



СОВЕТ

СОВЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 6 апреля 2017

г. Казань

КАРАР

№ V

О выполнении в 2016 году обязательств Республиканского соглашения о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2015-2016 годы

Республика Татарстан последовательно наращивает свой экономический потенциал, позволяющий решать социальные задачи и, прежде всего, в сфере оплаты труда, занятости, повышения качества жизни граждан.

Татарстан сохраняет лидирующие позиции по основным макроэкономическим показателям.

По объему инвестиций в основной капитал и объему работ, выполненных по виду деятельности «Строительство», республика занимает 4 место среди субъектов Российской Федерации, по объему продукции сельского хозяйства - 3 место, по объему промышленного производства – 5 место.

Темп роста валового регионального продукта Республики Татарстан в 2016 году в сопоставимых ценах к уровню 2015 года, по оценке, составил 102,5% (ВВП РФ - 99,8%). Индекс промышленного производства – 103,5% (РФ - 101,3%).

Конструктивное взаимодействие Сторон в рамках социального диалога способствовало дальнейшему развитию социального партнерства в республике.

По итогам 2016 года система социального партнерства в Республике Татарстан включает:

Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2015-2016 годы;

28 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

139 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

45 территориальных соглашений;

11 иных соглашений (по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений и иных, непосредственно связанных с ними отношений);

4953 коллективных договора.

Охват коллективными договорами предприятий (организаций), в которых созданы первичные профсоюзные организации, увеличился на 0,2 процентных пункта по отношению к 2015 году и составил 98,4%.

В Татарстане созданы реальные предпосылки для кардинального повышения качества жизни граждан, что предусматривается на всех уровнях социального партнерства.

Средняя заработная плата, начисленная работникам предприятий и организаций, включая субъекты малого предпринимательства, в январе-декабре 2016 года составила 30409,8 руб. и возросла на 5,2% по сравнению с соответствующим периодом 2015 года (2015 г. – 29147,1 руб.). Татарстан по итогам января-декабря 2016 года занимает 2 место по уровню оплаты труда в Приволжском федеральном округе (после Пермского края).

В целях увеличения минимальных гарантий в сфере оплаты труда, повышения социальной защищенности низкооплачиваемых категорий работников, по инициативе Федерации профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов), 08.08.2016 подписано очередное Соглашение между Федерацией профсоюзов, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о минимальной заработной плате в Республике Татарстан, установившее минимальную заработную плату во внебюджетном секторе экономики в размере 8252 руб., что составило 95% от величины прожиточного минимума для трудоспособного населения за II квартал 2016 года (8686 руб.).

В Татарстане принимаются меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы. За период январь-декабрь 2016 года заработка плата в образовании повысилась на 3,6% и доведена до 23604,1 руб.; в сфере культуры и искусства – на 2,0% и составила 22027,1 руб.; в здравоохранении и предоставлении социальных услуг – на 1,9% и составила 25351,8 руб., в том числе в области здравоохранения – на 1,5% и составила 25882,9 руб.

Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.06.2016 № 438 «Об увеличении оплаты труда работников государственных учреждений и государственных организаций Республики Татарстан» с 01.07.2016 установлена надбавка к окладам работников общеотраслевых профессий и должностей в размере 1280 руб. в месяц.

В режиме трехстороннего сотрудничества реализуются меры по оплате труда работников бюджетной сферы согласно Указам Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 01.06.2012 № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», от 28.12.2012 № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной социальной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», а также индексации фонда оплаты труда работников бюджетной сферы, пособий и социальных выплат, предусмотренных законодательством, с учетом уровня фактической инфляции.

По итогам 2016 года обеспечено выполнение показателей, предусмотренных в «региональной дорожной карте» по всем категориям

персонала в организациях социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности.

Продолжена работа по обеспечению соблюдения трудовых прав работников в части своевременной и полной оплаты их труда. По состоянию на 01.01.2017 задолженность перед работниками организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, отсутствует.

В целях реализации активной политики занятости и повышения уровня конкурентоспособности трудовых ресурсов сторонами социального партнерства Республики Татарстан проводится системная работа, ориентированная на последовательное включение в коллективно-договорный процесс мероприятий, направленных на реализацию дополнительных мер по снижению напряженности на рынке труда, сокращение объемов неформальной занятости, увеличение числа высокопроизводительных рабочих мест, развитие непрерывного профессионального обучения, внутрипроизводственного обучения кадров, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.

В течение 2016 года ситуация на рынке труда оставалась относительно стабильной. Уровень регистрируемой безработицы на 01.01.2017 составил 0,71% (на 01.01.2016 – 0,8%).

В соответствии с обязательствами Республиканского соглашения в 2016 году продолжено финансирование из бюджета Республики санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы и пенсионеров, что является одним из показателей результативности работы профсоюзов в системе социального партнерства. Всего выделено 120,8 млн. руб., что позволило оздоровить 5015 человек работников бюджетной сферы и 2538 пенсионеров.

В здравницах санаторно-курортного комплекса пролечилось и отдохнуло более 45,5 тыс. человек (92,4% по отношению к 2015 г.), в том числе оздоровлено 3,6 тыс. детей (86,8%) и 1,4 тыс. работников бюджетной сферы (113,5%), проведена реабилитация 3,4 тыс. работающих граждан и инвалидов (104,1%).

Более 2 тыс. членов профсоюзов воспользовались установленной льготой по оплате стоимости путевки в части предоставления 15-процентной скидки, сумма которой составила за отчетный период 10,1 млн. руб. (2015 г. - 10,4 млн. руб.).

Реализован pilotный проект по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту. В результате плановые показатели по данной категории работников перевыполнены на 2%.

В рамках колдоговорного регулирования последовательно поддерживается развитие негосударственного пенсионного обеспечения граждан. Количество его участников составило 101,7 тыс. человек. В Республике более 30 тыс. пенсионеров получают дополнительные пенсии, средний размер которых составляет 1060 руб.

Начиная с 2007 года, по соглашению, достигнутому с Правительством Татарстана, в Республике реализуется дополнительное пенсионное обеспечение

работников бюджетной сферы. На сегодняшний день выплаты получают более 16,6 тыс. человек.

В целях повышения социальной защищенности работников бюджетной сферы в 2016 году Федерация профсоюзов вышла с предложением к Правительству Республики Татарстан о внесении изменений в Постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2004 № 584 «О негосударственном пенсионном обеспечении отдельных работников бюджетной сферы Республики Татарстан» о продлении Программы негосударственного пенсионного обеспечения до 31.12.2017 включительно. Предложение профсоюзов было поддержано.

Ключевым направлением остаются вопросы, направленные на улучшение условий и охраны труда. Решение этих вопросов строится на принципах социального партнерства.

Технической инспекцией труда Федерации профсоюзов (далее – техническая инспекция труда) в соответствии с законодательством регулярно осуществляется контроль за соблюдением на предприятиях и в организациях безопасных условий труда работающих.

По состоянию на 31.12.2016 в технической инспекции труда функции по контролю за охраной труда осуществляли 16 технических инспекторов труда, в том числе 3 инспектора в составе аппарата Федерации профсоюзов, 13 инспекторов в республиканских отраслевых профсоюзных органах и 13983 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, избранных в трудовых коллективах.

Всего в 2016 году проведено 1368 проверок по охране труда, в ходе которых выявлено 3699 нарушений. По результатам проверок руководителям предприятий выдано 473 представления об устранении выявленных нарушений. При этом 253 руководителя и специалиста привлечено к дисциплинарной и административной ответственности.

Силами уполномоченных (доверенных) лиц в прошедшем году проведено 169863 независимых проверок, выявлено 60123 нарушений требований охраны труда, 95% из которых устранено.

В 2016 году в техническую инспекцию труда поступило 251 извещение о случаях травмирования работников на производстве. Технические инспекторы труда аппарата Федерации профсоюзов участвовали в работе 187 комиссий по расследованию тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев. С участием технических инспекторов труда республиканских отраслевых профсоюзных органов расследовано 64 несчастных случая.

Большое значение при проведении проверок уделяется защите интересов работников, в том числе созданию здоровых и безопасных условий труда, предоставлению гарантий и компенсаций за вредные условия труда.

Профсоюзная работа в области охраны труда дает положительные результаты. Анализ данных по травматизму показывает, что по итогам последних трех лет (2014-2016гг.) на предприятиях республики, где созданы профсоюзные организации, количество несчастных случаев со смертельным исходом уменьшилось более чем в 2 раза, на 40% снизилось количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

В республике на постоянной основе ведется мониторинг специальной оценки условий труда. По результатам 2016 года оценено 76% рабочих мест (прирост по сравнению с 2015 годом составил 10%).

Важным направлением в работе по улучшению условий труда является целевое обучение по охране труда. В отчетном году на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов прошли обучение 1758 человек из числа руководителей и специалистов предприятий, в том числе служб охраны труда предприятий, а также 600 выдвиженцев трудовых коллективов – уполномоченных и членов комиссий по охране труда.

Федерацией профсоюзов велась активная работа, нацеленная на повышение эффективности правозащитной деятельности.

Правовая защита работников – членов профсоюзов осуществлялась при участии 15 штатных правовых инспекторов труда Федерации профсоюзов и её членских организаций, 106 общественных (внештатных) правовых инспекторов труда, 11 иных юристов, работающих в профсоюзных организациях.

Профсоюзными правовыми службами принято участие в разработке и проведении правовой экспертизы 63 проектов законов и иных нормативных правовых актов, 1316 коллективных договоров, соглашений и локальных актов.

Проведена проверка 1691 организации, выявлено 4846 нарушений, направлено 1362 представления об устранении нарушений трудовых прав работников, устранено 4304 нарушения, что составляет 88,8% от их общего количества.

Оказана правовая помощь в оформлении 210 обращений в комиссии по трудовым спорам, 487 дел в судах рассмотрено с участием правовых инспекторов труда, 466 исковых требований удовлетворено. Эффективность судебной защиты составила 95,6%.

В 2016 году на личном приеме проконсультировано по правовым вопросам 26397 работников, в том числе 285 работников – по «Горячей линии», а также в рамках мероприятия «Дни открытых дверей». Рассмотрено 5632 письменных жалоб и обращений.

Важной составляющей эффективной правозащитной работы является повышение профессионального уровня профсоюзного актива. В 2016 году в рамках обучающих семинаров по вопросам правоприменительной практики в трудовой сфере приняли участие 8750 профсоюзных активистов.

Экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы по итогам 2016 года составила 157,8 млн. руб.

Профсоюзы республики на всех уровнях социального партнерства проводят последовательную, скоординированную работу с молодежью.

Численность членов профсоюзов в возрасте до 35 лет в 2016 году составила 274467 человек, или 41% всей численности профсоюзов (за исключением неработающих пенсионеров).

Для реализации представительской и защитной функций профсоюзов созданы молодежные советы в Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных органах и в первичных профсоюзных организациях.

Молодежный совет Федерации профсоюзов целенаправленно занимается обучением молодежного профсоюзного актива. Успешно реализуются проекты:

«Школа молодого профсоюзного лидера», «Поколение - П» для студентов, «Профсоюзные уроки» - для старшеклассников, «Дни открытых дверей ФПРТ», а также трехдневные семинары по молодежной политике на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов.

Молодежные комитеты в первичных профсоюзных организациях усилили позиции молодежи в отстаивании своих интересов через коллективно-договорное регулирование. Разделы по молодежной политике включены в территориальные и отраслевые соглашения, коллективные договоры. Представители молодежи участвуют в коллективных переговорах по заключению коллективных договоров.

Анализ соглашений и коллективных договоров показал, что во многих организациях успешно выполняются обязательства в части защиты трудовых прав и социальных интересов молодых работников. Реализуются целевые программы, включающие мероприятия по обеспечению молодежи эффективной занятостью, достойной оплатой труда и жильем, что создает благоприятные условия для адаптации молодежи в коллективах.

В Федерации профсоюзов ведется целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на качественном формировании и подготовке кадрового резерва, повышении профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива.

Всего в 2016 году прошли обучение 102806 человек профсоюзного актива республики, из них: в сфере образования обучено 52424 человека, в здравоохранении – 4757 человек, в химических отраслях промышленности - 5006 человек, энергетической – 3704 человека, ОАО «Татнефть» – 18676 человек.

В Учебно-исследовательском центре профсоюзов с учетом специфики и стажа профсоюзных работников обучено 94 группы с общим количеством слушателей 2444 человека, за счет Федерации профсоюзов – 417 человек (17 групп).

Значительное количество профактивистов обучается в Школах профсоюзного актива (далее – ШПА), созданных на базе первичных профсоюзных организаций. На 01.01.2017 в республике действовали 295 ШПА, в которых обучено 36208 человек.

Членские организации Федерации профсоюзов проводят постоянную работу по совершенствованию своей структуры, увеличению численности членов профсоюзов, улучшению кадровой политики. Численность впервые принятых членов профсоюзов в 2016 году составила 71356 человек (с учетом вновь созданных первичных профсоюзных организаций). Всего создано 106 первичных профсоюзных организаций.

Особое внимание уделяется информационной работе.

Информация о деятельности Федерации профсоюзов публикуется на страницах ведущих республиканских и федеральных изданий («Республика Татарстан», «Российская Газета», «Аргументы и факты» и др.), на официальном сайте (далее - сайт) Федерации профсоюзов. Активно используется потенциал профсоюзной газеты «Новое слово», где публикуются статьи и интервью по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

Информационное сопровождение деятельности профсоюзов обеспечивается на сайтах республиканских отраслевых профсоюзных органов.

В помощь профсоюзному активу Федерацией профсоюзов разработано 35 тематических брошюр, методических пособий, плакатов, буклетов и информационно-аналитических бюллетеней.

Итоги развития социального партнерства за 2016 год показали, что вопросы регулирования социально-трудовых и тесно связанных с ними экономических отношений сохраняют свою остроту. Актуальными на сегодняшний день остаются проблемы повышения качества жизни и обеспечения безопасного труда, достижения эффективной занятости и достойной заработной платы, снижения социального неравенства и увеличения размеров пенсий, которые требуют дальнейшей защиты трудовых прав работников в формате коллективно-договорного регулирования.

Практика договорных отношений показала, что в рамках сотрудничества многое достигнуто. В целом можно говорить о позитивном векторе движения, но остаются вопросы, требующие решения.

В частности, более 266 тыс. работников крупных, средних и малых предприятий, по данным выборочного обследования в апреле 2016 года, имеют начисленную заработную плату ниже минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан (минимальный потребительский бюджет на члена типовой семьи в Республике Татарстан за I квартал 2016 года составил 13850 руб.).

Сохраняется низкий уровень заработной платы работников по ВЭД «Сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство», «Текстильное и швейное производство» (17,7 тыс. руб. и 16,9 тыс. руб. соответственно, что составляет лишь 58,2% и 55,6% к средней заработной плате по Республике Татарстан (январь – декабрь 2016 г.).

В 40 (88,8%) муниципальных образованиях средняя заработная плата отстает от средней по республике, в том числе на 39,5% – в Камско-Устьинском, Дрожжановском, на 39% – Кайбицком, на 38,3% – Алькеевском и Мензелинском районах и др. (январь – декабрь 2016 года).

Лишь в 455 коллективных договорах (70,6% от общего количества коллективных договоров, заключенных с первичными профсоюзными организациями на предприятиях внебюджетного сектора экономики), предусмотрена индексация заработной платы.

Рост реальной заработной платы прекратился в конце 2014 года, несмотря на некоторую положительную динамику в течение 2016 года размер реальной заработной платы составил 99,7% (за январь – декабрь 2016 г.) к соответствующему периоду 2015 года.

Покупательная способность заработной платы в 2016 году снизилась до уровня 2011 года.

Сохраняется просроченная задолженность по оплате труда, которая на 01.01.2017 составила 12,6 млн. руб.

Серьезной проблемой остается наличие неформального рынка труда, объем которого, по данным Росстата, за 2016 год составил 349 тыс. человек.

Профессионально-квалификационное и территориальное несоответствие спроса и предложения рабочей силы приводит к тому, что ряд предприятий и организаций республики продолжает испытывать дефицит рабочей силы, особенно в высококвалифицированных кадрах по отдельным профессиям и работниках неквалифицированного труда. Это предопределяет необходимость планирования мероприятий по реализации государственной политики в области регулирования рынка труда, включая мероприятия по повышению территориальной мобильности трудовых ресурсов и привлечению иностранных работников.

Трудоустройство молодежи по-прежнему является одной из острейших проблем. Доля молодежи в возрасте от 18 до 29 лет в составе безработных граждан на 01.01.2017 составила – 17,2% или 2514 человек от общего числа зарегистрированных в качестве безработных (14581 человек), при этом количество молодых людей, обратившихся в течение года в органы службы занятости Республики Татарстан, составило 17437 чел., из них трудоустроено менее половины (49%).

Сохраняется задолженность работодателей по страховым отчислениям в Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, которая по состоянию на 01.01.2017 составила 2,3 млрд. руб.

Согласно данным Татарстанстата 50,8% работников трудятся во вредных и (или) опасных условиях труда.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в РТ в 2016 году получили тяжелые производственные травмы 156 человек, 45 – со смертельным исходом.

Выявлено 174 случая профессиональных заболеваний у 137 работников.

Заслушав и обсудив вопрос о выполнении в 2016 году обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, Координационным советом объединений работодателей, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2015-2016 годы, Совет Федерации профсоюзов Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Доклад Председателя Федерации профсоюзов Т.П.Водопьяновой принять к сведению.
2. На всех уровнях социального партнерства обеспечить выполнение Программы Федерации Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР) «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».
3. В соответствии с решениями IX съезда ФНПР, постановлением Генерального Совета ФНПР от 02.03.2016 о действиях профсоюзов в современных условиях, Указом Президента Республики Татарстан от 07.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», в целях дальнейшего развития социального партнерства, считать приоритетными задачами расширение сферы его влияния, повышение качества колдоговорного регулирования, прежде всего, по вопросам оплаты и охраны труда, эффективной занятости, обеспечения социальных гарантий, и рекомендовать:

I. Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

1.1. Обеспечить выполнение обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017-2018 годы (далее – Республиканское соглашение).

1.2. Принять меры по:

- совершенствованию нормативной и методологической базы социального партнерства;

- подписанию Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан, установив размер минимальной заработной платы не ниже прожиточного минимума (далее – ПМ) для трудоспособного населения за IV квартал 2016 года (8657 рублей), с последующей ежеквартальной индексацией в соответствии с ростом величины ПМ для трудоспособного населения;

- установлению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики на уровне 50-70 процентов;

- доведению тарифа I разряда работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности) во внебюджетном секторе экономики, до уровня не ниже величины ПМ для трудоспособного населения;

- соблюдению сроков выплаты заработной платы и её индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

- формированию тарифной политики в соответствии с ростом доходов населения и, прежде всего, заработной платы и пенсий;

- участию в разработке программ социальной направленности, с включением в них мероприятий по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест, приоритетному финансированию активных форм занятости;

- содействию гарантированному трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования всех уровней, впервые вышедших на рынок труда;

- обеспечению системного контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров;

- эффективной подготовке резерва профсоюзных кадров, их обучению;

- обеспечению максимального сохранения и расширения социальных гарантий работников организаций республики;

- расширению сферы влияния социального партнерства в Республике Татарстан на основе развития профсоюзного движения на всех уровнях социального партнерства.

1.3. Обеспечить взаимодействие с органами Прокуратуры Республики Татарстан, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан в целях

устранения и недопущения возникновения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств соглашений и коллективных договоров, восстановления нарушенных прав членов профсоюзов.

1.4. Содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, в том числе на предприятиях малого и среднего бизнеса.

1.5. Формировать единую информационную политику, взаимное использование информационных ресурсов профсоюзных органов всех уровней.

II. Членским организациям Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

2.1. Обеспечить заключение отраслевых соглашений каждым республиканским отраслевым профсоюзовным органом, а также коллективных договоров во всех первичных профсоюзных организациях, с включением в них положений Республиканского соглашения.

2.2. Проводить экспертизу проектов коллективных договоров на предмет соответствия их законодательству и соглашениям.

2.3. Принимать меры для обеспечения своевременной уведомительной регистрации отраслевых, территориально-отраслевых соглашений в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и коллективных договоров в органах службы занятости Республики Татарстан.

2.4. Принимать меры в организациях внебюджетного сектора экономики по своевременной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги, доведению минимальных тарифных ставок, должностных окладов до величины ПМ для трудоспособного населения, минимальной заработной платы - до величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан, с включением данных параметров в соглашения и коллективные договоры.

2.5. Продолжать мониторинг в системе оплаты труда во внебюджетном секторе экономики.

2.6. Проводить совместную работу с Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Татарстан, Региональным отделением фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан в сфере медицинского и социального страхования, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защиты пенсионных прав.

2.7. Способствовать созданию в организациях комиссий по охране труда и избранию уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

2.8. Усилить контроль за проведением специальной оценки условий труда в организациях и предоставлением работникам в полном объеме гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

2.9. Осуществлять практические меры по увеличению численности членов профсоюзов, мотивации профсоюзного членства, созданию первичных

профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях всех форм собственности.

2.10. Принимать меры по:

- повышению уровня технической и экологической безопасности производства, проведение специальной оценки условий труда, финансирование мероприятий по охране труда;
- развитию дополнительного пенсионного обеспечения на базе негосударственных пенсионных фондов;
- расширению взаимодействия со всеми государственными органами надзора и контроля для предотвращения нарушений прав членов профсоюзов в области охраны труда и здоровья работников.

2.11. Осуществлять в соответствии с законодательством контроль за:

- соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов в Управление Федеральной налоговой службы по Республике Татарстан;
- за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.12. Способствовать созданию в организациях комиссий по трудовым спорам.

2.13. Развивать систему повышения квалификации профсоюзного актива по вопросам социального партнерства, используя базу Учебно-исследовательского центра профсоюзов, ОУП ВПО «Академия труда и социальных отношений» (Казанский филиал).

2.14. Обеспечить взаимодействие с Федерацией профсоюзов по осуществлению системного информационного обмена профсоюзными новостями, популяризации профсоюзной идеологии и принципов достойного труда.

2.15. Проводить ежегодную подписку на профсоюзную газету Федерации профсоюзов «Новое слово» в каждой первичной профсоюзной организации.

III. Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан:

3.1. Обеспечить включение в территориальные соглашения обязательств, предусмотренных в Республиканском и отраслевых соглашениях.

3.2. Координировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров в организациях муниципальных образований, независимо от форм собственности и численности, осуществлять контроль за их выполнением.

3.3. Принимать меры для обеспечения своевременной уведомительной регистрации территориальных соглашений в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и коллективных договоров в органах службы занятости Республики Татарстан.

3.4. Представлять по запросам Федерации профсоюзов информационно-аналитические материалы о развитии социального партнерства на территориальном уровне, в том числе информацию об итогах выполнения обязательств территориальных соглашений.

3.5. Содействовать созданию объединений работодателей на территориальном уровне.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителей председателя Федерации профсоюзов Т.Ю.Васильеву, М.Р.Гафарова.

Председательствующий



Т.П.Водопьянова