. В 2016 году на финансирование предупредительных мер по охране труда было выделено 55,7 млн рублей. На сертифицированную спецодежду, спецобувь и средства индивидуальной защиты в прошлом году предприятие потратило почти 18,5 млн руб.

- Какие меры предпринимаются по организации безопасных условий труда и как проводится оперативный контроль условий труда?

- Каждый сотрудник ещё

до начала трудовой деятельности проходит инструктаж, обучается безопасным приемам выполнения работ. Также сотрудники привлекаются и к контролю условий труда. Они избраны в уполномоченные профсоюзного комитета по охране труда. Сотрудники отраслевого профсоюза ежегодно проводят их обучение. Например, проверяется наличие на рабочих местах защитных ограждений, блокировок, сигнальных устройств, обеспеченность средствами индивидуальной защиты, санитарное состояние рабочих мест, соблюде-

ние правильности хранения, транспортировки и применения горючих и взрывоопасных веществ. Кстати, на недавнем конкурсе Профсоюза работников связи РФ «Лучший уполномоченный по охране труда» наши сотрудники заняли все призовые места.

НЮАНСЫ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

- Коллективный договор не всегда панацея: иногда он скорее защищает права работодателя, чем сотрудника. А как у вас?

55,7 млн

РУБЛЕЙ ЗАТРАЧЕНО НА ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ МЕРЫ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

- В нашем колдоговоре предусмотрены серьезные меры по защите интересов работников. В первую очередь по безопасным условиям труда. Предприятие берёт на себя разработку и реализацию мероприятий по снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний, по сохранению здоровья работников. В документе

предусмотрена и специальная оценка условий труда. Разработка проекта колдоговора и его заключение происходят в атмосфере взаимопонимания и уважения. Профсоюзная организация «Таттелекома» на протяжении многих лет является связующим звеном в этом диалоге. В результате у нас здоровый и позитивный микроклимат в коллективе, тысячи наших сотрудников уверены в завтрашнем дне.

- Как компания проявляет заботу о здоровье своих сотрудников?

- Сотрудники, занятые на работах, связанных с движением транспорта, на тяжёлых видах труда, вредными условиями производства проходят ежегодный обязательный медосмотр. Работы на высоте самые травмоопасные, им уделяется особое внимание.

По итогам медосмотров сотрудники получают путёвки в санатории. Мы регулярно проводим акции, посвящённые здоровому образу жизни, многие работники занимаются спортом, ходят в бассейн, коллективно катаются на лыжах, на коньках. У нас есть команды по мини-футболу, баскетболу, стритболу, участвующие не только в районных соревнованиях, но и республиканских спартакиадах. Эти вложения в социальную сферу мы рассматриваем как инвестиции в повышение качества жизни своих сотрудников, ведь трудовой ресурс - залог успешного развития всего предприятия.

Яна ШЕВЦОВА

САНКЦИИ ДЛЯ ЭТОГО ЗАВОДА НЕ ПОМЕХА. У КАЗАНЬКОМПРЕССОРМАША (ГРУППА ГМС) ВСЁ БОЛЬШЕ КОНТРАКТОВ, ИДЁТ МОДЕРНИЗАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА. КАК ВСЁ ЭТО СКАЗЫВАЕТСЯ НА БЕЗОПАСНОСТИ ТРУДА?

БЕЗОПАСНОСТЬ НА ВЫСОТЕ

Отражающие свет белые стены и потолки, полы с жёлтыми, красными линиями как предупреждение об опасных зонах, - на первый взгляд этот завод не отличишь от других производств. Пока не увидишь огромные детали - размером с половину комнаты.

«Есть корпуса весом до 10 тонн, - говорит Алмаз ХАМИДУЛЛИН, ведущий инженер по технадзору, председатель профсоюзного бюро службы производственного контроля. - Колёсные диски для роторов компрессоров весят по 50 и более кг. Поэтому на заводе около одной тысячи грузоподъёмных механизмов, в том числе 100 поднадзорных Ростехнадзору. Это один из факторов риска».

Однако случаев травматизма на заводе всё меньше. В том числе и потому, что Хамидуллин и его коллеги наделены серьёзными полномочиями. Контролируют соблюдение правил охраны труда, они по несколько раз в день обходят цеха, производственные помещения. С проверкой могут нагрянуть в любое время. Кроме того, в каждом цехе, отделе работают общественные уполномоченные по охране труда. В этом году на предприятии завершают

СПЕЦОВКА, ПУТЁВКА, ФУТБОЛ



Люди полностью изолированы от опасных элементов оборудования.

очередную спецоценку условий труда. Она выявила вредные факторы на рабочих местах.

В литейном производстве - «горячем цехе» - труд связан с высокими рисками, угрозой возникновения профессиональных заболеваний. Поэтому здесь решили перейти на современную, более безопасную технологию литья с использованием холодно-твердеющих смесей. Полностью её внедряют в 2018 г. «Это сократит вредное воздействие на персонал, - объясняет Вадим БОРИСОВ, председатель профсоюзной организации завода. - «Уберёт» опасный, тяжёлый труд».

Ещё одно новшество - участок гидроабразивной резки металла. Вместо устаревшей технологии

90%

СТОИМОСТИ ПУТЁВКИ ДАРЯТ РАБОТНИКУ.

газорезки действует безопасный метод, когда струя воды с песком под высоким давлением с точностью прорезает металл. На работника не воздействуют ни дым, ни брызги расплавленного металла.

Объёмы производства завода неуклонно растут. Под новые проекты закупаются станки с

числовым программным управлением. Теперь они, а не люди выполняют самую тяжёлую работу. Так и производительность труда выше, и люди изолированы от опасных элементов оборудования. На случай нештатных ситуаций предусмотрены автоматическое отключение станка, защита от выброса деталей.

ГИМНАСТИКА И ВИТАМИНЫ

И всё же полностью уйти от ручного труда невозможно. Самые важные детали компрессора, по которым движется сжимаемый газ, должны быть идеально гладкими. Эту работу вручную выполняют полировщики, которые трудятся в очках, в виброгасящих рукавицах, с защитным кожухом. Во время полировки в воздухе появляется пыль от абразивных (шлифовальных) материалов. Кстати, качество спецовок, спецобуви, приобретаемых заводом, вначале оценивают рабочие. В тендерных закупках участвуют общественные уполномоченные, комитет по охране труда. В приоритетах долговечность и защитные свойства, а не цена. Ежемесячно проводится час охраны труда, где все вопросы обсуждаются под председательством директора.

«Для полировки закупают круги из полимеров с абразивными включениями, от них испарений меньше, - говорит Николай ЛЕВАГИН, полировщик с

14-летним стажем. - Я обеспечен всеми льготами в связи с вредной работой. Это дополнительный отпуск - 12 рабочих дней, льготное пенсионное обеспечение, 12-процентная доплата к зарплате, молоко. За путёвкой в санаторий пока не обращался, но знаю, что получить её можно».

В 2017 г. завод подписал большой договор с санаторием «Ливадия». Льготные путёвки на санаторно-курортное лечение будут предоставляться в первую очередь работающим во вредных условиях. «Завод выдаёт работнику путёвку, удержав с него 10% стоимости, - объясняет В. Борисов. - То есть 90% дарится во благо здоровья - такова политика предприятия по сбережению человеческого капитала». По инициативе профкома в колдоговор внесли обеспечение работников опасных и тяжёлых профессий витаминами.

По инструкции каждый работник после работы должен принять душ. Но на заводе есть ещё и сауны. «Они тоже устроены с обеспечением всех условий безопасности, - говорит Вадим Борисов. - Здоровый образ жизни - требование времени. На территории завода есть спортплощадки. Внедряем производственную гимнастику, чтобы в течение рабочего дня люди могли размяться».

Тамара ЗОТЧЕВА

Фото предоставлено заводом.

ОСНОВАНО НА РЕАЛЬНЫХ СОБЫТИЯХ

Как обучают требованиям безопасности на живых примерах.

«НИЧТО НЕ ПРЕДВЕЩАЛО БЕДЫ», «ПО РОКОВОМУ СТЕЧЕНИЮ ОБСТОЯТЕЛЬСТВ», «НЕЛЕПАЯ СЛУЧАЙНОСТЬ» - ТАК НАЧИНАЮТСЯ МНОГИЕ РЕПОРТАЖИ О ТРАГЕДИЯХ.

Мы слышим их так часто, что забываем: несчастный случай - это не что-то абстрактное, это может произойти с каждым. А уж тем, кто работает на опасных производственных объектах, нужно быть начеку каждую минуту.

Сотрудников АО «Транснефть-Прикамье» с первых дней работы приучают к мысли, что охрана труда - это не стопка нудных правил, которые нужно вызубрить для галочки, а непреложные законы, гарантирующие их безопасность.

«ВАША ЖИЗНЬ - В ВАШИХ РУКАХ!»

20 апреля для работников объединения, которое обеспечивает доставку нефти по магистральным трубопроводам на перерабатывающие заводы, провели День безопасности труда. Третий год подряд в этот день сотрудники участвуют в конкурсах на знание требований по охране труда. В этот день подводят итоги года в области охраны труда и определяют «Лучшее подразделение общества по охране труда».

Такие мероприятия - лишний повод напомнить работникам: «Ваша жизнь - в ваших руках». Этот слоган будущие нефтепроводчики впервые слышат во время вводного инструктажа в службе охраны труда.

«На этом этапе закладываются азы производственной дисциплины, - говорит **Рашид Атнабаев, начальник службы охраны труда предприятия**. - Новичкам рассказывают о несчастных случаях, которые в разные годы происходили в нефте-транспортной компании. Учёба не ограничивается скучным штудированием требований. Всем сотрудникам показывают фильмы, снятые для обучения работников общества и повышения квалификации в учебных центрах компании. Эта форма позволяет рассказать, как происходят трагедии на производстве, как предотвратить риски, указать на типичные ошибки работников, которые рассматривают на реальных примерах».

Герои этих 15-минутных фильмов на собственном опыте узнали цену несоблюдения требований безопасности труда. Они объясняют, чем гро-



С первых дней нефтепроводчиков учат предвидеть, оценивать и исключать риски на производстве.

зит, например, пренебрежение спецодеждой. Неприменение перчаток, закатанные рукава, расстёгнутая защитная куртка, ношение нерабочей одежды

46 ТЫС. РУБ.

В ГОД ТРАТИТСЯ НА ОХРАНУ ТРУДА РАБОТНИКА.

могут привести к летальному исходу в случае возгорания на производстве.

БУДЬ НАЧЕКУ!

«После просмотра у новичка есть время подумать, какие правила техники безопасности и охраны труда нарушили в данном случае, - продолжает Рашид Атнабаев. - За последние годы мы пересмотрели программы инструктажей и проверок знаний. Учебные центры пересмотрели программы повышения квалификации работников так, чтобы научить их трезво оценивать риски, возникающие при проведении работ, и принимать меры по снижению рисков, то есть проявлять инициативу.

На занятиях в учебных центрах работник сам должен предвидеть и оценить проблемные ситуации, которые могут возникнуть в процессе работы, и принять меры по их снижению. Такая тренировка поможет ему быть внимательнее, приступая к работам повышенной опасности, чтобы обратить внимание на риски, которые его ждут».

Кадры фильмов передают и степень ответственности работников за жизни коллег. Сейчас служба охраны труда готовится к съёмкам учебного фильма на тему организации

работ на высоте, работает над сценарием.

«Известно, что большинство несчастных случаев происходят из-за ошибок, совершённых в спешке, - рассказывает Рашид Атнабаев. - Вот почему нам важно, чтобы работник в нужный момент вспомнил о своей семье и лишней раз перепроверил, убедился, проконтролировал, что требования к охране труда соблюдены».

Учебные программы постоянно совершенствуют с учётом замечаний работников, подразделений по охране, отделов кадров, профсоюзной организации.

РАБОТА С КОМФОРТОМ

Законодательство в сфере охраны труда постоянно ме-

няется, и на предприятии своевременно внедряют все нововведения.

С 2013 года количество инженеров по охране труда довели с 45 до 71. Так что в подразделениях с численностью больше 100 человек теперь по два таких инженера. А появившаяся несколько лет назад обязательная спецоценка уже показала, что условия труда многих работников улучшились.

Оно и неудивительно, ведь за последние годы на предприятии многое сделали для создания достойных и комфортных условий труда. Например, вместо устаревших вагончиков для ремонтных бригад нефтепроводчиков в полевых условиях разворачивают вахтовые жилые комплексы, включая вагоны-столовые с горячим

трёхразовым питанием. Как известно, сотрудники предприятия проводят ремонтные и аварийные работы в любое время дня и ночи, невзирая на погоду.

ЕСТЬ ЛИ РАЦИОНАЛЬНЫЕ ПРЕДЛОЖЕНИЯ?

На охрану труда одного человека в год предприятие выделяет 46 тыс. руб. Здесь закупают самую современную спецодежду, которую постоянно модернизирует Научно-исследовательский институт транспорта нефти и нефтепродуктов. При разработке новых решений учитывают не только технические требования, но и пожелания людей, которые в этих защитных костюмах работают.

Интересные предложения по улучшению условий труда можно услышать на научно-технических конференциях. Каждый год молодые специалисты участвуют в работе секции по охране труда. Лучшие рацпредложения обязательно внедряют. К примеру, одно из них помогло чётче планировать закупку спецодежды с учётом сроков её использования.

«Молодёжная конференция - хорошая возможность для работников проявить себя, - говорит Рашид Атнабаев. - Так заметили Михаила Брусанского. Будучи инженером по охране труда Удмуртского РНУ, он с коллегой задумался о том, как упростить систему идентификации опасностей и оценки рисков на производственных объектах. Свои предложения он представил на конференции, вскоре их внедрили, и теперь этот специалист курирует одно из направлений промышленной безопасности в компании».

Анастасия МАТВЕЕВА

Фото из архива компании

КСТАТИ

МОБИЛЬНЫЙ ПРОФСОЮЗ

«Профсоюз, который объединяет более 6000 человек - 99,7% коллектива, принимает все пожелания сотрудников, - говорит **Альберт БАХТИЯРОВ, председатель объединённой первичной профсоюзной организации предприятия**. - Генеральный директор, главный инженер совместно с профсоюзным комитетом каждый год собирают коллектив, чтобы понять, какие есть предложения для улучшения условий труда. На предприятии председатели первичных профсоюзных организаций районных нефтепроводных управлений каждые полгода проводят собрания трудовых коллективов с участием руководителей этих управлений. За 10-15 лет в коллективный договор внесли столько предложений работников, что он прибавил в объёме. Вот уже пять лет этот документ занимает лидирующие позиции среди аналогичных до-



говоров предприятий, входящих в Нефтегазстройпрофсоюз РФ».

Только в 2016 году они провели 523 проверки. По итогам каждого такого обследования уполномоченные помогают разработать актуальные мероприятия по предупреждению несчастных случаев. Контролируют они и экологическую безопасность.

В профсоюзной организации придерживаются мнения, что коллективно генерировать предложения по улучшению условий труда значительно проще. Как рассказал Альберт Бахтияров, для облегчения обратной связи здесь разработали удобное бесплатное приложение для смартфона «Мой мобильный профсоюз». С помощью него сотрудники АО «Транснефть-Прикамье» могут быстро получить поддержку профсоюза, прочитать последние новости и важные объявления. Приложение позволяет в любую минуту уточнить, что полагается работнику по коллективному договору и какая спецодежда положена по должности, а также внести предложения.

Таких уполномоченных на предприятии уже 49. Они не только следят, чтобы работники соблюдали инструкции и применяли средства индивидуальной защиты, но и представляют интересы работника, защищают их, в том числе при возникновении трудовых споров в сфере охраны труда, участвуют в расследовании несчастных случаев. Они также собирают коллективы подразделений, чтобы указать на выявленные нарушения и пояснить, на что работникам нужно обратить особое внимание.

НА ПОПУЛЯРНЫЕ ВОПРОСЫ ОТВЕЧАЮТ СПЕЦИАЛИСТЫ ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РТ.

КАК НАКАЖУТ ЗА «РЕЦИДИВ»?

Какую ответственность несет работодатель за нарушения, которые привели к несчастному случаю?

А. Саматова, г. Казань

Ст. 212 Трудового кодекса РФ содержит 22 пункта обязанностей работодателя, в том числе по созданию безопасных условий труда, обеспечению средствами индивидуальной защиты. Нарушение этих и других требований влечет наложение административного штрафа: на должностных лиц в размере от 1000 до 5000 рублей, для юрлиц - штраф от 30 до 50 тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток. Нарушение законодательства об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное правонарушение, влечет дисквалификацию от года до трёх лет.

Кто такие уполномочен-

ЧТО ТАКОЕ СПЕЦОЦЕНКА УСЛОВИЙ ТРУДА



Работодатель обязан обеспечить безопасные условия для работы.

ные по охране труда?

С. Афанасьев, Нижнекамск

Это представители профсоюзов, которые имеют право на осуществление контроля за соблюдением работодателями и должностными лицами законодательства о труде и охране труда и могут потребовать устранения выявленных нарушений. В 2016 году в РТ ими проведено

170 тысяч проверок, выявлено более 60 тысяч нарушений и выдано более 17 тысяч предложений об устранении нарушений. С целью повышения профессионализма уполномоченных, и выявления лучших из них с 2002 года проводится республиканский смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РТ».

В ЧЁМ РАЗНИЦА?

Чем спецоценка условий труда (СОУТ) отличается от аттестации рабочих мест?

Д. Яркова, Казань

Спецоценка - это комплекс мероприятий по идентификации вредных и опасных факторов производственной среды и трудового процесса. Она включает также оценку уровня их воздействия на работника.

Спецоценка вводит понятие «декларирование соответствия условий труда нормативным требованиям охраны труда», прописывает права и обязанности работников. Кроме того, предъявляются повышенные требования к организациям и экспертам, которые проводят спецоценку. Организации должны иметь в штате не менее 5 экспертов, в том числе хотя бы одного врача по гигиене труда. Эксперт обязан иметь высшее образование и опыт работы в области не менее 3 лет, дополнительное профессиональное образование в объеме не менее 72 часов.

Существует ли должность

инженера по охране труда?
Н. Ахметшин, Казань

Сегодня такая должность упразднена. На смену ей пришли новые - специалист по охране труда 1, 2 категории и просто «специалист». В профстандарте специалиста по охране труда, который применяется с 1 июля 2016 года, есть описание трудовых функций. Чтобы определить уровень квалификации работников, работодатель должен создать комиссию, провести их аттестацию и, если нужно, направить на переподготовку.

ИФ СПРАВКА

28 апреля - Всемирный день охраны труда. Впервые Международная организация труда отметила этот день в 2003 году. Тогда инициативу ежегодно отмечать день памяти рабочих, погибших или получивших травмы на работе, поддержали около 50 стран. Сегодня этот день отмечается в более чем 115 странах, в том числе и в России. Главная цель - создание безопасной среды на производстве.

ГАРАНТЫ ТРУДА

ПРОФСОЮЗЫ ТАТАРСТАНА ВЕДУТ АКТИВНУЮ РАБОТУ ПО ОБМЕНУ ОПЫТОМ И ПОВЫШЕНИЮ КАЧЕСТВА РАБОТЫ УПОЛНОМОЧЕННЫХ ПО ОХРАНЕ ТРУДА.

Для этого регулярно проводятся семинары, практические конференции, круглые столы и различные конкурсы.

В 2016 году впервые состоялся республиканский форум Федерации профсоюзов РТ «Общественный контроль - гарант безопасности труда», где на одной площадке собрались представители работодателей, технические инспекторы труда, профсоюзные уполномоченные, председатели отраслевых комитетов профсоюзов и представители власти обменялись мнениями на тему охраны труда. Работа форума продлилась три дня, за которые профсоюзные уполномоченные поделились опытом работы, поучаствовали в мастер-классах, отчитались о том, что сделано.

На форуме поднимались вопросы спецоценки труда, новых санитарных инструкций. Для участников подготовили насыщенную мастер-классами и тренингами программу. Например, профсоюзных уполномоченных учили профессионально решать конфликтные ситуации и вести переговоры, правильно выстраивать отношения с коллективом.

Такие форумы теперь станут регулярными.

ДЕТИ НА «ПЛАНЕТЕ БЕЗОПАСНОСТИ»

Помимо этого, в Федерации уже давно поняли, что охране труда нужно учить с детства. Для детей технической инспекцией была разработана специальная игровая программа «Путешествие на планету безопасности», которая позволяет донести до ребёнка важную информацию:



Основам безопасности надо учить с детства.

как действовать в случае утечки газа, пожара, спасать утопающих, ориентироваться в лесу, спастись из болота, реагировать на навязчивых незнакомцев и защищаться от собак и клещей.

Обучение проходило на спортивной площадке санатория «Васильевский». Два главных действующих лица - брутальный Профсоюзик и колоритная Веснушка (по совместительству технические инспекторы Мухамет Бабаназаров и Анна Егорова) - завладели вниманием мальчишек и девчонок, разобрали их по своим командам и следующие два часа учили их правильно и безопасно жить, учиться и отдыхать. Два часа пролетели незаметно. Запомнились и состязания на оказание первой медицинской помощи.

При этом девочки, надев белые халаты, весьма профессионально бинтовали своих товарищей по команде «укушенных собакой», приводили в чувство получивших «тепловой удар» и объясняли, что делать с человеком, упавшим с дерева. Самые активные и реактивные получили награды от строгого жюри.

О том, что проект удался, говорили счастливые детские лица.



ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

ВСТРЕЧАЙ
ПЕРВОМАЙ!

время : 10:30
место : площадь перед театром
Г. Камала



За достойную работу,
зарплату, жизнь!



proftat.ru

г.Казань, 2017