

**О практике работы Координационного совета организаций  
профсоюзов Высокогорского муниципального района  
Республики Татарстан по развитию социального партнерства  
и защите трудовых прав**

В Высокогорском муниципальном районе с 1989 года создан Координационный совет организаций профсоюзов Республики Татарстан. В состав Координационного Совета входят представители профсоюзов работников АПК, здравоохранения, культуры, образования и государственных учреждений и социального обслуживания.

Всего в Высокогорском муниципальном районе создано 79 первичных профсоюзных организаций, объединяющих 3180 членов профсоюзов. Это составляет 39% от общей численности работающих в районе. Всего, не охваченных профсоюзным членством, – 61%.

В состав Координационного совета входят:

Профсоюз работников образования – 1796 человек;

Профсоюз работников здравоохранения – 456 человек;

Профсоюз работников АПК – 433 человека;

Профсоюз работников госучреждений и общественного обслуживания – 319 человек;

Профсоюз работников культуры – 176 человек.

На сегодняшний день задачами, стоящими перед Координационным советом, в рамках своих полномочий, являются:

- проведение мониторинга организаций района, где не созданы первичные профсоюзные организации в целях создания новых профсоюзных организаций;
- оказание содействия в создании новых первичных профсоюзных организаций, в том числе во внебюджетном секторе экономики;
- развитие профсоюзное движение неразрывно с реализацией молодежной политики

В рамках социального партнерства председатель Координационного совета принимает участие в районных комиссиях:

- Межведомственная комиссия по повышению уровня жизни населения и легализации доходов.

- Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих, должностному поведению лиц, замещающих муниципальные должности, и урегулированию конфликта интересов в Высокогорском муниципальном районе Республики Татарстан.

- Координационный Совет по охране труда в Высокогорском муниципальном районе.

- Общественный совет Высокогорского муниципального района.
- Территориальная трехсторонняя комиссия по социально-трудовому регулированию.

Важнейшим инструментом защиты прав и интересов работников является социальное партнерство, эффективность которого зависит от степени вовлеченности и масштаба участия в нем социальных партнеров. Во исполнение Указа Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» Координационным советом были приняты следующие меры:

С 2015 года по сегодняшний день увеличилось количество первичных профсоюзных организаций на 5. Общей численностью 126 человек;

Ведется работа по увеличению профсоюзного членства и образованию первичных профсоюзных организаций;

В разработке находится Программа по мотивации профсоюзного членства.

Работа очень трудоемкая, будем надеяться на положительный результат в нашем общем деле.

На сегодняшний день создана вертикаль социального партнерства.

23.12.2016 было подписано очередное Соглашение между Исполнительным комитетом Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, Координационным советом организаций профсоюзов Высокогорского муниципального района Республики Татарстан и работодателями Высокогорского муниципального района о сотрудничестве в рамках социального партнерства на 2017-2019 годы.

Также в районе подписаны и действуют:

- Территориально-отраслевое соглашение между Главой Высокогорского муниципального района Республики Татарстан и Татарстанским республиканским комитетом Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации на 2016-2018 годы;

- Соглашение между Муниципальным учреждением «Отдел культуры исполнительного комитета Высокогорского муниципального района» и Высокогорским Райкомом профсоюза работников культуры на 2016 - 2019 годы;

- Соглашение между Исполнительным комитетом Высокогорского муниципального района, отделом образования Высокогорского муниципального района и Высокогорской территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки на 2017-2019 годы;

- Отраслевое соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения Республики Татарстан, на 2017-2019 годы;

- Заключено 68 коллективных договоров с охватом 3861 человек.

В 2016 году в рамках коллективно-договорного регулирования были предоставлены одни из основных мер социальной поддержки членам профсоюзов всех отраслей:

- в санаторно-курортном оздоровлении членов профсоюзов приняли участие – 132 человека;

- предоставлены оплачиваемые дни по социально-значимым причинам:

  - «Мамин день» - 576 человек;

  - «Бракосочетание» - 19 человек;

  - «По случаю смерти родственников» – 43 человека;

  - «Проводы в армию» - 25 человек;

  - «Родители первоклассников (1 сентября) – 51 человек;

  - «Юбилейные даты» -18 человек;

- стимулирующие выплаты за стаж работы по профилю более 10 лет -18 человек.

Общая материальная помощь по социально-значимым причинам оказана на общую сумму – 480, 5 тыс. рублей.

Также произведены отдельные выплаты членам профсоюза работников образования:

- коммунальные льготы на сумму 5357,1 тыс. руб. для 706 учителей сельских школ;

- доплата 12 % за вредные условия труда для работников всех учреждений образования – 267 человек – 3239,0 тыс. руб.;

- материальное вознаграждение в размере тарифной ставки при увольнении по достижении пенсионного возраста получили 9 человек – 92, 1 тыс. руб.;

  - 155 человек получают дополнительную негосударственную пенсию.

Осуществление контроля в соответствии с законодательством за выполнением обязательств территориального соглашения происходит путем:

- участия Профсоюзов, Работодателей в работе постоянно действующих рабочих групп и комиссий, формируемых Исполкомом для решения вопросов, связанных с реализацией социально-экономических прав населения муниципального образования;

- постоянного финансово-экономического анализа показателей, характеризующих состояние экономики и социальной сферы муниципального образования;

- постоянного мониторинга хода реализации приоритетных национальных проектов в строительстве жилья, здравоохранении, образовании, сельском хозяйстве.

В рейтинге социально-экономического развития муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан за январь - сентябрь 2017 года Высокогорский муниципальный район находится на 17 месте.

Координационный совет, ориентируясь на важнейшие социально-экономические задачи и защиту социально-трудовых прав и интересов работников, принял активное участие по внесению предложений в муниципальные программы района:

**- Программа содействия занятости населения**

Координационным советом внесено предложение по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию женщин в период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, планирующих возвращение к трудовой деятельности.

**- Программа улучшения условий и охраны труда**

Координационным советом внесены предложения о проведении специальной оценки рабочих мест и обучения по охране труда руководителей и специалистов организаций.

**- Программа охраны окружающей среды**

По рекомендации Координационного совета включены мероприятия на проведение всеобщего экологического образования населения и проведение информационных компаний по вопросам охраны окружающей среды.

### **Территориальная трехсторонняя комиссия**

Взаимодействие профсоюзов, представителей работодателей и органов местного самоуправления осуществляется в рамках работы трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В состав комиссии включен полный состав Координационного совета.

Всего в 2016 году проведено 2 заседания, с рассмотрением 16 вопросов.

В 2017 году проведено 3 заседания с рассмотрением 24 вопросов.

По предложению Координационного совета в комиссию внесены на рассмотрение следующие вопросы:

- О мерах по реализации Постановления КМ РТ от 27.06.2016 № 438 «Об увеличении оплаты труда работников государственных учреждений и государственных организаций Республики Татарстан»;

- Об осуществлении координации действий организаций профсоюзов совместно с органами местного самоуправления по вопросам защиты социально-экономических интересов работников, правовой защиты, охраны труда и здоровья членов профсоюзов;

- О роли Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (к 25-летию юбилею);

- Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ) работников организаций, об обеспечении охраны и безопасных условий труда;

- О развитии социального партнерства;

- Об итогах заключения коллективных договоров, соглашений в 2016 году и о выполнении условий коллективных договоров и соглашений;

- О механизмах и перспективах взаимодействия власти, работодателей и профсоюзов.

Одним из основных направлений контролируемых Координационным советом профсоюзов является выплата заработной платы и ее составляющие.

Постановлениями Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района:

с 01.07.2017 увеличилась оплата труда работников муниципальных учреждений и муниципальных организаций Высокогорского муниципального района за счет дополнительной надбавки в размере 1580 (до этого периода надбавка составляла 1280);

с 01.10.2017 года повышение должностных окладов работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы района, а также денежных вознаграждений глав муниципального образования, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов и месячные должностные оклады муниципальных служащих района в 1,049 раза.

Координационным советом совместно с Исполнительным комитетом ведется мониторинг выплаты заработной платы в организациях внебюджетного сектора экономики в целях недопущения роста предприятий и организаций по снижению минимальной заработной платы. Итоги мониторинга планируется рассмотреть на заседании Трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в январе 2018 года.

По состоянию на 1 ноября 2017 года фактов получения работниками организаций внебюджетного сектора экономики заработной платы ниже размера минимальной заработной платы не выявлено.

Случаев выплаты заработной платы работникам сельской местности не в денежной форме также не выявлено.

На сегодняшний день одной из приоритетных задач остается «Достойный труд – основа благосостояния человека и развитие района».

### **Профсоюз - союз сильных, не зря говорят. Вместе мы сила!**

В 2016-2017 годы Координационный совет активно участвовал в общественной жизни района:

- Параде Победы;
- национальном празднике «Сабантуй»;
- конкурсе доярок;

- поездках по обмену опытом;
- Спартакиаде муниципальных служащих;
- Спартакиада культработников и т.д.

Можно многое еще перечислить. Благодаря социальному партнерству, у профсоюзов района появились единые цели. Решение, стоящих перед нами задач, стало более выполнимым.

2017 год объявлен годом профсоюзной информации.

Информационная работа сегодня является одним из мощнейших мотивационных ресурсов для усиления информационной политики.

В связи с этим на сайте Высокогорского муниципального района была создана вкладка «Профсоюз», в которой размещается информация о работе Координационного совета.

Доведение Решений Президиума Федерации профсоюзов Республики Татарстан, отраслевых профсоюзных органов до профсоюзных органов, профактива, членов профсоюза осуществляется путем их размещения на информационных стендах, а также на заседаниях профактива.

В газете «Высокогорские вести» также публикуется информация о проведении совещаний, конференций и других мероприятий профсоюзного актива, а также итоги конкурсов.

### **Проблемы, стоящие перед Координационным Советом:**

- низкий уровень профсоюзного членства у работников торговли и потребительской кооперации и предпринимательства;
- медленный темп увеличения профсоюзного членства, что затрудняет развитие социального партнерства;
- уровень зарплаты работников в ряде отраслей внебюджетного сектора экономики ниже уровня средней зарплаты по РТ;
- низкий уровень специальной оценки условий труда.

Проблемным остается трудоустройство молодых специалистов, снижение интереса молодежи к рабочим профессиям.

В завершении доклада хочется всем пожелать успехов в нашем нелегком, но очень нужном труде на благо процветания профсоюзного движения.