

## Волга-Кама

## Опыт социального партнерства

Профсоюзы Татарстана ведут планомерную работу в области охраны труда и обеспечения жизни и здоровья работников

## ПРИОРИТЕТЫ

Охрана труда как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности тесно связана не только с состоянием экономики, техническим уровнем производства, лечебно-профилактическим обслуживанием и обеспечением коллективной и индивидуальной защиты работников, но и прежде всего с конструктивным трехсторонним диалогом—власти, работодателей и профсоюзов. Об этом мы беседуем с председателем Федерации профсоюзов РТ Татьяной Водопьяновой.

—Татьяна Павловна, профсоюзы неоднократно отмечали, что нынешнее состояние дел в сфере безопасности труда является одним из существенных факторов торможения развития современной экономики.

—Да, это так. Согласно данным экспертов, лишь около трети работников в нашей стране трудятся в безопасных санитарно-гигиенических условиях труда. Еще у одной трети экономически активных россиян рабочие места можно оценить как «условно допустимые», и более трети работников находятся в такой производственной среде, которая официально признается вредной и опасной.

Ситуация в области охраны труда оказывает огромное влияние на состояние экономики. Так, в системе обязательного социального страхования только потери в связи с несчастными случаями на производстве и профессиональными заболеваниями в России достигают ежегодно порядка 137 миллиардов рублей.

Кроме того, по данным Пенсионного фонда России, на выплату досрочных пенсий за работу во вредных условиях труда ежегодно расходуется около 300 миллиардов рублей. Эта цифра по нашей республике составляет более 30 миллиардов рублей, а получателями досрочных пенсий являются 267 тысяч татарстанцев.

Ежегодно только в нашей республике происходит более пятисот случаев производственного травматизма, и десять процентов из них—смертельные. В масштабах республики это серьезные экономические потери, и, что особенно важно, это не только утраченный трудовой потенциал, но и тяжелые личные трагедии.

—Наличие профсоюза на предприятии каким-то образом гарантирует относительную безопасность работников?

—Безусловно. Анализ данных по травматизму показывает, что количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями на предприятиях и в организациях, где есть профсоюзные структуры, во-первых, всегда было существенно меньше, а во-вторых, стабильно снижается. Только за 2015 год травматизм на «профсоюзных» предприятиях снизился почти на 50 процентов. Естественно, все это результат конструктивного сотрудничества профсоюзов с работодателями, ведь в безопасных условиях труда заинтересованы обе стороны.

К счастью, в последние годы в Татарстане динамично развивается система дого-



АРТЕМ БАРАБАНОВ

ворного регулирования социально-трудовых отношений. Выстроена вертикаль социального партнерства. Действует более двухсот соглашений всех уровней, заключено пять тысяч коллективных договоров, действием которых охвачено более восьмисот тысяч работников.

—Фигурирует ли тема охраны труда в договорах и соглашениях?

—Обязательно. Более того, отмечу, что на протяжении всей 25-летней работы социальных партнеров ключевой задачей в рамках договорного регулирования всегда было стремление к обеспечению безопасного труда как важнейшей составляющей качества жизни. Целый ряд серьезных положений, от модернизации систем управления охраной труда и профессиональными рисками, адекватного финансирования и законодательного регулирования до проведения повсеместной специальной оценки условий труда, реализации мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и создания современных рабочих мест с безопасными условиями труда—это стержень каждого соглашения и коллективного договора.

Сегодня предприятия имеют возможность направлять больше средств на охрану труда, и это дает значительный эффект. Важная роль в реализации мероприятий, направленных на улучшение условий и охраны труда в муниципальных образованиях, принадлежит территориальным соглашениям и программам улучшения условий и охраны труда, инициаторами разработки которых в основном являются профсоюзы. В сорока пяти муниципальных образованиях программы приняты и реали-

Татьяна Водопьянова: За 2015 год травматизм на предприятиях, где есть профсоюзы, снизился на 50 процентов.

зуются. Их приоритетным направлением является оценка условий труда.

Практически во всех муниципальных образованиях реализация территориальных соглашений и программ улучшения условий и охраны труда позволила добиться роста финансирования мероприятий по охране труда, активизации работы по оценке условий труда, фактической выдаче социальных гарантий, а в ряде районов привела к сокращению уровня производственного травматизма.

## Согласованные действия всех участников трудовых отношений в формате трехстороннего диалога ведут к конструктивному результату

Главными координаторами по реализации государственной политики в сфере охраны труда на территории муниципальных образований являются Координационные советы по охране труда.

Для проведения государственной политики в этой области на отраслевом уровне приняты и реализуются программы улучшения условий и охраны труда. Для координации совместных усилий по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда Федерацией профсоюзов РТ подписаны и действуют соглашения с Госинспекцией труда в РТ, Территориальным управле-

нием по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека и Министерством экологии и природных ресурсов РТ, Региональным отделением Фонда социального страхования РФ по РТ. В рамках социального партнерства поддерживаются тесные отношения с Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ.

Совместная работа приносит хорошие результаты: за пять лет проведено более двух тысяч проверок и устранено свыше пятнадцати тысяч нарушений требований трудового законодательства и законодательства о промышленной, экологической и санитарно-гигиенической безопасности.

—Татьяна Павловна, профсоюзы по праву гордятся своей армией уполномоченных по охране труда...

— Действительно, нам есть чем гордиться: их численность сегодня в Татарстане составляет около четырнадцати тысяч человек. И они играют большую роль в осуществлении общественного контроля за соблюдением работодателями законодательства о труде и охране труда. Ежегодно ими выявляется более пятидесяти четырех тысяч нарушений и выдается более пятнадцати тысяч предложений об устранении выявленных нарушений в сфере охраны труда.

Кроме них, в профсоюзах Татарстана работают 16 штатных технических инспекторов труда. В 2001 году создан Совет технической инспекции профсоюзов РТ, деятельность которого направлена на координацию действий технических инспекторов труда профсоюзов, оказание практической и методической помощи.

За период с 2009 по 2015 год технической инспекцией труда ФПРТ проведено более 2,5 тысячи самостоятельных обследований организаций и предприятий, в результате которых выявлено более девятнадцати тысяч нарушений трудового законодательства и выдано более полутора тысяч представлений.

Техническая инспекция труда ФПРТ принимала активное участие в расследовании несчастных случаев с тяжелыми и смертельными исходами. Только в 2015 году технические инспекторы труда приняли участие в расследовании 262 тяжелых и смертельных несчастных случаев.

При этом отмечу, что 73 процента организаций, где произошли несчастные случаи, не имеют профсоюзов. Считаю, что это серьезный сигнал тем работодателям, которые всеми правдами и неправдами препятствуют созданию профсоюзных организаций на своих предприятиях. Тем самым они не только лишают себя собственного внутреннего контроля за техникой безопасности и условиями труда на производстве, но и не дают своим работникам возможности

каждодневного обучения профсоюзными уполномоченными принципам безопасного труда. Между тем именно отсутствие необходимых знаний требований охраны труда является одной из основных причин несчастных случаев на производстве.

Проблем немало, и есть над чем работать. Выход видится в согласованных действиях всех участников трудовых отношений в формате трехстороннего диалога. Благо в нашей республике такой конструктивный диалог выстроен, и ему уже четверть века. Так что опыт у нас есть.

БЕСЕДОВАЛ АРТЕМ БАРАБАНОВ

## ЦИФРА

5

ТЫСЯЧ

коллективных договоров заключено в рамках социального партнерства.