

История профсоюзов в Татарстане — это история социального партнёрства.

В этом году профсоюзы России и Татарстана отмечают 110-летие. История возникновения профсоюзов и за рубежом, и в РФ — это история борьбы трудящихся за справедливые, равноправные отношения работников и работодателей. Это история становления и развития института социального партнёрства.

О том, как это происходило в нашей республике, мы беседуем с **Татьяной ВОДОПЬЯНОВОЙ**, председателем Федерации профсоюзов РТ.

## ПРАВА ЗАЩИЩАЛИ ЗАБАСТОВКАМИ

— **Татьяна Павловна, когда стали заключаться первые коллективные договоры в нашей республике?**

— Ещё до революции 1917 г. Причём считается, что именно один из коллективных договоров стал детонатором октябрьских событий 1917 г. в Казани.

— **О каком коллективном договоре идёт речь?**

— О колдоговоре казанского профсоюза металлистов «Единение». Осенью 1917 г. профсоюз предложил «Обществу фабрикантов и заводчиков» заключить коллективный договор, изложенный в 18 пунктах. Однако согласительная комиссия, заседавшая девять дней, не пришла к единому мнению, и много основных пунктов коллективного договора были отвергнуты.

Тогда профсоюзом было принято решение объявить забастовку. Начавшаяся 5 октября забастовка парализовала работу всех казанских фабрик и заводов. 7 октября стачечный комитет предупредил городские власти о возможном расширении забастовки до общегородского масштаба, если не будут удовлетворены их требования. «Общество фабрикантов и заводчиков» вечером следующего дня вынуждено было уступить и даже оплатить время забастовки.

19 октября состоялся третейский суд, который встал на защиту спорных пунктов проекта колдоговора, связанных с оплатой труда и занятостью населения. Таким стал алгоритм действий профсоюзов в отстаивании норм коллективного договора, где были использованы практически все механизмы защиты интересов работников, начиная от коллективных переговоров и протестных форм до правоприменительной практики в суде.

## В ЧЁМ СИЛА ДОГОВОРА?

— **Когда была признана юридическая сила колдоговора?**

— Юридическую силу коллективного договора признали уже



«Эффективность защиты трудовых прав работников напрямую зависит от гарантий социального законодательства».

после революции — в 1918 г., в одном из первых советских законов о труде. В 1922 г. в РСФСР издаётся декрет «О коллективных договорах», который включили в Кодекс законов о труде. Тем самым были заложены основы многоуровневого социального сотрудничества в трудовой сфере. Интересная цифра: к декабрю 1922 г. более 70% членов профсоюзов Казани уже пользовались льготами колдоговоров.

— **Каких результатов позволило добиться колдоговорное регулирование трудовых отношений?**

— Очень серьёзных. Инициированные профсоюзами тарифные реформы обеспечили заметное повышение заработной платы рабочих. Увеличение размера пособий по безработице, а также принятие ряда серьёзных мер по её сокращению. Проведение индустриализации и коллективизации страны привело к ликвидации безработицы в 1931 г.

Тем не менее, «расстрельные» 30-е годы жестоко прошли и по профсоюзному движению страны, уничтожили многих профсоюзных лидеров. Начиная с 1935 г., государство полностью подчинило профсоюзы воле бюрократической машины. В одночасье были упразднены Советы профсоюзов, которые будут восстановлены лишь спустя тринадцать лет. Семнадцать лет не создавался очередной Съезд. Более десяти лет сохранялся запрет на заключение коллективных договоров, который был снят лишь в 1947 г.

— **То есть в войну понятие колдоговора отсутствовало?**

— Да. В то трудное время это было закономерно. Все силы страны были брошены на борь-

бу с фашизмом. Тысячи активистов из профсоюзных структур ТАССР ушли на фронт, многие за боевые заслуги были награждены орденами и медалями. Те же, кто остались в тылу, возглавили трудовой подвиг рабо-

## 24 сентября - День профсоюзов Татарстана.

чих. А это — обслуживание нужд фронта, мобилизация масс на самоотверженный труд, забота о семьях погибших. В республику прибывали эшелоны с эвакуированными предприятиями. Работа по организации размещения и питания рабочих и служащих легла на плечи профсоюзов.

— **Я так понял, что в то время никто не считался со временем, оплатой и условиями труда?**

— Профсоюзы, возглавив соцсоревнование и став крупным резервом производительности труда, тем не менее, уделяли большое внимание соблюдению трудового законодательства. Сложно представить, но, несмотря на трудности военного времени, профсоюзы занимались вопросами охраны труда и проводили оздоровительные мероприятия.

При этом на базе профсоюзных санаториев и домов отдыха развернули несколько эвакуационных госпиталей. На плечи профсоюзов легла работа по материально-техническому обеспечению их деятельности, забота об адаптации раненых к мирной жизни.

За годы войны трудящимися

республики в помощь фронту было собрано более 1,6 млрд руб. На них были построены эскадрильи самолётов, танковые колонны и бронепоезда.

## СТРАТЕГИЯ ПАРТНЁРСТВА

— **В постперестроечные годы система социального партнёрства, наверное, получила новое смысловое наполнение?**

— Да, с началом рыночных реформ наступает принципиально новый исторический этап развития профсоюзов Татарстана, меняется их социальная природа и назначение, определяются новые задачи и новые условия их деятельности. В условиях социально-экономического кризиса и «шоковых реформ», распада великой державы, криминализации общества, роста нищеты одних и богатства других, отсутствия целостной системной политики в регулировании трудовых отношений и реализации трудовых прав, профсоюзы Татарстана выбрали путь переговоров с властью и работодателями, не исключая предусмотренных законами различных форм протестных действий.

Понимая, что эффективность защиты трудовых прав работников напрямую зависит от законодательных гарантий, профсоюзы, прежде всего, активно включились в создание социального законодательства. Этому способствовало и право законодательной инициативы профсоюзов, закреплённое в то время Конституцией нашей республики. Большую роль в развитии социального партнёрства оказал закон Татарстана «О социальном партнёрстве», инициированный профсоюзами в 1999 г. На смену ему в 2004 г. пришел республиканский закон «Об органах социального партнёрства».

— **То есть профсоюзы за долгие годы реформ сумели кардинально перестроиться?**

— И по достоинству заняты свою «нишу» в социальном партнёрстве. Начиная с 2000 г., социальное партнёрство получило иное качественное наполнение. Динамичное развитие экономики позволило определить стратегические задачи колдоговорного регулирования.

— **Какие приоритеты вышли на передний план?**

— Во главу угла поставлены вопросы поддержки промышленного производства, перехода экономики на инновационный путь развития, повышения качества жизни населения на основе конкретных индикаторов, роста заработной платы, достижения эффективной занятости, обеспечения охраны труда и здоровья работников, организации системного контроля за соблюдением трудового законодательства и так далее.

В этом году исполнилось 25

лет со дня подписания первого республиканского соглашения между Республиканским советом профсоюзов ТССР и Советом Министров ТССР. За этот короткий промежуток времени в республике выстроена многоуровневая система социального партнёрства.

В настоящее время с определённой долей удовлетворения можно отметить, что тот путь, который достойно пройден Татарстаном, развитые страны, имея свои устоявшиеся модели социального партнёрства, преодолели столетиями.

На сегодняшний день действует 18-е по счёту республиканское соглашение, которое ставит задачу модернизации экономики, определяет современный уровень социально-трудовых отношений, предлагает новые стандарты качества жизни.

Заключено свыше 200 отраслевых, территориальных и других соглашений, более пяти тысяч коллективных договоров, которые защищают около 800 тысяч работающих на предприятиях и в организациях республики, а также учащихся и пенсионеров.

— **Значит ли это, что вы удовлетворены современным состоянием социального партнёрства в республике?**

— Думаю, нет. На наш взгляд, преждевременно говорить о зрелости и качестве этой системы. Преждевременно также заявлять, что структура и содержание социального партнёрства полностью отработаны и дают стопроцентный результат.

Для того, чтобы полноценно решать проблемы социально-трудовых отношений, мы должны сформировать объединения работодателей, что на каждом уровне социального партнёрства даст нам качественное продвижение вперёд. Качественно новых профсоюзных подходов требует проблема расширения сферы влияния социального партнёрства. Перед нами стоит серьёзная задача заключения коллективных договоров в каждой организации и на каждом предприятии.

В июне текущего года на законодательном уровне принята Стратегия социально-экономического развития Татарстана до 2030 г. В ней совершенно справедливо отмечается, что «мы стоим на пороге нового мира, мира стремительно изменяющихся технологий и предпочтений людей, мира существенно большей изменчивости и неопределённости в экономике, мира, в котором человек становится ключевым активом».

Совершенно с этим согласна! Ведь это именно та идеология, которую отстаивают профсоюзы уже более века, в том числе и в сфере социального партнёрства, показавшие историческую востребованность профсоюзов.

Артем БАРАБАНОВ,  
Фото автора