

**Информация Министерства труда, занятости  
и социальной защиты Республики Татарстан, Министерства  
финансов Республики Татарстан по Резолюции  
Первомайского митинга солидарности**

*К Президенту, Правительству, Государственному Совету Республики Татарстан, руководителям организаций всех форм собственности:*

1. *Обеспечить реализацию:*

*– Закона Республики Татарстан от 23.07.2008 № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан», предусматривающего ежегодное подписание Республиканского соглашения о минимальной заработной плате с определением этапов ее роста до уровня минимального потребительского бюджета.*

Действующее трудовое законодательство предусматривает возможность установления региональной величины минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации. При этом согласно ст. 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), размер минимальной заработной платы в субъекте Российской Федерации устанавливается региональным трехсторонним соглашением с учетом величины прожиточного минимума трудоспособного населения в данном субъекте, а также с учетом социально-экономических условий субъекта Российской Федерации.

В рамках реализации предоставленных трудовым законодательством полномочий в настоящее время в республике действует Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан, заключенное 8 августа 2016 года, согласно которому минимальная зарплата в организациях внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан устанавливается в размере не менее 8 252 рублей в месяц.

В настоящее время Федерацией профсоюзов Республики Татарстан подготовлен проект очередного Соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (далее – проект Соглашения о МЗП), предусматривающий сроки поэтапного повышения минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан до величины минимального потребительского бюджета:

до 75 процентов от величины минимального потребительского бюджета на трудоспособного члена семьи в Республике Татарстан – в течение 2018 года;

до 95 процентов от величины минимального потребительского бюджета на трудоспособного члена семьи в Республике Татарстан – в течение 2019 года;

до 100 процентов величины минимального потребительского бюджета на трудоспособного члена семьи в Республике Татарстан – в течение 2020 года

В настоящее время проект Соглашения о МЗП проходит процедуру согласования со всеми заинтересованными сторонами.

*– обеспечить реализацию норм статьи 2 Трудового кодекса РФ по обеспечению права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы.*

В Республике Татарстан со всеми предприятиями, имеющими долги по выплате заработной платы, ведется работа по их взысканию на основе тесного взаимодействия и скоординированных действий между органами государственного управления, местного самоуправления, прокуратуры, правоохранительными и налоговыми органами и другими заинтересованными ведомствами, наделенными контрольными и надзорными полномочиями в сфере трудового законодательства.

Комплекс мер также принимается в рамках Республиканской межведомственной комиссии по вопросам повышения уровня жизни населения, труда, привлечения и использования иностранных работников в Республике Татарстан и Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (далее – Координационный совет).

В их работе принимают участие представители Управления Следственного комитета Российской Федерации по Республике Татарстан, Прокуратуры Республики Татарстан, Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Управления Федеральной налоговой службы по Республике Татарстан, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Татарстан, Управления Федеральной службы судебных приставов по Республике Татарстан, министерств Республики Татарстан, Центра экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан, а также представители объединений профсоюзов и работодателей республики.

За январь–апрель 2017 года было организовано 4 заседания Координационного совета, на которых рассмотрено финансово-экономическое состояние 31 предприятия – должника с участием их руководителей и учредителей, представителей территориальных комиссий соответствующих муниципальных образований и отраслевых министерств.

По результатам рассмотрения материалы по 3 предприятиям были направлены в Прокуратуру Республики Татарстан и по 4 предприятиям в Татарскую транспортную прокуратуру для принятия мер правового реагирования, по 1 предприятию – в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан для проведения проверки достоверности начисления и уплаты страховых взносов на обязательное пенсионное и медицинское страхование.

Благодаря принимаемым мерам и активной работе сторон социального партнерства объем задолженности по заработной платы сократился с 28,6 млн. рублей на 1 января 2016 года до 12,6 млн. рублей на 1 января 2017 года.

Работа с предприятиями – должниками остается на контроле Координационного совета и будет продолжена в течение 2017 года.

*– обеспечить реализацию положения статей 134, 145 Трудового кодекса РФ по обеспечению обязательной индексации заработной платы в организациях независимо от форм собственности, а также по соблюдению предельного уровня соотношения заработной платы руководителей и работников.*

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в Республике Татарстан принято распоряжение Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.12.2012 № 2291-р, которым утверждена динамика значений соотношения средней заработной платы работников государственных учреждений Республики Татарстан и средней заработной платы в регионе в 2013–2018 годах.

В 2017 году в Республике Татарстан продолжена работа по реализации «майских» Указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года в части повышения заработной платы отдельным категориям работников бюджетной сферы.

С 01.03.2017 повысилась оплата труда педагогических работников сферы образования, работников учреждений культуры, социального обслуживания. Соответствующие изменения внесены в положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан, установленные постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 24.08.2010 № 678 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений Республики Татарстан», от 10.12.2012 № 1072 «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан», от 01.08.2012 № 653 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты Республики Татарстан».

Таким образом, в 2017 году запланирован рост среднего размера заработной платы работников бюджетной сферы, регулирующийся «майскими» Указами Президента Российской Федерации.

Согласно части 1 статьи 132 Трудового кодекса Российской Федерации заработная плата работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается.

Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда.

Системы оплаты труда, включая размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, системы доплат и надбавок стимулирующего характера и системы премирования, устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений ежегодно до внесения в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации проекта федерального закона о федеральном бюджете на очередной финансовый год и плановый период разрабатывает единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений. Указанные рекомендации учитываются Правительством Российской Федерации, органами исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления при определении объемов финансового обеспечения деятельности государственных и муниципальных учреждений, в том числе в сфере здравоохранения, образования, науки, культуры.

Согласно пункту 26 Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2017 год рекомендуется устанавливать предельное соотношение средней заработной платы руководителей учреждений и средней заработной платы работников учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год.

Предельное соотношение средней заработной платы руководителей и работников учреждения (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) рекомендуется определять в кратности от 1 до 8.

Кроме того, Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017-2018 годы предусмотрено, что работодатели принимают меры в рамках коллективно-договорного

регулирования по обеспечению:

– соблюдения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров государственных унитарных предприятий Республики Татарстан и среднемесячной заработной платы работников таких предприятий, установленного нормативными правовыми актами Республики Татарстан;

– установления в организациях внебюджетного сектора экономики (за исключением государственных унитарных предприятий Республики Татарстан) предельного соотношения среднемесячной заработной платы 10% работников с наибольшей заработной платой и 10% работников с наименьшей заработной платой не более 10.

*2. В целях эффективной занятости населения принять дополнительные меры по обеспечению молодежи первым рабочим местом и созданию высокопроизводительных рабочих мест с достойной оплатой труда.*

Содействие занятости выпускников образовательных организаций в республике осуществляется путем трудоустройства как на свободные рабочие места, так и в рамках целевых мероприятий государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014–2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.08.2013 № 553.

В целях расширения возможностей трудоустройства выпускников в рамках данной программы реализуются мероприятия по организации временного трудоустройства безработных граждан из числа выпускников общеобразовательных организаций, профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования. В 2016 году в рамках мероприятий по временной занятости было трудоустроено 335 выпускников.

Трудоустройство по вышеуказанным программам является одним из эффективных направлений работы службы занятости по содействию занятости выпускников образовательных учреждений, не имеющих опыта работы. Выпускник имеет возможность приобрести стаж работы, получить трудовую книжку, рекомендации, закрепить на практике профессиональные знания и умения, полученные в ходе теоретической подготовки. Часть выпускников после окончания срочного договора, остаются работать в данной организации на постоянной основе.

Помимо заработной платы, которую выплачивает работодатель, выпускникам, принимающим участие в указанных программах, через центр занятости населения выплачивается материальная поддержка в размере 2 125 рублей в месяц.

В рамках мероприятия по содействию самозанятости безработных граждан в 2016 году открыли собственное дело с помощью службы занятости 4 безработных выпускника. Сумма единовременной финансовой

помощи, предоставляемой безработным гражданам при соответствующей государственной регистрации, составляет 24-кратный максимальный размер величины пособия по безработице (117 600 рублей), а минимальный срок осуществления деятельности в соответствии с бизнес-планом со дня государственной регистрации предпринимательской деятельности – два года (24 месяца).

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 24.07.2006 № 60-ЗРТ «О квотировании и резервировании рабочих мест для трудоустройства инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» для трудоустройства граждан в возрасте от 18 до 20 лет из числа выпускников, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые, осуществляется резервирование рабочих мест. В 2016 году по данному мероприятию были трудоустроены 92 человека.

Кроме того, в Республике Татарстан с 2014 года реализуется программа стажировки выпускников. Принято постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.02.2014 № 128 «Об утверждении порядка компенсации работодателю части затрат по оплате труда временно трудоустроенных по направлению центра занятости населения безработных граждан из числа выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования». Стажировка расширяет возможность по оказанию содействия в трудоустройстве выпускников учебных заведений, позволяет стимулировать работодателей, максимально трудоустраиваться выпускникам на постоянное место работы по полученной профессии. На организацию стажировок выпускников предусмотрена в рамках государственной программы «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014–2020 годы» компенсация затрат работодателя на оплату труда стажирующихся выпускников в размере одного минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом отчислений в государственные внебюджетные фонды. За период 2014–2015 годы по данной программе трудоустроено порядка 400 выпускников. В 2016 году прошли стажировку 164 выпускника.

### *3. Продолжить работу по сокращению неформальной занятости.*

В Республике Татарстан для проведения целенаправленной работы по сокращению неформального рынка труда с 2003 года работает Республиканская межведомственная комиссия по повышению уровня жизни населения, труда, привлечения и использования иностранных работников в Республике Татарстан (далее – Республиканская межведомственная комиссия). В состав комиссии входят представители министерств, ведомств республики, контрольно-надзорных, налоговых и правоохранительных органов, Федерации профсоюзов Республики Татарстан и объединений работодателей. Аналогичные территориальные межведомственные комиссии функционируют во всех муниципальных образованиях (далее –

территориальные комиссии).

В целях осуществления контроля за перечислением страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации на тех работников, с которыми были заключены трудовые договоры, данные о заключенных трудовых договорах (работниках и работодателях, заключивших договоры) ежемесячно передаются территориальными комиссиями в Управления Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан. По результатам анализа этих данных работодатели, которые не подали сведения о застрахованных лицах, с которыми были заключены трудовые договора, повторно приглашаются на заседания территориальных комиссий для проведения соответствующей работы о необходимости исполнения пенсионного законодательства.

Аналогичная работа проводится в отношении поступлений НДФЛ от работодателей, заключивших трудовые договоры, в рамках реализации мер по снижению неформальной занятости. Данные о заключенных трудовых договорах также ежемесячно передаются территориальными комиссиями в подразделения Федеральной налоговой службы.

Кроме того, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан в территориальные комиссии представляется информация по результатам проверок о выявлении работников, не имеющих оформленных трудовых отношений с работодателями, для организации предметной работы с данными работодателями по заключению трудовых договоров.

Еженедельно Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан проводятся совещания в режиме видеоконференции с руководителями территориальных комиссий по рассмотрению хода исполнения поручения Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 09.10.2014 № ОГ-П12-275пр по снижению неформальной занятости. За истекший период 2017 года проведено 7 видеоконференций.

Постоянный межведомственный обмен информацией позволяет оперативно проводить работу с «проблемными» работодателями по обеспечению трудовых прав граждан, и в первую очередь, оформлению трудовых отношений.

В результате принятых мер в целом по Республике Татарстан по состоянию на 19.05.2017 года заключено и продолжают действовать 16 259 трудовых договоров с работниками, ранее работавшими без оформления трудовых отношений.

Согласно данным Управления Федеральной налоговой службы по Республике Татарстан объем поступлений НДФЛ от работодателей, заключивших трудовые договоры, в рамках реализации мер по снижению неформальной занятости, за январь–март 2017 года увеличился по сравнению с аналогичным периодом 2016 года на 25% или на 144,8 млн. рублей.

*4. Способствовать дальнейшему развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в республике.*

По состоянию на 19.05.2017 года в Республике Татарстан прошли уведомительную регистрацию 198 соглашений, заключенных в рамках социального партнерства, в том числе Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017–2018 годы от 16 декабря 2016 года, Соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан от 8 августа 2016 года, 24 отраслевых соглашения, заключенных на республиканском уровне, 45 территориальных соглашений, 127 территориально-отраслевых соглашений, заключенных на уровне муниципальных образований.

По состоянию на 31.12.2016 года действовало 6 494 коллективных договоров. Коллективно-договорными отношениями было охвачено около 800 тыс. работников. Из 6 494 коллективных договоров, прошедших уведомительную регистрацию в установленном порядке и действовавших на 31 декабря 2016 года, в 3 865 договорах (т.е. 59,5 %) были предусмотрены дополнительные льготы для женщин, имеющих детей.

В большинстве отраслевых соглашений, заключенных на республиканском уровне, а также территориально-отраслевых соглашениях предусмотрена обязанность работодателей выполнять закрепленную законодательством республики норму об обязательном предоставлении работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно не менее 2-х часов свободного времени или одного свободного дня в месяц полностью или частично оплачиваемого за счет средств предприятий и организаций.