

Соглашение
Государственной инспекции труда в Республике Татарстан
и Федерации профсоюзов Республики Татарстан
о взаимодействии и сотрудничестве

г. Казань

« 22 » сентябрь 2014 г.

Государственная инспекция труда в Республике Татарстан, именуемая в дальнейшем Гострудинспекция, в лице руководителя Костюшина Евгения Константиновича, действующего на основании Положения о Гострудинспекции с одной стороны, и Общественная организация «Федерация профсоюзов Республики Татарстан», именуемая в дальнейшем Федерация, в лице Председателя Водопьяновой Татьяны Павловны, действующей на основании Устава, именуемые в дальнейшем Сторонами, руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральным законом от 12 января 1996 г. № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» заключили настоящее Соглашение о нижеследующем:

Статья 1. Предмет Соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в области контроля за соблюдением работодателями, их представителями и иными должностными лицами трудового законодательства и законодательства об охране труда, выполнением условий коллективных договоров, соглашений в организациях на территории Республики Татарстан.

Статья 2. Основные формы взаимодействия

2.1. В целях реализации настоящего Соглашения стороны договорились использовать следующие формы взаимодействия:

- обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников;
- совместное проведение мероприятий по защите трудовых прав работников, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений;
- обмен опытом защиты трудовых прав работников;

2.2. В целях взаимодействия Стороны могут формировать совместные временные или постоянные рабочие группы, обеспечивая на взаимной основе участие своих работников в мероприятиях, проводимых Сторонами.

Статья 3 . Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников

3.1. Обмен информацией о нарушениях трудовых прав работников предусматривает взаимное предоставление Сторонами сведений:

- о фактах нарушения работодателями и их представителями трудового законодательства и законодательства об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;

- о результатах проведения контроля за соблюдением законодательства о труде, охране труда и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в организациях всех форм собственности;

3.2. Формирование информационной базы по состоянию условий труда, производственного травматизма и заболеваемости работающих.

3.3. Обмен иной информацией в целях реализации настоящего Соглашения, (в том числе статистической и правовой) или предоставление ее по письменному запросу Стороны.

Статья 4. Совместное проведение мероприятий по защите трудовых прав работников, выявлению, устранению и предупреждению их нарушений

4.1. Проведение совместных проверок соблюдения работодателями, их представителями и иными должностными лицами трудового законодательства и законодательства об охране труда.

4.2. Проведение совместных расследований несчастных случаев на производстве в установленном законом порядке.

4.3. Принятие сторонами мер по полному и своевременному устранению выявленных нарушений трудового законодательства и законодательства по охране труда.

4.4. Принятие сторонами мер по привлечению к ответственности должностных лиц за нарушение трудового законодательства и законодательства об охране труда и осуществление контроля за их выполнением.

4.5. Координация совместных действий по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.6. Обмен опытом работы по обеспечению безопасных условий труда, оказание методической и практической помощи организациям по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.7. На основе полученных аналитических данных разработка и, при необходимости, проведение согласованных мероприятий по выявлению, пресечению и предупреждению нарушений трудовых прав граждан, прежде всего на предприятиях с высоким уровнем производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

4.8. Информирование и консультирование работников и работодателей по вопросам трудового законодательства и охраны труда, в том числе посредством организации и проведения совместных семинаров, совещаний, лекций и т.п.;

Статья 5. Обмен опытом работы по защите трудовых прав работников

5.1. Проведение в согласованном Сторонами порядке «круглых столов», семинаров-совещаний и других мероприятий по актуальным вопросам в сфере трудовых отношений.

5.2. Подготовка совместных методических и иных информационных материалов по актуальным вопросам в сфере трудовых отношений.

Статья 6. Вступление в силу и прекращение действия Соглашения

Настоящее Соглашение заключается сроком на пять лет и вступает в силу с момента подписания Сторонами.

По истечении этого срока Соглашение считается продленным на очередной год, если ни одна из сторон за три месяца до окончания его действия письменно не уведомит другую Сторону о его прекращении в одностороннем порядке.

В случае, если одна из Сторон письменно уведомит другую Сторону о досрочном прекращении действия Соглашения, оно прекращает свое действие по истечении одного месяца с даты получения уведомления.

Вопросы, возникающие в ходе применения и толкования настоящего Соглашения, решаются Сторонами посредством консультаций.

Дополнения и изменения в настоящее Соглашение могут быть приняты в письменной форме по взаимному согласию Сторон.

Соглашение Государственной инспекции труда в Республике Татарстан и Федерации профсоюзов Республики Татарстан от 10 декабря 2010 года прекращает свое действие с даты подписания настоящего Соглашения.

Статья 7. Заключительные положения

Настоящее Соглашение заключено в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному экземпляру каждой из сторон.


Руководитель
Государственной инспекции труда -
Главный государственный инспектор
труда в Республике Татарстан



Е.К. Костюшин
« 22 » ~~сентября~~ 2014 г.



Председатель
Федерации профсоюзов
Республики Татарстан



Т.П. Водопьянова
« 22 » ~~сентября~~ 2014 г.

