

Р е з о л ю ц и я
митинга солидарности, организованного
Федерацией профсоюзов Республики Татарстан

г. Казань, 1 мая 2019 года

Мы, участники митинга солидарности **«За справедливую экономику в интересах человека труда!»**, отмечаем, что экономика Татарстана, как и всей нашей страны, продолжает развиваться в условиях внешнеполитического давления и экономических санкций.

При этом Татарстан по основным макроэкономическим показателям, таким как объемы валового регионального продукта и инвестиций в основной капитал, уровень оплаты труда и занятости – традиционно входит в число лидеров среди регионов Приволжского федерального округа.

В отраслях экономики республики формируются системы корпоративной социальной политики. Реализуются обязательства, напрямую влияющие на социально-экономическую эффективность предприятий, – это вопросы оплаты труда, рационального использования производственного потенциала работников, инновационных технологий, сохранение и создание новых рабочих мест, безопасных условий труда.

Начиная с 2012 года в Татарстане реализуется целый ряд республиканских программ, направленных на укрепление, обновление материально-технической базы социальных учреждений, развитие объектов инфраструктуры, городской среды.

В 2018 году в Республике Татарстан в рамках 38 программ, на реализацию которых выделено 41,8 млрд руб., выполнено строительство и капремонт 2 529 объектов.

Согласно данным, представленным в исследовании «Рейтинг российских регионов по качеству жизни 2018», опубликованным РИА Рейтинг 19 февраля текущего года, Татарстан находится в первой десятке наиболее комфортных для проживания территорий Российской Федерации.

В то же время имеется ряд вопросов, требующих своего решения:

- среднемесячная заработная плата в Татарстане отстает от средней по Российской Федерации более чем на 19%;

- несмотря на рост покупательной способности заработной платы в январе-декабре 2018 г. на 5,9% относительно 2017 года, ее размер не достиг показателя докризисного периода (2014 г.);

- численность низкооплачиваемых работников продолжает расти. Так, доля работающих в республике с зарплатой ниже 15 тыс. руб. в месяц составила 21,8% (данные сайта Россия сегодня, риа-рейтинг «Рейтинг регионов по зарплатам – 2018» от 03.12.2018);

- сохраняется низкий уровень заработной платы работников сельского хозяйства (21,8 тыс. руб.), производства одежды (17,0 тыс. руб.), производства хлебобулочных и мучных кондитерских изделий (23,0 тыс. руб.), что составляет 48%-65% к средней по республике (за январь-декабрь 2018 г.);

- четверть коллективных договоров, заключенных с профсоюзными структурами в организациях негосударственной формы собственности, не содержит обязательств по индексации заработной платы (138 из 554);

- сохраняется просроченная задолженность по оплате труда, размер которой на 1 апреля т.г. составил более 5,7 млн. рублей;

- серьезной проблемой остается наличие неформального рынка труда, объем которого по данным Росстата за 2018 год составил 319 тыс. человек;

- численность работающих в режиме неполной занятости превышает 119 тыс. человек (по данным Татарстанстата за IV квартал 2018 года);

- несмотря на положительную динамику уровня безработицы молодежи, проблема ее трудоустройства остается актуальной. Так, по данным Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, из числа молодых людей, обратившихся в центры занятости, трудоустраивается менее половины;

- основной показатель уровня жизни пенсионеров – покупательная способность пенсий – отстает от покупательной способности заработной платы почти в два раза.

Мы, участники митинга солидарности **«За справедливую экономику в интересах человека труда!»**, выступаем за развитие страны как социального государства, за ответственные и взвешенные экономические и политические решения в интересах всех граждан России.

Бизнес и власть не должны перекладывать решение проблемных вопросов в экономике на работников, сокращая социальные гарантии и льготы.

Выступая в защиту законных прав и интересов населения, мы, участники митинга, представители профсоюзов Татарстана, выдвигаем социально-экономические **ТРЕБОВАНИЯ:**

К Президенту, Правительству и Государственной Думе Российской Федерации:

1. Обеспечить реализацию государственной гарантии в части повышения уровня реального содержания заработной платы.

2. Установить базовые оклады (должностные оклады, ставки заработной платы) по профессиональным квалификационным группам работников государственных и муниципальных учреждений в размере не ниже минимального размера оплаты труда по профессиям рабочих, должностям служащих, отнесённых к профессиональным квалификационным группам первого уровня.

3. Внести изменения в налоговое законодательство по введению прогрессивного налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий граждан.

4. Законодательно закрепить ежегодную индексацию пособия по безработице на величину не меньше уровня инфляции.

5. Восстановить институт страхования от безработицы, который действовал в России до 2001 года.

6. Внести изменения в нормативные правовые акты по совершенствованию законодательства о забастовках.

7. Создать подсистемы обязательного государственного пенсионного страхования для финансово-неустойчивых организаций и самозанятых.

8. Исключить накопительную составляющую из системы обязательного государственного пенсионного страхования и обеспечить ее развитие на добровольной основе.

9. Проводить полную индексации пенсий для всех пенсионеров (работающих и неработающих).

10. Усовершенствовать систему социального страхования и ввести ее управление на трехсторонней основе.

11. Предусмотреть участие представителей профсоюзных организаций во всех процедурах, предусмотренных законодательством о несостоятельности (банкротстве).

12. Расширить полномочия инспекций труда профсоюзов.

13. Разработать единую методику оценки профессиональных рисков здоровья работников.

14. Наделить профсоюзы правами по защите прав неопределенного круга лиц (работников) в суде.

15. Усилить государственный контроль за ростом цен и тарифов на услуги естественных монополий и жилищно-коммунального хозяйства.

К Президенту, Правительству, Государственному Совету Республики Татарстан, руководителям организаций всех форм собственности:

1. Обеспечивать реализацию:

- норм статьи 2 Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;

- положений статей 134, 145 Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях независимо от форм собственности, а также по соблюдению предельного уровня соотношения заработной платы руководителей и работников;

- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года

№ 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

2. Продолжить реализацию Закона Республики Татарстан от 23.07.2008 № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан», предусматривающего ежегодное подписание Республиканского соглашения о минимальной заработной плате с последовательным доведением ее до 100% уровня минимального потребительского бюджета для работников всех отраслей экономики.

3. Усилить межведомственное взаимодействие по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате, неформальной занятости.

4. В целях эффективной занятости молодежи способствовать:

- развитию практики стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций в целях получения опыта работы, а также их последующего трудоустройства на постоянные рабочие места;

- проведению ранней профессиональной ориентации среди учащихся общеобразовательных организаций;

- повышению престижа рабочих профессий, мотивации у молодежи получения профессии или специальности, востребованных в реальном секторе экономики;

- развитию профессиональной среды наставничества.

5. Внести изменения в Закон Республики Татарстан от 19.10.1993 № 1983-ХІІ «О молодежи и государственной молодежной политике в Республике Татарстан», предусмотрев конкретизацию правовых, организационных и экономических основ поддержки молодых специалистов, а также меры государственной поддержки работодателей, сохраняющих и (или) создающих новые рабочие места для молодых специалистов.

6. Использовать возможность расходования в полном объеме средств, выделяемых Фондом социального страхования (до 30%) на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профзаболеваний.

7. Создать на каждом предприятии комиссию по охране труда,

внедрить Систему управления охраной труда, а также усилить роль института уполномоченных лиц, доведя их соотношение к численности работающих 1 к 40.

8. Способствовать дальнейшему развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в республике.

9. Решать вопросы в сфере социально-трудовых отношений в рамках системы социального партнерства.

Мы – за укрепление гражданского мира, за справедливую экономику и социальную стабильность!

Мы призываем всех граждан республики объединить усилия для достижения главной цели – обеспечения достойного качества жизни!

Залогом наших совместных и успешных действий станут:

СПРАВЕДЛИВОСТЬ,

СОЛИДАРНОСТЬ,

ЕДИНСТВО!