



**«О практике работы Координационных советов организаций профсоюзов Арского, Атнинского, Верхнеуслонского, Высокогорского, Тюлячинского и Рыбно-Слободского районов Республики Татарстан по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников»**

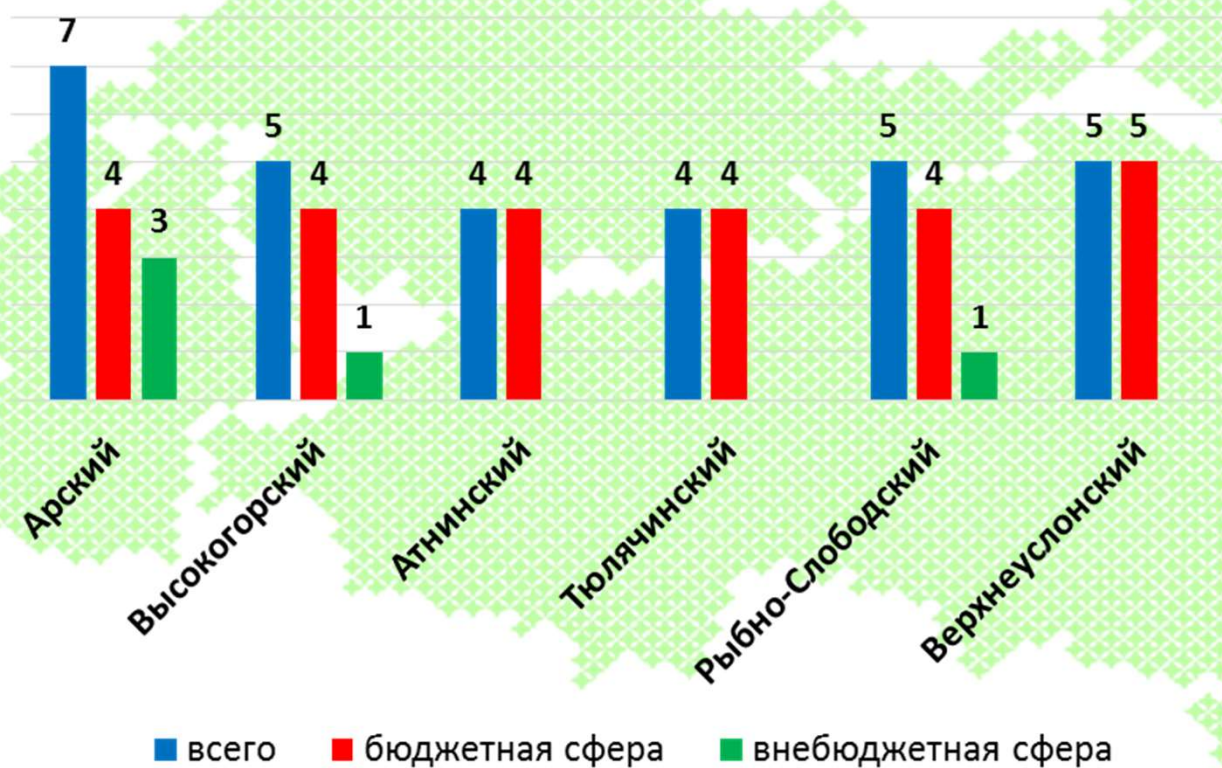
***Кокоулина Марина Константиновна –  
начальник Управления социальной политики Федерации профсоюзов РТ***

**29 ноября 2017 г.**



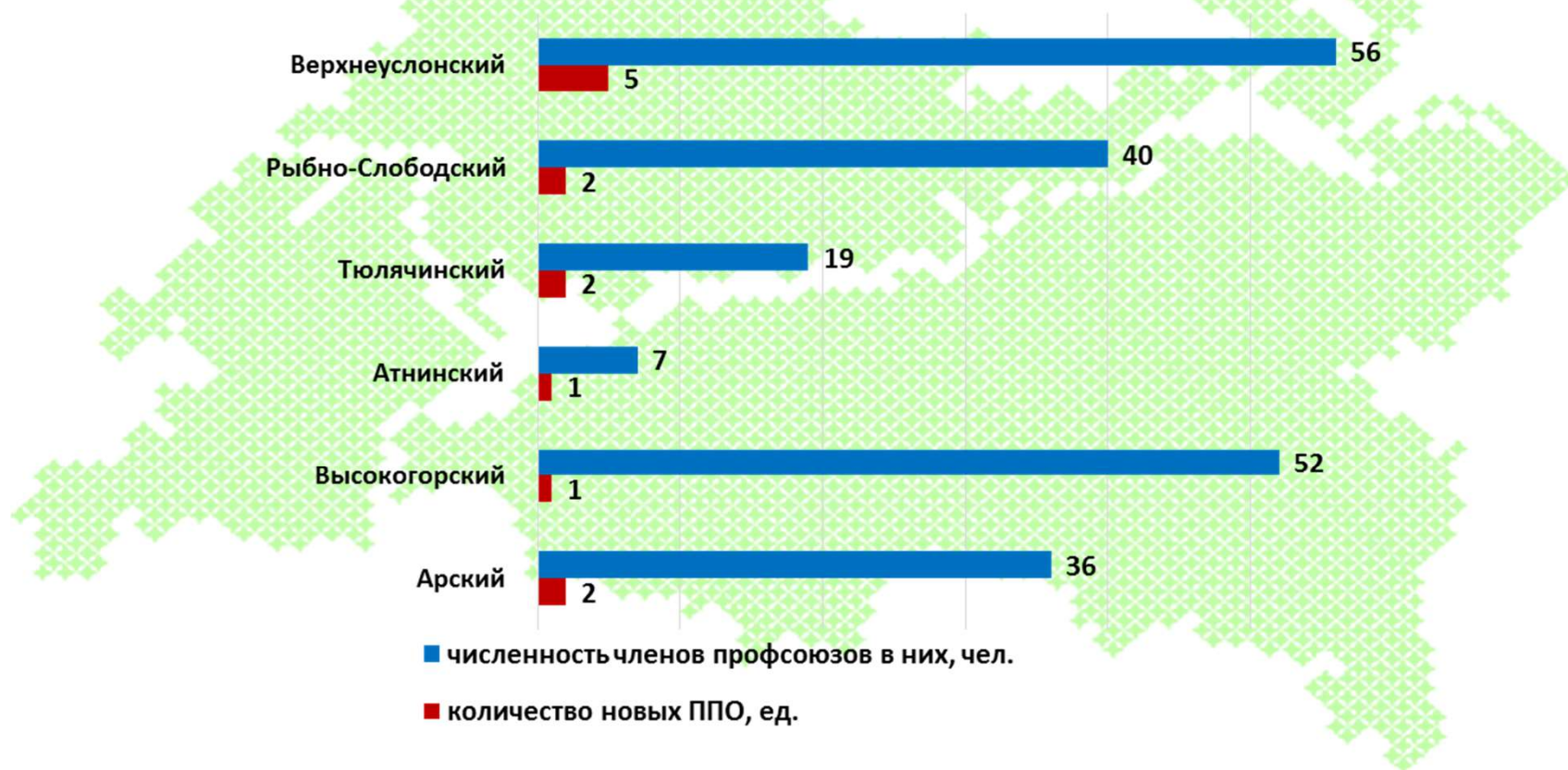


### Состав координационных советов профсоюзов в муниципальных районах РТ, чел.



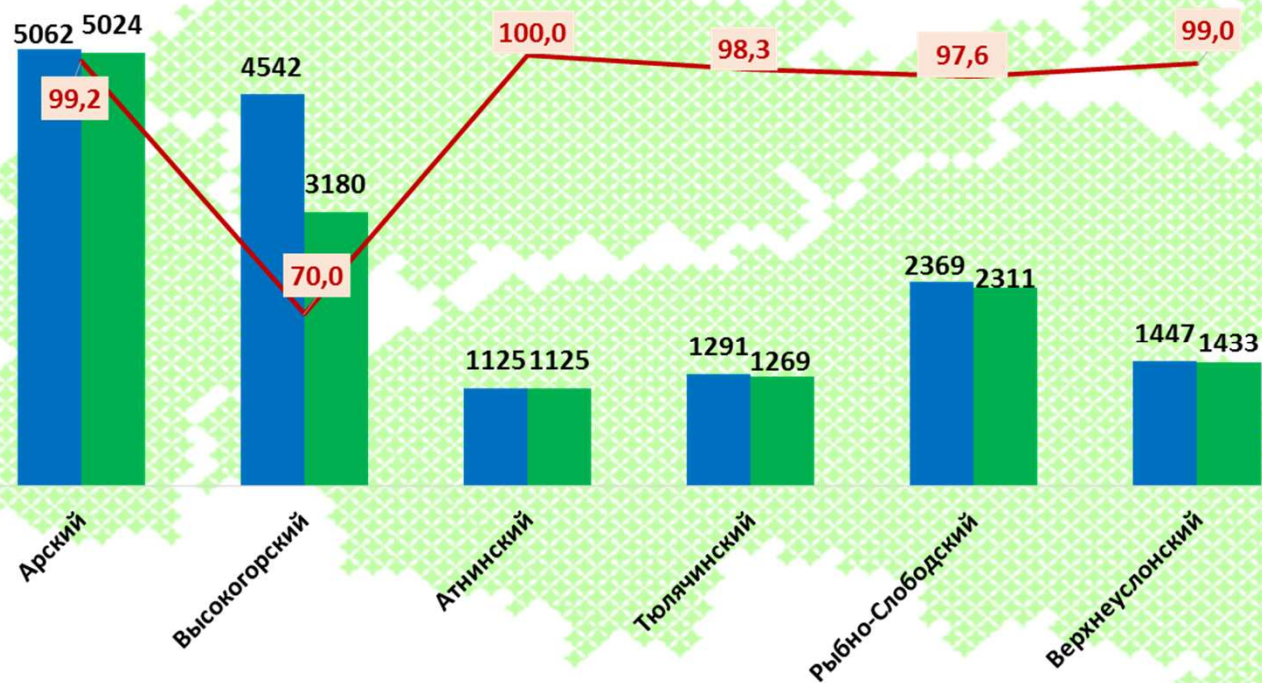


### Создание первичных профсоюзных организаций в муниципальных районах РТ за 2016-2017гг.





### Охват профсоюзным членством в муниципальных районах РТ на 01.07.2017



- Среднесписочная численность по крупным и средним предприятиям, на которых созданы ППО, чел.
- Число членов профсоюзов, чел.
- Охват, %



## Резервы для создания первичных профсоюзных организаций в муниципальных районах РТ

| № | Наименование района | Количество крупных и средних предприятий, ед. | Количество предприятий, где созданы ППО, ед. |
|---|---------------------|---|--|
| 1 | Арский              | 752   | 115  |
| 2 | Высокогорский       | 893   | 156  |
| 3 | Атнинский           | 225   | 41   |
| 4 | Тюлячинский         | 273   | 45   |
| 5 | Рыбно-Слободский    | 320   | 53   |
| 6 | Верхнеуслонский     | 466   | 72   |
|   | итого               | 2929  | 482  |



## Подписание территориальных трёхсторонних соглашений в муниципальных районах Республики Татарстан



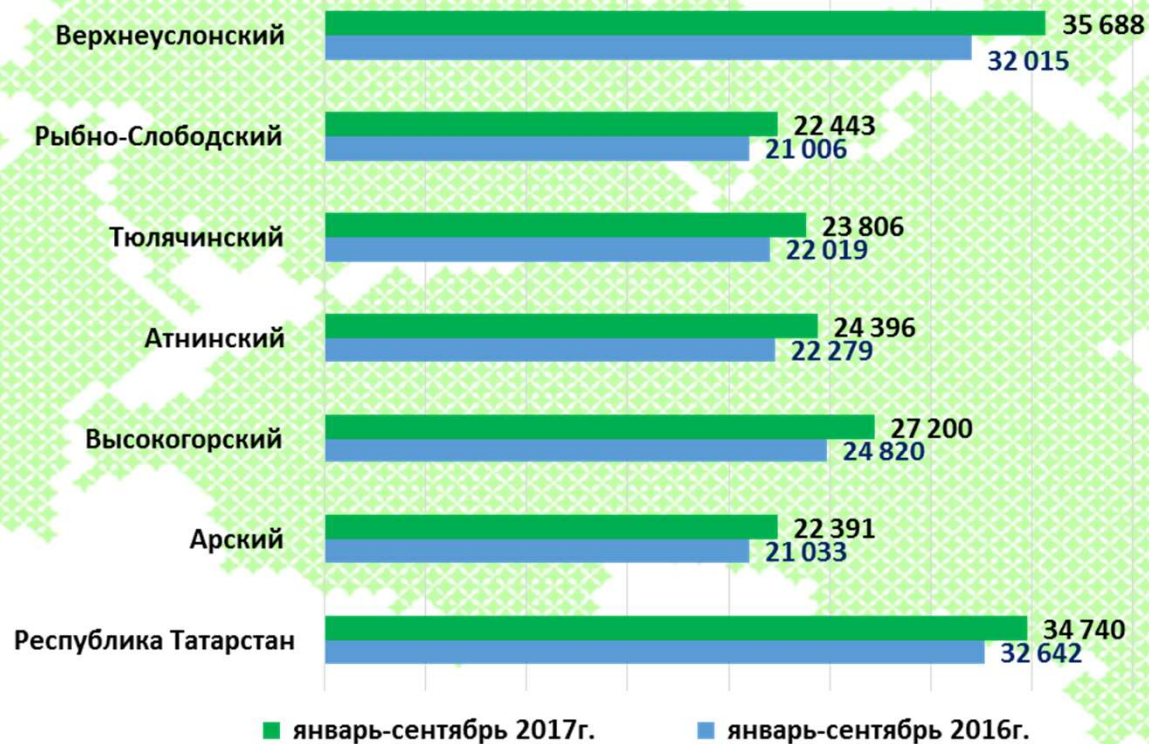
**В Арском районе РТ**

**В Высокогорском районе РТ**



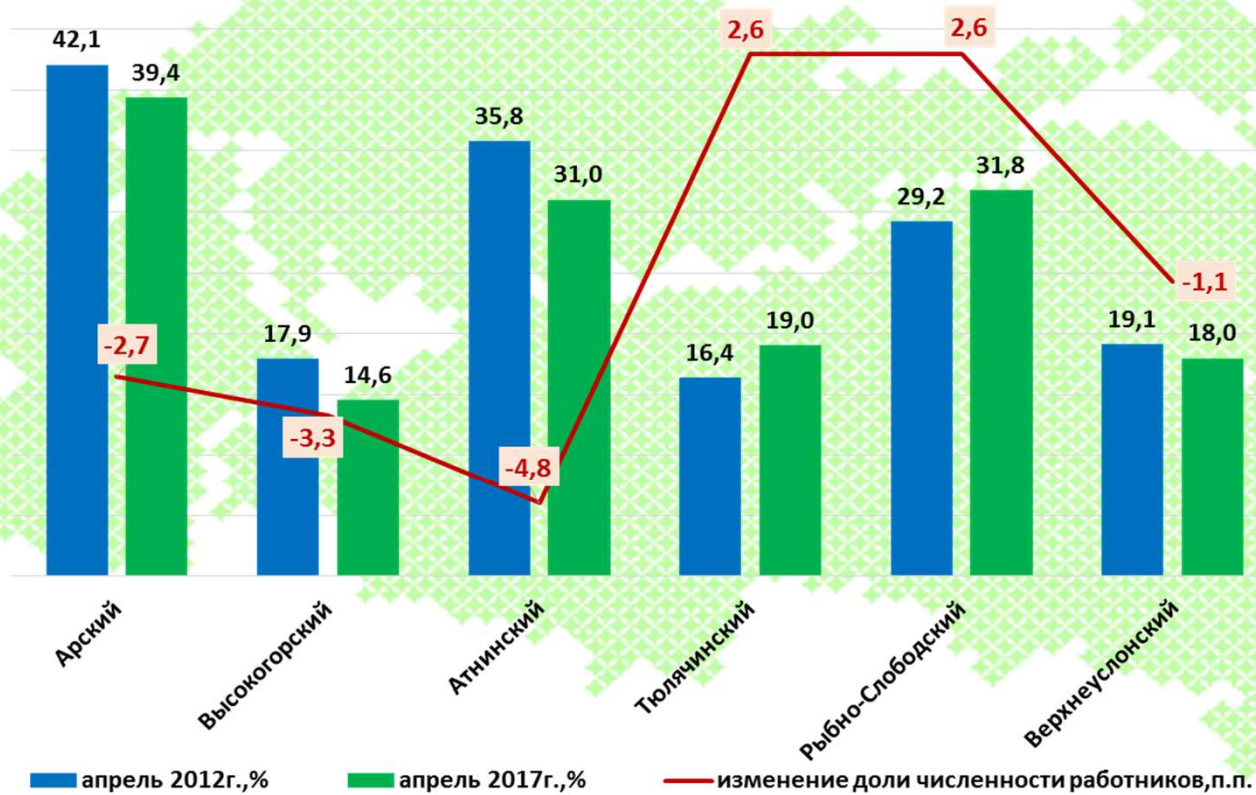


## Динамика роста заработной платы в муниципальных районах Республики Татарстан по крупным и средним предприятиям, руб.





**Динамика  
доли работников с заработной платой ниже МПБ в списочной  
численности работающих в муниципальных районах РТ**





## **Комплекс мер по поддержке оплаты труда и преодолению дефицита кадров в сфере агропромышленного комплекса:**

- **С целью привлечения молодых специалистов в районные ветеринарные объединения с 2015 года предусмотрены ежемесячные доплаты к заработной плате в течение трех лет от 5 до 10 тысяч рублей, а также единовременные выплаты от 15 до 35 тысяч.**
- **Для гарантированного закрепления специалистов в сельскохозяйственной отрасли с 2014 года возрожден механизм целевой подготовки кадров. Стипендиаты сельхозпредприятий получают стипендию в размере 10 тысяч рублей – студенты ВУЗов и 6 тыс. руб. – студенты ССУЗов, с условием дальнейшей отработки на селе не менее трех лет.**

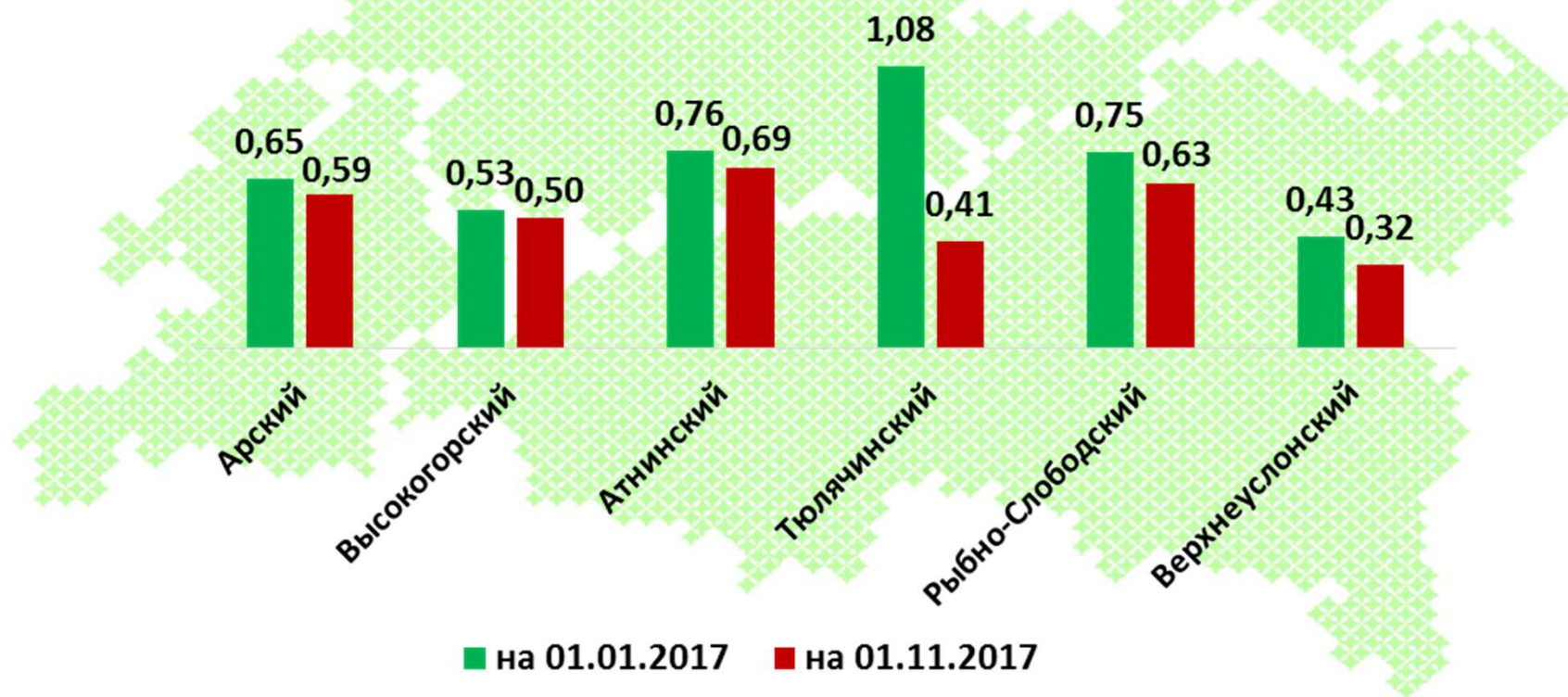


**Комплекс мер по поддержке оплаты труда и преодолению дефицита кадров в сфере агропромышленного комплекса (продолжение):**

- С 2015 года реализуется программа грантовой поддержки работников отрасли. Победители Республиканского конкурса «Лучший работник агропромышленного комплекса Республики Татарстан» получают гранты по 100 тысяч рублей.
- С 2012 года практикуется выплата единовременного денежного пособия в размере 300 тысяч рублей для выпускников ВУЗов, 200 тысяч – для выпускников ССУЗов. Предусмотрены также ежемесячные доплаты к заработной плате по 5 тысяч рублей.

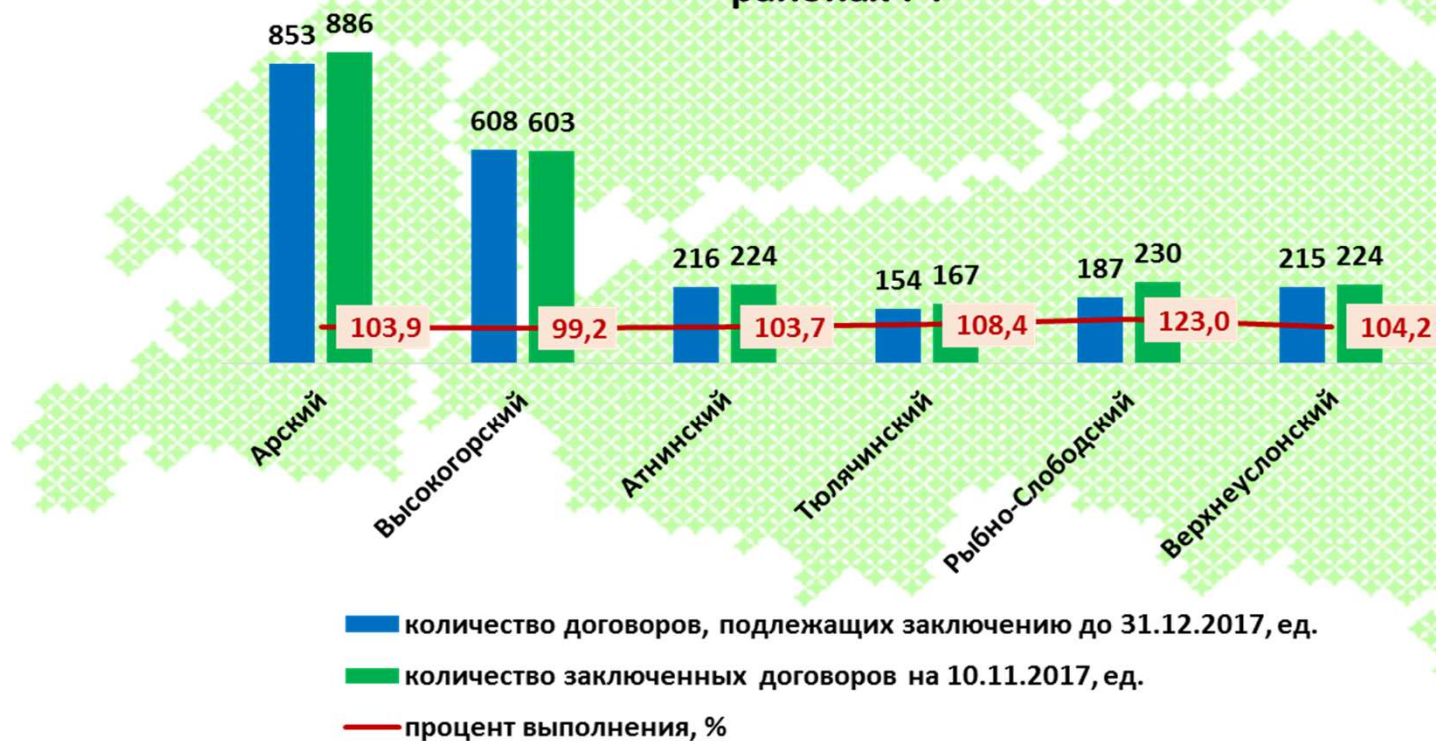


### Динамика уровня безработицы в муниципальных районах РТ, %





### Выполнение показателя по сокращению неформальной занятости в муниципальных районах РТ



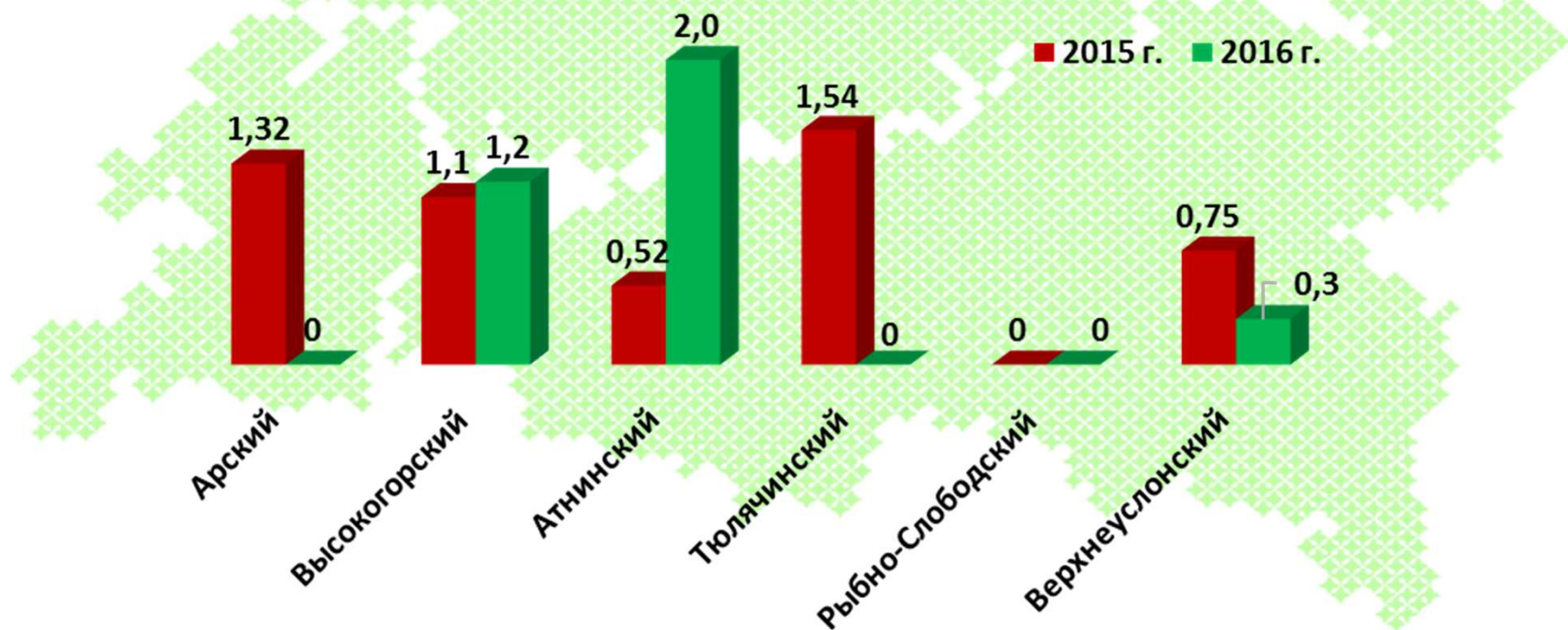


## **В рамках реализации территориальных соглашений предусмотрены следующие обязательства:**

- **проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;**
- **организация медицинского осмотра в соответствии с поименным списком работников, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медосмотрам;**
- **своевременная выдача работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты;**
- **санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;**
- **создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда и предоставление им времени (не менее 2-х часов рабочего времени в неделю) для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка.**

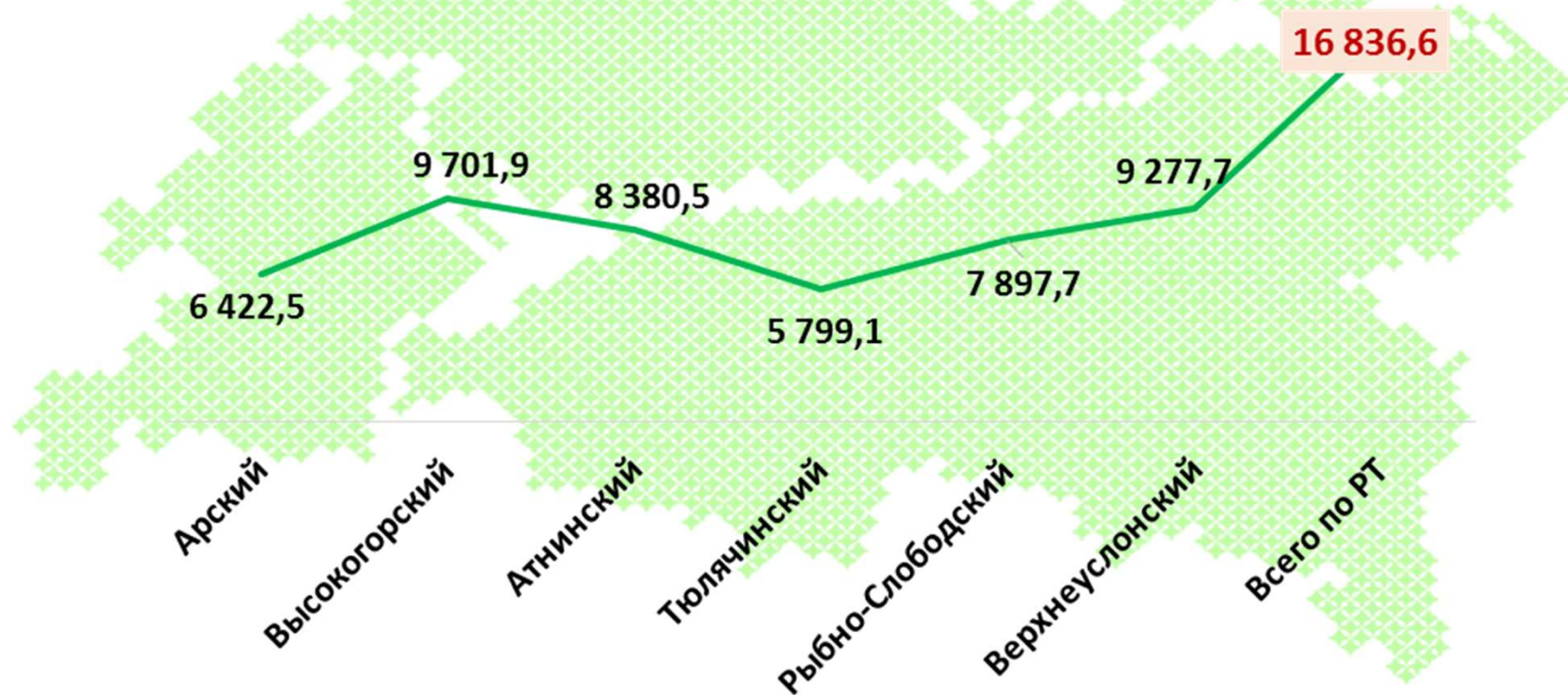


**Динамика уровня производственного травматизма в  
разрезе муниципальных районов РТ,  
(численность пострадавших на 1000 работающих)**





**Затраты на мероприятия по охране труда в расчете на 1 работника в муниципальных районах РТ, руб.**





**Необходимо повышать значимость  
Территориальных комиссий по регулированию  
социально-трудовых отношений**



## **Вопросы, требующие своего решения:**

- **не в полной мере реализуются мероприятия в рамках Указа Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», в части укрепления социального партнёрства на всех уровнях от локального до территориального;**
- **не образованы объединения работодателей как стороны социального партнерства,**
- **недостаточно активно ведется работа по мотивации профсоюзного членства;**
- **отсутствует системность в проведении заседаний территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений. Отсутствие планов заседаний комиссий приводит к снижению эффективности принимаемых ими решений.**



**Только благодаря нашей совместной эффективной работе мы сможем обеспечить защиту социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза, содействовать динамичному развитию экономики республики и повышению качества жизни населения.**