

В союзе с молодежью

24 сентября – День профсоюзов Татарстана

В настоящее время членские организации Федерации профсоюзов РТ объединяют более 280 тысяч молодых членов профсоюза, это 40% от числа работающих.

Профсоюзы республики уделяют большое внимание вопросам создания необходимых условий для усиления роли молодых людей в производственной и общественной жизни, повышения социального статуса молодежи. Неслучайно 2013-й был объявлен Годом профсоюзной молодежи. В преддверии Дня профсоюзов РТ мы разговариваем об этом с председателем Федерации профсоюзов РТ Татьяной ВОДОПЬЯНОВОЙ.

Внимание – молодым

– Татьяна Павловна, задам, наверное, сакральный вопрос: что делают профсоюзы для молодежи сегодня?

– На всех уровнях социального партнерства в рамках реализации соглашений и коллективных договоров решаются насущные проблемы молодежи – занятость, достойная заработная плата, предоставление льгот и гарантий, доступное жилье. Улучшение качества жизни молодежи – одна из основных составляющих коллективно-договорного регулирования трудовых отношений на предприятиях и в организациях республики. По инициативе профсоюзов начиная с 2011 года в Республиканское трехстороннее соглашение включен дополнительный раздел «Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве».

– Что входит в этот раздел?

– Обязательства в области трудоустройства, оплаты труда, сохранения здоровья и создания условий для формирования здорового образа жизни молодежи. Сегодня подобные разделы присутствуют в большинстве коллективных договоров, и их содержание имеет определенный защитный потенциал для молодежи. При разработке обязательств коллективных договоров профсоюзные комитеты предприятий по инициативе молодежного профактива выдвигают целый ряд основных задач молодежной политики. От социальной адаптации молодежи на производстве и повышения ее профессионализма до обеспечения правовой и социальной защиты молодежи, поощрения деловой активности и предприимчивости молодых специалистов, активизации деятельности молодежных организаций.

Зарплатные гарантии

– Татьяна Павловна, есть ли в коллективных договорах



Татьяна ВОДОПЬЯНОВА: мы готовим себе достойную смену.

молодёжные «зарплатные гарантии»?

– Безусловно. Коллективные договоры целого ряда предприятий реального сектора экономики содержат обязательства по повышению уровня заработной платы и предоставлению молодым специалистам дополнительных надбавок. Надбавки к должностным окладам установлены молодым специалистам в акционерных обществах «Радиоприбор», «Казанькомпрессормаш», КПП «Авиамотор», «Завод им. Серго» и других.

В ОАО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро», ОАО ПО «Завод им. Серго», ООО «Тепличный комбинат «Майский», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» выплачиваются подъемные молодым специалистам, впервые принятым на работу после окончания вузов. В коллективном договоре ОАО «Татнефть» заложены обязательства о надбавке к заработной плате неосвобожденным председателям молодежных комитетов, в ОАО «Казанский вертолетный завод» – о дополнительном начислении 15% от заработной платы за научную деятельность. И таких примеров приводить можно множество.

Наш новый учитель

– Это у нас реальный сектор экономики, а что с бюджетниками?

– Здесь отраслевыми профсоюзами республики в рамках социального партнерства ведется последовательная работа. И небезуспешно. Сегодня в Татарстане молодым педагогам установлена ежемесячная

надбавка в размере 20 процентов от ставки 1 разряда тарифной сетки. В настоящее время 290 молодых педагогов получают через грант «Наш новый учитель» надбавку в размере 10 тысяч рублей ежемесячно из бюджета республики. Учителям в возрасте до 35 лет предоставляются единовременные компенсационные выплаты на субсидирование первоначального взноса по договору социальной ипотеки в размере 10 процентов от стоимости нормативной площади жилого помещения, приобретаемого ими на условиях социальной ипотеки. Педагогам, проживающим на селе, предоставляются субсидии в размере ста процентов расходов на оплату жилья и коммунальных услуг.

Молодым медицинским работникам выплачиваются ежемесячная надбавка к заработной плате в течение трех лет в размере 1795 рублей и единовременная денежная выплата в размере 21500 рублей. Молодые медики, прибывшие на село, получают дополнительные компенсационные выплаты в размере 1 миллиона рублей из федерального бюджета. Также молодым медработникам из бюджета республики выделяется 100 тысяч на улучшение жилищных условий и предоставляются единовременные выплаты на хозяйственные нужды.

Карьеру смолоду

– Татьяна Павловна, другим насущным вопросом является молодежная занятость.

– Да, и это одно из наших приоритетных направлений деятельности. Федерация профсоюзов РТ неоднократно обращала внимание Правительства РТ на проблему занятости молодежи. Эта тема обсуждалась на заседаниях Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в рабочих группах, на встречах в рамках «круглого стола» с участием заинтересованных министерств и организаций, с молодежным активом республики, работодателями. И определенные результаты достигнуты.

На ряде предприятий действуют долгосрочные договоры с профильными вузами, кол-

леджами и училищами по обучению кадров за счет средств предприятий в системе «школа-ссуз-вуз-предприятие». По инициативе профсоюзов в колдоговоры вносятся пункты, обеспечивающие права работающей молодежи на обучение, стабильную занятость, повышение профессиональной квалификации.

– А можно подробнее?

– Речь идет о предложениях профсоюзов по внесению изменений в Закон РТ от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите». Цель – обеспечение минимальных гарантий в части трудоустройства выпускников государственных профессиональных образовательных организаций высшего образования. Наши предложения были поддержаны на республиканском уровне. Данная работа будет продолжена после внесения в Закон РФ от 19 апреля 1991 г. № 1032-1 «О занятости населения в РФ» соответствующих изменений, которыми предусматривается установление обязанностей работодателей квотировать рабочие места для вышеназванных выпускников.

– Татьяна Павловна, как в Федерации профсоюзов РТ осуществляется непосредственная работа с молодым профсоюзным активом?

– Через наш Молодежный совет ФПРТ, через молодежные советы и комиссии в первичных профорганизациях. Молодежный совет ФПРТ взаимодействует с государственными органами власти. Достигнуты определенные успехи в области реализации молодежной политики в Татарстане. Налажен конструктивный диалог с Общественной молодежной палатой при Госсовете РТ, Министерством по делам молодежи, спорту и туризму РТ. В последнее время эта работа значительно активизировалась, расширился круг вопросов, в решении которых молодежь принимает активное участие.

Молодежный профактив и представители Молодежного Совета ФПРТ в 2012 году активно участвовали в российских и региональных мероприятиях. Это всероссийские семинары, заседания Молодежного Совета ПФО, конкурсы профсоюзных агитбригад. Важным направлением деятельности МС ФПРТ всегда было обучение молодежного профсоюзного актива. Это традиционные трехдневные семинары-тренинги, деловые игры, лекции, проводимые на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов. А еще это смотр-конкурсы, фестивали художественной самодеятельности, спартакиады и многое другое.

Так что можно с уверенностью сказать, что готовим себе достойную профсоюзную смену, начиная со студенческой скамьи.

Артем БАРАБАНОВ

Фото автора

2013-й - год профсоюзной молодёжи.

леджами и училищами по обучению кадров за счет средств предприятий в системе «школа-ссуз-вуз-предприятие». По инициативе профсоюзов в колдоговоры вносятся пункты, обеспечивающие права работающей молодежи на обучение, стабильную занятость, повышение профессиональной квалификации.

При этом мы понимаем, что необходимо создать условия, при которых работодатель будет заинтересован в привлечении на работу молодежи. Поэтому Федерация профсоюзов РТ направила в адрес Правительства РТ ряд предложений по внесению изменений в законодательные нормативные правовые акты, например, в части предоставления организациям, обеспечивающим рабочие места для молодежи, налоговых льгот, преференций при распределении госзаказа, возможности участия в государственных инвестиционных программах. Также мы инициировали внесение изменений в Федеральные законы «Об