

ТЕЗИСЫ
выступления на Совете Федерации профсоюзов РТ
Председателя Федерации профсоюзов РТ Кузьмичевой Е.И.
«О реализации обязательств Республиканского
соглашения в 2018 году»

26.03.2019

13.00

Добрый день, уважаемые члены Совета, приглашенные!

2018 год – год знаковых событий, это – выборы президента России и нового Правительства, принятие Стратегии социально-экономического развития «Россия – 2024», в которой определены задачи, направленные на обеспечение устойчивого роста благосостояния и конкурентоспособности – как каждого отдельного человека, так и всего общества.

Нельзя не отметить очередной этап в развитии социального партнерства. В начале прошлого года на федеральном уровне подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, объединениями работодателей и Правительством РФ, в конце года – Республиканское трехстороннее соглашение на 2019-2020 годы. Все эти документы устанавливают ключевые принципы социально-трудовых отношений и напрямую затрагивают интересы миллионов наших граждан, занятых в различных секторах экономики.

Как отметил во время подписания Генерального соглашения Владимир Путин: «Залог эффективности нашей экономики, дальнейшего наращивания её конкурентоспособности – это, безусловно, достойные условия для этого труда, повышения его производительности, применение современных технологий и оборудования, развитие человеческого капитала, который в современном мире становится всё более значительным фактором». И с этим нельзя не согласиться.

В 2018 году экономика Татарстана, как и всей нашей страны, развивалась в непростых условиях. Несмотря на это, по основным макроэкономическим показателям, таким как объемы валового регионального продукта и инвестиций в основной капитал, уровень оплаты труда и занятости – Татарстан традиционно входит в число лидеров среди регионов Приволжского федерального округа.

Республика является одним из лидеров сельского хозяйства и на 100% самообеспечена основными видами сельхозпродукции (мясо, молоко, зерно, картофель и т.д.).

Согласно оценке Министерства экономики Республики Татарстан по объему валового регионального продукта республика занимает 7 место в России, сельскому хозяйству и объему инвестиций в основной капитал – 4 место, объему промышленного производства и строительству – 5 место, вводу жилья – 6 место и обороту розничной торговли – 8 место.

Фундаментом экономики Татарстана остаётся нефтегазохимический комплекс. Группы компаний Татнефть и ТАИФ продолжают реализацию масштабных проектов. Успешно развивается машиностроение.

Конечно же, экономические результаты не приходят сами по себе, это результат тесного взаимодействия всех сторон социального партнерства, их готовности искать и находить баланс интересов.

В минувшем году в рамках реализации Республиканского соглашения, соглашений всех уровней (212) и коллективных договоров (4779) профсоюзами республики решен комплекс задач по обеспечению повышения уровня и качества жизни наших граждан.

Наш принцип: «**Человеку труда – достойный труд, гарантированную эффективную занятость!**». Поэтому неслучайно основным

лейтмотивом последних лет стала борьба с неформальной занятостью и модернизация производства в целях создания высокопроизводительных рабочих мест. Так за отчетный период из «тени» выведено более 30 тысяч работников (*105,5% от плана*).

✓ На сегодняшний день вопросы обеспечения эффективной занятости отражены на всех уровнях социального партнерства: от республиканского и отраслевого до муниципального и локального.

✓ В рамках колдоговорного регулирования осуществлялись мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников. Организации, которые системно с участием профсоюзов работают в данных направлениях, представлены на слайде.

✓ В коллективных договорах акционерных обществ «Алексеевскдорстрой», «Каздорстрой», «Нижекамское ПАТП-1», МУП «Метро-электротранс» предусмотрен широкий спектр льгот и гарантий молодежи, таких как: выделение средств на оплату образования и строительства жилья, обеспечение жильем путем предоставления отдельных комнат или квот на приобретение жилья по социальной ипотеке.

✓ Многими предприятиями и организациями республики активно проводится работа по профессиональной ориентации школьников, развивается институт наставничества.

✓ Отдельные вузы создают перспективные проекты по внедрению молодых специалистов в производственную деятельность.

Положительная динамика по ряду показателей, оценивающих занятость населения, является определённой оценкой нашей совместной

деятельности. Так, уровень безработицы и численность безработных граждан на 01.01.2019 достигли рекордно низкого значения за последние двадцать лет (0,50% и 10216 чел. соответственно).

➤ Однако, в соответствии с критериями МОТ, общая численность безработных в 7 раз превышает численность зарегистрированных, а с учетом данных «скрытой» безработицы этот показатель становится еще значительнее.

➤ На сегодняшний день имеется дефицит квалифицированных промышленных рабочих и технических специалистов. Так, на конец 2018 года заявленная потребность работодателей для замещения рабочих профессий составляла 69% от общей потребности в работниках.

➤ Цифровая экономика все активнее входит в нашу повседневную жизнь, меняет многие постулаты работы с людьми, сложившиеся подходы к организации их трудовой деятельности.

Несомненно, рынок труда нуждается в серьезных переменах. В этих условиях считаем необходимым:

- искать новые подходы и модели работы с персоналом;
- применять системный подход для решения задачи по созданию и модернизации рабочих мест и подготовке квалифицированных кадров;
- усилить взаимодействие по снижению неформальной занятости;
- проводить опережающее профессиональное обучение и профессиональную переподготовку работников организаций, находящихся под риском высвобождения;
- осуществлять раннюю профессиональную ориентацию среди учащихся общеобразовательных организаций.

Наша общая задача состоит в том, чтобы в самом ближайшем будущем риски, связанные с преобразованием экономики,

превратить в новые возможности экономического роста и полноценного использования человеческого потенциала.

Коллеги!

В сфере оплаты труда позиция профсоюзов остается неизменной:

«Работающий человек не должен быть бедным!».

✓ В соглашениях всех уровней внедрены важнейшие индикаторы роста оплаты труда: от проведения индексации заработной платы и установления тарифа 1 разряда на уровне ПМ трудоспособного населения до доведения доли тарифной составляющей до 60% и минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета (МПБ) на члена типовой семьи.

✓ Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Татарстан от 29.12.2018 размер МЗП с 1 января 2019 года установлен на уровне 80% от величины МПБ на члена типовой семьи в РТ за II квартал 2018 года, что составляет 12000 рублей.

✓ В режиме трехстороннего сотрудничества реализуются меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

✓ Обеспечено выполнение показателей «региональной дорожной карты» по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки.

✓ Продолжена реализация мер по оказанию государственной поддержки и социальной защиты работникам бюджетной сферы.

✓ Для молодых специалистов, в том числе начинающих свою трудовую деятельность в сельской местности, установлены ежемесячные стимулирующие надбавки и выплаты. Сельским врачам также предусмотрена единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство.

✓ В результате принятых мер сохраняется устойчивая динамика роста размера среднемесячной заработной платы, ее рост по сравнению с 2017 годом составил 8,6%.

✓ В 6-ти муниципальных образованиях республики размер средней заработной платы на крупных и средних предприятиях превысил среднереспубликанский показатель, представлены на слайде. Наибольшего размера заработная плата достигла в Верхнеуслонском (47,1 тыс. руб.), Альметьевском (46,4 тыс. руб.), Лаишевском (43,6 тыс. руб.), Новошешминском (42,9 тыс. руб.), Нижнекамском (42,6 тыс. руб.) муниципальных районах и г. Казани (45 тыс. руб.).

Действительно, понимание необходимости совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы, как основной составляющей повышения качества жизни наших граждан, сегодня есть как на федеральном, так и на региональном уровнях. И в подтверждение этому – ряд принятых нормативных правовых актов, в том числе увеличение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения.

Это важный шаг, но не фундаментальное решение проблемы:

➤ численность низкооплачиваемых работников продолжает расти. Так, доля работающих в республике с зарплатой ниже 15 тыс. рублей в месяц составила 21,8% (данные сайта «Россия сегодня», РИА-рейтинг «Рейтинг регионов по зарплатам – 2018» от 03.12.2018);

➤ в 39 (86,7%) муниципальных образованиях средняя заработная плата отстает от средней по республике, в том числе наибольшее отставание от 35% до 40% в 8-ми районах: в Дрожжановском (41,2%), Кайбицком (39,1%), Балтасинском (38,3%), Камско-Устьинском (38%),

Апастовском (36,4%), Арском (36,2%), Алькеевском (36,2%), Аксубаевском (34,5%) (январь-декабрь 2018 года);

➤ сохраняется низкий уровень заработной платы работников сельского хозяйства (21,8 тыс. руб.), производства одежды (17,0 тыс. руб.), производства хлебобулочных и мучных кондитерских изделий (23,0 тыс. руб.), что составляет 48%-65% к средней по республике (за январь-декабрь 2018 г.);

➤ четверть коллективных договоров, заключенных в организациях негосударственной формы собственности, не содержит обязательств по индексации заработной платы;

➤ сохраняется просроченная задолженность по оплате труда, размер которой на 1 марта т.г. составил более 36 млн. рублей;

➤ покупательная способность татарстанцев продолжает снижаться. Так, если в 2016 году размер среднедушевого дохода позволял купить 4 минимальных потребительских набора товаров и услуг, то в 2018 году – 3,8.

По предварительным данным Татарстанстата в 2017 году за чертой бедности находились 287,52 тыс. человек или 7,4% от общей численности населения республики.

Вместе с тем, для любого сообщества людей бедность – это яркое доказательство экономического и морального провала этого общества (из доклада М.Шмакова на 107-й сессии Международной конференции труда 05.06.2018).

В рамках реализации поставленной Президентом России задачи по снижению уровня бедности (к 2024 г. в два раза) в конце прошлого года Татарстан вошел в число субъектов РФ, в которых будут реализованы пилотные проекты по борьбе с бедностью (всего 8 регионов).

Считаем, что борьба с бедностью – это, прежде всего, достойный уровень оплаты труда, вывод минимальной заработной платы на экономически обоснованный уровень – минимальный потребительский бюджет, который направлен на реализацию неотъемлемых прав трудящихся на защиту от бедности и улучшение условий их труда.

Коллеги!

Федерация профсоюзов, республиканские отраслевые профсоюзные организации, первичные профсоюзные организации, координационные советы организаций профсоюзов держат на контроле вопросы своевременной выплаты заработной платы.

Представители профсоюзов принимают участие в работе Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных районов.

По итогам 2018 года в рамках профсоюзного контроля в полном объеме погашена задолженность по заработной плате перед работниками организаций, где созданы первичные профсоюзные организации: ООО «ПСФ «Гидромонтаж» (6,1 млн. руб.), ООО «Учебно-производственное предприятие «Картонажно-полиграфические изделия» (1,2 млн. руб.), ГБУ РТ «Лениногорский лесхоз» (551 тыс. руб.), ГБУ РТ «Аксубаевский лесхоз» (450 тыс. руб.) на общую сумму более 8 млн. рублей.

Вместе с тем, данная проблема до конца не решена. Считаем необходимым продолжить ежедневный контроль как со стороны

контролирующих органов, так и профсоюзных организаций, обеспечить создание комиссий по трудовым спорам в организациях и информирование работников о порядке работы и обращений в КТС.

В течение отчетного года профсоюзные правовые службы (29 штатных юристов и 153 - внештатных) контролировали соблюдение работодателями трудового законодательства, оказывали необходимую правовую помощь членам профсоюзов, проводили мероприятия предупредительно-профилактического характера, которые включали в себя обучающие семинары, информационно-разъяснительную, консультативную работу по вопросам применения норм трудового законодательства.

✓ Проведено более тысячи ста проверок организаций республики (1117), в том числе совместно с Прокуратурой и Гострудинспекцией. По итогам выявленных нарушений в адрес работодателей направлены представления правовых инспекторов труда. В результате более 96% нарушений были устранены.

Отмечается стойкая тенденция нарушений, связанных с оплатой труда, в том числе за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу и с оформлением трудовых отношений.

Восстановление трудовых прав работников осуществляется профсоюзными правовыми инспекторами с применением различных механизмов правозащитной работы, в том числе активно использовалась судебная форма защиты работников.

В истекшем году профсоюзными юристами подготовлено более 700 исковых документов в суды. Эффективность судебной защиты составила

87%. Как правило, это споры, связанные с назначением досрочных пенсий, трудовые споры, в том числе о восстановлении на работе.

В судебной практике формируется тенденция по отказу работникам бюджетной сферы во включении в стаж, дающий право на досрочную пенсию, периодов службы в армии, периодов работы, которые не подтверждены работодателями сведениями индивидуального (персонифицированного) учета. Это, соответственно, влияет на количественный показатель судебных решений, принятых в пользу работников по данной категории дел.

Продолжена работа по предоставлению работникам консультаций по правовым вопросам в социально-трудовой сфере, по вопросам пенсионного, жилищного, семейного законодательства (*2018 г. – 27607 чел., 2017г. – 28807 чел., 2016 г. – 26397 чел.*).

✓ Правовыми службами профсоюзов проведена экспертиза и подготовлены замечания и предложения к 129 проектам законов и иных нормативных правовых актов социально-трудовой сферы Российской Федерации, Республики Татарстан.

✓ Экономическая эффективность от различных форм правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме, в 2018 году составила более 183 млн. рублей.

В существующих экономических условиях роль профсоюзной правозащитной работы, на наш взгляд, должна быть нацелена не только на защиту трудовых прав работающих членов профсоюзов, но и на проведение предупредительных мер по недопущению трудовых конфликтных ситуаций, а также на повышение правовой культуры и грамотности всех участников рынка труда.

Коллеги!

Важным направлением в деятельности Федерации профсоюзов является профсоюзный контроль за **обеспечением безопасных условий труда в организациях республики.**

В настоящее время в составе технической инспекции труда Федерации профсоюзов состоят 20 технических инспекторов труда.

Во исполнение законодательных норм технические инспекторы труда профсоюзов в 2018 году принимали участие в расследовании тяжелых, групповых, в том числе со смертельным исходом, несчастных случаев, произошедших в организациях республики. За прошлый год выявлено около 4 тыс. (3892), выдано около 500 (487) представлений для устранения данных нарушений.

Основным звеном общественного контроля за охраной труда непосредственно в коллективах являются уполномоченные профсоюза по охране труда, только их силами в отчётном году выявлено более 67 тысяч нарушений требований охраны труда, 94% из которых устранены.

В целях пропаганды и привлечения внимания к вопросам безопасности труда, обмена опытом лучших практик в организациях проводились конкурсы, «круглые столы», постоянно действующие семинары, конференции.

Наша с вами совместная работа в области охраны труда дает положительные результаты.

Значительно повысилось качество профилактической работы.

Отчетный год – был пороговым, процедурой СОУТ необходимо было охватить все рабочие места. Удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в республике составил более 88%, на которых занято более 785 тысяч

работников. На слайде представлены наиболее активные организации, где СОУТ проведена с максимальным охватом рабочих мест.

Увеличено финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Средний республиканский показатель затраченных средств по охране труда на одного работающего за последние пять лет вырос более чем в 2 раза (2013г. - 10021 руб., 2017г. - 20870 руб.). Наиболее яркие примеры в разрезе организаций представлены на слайде.

В то же время, несмотря на снижение производственного травматизма в 2018 году (по оперативным данным ФСС – на 22,7% страховых случаев по сравнению с 2017г.), вопросы охраны труда не теряют своей актуальности.

По оперативным данным Гострудинспекции в Республике Татарстан, в отчетном году в республике зарегистрировано 39 случаев смертельного травматизма, 135 – тяжелых. Ежегодно выявляется более 10 сокрытых несчастных случаев, в том числе и смертельных.

Ежегодно более 200 случаев (2018г. – 215, 2017 г. – 245) профессиональных заболеваний выявляется у работников, занятых на предприятиях и в организациях различных видов экономической деятельности. Наибольшее количество профзаболеваний выявлены в 2018 году в городах: Набережные Челны – 91, Казань – 60 и в муниципальных районах: Кукморском – 14, Альметьевском – 11.

Поэтому для радикального улучшения ситуации мы должны добиться создания на каждом предприятии комиссий либо комитета по охране труда, внедрения Систем управления охраной труда, а также усилить роль института уполномоченных лиц, доведя их соотношение к численности работающих 1 к 40.

Уважаемые коллеги!

Повышенное внимание Федерация профсоюзов Республики Татарстан уделяет реализации молодежной политики. В настоящее время через коллективно-договорное регулирование решается большой комплекс социально-экономических, трудовых, жилищных и иных вопросов для более 267 тысяч молодых членов профсоюзов.

Нынешние реалии требуют от профсоюзов новых форм и подходов к организационным процессам и коммуникации с молодыми людьми. Важно постоянно развиваться, обмениваться опытом и осваивать новые методы агитации и продвижения профсоюзной идеологии среди молодого поколения. Решая данные стратегические задачи, мы строим крепкий плацдарм развития профсоюзного движения РТ в целом. Безусловно, этим задачам должен поспособствовать 2019 год, объявленный профсоюзами Годом профсоюзного движения работающей и студенческой молодежи.

Сегодня мир стоит на пороге четвертой технологической революции, цифровизация мировой экономики вступила в активную фазу. Коренными задачами для социальных партнеров становятся - проведение качественно нового поворота в подготовке кадров, внедрение передовых технологий в профессиональном обучении как в учебных заведениях, так и на предприятиях.

Федерацией профсоюзов РТ, ее членскими организациями разработан комплекс мер, направленный на усиление производственной и общественной жизни предприятий и организаций в рамках социального партнерства.

Профсоюзы инициируют включение в соглашения и коллективные договоры обязательств, выполнение которых способствует увеличению

количества высокопроизводительных рабочих мест, развитию внутрипроизводственного обучения персонала, опережающему профессиональному обучению работников, закреплению выпускников на предприятиях, трудоустроенных по специальности.

В настоящее время предприятиями сделан значительный шаг вперед в развитии дуального образования, в котором тесно интегрированы и обучение, и практика. Предприятия и организации тесно сотрудничают с колледжами, техникумами и вузами через заключение долгосрочных договоров по обучению кадров, организацию базовых кафедр по подготовке профильных рабочих и специалистов, создание при предприятиях профессионально-образовательных ресурсных центров.

Повышению статуса и стандартов профессиональной подготовки и квалификации способствует предстоящий чемпионат рабочих профессий по стандартам WorldSkills. Наследие чемпионата – это модернизация среднего профессионального образования, современное техническое оборудование, высококвалифицированные кадры.

Стабильность и системное повышение качества жизни молодого поколения – наша фундаментальная тема.

Действующее Республиканское соглашение, отраслевые соглашения содержат ряд немаловажных пунктов повышения уровня заработной платы, доплат и надбавок к заработной плате молодых работников.

К примеру, отраслевые соглашения республиканских организаций профсоюзов работников народного образования и науки, здравоохранения, госучреждений и общественного обслуживания, культуры, агропромышленного комплекса.

Через коллективно-договорное регулирование молодым работникам МУП «Метроэлектротранс», в акционерных обществах «Радиоприбор», «Казанькомпрессормаш», «ПО Завод им. Серго», ООО «Челны-Бройлер» выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам.

Молодым специалистам агропромышленного комплекса производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 7,5 тыс. руб. в течение одного года после принятия на работу, а также выплата единовременного денежного пособия для выпускников ВУЗов в размере 300 тыс. руб., организаций среднего профессионального образования – 150 тыс. рублей.

В бюджетных отраслях, в соответствии с территориальными соглашениями, молодым педагогам выплачивается единовременная материальная помощь (в Спасском муниципальном районе в размере 20000 руб., в городах Лениногорск – 10000 руб., Нижнекамск – 5000 руб.).

Преподавателям – молодым специалистам системы дополнительного образования детей отрасли культуры установлена выплата в размере 1110,8 рублей.

Серьезная работа ведется по обучению молодого профактива. Образовательные проекты и программы предоставляют возможность узнать о деятельности профсоюзов, изучить широкий спектр профсоюзных дисциплин. Но главная задача всех образовательных программ и проектов – это практические знания и навыки профсоюзной работы на местах.

В 2018 году продолжили свою деятельность образовательные модули: трехдневные семинары, реализуемые на базе Учебно-

исследовательского центра профсоюзов, образовательная программа «Школа студенческого профсоюзного актива «Поколение П», «Профсоюзный урок» для старшеклассников.

В настоящее время обширная работа в части проведения образовательных форумов и модулей осуществляется рядом членских организаций ФПРТ и профсоюзными комитетами.

К примеру, республиканский комитет работников народного образования провел республиканскую педагогическую Школу, Проект «Неделя профсоюзов». Внедряются новые подходы в обучении студенческого профактива образования. Так, в текущем году в Казанском (Приволжском) федеральном университете состоялись «Профсоюзные дебаты».

Приоритетным направлением в деятельности Молодежного Совета ФПРТ остается пропагандистская, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа.

В 2018 году организовывались республиканские конкурсы: «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан», «Молодежная профсоюзная лыжня» среди учащейся и работающей молодежи РТ.

Молодой человек, приходя во взрослую жизнь, стоит перед выбором. Хочет ли он творить, получать удовлетворение, от выполняемой работы и жизни, быть полезным для семьи, общества и страны. Роль профсоюзов - помочь сделать правильный выбор.

Из Послания Президента России Владимира Путина: «...талант, энергия, креативные способности – в числе самых сильных конкурентных преимуществ в России».

Уверена, надо еще более адресно заниматься реализацией нашей молодёжной политики, обеспечивая решение задач, поставленных в

принятой IX съездом ФНПР Резолюции «Профсоюзная молодежь – это будущее ФНПР!».

Коллеги!

Неотъемлемой частью социальной политики профсоюзов стало **участие в санаторно-курортном оздоровлении граждан республики.**

В целях улучшения социального самочувствия работников бюджетной сферы по предложению профсоюзов с 2004 года в республике реализуется программа по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений республики *(ПКМ РТ от 16.04.2004 №184)*.

Более того, в целях совершенствования санаторно-курортного лечения в 2016 году стартовал пилотный проект для работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту республики, который доказал свою эффективность и востребованность. *(2018г.- 613 чел., 2017г. – 604 чел., 2016г.– 342 чел.)*.

Особое место в оздоровлении татарстанцев занимает санаторно-курортный комплекс профсоюзов. Так, в профсоюзных здравницах в отчетном году отдохнуло более 46 тыс. человек, в том числе оздоровлено около 3 тыс. детей. По «профсоюзной путевке» отдохнули и поправили свое здоровье более 5 тысяч членов профсоюзов, что на 1767 человек больше, чем в 2017 году, общая стоимость «профсоюзных путевок» составила 116,2 млн. рублей.

Коллеги!

В целях расширения сферы влияния социального партнерства особое внимание уделялось его **информационной составляющей**.

Профсоюзное движение Татарстана продолжает активно развивать информационную политику, с каждым годом все больше и больше появляется профсоюзных СМИ, которые призваны рассказать, показать, проанализировать все направления деятельности нашей организации. Это профсоюзные газеты, профсоюзные сайты, профсоюзные теле и радио программы, профсоюзные группы в социальных сетях.

Главная цель информационной кампании профсоюзов сегодня – формирование имиджа профсоюзного движения через демонстрацию конкретных дел.

Деятельность Федерации профсоюзов Республики Татарстан освещается в СМИ нашей республики. В 2018 году на страницах ведущих республиканских изданий публиковались 60 материалов о работе профсоюзов. Это публикации с комментариями и разъяснениями по вопросам применения, защиты и реализации норм трудового права, заработной платы, занятости, пенсионного обеспечения, молодежной политики, охраны труда.

С Федерацией профсоюзов сотрудничают такие газеты, как: «Российская газета», «Аргументы и Факты», «Республика Татарстан», «Казанские ведомости». Помимо республиканских газет активное сотрудничество продолжается также с районными, городскими и многотиражными газетами, входящими в состав холдинга «Татмедиа», что позволяет более широко осветить актуальные вопросы.

Тесное сотрудничество сложилось с телевизионными компаниями республики. В 2018 году 120 сюжетов о деятельности Федерации профсоюзов вышли в новостных программах ведущих телекомпаний нашей республики «Вести Россия – Татарстан», «Татарстан – Новый век», «Татарстан 24», «1 городской».

Для охвата большей аудитории, с целью пропаганды более конкретных действий продолжается выпуск ежемесячной программы «Профсоюз - союз сильных» на телекомпаниях «Татарстан новый Век» и «Татарстан 24».

Радиопрограмма «Профсоюз – союз сильных» размещается на радиостанции «Вести России. Татарстан».

Продолжено сотрудничество с радиостанцией «Эхо Москвы в Казани».

Активно развиваются страницы Федерации профсоюзов РТ в социальных сетях ВКонтакте, Facebook, instagram - растет число подписчиков и посещений. Развивая и совершенствуя социальные сети, Федерация профсоюзов продолжила сотрудничество и с внешним интернет-пространством. Сегодня у нас сложилось тесное сотрудничество с мощными региональными интернет-информационными агентствами «Татар - информ», РБК, «Тат. Центр».

Продолжено производство видеопродукции. В 2018 году вышел фильм «Профсоюз помог», посвященный году правозащитной работы.

В наступившем году газета Федерации профсоюзов «Новое слово» отмечает свое 30-летие.

Сегодня подписной тираж газеты составляет от 3 до 3,5 тысяч экземпляров. За 2018 год опубликовано 266 материалов внештатных авторов – информационных работников республиканских организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.

Растет популярность сайта Федерации профсоюзов. За 2018 год зарегистрировано 7 млн. 317 тысяч посещений (в 2017 – 6 млн. 736 тысяч посещений). В настоящее время сайт Федерации профсоюзов ежемесячно фиксирует от 500 до 800 тысяч посещений, в день – от 12 до

40 тысяч. География интересующихся сайтом (по данным SurpexGeo) включает в себя не только Татарстан и регионы Российской Федерации, но и страны ближнего и дальнего зарубежья: Украину, Беларусь, США, Германию, Францию, Нидерланды, Китай, Швейцарию, Исландию и другие.

Важно действовать, продолжать искать пути, способствующие укреплению профсоюзного движения, росту его рядов, что закономерно является как тактической, так и стратегической целью информационной политики профсоюзов.

Коллеги!

В целях укрепления социального партнерства **проводится системная работа по развитию профсоюзного движения.**

В отчетном году вступили в отраслевые профсоюзы более 68 тысяч человек, создана 61 новая профсоюзная организация.

На слайде представлены отраслевые профсоюзные организации, которые эффективно работали в этом направлении.

Вместе с тем, структурные преобразования предприятий и организаций практически во всех отраслях приводят к массовым сокращениям работников и оттоку их в сферу малого и среднего бизнеса с прекращением членства в профсоюзах.

Укрепление организационного единства, улучшение кадровой работы и повышение эффективности действий профсоюзных органов неразрывно связано с развитием системы образования.

В Федерации профсоюзов разработана и реализуется целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на качественном формировании и подготовке кадрового резерва, повышении профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива.

Этому способствует традиционная многоуровневая система подготовки профсоюзных кадров и актива: Академия труда и социальных отношений (г.Москва) и ее Казанский филиал, Институт повышения квалификации профсоюзных кадров (г.Москва), учебные центры ФНПР, г.Санкт-Петербурга, Учебно-исследовательский центр Федерации, а также постоянно действующие и выездные семинары, школы профсоюзного актива.

В минувшем году различными формами обучения охвачено более 126 тысяч человек.

Вместе с тем, в данном направлении профсоюзной деятельности имеется ряд существенных недостатков и неиспользованных резервов, приведу некоторые из них:

не все членские организации Федерации предусматривают в своих планах проведение системного обучения, в том числе кадрового резерва;

➤ не в полной мере реализуются возможности Академии труда и социальных отношений и других научных и учебно-методических центров профсоюзов. В работе отдельных республиканских отраслевых профсоюзных организаций профсоюзное образование сводится к проведению разовых инструктивных совещаний;

➤ на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива расходуется незначительные средства, порядка 4 %, что влияет на качество учебного процесса;

➤ серьезной проблемой остается отсутствие у некоторых профсоюзных структур мотивации к обучению.

Наша общая задача в работе – считать приоритетным систематическое, обязательное повышение квалификации

профсоюзных кадров, предусматривать в смете профсоюзных бюджетов не менее 6% средств на финансирование обучения.

Коллеги!

Наиболее эффективный способ решения поставленных целей и задач в сфере социально-трудовых отношений возможен только в рамках системы социального партнерства. Вместе с социальными партнерами мы будем активно содействовать модернизации экономики, диверсификации ее структуры, переходу к инновационной модели развития.

Только на основе социальной справедливости мы решим проблемы экономического благосостояния нашего народа, страны, республики.

Как отметил в своем Послании к Государственному Совету Республики Татарстан Президент нашей республики Р.Н.Минниханов: «Никогда не останавливайтесь на достигнутом. Всегда двигайтесь вперед! Все в наших руках. И мы справимся!».

Спасибо за внимание!