

Интервью Председатель Федерации профсоюзов —
об итогах 2013-го и перспективах этого года

Движемся в нужном направлении

Артем Барабанов, Казань

Благодаря активному привлечению высоких технологий и инвестиций в ключевые отрасли промышленного производства, развитой экономике и социальной стабильности Татарстан занимает особое место среди субъектов Российской Федерации. Несмотря на снижение деловой активности предприятий и замедление экономического роста, республика сохранила свои ведущие позиции и осталась лидером среди регионов ПФО и РФ по общему рейтингу социально-экономических показателей.

По словам председателя Федерации профсоюзов РТ Татьяны Водопьяновой, в данные достижения внесла свою лепту реализация Республиканского соглашения, территориальных и отраслевых соглашений, коллективных договоров предприятий.

Татьяна Павловна, какова степень охвата колдоговорным регулированием в Татарстане?
ТАТЬЯНА ВОДОПЬЯНОВА: В 2013 году социально-трудовые отношения в Татарстане регулировались обязательствами республиканского соглашения. Было заключено 26 отраслевых, 144 отраслевых территориальных и 44 территориальных соглашения. По состоянию на 31 декабря 4990 коллективных договоров заключены первичными организациями.

Ситуация в экономике сегодня непростая...

ТАТЬЯНА ВОДОПЬЯНОВА: Да, и здесь особое значение приобретает выполнение социальными партнерами обязательств Республиканского соглашения. Ключевой задачей социальных партнеров является решение вопросов достойной оплаты труда как важнейшей составляющей качества жизни. Несмотря на снижение темпов роста экономики в 2013 году, предпринимаемые социальными партнерами меры коллективно-договорного и государственного регулирования по повышению уровня жизни населения позволили повысить среднемесячную заработную плату на 12,9 процента и довести ее до уровня 26 тысяч рублей. Около 90 процентов предприятий реального сектора экономики обеспечили повышение зарплат. В результате проделанной работы произошло снижение количества крупных и средних предприятий со средней зарплатой ниже минимального потребительского бюджета более чем на 60 процентов. Сократилась численность работников, получающих заработную плату ниже данного показателя почти на девять процентов.

А что с зарплатами бюджетников?

ТАТЬЯНА ВОДОПЬЯНОВА: В режиме трехстороннего сотрудничества реализованы меры по оплате труда работников бюджетной сферы согласно Указу Президента России № 597, по отдельным позициям — с превышением параметров, установленных «дорожными картами». В итоге заработная плата бюджетников повысилась на 17–26,8 процента. Сохранены ежемесячные стимулирующие надбавки молодым специалистам, педагогическим работникам, врачам и работникам культуры на селе.

Как обстоят дела на рынке труда?

ТАТЬЯНА ВОДОПЬЯНОВА: В рамках республиканского соглашения в минувшем году продолжена работа по выполнению мероприятий, направленных на реализацию активной политики занятости: увеличение числа эффективных рабочих мест, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников. Принятые меры способствовали росту экономической активности и занятости населения. По данным показателям наша республика опережает многие регионы России.

Уделяют ли профсоюзы внимание охране труда?

ТАТЬЯНА ВОДОПЬЯНОВА: Да. Охрана труда и здоровья работников — это важнейшие социальные индикаторы, за которыми стоят не только качество и производительность труда, но и экономическая устойчивость государства. В последние годы немало



делается в части надлежащего нормативного правового обеспечения сохранения жизни и здоровья граждан во время их трудовой деятельности, в том числе с участием профсоюзов. Принят Федеральный закон об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, предусматривающий взаимосвязь скидок и страховых тарифов от условий труда. Подготовлены и внесены изменения в Административный кодекс в части усиления ответственности должностных лиц и работодателей за нарушения в области охраны труда. В рамках Республиканского, отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров реализуются меры, направленные на обеспечение охраны труда и здоровья работников.

Акцент

По итогам года экономическая эффективность правозащитной работы профсоюзов превысила 100 миллионов рублей

Регулярно осуществляется общественный контроль за соблюдением в организациях безопасных условий труда работающих. Однако, несмотря на предпринимаемые меры, уровень производственного травматизма в республике остается чрезвычайно высоким.

Но ведь произошло снижение, насколько я знаю?

ТАТЬЯНА ВОДОПЬЯНОВА: Снижение есть. По оперативным данным, в минувшем году произошло 174 тяжелых несчастных случая (в 2012 году — 195), погибли 103 человека (в 2012-м — 111). Все равно цифры высокие. Третий год подряд Татарстан находится на первом месте по уровню производственного травматизма со смертельным исходом среди субъектов Приволжского федерального округа. Добавим сюда и тот факт, что около 200 работников получили профессиональные заболевания, более 200 стали инвалидами.

Растет численность работающих в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. По итогам 2013 года более 30 процентов работников трудятся в производственной среде, официально признанной вредной и опасной. Ежегодно более пяти

процентов от общего количества получивших травмы пострадали на производстве из-за недостатков в обучении безопасным приемам труда, полторы тысячи должностных лиц и работников отстраняются от выполнения своих обязанностей в связи с отсутствием обучения и инструктажей по охране труда.

Какой же выход?

ТАТЬЯНА ВОДОПЬЯНОВА: Видится необходимость привести систему управления охраной труда на предприятиях республики в соответствие с государственными стандартами, задействовав при этом все ее звенья — от бригадира до руководителя предприятия, а это означает, что необходимо определить ответственность каждого исполнителя на каждом этапе производственного процесса. Объективно назрела ситуация, когда необходимо активи-

Татьяна Водопьянова: Охрана труда и здоровья работников — важнейшие социальные индикаторы, определяющие не только производительность труда, но и экономическая устойчивость государства.

монту загородных оздоровительных лагерей. Проведено около 2,5 тысячи проверок предприятий и организаций, в адрес руководителей предприятий направлено около двух тысяч представлений об устранении выявленных нарушений, из которых 90 процентов устранено. Через комиссию по трудовым спорам рассмотрено около 3,5 тысячи обращений о выплате задержанной зарплаты. Выплачено более 40 миллионов рублей.

Работаем мы и с прокуратурой. По всем выявленным в ходе совместных проверок нарушениям приняты меры прокурорского реагирования. По результатам совместных проверок с Государственной инспекцией труда и Прокуратурой Республики Татарстан предъявлено 36 требований о приостановке работ на производственных участках в случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников, наложено штрафов на сумму около 19 миллионов рублей, привлечены к административной ответственности 83 руководителя различных уровней.

По итогам года экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила более 100 миллионов рублей.

Какие нерешенные вопросы волнуют сегодня профсоюзы?

ТАТЬЯНА ВОДОПЬЯНОВА: Отсутствие полноправного представительства работодателей практически во всех муниципальных районах, без чего диалог социальных партнеров не достигает должной эффективности. На сегодняшний день около полутора тысяч колдоговоров заключено с участием так называемых иных представителей работников, защитный потенциал которых ограничен лишь отдельными статьями Трудового кодекса РФ. Подобные колдоговоры находятся вне системы социального партнерства, так как в соответствии с ТК (статья 29) представительство работников на более высоком уровне, чем организация (предприятие), могут осуществлять только профсоюзы и их объединения. Рассчитываем, что в интересах дальнейшего развития социального партнерства наши позиции будут поддержаны как правительственной стороной, так и работодателями.

В 2014 году нам предстоит подготовить и заключить новое республиканское соглашение с новыми индикаторами качества жизни в ответ на те вызовы, которые ставит перед нами современность.