

**РЕЗОЛЮЦИЯ
ФЕДЕРАЦИИ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
В РАМКАХ ПРОВЕДЕНИЯ ДНЯ МЕЖДУНАРОДНОЙ
СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ**

г. Казань, 1 мая 2020 года

Дорогие Татарстанцы!

115 лет профсоюзы республики в Первомай выходили на улицы наших городов, поселений. Текущий год внёс свои коррективы – пандемия коронавируса заставила миллионы людей принимать меры безопасности, в том числе избегать массовых мероприятий.

Но это не повод изменять сложившимся традициям солидарности и единства в решении проблемных вопросов социально-трудовой сферы. Профсоюзы страны приняли решение 1 мая т.г. провести Всероссийскую акцию профсоюзов под лозунгами: «За права работников! За Конституцию!», «За индексацию зарплат, за индексацию пенсий работающим пенсионерам!» «Солидарность сильнее заразы!».

Изменилась форма, но не содержание. Федерация профсоюзов Республики Татарстан вышла с предложением о проведении в режиме онлайн заседания Республиканской трехсторонней комиссии с рассмотрением проблемных вопросов в сфере труда. В такой же форме организованы встречи с трудовыми коллективами в муниципальных районах республики. Кроме того, профсоюзы предприятий проводят различные первомайские интернет-акции.

Выступая в защиту законных прав и интересов населения, мы, представители профсоюзов Татарстана, выдвигаем **ТРЕБОВАНИЯ:**

К Президенту, Государственной Думе и Правительству Российской Федерации:

1. Обеспечить увеличение МРОТ до минимального потребительского бюджета без учета компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Установить базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников государственных и муниципальных учреждений в размере не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

3. Установить порядок индексации заработной платы, обеспечивающий повышение уровня реального содержания заработной платы для работников организаций всех форм собственности.

4. Внести изменения в налоговое законодательство по введению прогрессивного налогообложения на доходы высокооплачиваемых категорий граждан и налога на роскошь.

5. Обеспечить учёт динамики денежных доходов населения при формировании и реализации тарифной и ценовой политики, в том числе субсидирование цен на социально значимые товары и услуги.

6. Ратифицировать IV раздел «Пособия по безработице» Конвенции МОТ №102 «О минимальных нормах социального обеспечения».

7. Законодательно закрепить ежегодную индексацию пособия по безработице на величину не меньше уровня инфляции.

8. Создать подсистему обязательного государственного пенсионного страхования для финансово-неустойчивых организаций и самозанятых.

9. Проводить полную индексацию пенсий для всех пенсионеров (работающих и неработающих).

10. Восстановить порядок исчисления пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством исходя из среднего заработка за период не более одного года.

11. Создать условия для обеспечения граждан Российской Федерации доступным собственным жильём, в том числе по социальной ипотеке.

12. Ужесточить административную ответственность за сокрытие несчастного случая или профессионального заболевания на производстве.

13. Создать единый федеральный центр по осуществлению учёта

несчастных случаев на производстве и формированию единого подхода к анализу производственного травматизма.

14. Разработать методику оценки риска травмирования работников.

15. Разработать методику углублённой психологической экспертизы по определению безопасного поведения работников травмоопасных профессий и правовых основ её применения.

16. Предусмотреть законодательно участие представителей профсоюзных организаций во всех процедурах, предусмотренных законодательством о несостоятельности (банкротстве).

17. Наделить профсоюзы правами по защите прав неопределенного круга лиц (работников) в суде.

К Президенту, Государственному Совету и Правительству Республики Татарстан, руководителям организаций всех форм собственности:

1. Обеспечивать реализацию:

- норм статьи 2 Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы;

- положений статей 134, 145 Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях независимо от форм собственности, а также по соблюдению предельного уровня соотношения заработной платы руководителей и работников;

- Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 года №204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года».

2. Продолжить реализацию Закона Республики Татарстан от 23.07.2008 № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан», предусматривающего ежегодное подписание Республиканского соглашения о минимальной заработной плате с последовательным доведением ее до 100% уровня минимального потребительского бюджета для работников всех отраслей экономики.

3. Установить долю должностного оклада в структуре заработной

платы работников бюджетной сферы в размерах, предусмотренных Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений.

4. Усилить межведомственное взаимодействие по вопросам ликвидации задолженности по заработной плате, неформальной занятости.

5. Обеспечить реализацию республиканских, отраслевых, территориально-отраслевых, территориальных соглашений и коллективных договоров в полном объеме.

6. В целях эффективной занятости молодежи принять меры по:

- развитию практики стажировок учащихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в организациях всех форм собственности, с возможностью их дальнейшего трудоустройства на постоянные рабочие места;

- применению системного подхода для решения задачи по созданию и модернизации рабочих мест и подготовке квалифицированных кадров;

- активизации работы по повышению престижа рабочих профессий, мотивации у молодежи получения профессии или специальности, востребованных во внебюджетном секторе экономики.

- проведению ранней профессиональной ориентации среди учащихся общеобразовательных организаций;

- развитию института наставничества.

8. Использовать работодателями в полном объеме средства, выделяемые Фондом социального страхования (до 30%) на предупредительные мероприятия по снижению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

9. Продолжить работу в организациях республики по пропаганде здорового образа жизни работников и профилактике инфекционных заболеваний.

10. Внести изменения в Закон Республики Татарстан от 19.10.1993 № 1983-ХІІ «О молодежи и государственной молодежной политике в

Республике Татарстан», предусмотрев конкретизацию правовых, организационных и экономических основ поддержки молодых специалистов, а также меры государственной поддержки работодателей, сохраняющих и (или) создающих новые рабочие места для молодых специалистов.

11. Пересмотреть величину прожиточного минимума пенсионера в Республике Татарстан для определения размера федеральной социальной доплаты к пенсии и установить ее с учетом инфляции.

12. Способствовать дальнейшему развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в республике, в том числе созданию первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в учреждениях во всех сферах экономики.

13. Решать вопросы в сфере социально-трудовых отношений в рамках системы социального партнерства.

Мы – за укрепление гражданского мира, за справедливую экономику и социальную стабильность!

Залогом наших совместных и успешных действий станут:

СПРАВЕДЛИВОСТЬ,

СОЛИДАРНОСТЬ,

ЕДИНСТВО!