

**Выступление Хурматуллиной Л.И.  
«О практике работы Координационного совета организаций  
профсоюзов Верхнеуслонского муниципального района  
Республики Татарстан»**

Добрый день! Уважаемые коллеги!

Профсоюзы являются неотъемлемой частью жизни нашего общества, мы не изолированная организация, которая занимается только внутренними вопросами.

Профсоюзы – это обязательный элемент цивилизованных трудовых отношений. Мы уверены, в диалоге «работник-работодатель» Профсоюз - самое важное, самое сильное связующее звено!

Координационный совет организаций профсоюзов Верхнеуслонского муниципального района создан профсоюзными органами районных организаций профсоюзов сфер образования, здравоохранения, культуры и госучреждений и первичных профсоюзных организаций, действующих на территории района. В настоящее время мы проводим работу по обеспечению представительства в Координационном совете промышленных и сельскохозяйственных предприятий района.

Координационный совет осуществляет свою деятельность согласно положению, разработанному и утвержденному Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, и в соответствии с нормативно-правовыми документами, которые вы видите на слайде.

Координационный совет - Штаб профсоюзов.

В свое время сама жизнь подтолкнула к созданию Координационных советов. Наша цель - защитить социально-трудовые интересы и гражданские права членов профсоюзов, а так же стоять на страже их производственных, профессиональных и экономических интересов. Вся деятельность Координационного совета направлена на решение неотложных вопросов и проблем напрямую с администрацией, представителями органов местного самоуправления и другими общественными организациями.

Сегодня в Верхнеуслонском муниципальном районе действуют 72 первичных профсоюзных организации, объединяющие в своих рядах 1447 человек, при этом охват профсоюзным членством составляет 99 % от общего числа работников организаций, где созданы профсоюзные ячейки. Это работники государственных и муниципальных учреждений и общественного обслуживания, здравоохранения, культуры, образования, работники ОАО «Таттелеком», работники лесного хозяйства, работники газового хозяйства, Отделение Пенсионного фонда РФ в Верхнеуслонском муниципальном районе. Задача по увеличению численности профсоюза – одна из первостепенных. На сегодняшний день у нас имеются резервы по созданию профсоюзных

организаций на производственных предприятиях и в новом городе Иннополис, который находится на территории нашего района.

Координационный совет профсоюзов в своей деятельности охватывает большой круг вопросов, назову лишь, на мой взгляд, самые приоритетные.

Во-первых, заключение от имени организаций профсоюзов района Трехстороннего территориального соглашения о сотрудничестве в рамках социального партнерства по всему спектру вопросов, связанных с защитой социально-экономических прав и интересов работников и членов их семей.

Во-вторых, представляет и защищает законные права и интересы членов профсоюзов в органах местной власти, среди работодателей.

В-третьих, безусловно, контролирует выполнение уставных требований профсоюзных структур, повышения уровня жизни трудящихся, повышения заработной платы, сохранения и развития системы социальных гарантий, обеспечения занятости, условий охраны труда.

В наш лексикон прочно вошло выражение «социальное партнерство». Под ним подразумевают объединение органов власти, профсоюза и бизнеса для решения задач социально-экономического характера. Конечный результат – создать максимально удобные, комфортные условия для труда и отдыха работников трудовых коллективов. Польза такого партнерства очевидна и ни у кого не вызывает сомнений.

На протяжении многих лет Координационный совет профсоюзов района инициирует заключение Трехстороннего соглашения между Исполнительным комитетом района, профсоюзами и работодателями. Очередное Соглашение о сотрудничестве в рамках социального партнерства на 2017-2019 годы было подписано 26 декабря 2016 года.

Также заключено Двустороннее соглашение между Главой Верхнеуслонского муниципального района и Татарстанским республиканским комитетом профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Первичными профсоюзными организациями заключено 72 коллективных договора, что составляет сто процентов от общего количества. Все договоры прошли уведомительную регистрацию.

Хочется отметить, уважаемые коллеги, что в ходе подготовки поправок и дополнений к проектам Соглашений, проходят бурные дебаты в трудовых коллективах. В результате в документ включаются дополнительные льготы, гарантии и компенсации. Например, в Совете и Исполкоме включены единовременные выплаты за счет средств работодателя работникам, достигшим возраста 30 и 35 лет, 40 и 45 и имеющим непрерывный стаж работы не менее двух лет, единовременную выплату работнику в связи с первым бракосочетанием в размере одного должностного оклада.

Положительным примером считаю деятельность наших внештатных профсоюзных правовых и технических инспекторов, которые оказывают

членам профсоюза бесплатные юридические услуги: разъяснения по трудовому законодательству и нормативным актам в форме консультаций и личного приема граждан. В истекшем году было принято на личном приеме - 124 человека, проведено 18 проверок по вопросам исполнения трудового законодательства и вопросам охраны труда.

Пример действенности заключения Соглашений, как говорят «на лицо». Экономическая эффективность в расчете на одного члена профсоюза по итогам выполнения обязательств территориального соглашения на первое октября текущего года составила 27,6 тыс. рублей.

Благодаря взятым на себя обязательствам по территориальному Трехстороннему соглашению сторонами социального партнерства решаются такие жизненно важные вопросы, как социальная защита, обеспечение занятости населения района, развитие рынка труда, охрана труда, оплаты труда, вопросы экологической безопасности, вопросы предоставления жилья, в том числе и предоставления жилья молодым специалистам.

Так, за последние два года при активном участии профсоюзной стороны решен вопрос с жильем для молодых специалистов медиков в селе Майдан и селе Матюшино, для них построены дома на средства из дополнительных доходов районного бюджета (по 1,8 млн.руб).

Особое внимание уделяется оздоровлению детей и подростков, чьи родители трудятся в бюджетной сфере. Это в полной мере относится к многодетным и неполным семьям. Финансирование лагерной компании производится из местного бюджета, что составило в текущем году 1 млн. 113,0 тыс. рублей.

Координационный совет профсоюзов тесно взаимодействует со всеми службами Исполнительного комитета, сельскими поселениями. Председатель и члены Координационного совета являются членами комиссий, в том числе Районная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений. В настоящее время, к сожалению, особо активной работы данной комиссии мы не наблюдаем. Так в 2016 и текущем году состоялось по одному заседанию, и то по инициативе профсоюзной стороны.

В текущем году состоялось три заседания Координационного совета профсоюзов, в соответствии с планом работы обсуждались вопросы:

Об отчётах первичных профсоюзных организаций и утверждение сводной отчетной информации по профсоюзным организациям района за 2016 год.

Об информационной деятельности первичных профсоюзных организаций.

О ходе реализации приоритетных национальных проектов в здравоохранении и образовании в районе.

О работе уполномоченных по охране труда.

Работа с молодежью.

Организационная работа Профсоюзов по проведению мероприятий, в том числе: День Весны и Труда, День охраны труда, профессиональные праздники, участие в конкурсах.

Хочется отметить, что нашим Координационным советом возрождена традиция празднования Первого мая. Последние четыре года он проводится в форме народного гуляния.

В текущем году с приходом нового руководителя отдела образования и председателя районного профсоюзного комитета сферы образования был нестандартно организован конкурс профессионального мастерства, приуроченный ко Дню учителя.

Особое внимание в районе уделяется бюджетным организациям и учреждениям: это улучшение условий труда, ремонт школ, детских садов, больницы, строительство новых бюджетных учреждений, внимание к нуждам рядовых работников бюджетной сферы - и ежемесячная материальная помощь, оздоровление детей сотрудников и самих сотрудников, решение жилищных вопросов. Все эти меры способствуют стабилизации социальной обстановки в муниципальном образовании, улучшению морально-психологического климата в трудовых коллективах.

Приведу конкретный пример по улучшению условий труда в результате капитального ремонта школы в селе Куралово. Учебное заведение не подходило по своим техническим характеристикам для включения в республиканскую программу. Но ремонт был очень нужен! Для решения данной проблемы были подключены все силы, в том числе и профсоюзный актив района. В результате, на объект выделено около 40,0 миллионов рублей из республиканского бюджета и ремонт был сделан.

Огромным подарком для населения нашего района, для преподавателей детской школы искусств станет открытие нового Дома творчества, которое запланировано в первой декаде декабря. Новое современное, просторное здание значительно улучшит условия труда для учителей и сделает комфортным обучение наших детишек.

Координационный совет активно участвует в общественной жизни и мероприятиях, проводимых в Верхнеуслонском муниципальном районе, посвященных проблемам здорового образа жизни населения и направленные на привлечение широких масс населения к занятиям физической культурой и спортом. Наиболее массовыми из них стали «Лыжня России-2017», спортивные мероприятия в ходе проведения районного Сабантуя-2017, «Кросс нации» и другие. На льготных условиях члены профсоюза посещают тренажерный зал в физкультурно-оздоровительном комплексе «Чемпион».

На официальном портале Верхнеуслонского муниципального района имеется вкладка «Координационный совет организаций профсоюзов нашего района», где мы размещаем информационные материалы.

Новостные материалы по профсоюзным вопросам регулярно размещаются также на сайте района и в местной газете «Волжская новь».

У профсоюза много функций. Одна из них и самая важная - осуществление взаимодействия между работниками и работодателями. Конечно, есть отдельные случаи непонимания со стороны некоторых руководителей, но в целом все же следует отметить, что работа наших профсоюзных органов не была бы столь значительной и активной, если бы не поддержка и помощь со стороны руководства района, руководителей организаций и учреждений. Мы выражаем им всем свою признательность и благодарность, за помощь, содействие в работе профсоюзов.

Повседневная практика убедительно доказывает, что Координационный совет профсоюзов - нужная и полезная общественная структура, без которой было бы невозможно достичь четкости и согласованности в действиях множества организаций. Издавна известно, что в основе деятельности Профессиональных Союзов лежит главный принцип - СОЛИДАРНОСТЬ и ЕДИНСТВО - это жизненная позиция нашего Координационного совета профсоюзов.

Уважаемые коллеги! Завершая свое выступление, еще раз обозначу наши проблемные вопросы:

первое - это создание объединения работодателей как легитимного органа, представляющего интересы всех работодателей района;

второе - охват профсоюзным членством работников внебюджетного сектора экономики: торговли, строительства, АПК;

третье - повышение степени информированности о работе профсоюзных организаций.

Я убеждена, только вместе и только во взаимодействии и при взаимопонимании мы можем решать задачи, поставленные перед профсоюзами, людьми, жизнью, сегодняшним днем.