

Тезисы выступления
председателя ФПРТ Т.П.Водопьяновой
на подписании Соглашения о минимальной заработной плате
в Республике Татарстан

18 января 2018г.

Уважаемые коллеги!

Критерием успеха экономических преобразований в нашей республике остается качество жизни татарстанцев, а это, в первую очередь, достойная заработная плата.

Несмотря на положительную динамику роста средней заработной платы (*январь- октябрь 2017г. –31,5 тыс. руб., рост–6,3%*), продолжается увеличение численности «работающих бедняков».

Количество работников, имеющих начисленную заработную плату ниже ПМ на душу населения в апреле 2017 г. по сравнению с апрелем 2016 г. увеличилось на 10,8% (ПМ в апреле 2017 г. – 8298 руб.), и составило более 19 тыс. человек (апрель 2016 г. – 17458 чел.), в том числе в реальном секторе экономики – на 11% (17 тыс. чел.).

Кроме того, каждый пятый работающий в республике (*278,6 тыс. чел. в апреле 2017г.*) получает заработную плату ниже минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи (*1 кв. 2017г. – 14276 рублей*), в том числе около **213 тыс.** из них это работники внебюджетного сектора экономики, численность которых возросла по сравнению с аналогичным периодом прошлого года на 5,5%.

Мы считаем, что работающий человек должен иметь достойную заработную плату, независимо от его места работы.

Поэтому в первую очередь необходимо обеспечить достойные минимальные государственные гарантии в оплате труда.

Напомню, что еще в 2008 году в нашей республике принят Закон «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан», который предусматривает поэтапное приближение минимальной оплаты труда к величине минимального потребительского бюджета РТ. Так, в отношении работников внебюджетного сектора экономики мы в течение ряда лет последовательно продвигаемся по реализации норм данного закона *(сейчас она составляет 8848 руб.)*

И сегодня мы подписываем очередное соглашение о минимальной заработной плате, размер которой для работников внебюджетного сектора экономики с 1 января 2018 г. составит 10126 руб. или 70% от величины МПБ на члена типовой семьи за III квартал 2017 года *(109,2% от ПМ тр.н. за 3 кв. 2017г. – 9269 руб.)*.

Считаем, что данное решение вызвано не только увеличением федерального МРОТ с 1 января 2018г. *(9489 руб.)*, но и желанием социальных партнеров реализовать нормы Закона РТ № 31-ЗРТ «О минимальном потребительском бюджете в Республике Татарстан». И сегодняшнее Соглашение очередной этап повышения минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета.

Мы предлагаем не останавливаться на достигнутом и по итогам первого квартала 2018 года сделать следующие шаги в данном направлении, определив этапы доведения минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до уровня

минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи
(далее – МПБ) в РТ до 2020 года.

(С 1 мая 2018 года – до 75% от величины МПБ за 2018 года (прогноз на 2018 г. - 15153 рублей), что составляет 11365 руб. и превысит МРОТ на 1,8%;

– с 1 января 2019 года – до 85% от величины МПБ (прогноз на 2019 г. – 15773 рублей), что составляет 13407 руб.;

– с 1 января 2020 года – до 100% от величины МПБ (прогноз на 2020г. – 16406 рублей), что составляет 16406 руб.

Кроме того, растущий экономический потенциал республики, укрепление наших позиций на общероссийском рынке, думаю, позволяет нам расширить действие Соглашения, включив в него работников бюджетного сектора. Тем более сегодня в ряде регионов такие примеры есть.

(с 01.01.2017 размер МЗП:

-в Ленинградской области составляет 10850 руб. (106,9% от ПМ для трудоспособного населения за 3 кв.2017 г.);

-в Пермском крае – 10251 руб. (100% от ПМ для трудоспособного населения за 4 кв. 2016 г.);

-в Тульской области – 11000 руб. (107,9% от ПМ для трудоспособного населения за 3 кв. 2017 г.);

-в Московской области – 13750 руб. (104,6% от ПМ для трудоспособного населения за 2 кв.2017 г.).

Не ставя цели, трудно приблизиться к их решению. Для этого нужна лишь политическая воля и желание двигаться вперед.

Благодарю за внимание!