

ИНФОРМАЦИЯ

по вопросам и предложениям, подготовленным по итогам встречи Правительства Республики Татарстан с профсоюзным активом Республики Татарстан

I. По вопросам, представленным Федерацией профсоюзов Республики Татарстан к встрече с Правительством Республики Татарстан

Оплата труда, уровень жизни населения

Вопрос 1.

Регулирование социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на региональном уровне осуществляется, в том числе, в рамках Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан и Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2015 – 2016 годы (далее – Республиканское соглашение). В целях обеспечения его реализации приняты социально-экономические индикаторы уровня жизни населения Республики Татарстан на 2015 – 2016 годы, ряд из которых, к сожалению, по итогам 2016 года не достиг своего прогнозного уровня, среди них:

среднемесячная заработная плата по полному кругу организаций (включая малое предпринимательство) (прогноз – 33686,0 рубля, факт – 30409,8 рубля);

реальная заработная плата по полному кругу организаций (включая малое предпринимательство) к предыдущему году (прогноз – 104,1 процента, факт – 99,7 процента);

реальные денежные доходы населения к предыдущему году (прогноз – 104,6 процента, факт – 97,4 процента);

доля населения с денежными доходами ниже прожиточного минимума (прогноз – не более 6,4 процента, факт – 7,6 процента) и др.

Каковы перспективы развития показателей социально-экономического развития и уровня жизни населения в Республике Татарстан в текущем году?

Ответ

Итоги первого квартала 2017 года демонстрируют сохранение в республике тенденций роста экономической активности. Объем валового регионального продукта по итогам января-марта оценивается на уровне 499,1 млрд.рублей, или 104,2 процента в сопоставимых ценах к уровню соответствующего периода 2016 года. Рост промышленного производства составил 104,7 процента к уровню января-марта прошлого года, объем отгруженной продукции – 519,1 млрд.рублей.

В добыче полезных ископаемых индекс производства составил 103,1 процента к уровню января-марта 2016 года, обрабатывающих производствах – 106,9 процента, водоснабжении; водоотведении, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений – 108,4 процента.

Устойчивый рост наблюдается в сельскохозяйственном производстве. В январе-марте 2017 года объем продукции сельского хозяйства увеличился на 1,6 процента в сопоставимых ценах к уровню соответствующего периода 2016 года и составил 40,6 млрд.рублей.

Объем строительных работ составил 36,2 млрд.рублей, или 99,3 процента в сопоставимых ценах к уровню января-марта 2016 года. Введено 650,2 тыс.кв.метров общей площади жилья, что составляет 112,4 процента к уровню соответствующего периода прошлого года.

На потребительском рынке республики отмечается восстановление положительной динамики. Оборот розничной торговли составил 188,3 млрд.рублей, или 100,2 процента в сопоставимых ценах к уровню января-марта 2016 года.

Основная задача на 2017 год – в непростых внешнеэкономических условиях обеспечить сохранение положительных тенденций в экономике и социальной сфере.

Необходимо отметить, что фактором экономического роста, который оказывает непосредственное влияние на повышение уровня жизни населения, в республике, в первую очередь, является промышленность (нефтепереработка и нефтедобыча, химия и нефтехимия, машиностроение, производство пищевых продуктов), составляющая более 40 процентов в структуре ВРП.

Кроме того, в 2017 году в республике предусмотрена реализация ряда крупных инвестиционных проектов:

ввод в эксплуатацию Комплекса глубокой переработки тяжелых остатков «ТАИФ-НК» (позволит довести глубину переработки сырья до 98,5 процента);

запуск на ТАНЕКО второй установки первичной переработки ЭЛОУ–АВТ-6 (удвоит мощности до 14 млн.тонн и обеспечит производство автобензинов высшего стандарта качества мощностью до 1 млн. тонн в год);

строительство нового производства этилена ЭП-600 и связанных производств по переработке продуктов пиролиза на Нижнекамскнефтехиме;

проекты ПАО «КАМАЗ» по развитию модельного ряда автомобилей и двигателей, выпуску пилотных партий Электробус-КАМАЗ с ультрабыстрой системой зарядки аккумулятора (от 6 до 20 минут) (к 2020 году планируется серийное производство, а также по созданию беспилотных транспортных средств;

серийное производство предприятием «Форд Соллерс» нового смарт-кроссовера Форд Куга по технологии полного цикла на заводе в г.Елабуге. Кроме того, компания начала оснащение автомобиля Форд Фокус двигателями елабужского производства, вслед за автомобилями Форд Фиеста и Форд Экоспорт;

работы по восстановлению производства ТУ-160 на «Казанском авиационном заводе» и др.

В 2017 году Правительством Республики Татарстан продолжится масштабная работа по развитию территориально обособленного инновационно-производственного центра ИнноКам, особых экономических зон промышленно-производственного типа «Алабуга» и технико-внедренческого типа «Иннополис», инновационной технопарковой инфраструктуры (технополис «Химград», Камский индустриальный парк «Мастер», технопарк в сфере высоких технологий «ИТ-парк» и др.) и промышленных площадок муниципального уровня.

Под г.Казанью продолжится строительство логистического центра «Агромир-Казань», который станет важным узлом для приема продукции местных аграриев, ее переработки и подготовки для отправки не только на рынок Татарстана, но и за его пределы (Татарстан является самодостаточным регионом по обеспеченности основными продовольственными товарами за счет собственного производства. По итогам

года обеспеченность по мясу, молоку, яйцам составила более 100%, по сахару и картофелю – выше нормы в 2,4 и 3,7 раза соответственно).

Предусматривается, что в строительном комплексе республики в 2017 году объем подрядных работ в сопоставимых ценах практически сохранится на уровне 2016 года. Планируется ввести 2 400 тыс.кв.метров жилья (такой высокий уровень ввода жилья сохраняется в республике на протяжении последних 5 лет).

Развитие экономического потенциала республики создает платформу для решения социальных вопросов, обеспечения роста качества жизни и повышения доходов населения.

В социальной сфере одним из ключевых показателей является уровень заработной платы, рост которой должен быть обеспечен, в первую очередь, за счет опережающего роста производительности труда. Темпы роста заработной платы в 2017 году прогнозируются на уровне 104,9 процента (при этом рост производительности труда должен составить 107 процентов).

Вопрос 2.

Экономика Татарстана, как и России в целом, находится в периоде экономического спада.

Индекс потребительских цен (далее – ИПЦ) в 2016 году показал продолжающийся рост к соответствующему периоду предыдущего года, ИПЦ на 01.01.2017 составил 103,9 процента (в 2015 году – 110,7 процента). В текущем году рост инфляции сохраняется (ИПЦ в феврале т.г. составил 103,5 процента к соответствующему периоду прошлого года).

В ноябре 2014 года из-за высокой инфляции прекратился рост реальной заработной платы. По итогам минувшего года реальная заработная плата составила 99,7 процента. В итоге покупательная способность заработной платы снизилась до уровня 2011 года (начиная с 2012 года отмечается её падение на 11,8 процента).

По-прежнему сохраняется низкий уровень оплаты труда на предприятиях сельского хозяйства (17,7 тыс.рублей, или 58,2процента средней заработной платы по республике), текстильной и легкой промышленности (16,9 тыс.рублей, или 55,6 процента средней заработной платы по республике).

При этом уровень минимальной заработной платы (далее – МЗП) в размере 8 252 рубля, установленный с августа 2016 года во внебюджетном секторе экономики, отстает от прожиточного минимума трудоспособного населения республики на 5 процентов.

К тому же неудовлетворительный уровень оплаты труда становится причиной дополнительных расходов бюджета на социальную поддержку граждан. Так, по данным Татарстанстата, субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг по итогам января-декабря 2016 года получили 255,5 тыс.семей. Общая сумма начисленных субсидий на оплату жилья и коммунальных услуг составила 2 063,2 млн.рублей.

Республика принимает и другие меры адресной защиты малоимущих граждан. Численность граждан, доход которых доведен до уровня прожиточного минимума в Республике Татарстан за счет мер социальной поддержки, из года в год растет (за 2014 год – 29 774 человека, 2015 год – 31 247 человек, 2016 год – 31 808 человек).

По итогам 2016 года объем финансирования социальных мер составил 14,6 млрд.рублей.

Надо отметить, что это очень затратный для бюджета механизм, который косвенно свидетельствует о невысоком размере доходов населения, в том числе заработной платы.

Учитывая значимость минимальной заработной платы как основы роста труда в целом, считаем необходимым установить размер МЗП на уровне ПМ для трудоспособного населения за IV квартал 2016 года (8 657 рублей), с последующей ежеквартальной индексацией в соответствии с ростом величины ПМ для трудоспособного населения. Ваше мнение?

Ответ

Статьей 421 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что порядок и сроки поэтапного повышения минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) до величины прожиточного минимума трудоспособного населения устанавливаются федеральным законом. Однако закон о поэтапном повышении МРОТ пока не принят.

Вместе с тем, в соответствии с Федеральным законом от 19 декабря 2016 года № 460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 июля 2017 года МРОТ будет увеличен на 4 процента и составит 7 800 рублей в месяц.

В целях повышения в республике минимальных гарантий в области оплаты труда и поэтапного доведения размера минимальной заработной платы до стоимостной величины прожиточного минимума трудоспособного населения, начиная с 2007 года, со сторонами социального партнерства заключаются соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан. В 2016 году было подписано уже четвертое такое соглашение, в соответствии с которым минимальная заработная плата в организациях внебюджетного сектора экономики Республики Татарстан была установлена в размере не менее 8 252 рублей в месяц (95 процентов от прожиточного минимума за II квартал 2016 года). Итогом работы, проводимой в этом направлении, является то, что по размеру среднемесячной заработной платы среди регионов Приволжского федерального округа Татарстан с 2011 года стабильно занимает лидирующие позиции.

Вопрос принятия очередного соглашения о повышении минимальной заработной платы для предприятий внебюджетного сектора экономики в настоящее время находится в стадии обсуждения с Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан.

Кроме того, по итогам обсуждения в Государственной Думе отчета Правительства Российской Федерации о результатах работы в 2016 году Премьер-министром Российской Федерации Д.А.Медведевым Минтруду России, Минфину России, Минэкономразвития России поручено подготовить проект федерального закона о повышении минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения и внести его в Правительство Российской Федерации.

Вопрос 3.

В республике в последние годы проводится работа по изменению структуры заработной платы медицинских работников, совершенствованию новой системы оплаты труда в рамках реализации майских (2012г.) указов Президента Российской Федерации в соответствии с рекомендациями Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, изложенными в Единых рекомендациях по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2015, 2016 и 2017 годы.

Предложения по модернизации системы оплаты труда медицинских работников с учетом рекомендаций Российской трехсторонней комиссии, предложений вице-премьера Правительства Российской Федерации О.Голодец предусматривали направление на выплаты по окладам 55 – 60 процентов заработной платы, на стимулирующие выплаты, преимущественно за достижение конкретных результатов деятельности по показателям и критериям эффективности, повышение квалификации – 30 процентов заработной платы, на выплаты компенсационного характера в зависимости от условий труда медицинских работников 10 – 15 процентов заработной платы.

С 1 -го октября этого года предполагается введение Окладной системы оплаты труда в отрасли здравоохранения. Реализация «дорожной карты» предусматривает в 2017 году увеличение средней заработной платы врачей Татарстана до 180 процентов к средней заработной плате по региону.

Во исполнение майских указов Президента Российской Федерации и реализации возможности перехода на новую систему оплаты труда будет ли увеличен размер базового оклада до 60 процентов в структуре заработной платы за счет увеличения фонда оплаты труда в отрасли здравоохранения?

Ответ

В рамках реализации указов Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года, отраслевой «дорожной карты» по повышению заработной платы медицинских работников, в соответствии с рекомендациями Министерства здравоохранения Российской Федерации в Республике Татарстан планируется повышение заработной платы отдельных категорий работников исходя из следующих параметров:

врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское образование, – с 1 октября 2017 года средняя заработная плата составит 180 процентов от средней заработной платы в Республике Татарстан, с 1 января 2018 года – 200 процентов;

средний медицинский (фармацевтический) персонал – с 1 октября 2017 года средняя заработная плата составит 90 процентов от средней заработной платы в Республике Татарстан, с 1 января 2018 года – 100 процентов;

младший медицинский (фармацевтический) персонал – с 1 октября 2017 года средняя заработная плата составит 80 процентов от средней заработной платы в Республике Татарстан, с 1 января 2018 года – 100 процентов.

По итогам 2016 года заработная плата отдельных категорий работников, повышение оплаты труда которых предусмотрено указами Президента Российской Федерации

Федерации от 7 мая 2012 года, в том числе медицинских работников, превысила параметры, установленные на 2016 год отраслевыми «дорожными картами» и распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.12.2012 № 2291-р (подробная информация в разрезе целевых категорий приведена в приложении).

В соответствии с решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений приняты «Единые рекомендации по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2016 год», согласно которым органам государственной власти субъектов Российской Федерации, органам местного самоуправления, руководителям государственных и муниципальных учреждений здравоохранения при формировании систем оплаты труда работников рекомендовано учитывать, что в учреждениях здравоохранения выплаты по окладам должны составлять 55 – 60 процентов заработной платы, стимулирующие выплаты – 30 процентов, выплаты компенсационного характера 10 – 15 процентов.

Таким образом, при повышении заработной платы медицинских работников государственных медицинских организаций в целях достижения показателей, установленных отраслевой «дорожной картой», может быть решен вопрос увеличения окладной части в структуре заработной платы данной категории работников.

По решению Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова от 20.04.2017 № 21289-МР переход на окладную систему оплаты труда планируется в 2018 году. В настоящее время в Министерстве здравоохранения Республики Татарстан создана рабочая группа по разработке моделей перехода на окладную систему оплаты труда.

Вопрос 4.

Базовым социально-экономическим показателем уровня жизни населения является величина прожиточного минимума и, соответственно, лежащая в ее основе стоимость потребительской корзины, утвержденная в нашей республике Законом Республики Татарстан от 13 июля 2013 года № 62-ЗРТ «О потребительской корзине в Республике Татарстан». Профсоюзы республики при утверждении указанного закона отмечали, что в действующей на тот момент потребительской корзине занижены нормативы потребления и предлагали увеличить соотношение непродовольственных товаров к стоимости питания до 55 процентов. Однако предложения профсоюзов не были учтены и с 2013 года законодательно утверждено соотношение стоимости непродовольственных товаров и услуг со стоимостью продуктов питания 45 и 55 процентов соответственно.

Нельзя не отметить, что данное соотношение остается одним из самых низких в Приволжском федеральном округе, например, в Кировской, Саратовской, Ульяновской и Пермской областях, республиках Башкортостан, Чувашия, Марий Эл, Мордовия и др. предусмотрены более высокие значения соотношения непродовольственных товаров и продуктов питания (от 50 до 55 процентов).

Почему потребительская корзина в нашей республике одна из самых дешевых в Приволжском федеральном округе и России?

Планируется ли увеличить соотношение непродовольственных товаров к стоимости продуктов питания до 55 процентов (сейчас 45 процентов), а

также предусмотреть возможность пересмотра потребительской корзины каждые два года с учетом параметров социально-экономического развития Республики Татарстан?

Ответ

Стоимостная величина прожиточного минимума на душу населения в Республике Татарстан в 2016 году составила 8 077 рублей в месяц и увеличилась по сравнению с 2015 годом на 5 процентов. Среди регионов Приволжского федерального округа Республика Татарстан по величине прожиточного минимума находится на 13 позиции.

Величина потребительской корзины и прожиточного минимума в Республике Татарстан рассчитывается в соответствии с Законом Республики Татарстан от 20 июля 2005 года № 92-ЗРТ «О порядке определения величины прожиточного минимума на душу населения и по основным социально-демографическим группам населения в Республике Татарстан».

До середины 2013 года в потребительской корзине, на основе которой считался прожиточный минимум, продовольственные и непродовольственные товары, услуги определялись в натуральных показателях (номенклатурный метод). В 2013 году по инициативе Правительства Российской Федерации изменилась методика расчета величины прожиточного минимума в субъектах Российской Федерации. В соответствии с ней стоимостная величина непродовольственных товаров и услуг стала рассчитываться исходя из заданного соотношения непродовольственных товаров и услуг со стоимостью продуктов питания, а стоимость продовольственных товаров по-прежнему определялась в соответствии с нормами потребления, которые тоже изменились (увеличились нормы потребления мяса, рыбы, молока и молокопродуктов, яиц, овощей и фруктов, но снизились нормы потребления по хлебным продуктам, картофелю, маслу растительному и др.).

Новый Закон Республики Татарстан от 13 июня 2013 года № 62-ЗРТ «О потребительской корзине в Республике Татарстан» был разработан в соответствии с Методическими рекомендациями по определению потребительской корзины для социально-демографических групп в субъектах Российской Федерации, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 28 января 2013 г. № 54, а при установлении соотношений стоимости непродовольственных товаров и услуг со стоимостью продуктов питания учитывалась структура прожиточного минимума, который рассчитывался по номенклатурному методу.

В связи с тем, что по непродовольственным товарам и услугам Республика Татарстан относится к зоне с умеренным климатом, было принято решение об установлении их соотношения со стоимостью продуктов питания как 45 и 55 процентов соответственно. В целом по Российской Федерации при исчислении величины прожиточного минимума соотношение непродовольственных товаров и услуг определено в размере по 50 процентов от стоимости продуктов питания.

Пересматривать состав и структуру потребительской корзины, по нашему мнению, является нецелесообразным.

Вопрос 5.

Пассажирский общественный транспорт, как одна из социально значимых отраслей городского хозяйства, играет большую роль в обеспечении качества жизни населения. В течение ряда лет у пассажирских автотранспортных предприятий остается нерешенным вопрос возмещения расходов оказываемых транспортных услуг.

Так, большое количество вопросов вызывает исполнение требований Федерального закона от 13 июля 2015 года № 220-ФЗ «Об организации регулярных перевозок пассажиров и багажа автомобильным транспортом и городским наземным электрическим транспортом в Российской Федерации и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации».

В Республике Татарстан все городские и пригородные пассажирские перевозки осуществляются по регулируемым тарифам, которые в соответствии с требованием указанного закона должны обеспечиваться посредством заключения муниципальных контрактов в порядке, установленном законодательством Российской Федерации о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд.

Однако на сегодняшний день муниципалитеты не обеспечивают выполнение требований федерального законодательства ввиду отсутствия в их бюджетах соответствующей строки.

Возможно ли при формировании республиканского бюджета и бюджетов муниципальных образований на 2018 год и последующие годы предусмотреть объемы бюджетного финансирования расходов перевозчиков, связанных с обслуживанием маршрутов по регулируемым тарифам на основе заключаемых государственных (муниципальных) контрактов (заказов) на транспортное обслуживание населения?

Ответ

С 2005 года в связи с переходом на монетизацию льгот и введением единых социальных проездных билетов на проезд в городском и пригородном (автомобильном) транспорте для отдельных категорий граждан, меры социальной поддержки которых относятся к ведению Российской Федерации и Республики Татарстан, прекращено дотирование убытков транспортных организаций, связанных с регулированием тарифов на проезд в общественном городском транспорте.

Государственный комитет Республики Татарстан по тарифам при установлении предельных максимальных тарифов на перевозку пассажиров общественным городским транспортом исходит из принципа обеспечения безубыточной деятельности перевозчиков с учетом проведения мероприятий по оптимизации расходов перевозчика и оптимизации маршрутной сети в муниципальном образовании и согласовывает предельные размеры тарифов с органами местного самоуправления.

В бюджете Республики Татарстан ежегодно предусматриваются средства на компенсацию транспортным организациям расходов, связанных с оказанием транспортных услуг гражданам по единому месячному социальному проездному билету и единому месячному детскому социальному проездному билету.

В бюджете Республики Татарстан на 2017 год на данные цели предусмотрены средства в сумме 927,4 млн.рублей, на предоставление ЕДВ отдельным категориям граждан порядка 4 166 млн.рублей.

Учитывая вышеизложенное, оснований для принятия новых расходных обязательств по возмещению убытков автотранспортных организаций на 2018 год не усматривается.

Вопрос 6.

Начиная с IV квартала 2016 года, банковскую сферу Татарстана постоянно лихорадит. Жертвами данных обстоятельств становятся как простые работники предприятий и организаций, так и сами предприятия и организации, обсуживающиеся в данных банках.

Если физические лица получают свои сбережения, по крайней мере, в размере 1,4 млн.рублей при отсутствии забалансовых счетов в данном банке, то с юридическими лицами ситуация намного сложнее. При возникновении проблем у банка замораживаются лицевые счета предприятий и организаций, где хранятся основные средства, в том числе идущие на оплату заработной платы работникам, различные платежи, как между контрагентами, так и налоговые. При заморозке счетов в целях пополнения оборотных средств предприятия вынуждены привлекать заемные средства у других крупных коммерческих банков, чем еще больше обременяют себя кредитной нагрузкой. Одновременно с этим прочие кредитные организации начинают настойчиво требовать досрочного погашения текущих кредитов, что приводит к значительному уменьшению оборотных средств. Чтобы хоть как-то пополнить оборотные средства, предприятия вынуждены закрывать менее рентабельные производства. Это ведет к сокращению штатов, переводу персонала на работу в режиме сокращенного рабочего времени, задержкам заработной платы.

Будут ли разработаны конкретные и четкие механизмы решения данной проблемы для сохранения предприятий, а значит и рабочих мест?

Вопрос 7.

В продолжение банковской темы вопрос, касающийся профсоюзных организаций.

На счетах первичных профсоюзных организаций, которые были в свое время открыты в ПАО «Татфондбанк», остались денежные средства, являющиеся профсоюзными членскими взносами. Первичные профсоюзные организации являются некоммерческими организациями.

В связи с рассмотрением в ближайшее время в Арбитражном суде Республики Татарстан заявления о банкротстве ПАО «Татфондбанк», есть ли перспектива получения этих денежных средств в ходе процедуры конкурсного производства?

Какие меры предпринимает Правительство Татарстана по оказанию помощи юридическим лицам – вкладчикам «Татфондбанка»?

Ответ

В марте-апреле 2017 года Арбитражный суд Республики Татарстан признал АО «АНКОР БАНК», ПАО «Татфондбанк», ПАО «ИнтехБанк» банкротами.

Вкладчики – физические лица и индивидуальные предприниматели имеют право на страховую выплату ГК «Агентство по страхованию вкладов» (далее – АСВ) до 1,4 млн.рублей, другим категориям клиентов банка, включая юридических лиц, возврат средств возможен от реализации активов.

Физическим лицам, не попавшим в реестр выплат возмещения по вкладам АСВ в связи с действиями по разделению вкладов, физическим лицам, не согласным с размером выплат возмещения по вкладам, а также физическим лицам, направившим запросы в АСВ, но не получившим официального ответа, ежедневно с 8.00 до

20.00 часов в Торгово-промышленной палате Республики Татарстан оказываются консультации по правовым вопросам, в том числе в связи с получением отказов о включении заявителя в реестр выплат по линии АСВ.

В настоящее время составляется реестр пострадавших юридических лиц. Более трех тысяч юридических лиц уже подали заявки на участие в республиканских программах поддержки пострадавших клиентов ПАО «Татфондбанк».

В соответствии с Федеральным законом «О несостоятельности (банкротстве)» кредитор банка вправе предъявить свои требования конкурсному управляющему в течение всего срока конкурсного производства. Конкурсный управляющий не позднее 30 рабочих дней со дня получения им требования кредитора уведомляет заявителя о включении его требования (полностью или частично) в реестр требований кредиторов или об отказе от такого включения с указанием причин. На основании изложенного, в настоящее время пострадавшим юридическим лицам следует обратиться в адрес конкурсного управляющего банка с заявлением о включении в реестр кредиторов.

В Республике Татарстан в рамках решения типовых проблем, связанных с поиском источников финансирования, для субъектов малого и среднего предпринимательства реализуются меры поддержки посредством механизмов льготного лизинга и предоставления микрозаймов по специальной программе.

Юридическим лицам, субъектам малого и среднего предпринимательства Республики Татарстан, НО «Фонд поддержки предпринимательства Республики Татарстан», подведомственная Министерству экономики Республики Татарстан, выдает микрозаймы по специальной программе «Стабильность». Предприниматели могут получить микрозаймы до 3 млн.рублей под 5 процентов годовых с целью:

- оплаты по ранее заключенным гражданско-правовым договорам;
- выплаты заработной платы сотрудникам;
- оплаты налогов, сборов и иных обязательных платежей;
- пополнения оборотных средств для восстановления платежеспособности и деятельности предприятия.

Для юридических лиц Республики Татарстан также разработана программа «Льготный лизинг», которая реализуется с марта 2017 года. Программа направлена на оказание поддержки юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям (не только субъектам малого и среднего предпринимательства) – клиентам республиканских банков, у которых решением Центрального банка Российской Федерации была отозвана лицензия на осуществление банковских операций (ПАО «Татфондбанк», ПАО «ИнтехБанк» и АО «АНКОР БАНК»), посредством механизма лизинга. В рамках данной программы в финансовую аренду (лизинг) предоставляются любые виды имущества на срок до 5 лет под 8 процентов годовых (эффективная процентная ставка) без первоначального авансового платежа с частичной компенсацией лизинговых платежей.

Договоры лизинга заключаются с юридическими лицами любой отраслевой принадлежности и без ограничения по сроку регистрации.

По программе льготного лизинга предусмотрено два механизма предоставления: стандартный лизинг и возвратный лизинг.

В рамках стандартного лизинга финансируется приобретение любых основ-

ных средств (в том числе бывших в употреблении) с компенсацией лизинговых платежей в течение 1 года, но не более суммы остатка денежных средств (либо неисполненных платежей) в ранее названных банках. Предметом лизинга является любое имущество, относящееся к основным средствам, стоимостью до 10 млн.рублей.

Возвратный лизинг представляет финансовую операцию, при которой лизингополучатель продает свое имущество (основное средство), а потом берет его же в аренду на долгосрочный период, что позволяет получить денежные средства, необходимые для ведения операционной деятельности, в короткие сроки. Стоимость имущества, приобретаемого лизинговой компанией по этой схеме, не может превышать 50 процентов от его оценочной стоимости. В данном случае компенсируется процентная часть лизингового платежа в первый год, но не более суммы остатка денежных средств (либо неисполненных платежей) в банках с отозванной лицензией.

Общий бюджет программы составляет 580 млн.рублей, в том числе 80 млн.рублей для выплаты компенсации части лизинговых платежей.

Для снижения долговой нагрузки предусматривается отсрочка лизинговых платежей на 2 месяца либо на срок поставки имущества по всем договорам лизинга.

Программа льготного лизинга реализуется через ООО «Лизинговая компания малого бизнеса Республики Татарстан». С начала действия данной программы одобрены 34 заявки на общую сумму более 146,7 млн.рублей.

Более подробную информацию об условиях получения микрозаймов по специальной программе «Стабильность», получения поддержки при помощи механизма лизинга по специальной программе «Льготный лизинг», а также по иным вопросам предприниматели могут получить по телефону «горячей линии» (843) 524-90-90. Всего юридическим лицам с момента отзыва лицензии у ПАО «Татфондбанк», ПАО «ИнтехБанк» и АО «АНКОР БАНК» оказано 1 510 консультаций.

В соответствии со статьями 134 и 189.92 Федерального закона от 26 октября 2002 года № 127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)» требования кредиторов, в том числе и кредиторов кредитных организаций, удовлетворяются в следующей очередности:

в первую очередь удовлетворяются:

1) требования физических лиц, перед которыми кредитная организация несет ответственность за причинение вреда их жизни или здоровью, путем капитализации соответствующих повременных платежей;

2) требования физических лиц, являющихся кредиторами кредитной организации по заключенным с ними договорам банковского вклада и (или) договорам банковского счета (за исключением лиц, занимающихся предпринимательской деятельностью без образования юридического лица, если такие счета (вклады) открыты для осуществления предусмотренной федеральным законом предпринимательской деятельности, а также адвокатов, нотариусов и иных лиц, если такие счета (вклады) открыты для осуществления предусмотренной федеральным законом профессиональной деятельности);

3) требования Агентства по страхованию вкладов по договорам банковского вклада и договорам банковского счета, перешедшие к нему в соответствии с Федеральным законом от 23 декабря 2003 года № 177-ФЗ «О страховании вкладов физических лиц в банках Российской Федерации», и в результате исполнения за банк

компенсации приобретателю стоимости имущества, возвращаемого в порядке обратной передачи;

4) требования Банка России, перешедшие к Банку России в соответствии с указанным федеральным законом в результате осуществления выплат Банка России по вкладам физических лиц в банках, признанных банкротами и не участвующих в системе обязательного страхования вкладов физических лиц в банках Российской Федерации.

Во вторую очередь производятся расчеты по выплате выходных пособий и (или) оплате труда лиц, работающих или работавших по трудовому договору, и по выплате вознаграждений авторам результатов интеллектуальной деятельности.

В третью очередь производятся расчеты с другими кредиторами, в данном случае к ним относятся и первичные профсоюзные организации, имеющие счета в ПАО «Татфондбанк».

Что касается поддержки первичных профсоюзных организаций, то они могут участвовать в республиканских конкурсах на получение грантов, субсидий для некоммерческих организаций.

Занятость

Вопрос 8.

На основании решения Арбитражного суда Республики Татарстан от 20.10.2016 по делу ЗАО «ТГК Уруссинская ГРЭС» пгт.Уруссу Ютазинского района Республики Татарстан, предприятие признано несостоятельным (банкротом), открыто конкурсное производство.

В связи с ликвидацией ЗАО «ТГК Уруссинская ГРЭС» конкурсный управляющий вынужден проводить мероприятия по увольнению и расторжению трудовых договоров работников.

Согласно уведомлению ЗАО «ТГК Уруссинская ГРЭС» в адрес Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза в связи с ликвидацией предприятия в порядке банкротства производится высвобождение работников, которое будет проводиться в три этапа:

первый этап – с 20 февраля 2017 года в количестве 15 работников (20 февраля 2017 года уволены 13 работников);

второй этап – с 31 марта 2017 года в количестве 13 работников;

третий этап – с 30 апреля 2017 года в количестве 180 работников.

По поручению Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова 17 августа 2016 года состоялась встреча с работниками ЗАО «ТГК Уруссинская ГРЭС», в которой приняли участие А.А.Здунов – министр экономики Республики Татарстан, Э.А.Зарипова – министр труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, А.В.Сергеев – заместитель министра промышленности и торговли Республики Татарстан и Р.М.Нуриев – глава Ютазинского муниципального района Республики Татарстан. На встрече работники ЗАО «ТГК Уруссинская ГРЭС» были заверены в трудоустройстве после увольнения в связи с ликвидацией предприятия.

Однако Татарстанская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза обеспокоена тем, что ни один из 13 работников, уволенных 20 февра-

ля 2017 года, в настоящее время не трудоустроен и не направлен на профессиональное переобучение в рамках государственных программ.

Просим Вас проинформировать о планах и действиях Правительства Республики Татарстан по трудоустройству и профессиональному переобучению высвобождаемых в связи с ликвидацией работников ЗАО «ТГК Урусинская ГРЭС».

Ответ

Для решения вопросов, связанных с ликвидацией ЗАО «ТГК Урусинская ГРЭС», при Министерстве промышленности и торговли Республики Татарстан создана межведомственная рабочая группа из представителей заинтересованных отраслевых министерств республики.

В целях оказания содействия занятости высвобождаемых работников с 18 августа 2016 года на предприятии организован и работает по настоящее время консультационный пункт для оказания предувольнительных консультаций. По согласованию с руководством ЗАО «ТГК Урусинская ГРЭС» консультационный пункт работает каждую неделю по четвергам. В ходе мероприятия работники информируются о ситуации на рынке труда района, об имеющихся вакансиях, услугах в сфере занятости населения, трудовом законодательстве.

Проведены встречи высвобождаемых работников с потенциальными работодателями, кадровыми службами которых были предложены более 30 вакансий.

Проведена профориентационная диагностика 34 высвобождаемых работников ЗАО «ТГК Урусинская ГРЭС» в целях дальнейшего трудоустройства на ООО НПФ «Пакер».

В 2017 году планируется организация опережающего профессионального обучения 30 высвобождаемых работников.

Возможность трудоустройства высвобождаемых работников имеется как на действующих, так и на новых предприятиях. Так, представителями кадровой службы ООО НПФ «Пакер» совместно со специалистами центра занятости населения 14 марта 2017 года была проведена встреча с работниками Урусинской ГРЭС, подлежащими увольнению. Они были проинформированы о том, что на территории Ютазинского района создается новое предприятие ООО Опытно-экспериментальный машиностроительный завод «ТАПАРТ» (с.Абсалямово), на которое планируется трудоустройство высвобождаемых работников в количестве 50 человек. Их обучат новым профессиям «оператор станков с ЧПУ» (20 человек), «контролер ОТК» (10 человек), «слесарь-инструментальщик» (10 человек), «станочник широкого профиля» (10 человек). Предусматривается, что до запуска нового предприятия данные работники будут проходить стажировку, обучение и трудовую деятельность на территории ООО НПФ «Пакер» (г.Октябрьский). В настоящее время анкету соискателя заполнили 44 работника ЗАО «ТГК Урусинская ГРЭС».

Одновременно информируем, что по состоянию на 12 мая 2017 года численность работников ЗАО «ТГК Урусинская ГРЭС» составляет 28 человек, до конца мая т.г. планируется увольнение 13 человек.

В настоящее время на учете в центре занятости населения Ютазинского района состоит 153 высвободившихся работников Урусинской ГРЭС, из них 18 человек являются пенсионерами. В центре занятости населения имеются 174 заявленных

вакансий, в том числе 41 вакансия в ООО НПФ «Пакер», 30 вакансий – на предприятиях г.Октябрьский Республики Башкортостан, 46 вакансий – на предприятиях пгт.Уруссу, 27 вакансий – в ООО «КЭР-Генерация» (г.Елабуга), 30 вакансий – в муниципальных учреждениях Ютазинского района Республики Татарстан.

При этом, по информации Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан на сегодняшний день трудоустроились 41 человек (10 человек – в АО «Электросоединитель», 4 человека – в ООО НПФ «Пакер», 3 человека – в ООО «УХЗ», 3 человека – в ООО «УЭМЗ», 2 человека – в Исполком Ютазинского муниципального района Республики Татарстан, 2 человека – на предприятиях г.Октябрьский Республики Башкортостан, 16 человек – на ОРУ НГДУ «Бавлынефть» ПАО «Татнефть», 1 человек – в ОАО «ТГК-16» (г.Нижнекамск).

С 26 апреля т.г. в районном Доме культуры организован Штаб по трудоустройству высвобождаемых работников Уруссинской ГРЭС с участием работников Центра занятости населения и заинтересованных предприятий. С начала текущего года на территории предприятия проведено 7 ярмарок вакансий, в рамках которых было предложено около 120 вакантных рабочих мест.

При проведении предувольнительных консультаций работники сообщают, что при увольнении намерены получить средний месячный заработок за два месяца, а в случае нетрудоустройства – и за третий месяц, что свидетельствует о низкой мотивации к труду и отсутствии желания искать работу сразу после увольнения.

В этой связи полагаем целесообразным проведение профсоюзной организацией разъяснительной работы среди коллектива ЗАО «ТГК Уруссинская ГРЭС» по вопросу рассмотрения имеющихся на рынке труда вариантов трудоустройства.

Охрана труда

Вопрос 9.

В связи с высоким уровнем производственного травматизма, большой смертностью от несчастных случаев на производстве Федерация профсоюзов Республики Татарстан неоднократно поднимала вопрос о необходимости принятия закона Республики Татарстан «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Татарстан отдельными государственными полномочиями Республики Татарстан в области охраны труда». До сих пор такой закон не принят. Таким образом, законодательно не решен вопрос по созданию в муниципальных образованиях служб охраны труда (введение в штаты исполнительных комитетов муниципальных районов должностей специалистов по охране труда). Принятие данного закона, по нашему мнению, позволит снизить напряженность в этой сфере в муниципальных образованиях.

Будет ли решен вопрос о принятии закона Республики Татарстан «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований в Республике Татарстан отдельными государственными полномочиями Республики Татарстан в области охраны труда»?

Ответ

Необходимо отметить, что в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации в целях государственного управления охраной труда органы исполни-

тельной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда наделены и реализуют следующие полномочия:

обеспечивают реализацию на территории субъекта Российской Федерации государственной политики в области охраны труда и федеральных целевых программ улучшения условий и охраны труда;

разрабатывают и утверждают территориальные целевые программы улучшения условий и охраны труда и обеспечивают контроль за их выполнением;

координируют проведение на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке обучения по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве;

осуществляют на территории субъекта Российской Федерации в установленном порядке государственную экспертизу условий труда;

организуют сбор и обработку информации о состоянии условий и охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории субъекта Российской Федерации;

исполняют иные полномочия в сфере государственного управления охраной труда, не отнесенные к полномочиям федеральных органов исполнительной власти, в соответствии с законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации.

Органы местного самоуправления, работающие с 2003 года на основании Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», не уполномочены заниматься работой по улучшению условий и охраны труда в муниципальных образованиях.

Однако, необходимо отметить, что решение проблем сохранения жизни и здоровья работающего населения невозможно без организационной работы в области охраны труда и в муниципальных образованиях. На муниципальном уровне разрабатываются и реализуются территориальные программы улучшения условий и охраны труда, работают координационные советы по охране труда, проводятся семинары, совещания по охране труда, Дни охраны труда, смотры-конкурсы на лучшую организацию работы по охране труда.

За 2016 год в республике было проведено 781 заседание координационных советов по охране труда, в том числе 314 выездных. За I квартал 2017 года проведено 168 заседаний координационных советов по охране труда в муниципальных образованиях республики, в том числе 45 выездных.

Кроме того, в рамках деятельности координационных советов по охране труда проводились заседания с заслушиванием руководителей организаций района, допустивших несчастные случаи на производстве и нарушения требований охраны труда.

Во всех 45 районах республики разработаны и успешно реализуются программы улучшения условий и охраны труда.

Молодежная политика

Вопрос 10.

В рамках государственной программы «Обеспечение качественным жильем и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы» далеко не все молодые семьи, особенно из числа бюджетников, имеют возможность выплачивать ипотеку даже на самых льготных условиях, а также не все предприятия реального сектора экономики участвуют в данной программе.

Возможно ли принятие отдельной республиканской программы для обеспечения молодых семей государственным арендным жильем?

Ответ

В целях создания условий для обеспечения возможности использования гражданами в Республике Татарстан доступного арендного жилья был принят Указ Президента Республики Татарстан от 30 сентября 2013 года № УП-965 «О мерах по развитию рынка доступного арендного жилья в Республике Татарстан».

Государственной программой «Обеспечение качественным жильем и услугами жилищно-коммунального хозяйства населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы», утвержденной постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.04.2014 № 289, установлены показатели по доле арендного жилья в общем объеме ввода жилья по Республике Татарстан до 2020 года.

В настоящее время в Республике Татарстан арендное жилье строится некоммерческой организацией «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан» в целях оказания поддержки развитию особых экономических и промышленных зон, реализации крупных инвестиционных проектов через создание условий для привлечения высококвалифицированных специалистов.

За время реализации программы с 2011 по 2016 годы в республике введено в эксплуатацию 84 арендных дома на 1 802 квартиры общей площадью 103,3 тыс.кв.метров. Указанные объекты расположены по месту нахождения организаций, работникам которых выделяется жильем в найм.

На 2017 год запланировано строительство 13 жилых домов на 379 квартир общей площадью 22,6 тыс.кв.метров. На 17 апреля 2017 года введено в эксплуатацию 4 объекта на 30 квартир площадью 1,5 тыс.кв.метров, 8 объектов завершены строительством, продолжается строительство 1 объекта.

Вопрос 11.

На протяжении последних лет остро стоит вопрос обеспечения местами в общежитиях иногородних студентов КНИТУ (КХТИ) и КНИТУ (КАИ). В связи с тем, что в первую очередь местами обеспечиваются иностранные студенты и студенты 1 – 2 курсов, оставшиеся иногородние студенты вынуждены искать жилье самостоятельно.

Планируется ли вопрос строительства общежитий для КНИТУ (КХТИ) и КНИТУ (КАИ)?

Ответ

Всего мест в общежитиях				Потребность в общежитиях, человек			
В целом по Республике Татарстан	в т.ч. по г.Казани	в т.ч. КГТУ (КХТИ)	в т.ч. КГТУ (КАИ)	В целом по Республике Татарстан	в т.ч. по г.Казани	в т.ч. КГТУ (КХТИ)	в т.ч. КГТУ (КАИ)
31 969	27 856	2 590	2 923	6 214	4 397	2 347	456*

* - данные КНИТУ-КАИ, Министерством образования и науки Республики Татарстан не подтверждены

По состоянию на январь 2017 года в Республике Татарстан в общежитиях нуждаются 4 397 студентов, преподавателей образовательных организаций высшего образования, расположенных в г.Казани, в том числе 2 347 студентов Казанского национального исследовательского технологического университета.

По поручению Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова (пункт 2 перечня поручений Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова от 05.01.2015 № ПР-2 по итогам встречи с ректорами образовательных организаций высшего образования) Министерством образования и науки Республики Татарстан, Министерством строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан прорабатывается вопрос строительства на территории Лаишевского муниципального района (с.Столбищи) комплекса общежитий для обучающихся, преподавателей организаций высшей школы г.Казани.

Совместно с Главным инвестиционно-строительным управлением Республики Татарстан формируется техническое задание на разработку проектно-сметной документации по размещению указанного комплекса общежитий. Источник финансирования к настоящему времени не определен.

В настоящее время, ФГБОУ ВО «КНИТУ-КАИ» готовит проектную документацию по строительству нового общежития на 620 мест (предположительное расположение – пересечение улиц Адоратского-Четаева). После согласования документации будет подготовлена заявка в Министерство образования и науки Российской Федерации на участие в 2018 году в Федеральной адресной инвестиционной программе развития образования на 2016 – 2020 годы.

Вопрос 12.

В настоящее время прослеживается тенденция недостаточного мониторинга реально востребованных профессий на рынке труда.

Возможно ли решить вопрос о создании перспективного плана Министерства образования и науки Республики Татарстан востребованных профессий в республике на ближайшие 5-10 лет, создание регионального справочника профессий и широкое освещение данных исследований в СМИ?

Ответ

Правительством Республики Татарстан ежегодно утверждается перечень востребованных профессий и специальностей, соответствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Татарстан, на следующие 7 лет.

Распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2017 № 593-р утвержден Перечень востребованных профессий и специальностей, соот-

ветствующих приоритетным направлениям развития экономики Республики Татарстан, на 2018 – 2024годы. В данный Перечень вошли 608 профессий и специальностей, в том числе 135 профессий среднего профессионального образования по подготовке квалифицированных рабочих, 179 специальностей среднего профессионального образования по подготовке специалистов среднего звена, 135 специальностей высшего образования, 159 профессий профессиональной подготовки кадров.

Обновленный Перечень ежегодно размещается на официальном сайте Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Кроме того, в целях повышения эффективности использования трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики Республики Татарстан и во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.03.2014 № 208 «Об утверждении Регламента прогнозирования потребности экономики Республики Татарстан в подготовке кадров и формирования государственного заказа Республики Татарстан на подготовку кадров с высшим и средним профессиональным образованием и ускоренную подготовку кадров» Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан сформирован прогноз потребности экономики Республики Татарстан в подготовке кадров на 2017 – 2023 годы.

Постановление предусматривает:

формирование прогноза потребности экономики Республики Татарстан в подготовке кадров с учетом новых предприятий, создаваемых в рамках инвестиционных проектов, стратегий развития муниципальных образований;

создание системы формирования контрольных цифр приема обучающихся в образовательные организации в объемах потребности экономики в кадрах;

введение системы государственного заказа на обучение за счет средств бюджета в профессиональных образовательных организациях, осуществляющих свою деятельность на территории Республики Татарстан.

В указанном нормативном акте регламентированы положения о заключении Министерством образования и науки Республики Татарстан соглашений с образовательными организациями высшего образования, осуществляющими свою деятельность на территории Республики Татарстан, об учете образовательными организациями прогноза потребности в подготовке кадров при формировании проекта контрольных цифр приема в образовательные организации и о представлении отдельной информации о поступивших на обучение, а также организации направления в Министерство образования и науки Российской Федерации прогноза потребности экономики республики в подготовке кадров для учета контрольных цифр приема студентов в образовательные организации, осуществляющие свою деятельность на территории Республики Татарстан.

Общая потребность в профессиональных кадрах на 2017 год составила 25,6 тыс.человек, в том числе по ускоренной подготовке кадров – 4,65 тыс.человек, или 18,2 процента от общей численности; в подготовке квалифицированных рабочих в системе среднего профессионального образования – 4,15 тыс.человек, или 16,2 процента от общей потребности; в подготовке специалистов среднего звена в системе среднего профессионального образования – 6,4 тыс.человек, или 24,9 процента от общей потребности; по специальностям высшего образования – 10,4 тыс.человек, или 40,7 процента от общей потребности.

На рынке труда прогнозируется потребность в ускоренной подготовке водителей, машинистов, слесарей, наладчиков по различным специализациям, а также кондитеров, поваров, электрогазосварщиков и др.

Среди квалифицированных рабочих со средним профессиональным образованием будут востребованы аппаратчики, наладчики оборудования, операторы, электромонтеры, лаборанты, мастера различных специализаций. Среди направлений подготовки специалистов со средним профессиональным образованием будут востребованы специалисты по акушерскому и сестринскому делу, по организации обслуживания в общественном питании, по технологии производств, по строительству и эксплуатации зданий и сооружений и др.

Спрос на специалистов с высшим образованием у работодателей имеется по таким направлениям, как информационные системы и технологии, медицина, машиностроение, педагогика, программная инженерия, строительство, экономика и др.

В настоящее время Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан приступило к формированию прогноза потребности в подготовке кадров на 2018 – 2024 годы.

Ветераны труда

Вопрос 13.

В соответствии со статьей 22 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» меры социальной поддержки ветеранам труда определяются законами и иными правовыми актами субъектов Российской Федерации. Во многих регионах России (Ульяновская, Калининградская, Самарская области и др.) согласно данному закону наличие у граждан трудового стажа не менее 40 лет для мужчин и 35 лет для женщин дает им право на присвоение звания «Ветеран труда».

Почему граждане республики оказались в ущемленном положении по сравнению с гражданами других регионов (Ульяновской, Калининградской, Самарской и др.) при реализации Закона «О ветеранах»?

Почему лица, награжденные орденами, медалями и ведомственными знаками отличия, оказываются в более привилегированном положении, чем граждане с добросовестно наработанным стажем, но не имеющие соответствующих наград?»

Ответ

Согласно статье 7 Федерального закона от 12 января 1995 года № 5-ФЗ «О ветеранах» ветеранами труда являются лица, награжденные орденами или медалями СССР или Российской Федерации, либо удостоенные почетных званий СССР или Российской Федерации, либо награжденные почетными грамотами Президента Российской Федерации или удостоенные благодарности Президента Российской Федерации, либо награжденные ведомственными знаками отличия за заслуги в труде (службе) и продолжительную работу (службу) не менее 15 лет в соответствующей сфере деятельности (отрасли экономики) и имеющие трудовой (страховой) стаж, учитываемый для назначения пенсии, не менее 25 лет для мужчин и 20 лет для женщин или выслугу лет, необходимую для назначения пенсии за выслугу лет в календарном исчислении.

Субъекты Российской Федерации наделены полномочиями на установление порядка и условий присвоения звания «Ветеран труда».

Таким образом, присвоение звания «Ветеран труда» на основании продолжительного стажа работы без наличия наград и знаков отличия в труде возможно только после внесения соответствующих изменений в федеральное законодательство.

Вместе с тем, в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 1999 года № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» органы государственной власти субъекта Российской Федерации вправе устанавливать за счет средств бюджета субъекта Российской Федерации дополнительные меры социальной поддержки и социальной помощи для отдельных категорий граждан вне зависимости от наличия в федеральных законах положений, устанавливающих указанное право.

В Республике Татарстан Законом Республики Татарстан от 8 декабря 2004 года № 63-ЗРТ «Об адресной социальной поддержке населения в Республике Татарстан» установлены дополнительные меры социальной поддержки лицам, имеющим продолжительный стаж работы и награжденным государственными наградами Республики Татарстан, учрежденными Законом Республики Татарстан от 10 октября 2011 года № 74-ЗРТ «О государственных наградах Республики Татарстан», в том числе орденом Республики Татарстан «За заслуги перед Республикой Татарстан», медалью Республики Татарстан «За доблестный труд», почетными званиями Республики Татарстан.

Жилищно-коммунальная сфера

Вопрос 14.

С 1 января 2017 года в состав платы за жилое помещение включены новые виды услуг на содержание жилого дома – по холодному, горячему водоснабжению и электроэнергии. Таким образом общедомовые нужды (ОДН) переведены из коммунальных услуг в жилищные услуги, что повлекло резкое увеличение сумм к оплате.

Почему жильцам таких домов, вид услуги «Электроснабжение на содержание жилого дома», установлен и начисляется тариф за единицу услуги с квадратного метра, при наличии общедомовых приборов учета электроснабжения, регулярном снятии и передаче ресурсоснабжающей организации, показаний приборов учета электроснабжения, в т.ч. и поквартирных?

Возможно ли жильцам таких домов оставить прежний порядок, то есть проводить оплату по фактическому расходу по показаниям общедомовых приборов учета?

Ответ

С 1 января 2017 года вступили в силу нормы Жилищного кодекса Российской Федерации о том, что плата за коммунальные услуги, потребляемые при содержании общего имущества, включается в состав платы за содержание жилого помещения.

С учетом внесенных изменений размер расходов граждан на оплату холодной воды, горячей воды, отведения сточных вод, электрической энергии, потребляемых при выполнении минимального перечня необходимых для обеспечения надлежащего содержания общего имущества в многоквартирном доме услуг и работ, определяется исходя из нормативов потребления соответствующих видов коммунальных ре-

сурсов в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме.

До утверждения вышеуказанных нормативов действуют нормативы потребления коммунальных услуг на общедомовые нужды (далее – ОДН), установленные субъектом Российской Федерации по состоянию на 1 ноября 2016 года.

В соответствии с возложенными полномочиями нормативы потребления коммунальной услуги по электроснабжению на ОДН утверждены постановлением Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 07.10.2016 №6-79/тп с учетом группы оборудования, являющегося общим имуществом многоквартирного дома.

При этом, согласно рекомендациям Минстроя России от 14 февраля 2017 г. №4275-АЧ/04 при первоначальном включении в плату за содержание жилого помещения расходов на оплату холодной воды, горячей воды, электрической энергии, отведения сточных вод в целях содержания общего имущества, размер этих расходов может быть менее размера норматива на ОДН в случае, когда многоквартирный дом оснащен общедомовым прибором учета и расчет размера платы производится исходя из фактического объема потребления коммунальных услуг на ОДН.

После утверждения органами государственной власти субъектов Российской Федерации нормативов потребления холодной воды, горячей воды, электрической энергии, отведения сточных вод в целях содержания общего имущества в многоквартирном доме (до 1 июня 2017 года), размер платы за коммунальные ресурсы в целях содержания общего имущества будет определяться исходя из соответствующего норматива потребления.

Федеральное законодательство предусматривает оплату расходов на содержание общего имущества в многоквартирном доме, в том числе коммунальных ресурсов, потребленных при содержании общего имущества в многоквартирном, исходя из квадратного метра общей площади жилого помещения.

Вопрос 15.

В соответствии с пунктом 8 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения.

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.04.2005 № 192 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках, по оплате жилья и коммунальных услуг» установлено, что педагогическим работникам (без ограничения пределов социальной нормы площади жилья) предоставляются субсидии в размере 100 процентов расходов на оплату жилья, отопления, освещения в пределах социальной нормы площади жилья, установленной законодательством Республики Татарстан, и нормативов потребления коммунальных услуг.

Ежегодный мониторинг предоставления мер социальной поддержки показал, что в 5 районах республики не выплачиваются компенсации за оплату жилых помещений, отопление и освещение педагогическим работникам, проживающим в сельской местности и рабочих поселках, несмотря на то, что они предусмотрены феде-

ральным законодательством.

Республиканский комитет профсоюза работников образования и науки направил главам администраций Алькеевского, Алексеевского, Балтасинского, Менделеевского и Муслумовского муниципальных районов письма с указанием на нарушение прав и гарантий работников образования, а также требование принять меры. Кроме того, было направлено письмо прокурору Республики Татарстан о нарушении пункта 8 статьи 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» в Алексеевском муниципальном районе.

Разъясните, пожалуйста, как будет реализовано право педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в 2017 году?

Предусмотрены ли на эти цели средства в республиканском бюджете и в каком размере?

Ответ

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.04.2005 № 192 «О мерах социальной поддержки отдельных категорий граждан, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках, по оплате жилья и коммунальных услуг» работникам государственных учреждений Республики Татарстан, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа) предусмотрено предоставление мер социальной поддержки по оплате жилого помещения и коммунальных услуг:

специалистам государственной ветеринарной службы – в размере 100 процентов расходов на оплату коммунальных услуг в пределах нормативов потребления коммунальных услуг. Указанная мера социальной поддержки предоставляется также вышедшим на пенсию указанным специалистам, которые проживают в сельской местности и проработали в государственных учреждениях ветеринарной службы Республики Татарстан, расположенных в сельской местности, не менее 10 лет;

социальным работникам государственной системы социальных служб – в размере 100 процентов расходов на оплату жилья и коммунальных услуг в пределах социальной нормы площади жилья, установленной законодательством Республики Татарстан, и нормативов потребления коммунальных услуг. Указанная мера социальной поддержки предоставляется также вышедшим на пенсию указанным работникам, которые проживают в сельской местности и проработали в учреждениях социального обслуживания, расположенных в сельской местности, не менее 10 лет;

педагогическим работникам (без ограничения пределов социальной нормы площади жилья), работникам сферы культуры, искусства и кинематографии, в том числе учреждений социального обслуживания государственной системы социальных служб, – в размере 100 процентов расходов на оплату жилья, отопления, освещения в пределах социальной нормы площади жилья, установленной законодательством Республики Татарстан, и нормативов потребления коммунальных услуг. Указанная мера социальной поддержки предоставляется также вышедшим на пенсию указанным работникам, которые проживают в сельской местности и проработали в образовательных организациях Республики Татарстан, учреждениях культуры Республики Татарстан, учреждениях социального обслуживания Республики Татарстан,

расположенных в сельской местности, не менее 10 лет;

врачам, провизорам, работникам со средним медицинским и фармацевтическим образованием, медицинским работникам государственной системы социальных служб, непосредственно занятым социально-медицинским обслуживанием, – в размере 100 процентов расходов на оплату освещения и отопления в пределах нормативов потребления коммунальных услуг. Указанная мера социальной поддержки предоставляется также вышедшим на пенсию указанным работникам, которые проживают в сельской местности и проработали в медицинских учреждениях Республики Татарстан, учреждениях социального обслуживания Республики Татарстан, расположенных в сельской местности, не менее 10 лет.

Согласно пункту 3 указанного постановления Кабинета Министров Республики Татарстан органам местного самоуправления рекомендовано принять решения по установлению мер социальной поддержки по оплате жилья и коммунальных услуг для работников муниципальных учреждений, работающих и проживающих в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа).

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 07.06.2005 № 251 утвержден Порядок предоставления мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), по оплате жилья и коммунальных услуг, согласно которому отделения Республиканского центра материальной помощи (компенсационных выплат) осуществляют назначение и выплату субсидий-льгот специалистам государственных учреждений Республики Татарстан, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа).

Назначение субсидий-льгот специалистам муниципальных учреждений осуществляется отделениями Республиканского центра материальной помощи (компенсационных выплат) на основании соответствующих соглашений, заключенных с главами муниципальных образований Республики Татарстан. Выплата субсидий-льгот, назначенных работникам муниципальных учреждений, работающим и проживающим в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа), осуществляется исполнительными комитетами муниципальных образований Республики Татарстан.

Среди указанных 5 муниципальных районов в 2017 году за назначением данной выплаты обратились граждане в Алькеевском, Менделеевском, Муслимовском муниципальных районах. В Алексеевском и Балтасинском муниципальных районах обращений за указанной выплатой не поступало.

По состоянию на 1 апреля 2017 года среди получателей указанных мер социальной поддержки 4 522 человека – работники государственных учреждений Республики Татарстан и 15 396 человек – работники муниципальных учреждений.

Вопрос 16.

В марте 2017 года прошла видеоконференция с участием Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова, Премьер-министра И.Ш.Халикова, Правительства республики и глав муниципальных образований республики. На данной конференции были заслушаны итоги исполнения в Татарстане программы капитального ремонта многоквартирных жилых домов в 2016 году и планы на 2017 год. Кроме то-

го, в рамках данной видеоконференции было озвучено, что Правительством республики планируется в 2017 году начать реализацию программ перевода многоквартирных домов г.Казани на автоматизированные индивидуальные тепловые пункты.

На каких объектах планируется установить автоматизированные индивидуальные тепловые пункты в первую очередь?

Как это скажется на теплоснабжении города и работе находящихся в г.Казани ТЭЦ?

Какие районы определены в качестве пилотных, каковы механизмы финансирования установки в домах автоматизированных индивидуальных тепловых пунктов?

Какие дополнительные затраты понесут жители многоквартирных домов и какие преимущества или недостатки получают жители домов?

Данная система будет работать за счет газа или электричества и на сколько поднимутся коммунальные платежи?

Как скажется это на себестоимости электричества, поступающего потребителям от ТЭЦ?

Ответ

Президентом Республики Татарстан Р.Н.Миннихановым дано поручение от 25.01.2017 № ПР-18 организовать работу по вопросу ликвидации центральных тепловых пунктов, сетей горячего водоснабжения и установки индивидуальных тепловых пунктов в г.Казани, в том числе:

Министерству строительства, архитектуры и жилищно-коммунального хозяйства Республики Татарстан и Исполнительному комитету муниципального образования г.Казани при утверждении планов реализации программ капитального ремонта многоквартирных домов на 2017 – 2019 годы предусмотреть мероприятия по переводу всех многоквартирных домов г.Казани, формирующих фонды капитального ремонта на счетах регионального оператора, на индивидуальные тепловые пункты с функциями подогрева для возможности полного вывода из эксплуатации центральных тепловых пунктов и сетей горячего водоснабжения в централизованной системе теплоснабжения АО «Татэнерго» в 2017 году;

Государственному комитету Республики Татарстан по тарифам, АО «Татэнерго» в целях снижения аварийности и приведения существующих тепловых сетей в нормативное состояние при установлении тарифов на тепловую энергию на последующий долгосрочный период регулирования 2019 – 2023 годы в рамках действующего законодательства учесть дополнительные затраты на ремонт и реконструкцию тепловых сетей в размере, не превышающем размер экономии от снижения затрат на содержание центральных тепловых пунктов и сетей, с учетом непревышения предельных (максимальных) индексов изменения размера вносимой гражданами платы за коммунальные услуги.

В настоящее время из 5,5 тысяч многоквартирных домов, составляющих общий жилой фонд г.Казани, на централизованном горячем водоснабжении остается менее 2 тысяч домов, 900 домов уже производят горячую воду в индивидуальных тепловых пунктах, расположенных в домах. Это практически все новостройки последних лет и 244 дома, переведенных на индивидуальные тепловые пункты в рамках пилотного проекта в 2012 – 2014 годах. Остальные дома в г.Казани – около

2,7 тысяч, или половина от общего их числа – горячую воду получают в газовых колонках, либо в индивидуальных газовых котлах.

Первоочередные мероприятия по установке индивидуальных тепловых пунктов планируется к выполнению в Московском, Приволжском и Ново-Савиновском районах г.Казани. Реализация установки индивидуальных тепловых пунктов планируется за счет сбора средств на капитальный ремонт многоквартирных домов и за счет сбора средств на спецсчета в ЖСК и ТСЖ. Для бюджетных организаций установка индивидуальных тепловых пунктов будет производиться за счет бюджета Республики Татарстан.

Дополнительные затраты при установке индивидуальных тепловых пунктов жителям многоквартирных домов начисляться не будут, но возможно на содержание и эксплуатацию индивидуальных тепловых пунктов увеличение платежей произойдет.

Собственники помещений в многоквартирном доме, в котором не созданы ТСЖ (ЖСК), в соответствии с пунктом 7 статьи 156 Жилищного кодекса Российской Федерации должны будут самостоятельно определить размер платы за содержание индивидуальных тепловых пунктов на общем собрании собственников помещений.

Расчет начислений за горячее водоснабжение определен Правилами предоставления коммунальных услуг собственникам и пользователям помещений в многоквартирных домах и жилых домов, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 6 мая 2011 года № 354.

Плата за горячую воду рассчитывается с учетом двух параметров – объема и цены нагретой воды, а также объема и цены тепловой энергии, затраченной на ее нагрев. Как и сейчас, в соответствии с указанными Правилами, она будет в каждом многоквартирном доме индивидуальной и напрямую будет зависеть от потребления горячей воды самими жильцами. На себестоимости электрической энергии, вырабатываемой на ТЭЦ, отразиться не должно, так как технологический процесс производства электроэнергии не меняется.

Работа индивидуальных тепловых пунктов и производство горячего водоснабжения будет осуществляться за счет теплоносителя, поступающего от ТЭЦ и районных котельных по магистральным тепловодам.

Обслуживать индивидуальные тепловые пункты будет специализированная организация в рамках содержания общего имущества.

Вопрос 17.

Местная ГРЭС в пос. Уруссу пришла в упадок, эксплуатация практически невозможна. Принято решение перевести все дома на индивидуальное отопление. Между тем дома изначально были спроектированы и построены для использования центрального отопления. Как известно, взрывы бытового газа случаются нередко. Здесь, при переделке старого жилого фонда, вероятность таких событий вырастает в разы.

Насколько безопасно проведение мероприятий по переводу на индивидуальное отопление в пос.Уруссу, в связи с ликвидацией ГРЭС? Сколько это будет стоить и за чей счёт?

Ответ

Уруссинская ГРЭС – одна из старейших станций энергосистемы Республики Татарстан. В настоящее время оборудование станции выработало нормативный срок службы.

В целях обеспечения теплоснабжением и горячим водоснабжением Исполнительный комитет пгт.Уруссу Ютазинского муниципального района согласовал вывод источников тепловой энергии ЗАО «ТГК Уруссинская ГРЭС» с Системным оператором Единой энергетической системы ОАО «СО ЕЭС» и Министерством энергетики Российской Федерации после окончания отопительного периода 2016 – 2017 года.

В соответствии с утвержденной актуализированной схемой теплоснабжения пгт.Уруссу Ютазинского муниципального района ведется работа по переводу потребителей на индивидуальные системы отопления.

Проекты по переводу на индивидуальное отопление в многоквартирных домах пгт.Уруссу Ютазинского муниципального района выполняет ООО «Газспецпроект», согласовывается с зональной газовой службой ЭПУ «Бугульмагаз», что обеспечивает безопасность перевода.

В настоящее время Фондом газификации переведено на индивидуальное отопление 15 многоквартирных домов. Завершен монтаж фасадного газопровода на 142 многоквартирных домах. От собственников получено 1 973 заявления о переводе на поквартирную систему отопления. Построено 9 км кольцевых и подводящих газопроводов, 2,37 км фасадных газопроводов, установлено 4 газораспределительных шкафа.

Собственник жилого помещения ежемесячно в течение 7 лет осуществляет лизинговые платежи за установленное газовое оборудование. При переводе на индивидуальные системы отопления он не переплачивает за теплопотери на теплотрассах или перерасход тепла в чужих квартирах. По завершению лизинговых платежей все оборудование переходит в собственность жителя квартиры. Платежи не превысят (или ниже) стоимость оплаты за коммунальные услуги по теплоснабжению.

Стоимость работ по переводу на индивидуальные системы отопления и расчет ежемесячных платежей жителей пгт.Уруссу за перевод квартир на индивидуальные системы отопления следующие:

- 1-комнатная квартира – 95 698 рублей / 1 139 рублей;
- 2-комнатная квартира – 101 536 рублей / 1 209 рублей;
- 3-комнатная квартира – 107 951 рубль / 1 285 рублей.

Вопрос 18.

Энергетические компании участвуют в программе социальной ипотеки с 2005 года. Например, только ОАО «Татэнерго» в период с 2005 по 2016 годы включительно перечислило в НО «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан» денежные средства на сумму 2 673 633,0 тыс.рублей, в том числе 179 794,0 тыс.рублей – в 2015 году и 87 650,0 тыс.рублей – в 2016 году.

На 1 января 2017 года остаток сформированной квоты по итогам перечислений за предыдущие годы составил 5,5 тыс.кв.метра.

В 2016 году Государственный жилищный фонд изменил процедуру закрепления квартир для предприятий – участников программы социальной ипотеки. Теперь крупные предприятия, перечисляющие более 50 млн.рублей в год, на общих основаниях участвуют в конкурсе по выбору квартир. До 2016 года заявленные квартиры закреплялись за энергетиками и в дальнейшем не выставлялись на конкурс на общих основаниях.

В результате изменения процедуры закрепления квартир из 84 очередников ОАО «Татэнерго» в 2016 году получили квартиры всего лишь 3 очередника, остальные квартиры, заявленные за сотрудниками, выбранные ранее в рамках свободного остатка квоты «Татэнерго», были разыграны на общих основаниях и выиграны другими участниками программы социальной ипотеки.

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 15.04.2005 № 188 у организации, участвующей в финансировании социальной ипотеки, только 45 процентов суммы идет на формирование квоты на приобретение ее работниками жилья в порядке социальной ипотеки. Остальные 55 процентов перечисленных энергетиками средств направляется на формирование квоты работников бюджетной сферы и других категорий граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

В новых условиях и 45 процентов квоты стало нереализуемой нормой. У предприятий совсем не осталось мотивации.

Возможно ли сохранить за энергетиками прежний порядок закрепления заявленных ими квартир в пределах текущего остатка квоты?

Ответ

Пунктом 2 постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 02.08.2007 № 366 (в ред. от 05.12.2016) «О дальнейших мерах по реализации Закона Республики Татарстан от 27 декабря 2004 года № 69-ЗРТ «О государственной поддержке развития жилищного строительства в Республике Татарстан» и совершенствованию порядка предоставления жилья в рамках республиканской государственной поддержки» установлено, что жилые помещения, предназначенные для предоставления в рамках государственной поддержки, строительство которых проинвестировано специализированной организацией по социальной ипотеке в объеме средств, безвозвратно переданных государственным заказчиком по соглашению, распределяются следующим образом:

для работников бюджетной сферы – 45 процентов объема построенного жилья;

для работников организаций, участвующих в финансировании социальной ипотеки, – 45 процентов объема фактического участия в финансировании государственной поддержки накопительным итогом начиная с 2005 года;

для граждан, нуждающихся в неотложной поддержке, – 10 процентов объема построенного жилья.

Согласно постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.01.2017 № 24 «О программе «Государственная поддержка граждан в обеспечении жильем граждан в Республике Татарстан на 2017 год» исполнителем программы социальной ипотеки является НО «Государственный жилищный фонд при Президенте Республики Татарстан».

Порядок закрепления заявленных квартир за работниками ОА «Татэнерго» не менялся, выбор происходит по баллам по жилым объектам исключительно с высокой степенью готовности (готовых для ввода в эксплуатацию)

По состоянию на 24.04.2017 свободный остаток квоты ОА «Татэнерго» составляет 5 471,56 кв.метра, в том числе по г.Казани – 4 130,42 кв.метра; г.Н.Челны – 1 071,13 кв.метра; г.Нижнекамску – 151,5 кв.метра и г.Заинску – 118,5 кв.метра.

Организация санаторно-курортного лечения

Вопрос 19.

Обеспечение работников бюджетных организаций и учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением регулируется постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.04.2004 № 184 «Об утверждении Порядка обеспечения работников государственных и муниципальных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением».

Однако работники учреждений культуры федерального подчинения – Казанская государственная консерватория, Казанский государственный институт культуры не имеют возможности оздоровиться сами и оздоровить своих детей.

Можно ли устранить данное неравенство в отношении работников учреждений культуры федерального подчинения, проживающих и работающих на территории Республики Татарстан?

Ответ

Путевки на санаторно-курортное лечение представляются на основании и в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.04.2004 № 184 «Об утверждении Порядка обеспечения работников бюджетных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением», согласно которому путевками на льготных условиях за счет средств бюджета Республики Татарстан обеспечиваются работники государственных учреждений Республики Татарстан и муниципальных учреждений Республики Татарстан образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, занятости населения, по делам детей и молодежи, среднедушевой доход семьи которых не превышает 50 процентов величины прожиточного минимума на душу населения по Республике Татарстан, за исключением граждан, относящихся к категориям населения, имеющим право на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Таким образом, в рамках вышеуказанного постановления Кабинета Министров Республики Татарстан работники учреждений культуры федерального подчинения не могут воспользоваться правом на обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение.

Прочие вопросы

Вопрос 20.

Водный транспорт является стратегически важной отраслью и неотъемлемой частью любой экономической системы, как нашей республики, так и всей страны в целом.

Однако развитие перевозок внутренним водным транспортом в нашей республике сдерживает дефицит современных судов, их моральный и физический износ, что, в свою очередь, приводит к слабому задействованию обширных возможностей водных путей для транспортного обслуживания населения, гостей и туристов, а также хозяйствующих объектов нашей республики.

Одним из самых крупных предприятий Республики Татарстан, работающих в данных направлениях, является АО «Судоходная Компания «Татфлот», в котором средний возраст судов транспортного и пассажирского флота составляет 45 лет. Недостаточность собственных средств является основной проблемой, не позволяющей обновлять флот. Вместе с тем, для решения данной проблемы в Приволжском федеральном округе реализуется пилотный проект по развитию авиаперевозок пассажиров, предусматривающий софинансирование, в том числе из федерального бюджета.

Планируется ли разработка республиканской программы возрождения региональных перевозок водным транспортом по аналогии с названным пилотным проектом?

Ответ

Проблемы внутреннего водного транспорта как в Российской Федерации, так и в Республике Татарстан определяются комплексом взаимосвязанных факторов, в том числе функционально-возрастной структурой и техническим состоянием флота, как основного средства производства транспортных услуг.

В целях поддержки судоходной компании «Татфлот» в конце 2014 года из бюджета Республики Татарстан было выделено 44 млн.рублей для модернизации двух скоростных теплоходов «Метеор-249» и «Метеор-212» (модернизация проведена в 2015 – 2016 годах). Модернизация включает в себя замену главных двигателей на более современные и экономичные двигатели и замену части судовых систем.

Замена существующих и установка современных двигателей позволила продлить ресурс теплоходов с уменьшением эксплуатационных затрат (расход ГСМ снизился на 15 процентов) и улучшением ходовых характеристик, а также снизить воздействие вредных факторов (шум, вибрация) на пассажиров и персонал.

На сегодняшний день руководством республики принято решение о выделении в 2017 году дополнительной дотации из бюджета Республики Татарстан в размере 45,85 млн.рублей для модернизации скоростных теплоходов «Метеор-240» и «Восход-74».

Что касается вопроса разработки программы возрождения региональных перевозок водным транспортом по аналогии с программой по развитию региональных авиаперевозок в Приволжском федеральном округе с применением механизма субсидирования, считаем, что данная программа должна быть разработана на федеральном уровне, поскольку выполнение региональных перевозок предполагается между субъектами Российской Федерации.

Предложения о разработке данной программы с приложением проведенного предварительного анализа организации перевозок и расчетов были ранее представлены Министерством транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан в Министерство транспорта Российской Федерации, Росморречфлот, Полномочное

представительство Президента Российской Федерации в Приволжском федеральном округе. Однако на сегодняшний день положительного решения о ее разработке не принято.

Вопрос 21.

В планах г. Казани был вопрос проведения дороги через Солнечный город с выходом к остановке Верхний Кабан.

Когда будет проведена дорога, и когда будет расширена проезжая часть дороги по улице Тульская в г.Казани, для чего уже был снесен ряд частных домов по улице Тульской?

Ответ

В соответствии с Генеральным планом г.Казани, утвержденным решением Казанской городской Думы от 28.12.2007 № 23-26, предусмотрено строительство улицы общегородского значения с координированным светофорным движением по «Зеленой волне», соединяющей пр.Победы от жилого комплекса «Солнечный город», и ул.Тихорецкая (Большое казанское кольцо).

Согласно Схеме очередности развития общегородской улично-дорожной сети Генерального плана г.Казани строительство данной дороги запланировано осуществить до 2020 года.

Вопрос 22.

Экологическая обстановка в Елабуге оставляет желать лучшего, увеличилось количество онкологических заболеваний.

Решен ли вопрос строительства полигона отходов и Мусороперерабатывающего завода на территории Елабужского муниципального района?

Ответ

Строительство межмуниципального полигона твердых бытовых отходов на территории Елабужского муниципального района включено в Перечень приоритетных проектов Концепции создания территориально обособленного инновационно-производственного центра «ИнноКам», утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 июня 2016 г. № 1257-р «Об утверждении Концепции и плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Концепции создания территориально обособленного инновационно-производственного центра «ИнноКам».

Межмуниципальный полигон твердых бытовых отходов в Елабужском муниципальном районе не приведет к ухудшению экологической ситуации в районе. Представление жителей района о данном полигоне как о «мегасвалке» является ошибочным.

В настоящее время вопрос о конкретном месте размещения межмуниципального полигона твердых бытовых отходов на территории Елабужского муниципального района окончательно не решен. Территориальная схема не предусматривает выбор конкретного земельного участка. Уровень детализации Территориальной схемы и ее статус, предусматривающий соответствие документам территориального планирования, свидетельствует о том, что окончательное решение о конкретном ме-

сте размещения межмуниципального полигона твердых бытовых отходов будет принято на уровне документов территориального планирования Елабужского муниципального района на основании акта выбора земельного участка для строительства с проведением всех предусмотренных законодательством процедур учета общественного мнения.

В состав проектной документации, представляемой на государственную экологическую экспертизу, включаются материалы оценки воздействия намечаемой деятельности на окружающую среду, а также материалы обсуждений объекта государственной экологической экспертизы с гражданами и общественными организациями (объединениями).

В соответствии со статьей 18 Федерального закона от 23 ноября 1995 года № 174-ФЗ «Об экологической экспертизе» положительное заключение государственной экологической экспертизы является одним из обязательных условий финансирования и реализации объекта.

Вопрос 23.

Федеральные нормативные правовые акты в сфере регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в 2016 году претерпели изменения.

Внесены дополнения в статьи 4 и 7 Федерального закона «О Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» (далее – РТК), в Порядок обеспечения деятельности Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 5 ноября 1999 г. № 1229, и Регламент Правительства Российской Федерации, утвержденный постановлением Правительства Российской Федерации от 1 июня 2004 г. № 260).

Дополнения устанавливают обязательное участие координатора РТК и координаторов сторон РТК от общероссийских объединений профсоюзов и общероссийских объединений работодателей в заседаниях Правительства Российской Федерации по вопросам регулирования социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений, а также обязательность внесения на рассмотрение в Правительство Российской Федерации проектов актов в области регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений только после их рассмотрения на заседании РТК и принятого по ним решения РТК.

С учетом вышеизложенного, а также *в целях дальнейшего развития и совершенствования правовой базы социального партнерства в части укрепления правового статуса органов (его сторон) социального партнерства в Республике Татарстан предлагаем рассмотреть вопрос внесения аналогичных поправок в постановления Кабинета Министров РТ от 22.12.2004 № 551 «О Республиканской комиссии по регулированию социально-трудовых отношений» и от 05.12.2005 № 563 «Об утверждении Регламента Кабинета Министров Республики Татарстан и Положения об Аппарате Кабинета Министров Республики Татарстан».*

Ответ

В целях дальнейшего развития системы социального партнерства в сфере труда и повышения эффективности взаимодействия исполнительных органов государ-

ственной власти Республики Татарстан, органов местного самоуправления, работодателей и их объединений, профсоюзов (объединений профсоюзов) в Республике Татарстан принят Указ Президента Республики Татарстан от 17 ноября 2015 года № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан».

В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации и постановлением Правительства Российской Федерации № 879 «О внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации» в целях приведения законодательства Республики Татарстан в соответствие с изменениями федерального законодательства разработан проект постановления Кабинета Министров Республики Татарстан «О внесении изменений в Регламент Кабинета Министров Республики Татарстан – Правительства Республики Татарстан, утвержденный постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 05.12.2005 № 563, предусматривающий внесение изменений в части рассмотрения проектов актов в области регулирования социально-трудовых отношений на заседаниях Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений до внесения их в Кабинет Министров Республики Татарстан.

В настоящее время проект постановления Кабинета Министров Республики Татарстан прошел процедуру межведомственного согласования.

II. По вопросам, поднятым на встрече Правительства Республики Татарстан с профсоюзным активом республики

Вопрос 1.

Какая работа проводится с водителями – выходцами из стран ближнего зарубежья?

Ответ

В соответствии с положением пункта 12 статьи 25 Федерального закона от 10 декабря 1995 года № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения» в настоящее время лица, постоянно или временно проживающие либо временно пребывающие на территории Российской Федерации, допускаются к управлению транспортными средствами на основании российских национальных водительских удостоверений, а при отсутствии таковых – на основании иностранных национальных или международных водительских удостоверений.

С 1 июня 2017 года вступает в силу пункт 13 статьи 25 указанного федерального закона, согласно которому не допускается управление транспортными средствами на основании иностранных национальных или международных водительских удостоверений при осуществлении предпринимательской и трудовой деятельности, непосредственно связанной с управлением транспортными средствами.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 октября 2014 г. № 1097 «О допуске к управлению транспортными средствами» обмен иностранного национального водительского удостоверения должен производиться по результатам проведения теоретического экзамена и практических экзаменов (экзамен по первоначальным навыкам управления транспортным средством и экзамен по управлению транспортным средством в условиях дорожного движения). В случае наличия в иностранном национальном водительском удостоверении раз-

решающих отметок, подтверждающих наличие права управления транспортными средствами нескольких категорий и (или) подкатегорий, обмен иностранного национального водительского удостоверения согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 23 марта 2017 г. № 326 «О внесении изменений в Правила проведения экзаменов на право управления транспортными средствами и выдачи водительских удостоверений» будет производиться по результатам проведения экзаменов на право управления высшей из имеющейся в иностранном национальном водительском удостоверении категории или подкатегории либо любой из имеющейся в соответствии с заявлением владельца.

При обмене иностранного национального водительского удостоверения содержащиеся в нем записи и отметки, подтверждающие наличие права управления транспортными средствами категорий и (или) подкатегорий, не являющихся высшими по отношению к категории или подкатегории транспортных средств, на право управления которыми были сданы экзамены, переносятся в российское национальное водительское удостоверение (постановление Правительства Российской Федерации от 23 марта 2017 г. № 326). При этом, в случае подтверждения наличия у владельца иностранного национального водительского удостоверения медицинских ограничений к управлению транспортным средством в российское национальное водительское удостоверение переносятся отметки, подтверждающие наличие права управления транспортными средствами тех категорий и подкатегорий, которые определены медицинским заключением.

Согласно информации Комитета по транспорту Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани (далее – Комитет по транспорту) при поступлении на работу в автотранспортные предприятия все иностранные работники проходят специальную переподготовку и сдают экзамены в Управлении Государственной инспекции безопасности дорожного движения Министерства внутренних дел по Республике Татарстан.

Перед допуском к самостоятельной работе все водители проходят инструктажи и стажировку. С водителями проводятся занятия по повышению профессионального мастерства, включающие проверку знаний Правил дорожного движения, правил перевозки пассажиров, по изучению дорожно-транспортных ситуаций. Для подготовки и переподготовки водителей категории «Д» на базах муниципальных унитарных предприятий организованы автошколы. Руководство предприятий для водителей – выходцев из стран ближнего зарубежья создает условия труда и быта, предоставляет места в общежитиях.

Представителями Комитета по транспорту совместно с участием сотрудников отдела Управления Государственной инспекции безопасности дорожного движения по г.Казани с водительским составом в транспортных организациях на «днях руля» проводятся инструктажи по профилактике и предупреждению дорожно-транспортных происшествий и травматизма, Правил безопасности дорожного движения, соблюдению скоростного режима. С целью повышения престижа профессий водителя и кондуктора ежегодно в День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта проводятся конкурсы на звание «Лучший водитель» и «Лучший кондуктор».

Вопрос 2.

Будет ли осуществлена замена автомобильного парка в детских поликлиниках? Огромная просьба положительно рассмотреть данный вопрос, ведь радиус обслуживания детского населения составляет около 30 км, а автопарк не менялся с 2010 года.

Ответ

Обеспечение лечебно-профилактических учреждений медицинским автотранспортом является одной из наиболее актуальных проблем первичного звена Республики Татарстан. Дефицит автотранспорта крайне негативно влияет на качество, доступность и своевременность оказания медицинской помощи детям, особенно в отдаленных жилых массивах. В связи с чем, благодаря поддержке Президента Республики Татарстан Р.Н.Минниханова в 2015 году за счет средств бюджета Республики Татарстан осуществлена закупка автомобилей отечественного производства марки «LADA» в количестве 21 шт. для учреждений, осуществляющих амбулаторно-поликлиническое обслуживание детского населения. При финансовой возможности будет продолжено обновление автопарка детских поликлиник.

Вопрос 3.

Обращается к Вам актив профсоюзных комитетов ПАО «Зеленодольский фанерный завод» и ООО «ПФМК», ведущих дерево-обработчиков республики, общей численностью почти 200 человек. Просим Вас решить вопрос о поставке сырья – березовой древесины на наши предприятия из лесхозов Республики Татарстан.

Письменные обращения в адрес Министерства промышленности и торговли Республики Татарстан с целью оказания содействия в решении вставшего остро с февраля 2017 года этого вопроса до сих пор не имеют никаких решений. Работа трудовых коллективов находится под угрозой полной остановки уже в ближайшее время. Годовая потребность в сырье 250 тыс.куб.метров, доля поставки лесхозов Республики Татарстан составляет не более 1 процента.

Ответ

Согласно информации Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан возможность поставки качественного фанерного сырья на предприятия ПАО «Зеленодольский фанерный завод» и ООО «Поволжский фанерно-мебельный комбинат» ограничена. В связи с засухой 2010 года происходит усыхание березы, что отрицательно влияет на качество сырья. На сегодняшний день ориентировочный объем поставки в 2017 году может составлять 7 тыс. куб.метров с учетом самовывоза и приемкой древесины на складах лесхозов по цене 2800 рублей за 1 куб.метр.

В целях решения поднятой проблемы в соответствии с поручением Премьер-министра Республики Татарстан А.В.Песошина от 02.05.2017 № 22169-АП об оказании содействия в решении вопроса обеспечения сырьем ПАО «Зеленодольский фанерный завод» и ООО «Поволжский фанерно-мебельный комбинат» 3 мая т.г. в Министерстве промышленности и торговли Республики Татарстан было организовано совместное совещание с руководством Министерства лесного хозяйства Республики Татарстан и указанных предприятий.

В ходе совещания были обсуждены вопросы сложившейся ситуации с дефицитом сырья на ПАО «Зеленодольский фанерный завод» и ООО «Поволжский фанерно-мебельный комбинат», оценены риски и приведены варианты решения вопроса обеспечения данных предприятий фанерным сырьем – березовой древесиной. Также в ходе совещания рассматривался вопрос о возможности увеличения поставки фанерного сырья на ПАО «Зеленодольский фанерный завод» и ООО «Поволжский фанерно-мебельный комбинат» Министерством лесного хозяйства Республики Татарстан.

Вопрос 4.

Прием детей в школу в первый класс осуществляется согласно приказу о закреплении за школой конкретного микрорайона города. ***Как быть тем детям, которые прописаны в одном районе г.Казани, а по сложившимся жизненным ситуациям проживают в другом районе города?*** Прием таких детей в школу производится только после 1 июля. Но как быть, если в ближайших школах не останется свободных мест?

Ответ

Действительно, для детей, не проживающих на закрепленной территории, прием заявлений в первый класс начинается с 1 июля текущего года до момента заполнения свободных мест, но не позднее 5 сентября текущего года.

К сожалению, многие родители по тем или иным обстоятельствам обращаются с заявлением о зачислении детей в школы, которые не могут рассматривать их документы в срок до 1 июля.

Согласно дополнительным разъяснениям Министерства образования и науки Российской Федерации (письмо от 13 декабря 2016 г. № 08-2715) предъявление документов, подтверждающих проживание на закрепленной территории является необходимой организационной мерой, направленной на обеспечение территориальной доступности соответствующих образовательных организаций для тех детей, которые имеют право на получение образования данного уровня. Кроме того, наличие таких сведений позволяет органам управления образования своевременно обеспечить планирование закрепления территорий за образовательными организациями с учетом контингента обучающихся.

В соответствии с пунктом 5 приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 января 2014 г. № 32 в случае отсутствия мест в государственной или муниципальной образовательной организации родители (законные представители) ребенка для решения вопроса о его устройстве в другую общеобразовательную организацию обращаются непосредственно в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, или орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования.

Вопрос 5.

Около 30 процентов работников бюджетной сферы из числа обслуживающего персонала у нас в республике получают заработную плату на уровне или ниже ми-

нимального размера оплаты труда. **Когда по ним будет решаться вопрос повышения оплаты труда?**

Ответ

По результатам наблюдений, проведенных органами государственной статистики в рамках федеральных и республиканских форм статистической отчетности, удельный вес работников бюджетной сферы из числа обслуживающего персонала, получающих заработную плату на уровне или ниже минимального размера оплаты труда, в Республике Татарстан не превышает 15 процентов. Указанный уровень заработной платы имеют только работники, которые работают неполный рабочий день (смену) или неполную рабочую неделю и получают заработную плату пропорционально отработанному им времени.

Минимальный же размер месячной заработной платы работников бюджетной сферы пропорционально отработанному времени в Республике Татарстан сложился на уровне не ниже минимального размера оплаты труда. Нарушений требований трудового законодательства в части обеспечения работникам, в том числе из категории работников бюджетной сферы, включая обслуживающий персонал, уровня заработной платы не ниже установленного минимального размера оплаты труда, в республике не имеется.

Что касается вопроса повышения оплаты труда, необходимо отметить следующее.

В связи с увеличением в соответствии с Федеральным законом от 2 июня 2016 года № 164-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 июля 2016 года минимального размера оплаты труда до 7 500 рублей в республике принято постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.06.2016 № 438 «Об увеличении оплаты труда работников государственных учреждений и государственных организаций Республики Татарстан». Согласно ему работникам бюджетной сферы республики, оплата труда которых не регулируется распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 20.12.2012 № 2291-р, с 1 июля 2016 года была установлена дополнительная надбавка в размере 1 280 рублей. Таким образом, работникам государственных и муниципальных учреждений и организаций Республики Татарстан обеспечивается уровень заработной платы не ниже установленного минимального размера оплаты труда.

Кроме того, с 1 марта 2017 года внесены изменения в положения об условиях оплаты труда работников государственных учреждений, предусматривающие введение дифференцированных повышающих коэффициентов приоритета отрасли к окладам работников в сфере образования, культуры и социального обслуживания (без учета повышения оплаты труда медицинским работникам).

Согласно Федеральному закону от 19 декабря 2016 года № 460-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда» с 1 июля 2017 года минимальный размер оплаты труда устанавливается в размере 7 800 рублей в месяц. С учетом этого в Республике Татарстан с 1 июля 2017 года планируется повышение заработной платы обслуживающего персонала учреждений бюджетной сферы, оплата труда которых не регулируется «майскими» указами Президента Российской Федерации.

В Российской Федерации довести минимальный размер оплаты труда до уровня прожиточного минимума трудоспособного населения планируется к 2020 году. В настоящее время в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации проходит обсуждение концептуальных подходов повышения минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума трудоспособного населения в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

Вопрос 6.

Почему, если ребенку исполняется 3 года в сентябре, в детский садик его устроить невозможно в текущем году? Разъясните порядок зачисления детей в дошкольные образовательные организации.

Ответ

Порядок приема на обучение по образовательным программам дошкольного образования регламентирован приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 8 апреля 2014 г. № 293. Согласно пунктам 7 и 15 указанного порядка прием в образовательную организацию осуществляется в течение всего календарного года при наличии свободных мест, а место в образовательную организацию ребенку предоставляется при освобождении мест в соответствующей возрастной группе в течение года.

В каждом муниципальном образовании (городском округе) принят административный регламент, который определяет порядок и сроки предоставления муниципальной услуги «Прием заявлений, постановка на учет и зачисление детей в муниципальные образовательные учреждения, реализующие основную общеобразовательную программу дошкольного образования (детские сады)». В нем указывается дата расчета возраста для устройства в детский сад с учетом нормативного правового акта и имеющихся статистических данных о наличии детей, проживающих на территории, за которой закреплена указанная образовательная организация. Как правило, в дошкольные образовательные организации, в первую очередь, зачисляются дети, которым исполнилось 3 – 4 года.

В приеме в государственную или муниципальную дошкольную образовательную организацию может быть отказано только по причине отсутствия в ней свободных мест.

Как и в случае со школами, при отсутствии мест в государственной или муниципальной образовательной организации родители (законные представители) ребенка для решения вопроса о его устройстве в другую общеобразовательную организацию должны обращаться непосредственно в орган исполнительной власти субъекта Российской Федерации, осуществляющий государственное управление в сфере образования, или орган местного самоуправления, осуществляющий управление в сфере образования.

Ответы на наиболее популярные вопросы об особенностях зачисления в детский сад размещены на сайте <https://uslugi.tatarstan.ru/cei/faq/>.

Вопрос 7.

Президентом России В.В.Путиным высказано требование о повышении производительности труда не менее чем на 5 процентов в год. **Какие шаги предпринимает Правительство республики в этих целях?**

Не создаст ли это дополнительную безработицу, если создаст, то какие механизмы поддержки растущей безработицы будут применены в республике? («Татнефть»)

Ответ

Индикаторы повышения производительности труда очень важны. Они включены в государственные программы Республики Татарстан в сферах промышленности, строительства, сельского хозяйства. Кроме того, в республике реализуется первая в Российской Федерации подпрограмма «Повышение производительности труда на предприятиях Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы».

Производительность труда является одним из основных факторов повышения благосостояния республики. Вместе с тем рост производительности труда не должен вызывать роста безработицы, поскольку в республике реализуется большое количество инвестиционных проектов, предусмотренных Стратегией-2030 и муниципальными стратегиями республики. Для реализации соответствующих проектов необходимы высококвалифицированные трудовые ресурсы, в которых сейчас испытывается недостаток.

Кроме того, рост производительности труда, как правило, достигается за счет внедрения новых, более эффективных технологий, что увеличивает спрос на рабочую силу более высокой квалификации, что положительно отражается и на уровне заработной платы.

Поэтому сейчас стоят две задачи:

1. Повышение качества трудовых ресурсов на предприятиях республики, проведение своевременного обучения. Для этого создаются ресурсные центры.

В настоящее время в Республике Татарстан ресурсные центры созданы на базе 20 профессиональных образовательных организаций. В 2017 году статус ресурсного центра будет присвоен еще 5 профессиональным образовательным организациям.

2. Привлечение новых высококвалифицированных трудовых ресурсов из других регионов и стран. Для этого в том числе в республике формируется фонд доступного арендного жилья. За 2011 – 2015 годы в Республике Татарстан введено в эксплуатацию 82,1 тыс кв.метров арендного жилья на 1 448 квартир. Указанные объекты расположены по месту нахождения организаций, работникам которых выделяется жилье в найм.

В 2016 году по программе строительства арендного жилья введено в эксплуатацию 30 жилых домов на 354 квартиры общей площадью 21,2 тыс.кв.метров; в 2017 году – запланировано строительство 13 домов на 379 квартир площадью 22,6 тыс.кв.метров. В настоящее время введены в эксплуатацию 4 объекта на 30 квартир площадью 1,5 тыс.кв.метров.

Динамика индекса производительности труда

(в сопоставимых ценах, в % к предыдущему году)

	2011 год	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год оценка
Российская Федерация	103,8	103,5	101,8	100,7	97,8	100,1
Республика Татарстан	105,4	105,9	103,1	102,8	100,5	102,9

Вопрос 8.

Почему такая высокая оплата за посещение ребенком детского садика?

По сравнению с г.Москвой она в два раза выше. Оплата за детский сад в г.Москве такого же класса составляет 1 800 рублей, а в г.Набережные Челны – 3 500 рублей, плюс оплата за посещение кружков. Если в г.Москве затраты на содержание детских дошкольных учреждений финансируются из бюджета, то **почему в нашей республике производится недофинансирование?** (ПАО «КамАЗ»)

Ответ

1. Затраты на содержание ребенка в дошкольной образовательной организации состоят из расходов на:

- присмотр и уход;
- коммунальные услуги;
- норматив содержания имущества;
- образовательные услуги.

2. Учредитель дошкольной образовательной организации устанавливает родительскую плату, взимаемую с родителей только за присмотр и уход за ребенком. В Республике Татарстан в родительскую плату включаются 24 процента затрат на питание (вместо 100 процентов).

Присмотр и уход за детьми – комплекс мер по организации питания и хозяйственно-бытового обслуживания детей, по обеспечению соблюдения ими личной гигиены и режима дня.

Методические рекомендации по расчету нормативных затрат на оказание услуги по присмотру и уходу за воспитанниками и по формированию и взиманию родительской платы за присмотр и уход за детьми в дошкольных организациях республики утверждены постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2013 № 1096 «О нормативном финансировании деятельности дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан».

3. Родителям предоставляются компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных дошкольных образовательных организациях в размерах:

- не менее 20 процентов среднего размера родительской платы на 1 ребенка;
- не менее 50 процентов – на второго ребенка;
- не менее 70 процентов – на третьего и последующего детей.

Кроме того, в Республике Татарстан предусмотрены дополнительные компенсации части родительской платы за присмотр и уход за детьми в государственных и муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную

программу дошкольного образования. Дополнительные компенсационные выплаты назначаются в зависимости от величины дохода в расчете на одного члена семьи. Так, с доходом до 10 тыс. рублей на третьего ребенка максимальная доля родительской платы составляет 23 процента от величины средней родительской платы, до 15 тыс. рублей – 36 процентов, до 20 тыс. рублей – 53 процента.

4. Средний размер родительской платы в государственных и муниципальных образовательных организациях устанавливается субъектом Российской Федерации. В Республике Татарстан он установлен постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.10.2016 № 798 с учетом посещаемости.

Таким образом, при среднем уровне содержания ребенка в дошкольной образовательной организации в размере порядка 9 тыс. рублей, с учетом всех выплат содержание ребенка может составлять около 1 500 рублей.

На уровне республики установлена льгота многодетным семьям. Указанные семьи оплачивают 50 процентов от установленной родительской платы.

Родительская плата за присмотр и уход не взимается с родителей за присмотр и уход за детьми-инвалидами, детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, а также за детьми с туберкулезной интоксикацией, посещающими дошкольные образовательные организации.

Вопрос 9.

Почему законодательно часть родительской платы, названная «за содержание ребенка в детском саду» (присмотр и уход за ребенком) не подлежит перерасчету при непосещении ребенком детского садика? Ведь даже название, услуги – присмотр и уход за ребенком, указывает, что плата за нее должна взиматься, когда таковой уход и присмотр осуществляется, т.е. когда ребенок находится в детском саду. (ПАО «КамАЗ»)

Ответ

В соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2013 № 1096 «О нормативном финансировании деятельности дошкольных образовательных организаций Республики Татарстан» размер родительской платы за присмотр и уход за воспитанниками в дошкольных образовательных организациях включает в себя затраты на присмотр и уход за воспитанниками в дошкольных образовательных организациях.

Размер расходов на питание зависит от посещения ребенком образовательного учреждения, поэтому за период отсутствия воспитанника в детском саду родительская плата уменьшается на величину расходов на питание.

Размер других затрат, которые несет детский сад при оказании услуги по присмотру и уходу за воспитанниками, не зависит от числа детей, фактически находящихся в группе (например, из-за пропусков детей не уменьшается заработная плата обслуживающего персонала, не уменьшаются расходы на закупку постельного белья и т.д.). Поэтому данные расходы включены в размер родительской платы в качестве постоянной величины, так называемой абонентской платы.

Необходимо отметить, что Верховным судом Республики Татарстан (решение от 24.12.2014), а также Верховным судом Российской Федерации (решение от 22.04.2015) взимание родительской платы за период отсутствия ребенка в детском

саду за вычетом расходов на питание признано не противоречащим действующему законодательству.

Вопрос 10.

Санаторно-курортное лечение недоступно сельским труженикам. Считаем, что **необходимо разработать специальную программу оздоровления, санаторно-курортного лечения работников сельского хозяйства.** Например, предоставлять сельчанам, так же как и бюджетникам, путевки с оплатой от 10 до 30 процентов стоимости в зависимости от дохода семьи. У многих бюджетников медиков и учителей заработная плата выше, чем у сельских работников. (Татарская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации)

Ответ

В 2004 году в республике принято постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 16.04.2004 № 184 «Об утверждении Порядка обеспечения работников бюджетных учреждений Республики Татарстан санаторно-курортным лечением», в соответствии с которым путевками на льготных условиях за счет средств бюджета Республики Татарстан обеспечиваются работники государственных учреждений Республики Татарстан и муниципальных учреждений Республики Татарстан **образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, занятости населения, по делам детей и молодежи**, среднедушевой доход семьи которых не превышает 500 процентов величины прожиточного минимума на душу населения по Республике Татарстан, за исключением граждан, относящихся к категориям населения, имеющим право на санаторно-курортное лечение в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В постановлении отсутствует разделение по принципу проживания работника в городской или сельской местности. Соответственно, правом на санаторно-курортную путевку могут воспользоваться работники государственных учреждений Республики Татарстан и муниципальных учреждений Республики Татарстан образования, здравоохранения, культуры, социальной защиты, занятости населения, по делам детей и молодежи, проживающие, **в том числе и в сельской местности.**

В 2017 году на обеспечение санаторно-курортным лечением работников бюджетных учреждений выделено 132,2 млн.рублей, что позволит приобрести свыше 5050 санаторно-курортных путевок.

Распространение действия указанного постановления Кабинета Министров Республики Татарстан на работников агропромышленного комплекса повлечет увеличение времени ожидания получения путевки на санаторно-курортное лечение работниками, либо потребует дополнительного финансирования из бюджета Республики Татарстан, а также в дальнейшем потребует включения в указанный порядок и других отраслей экономики.
