



ПРЕЗИДИУМ

ПРЕЗИДИУМЫ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 24 декабря 2018 года

г.Казань

**КАРАР**

**№ 34-1**

О практике работы Координационных советов организаций профсоюзов Апастовского, Буинского, Дрожжановского, Кайбицкого, Камско-Устьинского и Тетюшского муниципальных районов Республики Татарстан по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников

Начиная с 1991 года в республике динамично развивается территориальный уровень социального партнерства.

Важная роль в развитии социального партнерства на территориальном уровне отведена Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан (*далее – Координационные советы*) как представителям Федерации профсоюзов Республики Татарстан (*далее – Федерация профсоюзов*).

В муниципальных районах (*далее – районы*) и городах Татарстана созданы и успешно функционируют 43 Координационных совета и две Федерации профсоюзов в городах Набережные Челны и Бугульма.

Координационный совет **Апастовского** района создан в 1989 году. В его состав входят 8 человек, в том числе председатели райкомов профсоюзов: работников народного образования и науки, культуры, муниципальных учреждений, здравоохранения, а также агропромышленного комплекса, связи, энергетики, газовой отрасли.

В районе на 29.10.2018 действовало 75 первичных профсоюзных организаций, в состав которых входят работники 75 организаций, что составило 14% от общего количества крупных и средних организаций в районе, включая малый бизнес (537 ед.). Охват профсоюзным членством составил 100,0% (3261 чел.).

По инициативе Координационного совета в районе подписано Соглашение между Исполнительным комитетом Апастовского муниципального района Республики Татарстан, Координационным советом организаций профсоюзов Апастовского муниципального района Республики Татарстан и работодателями Апастовского муниципального района Республики Татарстан (*объединение работодателей не создано*) о сотрудничестве в рамках социального партнерства на 2017 – 2018 годы.

В Апастовском районе в 2018 году проведено 5 заседаний Координационного совета, на которых рассмотрены вопросы:

- об итогах выполнения территориального трехстороннего соглашения между Исполнительным комитетом, Координационным советом профсоюзных организаций и работодателями района в рамках социального партнёрства за 2017 год и первое полугодие 2018 года и о принимаемых мерах по развитию социального партнерства в 2018 году;

- об основных статистических показателях за 2017 год;

- об итогах деятельности профсоюзных организаций в 2017 году;

- об участии в подготовке и проведении летней оздоровительной кампании;

- о работе профсоюзных организаций в рамках Года правозащитной работы;

- о работе профсоюзных организаций по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда;

- об организации отдыха и оздоровлении работающих и членов их семей;

- о практике работы Координационного совета по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников.

Всего в районе действует 43 коллективных договора (*на 01.01.2017 действовало 43 коллективных договора*). Доля организаций, охваченных коллективными договорами, в количестве организаций, на которых созданы первичные профсоюзные организации, составляет 97,3%.

Координационный совет **Буинского** района создан в 1989 году. В его состав входят 8 человек, в том числе председатели райкомов профсоюзов: работников народного образования и науки, культуры, муниципальных учреждений, здравоохранения, а также агропромышленного комплекса, энергетики, связи.

В районе на 29.10.2018 действовало 125 первичных профсоюзных организаций, в состав которых входят работники 125 организаций, что составило 18,9% от общего количества крупных и средних организаций в районе, включая малый бизнес (*662 ед.*). Охват профсоюзным членством составил 84,6% (*7934 чел.*).

По инициативе Координационного совета в районе подписано Соглашение между Исполнительным комитетом Буинского муниципального района Республики Татарстан, Координационным советом организаций профсоюзов

Буинского муниципального района Республики Татарстан и работодателями Буинского муниципального района Республики Татарстан (*объединение работодателей не создано*) о сотрудничестве в рамках социального партнерства на 2016 – 2018 годы.

В Буинском районе в 2018 году проведено 4 заседания Координационного совета, на которых обсуждались вопросы, касающиеся:

- работы районных организаций отраслевых профсоюзов в 2017 году по увеличению членов профсоюзов;
- создания, восстановления первичных профсоюзных организаций, правозащитной деятельности первичных профсоюзных организаций;
- оздоровления членов профсоюзов и членов их семей;
- участия организаций в оздоровлении детей и подростков;
- выполнения Соглашения между Исполнительным комитетом Буинского муниципального района Республики Татарстан, Координационным советом организаций профсоюзов Буинского муниципального района Республики Татарстан и работодателями Буинского муниципального района Республики Татарстан о сотрудничестве в рамках социального сотрудничества на 2016 – 2018 годы;
- мероприятий по улучшению условий и охраны труда в организациях;
- практики работы Координационного совета по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников и др.

Всего в районе заключено 89 коллективных договоров (*на 01.01.2017 действовало 89 коллективных договоров*). Доля организаций, охваченных коллективными договорами, в количестве организаций, на которых созданы первичные профсоюзные организации, составляет 71,2%.

Координационный совет **Дрожжановского** района создан в 1989 году. В его состав входят 4 человека, в том числе председатели райкомов профсоюзов: работников народного образования и науки, культуры, муниципальных учреждений, здравоохранения.

В районе на 29.10.2018 действовало 67 первичных профсоюзных организаций, в состав которых входят работники 154 организаций, что составило 52% от общего количества крупных и средних организаций в районе, включая малый бизнес (*296 ед.*). Охват профсоюзным членством составил 97,6% (*2082 чел.*).

По инициативе Координационного совета в районе подписано Территориальное соглашение между Исполнительным комитетом Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан, Координационным советом организаций профсоюзов Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан и работодателями Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан (*объединение работодателей не создано*) о сотрудничестве в рамках социального партнерства

на 2018 – 2020 годы.

В Дрожжановском районе в 2018 году проведено 5 заседаний Координационного совета, на которых рассмотрены вопросы:

- об итогах выполнения территориального трехстороннего соглашения между Исполнительным комитетом, Координационным советом профсоюзных организаций и работодателями района в рамках социального партнёрства за 2017 год и первое полугодие 2018 года и о принимаемых мерах по развитию социального партнерства в 2018 году;

- об основных статистических показателях за 2017 год;

- об итогах деятельности профсоюзных организаций в 2017 году;

- об участии в подготовке и проведении летней оздоровительной кампании;

- о работе профсоюзных организаций в рамках Года правозащитной работы;

- о работе профсоюзных организаций по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда;

- об организации отдыха и оздоровлении работающих и членов их семей;

- о практике работы Координационного совета по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников.

В своей деятельности Координационный совет осуществляет взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и общественными объединениями по фактам нарушения трудовых прав и социально-экономических интересов работников. В текущем году в организациях района, где созданы первичные профсоюзные организации, данные факты не зафиксированы.

Всего в районе действует 44 коллективных договора, наблюдается положительная динамика заключения коллективных договоров (*на 01.01.2017 действовало 34 договора*). Доля организаций, охваченных коллективными договорами, в количестве организаций, на которых созданы первичные профсоюзные организации, составляет 85,7%.

Координационный совет **Кайбицкого** района создан в 1989 году. В его состав входят 5 человек, в том числе председатели райкомов профсоюзов: работников народного образования и науки, культуры, муниципальных учреждений, здравоохранения, а также лесного хозяйства.

В районе на 29.10.2018 действовало 37 первичных профсоюзных организаций, в состав которых входят работники 37 организаций, что составило 29,6% от общего количества крупных и средних организаций в районе, включая малый бизнес (*125 ед.*). Охват профсоюзным членством составил 99,9% (*1294 чел.*).

По инициативе Координационного совета в районе подписано Соглашение между Исполнительным комитетом Кайбицкого муниципального района

Республики Татарстан, Координационным советом организаций профсоюзов Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан и работодателями Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан (*объединение работодателей не создано*) о сотрудничестве в рамках социального партнерства на 2018 – 2020 годы.

В Кайбицком районе в 2018 году проведено 4 заседания Координационного совета, на которых обсуждались вопросы, касающиеся:

- соблюдения законодательных и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда, правозащитной работы;

- выполнения Соглашения между Исполнительным комитетом, Координационным советом организаций профсоюзов и работодателями Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан о сотрудничестве в рамках социального партнерства на 2018 – 2020 годы;

- внесения изменений в соглашения и коллективные договоры в части предоставления дополнительных льгот для женщин, имеющих детей, сверх норм, установленных законодательством;

- мониторинга результатов работы по снижению неформальной занятости;

- квотирования рабочих мест в организациях Кайбицкого муниципального района для инвалидов;

- практики работы Координационного совета по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников и др.

Всего в районе действует 37 коллективных договоров, наблюдается положительная динамика заключения коллективных договоров (*на 01.01.2017 действовало 34 договора*). Доля организаций, охваченных коллективными договорами, в количестве организаций, на которых созданы первичные профсоюзные организации, составляет 100%.

В рамках реализации обязательств в Кайбицком районе в 2017-2018 годы созданы 2 первичные профсоюзные организации с численностью 35 человек.

Координационный совет **Камско-Устьинского** района создан в 1989 году. В его состав входят 8 человек, в том числе председатели райкомов профсоюзов: работников народного образования и науки, культуры, муниципальных учреждений, здравоохранения, а также строительства, судостроительства, энергетики, связи.

В районе на 29.10.2018 действовало 36 первичных профсоюзных организаций, в состав которых входят работники 36 организаций, что составило 46,8% от общего количества крупных и средних организаций в районе, включая малый бизнес (77 ед.). Охват профсоюзным членством составил 95,9% (2012 чел.).

По инициативе Координационного совета в районе подписано Соглашение между Исполнительным комитетом Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан, Координационным советом организаций

профсоюзов Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан и работодателями Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан (*объединение работодателей не создано*) о сотрудничестве в рамках социального партнерства на 2016 – 2018 годы.

В Камско-Устьинском районе в 2018 году проведено 4 заседания Координационного совета, на которых обсуждались вопросы, касающиеся:

- выполнения обязательств территориального соглашения по осуществлению контроля при переходе на окладную систему оплаты труда;
- соблюдения законодательных и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда;
- информационной деятельности первичных профсоюзных организаций Камско-Устьинского муниципального района Республики Татарстан;
- практики работы Координационного совета по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников.

Всего в районе заключено 36 коллективных договоров (*на 01.01.2017 действовало 39 договоров, уменьшение произошло в связи с прекращением деятельности двух дошкольных образовательных учреждений*). Доля организаций, охваченных коллективными договорами, в количестве организаций, на которых созданы первичные профсоюзные организации, составляет 100%.

В рамках реализации обязательств в Камско-Устьинском районе в 2017 году созданы 2 первичных профсоюзных организации с численностью 16 человек.

Координационный совет **Тетюшского** района создан в 1989 году. В его состав входят 7 человек, в том числе председатели райкомов профсоюзов: работников народного образования и науки, культуры, муниципальных учреждений, здравоохранения, а также агропромышленного комплекса, связи и лесного хозяйства.

В районе на 29.10.2018 действовало 65 первичных профсоюзных организаций, в состав которых входят работники 65 организаций, что составило 19% от общего количества крупных и средних организаций в районе, включая малый бизнес (342 ед.). Охват профсоюзным членством составил 99,6% (2350 чел.).

По инициативе Координационного совета в районе подписано Соглашение о социальном партнерстве между Исполнительным комитетом Тетюшского муниципального района Республики Татарстан, Координационным советом организаций профсоюзов Тетюшского муниципального района Республики Татарстан и работодателями Тетюшского муниципального района Республики Татарстан (*объединение работодателей не создано*) о сотрудничестве в рамках социального партнерства на 2017 – 2019 годы.

В Тетюшском районе в 2018 году проведено 5 заседаний Координационного совета, на которых обсуждались основные проблемные вопросы, касающиеся:

- выполнения Соглашения о социальном партнерстве между

Исполнительным комитетом, Координационным советом организаций профсоюзов и работодателями района на 2017 – 2019 годы;

- создания в организациях района постоянно-действующих комиссий для обеспечения и регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров, а также осуществления контроля за их выполнением;

- соблюдения норм законодательства в области охраны труда;

- развития социального партнерства и защите трудовых прав работников и др.

Всего в районе действует 65 коллективных договоров (*на 01.01.2017 действовало 65 договоров*). Доля организаций, охваченных коллективными договорами, в количестве организаций, на которых созданы первичные профсоюзные организации, составляет 100%.

Ключевую роль в территориальных соглашениях играют обязательства **по оплате труда**. В рассматриваемых территориальных соглашениях заложены положения, предусмотренные в Республиканском соглашении между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017 – 2018 годы. Приняты обязательства по:

- доведению минимальной заработной платы до величины минимального потребительского бюджета (*далее – МПБ*) на члена типовой семьи в тех организациях, финансово-экономическое состояние которых не позволяет установить указанный уровень;

- доведению тарифа 1 разряда работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Татарстан;

- осуществлению индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- установлению предельного соотношения среднемесячной заработной платы 10% работников с наибольшей заработной платой и 10% работников с наименьшей заработной платой не более 10 раз в Апастовском, Дрожжановском, Кайбицком, Тетюшском районах, предельного соотношения 1:8 в Буинском, Камско-Устьинском районах;

- установлению доли тарифной части в составе заработной платы работников не менее 50% (*Буинский, Камско-Устьинский районы*), не менее 60% (*Апастовский, Дрожжановский, Кайбицкий, Тетюшский районы*).

Последовательная и систематическая работа социальных партнеров по реализации территориальных соглашений и коллективных договоров позволила достичь определенных позитивных результатов в сфере оплаты труда.

Среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям в январе-августе 2017 года в **Апастовском** районе была на уровне 21763,1 рублей, что составляло 62,6% от среднереспубликанского показателя (34760,5 руб.).

В текущем году по итогам 8 месяцев среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям в Апастовском муниципальном районе выросла на 9,9% (в РТ – на 8,5%) и достигла 23988,7 рублей, что составило 62,8 % от размера средней зарплаты по республике (38169,6 руб.). Вместе с тем, с апреля 2012 года по апрель 2017 года в Апастовском районе наблюдается тенденция к сокращению численности работников крупных и средних предприятий с заработной платой ниже МПБ на члена типовой семьи – ее доля снизилась на 5,6 п.п. (апрель 2017 г. – 25,3%, апрель 2012 г. – 30,9%).

Среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям в **Буинском** муниципальном районе в январе-августе 2017 года была на уровне 23918,6 рублей, что составляло 68,8% от среднереспубликанского показателя.

В текущем году по итогам 8 месяцев среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям в Буинском муниципальном районе выросла на 11,3% и достигла 26106,1 рублей, что составило 68,4% от размера средней зарплаты по республике.

Наблюдается отставание средней зарплаты от средней по республике – на 31,6%. Наряду с этим, с апреля 2012 г. по апрель 2017 г. в Буинском районе наблюдается тенденция к росту численности работников крупных и средних предприятий с заработной платой ниже МПБ на члена типовой семьи – ее доля выросла на 5,1 п.п. (апрель 2017 г. – 29,9%, апрель 2012 г. – 24,8%).

Среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям в **Дрожжановском** муниципальном районе в январе-августе 2017 года была на уровне 20966,4 рублей, что составляло 60,3% от среднереспубликанского показателя.

В текущем году по итогам 8 месяцев среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям в Дрожжановском муниципальном районе выросла на 8,3% и достигла 22602,2 рублей, что составило 59,2% от размера средней зарплаты по республике. Это наибольшее отставание средней зарплаты от средней по республике – на 40,8%.

Вместе с тем, с апреля 2012 г. по апрель 2017 г. в Дрожжановском районе наблюдается тенденция к сокращению численности работников крупных и средних предприятий с заработной платой ниже МПБ на члена типовой семьи – ее доля снизилась на 1,5 п.п. (апрель 2017 г. – 20,9%, апрель 2012 г. – 22,4%).

В **Кайбицком** муниципальном районе в январе-августе 2017 года среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям была на уровне 20825,7 рублей, что составляло 59,9% от среднереспубликанского показателя.

В текущем году по итогам 8 месяцев среднемесячная заработная плата по



крупным и средним предприятиям в Кайбицком муниципальном районе выросла на 10,1% и достигла 22917,4 рублей, что составило 60% от размера средней зарплаты по республике. Наблюдается отставание средней зарплаты от средней по республике – на 40%. Наряду с этим, с апреля 2012 г. по апрель 2017 г. в Кайбицком районе наблюдается тенденция к росту численности работников крупных и средних предприятий с заработной платой ниже МПБ на члена типовой семьи – ее доля увеличилась на 2,4 п.п. (*апрель 2017 г. – 16,4%, апрель 2012 г. – 14%*).

Среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям в **Камско-Устьинском** районе в январе-августе 2017 года была на уровне 20852,6 рубля, что составляло 60% от среднереспубликанского показателя.

В текущем году по итогам 8 месяцев среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям в Камско-Устьинском муниципальном районе выросла на 10,2% и достигла 23861,5 рублей, что составило 62,5% от размера средней зарплаты по республике. Наблюдается отставание средней зарплаты от средней по республике – на 37,5%. При этом, с апреля 2012 г. по апрель 2017 г. в Камско-Устьинском районе наблюдается тенденция к сокращению численности работников крупных и средних предприятий с заработной платой ниже МПБ на члена типовой семьи – ее доля снизилась на 10,9 п.п. (*апрель 2017 г. – 31%, апрель 2012 г. – 41,9%*).

Среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям в **Тетюшском** муниципальном районе в январе-августе 2017 года была на уровне 22357,4 рублей, что составляло 64,3% от среднереспубликанского показателя.

В текущем году по итогам 8 месяцев среднемесячная заработная плата по крупным и средним предприятиям в Тетюшском муниципальном районе выросла на 12,6% и достигла 25172,1 рубля, что составило 65,9% от размера средней зарплаты по республике. Наблюдается отставание средней зарплаты от средней по республике – на 34,1%. Вместе с тем, с апреля 2012 г. по апрель 2017 г. в Тетюшском районе наблюдается тенденция к сокращению численности работников крупных и средних предприятий с заработной платой ниже МПБ на члена типовой семьи – ее доля снизилась на 2,4 п.п. (*апрель 2017 г. – 41,2%, апрель 2012 г. – 43,6%*).

В организациях, имеющих профсоюзные организации, в рассматриваемых муниципальных районах, задолженность по заработной плате и выплаты работникам заработной платы в неденежной форме отсутствуют.

Коллективные договоры в организациях рассматриваемых муниципальных образований республики, в которых созданы первичные профсоюзные организации, предусматривают дополнительные гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с нормами действующего законодательства.

Среди дополнительных гарантий можно выделить следующие выплаты и льготы: выделение необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие

физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей; оказание материальной помощи в случаях: рождения ребенка, заключения брака, смерти работника и близких членов семьи, лечения, стихийных бедствий, в связи с тяжелым материальным положением, в том числе для подготовки детей к школе.

Дополнительные социальные гарантии предусмотрены также для улучшения материального положения женщин. Кроме того, особое внимание уделяется решению вопросов молодежи.

В рамках реализации территориальных соглашений обеспечена поддержка работников бюджетных учреждений, предусмотрены дополнительные льготы за счет местных бюджетов и внебюджетных фондов и др.

В рамках реализации территориальных соглашений Координационные советы участвуют в формировании и реализации **политики эффективной занятости** в муниципальных образованиях. Решение этой задачи непосредственно связано с разработкой и реализацией целевых территориальных программ по содействию занятости населения, адаптированных к задачам социально-экономического развития муниципальных образований республики.

Одной из проблем в муниципальных образованиях является наличие неформальной занятости. Работа по ее снижению в республике ведется достаточно активно.

Согласно мониторингу работы по сокращению неформальной занятости по состоянию на 30.11.2018 в Апастовском районе были заключены трудовые договоры с 201 работником при плане 190 человек *(до 31.12.2018)*. В Буинском районе при плане 225 человек заключено 258 трудовых договоров, Дрожжановском районе при плане 128 человек заключено 136 трудовых договоров. Снижение неформальной занятости в Кайбицком, Камско-Устьинском, Тетюшском районах составило 164, 225, 255 человек соответственно.

Контрольный показатель на 2018 год по заключению трудовых договоров в рассматриваемых районах выполнен и по состоянию на 30.11.2018 составил от 105,8% до 133,9%.

Благодаря работе социальных партнеров по вопросам занятости, в 37 районах по сравнению с предыдущим годом *(на 01.12.2017)* наблюдается снижение уровня безработицы, в том числе в пяти рассматриваемых районах ниже среднереспубликанского значения *(0,49%)* *(Апастовский, Буинский, Дрожжановский, Кайбицкий, Тетюшский)*.

Одно из наиболее значимых направлений в рамках социального партнерства – это **создание здоровых и безопасных условий труда** в организациях муниципальных образований республики.

В территориальных соглашениях рассматриваемых районов приняты обязательства по разработке и выполнению территориальных программ по

улучшению условий, охраны труда и экологической безопасности, проведению специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями законодательства.

Анализ объема финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в разрезе рассматриваемых районов по итогам 2017 года выявил следующее. Во всех обозначенных районах затраты на 1 работника значительно ниже соответствующего среднереспубликанского значения (20870,9 руб.). Наименьшее значение данного показателя – в Буинском районе (1345,2 руб.), в Кайбицком районе (4663,4 руб.), в Апастовском (5289,1 руб.), в Камско-Устьинском (9162,4 руб.), в Тетюшском (9322,8 руб.). Наибольшее значение данного показателя – в Дрожжановском районе (15598,7 руб.).

Анализ производственного травматизма, проведенный по данным Татарстанстата в разрезе муниципальных образований, показывает, что в 2017 году только в Дрожжановском муниципальном районе случаев производственного травматизма не зарегистрировано.

Положительная динамика снижения травматизма отмечается в Буинском муниципальном районе, где число травмированных в 2017 году по отношению к 2016 году сократилось с 3-х до 1.

Наблюдается увеличение числа несчастных случаев на производстве в Тетюшском, Кайбицком и Апастовском районах – с 0 до 1 случая, с 1 до 2 случаев и с 4 до 5 случаев соответственно.

В Камско-Устьинском районе в 2017 году погибли 2 человека.

При достижении определенных позитивных результатов в Апастовском, Буинском, Дрожжановском, Кайбицком, Камско-Устьинском и Тетюшском муниципальных районах в вопросах коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, сегодня остаётся ряд вопросов в сфере социального партнерства, требующих своего решения:

- не в полной мере реализуются мероприятия в рамках Указа Президента Республики Татарстан «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», в части укрепления социального партнёрства на всех уровнях – от локального до территориального;

- не созданы объединения работодателей как стороны социального партнерства, что снижает эффективность работы территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (далее – *территориальные трехсторонние комиссии*) и ставит под сомнение легитимность действующих территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

- недостаточно активно ведется работа по мотивации профсоюзного членства;

- отсутствует системность в проведении заседаний территориальных трехсторонних комиссий. Отсутствие планов работы территориальных трехсторонних комиссий приводит к снижению эффективности принимаемых ими решений;

- не всегда интегрированы (включены) в коллективные договоры обязательства, принимаемые на уровне Республиканского и территориальных соглашений;

- отсутствуют на официальных сайтах в большинстве муниципальных районов вкладки «Профсоюзная жизнь».

В целях дальнейшего развития социального партнерства на территориальном уровне и эффективной защиты трудовых прав и интересов работников, Президиум Федерации профсоюзов Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Принять к сведению информацию о практике работы Координационных советов организаций профсоюзов Апастовского, Буинского, Дрожжановского, Кайбицкого, Камско-Устьинского и Тетюшского муниципальных районов Республики Татарстан по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников.

2. Считать приоритетным направлением дальнейшего развитие социального партнерства на территориальном уровне.

3. Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных районов Республики Татарстан:

3.1. Проводить систематическую работу по совершенствованию социально-трудовых отношений путем **обеспечения**:

– активного участия в подготовке проектов и заключении территориальных соглашений, в осуществлении контроля за их выполнением, в своевременном внесении изменений и дополнений в соглашения, нормативные правовые акты в соответствии с изменениями в законодательстве, с учетом экономического развития муниципальных образований;

– проведения заседаний Координационных советов в соответствии с утвержденными планами, в том числе с приглашением представителей профсоюзных организаций предприятий и учреждений всех отраслей по рассмотрению годовых итогов выполнения обязательств, принятых профсоюзами в рамках территориальных соглашений;

– утверждения планов работы территориальных трехсторонних комиссий и их выполнение. При подготовке планов работы территориальных трехсторонних комиссий, включать вопросы социальной направленности, требующие решения на территориальном уровне;

– включения в коллективные договоры обязательств сторон социального партнерства в соответствии с Республиканским и территориальными соглашениями, не занижая достигнутый ими уровень, в том числе уровень минимальных гарантий в оплате труда;

– повышения квалификации членов Координационного совета и содействия обучению профактива первичных профсоюзных организаций, в том числе используя базу Учебно-исследовательского центра профсоюзов;

– повышения эффективности информационной работы в части освещения деятельности Координационных советов в средствах массовой информации, на официальных сайтах муниципальных образований;

– создания на сайте муниципального образования вкладки «Профсоюзная жизнь»;

– оказания правовой помощи населению, членам профсоюзов и первичным профсоюзным организациям в вопросах социально-трудовых прав работников.

### 3.2. В целях развития социального партнерства **способствовать:**

– созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях (в организациях) независимо от форм их собственности, в рамках реализации Указа Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан»;

– выполнению территориальных соглашений между органами муниципальной власти, работодателями и Координационными советами;

– своевременному направлению решений территориальных трехсторонних комиссий в адрес сторон социального партнерства (координационным советам, работодателям, муниципальным органам власти) для реализации и контроля;

– улучшению условий и охраны труда работников.

4. Предложить главам муниципальных образований, руководителям Исполнительных комитетов муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан, координаторам территориальных трехсторонних комиссий:

– принять меры по обеспечению эффективной и системной работы территориальных трехсторонних комиссий в соответствии с планами работы;

– способствовать созданию и восстановлению первичных профсоюзных организаций на предприятиях всех форм собственности, созданию объединений работодателей;

– содействовать своевременной регистрации территориальных соглашений (в т.ч. изменений и дополнений) в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, коллективных договоров – в органах службы занятости населения.

5. Федерации профсоюзов, республиканским отраслевым профсоюзным органам:

– оказывать практическую и организационно-методическую помощь Координационным советам на территориальном уровне по защите социально-трудовых прав работников;

– продолжать практику проведения Дней Федерации профсоюзов в организациях и муниципальных образованиях Республики Татарстан и обучения председателей Координационных советов в Учебно-исследовательском центре профсоюзов.

7. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителей Председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Васильеву Т.Ю. и Гафарова М.Р.

Председательствующий



Е.И. Кузьмичева