

**Тезисы выступления
Председателя Федерации профсоюзов РТ Водопьяновой Т.П.
на отчетно-выборном собрании
Ассоциации предприятий и промышленников РТ
по итогам работы 2014-2016 гг.**

г. Казань

31 мая 2017 г.

Уважаемые Рустам Нургалиевич!

Александр Петрович! Коллеги!

Более 25 лет нашей истории правового взаимодействия с Ассоциацией предприятий и промышленников как со структурой, определяющей экономическое лицо нашей республики и качественный уровень социального партнерства.

Создана работоспособная система, которая включает в себя более 200 соглашений – от Республиканского до территориальных – во всех 45 муниципальных образованиях, отраслевых, более 5 тысяч коллективных договоров. Это работа носит постоянный характер.

Только по итогам прошлого года мы вместе создали 106 первичных профсоюзных организаций. Всего за год впервые вступили в члены профсоюза более 71 тыс. человек, из которых 64% – молодежь до 35 лет.

Уважаемые наши социальные партнеры!

Заключение коллективного договора – это определение взаимных обязательств по многим направлениям нашего взаимодействия, главное – по созданию условий для более успешного развития предприятия и сохранения социальной стабильности.

Из основных вопросов переговорного процесса был и остается вопрос заработной платы. Исходя из понимания, что основная функция заработной платы - это воспроизводство рабочей силы и качество жизни, а также из понимания, что рост платежеспособности населения – это прямые инвестиции в экономику, мы внедряем по всей вертикали

социального партнерства важные индикаторы роста оплаты труда: от проведения индексации заработной платы и установления тарифа 1 разряда на уровне ПМ трудоспособного населения до тарифной составляющей в пределах 50-70% и минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета, ставя задачу – поэтапной реализации Закона РТ 2008 г. «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан».

Этому способствуют наши соглашения о минимальной заработной плате во внебюджетном секторе экономики.

На сегодняшний день есть взаимные договоренности о подписании очередного соглашения, которым с 1 июля т.г. минимальная заработная плата в реальном секторе экономики нашей республики устанавливается на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения.

Мы совместно принимаем меры по снижению задолженности по оплате труда. Только в течение прошлого года её размер уменьшился более чем в 2 раза (*с 28,64 млн. руб. – на 01.01.2016 до 12,64 млн. руб. – на 01.01.2017*).

Впервые Республиканским соглашением установлено ограничение в дифференциации зарплат в организациях внебюджетного сектора экономики (соотношение среднемесячной заработной платы 10% работников с наибольшей заработной платой и 10% работников с наименьшей заработной платой должно составлять не более 10 раз).

Нет сомнений, эти подходы оправданы временем.

Но не могу сегодня не остановиться на вопросах, которые остаются проблемными.

Рост реальной заработной платы в Татарстане прекратился в конце 2014 года и по итогам 2016 года она составила 99,7% (*за январь–декабрь 2016 г.*).

Покупательная способность заработной платы в республике за 2016 год снизилась до уровня 2011 года.

Среднемесячная заработная плата в Татарстане отстает от средней

по Российской Федерации более чем на 17%.

Если в ПФО мы на 2 месте по уровню средней заработной платы, то по России – на 33 месте из 85 регионов (январь – февраль 2017 года).

266 тысяч работников, а это практически каждый пятый работающий татарстанец, получают заработную плату ниже уровня минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи, т.е. ниже 14 тыс. руб.

Мы столкнулись и с тем, что в целом в ряде коллективных договоров внебюджетного сектора экономики не предусмотрена индексация заработной платы в нарушение статьи 134 ТК РФ.

Увеличение заработной платы происходит, но за счет стимулирующих выплат, определение размера которых не является гарантированным.

Специалисты в области заработной платы утверждают, что экономику любой страны можно погубить низкой оплатой труда. Спорить не приходится.

Поэтому считаю, что в целях формирования политики в области заработной платы, повышения качества жизни наших работников необходимо совместными усилиями добиться:

- обеспечения реализации Указа Президента РТ «О развитии социального партнерства в сфере труда» и мер по развитию коллективного договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности;

- проведения ежегодной индексации с учетом фактической инфляции тарифной части заработной платы;

- увеличения доли заработной платы в себестоимости продукции;

- снижения дифференциации оплаты труда на отраслевом и локальном уровнях.

Уверена, цивилизованно выстроенные отношения, социальная ответственность, умение слышать друг друга, уверена – это и есть залог

успешной реализации Стратегии 2030, где главное – развитие человеческого капитала, повышение качества жизни наших граждан.