

Р е з о л ю ц и я
митинга солидарности, организованного
Федерацией профсоюзов Республики Татарстан

г. Казань, 1 мая 2017 года

Мы, участники митинга солидарности **«За достойную работу, зарплату, жизнь!»**, отмечаем, что более двух лет наша страна, наша республика живут в условиях внешнеполитического давления и экономических санкций, но и в этих непростых условиях Татарстан, даже в условиях кризиса, продолжает формировать перспективные точки роста, принята «Стратегия-2030», в основе которой – развитие человеческого капитала.

Развивается сеть технопарков и промышленных площадок, среди которых – крупнейший в Европе Камский промышленный парк «Мастер», технополис «Химград», технопарк в сфере высоких технологий ИТ-парк, город «Иннополис». Правительством Российской Федерации утверждена Концепция создания территориально обособленного инновационно-производственного центра «ИнноКам», признанная «точкой роста» экономики не только Республики Татарстан, но и России в целом.

В отраслях экономики республики формируются системы корпоративной социальной политики. Реализуются обязательства, напрямую влияющие на социально-экономическую эффективность предприятий, – это вопросы оплаты труда, рационального использования производственного потенциала работников, инновационных технологий, сохранения и создания новых рабочих мест, безопасных условий труда.

В рамках реализации порядка 30 республиканских и федеральных программ в 2016 году построено 370 и капитально отремонтировано 211 социально-культурных объектов, 148 объектов образования.

По итогам социально-экономического развития за 2016 год Татарстан – среди регионов-лидеров Российской Федерации.

В то же время в Татарстане, как и в России в целом, наблюдается снижение показателей уровня жизни населения.

Вследствие роста цен на товары и услуги, покупательная способность заработной платы в республике за 2016 год снизилась до уровня 2011 года.

Среднемесячная заработная плата в Татарстане отстает от средней по Российской Федерации более чем на 17%. По уровню оплаты труда республика занимает 31-ое место среди субъектов Российской Федерации.

По-прежнему сохраняется низкий уровень заработной платы работников сельского, лесного хозяйства, текстильного и швейного производства.

В 40 муниципальных образованиях средняя заработная плата отстает от среднереспубликанского уровня.

Практически каждый пятый работающий в республике, а это более 266 тыс. человек, занятых на крупных, средних и малых предприятиях, имеет заработную плату ниже МПБ.

Сохраняется задолженность по оплате труда, которая на начало текущего года по официальной статистике составляла более 12,5 млн.рублей, а фактически – в 10 раз больше.

Несмотря на положительную динамику уровня безработицы молодежи, ее трудоустройство остается одной из острейших проблем. Так, по данным Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, из числа молодых людей, обратившихся в центры занятости, трудоустраивается менее половины.

Серьезной проблемой остается наличие неформального рынка труда, объем которого за 2016 год составил 349 тыс. человек. Численность работающих в режиме неполной занятости превышает 100 тыс. человек (по данным Татарстанстата за IV квартал 2016 года).

По-прежнему неудовлетворителен уровень пенсионного обеспечения в республике. Пенсионеры несут на себе основное бремя падения уровня жизни. Рост пенсий за 2016 год составил лишь 3,2%. Основной показатель уровня жизни пенсионеров – покупательная способность пенсий – отстает от покупательной способности заработной платы практически в 2 раза (в 1,96 раз).

Изменения в пенсионном законодательстве, такие как отмена индексации пенсии работающим пенсионерам, ограничение в размерах ежегодных перерасчетов по страховым отчислениям работающим пенсионерам, снижают социальные гарантии пенсионерам и приводят к снижению качества их жизни.

В этих условиях инициативы Правительства РФ (сокращено финансирование отраслей социальной сферы, заморожена индексация фонда оплаты труда бюджетников, понижены целевые показатели роста зарплаты отдельных категорий работников, отменена вторая индексация пенсий в 2016 году, сокращены социальные гарантии в связи с применением «адресного подхода» и «критериев нуждаемости») приводят к еще большей финансовой нагрузке на граждан, что, в свою очередь, вызывает социальную напряженность среди населения.

Мы, участники митинга солидарности «За достойную работу, зарплату, жизнь!», выступаем за развитие страны как социального государства, за ответственные и взвешенные экономические и политические решения в интересах всех граждан России, а не отдельных групп, мы против урезания социальных гарантий работников.

Бизнес и власть не должны перекладывать последствия очередного кризиса

на работников, сокращая социальные гарантии и льготы.

Выступая в защиту законных прав и интересов населения, мы, участники митинга, представители профсоюзов Татарстана, выдвигаем социально-экономические **ТРЕБОВАНИЯ:**

К Президенту, Правительству и Государственной Думе Российской Федерации

1. Принять комплексную государственную политику доходов населения России, основанную на единых (справедливых) принципах распределения национального дохода между основными социальными группами.

2. Принять меры по доведению минимального размера оплаты труда до уровня не менее прожиточного минимума для трудоспособного населения до 2018 года.

3. Принять федеральный закон «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ в целях обеспечения участия представителя работника (в первую очередь профсоюзов) в работе коллегиальных органов управления организаций» с правом совещательного голоса.

4. Принять федеральный закон «О внесении изменения в статью 855 части второй Гражданского кодекса Российской Федерации», обеспечив выплату заработной платы перед налоговыми и страховыми платежами.

5. Внести изменения в налоговое законодательство по замене плоской шкалы подоходного налога на прогрессивную.

6. Провести мониторинг сбалансированности бюджетов субъектов Российской Федерации с целью обеспечения социальных выплат и необходимых средств на повышение оплаты труда работников бюджетной сферы во исполнение Указов Президента РФ 2012 года.

7. Законодательно ввести обязанность проведения индексации заработной платы и пособий по безработице не реже одного раза в год в размере не ниже уровня инфляции.

8. Ввести ограничения на оплату труда топ-менеджмента государственных корпораций, компаний и хозяйственных обществ, в уставном капитале которых более 50% акций (долей) находятся в собственности Российской Федерации.

9. Освободить от подоходного налога лиц, получающих заработную плату на уровне минимального размера оплаты труда (прожиточного минимума).

10. Усилить государственный контроль за ростом цен и тарифов на услуги естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства.

11. Сохранить государственные социальные гарантии населения в здравоохранении, образовании, культуре, в сфере предоставления социальных услуг, оздоровления и отдыха детей.

12. Обеспечить в законодательном порядке ежегодный перерасчет пенсий

работающим пенсионерам по страховым отчислениям с общей суммы их заработной платы.

13. Выплачивать проиндексированный размер пенсии пенсионерам, прекратившим работу, со следующего после увольнения месяца.

14. Сохранить страховой характер социальной защиты работников.

15. Установить в 2017 году мораторий на все решения и инициативы органов исполнительной власти, приводящие к повышению прямых и косвенных сборов с населения.

К Президенту, Правительству, Государственному Совету Республики Татарстан, руководителям организаций всех форм собственности

1. Обеспечить реализацию:

✓ Закона Республики Татарстан от 23.07.2008 № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан», предусматривающего ежегодное подписание Республиканского соглашения о минимальной заработной плате с определением этапов ее роста до уровня минимального потребительского бюджета;

✓ норм статьи 2 Трудового кодекса РФ по обеспечению права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;

✓ положения статей 134, 145 Трудового кодекса РФ по обеспечению обязательной индексации заработной платы в организациях независимо от форм собственности, а также по соблюдению предельного уровня соотношения заработной платы руководителей и работников.

2. В целях эффективной занятости населения принять дополнительные меры по обеспечению молодежи первым рабочим местом и созданию высокопроизводительных рабочих мест с достойной оплатой труда.

3. Продолжить работу по сокращению неформальной занятости.

4. Способствовать дальнейшему развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в республике.

Мы призываем всех граждан республики объединить усилия для достижения главной цели – обеспечения достойного качества жизни.

Мы – за укрепление гражданского мира и социальную стабильность.

Мы – за мирное развитие страны.