

## **Информационно-аналитический материал об итогах коллективно-договорной кампании 2018 года в Республике Татарстан**

Деятельность Федерации профсоюзов Республики Татарстан в 2018 году была ориентирована на повышение уровня и качества жизни населения республики, обеспечение эффективной занятости, улучшение условий труда, соблюдение трудовых прав и социальных гарантий работников и членов их семей на основе конструктивного диалога с социальными партнерами, укрепление и развитие профсоюзного движения.

Федерация профсоюзов Республики Татарстан (*далее – Федерация профсоюзов*), профсоюзные организации в ходе коллективных переговоров формировали свою позицию в соответствии с задачами, определенными постановлением Исполнительного комитета Федерации Независимых Профсоюзов России от 11.07.2018 № 4-3 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2017 года и задачах на предстоящий период».

В целом механизм конструктивного диалога с Правительством Республики Татарстан и работодателями позволил обеспечить социальную защищенность граждан через систему соглашений и коллективных договоров.

Ориентированная на решение важнейших социально-экономических задач и защиту социально-трудовых прав и интересов работников коллективно-договорная кампания в 2018 году проводилась в рамках реализации Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017 – 2018 годы (*далее – Республиканское соглашение*), Стратегии социально-экономического развития до 2030 года, а также тех актуальных направлений, которые определены Федерацией Независимых Профсоюзов России (*далее – ФНПР*), трудовым законодательством и иными актами, содержащими нормы трудового права.

Система социального партнерства в Республике Татарстан по итогам 2018 года включала:

- Республиканское соглашение;
- 30 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;
- 137 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;
- 45 территориальных соглашений;

13 иных соглашений (соглашения о сотрудничестве и взаимодействии, заключенные Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями в целях выполнения обязательств соглашений в рамках социального партнерства);

4779 коллективных договоров.

В ходе коллективных переговоров профсоюзы республики выдвигали требования, основанные на стратегических задачах, установленных в Программе ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» и стандартах достойного труда, формализованных решениями коллегиальных органов ФНПР 2012 года.

В целях выполнения поставленных задач Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями систематически проводилась экспертиза проектов отраслевых, территориальных и территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям, что позволило повысить качество колдоговорного регулирования, усилить контроль за выполнением принятых обязательств, своевременным внесением изменений и дополнений в соответствии с трудовым законодательством.

### **Региональный уровень договорного регулирования социально-трудовых отношений**

В 2018 году в рамках реализации Республиканского соглашения профсоюзами принимались меры по повышению качества жизни населения республики.

Этому способствовал ряд принятых обязательств, таких как: доведение минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до уровня минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи (*далее – МПБ на члена типовой семьи*), установление гарантированной части оплаты труда на уровне не ниже 50 процентов, принятие мер по доведению тарифа 1-го разряда отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) до уровня величины прожиточного минимума в Республике Татарстан для трудоспособного населения (*далее – ПМ для трудоспособного населения*), обеспечение своевременной выплаты заработной платы, предотвращение «теневых» схем оплаты труда, проведение индексации оплаты труда в соответствии с законодательством.

Средняя заработная плата, начисленная работникам предприятий и организаций, включая субъекты малого предпринимательства, в январе-декабре 2018 года составила 35154,7 руб. и возросла на 8,6% по сравнению с соответствующим периодом 2017 года (*январь-декабрь 2017 г. – 32418,9 руб.*).

По итогам января-декабря 2018 года Татарстан занимает 2 место по уровню оплаты труда в Приволжском федеральном округе.

В целях увеличения минимальных гарантий в сфере оплаты труда, повышения социальной защищенности низкооплачиваемых категорий работников, роста оплаты труда в целом, по инициативе Федерации профсоюзов, подписаны республиканские трехсторонние соглашения (18.01.2018, 29.12.2018), устанавливающие минимальную заработную плату для работников внебюджетного сектора экономики:

- с 1 января 2018 года на уровне 10126 руб. в месяц (в размере 70% от стоимостной величины МПБ в целом по Республике Татарстан за III квартал 2018 года), превысив минимальный размер оплаты труда (9489 руб.) на 6,7%;

- с 1 января 2019 года на уровне 12000 руб. в месяц (в размере 80 процентов от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан за II квартал 2018 года), превысив минимальный размер оплаты труда (11280 руб.) на 6,4%.

В отчетном году особое внимание профсоюзами уделялось вопросам в сфере оплаты труда работников бюджетной сферы.

В целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы социальными партнерами продолжена работа по доведению заработной платы работников, подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации от 2012 года, до целевых показателей. Согласно оценке Росстата за январь-сентябрь 2018 года выполнение показателей, предусмотренных в региональной «дорожной карте» по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности, обеспечено.

С 1 января 2018 года повысилась оплата труда работников общепрофессиональных профессий и должностей государственных и муниципальных учреждений за счет увеличения на 4% размера дополнительной надбавки к должностному окладу, выплатам стимулирующего характера и выплатам за работу в сельской местности, с вредными и (или) опасными условиями труда.

В государственных и муниципальных учреждениях бюджетной сферы внедрена окладная система оплаты труда, которая предусматривает:

- установление базовых окладов для работников в диапазоне от 8000 до 19300 руб. в месяц в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня;

- сохранение надбавки в размере 1388 руб. специалистам, работающим в сельской местности;

- увеличение надбавки за квалификационную категорию врачей с 6-20 процентов до 10-40 процентов, средних медицинских работников с 3-10

процентов до 5-15 процентов;

- сохранение выплаты стимулирующего характера врачам и средним медицинским работникам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных и стационарных условиях;

- увеличение стимулирующей надбавки водителям скорой медицинской помощи до 5000 руб.;

- установление премиальных выплат для совместителей – работников в сфере культуры, а также выплат за квалификационную категорию.

При этом проблемные вопросы, неучтенные при переходе на окладную систему оплаты труда, по инициативе Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций, были рассмотрены в рамках заседаний рабочей группы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (04.05.2018, 24.09.2018, 26.11.2018). По итогам их рассмотрения отраслевым министерствам рекомендовано:

- при разработке проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда привлекать к их обсуждению республиканские отраслевые профсоюзные организации;

- обратить внимание на выполнение обязательств Республиканского соглашения в части обеспечения участия представителей сторон социального партнерства в работе комиссий и рабочих групп по социально-трудовым вопросам (*закреплены в решениях рабочей группы и направлены для исполнения в отраслевые министерства Республики Татарстан*).

Также данные вопросы в ноябре отчетного года обсуждались на заседаниях отраслевых министерств с участием республиканских отраслевых профсоюзных организаций. В результате:

- выработан единый подход в решении вопроса о выплате заработной платы на уровне не ниже установленной величины минимального размера оплаты труда без учета выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и в ночное время;

- урегулирован вопрос начисления единовременных выплат медицинским работникам бюджетной сферы, подпадающим по действие указов Президента Российской Федерации от 2012 года.

С учетом принятых мер заработная плата работников бюджетной сферы за период январь-декабрь 2018 года составила: в образовании – 28203 руб. (2017 г. – 25693,7 руб.); в деятельности здравоохранения и социальных услуг – 34182,6 руб. (2017 г. – 26693,1 руб.), в том числе в области здравоохранения – 34836,8 руб. (2017 г. – 27161,2 руб.).

В рамках коллективно-договорного регулирования продолжена работа по обеспечению соблюдения трудовых прав работников в части своевременной и полной оплаты их труда.

Согласно данным Татарстанстата на 01.01.2019 размер просроченной задолженности по заработной плате в организациях (*за исключением организаций малого предпринимательства*) по кругу наблюдаемых видов экономической деятельности составил 99022 тыс. руб., что в 9,4 раза больше, чем на 01.01.2018 (10574 тыс. рублей.). Вся задолженность сформировалась из-за отсутствия у организаций собственных средств.

Во исполнение обязательств Республиканского соглашения представители профсоюзов принимали участие в работе территориальных межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных образований, Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, направленной на реализацию мер по ликвидации выявленной задолженности по выплате заработной платы в организациях, независимо от форм собственности и ведомственной принадлежности.

В рамках осуществления профсоюзного контроля в полном объеме погашена задолженность по заработной плате перед работниками организаций, где созданы первичные профсоюзные организации – ООО «ПСФ «Гидромонтаж» на общую сумму 6,116 млн. руб., ООО «Учебно-производственное предприятие «Картонажно-полиграфические изделия» – 1,2 млн. руб., ГБУ РТ «Лениногорский лесхоз» – 0,551 млн. руб., ГБУ РТ «Аксубаевский лесхоз» – 0,45 млн. руб., итого на общую сумму 8,317 млн. рублей.

В целях использования всех механизмов по защите трудовых прав работников профсоюзами республики принимался комплекс мер по восстановлению нарушенных прав. К примеру, организованы встречи трудовых коллективов ОАО «Казанский завод синтетического каучука», АО «Судоходная компания «Татфлот с руководством организаций, представителями Федерации профсоюзов, республиканской отраслевой профсоюзной организации, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан с целью разъяснений порядка и способов защиты работниками нарушенных трудовых прав, в том числе путем обращений в комиссии по трудовым спорам.

Даны разъяснения работникам ОАО «Обувная фабрика «Спартак» по вопросам выплаты заработной платы и постановки на регистрационный учет в органах службы занятости в связи с предстоящим увольнением по причине прекращения деятельности организации. Благодаря взаимодействию первичной

профсоюзной организации с конкурсным управляющим, во втором полугодии 2018 года работникам выплачена просроченная заработная плата на общую сумму 30370 тыс. рублей.

Продолжена практика взыскания заработной платы в судебном порядке. Так, на 31.01.2019 удовлетворены иски требования 197 работников АО «Судоходная компания «Татфлот».

В течение 2018 года ситуация на рынке труда оставалась стабильной, благодаря проведению эффективной государственной политики в области занятости населения. Реализация мероприятий Государственной программы Республики Татарстан «Содействие занятости населения Республики Татарстан на 2014 – 2020 годы» способствовала снижению уровня безработицы в республике. По состоянию на 31.12.2018 на учете в органах службы занятости Республики Татарстан в качестве безработных были зарегистрированы 10216 человек или 0,50% от численности рабочей силы (на 01.01.2018 – 0,57%).

Ключевым направлением остаются вопросы, направленные на улучшение условий и охраны труда.

В данном направлении работа ведется на основе накопленного опыта социального партнерства, направленного на конструктивное взаимодействие профсоюзных организаций с государственными органами управления, контроля и надзора, работодателями.

Подписаны и действуют Соглашения с Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан, Прокуратурой Республики Татарстан, Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан, Региональным отделением Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, Территориальным управлением по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека, Министерством экологии и природных ресурсов Республики Татарстан.

Заключаются трехсторонние соглашения, разрабатываются отраслевые программы, направленные на профилактику и снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Профсоюзный контроль, проводимый в интересах работников, осуществлялся в части выявления и предупреждения нарушений требований законодательства об охране труда.

В отчетном году контроль за охраной труда проводился силами 3-х специалистов аппарата Технической инспекции труда и 17-ти технических инспекторов труда республиканских отраслевых профсоюзных организаций с привлечением 13632 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, избранных в трудовых коллективах организаций и 77 внештатных технических инспекторов.

По оперативным данным Государственной инспекции труда в Республике Татарстан в 2018 году отмечается положительная динамика снижения числа пострадавших на производстве со смертельным исходом с 44 человек до 39 и тяжелыми последствиями со 142 до 135 человек (*снижение по сравнению с 2017 годом составляет 11,4% и 5% соответственно*).

В то же время в 16 муниципальных районах республики не зарегистрированы случаи производственного травматизма с тяжелыми последствиями и смертельным исходом. Среди них: Агрызский, Актанышский, Алькеевский, Атнинский, Бавлинский, Верхнеуслонский, Дрожжановский, Камско-Устьинский, Кукморский, Новошешминский, Нурлатский, Сармановский, Спасский, Тетюшский, Черемшанский, Ютазинский муниципальные районы.

Техническими инспекторами труда в 2018 году проведено 1607 проверок организаций различных отраслей промышленности по соблюдению требований трудового законодательства и правил по охране труда. В ходе проверок выявлено 3892 нарушения, большинство из которых устранены.

В целях повышения эффективности профсоюзного контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда профсоюзами проводились профилактические мероприятия, направленные на усиление работы по совершенствованию системы управления охраной труда в организациях, активизации роли работников в обеспечении личной безопасности на производстве, в которых активное участие принимали уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

В преддверии Всемирного дня охраны труда Федерация профсоюзов призвала республиканские отраслевые профсоюзные организации принять активное участие в организации и проведении профилактических мероприятий по охране труда. Тематика дня охраны труда 2018 года была направлена на повышение безопасности и укрепление здоровья работающей молодежи.

Профсоюзы Татарстана поддержали проведение II Республиканского конкурса «Высота. Безопасность – 2018». Участники соревновались как в знаниях теории поведения работ на высоте, так и в практических навыках. При этом необходимо отметить, что призовые места заняли организации, где созданы первичные профсоюзные организации: филиал ОАО «Сетевая компания» Буинские электрические сети (*1 место*), ПАО «Нижнекамскнефтехим» (*2 место*), филиал ОАО «Сетевая компания» Нижнекамские электрические сети (*3 место*).

Федерация профсоюзов приняла участие в IV Всероссийской неделе охраны труда – 2018, которая традиционно прошла в г.Сочи в период с 9 по 13 апреля. Ключевыми мероприятиями стали стратегическая пленарная сессия и конференция Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации.

На ВНОТ Федерация профсоюзов присоединилась к концепции «Нулевого травматизма» – «*Vision Zero*» (качественно новый подход к организации системы охраны труда в организациях для предотвращения травм и профессиональных заболеваний, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства).

В апреле 2018 года в большом зале Дворца труда Федерации профсоюзов проведен круглый стол на тему: «Поколение: безопасность и здоровье», число участников которого составило около 170 человек. Обсуждались насущные проблемы в области охраны труда, волнующие трудовые коллективы республики.

Масштабно и интересно прошел очередной IV Республиканский конкурс – КВН «Скажи: «Да!» охране труда». КВН посвящен 100-летию создания Технической инспекции труда. В нем приняли участие 14 команд.

В республике продолжают социальные реформы. Их результативность зависит от решения поставленных Республиканским соглашением задач: от социальной защиты граждан в условиях реформирования жилищно-коммунальной сферы и ограничения роста тарифов естественных монополий до сохранения доступности образования, медицинской помощи и развития страховых принципов защиты в сферах пенсионного обеспечения, здравоохранения.

В рамках Республиканского соглашения социальными партнерами приняты обязательства по принятию согласованных мер по ограничению опережающего роста тарифов на услуги жилищно-коммунального хозяйства в сравнении с уровнем инфляции.

В обязательствах Республиканского соглашения подтвержден приоритет отдыха и оздоровления детей и молодежи в загородных оздоровительных лагерях, в том числе в круглогодичных санаторно-курортных организациях.

В 2018 году продолжено финансирование из бюджета Республики Татарстан санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы и пенсионеров, что является одним из показателей результативности работы профсоюзов в системе социального партнерства: выделено 134,5 млн. руб. (в 2017 году – 132,1 млн. руб.), что позволило оздоровить 5587 работников бюджетной сферы и 3108 – пенсионеров.

На базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей организуется отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.



За отчетный период в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов пролечились и отдохнули 46059 человек, в том числе:

- по профсоюзной путевке отдохнули и поправили свое здоровье 5306 членов профсоюзов и членов их семей *(на 50,0% больше, чем в 2017 году)*;

- в рамках программы медицинской реабилитации работающих граждан и инвалидов непосредственно после стационарного лечения прошли долечивание 1653 человека и 1406 человек с профессиональными заболеваниями и после производственных травм.

Большое внимание в профсоюзных здравницах («Васильевский», «Жемчужина») уделяется детскому отдыху, в которых в 2018 году поправили свое здоровье 2819 детей и подростков.

Отдельным разделом Республиканского соглашения «Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве» регулируются обязательства в области занятости, сохранения здоровья и создания условий для формирования здорового образа жизни, меры по стимулированию, финансовой поддержке молодёжи, женщин.

В рамках коллективно-договорного регулирования особое место отведено решению жилищных вопросов.

К примеру, в рамках Федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 – 2017 годы и на период до 2020 года» в 2018 году из бюджетов Российской Федерации и Республики Татарстан направлено 771,05 млн. руб., что позволило улучшить жилищные условия 1028 семьям, проживающим в сельской местности.

Улучшены жилищные условия 827 работников сферы образования, в том числе 559 человек – по программе социальной ипотеки; 38 – по программе поддержки молодых семей; 58 – по программе арендное жилье. Выделены льготные ссуды на улучшение жилищных условий 108 работникам на общую сумму более 46 млн. рублей.

Продолжена практика предоставления грантов на строительство жилья по программе «Предоставление грантов Правительства Республики Татарстан врачам-специалистам, принятым на работу в государственные учреждения Республики Татарстан» в размере 500 тыс. руб. *(в 2018 году предоставлены гранты 136 врачам различных специальностей)*.

Специалистам государственных учреждений республики, проживающим в сельской местности и проработавшим в соответствующих госучреждениях республики не менее 10 лет, предоставляются субсидии на оплату жилья и коммунальных услуг *(без учета дохода)*.

В Федерации профсоюзов разработана и реализуется целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на качественном формировании и подготовке

кадрового резерва, повышении профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива.

На базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов прошли обучение 88 групп с общим количеством слушателей 2523 человека. Основной контингент обучающихся – это председатели профсоюзных организаций, председатели координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, председатели цеховых комитетов, члены комиссий по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.

В соответствии с утвержденным планом подготовки профсоюзных кадров и актива Федерации профсоюзов за 2018 год за счет средств Федерации профсоюзов обучено 584 человека (*20 групп*).

За 2018 год прошли обучение в различном формате 126033 человека профсоюзного актива республики, из них: в организациях отраслей образования – 85241 человек, здравоохранения – 5047 человек, химических отраслей промышленности – 4283 человека, в госучреждениях – 3865 человек, в энергетике – 2765 человек, ПАО «Татнефть» – 12508 человек, ПАО «КамАЗ» – 4909 человек.

Для обеспечения оценки выполнения социальными партнерами своих обязательств и эффективности социального партнерства Республиканским соглашением предусмотрены Основные социально-экономические индикаторы уровня жизни населения Республики Татарстан.

Анализ практики работы показал, что ключевые положения Республиканского соглашения и предусмотренные в нем индикаторы интегрируются в отраслевые, территориальные, территориально-отраслевые соглашения и коллективные договоры.

Итоги выполнения в 2018 году Основных социально-экономических индикаторов уровня жизни населения Республики Татарстан, установленных Республиканским соглашением, в апреле текущего года будут рассмотрены на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В сфере социально-трудовых отношений особая роль отведена вопросам пенсионного обеспечения и защите пенсионных прав граждан.

В минувшем году под пристальным вниманием профсоюзов Республики Татарстан находился вопрос, связанный с повышением пенсионного возраста, – обсуждался проект федерального закона № 489161-7, предложенный Правительством Российской Федерации, «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» (*далее – законопроект*).

В рамках обсуждения законопроекта Федерацией профсоюзов, профсоюзным активом республики проведен ряд мероприятий:

состоялись встречи профсоюзного актива с трудовыми коллективами организаций республики, организован сбор подписей членов профсоюзов (29118 человек) о преждевременном повышении пенсионного возраста, которые в последующем были направлены вместе с Обращением Федерации профсоюзов в связи с предложениями Правительства Российской Федерации об увеличении пенсионного возраста председателю Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации В.В.Володину;

направлено Обращение профсоюзов Татарстана о преждевременном повышении пенсионного возраста к депутатам Государственной Думы, избранным от Республики Татарстан, Государственного Совета республики, Председателю ФНПР М.В.Шмакову, Секретарю ФНПР – представителю в Приволжском федеральном округе В.М.Трубникову;

участие 06.07.2018 в заседании Государственного Совета Республики Татарстан по рассмотрению законопроекта, на котором высказана позиция профсоюзов о преждевременном принятии законопроекта и в необходимости «пакетного» рассмотрения проблем, с учетом всех рисков, возникающих для работников и пенсионеров;

направлены в ФНПР предложения о внесении поправок:

**в проект федерального закона № 489161-7** о сохранении прежнего порядка назначения досрочной страховой пенсии лицам из числа работников сферы образования, здравоохранения и культуры;

**в Трудовой кодекс Российской Федерации** об установлении:

- минимального размера оплаты труда без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

- величины тарифа 1 разряда не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

- дополнительных гарантий работникам предпенсионного возраста в виде дополнительных требований к условиям труда и режиму работы, при увольнении, для прохождения диспансеризации;

**в проект федерального закона № 489175-7 «О ратификации Конвенции о минимальных нормах социального обеспечения» (Конвенция №102)** о повышении гарантий от безработицы и ликвидации «серого рынка» труда, не менее 40% замещении утраченного заработка трудовой пенсией по старости.

Несмотря на постоянно проводимые реформы, уровень пенсионного обеспечения как в стране, так и в нашей республике не только не стабилизируется, но даже имеет тренд на ухудшение. Прежде всего, это связано с низкой заработной платой и недостаточной индексацией пенсий. Так, на

01.01.2019 средний размер пенсий в Татарстане составил 13726,9 руб. или 39% от средней заработной платы в Республике Татарстан за период январь-декабрь 2018 года (*ниже 40 процентов, рекомендуемых МОТ*).

По состоянию на 01.01.2019 в Татарстане продолжают свою трудовую деятельность 248,3 тыс. пенсионеров, что составляет 21,6% от общего их количества в республике.

По данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан по итогам 2018 года 59 тысяч 200 татарстанских пенсионеров (*около 5% от общего их количества*), получают федеральную социальную доплату к пенсии, так как их совокупный доход составляет менее прожиточного минимума пенсионера в Республике Татарстан для определения размера федеральной социальной доплаты к пенсии (*в 2018 г. – 8232 руб.*).

В целях повышения качества жизни пенсионеров в республике совместно с социальными партнерами организовано негосударственное пенсионное обеспечение граждан. Количество его участников составляет 77,3 тысячи человек. На сегодняшний день 30,3 тысячи пенсионеров получают дополнительную пенсию, средний размер которой составляет 1481,7 рубля.

Правительством республики, по инициативе профсоюзов, реализуется дополнительное пенсионное обеспечение работников бюджетной сферы республики. На 01.01.2019 выплаты получают более 22 тысяч человек.

В рамках реализации Республиканского соглашения Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями систематически обеспечивалась защита пенсионных прав граждан республики. За 2018 год составлено 476 исковых заявлений в судебные органы по вопросам признания права на досрочное пенсионное обеспечение граждан. Данные примеры (*шесть сюжетов*) были транслированы в рамках программы «Профсоюз – союз сильных» на канале «ГНВ».

В отчетном периоде Федерацией профсоюзов продолжена информационно-разъяснительная работа по вопросам пенсионного обеспечения, в том числе об изменениях в пенсионном законодательстве. Ознакомление членов профсоюзов с положениями пенсионной реформы обеспечивалось на всех уровнях социального партнерства – на выездных Днях Федерации профсоюзов в городах и муниципальных районах республики (*Анастовский, Атнинский, Бавлинский, Верхнеуслонский, Тукаевский, Ютазинский*), на расширенном заседании Президиума Татарстанской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, на семинаре-совещании для председателей профкомов средне-профессиональных образовательных учреждений, в ООО «Бахетле» (г.Казань), в Учебно-исследовательском центре профсоюзов, на ежегодно проводимых консультациях в Днях открытых дверей Федерации профсоюзов.

Продолжена информационно-методическая работа путем разработки информационно-аналитических и методических материалов, макетов коллективного договора и территориального соглашения, брошюр, буклетов, выступлений и интервью.

За 2018 год в газете Федерации профсоюзов «Новое слово» вышло 124 материала (*заметки, репортажи, интервью, аналитические отчеты*), посвященного темам социального партнерства и трехстороннего сотрудничества. Материалы размещены также на официальном сайте Федерации профсоюзов. Всего на интернет-сайте Федерации профсоюзов в отчетном периоде размещено 303 материала.

Вопросам развития социального партнерства в Республике Татарстан посвящены радиопрограммы «Профсоюз – союз сильных» на радиостанциях «Болгар радио», «Радио Татарстан», а также программы «Персонально Ваш» на радиостанции «Эхо Москвы в Казани». Теле и радиосюжеты размещены в группах социальных сетей «Профсоюзы Татарстана».

В целях дальнейшего обеспечения эффективности в решении социально-значимых вопросов на всех уровнях социального партнерства и повышения ответственности социальных партнеров в 2018 году Федерацией профсоюзов инициированы коллективные переговоры по заключению Республиканского соглашения на 2019 – 2020 годы (*подписано представителями сторон социального партнерства 29.12.2018*).

Достигнуто принципиальное согласие социальных партнеров по основным направлениям социально-экономической политики в Республике Татарстан. Из 83 дополнений и поправок, внесенных профсоюзной стороной, принято – 60 (*или 72%*) и 16 (*19%*) – с уточнением формулировок (*проект Республиканского соглашения 28.12.2018 одобрен Республиканской трехсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений*).

С учетом реалий времени и обязательств, принятых социальными партнерами в рамках Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы, в Республиканское соглашение на 2019 – 2020 годы включены дополнительные обязательства. Например, **в сфере оплаты труда**, это:

- ежегодное установление минимальной заработной платы;
- обсуждение проекта закона Республики Татарстан «О потребительской корзине в Республике Татарстан» с подготовкой соответствующих предложений;
- установление доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики на уровне не ниже 60%;

- доведение тарифа 1-го разряда (оклада) до уровня не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

В целях реализации **активной политики занятости** предусмотрены обязательства по:

- недопущению превышения уровня регистрируемой безработицы более 0,7 процента от численности рабочей силы Республики Татарстан;

- повышению уровня занятости инвалидов и экономической заинтересованности работодателей в их трудоустройстве (*согласно норм Конвенции ООН «О правах инвалидов» 2006 года*);

- реализации мер по поддержке занятости работников градообразующих организаций и развитию занятости населения в моногородах;

- трудоустройству работодателями граждан, призванных на военную службу по призыву или направленных на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее;

- осуществлению Правительством Республики Татарстан мероприятий, направленных на улучшение социально-экономического положения моногородов.

В вопросах **охраны труда** дополнительно предусмотрены обязательства работодателей о включении в режим рабочего времени производственной гимнастики, способствующей умственной и физической работоспособности работников.

Для обеспечения **правовой защиты молодежи** работодатели содействуют в организации производственных практик, внедрению дуальных форм образования для обучающихся, а также при наличии возможности их трудоустройства в соответствии с профессиональной квалификацией.

В целях оказания мер **социальной поддержки женщин и иных лиц, воспитывающих детей – отцов, воспитывающих без матери несовершеннолетних детей, опекунов, попечителей несовершеннолетних детей**, предусмотрены дополнительные льготы и гарантии, сверх установленные законодательством, в частности, в коллективных договорах работодатели предусматривают предоставление ежегодного отпуска в удобное для них время, недопущение увольнения по сокращению численности или штата, предоставление льготных путевок в загородные детские оздоровительные лагеря для оздоровления детей, нуждающихся в дополнительной социальной поддержке, установление неполного рабочего времени с сохранением оплаты за полное рабочее время, но не менее величины прожиточного минимума в Республике Татарстан для трудоспособного населения и др.

Правительством Республики Татарстан приняты обязательства **по совершенствованию мер государственной поддержки, в том числе**

*экономического стимулирования работодателей, организующих детский оздоровительный отдых*, включая поддержку деятельности стационарных детских оздоровительных учреждений, решение вопросов по землепользованию и налогообложению.

Также внесены дополнения в обязательства сторон в части реализации *права представителями работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации* с правом совещательного голоса, установленное федеральными законами, учредительным документом организации, коллективным договором, соглашениями.

### **Отраслевой уровень договорного регулирования социально-трудовых отношений**

По состоянию на 31.12.2018 в Республике Татарстан действовало 30 отраслевых соглашений (*14 соглашений – во внебюджетном секторе экономики, в их числе – одно межотраслевое соглашение, распространяющее свое действие на работников предприятий авиационной, оборонной, радиоэлектронной промышленности и машиностроения; 16 – в бюджетном секторе экономики*), заключенных на региональном уровне.

В 2018 году заключено 8 отраслевых соглашений в бюджетном секторе экономики.

Республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями проводилась системная работа по реализации Республиканского и отраслевых соглашений в целях обеспечения роста доходов населения, повышения конкурентоспособности организаций, содействия занятости и социальной защищенности каждого работника, увеличения социальной направленности коллективных договоров, проведения экспертизы проектов коллективных договоров на предмет их соответствия законодательству и Республиканскому соглашению.

Основные усилия социальных партнеров были направлены на увеличение минимальных гарантий в оплате труда.

Практически во всех отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики (85,7%) определен нормативный параметр – МПБ на члена типовой семьи в Республике Татарстан, как целевой ориентир роста минимальной заработной платы.

В отдельных соглашениях тарифная часть заработной платы определена выше надтарифной, например, в отраслях строительства и промышленности строительных материалов, агропромышленного комплекса (70%), текстильной и легкой промышленности (65-70%), в химических отраслях промышленности

(65%), информатизации и связи, автомобильного и городского транспорта, дорожного хозяйства (60%).

В отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики обозначен рост минимальной тарифной ставки до уровня ПМ для трудоспособного населения (*в соглашениях химических отраслей промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства*) и выше (*в соглашении строительства и промышленности строительных материалов*) – на уровне 1,2 ПМ для трудоспособного населения.

С целью повышения уровня реального содержания заработной платы во всех отраслевых соглашениях, заключенных во внебюджетном секторе экономики, принята норма об индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

В большинстве отраслевых соглашений предусмотрены обязательства, направленные на предупреждение чрезмерной дифференциации в оплате труда.

Так, в целях снижения дифференциации в соглашениях республиканских отраслевых профсоюзных органов химических отраслей промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства предлагается определять обоснованные соотношения в оплате труда основных профессионально-квалификационных групп работников (руководителей, специалистов, рабочих). Аналогичные обязательства приняты в этих отраслях и на уровне коллективных договоров.

Обязательства по соблюдению соотношения уровня оплаты труда 10% работников с наиболее высокой и 10% с наиболее низкой заработной платой не более чем 10:1 предусмотрено в соглашении агропромышленного комплекса, 6:1 – в межотраслевом соглашении оборонного комплекса и машиностроения, не превышать 4-5 раз – в соглашении строительства и промышленности строительных материалов.

Важный вклад в развитие социального партнерства, как современного механизма регулирования социально-трудовых отношений, вносят республиканские отраслевые профсоюзные организации бюджетной сферы.

В 2018 году в Татарстане продолжена работа по повышению заработной платы работникам бюджетной сферы, в том числе согласно указам Президента Российской Федерации 2012 года. Вопросы повышения заработной платы работников бюджетной сферы находятся в центре внимания профсоюзных организаций соответствующих отраслей. К примеру, 06.04.2018 в рамках заседания Комитета Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры рассмотрен вопрос: «О реализации «майских указов» Президента Российской Федерации по вопросам заработной платы и социальной защиты работников культуры, искусства и кинематографии в



Республике Татарстан».

Защита трудовых прав работников бюджетной сферы обеспечивалась в рамках отраслевых соглашений, заключенных республиканскими отраслевыми профсоюзными органами с соответствующими министерствами и ведомствами республики.

В соглашениях определены основные принципы оплаты труда и занятости, сохранены тенденции соблюдения норм и гарантий, предусмотренных законодательством, федеральными отраслевыми и республиканскими соглашениями.

В результате совместных действий социальных партнеров в рамках коллективно-договорного и государственного регулирования социально-трудовых отношений достигнуты определенные результаты, в частности, по:

- оказанию государственной поддержки и социальной защите молодых специалистов. Так, педагогическим работникам выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 1110,8 руб.; сельским врачам, приехавшим по целевому направлению Министерства здравоохранения Республики Татарстан для работы в сельской местности, установлена ежемесячная надбавка в размере 1,794 тыс. руб., выплачиваемая в течение первых трех лет непрерывной работы, а также единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство в размере 21,534 тыс. руб. *(в 2018 году надбавки (выплаты) получили 340 врачей - молодых специалистов)*;

- выплате надбавки в размере 1388 руб. специалистам, работающим в сельской местности;

- выплате ежемесячной доплаты к заработной плате специалистам агропромышленного комплекса, поступившим на работу в сельскохозяйственную организацию, в размере 7,5 тыс. руб. в течение 12 месяцев после принятия на работу;

- выплате единовременного пособия специалистам, поступившим на работу в государственную или муниципальную организацию культуры, искусства и кинематографии в сельской местности, в размерах: 100 тыс. руб. – имеющим высшее образование и 50,0 тыс. руб. – имеющим среднее профессиональное образование;

- предоставлению врачам-специалистам, фельдшерам, приехавшим работать в сельскую местность и поселки городского типа, по программе «Земский доктор» выплат в размерах 1 млн. руб. и 500 тыс. руб. соответственно *(в 2018 году выплата предоставлена 53 врачам и 14 фельдшерам)*;

- реализации грантовой поддержки для молодых педагогов – «Наш новый учитель» с ежемесячной доплатой от 7,5 до 10 тыс. руб., «Старший учитель» – 4 тыс. рублей.

Сторонами социального партнерства Республики Татарстан проводится системная работа, ориентированная на последовательное включение в коллективно-договорной процесс мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие непрерывного профессионального обучения, внутрипроизводственного обучения кадров, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению: от обязательств, не требующих больших дополнительных финансовых ресурсов, к мерам с привлечением значительных средств с целью инвестирования в развитие персонала организаций.

Раздел по обеспечению занятости и развитию кадрового потенциала включен во все отраслевые соглашения. В них приняты конкретные обязательства, с закреплением дополнительных условий и мероприятий, по развитию системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров, создания условий для привлечения на предприятия молодежи.

Так, в соглашениях, заключенных Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза с ОАО «Сетевая компания», АО «Генерирующая компания», АО «Татэнергосбыт», в частности, предусмотрено:

- осуществлять профессиональную подготовку, переподготовку, обучение вторым профессиям и повышение квалификации персонала в акционерных обществах в соответствии со Стандартом организации системы дополнительного профессионального образования;

- создавать условия для обучения каждого руководящего работника и специалиста в институтах повышения квалификации, в первую очередь, отраслевых, не реже одного раза в пять лет;

- осуществлять обучение персонала, включая обучение высвобождаемых работников, в учебных заведениях или на производстве;

- заключать договоры с образовательными учреждениями начального, среднего и высшего профессионального образования, договоры на подготовку специалистов и квалифицированных рабочих с последующим трудоустройством (*без выплаты стипендии и оплаты за обучение*);

- по решению работодателя (*в случаях, когда один из родителей имеет трудовое увечье, полученное в организации, либо погиб в результате несчастного случая на производстве, тяжелое материальное положение семьи и др.*) организация может обеспечить получение первого высшего, среднего профессионального (технического) образования обучающемуся, направленному на обучение организацией и др.

Республиканские отраслевые профсоюзные организации содействуют первичным профсоюзным организациям в вопросах включения в коллективные договоры обязательств и мероприятий, направленных на сохранение и создание новых эффективных рабочих мест, предоставление дополнительных (сверхустановленных законодательством) льгот и компенсаций высвобождаемым работникам, проведение конкурсов профессионального мастерства, опережающего переобучения работников в случае их высвобождения.

Например, в отраслевые (тарифные) соглашения автомобильного транспорта и дорожного хозяйства включены обязательства, предусматривающие в коллективных договорах организаций отрасли следующие мероприятия:

- выплачивать работникам, переведенным на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю, ежемесячную (*в течение 6 месяцев*) компенсацию сверх зарплаты в размере не менее тарифной ставки работника;

- производить компенсационные выплаты работникам, находящимся в отпусках в связи с вынужденной временной приостановкой производства, в течение 4-х календарных месяцев (*подряд или в сумме*) в размере не менее тарифной ставки работника;

- оказывать материальную помощь в размере 50% от минимальной заработной платы, установленной в Республике Татарстан, на каждого иждивенца в течение 6 месяцев со дня получения работником статуса безработного.

В межотраслевом соглашении, действующем в оборонном комплексе и машиностроении Республики Татарстан, рекомендовано в коллективных договорах предусматривать:

- материальную помощь (не менее минимального размера оплаты труда) всем высвобождаемым работникам и, в первую очередь, работникам при наличии двух и более иждивенцев, лицам, в семье которых нет работников с самостоятельным заработком (не менее минимального размера оплаты труда на каждого иждивенца или лиц без самостоятельного заработка);

- доплату к стипендии на период профессиональной подготовки (переподготовки) по направлению службы занятости (не менее минимального размера оплаты труда);

- компенсацию при увольнении сверх выходного пособия, установленного законодательством; работникам, проработавшим на предприятии 10 и более лет, выходное пособие выплачивается не ниже средней заработной платы работников организации;

- выплату единовременного пособия в случае высвобождения работника за два и менее года до наступления пенсионного возраста.

В ряде отраслевых соглашений зафиксировано предоставление оплачиваемого времени для трудоустройства при реорганизации или ликвидации организаций работникам, подлежащим сокращению (*соглашения отраслей информатизации и связи, химических отраслей промышленности, строительства и промышленности строительных материалов и др.*). Обязательства о сохранении очереди на получение жилья, возможности пользоваться услугами социальной сферы (*лечебных, дошкольных образовательных учреждений*) за высвобожденными работниками в связи с сокращением численности работников предусмотрены в соглашениях отраслей лесного хозяйства, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и др.

В сфере охраны труда значительная работа проводилась республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями.

В ряде отраслевых профсоюзных организаций реализовывались Отраслевые комплексные программы по охране труда, промышленной безопасности, направленные на улучшение условий труда работающих, снижение профессиональной заболеваемости, профессиональных рисков травмирования и получения увечий.

В 2018 году данные программы реализовывались на предприятиях химической и нефтехимической отраслей промышленности республики, энергетики, в учреждениях здравоохранения, образования, а также на крупных промышленных предприятиях: ПАО «Татнефть», ПАО «КамАЗ», ПАО «Нижекамскнефтехим» и другие.

В рамках указанных программ выделяются значительные средства и вместе с новыми технологиями, модернизацией оборудования внедряются новые системы культуры и бережливого производства. Эффективность реализации мероприятий программ обуславливают положительную динамику основных социально-экономических показателей в области охраны труда как в отраслях, так и на уровне самих организаций.

В отраслевых соглашениях, с учетом норм Республиканского соглашения, приняты конкретные обязательства в отношении труда женщин и лиц, имеющих детей, с закреплением дополнительных условий и мероприятий. Решение вопросов материнства и детства, улучшение условий труда и охраны здоровья женщин, предоставление дополнительных гарантий выделены в соглашениях в специальные разделы.

Например, стороны Республиканского отраслевого соглашения по строительству и промышленности строительных материалов на 2016 – 2018 годы договорились предоставлять социально-экономическую поддержку работницам

при создании семьи, рождении ребенка (на условиях, принятых в коллективном договоре), а также предусмотреть обязательства работодателей в целях создания благоприятных условий труда работающих женщин:

- выплачивать ежемесячно женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, дополнительное социальное пособие в размере не менее одного минимального размера оплаты труда до достижения ребенком возраста полутора лет;

- предоставлять женщинам в течение года один дополнительный оплачиваемый день отдыха для прохождения медицинского осмотра в женской консультации.

На условиях и в порядке, предусмотренном коллективным договором, работодателям организаций текстильной и лёгкой промышленности, строительства и промышленности строительных материалов также рекомендуется:

- предусматривать меры социальной защиты женщин, беременных женщин, в том числе снижение норм выработки (обслуживания) или перевод на другую работу, исключаящую воздействие неблагоприятных факторов, применение гибких графиков работы, сокращенной рабочей недели с сохранением заработной платы по прежнему месту работы;

- предоставлять женщинам, занятым во вредных и (или) опасных работах, связанных с подъемом и перемещением вручную тяжестей, с момента установления беременности дополнительный оплачиваемый отпуск до наступления срока предоставления отпуска по беременности и родам.

В Отраслевом соглашении на предприятиях и в организациях химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико-фармацевтической отраслей промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Республики Татарстан на 2017 – 2019 годы установлено, что на условиях, определенных коллективным договором, женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком, предоставляется возможность пройти, при необходимости и с их согласия, обучение с целью повышения квалификации или переподготовки. На время повышения квалификации (переподготовки) без отрыва от производства женщинам производится доплата до среднего заработка других работников по получаемой специальности.

В числе дополнительных льгот, рекомендуемых для включения в коллективные договоры организаций лесного хозяйства, текстильной и легкой промышленности и ряда других отраслей, работающим женщинам предусмотрена возможность проведения необходимого медицинского обследования, лечения, получения медицинских консультаций в рабочее время. В Отраслевом соглашении по организациям жилищно-коммунального хозяйства

Республики Татарстан на 2017 – 2019 годы работодателям рекомендовано при прохождении обязательного диспансерного обследования в медицинских учреждениях сохранять за беременными женщинами средний заработок по месту работы.

В блоке наиболее значимых обязательств отраслевых соглашений, связанных с данной тематикой, можно также отметить следующее:

- предоставление матерям, либо другим лицам, воспитывающим детей, которые идут в 1-4 классы, полностью или частично оплачиваемого свободного дня в День знаний – 1 сентября (*соглашения в отраслях агропромышленного комплекса, жилищно-коммунального хозяйства, здравоохранения, культуры, образования и науки др.*);

- предоставление работающим женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно не менее 2-х часов свободного времени или одного свободного дня в месяц, оплачиваемого за счет средств организаций (*во всех отраслевых соглашениях*);

- приобретение путевок в детские оздоровительные лагеря для детей работников и выделение их работникам с оплатой частичной стоимости или бесплатно семьям, имеющим трех и более детей, детей-инвалидов, неполных семей (*соглашения в отраслях лесного хозяйства, агропромышленного комплекса, информатизации и связи и др.*);

- осуществление выплат ко Дню матери детям до 18 лет, оставшимся без матери (в случае, если отец работает в организации или умершая мать работала в организации), многодетным работникам, одиноким отцам и одиноким матерям (*соглашение в отрасли информатизации и связи*);

- предоставление компенсации (полностью или частично) стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях, в семьях которых сумма дохода на одного члена семьи не превышает величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, на содержание детей-инвалидов, детей из многодетной семьи (*соглашения в отраслях лесного, жилищно-коммунального хозяйства, соглашения по предприятиям автомобильного транспорта и дорожного хозяйства*);

- обеспечение санаторно-курортного лечения женщин детородного возраста, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (*соглашения по предприятиям автомобильного транспорта и дорожного хозяйства*).

**Территориальный уровень  
договорного регулирования социально-трудовых отношений**

По состоянию на 31.12.2018 действовали 45 территориальных и 137 территориально-отраслевых соглашений.

В 2018 году заключено 24 территориально-отраслевых и 13 территориальных соглашений.

Федерация профсоюзов системно осуществляет экспертизу проектов территориальных соглашений на соответствие их законодательству и Республиканскому соглашению, способствует своевременной уведомительной регистрации, что повышает их правовую значимость, а с учетом проведенных экспертиз – и качество.

Ключевую роль в территориальных соглашениях играют обязательства по оплате труда. В территориальных соглашениях заложены положения, предусмотренные в Республиканском соглашении.

Принято обязательство по включению в соглашения конкретных мер и сроков доведения минимальной заработной платы до величины МПБ на члена типовой семьи в тех организациях, финансово-экономическое состояние которых не позволяет установить указанный уровень.

В рамках реализации территориальных, территориально-отраслевых соглашений обеспечена поддержка работников бюджетных учреждений, предусмотрены дополнительные льготы за счет средств местных бюджетов.

Например, за счет средств местных бюджетов выплачиваются единовременные материальные вознаграждения молодым педагогам в размере от 5 до 20 тыс. рублей (*в Спасском муниципальном районе в размере 20 тыс. руб., в городах Лениногорск – 10 тыс. руб., Нижнекамск – 5 тыс. руб. и т.д.*). Согласно территориально-отраслевому соглашению единовременное материальное вознаграждение в размере 3 тыс. руб. получают педагогические работники и специалисты бюджетной сферы, достигшие пенсионного возраста в Буинском муниципальном районе.

В качестве дополнительной поддержки работников образования во многих городах и муниципальных районах республики учреждены и вручаются гранты Мэра и Глав муниципальных образований. Так, в 2018 году Мэром г.Казани И.Р.Метшиным учреждены 360 грантов (*педагогам, подготовившим победителей различных олимпиад и конкурсов*) на общую сумму 5,64 млн. руб.; в г.Альметьевске учрежден 101 грант Главы муниципального образования лучшим педагогам и воспитателям дошкольных образовательных учреждений в размере от 20 до 45 тыс. руб. и т.д.

В Алексеевском, Алькеевском, Нурлатском муниципальных районах для работников образования из местного бюджета выделяются средства для организации туристического отдыха.

Сохраняются льготы при оплате коммунальных услуг работникам, проживающим в сельской местности. В отчетном периоде льготы получили 12254 педагогических работника на общую сумму более 55 млн. рублей. Данная практика продолжена и в отношении работников здравоохранения и культуры.

С учетом низкого уровня заработной платы работников сельского хозяйства, особенно молодежи, в рамках трехсторонних договоренностей, реализуется комплекс мер по преодолению дефицита кадров в сельской местности.

Так, в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 26.01.2018 № 42 «О мерах государственной поддержки агропромышленного комплекса за счет средств Республики Татарстан в 2018 году» из бюджета Республики Татарстан сельскохозяйственным товаропроизводителям предоставлялась субсидия на возмещение части затрат, связанных с подготовкой квалифицированных специалистов аграрного профиля (*всего 91 человек, в т.ч. в 2018 году – 22 человека*). Сельскохозяйственные организации в рамках коллективных договоров ежемесячно (*с учетом хорошей успеваемости*) выплачивают обучающимся ВУЗов стипендию в размере 10 тыс. рублей, ССУЗов – 6 тыс. руб., при этом сумма возмещения из бюджета Республики Татарстан составляет 5 тыс. руб. и 3 тыс. руб. соответственно.

Также молодым специалистам, имеющим высшее образование или среднее профессиональное образование, принятым в год окончания образовательной организации на работу в организацию агропромышленного комплекса, предоставляются за счет средств республиканского бюджета:

- единовременная выплата в размере 300 тыс. руб. – для специалистов с высшим образованием (*в 2018 году – 70 чел. на общую сумму 21 млн. руб.*), 150 тыс. руб. – для специалистов со средним профессиональным образованием (*в 2018 году – 26 чел. на общую сумму 3,9 млн. руб.*);

- ежемесячная выплата в размере 7,5 тыс. руб. в течение 12 месяцев после принятия на работу (*в 2018 году сумма выплат составила 8,64 млн. руб.*).

Профсоюзы Татарстана активно участвуют в формировании и реализации политики эффективной занятости в муниципальных образованиях. Решение этой задачи непосредственно связано с разработкой и реализацией целевых территориальных программ по содействию занятости населения, адаптированных к задачам социально-экономического развития муниципальных образований республики.

Принятые меры оказали позитивное влияние на ситуацию с безработицей, способствовали трудоустройству и социальной поддержке безработных граждан, повышению эффективности мероприятий по их профессиональному обучению и содействию самозанятости. Приоритетно поддержанны слабозащищенные



категории населения, испытывающие трудности в поиске работы.

По состоянию на 01.01.2019 уровень зарегистрированной безработицы по республике варьируется от 0,12% в Аксубаевском муниципальном районе до 0,86% в Елабужском муниципальном районе.

Защитные механизмы, направленные на снижение уровня безработицы и решение проблем занятости, широко представлены в территориальных соглашениях: от повышения квалификации и опережающего обучения работников новым профессиям до предоставления дополнительных льгот и компенсаций.

Предусматриваются меры по созданию и сохранению рабочих мест, организации общественных работ, подготовке и переподготовке персонала, рациональному использованию и перераспределению высвобождаемых работников с учетом их состава и квалификации.

Немаловажны положения об осуществлении мер по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда, снижению безработицы в молодежной среде путем оказания информационных услуг, профессионального обучения, квотирования рабочих мест, гарантированного первого рабочего места.

Предусматриваются меры по профессиональному росту работающих женщин, а также профессиональному обучению и переобучению женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, в том числе связанные с рождением и уходом за ребенком.

В 2018 году Федерацией профсоюзов придавалось особое значение деятельности Координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях Республики Татарстан (далее – Координационные советы).

В этих целях Федерацией профсоюзов в каждом муниципальном районе (городском округе) республики продолжена последовательная и предметная работа по вопросам обеспечения развития социального партнерства на территории муниципальных образований.

Для руководителей Координационных советов в 2018 году дважды организованы семинары по актуальным темам регулирования социально-трудовых отношений на территориальном уровне, на которых обсуждались вопросы участия Координационных советов в развитии социального партнерства на территориальном уровне, организации коллективных акций, вовлечения работников в профсоюзы, организации обучения профсоюзного актива и совершенствования их деятельности на территории муниципальных образований, а также участия членов Координационных советов в формировании представительных органов муниципальных образований.

В целях обеспечения более эффективной работы Координационных советов председатели и члены Координационных советов входят в состав межведомственной комиссии по вопросам повышения уровня жизни населения, труда, привлечения и использования иностранных работников; Координационных советов по охране труда; Координационных комитетов содействия занятости; Комиссий – по вопросам поддержки и развития малого и среднего предпринимательства; по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности; по обеспечению прав граждан при предоставлении жилищно-коммунальных услуг; по вопросам пенсионного обеспечения; организации отдыха, оздоровления, занятости детей и молодежи и др.

Координационные советы представлены в Советах муниципальных образований (*в Бавлинском, Азнакаевском, Сабинском, Зеленодольском муниципальных районах*).

В Аксубаевском, Алькеевском, Апастовском, Арском, Лаишевском, Мензелинском, Нижнекамском, Нурлатском, Тетюшском, Тукаевском муниципальных районах республики представители Координационных советов представлены в Общественных советах соответствующих муниципальных районов.

Для повышения эффективности правовой защиты трудовых прав работников Федерацией профсоюзов на уровне Координационных советов организованы юридические консультации в четырех муниципальных районах (*Бугульминский, Елабужский, Зеленодольский, Нижнекамский*).

Координационные советы обеспечивают защиту и представительство работников – членов профсоюзов в судах, комиссиях по трудовым спорам, при рассмотрении вопросов, связанных с заключением, изменением или расторжением трудовых договоров. Принимают участие в решении вопросов занятости работников, находящихся под риском увольнения, в том числе их профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

В числе наиболее значимых направлений в рамках социального партнерства является решение задач по созданию здоровых и безопасных условий труда в организациях муниципальных образований республики.

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работников в территориальных соглашениях предусмотрено:

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями законодательства;

- организация медицинского осмотра в соответствии с поименным списком работников, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медосмотрам;

- создание служб охраны труда (или введение должности специалиста по охране труда);
- своевременная выдача работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты;
- создание комитетов (комиссий) по охране труда на паритетной основе;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда;
- создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц и предоставление им времени (*не менее 2-х часов рабочего времени в неделю*) с сохранением среднего заработка для выполнения возложенных на них обязанностей.

В рамках реализации территориальных соглашений в 45 муниципальных образованиях приняты и реализуются территориальные программы улучшения условий и охраны труда.

Большинство председателей Координационных советов являются членами Координационных советов по охране труда при главах муниципальных образований, которые участвуют в разработке и принятии территориальных программ улучшения условий и охраны труда.

Вопросы об эффективности развития социального партнерства на территориальном уровне, о роли соглашений, заключенных в муниципальных образованиях, и об итогах их выполнения, систематически рассматриваются на заседаниях Президиумов Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций. Так, например, в 2018 году изучены вопросы развития социального партнерства и защите трудовых прав работников с анализом проблем и их решений в Апастовском, Буинском, Дрожжановском, Кайбицком, Камско-Устьинском и Тетюшском муниципальных районах Республики Татарстан и 24 декабря рассмотрены на заседании Президиума Федерации профсоюзов; вопрос о реализации социального партнерства в государственных театрально-зрелищных организациях г.Казани рассмотрен 13.06.2018 на заседании Президиума Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры.

Профсоюзы уделяют особое внимание выполнению соглашений, заключенных на территориальном уровне социального партнерства, достижению запланированного уровня жизни населения. Эффективность социального партнерства оценивается согласно индикаторам уровня жизни населения муниципальных образований республики, представленным в приложениях к территориальным соглашениям.

В 2018 году успешно реализованы Соглашения между Кабинетом Министров Республики Татарстан и муниципальными районами (городскими

округами), предусматривающие индикаторы оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления.

По итогам 2018 года лидерами рейтинга социально-экономического развития муниципальных образований Республики Татарстан стали г.Казань, Альметьевский и Лаишевский муниципальные районы.

Наибольшего изменения места в рейтинге достигли Муслимовский (*на 8 позиций*), Тюлячинский, Аксубаевский и Тетюшский (*на 6 позиций*) муниципальные районы. Данные изменения обусловлены увеличением объемов инвестиций в основной капитал (без учета бюджетных средств), валовой продукции сельского хозяйства и снижением уровня зарегистрированной безработицы.

Практика реализации территориальных соглашений свидетельствует о высокой значимости социального партнерства на территориальном уровне, а также о неиспользованных резервах в вопросах регулирования социально-трудовых отношений на трехсторонней основе.

### **Локальный уровень договорного регулирования социально-трудовых отношений**

Особая роль в принятии мер по повышению уровня жизни населения в современных финансово-экономических условиях принадлежит коллективным договорам.

Профсоюзами ведется планомерная работа по обеспечению заключения коллективных договоров в организациях, в том числе и малого предпринимательства.

По состоянию на 31.12.2018 заключено и реализуются 4779 коллективных договоров, в том числе в организациях государственной и муниципальной формы собственности – 4225 (88,4%), в организациях негосударственной формы собственности – 554 (11,6%), из которых 97 коллективных договоров заключены в организациях малого предпринимательства (*17,5% от общего количества заключенных коллективных договоров в организациях негосударственной формы собственности*).

В отчетном периоде первичными профсоюзными организациями заключено 724 коллективных договора и продлены сроки действия 331 коллективного договора.

Первичными профсоюзными организациями в организациях образования, здравоохранения, строительства и промышленности строительных материалов, потребительской кооперации, радиоэлектронной промышленности, химических

отраслей промышленности, лесного хозяйства, агропромышленного комплекса, энергетики обеспечено 100% заключение коллективных договоров.

Охват коллективными договорами организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, по итогам 2018 года составил 97,9%. При этом доля работающих в организациях, охваченных коллективными договорами, заключенными с первичными профсоюзными организациями, составила 99% (615845 человек).

Доля работающих в организациях Республики Татарстан, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными первичными профсоюзными организациями на 31.12.2018 составила 47,9% от среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) по полному кругу организаций за январь-декабрь 2018 года (1285747 человек). Рост составил 0,4 процентных пункта (на 31.12.2017 – 47,5%).

Федерация профсоюзов и республиканские отраслевые профсоюзные организации, Координационные советы и первичные профсоюзные организации регулярно осуществляют контроль за реализацией коллективных договоров, прежде всего, по заработной плате и ее своевременной выплате.

В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров профсоюзами регулярно проводится профсоюзный мониторинг оплаты труда организаций внебюджетного сектора экономики.

По итогам 2018 года информацию предоставили 173 организации, в том числе по всем показателям – 152.

Результаты профсоюзного мониторинга показали следующее:

Рост минимальной заработной платы из 167 организаций наблюдается в 138 (82,6%): МУП города Казани «Пассажирское автотранспортное предприятие № 4» – на 77,4% или на 6,438 тыс. руб.; АО НПО «Радиоэлектроника» – на 63,2% (на 5,756 тыс. руб.); АО «Радиоприбор» – на 59,6% (на 8,254 тыс. руб.); ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» – на 41,6% (на 6,124 тыс. руб.); ООО «Менделеевсказот» – на 37,5% (на 5,570 тыс. руб.) и др.

Самый высокий размер минимальной заработной платы отмечается в следующих организациях: ООО «Нижекамский завод шин ЦМК» (28,021 тыс. руб.), АО «Нижекамсктехуглерод» (26,562 тыс. руб.), ООО «Набережно-челнинский инкубатор» (26,329 тыс. руб.), АО «Нефтехимпроект» (26,326 тыс. руб.), АО «ТАНЕКО» (25,541 тыс. руб.), ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» (25,288 тыс. руб.) и др.

Размер минимальной заработной платы в организации выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, (с 01.05.2018 – 11,163 тыс. рублей) – в 123 организациях (73,7%): ООО

«Нижекамский завод шин ЦМК» – в 2,5 раза; АО «Нижекамсктехуглерод», ООО «Набережночелнинский инкубатор», АО «Нефтехимпроект» – в 2,4 раза; АО «ТАНЕКО, ООО «УК «Татнефть-Нефтехим», АО «Транспроект» – в 2,3 раза; ООО «Научно-технический центр «Кама», АО «Альметьевский трубный завод», ПАО «Нижекамскшина», ООО «Тукаевский Племпродуктор» – в 2,2 раза и др.

Из них превышение размера минимальной заработной платы над величиной МПБ на члена типовой семьи (15,163 тыс. руб.) – достигнуто в 62 организациях (37,1%): ООО «Нижекамский завод шин ЦМК», АО «Нижекамсктехуглерод» – в 1,8 раза; ООО «Набережночелнинский инкубатор», АО «Нефтехимпроект», АО «ТАНЕКО, ООО «УК «Татнефть-Нефтехим», АО «Транспроект» – в 1,7 раза; ООО «Научно-технический центр «Кама», АО «Альметьевский трубный завод», ПАО «Нижекамскшина», ООО «Тукаевский Племпродуктор» – в 1,6 раза; ООО «Торговый дом «Кама», ООО «Энергошинсервис», АО «Радиоприбор» – в 1,5 раза и др.

Доля тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики на уровне 50 и более процентов из 152 организаций наблюдается у 127 организаций (83,6%). К таким организациям относятся следующие: ООО «Баулюкс» – 50%, ПАО «Казанский электротехнический завод» – 51,1%, АО «Нефтехимпроект» – 54,7%, ПАО «Татнефть» – 60%, АО «Химзавод им.Карпова» – 65,5%, ПАО «Таттелеком» – 69%, АО «Альметьевский трубный завод» – 70%, АО «Зеленодольский молочно-перерабатывающий комбинат» – 73%, АО «Казанский хлебозавод №3» – 80 и др.

В результате реализации обязательств в сфере оплаты труда **в 146 организациях из 173**, наблюдается рост среднемесячной заработной платы, что составляет 84,4%. Наибольший рост отмечается в таких организациях, как: ООО «ПК «НижекамскГЭСстрой» на 43,1%, ФГБНУ «Федеральный центр токсикологической, радиационной и биологической безопасности» – на 42,2%, ГБОУ ВО «Альметьевский государственный нефтяной институт» – на 41,2%, ООО «ПМК» – на 32%, ООО Альметьевское реабилитационно-производственное предприятие «Юго-Восток» – на 28,8%, ООО «А/ф «Нур» – на 28% и др.

Размер среднемесячной заработной платы выше, чем в среднем по республике (35154,7 руб.) – в 66 организациях (38,2%): ОАО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» – в 2,6 раза; АО «Транснефть-Прикамье» – в 2 раза; АО «ТАНЕКО, ГУП «Татинвестгражданпроект», АО «Казанский Гипронефтеавиапром» – в 1,9 раза; ООО «УК «Татнефть-Нефтехим», ПАО «Татнефть» – в 1,8 раза и др.

Принимаются меры по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Индексация заработной платы предусмотрена в 416 коллективных договорах организаций негосударственной

формы собственности (75% от общего количества коллективных договоров, заключенных в организациях негосударственной формы собственности).

Особое внимание профсоюзы уделяют выполнению обязательств по обеспечению стабильной занятости.

В коллективных договорах предусмотрены мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, непрерывное обучение персонала, повышение квалификации, опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению.

Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или в учебных заведениях без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением.

Например, в химической отрасли в ПАО «Казаньоргсинтез» в 2018 году прошли различные виды обучения 4943 работника, в том числе повышение квалификации – 2115 человек, освоение второй профессии – 198 человек, обучение по охране труда – 2122 человека; в ПАО «Нижнекамнефтехим» – 9936 работников, в том числе освоение вторым-третьим специальностям – 773 человека, повышение квалификации – 6351 человек, обучение по охране труда – 2812 человек.

Организовано обучение, подготовка, переподготовка, повышение квалификации работников организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства: ОАО «Нижнекамское ПАТП-1», МУП г.Казани «ПАТП-2», МУП г.Казани «ПАТП-4», ОАО «Каздорстрой», ЗАО «Трест «Камдорстрой», ОАО «Альметьевское ПОПАТ».

На протяжении всей работы социальных партнеров ключевой задачей в рамках договорного регулирования всегда было стремление к обеспечению безопасного труда, как важнейшей составляющей качества жизни.

Целый ряд серьезных положений, начиная от модернизации систем управления охраной труда и управления профессиональными рисками, адекватного финансирования и законодательного регулирования вопросов охраны труда, до проведения повсеместной специальной оценки условий труда, реализации превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и создания современных рабочих мест с безопасными условиями труда – это стержень каждого коллективного договора.

В организациях республики на паритетной основе создано 4000 комиссий по охране труда, в поле зрения которых находится целый комплекс вопросов: разработка коллективного договора, контроль за реализацией Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах,

своевременное обучение по охране труда и обеспечение работающих полагающимися сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, контроль за предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

Так, например, с целью создания системы управления охраной труда в организациях отрасли здравоохранения создано 154 комиссии по охране труда, что составляет 93% от общего количества организаций. Роль комиссий по охране труда в системе управления охраной труда заключается в контроле условий и охраны труда в учреждениях, инициировании просветительских мероприятий по охране труда.

За отчетный период членами комиссий и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда проводились тематические проверки лечебно-профилактических учреждений в части соблюдения работодателем законодательства по обеспечению безопасных условий и охраны. Во всех проверенных учреждениях оказывалась практическая помощь в организации работы комитетов (комиссий) по охране труда и осуществлении контроля за условиями и охраной труда.

В апреле в ГАУЗ «Высокогорская центральная районная больница» комиссией по охране труда проведен конкурс плакатов по охране труда. В рамках эффективности работы комиссий по охране труда проведен «круглый стол» на тему: «О работе комиссий по охране труда в лечебно-профилактических учреждениях».

В соответствии с отраслевым соглашением во всех образовательных организациях созданы комиссии (комитеты) по охране труда, в состав которых входят представители работодателя и первичных профсоюзных организаций. Комиссии проводят просветительскую работу, содействуют соблюдению требований законодательства об охране труда в организациях, осуществляют работу по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма через реализацию своих полномочий по внесению предложений в соглашение по охране труда и контролю за его реализацией.

Благодаря работе профсоюзных активистов, в ряде управлений образований муниципальных районов удалось принять нормативные акты, регулирующие создание систем управления охраной труда (СУОТ): в Альметьевском, Аксубаевском, Агрызском, Арском, Бавлинском, Бугульминском, Кайбицком, Камско-Устьинском, Лениногорском, Нурлатском, Тетюшском муниципальных районах и в г.Набережные Челны.

В организациях культуры, искусства и кинематографии республики контроль осуществляют 184 комиссии по охране труда; в организациях строительства и промышленности строительных материалов на паритетной



основе создано 69 комиссий, члены которых отслеживают обеспечение работающих средствами защиты при работах, выполняемых по наряду-допуску и высотных работах.

Профсоюзы уделяют особое внимание вопросам создания необходимых условий для повышения роли молодых людей в производственной и общественной жизни, повышения материального уровня и социального статуса молодежи, рассматривая ее как важнейший резервный ресурс развития организации.

В ряде организаций действуют долгосрочные договоры с профильными ВУЗами, колледжами и училищами по обучению кадров за счет средств организаций. Например, в ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «Татнефть», АО «Танеко», ПАО «Таттелеком», ПАО «Нижекамскнефтехим», «Холдинговая компания «Татнефтепродукт», «Казанский авиационный завод имени С.П.Горбунова – Филиал ПАО «Туполев», «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод», «Производственное объединение «Завод имени Серго», в организациях энергетики республики и др.

Вопросы повышения эффективности производства, удовлетворения потребности в высококвалифицированных кадрах и привлечения молодежи в организации успешно решаются в рамках коллективных договоров, заключенных в оборонной промышленности.

В коллективных договорах предусмотрены мероприятия, направленные на обеспечение гарантий и расширение прав работающей молодежи на обучение и стабильную занятость, повышение профессиональной квалификации кадров.

В этом плане, важен опыт работы по подготовке молодых специалистов в содружестве коллективов акционерных обществ: «Казанский вертолетный завод», «Производственное объединение «Завод имени Серго», «Радиоприбор» и др. с учебными заведениями, такими как: Казанский Национальный исследовательский технический университет имени А.Н.Туполева – КАИ, Казанский Национальный исследовательский технологический университет, ВУЗами городов Москва, Санкт-Петербург.

В подавляющем большинстве коллективных договоров имеются разделы по дополнительным социально-экономическим гарантиям молодёжи, в том числе и молодым специалистам.

Например, предоставление льгот и гарантий работникам, совмещающим работу с обучением (ООО «Челны Бройлер», ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «Нижекамскнефтехим»); сокращенная рабочая неделя на один рабочий день или на соответствующее количество часов (при сокращении рабочего дня в течение недели) с сохранением 50% заработка за время освобождения от работы, но не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным

законодательством (ПАО «Казанский вертолетный завод»); при условии «отлично» или «успешно» обучившихся в профильных учебных заведениях выпускники награждаются ценными подарками (АО «Казанское моторостроительное производственное объединение») и предоставляется дополнительный отпуск с сохранением среднего заработка на период подготовки и сдачи экзаменов (АО «Казанское моторостроительное производственное объединение»); молодым работникам, проработавшим на заводе не менее одного года, окончившим вузы без отрыва от производства и получившим дипломы по профилю своей работы, выплачивается единовременное материальное поощрение в размере от 1,5 тыс. руб. и выше (ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ПАО «Казанский вертолетный завод») и др.

Повышение роли коллективных договоров и ответственности за их исполнение значительно расширили возможности решения через коллективно-договорной процесс вопросов гендерного характера.

Макет коллективного договора, подготовленный и ежегодно актуализируемый Федерацией профсоюзов, рекомендованный для использования в работе первичными профсоюзными организациями, включает значительное количество обязательств, связанных с гендерной проблематикой. Существенно адаптирован к современным условиям раздел «Регулирование труда женщин».

В коллективных договорах обращается внимание на условия найма и увольнения женщин, в первую очередь, матерей; режим рабочего времени; условия и охрану труда женщин; создание возможностей для обучения, повышения квалификации и реализации права на дополнительное образование. В отдельных разделах (например, «Права и льготы женщинам», «Особенности регулирования труда женщин», «Охрана материнства и детства» и др.) приняты обязательства по предоставлению дополнительных гарантий и льгот, обеспечению законодательно установленных норм в ОАО «Казанское Опытное Конструкторское Бюро «Союз», АО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод», ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов», ООО «Аракчинский гипс», ОАО «Сантехприбор» и др.

Среди дополнительных социальных гарантий, направленных на улучшение материального положения работниц и лиц с семейными обязанностями, укрепление здоровья работающих, наиболее значимы, на наш взгляд, следующие:

- выплата ежемесячного пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет (ПАО «Татнефть», АО «Казэнерго», АО «Татхимфармпрепараты», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «НПО

*«Радиоэлектроника» имени В.И.Шимко, АО «ХК «Татнефтепродукт», ФКП «Государственный научно-исследовательский институт химических продуктов», организации энергетики и др.);*

- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска беременным женщинам, работающим во вредных и (или) опасных условиях труда, снижение им норм выработки, перевод на новые рабочие места (*акционерные общества: «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод», «КамАЗ», «Электроприбор»; филиалы ОАО «Сетевая компания – «Казанские электрические сети», «Бугульминские электрические сети» и др.);*

- предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, свободного времени, оплачиваемого полностью или частично за счет средств организации (*ПАО «КамАЗ», ПАО «Татнефть», ЗАО «Народное предприятие Набережно-Челнинский картонно-бумажный комбинат имени С.П.Титова», АО «Казэнерго», АО «Центромонтажавтоматика», ООО «Казанский завод силикатных стеновых материалов»; АО «НПО «Радиоэлектроника» имени В.И.Шимко, АО «Кварт», АО «Татхимфармпрепараты», ООО «Менделеевск-азот», АО «Волжский научно-исследовательский институт углеводородного сырья», АО «Научно-исследовательский институт по нефтепромысловой химии», АО «Аммоний» и др.);*

- предоставление молодым мамам, имеющим детей в возрасте до 1,5 лет, дополнительных дней к отпуску: при наличии одного ребенка – 1 календарный день, при наличии двух детей – 2 дня, трех и более детей – 3 дня (*АО «Казанский хлебозавод № 3, «НПО «Радиоэлектроника» и др.);*

- выплата компенсации родительской платы за содержание детей в дошкольных образовательных учреждениях (*АО «Зеленодольский завод имени А.М.Горького» – 50% от стоимости родительской платы; АО «Производственное объединение «Завод имени Серго» – размер компенсации составляет 1000 руб. на первого ребенка, 600 руб. – на второго ребенка, 350 руб. – на третьего и последующих детей);*

- выплата женщинам, отработавшим не менее 1 года и родившим 2-го и последующих детей, единовременного пособия при достижении ребенком возраста 1,5 лет (*АО «Производственное объединение «Завод имени Серго» в размере 7,5 тыс. рублей).*

Профсоюзными организациями организована работа по подготовке кадрового резерва, повышению профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива.

Обучение проводится в Школах профсоюзного актива (*далее – ШПА*), созданных на базе первичных профсоюзных организаций. На 01.01.2019 в республике действовало 266 ШПА, в которых обучено 46424 человека.

В рамках колдоговорного регулирования последовательно поддерживается развитие негосударственного пенсионного обеспечения граждан. Количество его участников на 01.01.2019 составило 77313 человек. В республике 30353 пенсионера получают дополнительные пенсии, средний размер которых составляет 1481,7 рублей.

В целях расширения сферы влияния социального партнерства уделялось особое внимание его информационной составляющей.

Профсоюзные органы обеспечивают информационное сопровождение вопросов социального партнерства как на официальных сайтах организаций, республиканских отраслевых профсоюзных организаций, Федерации профсоюзов, так и путем издания информационных бюллетеней, размещения материалов в газетах организаций, показ сюжетов на телевидении.

Например, на страницах газет Казанского авиационного завода имени С.П.Горбунова – Филиала ПАО «Туполев» («*Вперед*»), акционерных обществ – «Нижнекамскнефтехим» («*Нефтехимик*»), «Казаньоргсинтез» («*Синтез*»), «Химический завод имени Л.Я.Карпова» («*Заводская трибуна*»), «Аммоний» («*Вести Аммония*»), «Производственное объединение «Завод имени Серго» («*Машиностроитель*»); ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» («*Пороховик*»), и др.

В пяти филиалах комбината общественного питания ПАО «Казаньоргсинтез» демонстрируется информационная программа «Вести Оргсинтеза» профсоюзного телевидения. Передача ведется в обеденное время с повтором через 30-40 минут. Работники завода знакомятся с самыми последними событиями в жизни организации, узнают подробности всех проводимых общезаводских мероприятий.

В рамках программы «Профсоюз – союз сильных» на канале «ТНВ» вышли сюжеты о развитии социального партнерства в таких организациях как: МБУ ДО «Детская школа искусств» Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан, ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница», НГДУ «Прикамнефть» ПАО «Татнефть», МБОУ «Арская средняя общеобразовательная школа № 6», ГКУ «Нижнекамское лесничество», ГБУ «Нижнекамский лесхоз», МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа № 1» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан.

Дополнительным стимулом для поступательного развития колдоговорного процесса являются многочисленные конкурсы, напрямую или косвенно пропагандирующие и влияющие на развитие социального партнерства в Республике Татарстан.

Наиболее социально значимые из них – Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор», Всероссийский конкурс «Российская организация высокой социальной эффективности».

Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор» проводится один раз в 2 года. Очередной конкурс в соответствии с постановлением Президиума Федерации профсоюзов от 17.01.2019 № 35-1 «О проведении VIII Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» будет проведен в 2019 году.

Профсоюзы Татарстана принимают активное участие в подготовке и проведении Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» (далее – Конкурс), в том числе в работе по привлечению организаций к участию в Конкурсе, оказанию им методической помощи при формировании пакета необходимых документов.

Представители профсоюзов республики входят в состав специально созданной при Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан Экспертной рабочей группы, задачей которой является рассмотрение и оценка заявок участников Конкурса.

В соответствии с решением Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 02.11.2018 победителями и призерами республиканского этапа Конкурса стали и организации, в которых созданы первичные профсоюзные организации, это: Управляющая компания ООО «ТМС групп», МУП «Водоканал» г.Казани, АО Производственное объединение «Завод имени Серго», ГАУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в городском округе «город Набережные Челны», АО «Нижекамское пассажирское автотранспортное предприятие № 1», ГАУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями «Возрождение» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Бугульминском муниципальном районе, ГАУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Милосердие» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Нижнекамском муниципальном районе, ОАО «Сетевая компания», АО «Департамент продовольствия и социального питания г.Казани», МАУДО г.Набережные Челны «Детская музыкальная школа № 5», ГАУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Наз» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в Балтасинском муниципальном районе, филиал ОАО «Территориальная генерирующая компания-16 – Нижнекамская ТЭЦ (ПТК-1), ПАО «Казанский вертолетный завод», ГКУ «Социальный приют для

детей и подростков «Асылташ» в городском округе «город Набережные Челны», ГАУСО «Территориальный центр социальной помощи семье и детям «Веста» в Нижнекамском муниципальном районе», ГКУ «Центр занятости населения города Нурлат», ГАУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Солнышко» в городском округе «г.Набережные Челны».

Практика договорных отношений показала, что в рамках трехстороннего сотрудничества многое достигнуто. В целом, можно говорить о позитивном векторе движения, но остаются вопросы, требующие решения:

1. Заработная плата работников сельского хозяйства, производства одежды, производства хлебобулочных и мучных кондитерских изделий остается низкой (21,8 тыс. руб., 17,0 тыс. руб. и 23,0 тыс. руб. соответственно), что составляет лишь 62,1%, 48,3% и 65,3% к средней заработной плате по Республике Татарстан *(за январь-декабрь 2018 г.)*.

2. В 39 (86,7%) муниципальных районах средняя заработная плата отстает от средней по республике, в том числе: на 41,2% – в Дрожжановском, на 39,1% – в Кайбицком, на 38,3% – в Балтасинском, на 38% – в Камско-Устьинском и др. *(за январь-декабрь 2018 года)*.

3. Мониторинг реализации коллективных договоров в сфере оплаты труда в организациях внебюджетного сектора экономики, проведенный по 173 организациям, показал серьезные проблемы в колдоговорном регулировании:

- на 39,4% организациях *(из 137)* размер тарифа I разряда ниже величины ПМ для трудоспособного населения в Республике Татарстан *(в 4 квартале 2018 года – 9,276 тыс. рублей)*;

- на 17,4% обследованных организаций *(из 167)* минимальная заработная плата не выросла по сравнению с прошлым годом;

- на 26,3% организаций *(из 167)* минимальная заработная плата на уровне величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством *(с 01.05.2018 – 11,163 тыс. рублей)*;

- на 62,9% предприятий *(из 167)* минимальная заработная плата не достигла размера МПБ на члена типовой семьи *(в 4 квартале 2018 года – 15,163 тыс. рублей)*.

4. В 25% коллективных договоров, заключенных в организациях негосударственной формы собственности, не предусмотрена индексация заработной платы.

5. Несмотря на рост реальной заработной платы за январь-декабрь 2018 года – 6%, реальные денежные доходы по сравнению с январем-декабрем 2017 года повысились лишь на 2% *(с учетом Единовременной денежной выплатой, произведенной в январе 2017 г. в соответствии с Федеральным законом от*

22.11.2016 № 385-ФЗ, в размере 5 тысяч рублей – далее ЕВ-2017), при этом реальные располагаемые денежные доходы снизились на 0,3% (с учетом ЕВ-2017).

6. Сохраняется просроченная задолженность по оплате труда и на 01.01.2019 она составила 99,022 млн. рублей.

7. Низкий уровень пенсий, стипендий, социальных пособий.

8. Наличие неформальной занятости и скрытой безработицы. Численность работающих на неформальном рынке труда республики составляет 319 тыс. человек (по данным Росстата за III квартал 2018 года), в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, в режиме неполной занятости работали 119,4 тыс. человек (119395 чел.), из них 10,8 тыс. человек (10778 чел.) – по инициативе работодателя (по данным Татарстанстата в IV квартале 2018 года).

9. Трудоустройство молодежи остается одной из главных проблем в сфере труда. Численность молодежи в возрасте от 18 до 29 лет в составе безработных граждан на 01.01.2019 составила – 1461 человек или 14% от общего числа зарегистрированных в качестве безработных (10216 человек), при этом количество молодых людей, обратившихся в центры занятости населения в течение года, в 7,3 раз больше, из них трудоустроено 50,3%.

10. В соответствии с критериями МОТ, общая численность безработных более чем в 7 раз превышает численность зарегистрированных, а с учетом данных «скрытой» безработицы этот показатель становится еще значительнее.

11. Наличие дефицита квалифицированных промышленных рабочих и технических специалистов. Так, на конец 2018 года заявленная потребность работодателей для замещения рабочих профессий составляла 69,2% от общей потребности в работниках.

12. В 2018 году количество пострадавших с тяжелыми последствиями составило 135 человек, со смертельным исходом – 39, диагнозы профессиональных заболеваний установлены 155 работникам, занятым в организациях различных видов экономической деятельности (оперативные данные Государственной инспекции труда в Республике Татарстан).

В плане дальнейшего повышения результативности колдоговорного регулирования в Республике Татарстан Федерация профсоюзов считает приоритетной задачей на предстоящий период обеспечение поэтапного выполнения Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны» – документа, определяющего в современных условиях роль и задачи профсоюзов по продвижению принципов достойного труда и повышению качества жизни населения, а также:

- расширения сферы влияния социального партнерства в Республике Татарстан на основе развития профсоюзного движения на всех его уровнях;
- продолжения работы по ежегодному заключению Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан, направленного на рост оплаты труда во всех секторах экономики, дальнейшее снижение уровня бедности;
- принятия отраслевых, территориальных и территориально-отраслевых соглашений, соответственно, во всех отраслях и муниципальных образованиях республики;
- заключения коллективных договоров в каждой профсоюзной организации, осуществления контроля за их выполнением, своевременного внесения в них изменений и дополнений в соответствии с изменениями в законодательстве и соглашениях, заключенных в рамках социального партнерства;
- проведения экспертизы проектов коллективных договоров на предмет их соответствия законодательству, соглашениям, заключенным в рамках социального партнерства;
- оказания содействия созданию объединений работодателей на отраслевом и территориальном уровнях социального партнерства;
- повышения эффективности деятельности Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований в решении вопросов социальной направленности на территориальном уровне социального партнерства;
- содействия обучению профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций, в том числе используя базу Учебно-исследовательского центра профсоюзов;
- повышения эффективности информационной работы в части освещения деятельности профсоюзных организаций, в том числе используя официальные сайты муниципальных образований;
- создания на сайте муниципальных образований вкладки «Профсоюзная жизнь»;
- оказания правовой помощи населению, членам профсоюзов и первичным профсоюзным организациям в вопросах социально-трудовых прав работников.