



Федерация профсоюзов Республики Татарстан

**Водопьянова
Татьяна Павловна**

*– Председатель Федерации профсоюзов
Республики Татарстан*

31 мая 2017 г.



С 1992 года
Профсоюзы совместно с
Ассоциацией предприятий и
промышленников
выстраивают систему
социального партнерства





Сегодня создана вертикаль социального партнерства:

- ✓ действуют Республиканское и более 200 территориальных и отраслевых соглашений;
- ✓ действуют более 5-ти тысяч коллективных договоров, заключенных с первичными профсоюзными организациями, которыми охвачено около 800 тысяч работников республики.



✓ По всей вертикали социального партнерства от республиканского соглашения до коллективных договоров внедрены важнейшие индикаторы:

- проведение **индексации заработной платы**;
- установление тарифа 1 разряда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения до тарифной составляющей в пределах **50-70%**;
- повышение минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи.

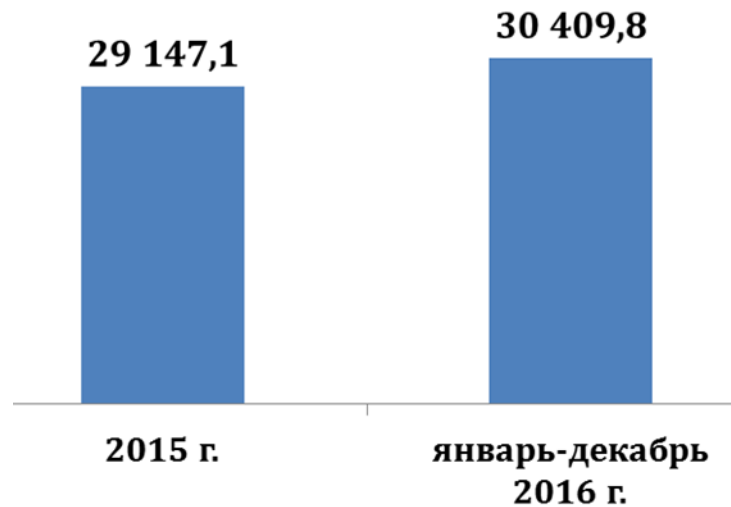


✓ Подписано Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Татарстан от 08.08.2016 №235, размер которой превышает федеральный МРОТ на **10%**.



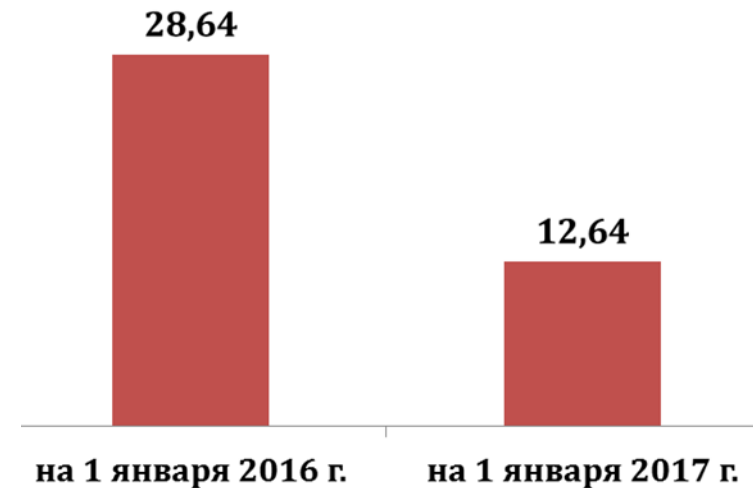
Рост заработной платы по РТ - 5,2%

Среднемесячная заработная плата одного работника на предприятиях и в организациях, включая малое предпринимательство, руб.



Задолженность по оплате труда в РТ снизилась - в 2,3 раза

Просроченная задолженность по заработной плате предприятий и организаций, млн. руб.





Проблемы в области заработной платы:

- среднемесячная заработная плата в РТ отстает от средней по РФ на **17,2%** (2015 г. – на 14,3%);
- низкий уровень заработной платы работников по ВЭД «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» (**17,7 тыс. руб.**) и «Текстильное и швейное производство» (**16,9 тыс. руб.**);
- в 40 муниципальных образованиях средняя заработная плата отстает от среднереспубликанского уровня;
- почти каждый пятый работающий в республике, а это более **266 тыс. человек** имеют заработную плату **ниже МПБ на члена типовой семьи**;
- высокая дифференциация населения по доходам (коэффициент за 2016 г. – **15,7 раз**).



По результатам профсоюзного мониторинга выявлено:

Более чем в половине коллективных договоров предприятий внебюджетного сектора экономики на 2016 год не предусмотрена индексация гарантированной тарифной части заработной платы своих работников.



В большинстве случаев увеличение заработной платы происходит за счет стимулирующих выплат.



Федерация профсоюзов РТ считает необходимым :

- ✓ обеспечение реализации Указа Президента РТ от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» и мер по развитию коллективного договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности;**
- ✓ проведение ежегодной индексации с учетом фактической инфляции тарифной части заработной платы (статья 134 ТК РФ);**
- ✓ увеличение доли заработной платы в себестоимости продукции;**
- ✓ снижение дифференциации оплаты труда на отраслевом и локальном уровнях.**



Спасибо за внимание!