

## **Информационно-аналитический материал об итогах коллективно-договорной кампании 2019 года в Республике Татарстан**

Коллективно-договорная кампания в Республике Татарстан в 2019 году была ориентирована на решение важнейших социально-экономических задач и защиту социально-трудовых прав и интересов работников в рамках выполнения решений X съезда Федерации Независимых Профсоюзов России (далее – ФНПР), постановлений Генерального Совета ФНПР от 18.04.2018 № 8-4 «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях», Исполнительного комитета ФНПР от 10.07.2019 № 2-1 «Об итогах коллективно-договорной кампании 2018 года и задачах на предстоящий период» и обязательств Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2018 – 2020 годы, Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019 – 2020 годы (далее – Республиканское соглашение).

Конструктивный диалог профсоюзных организаций с органами государственной власти Республики Татарстан, органами местного самоуправления и работодателями в отчетном периоде позволил обеспечить социальную защищенность граждан через систему соглашений и коллективных договоров.

По состоянию на 31 декабря 2019 года система соглашений и коллективных договоров, заключенных профсоюзными организациями, включает в себя:

Республиканское соглашение;

29 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

135 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

45 территориальных соглашений;

16 иных соглашений (в том числе Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Татарстан, а также соглашения о сотрудничестве и взаимодействии, заключенные Федерацией профсоюзов и ее членскими организациями в целях выполнения обязательств соглашений в рамках социального партнерства);

4769 коллективных договоров.

## **Региональный уровень договорного регулирования социально-трудовых отношений**

В отчетном периоде профсоюзами продолжена работа по принятию мер по повышению уровня и качества жизни населения республики на основе внедрения принципов достойного труда. Этому способствовал ряд принятых дополнительных обязательств, реализуемых социальными партнерами с 2019 года в рамках Республиканского соглашения, таких как: ежегодное установление минимальной заработной платы; установление доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики на уровне не ниже 60 процентов; доведение тарифа 1-го разряда (оклада) до уровня не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

Средняя заработная плата, начисленная работникам предприятий и организаций, включая субъекты малого предпринимательства, в январе-декабре 2019 года составила 37442,3 рубля и возросла на 6,2 процента по сравнению с соответствующим периодом 2018 года.

Благодаря совместной работе социальных партнеров обеспечено выполнение целевых показателей по заработной плате работников в организациях социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности, подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации от 2012 года (согласно оценке Росстата за январь-сентябрь 2019 года).

В целях увеличения минимальных гарантий в сфере оплаты труда, Федерацией профсоюзов обеспечено подписание очередного республиканского трехстороннего соглашения (25.12.2019), устанавливающего с 1 января 2020 года минимальную заработную плату для работников внебюджетного сектора экономики в размере 14000 руб. в месяц (88,8% от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан за II квартал 2019 года). При этом Федерации профсоюзов удалось закрепить в соглашении норму, исключающую включение в минимальную заработную плату выплат, производимых работникам за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, при совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, увеличении объема работы или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором; за сверхурочную работу; за работу труда в выходные и нерабочие праздничные дни; за работу в ночное время.

В рамках коллективно-договорного регулирования продолжена работа по обеспечению соблюдения трудовых прав работников в части своевременной и полной оплаты их труда.

Так, к примеру, в 2019 году удалось обеспечить в целом выполнение Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (далее – Соглашение о МЗП в РТ).

В ходе осуществления профсоюзного контроля факты выплаты работникам заработной платы ниже размера (12000 рублей в месяц), установленного Соглашением о МЗП в РТ, в организациях, где созданы профсоюзы, не зафиксированы, за исключением АО «Судоходная компания «Татфлот». На 21 августа 2019 года заработная плата двух работников акционерного общества (уборщика территории и уборщика санитарных помещений) составила 11,3 тыс. рублей в месяц. По результатам принятых Федерацией профсоюзов мер по устранению выявленных нарушений генеральным директором подписан приказ от 22.08.2019 о доначислении указанным работникам заработной платы и установлении им нового размера индивидуального вознаграждения.

На постоянном контроле профсоюзов находились вопросы, связанные с задолженностью по заработной плате.

Согласно данным Татарстанстата на 1 января 2020 года размер просроченной задолженности по заработной плате в организациях, не относящихся к субъектам малого предпринимательства, составил 65,867 млн рублей, что на 33,155 млн рублей (на 33,5 процента) меньше, чем на 1 января 2019 года (99,022 млн рублей). Вся задолженность сформировалась из-за отсутствия у организаций собственных средств.

При этом в сумме просроченной задолженности значится задолженность по заработной плате ОАО «Казанский завод синтетического каучука», находящегося в процедуре банкротства, первичная профсоюзная организация которого является членской организацией Татарстанской республиканской организации Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности. По состоянию на 1 января 2020 года сумма задолженности составила 49,243 млн рублей перед 560 работниками.

Данное предприятие находится на контроле Федерации профсоюзов и республиканской отраслевой профсоюзной организации. В результате совместных с конкурсным управляющим принятых мер, направленных на погашение задолженности по заработной плате, в течение отчетного периода ликвидирована задолженность на общую сумму более 34 млн рублей.

В целях повышения эффективности принимаемых мер в республике по соблюдению трудовых прав граждан представители Федерации профсоюзов

включены в состав межведомственных рабочих групп по вопросам обеспечения трудовых прав граждан, созданных органами прокуратуры районов города Казань.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд» 7 октября 2019 года состоялась встреча профсоюзного актива с Правительством Республики Татарстан во главе с первым заместителем Премьер-министра Республики Татарстан, координатором Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Р.К.Нигматуллиним.

В ходе встречи обсуждались актуальные вопросы об оплате труда работников здравоохранения, о санаторно-курортном лечении работников бюджетной сферы, стипендиальном обеспечении студентов среднего профессионального образования, социальной доплате неработающим пенсионерам, об организации Спартакиады среди предприятий Республики Татарстан и др. По результатам встречи министерствам и ведомствам поручено совместно с профсоюзами продолжить работу по решению обозначенных проблемных вопросов.

В целях реализации активной политики занятости и повышения уровня конкурентоспособности трудовых ресурсов продолжена работа по снижению напряженности на рынке труда в республике.

Так, по состоянию на 1 января 2020 года на учете в органах службы занятости Республики Татарстан в качестве безработных были зарегистрированы 10903 человека, уровень регистрируемой безработицы составил 0,54 процента от численности рабочей силы республики. Показатель социально-экономического индикатора «Уровень регистрируемой безработицы, не более 0,7% в 2019 году», предусмотренный Республиканским соглашением, выполнен.

Одним из главных направлений деятельности профсоюзов является охрана труда и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

Профсоюзы ежегодно добиваются увеличения финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В 2019 году финансирование мероприятий по охране труда в организациях, где созданы профсоюзные организации, увеличено на 18 процентов (к 2018 году).

Совместная работа в рамках социального партнерства профсоюзов, органов государственной власти и местного самоуправления по вопросу реализации предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости позволила в отчетном периоде снизить в республике его уровень. По оперативным данным Государственной инспекции труда в Республике Татарстан от несчастных случаев на производстве погиб 31 человек и 81 – получил тяжелые травмы (за 2018 год погибли 39 и получили тяжелые травмы – 135 человек).

По данным Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Татарстан в 2019 году зарегистрирован 191 случай профессиональных заболеваний (за 2018 год – 215 случаев). Случаи профессиональных заболеваний зарегистрированы в 16 административных территориях республики (2018 год – 15).

Кроме того, в целях сохранения здоровья работающего населения Федерацией профсоюзов, Министерством здравоохранения Республики Татарстан, Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан 29 ноября 2019 года подписано Соглашение об организации взаимодействия по ведению на предприятиях, в организациях и учреждениях республики работы по профилактике ВИЧ/СПИД в трудовых коллективах. В соглашении закреплены обязательства органов государственной власти, профсоюзов, работодателей, выполнение которых позволит создать условия для эффективной реализации в трудовых коллективах системы мероприятий по профилактике ВИЧ/СПИД.

В сфере социально-трудовых отношений особая роль по-прежнему отведена вопросам пенсионного обеспечения. Правительством республики поддержана инициатива профсоюзов о необходимости продолжить в регионе реализацию дополнительного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы в 2020 году (постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 09.12.2019 № 1122). На 1 января 2020 года выплаты получают более 24 тысяч человек.

Одной из главных задач Федерации профсоюзов остается обеспечение развития системы социального партнерства в Республике Татарстан.

Для достижения поставленных задач Федерация профсоюзов инициировала рассмотрение в текущем году на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений вопроса: «О внесении изменений в постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.12.2004 № 551 «О Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений», от 05.12.2005 № 563 «Об утверждении Регламента Кабинета Министров Республики Татарстан – Правительства Республики Татарстан и Положения об Аппарате Кабинета Министров Республики Татарстан – Правительства Республики Татарстан». Решение данного вопроса позволит укрепить правовой статус органов социального партнерства, тем самым повысить эффективность социального партнерства в решении социально значимых вопросов в республике.

Важное значение в регулировании социально-трудовых отношений отведено коллективному договору, посредством которого реализуются

принципы социального партнерства. В целях повышения роли коллективного договора Федерацией профсоюзов проведен VIII Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс). В состав республиканской комиссии Конкурса вошли представители профсоюзов, работодателей (Координационного совета объединений работодателей Республики Татарстан) и правительственной стороны (Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан).

В соответствии с решением республиканской комиссии Конкурса от 16.09.2019 победителями и призерами в номинации «Лучший коллективный договор» стали 11 организаций нефтяной и химической отраслей промышленности, электроэнергетики, обрабатывающего производства, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, агропромышленного комплекса, образования и науки, здравоохранения, молодежи и спорта.

### **Отраслевой уровень договорного регулирования социально-трудовых отношений**

По состоянию на 31 декабря 2019 года в Республике Татарстан действовало 29 отраслевых соглашений (13 соглашений – во внебюджетном секторе экономики, в их числе – одно межотраслевое соглашение, распространяющее свое действие на работников предприятий авиационной, оборонной, радиоэлектронной промышленности и машиностроения; 16 – в бюджетном секторе экономики), заключенных на региональном уровне.

В 2019 году заключено 9 отраслевых соглашений, в том числе 5 – во внебюджетном и 4 – в бюджетном секторах экономики.

При этом в бюджетной сфере заключено новое отраслевое соглашение с Министерством по делам молодежи Республики Татарстан, созданное в результате реорганизации Министерства по делам молодежи и спорту Республики Татарстан, действие которого распространяется на 2679 человек. Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации удалось сохранить действующие нормы труда, гарантии по предоставлению дополнительных отпусков работникам учреждений спортивной направленности. Экономическая эффективность конструктивной работы социальных партнеров составила более 191 млн рублей в год, в том числе в расчете на одного работника – 52543 рубля.

В отчетном периоде особое внимание профсоюзами уделялось вопросам в сфере оплаты труда работников бюджетной сферы.

В государственных и муниципальных учреждениях бюджетной сферы внедрена окладная система оплаты труда. В целом по республике оклады работников бюджетной сферы: образования, здравоохранения, социального обслуживания, культуры, молодежной политики, физической культуры и спорта, физкультурных спортивных организаций варьируются в диапазоне от 8000 до 24700 рублей в месяц в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня (за исключением окладов общеотраслевых работников учреждений здравоохранения, а также руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров).

При этом остались вопросы, которые требуют решения. В связи с чем, Федерация профсоюзов, республиканские отраслевые профсоюзные организации инициировали рассмотрение в рамках заседания Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (31.07.2019) вопроса: «Об оценке эффективности внедрения в Республике Татарстан окладной системы оплаты труда работников бюджетной сферы».

По итогам рассмотрения комиссией принято решение о продолжении работы отраслевыми министерствами, профсоюзными организациями по сохранению достигнутого соотношения оплаты труда со средней заработной платой в Республике Татарстан, а также по решению вопросов, возникших в ходе внедрения окладной системы оплаты труда работников бюджетной сферы.

В результате совместной работы социальных партнеров в отчетном периоде удалось решить следующее:

***в бюджетной сфере в целом:***

– исключить с 1 января 2020 года из состава минимальной заработной платы работников бюджетной сферы, не превышающей величины минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ), премиальные выплаты. Таким образом, доведение заработной платы работникам государственных и муниципальных организаций до уровня не ниже установленной величины МРОТ осуществляется без учета выплат за работу в особых условиях, в ночное время и премиальных выплат;

***в сфере здравоохранения:***

– увеличить с 1 января 2020 года минимальный базовый оклад работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, до 8380 рублей (с 01.01.2014 размер составлял 5554 рубля). При этом необходимо отметить, что размер части надтарифных выплат снизился;

– увеличить с 1 октября 2019 года надбавку за интенсивность труда работникам профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих по должности «водитель выездной бригады» станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи до 8000 рублей.

***в сфере образования:***

– производить с 1 сентября 2019 года выплаты за качество выполняемых работ на внутренних совместителей в образовательных учреждениях;

– повысить размер постоянной части выплаты работникам, осуществляющим функции классного руководителя в образовательных организациях с 300 рублей в месяц до 550 рублей в месяц.

***Кроме того, в сфере физической культуры и спорта:***

– установить с 1 января 2020 года единовременную денежную выплату на хозяйственное обустройство в размере 20000 рублей молодым специалистам, работающим в государственных и муниципальных физкультурных спортивных организациях, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан.

В рамках проведения плановых и комплексных проверок осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда, за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией.

В 2019 году проведено 1156 проверок организаций, в том числе комплексных – 657, выявлено 2235 нарушений. В адрес работодателей направлено 490 представлений об устранении выявленных нарушений, в результате по представлениям правовых инспекторов труда 2161 нарушение устранено. Эффективность проводимых проверок составила порядка 96,6 процентов от общего количества выявленных нарушений.

### **Территориальный уровень договорного регулирования социально-трудовых отношений**

Ключевая роль в системе социального партнерства отведена организации и развитию социального партнерства на территориальном уровне.

В большинстве территориальных соглашений обязательства, предусмотренные в Республиканском соглашении на 2019 – 2020 годы, социальными партнерами приняты в полном объеме.

В рамках территориально-отраслевых соглашений сохранены обязательства органов местного самоуправления по предоставлению дополнительных мер социальной поддержки за счет средств местных бюджетов.



Среди них, например, в сфере образования выплачиваются единовременные материальные вознаграждения молодым педагогам в размере до 20 тыс. рублей (Спасский, Нурлатский, Лениногорский и др. районы), для организации туристического отдыха (в Азнакаевском, Алексеевском, Алькеевском, Нурлатском и др. районах).

Соглашениями и коллективными договорами предусмотрено финансирование диспансеризации работников муниципальных учреждений.

В 2019 году решен вопрос об обязательном государственном страховании жизни и здоровья муниципальных служащих. Во всех муниципальных образованиях республики утверждены положения об обязательном государственном страховании муниципальных служащих органов местного самоуправления. Заключены договоры страхования между страхователем и страховщиком в пользу застрахованного лица (выгодоприобретателя) сроком на один календарный год со страховой защитой в течение 24 часов в сутки. Ежегодно на эти цели из бюджета Республики Татарстан выделяются денежные средства в размере 12,5 млн рублей.

Сохранены льготы по оплате коммунальных услуг работникам образования, здравоохранения, культуры, проживающим в сельской местности.

Пристальное внимание в отчетном году заслуживали вопросы обеспечения профессиональной востребованности лиц предпенсионного возраста, их эффективной занятости. Данный вопрос был инициирован Федерацией профсоюзов для рассмотрения на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений муниципальных образований Республики Татарстан (далее – территориальные трехсторонние комиссии).

В результате профсоюзы приняли активное участие в организации обучения указанных лиц, проводимого в рамках реализации федерального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография», а также в предоставлении работодателями заявок на обучение персонала в органы службы занятости муниципальных образований по месту расположения организаций.

Благодаря совместной работе социальных партнеров, в 2019 году обучено 4747 человек с общим объемом средств федерального бюджета и бюджета Республики Татарстан в размере 92,472 млн рублей (100-процентное освоение).

Не менее важным для профсоюзов стало решение вопроса о принятии мер в рамках коллективно-договорного регулирования по обеспечению социальной поддержки и предоставлению дополнительных социальных гарантий участникам и ветеранам Великой Отечественной войны. По инициативе профсоюзной стороны данный вопрос обсуждался на заседаниях территориальных трехсторонних комиссий.

По итогам переговоров социальными партнерами приняты обязательства по разработке и реализации комплекса соответствующих мер, в том числе таких как: проведение ремонта жилых помещений; улучшение условий для участников и ветеранов, проживающих в учреждениях социального обслуживания для престарелых в домах-интернатах, путем повышения комфортности жилых помещений; организация шефской помощи; оказание единовременной материальной помощи к «Дню Победы в Великой Отечественной войне» и др.

### **Локальный уровень договорного регулирования социально-трудовых отношений**

Особая роль в принятии мер по повышению уровня жизни населения в современных финансово-экономических условиях принадлежит коллективным договорам.

Охват коллективными договорами организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, по итогам 2019 года составил 97,7 процентов. При этом доля работающих в организациях, охваченных коллективными договорами, заключенными с первичными профсоюзными организациями, составила 98,2 процента (612928 человек).

Доля работающих в организациях Республики Татарстан, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными первичными профсоюзными организациями сохранилась на уровне 2018 года и по состоянию на 31 декабря 2019 года составила 47,8 процентов от среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) по полному кругу организаций за январь-декабрь 2019 года (1282411 человек).

Первичными профсоюзными организациями в организациях образования, строительства и промышленности строительных материалов, жизнеобеспечения, потребительской кооперации, радиоэлектронной промышленности, химических отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, энергетики обеспечено 100% заключение коллективных договоров.

В ряде отраслей коллективные договоры не заключены в связи с:

– ведением коллективных переговоров по заключению коллективных договоров, в том числе на новый срок (в отраслях авиационной промышленности (2), автомобильного транспорта и дорожного хозяйства (1), нефтяной, газовой отраслях промышленности (1), торговли (17), культуры (2), в государственных учреждениях (1);

– ведением переговоров с работодателями о необходимости заключения коллективных договоров (в отраслях авиационной промышленности (1), связи и информатизации (1);

– малочисленностью работников организаций (в отраслях легкой промышленности (1), судостроения (1), культуры (22), в муниципальных учреждениях (62), ПАО «КАМАЗ» (1);

– малочисленностью членов профсоюзов (в отрасли здравоохранения (1), нефтяной, газовой отраслях промышленности (2).

В целях обеспечения эффективности развития социального партнерства в сфере труда на локальном уровне, в рамках реализации Указа Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 № УП-1105, профсоюзами особое внимание уделялось работе по созданию первичных профсоюзных организаций.

Так, например, в сфере образования создано 34 первичных профсоюзных организации, в том числе обеспечено их создание во всех вновь открывшихся образовательных учреждениях республики (21) – в городе Набережные Челны (7), городе Казань (4), городе Нижнекамск и Нижнекамском районе (3), Азнакаевском (1), Арском (1), Бугульминском (1), Дрожжановском (1), Елабужском (1), Тукаевском (1), Чистопольском (1) муниципальных районах с общей численностью членов профсоюзов 1372 человека и в 13-ти образовательных организациях в связи с их реорганизацией; в федеральных, государственных и муниципальных учреждениях – учреждениях системы исполнения наказаний (13), в Министерстве по делам молодежи Республики Татарстан (1), Министерстве лесного хозяйства Республики Татарстан, в том числе в учреждениях лесного хозяйства (53), органах службы занятости (1), органах местного самоуправления (7), учреждениях спортивной направленности (4), других учреждениях (МБУ «Пожарно-спасательный отряд города Набережные Челны, МКУ «Аукционов и конкурсов Алексеевского муниципального района (2) с общей численностью членов профсоюзов 3237 человек и др.

В рамках реализации обязательств коллективных договоров актуальными по-прежнему оставались вопросы по недопущению нарушений норм трудового законодательства в сфере оплаты труда.

Целенаправленная работа профсоюзов в данном направлении позволила:

– ликвидировать в полном объеме задолженность по заработной плате перед работниками: АО «Казанский химический научно-исследовательский институт» в размере 7,08 млн руб., ПАО «Камгэсэнергострой» – 39,0 млн рублей, ОАО «Камско-Устьинские коммунальные сети» – 0,547 млн рублей, акционерных обществ, находящихся в процедуре банкротства: ОАО «Обувная фабрика

«Спартак» – 0,179 млн рублей, ЗАО «ПАК-Инвест» (город Набережные Челны) – 9,067 млн рублей. Всего на общую сумму более 55,8 млн рублей;

– включить в коллективные договоры подведомственных учреждений здравоохранения обязательства о выплате заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством, с учетом правовых позиций Конституционного Суда Российской Федерации, изложенных в постановлениях от 07.12.2017 № 38-П, от 28.06.2018 № 26-П, от 11.04.2019 № 17-П, 16.12.2019 № 40-П;

– восстановить нарушенные права работников в рамках внесудебного разрешения индивидуальных трудовых споров путем обращения в комиссии по трудовым спорам (далее – КТС). Данный механизм применялся в организациях авиационной, химической отраслей и оборонной промышленности; автомобильного транспорта и дорожного хозяйства; нефтяной, газовой отраслей промышленности, энергетики и др.

К примеру, значительная сумма в размере 5,349 млн рублей на основании решений КТС выплачена работникам АО «Казанский химический научно-исследовательский институт».

В течение 2019 года в Республике Татарстан продолжена работа по повышению эффективного использования сумм страховых взносов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Так, согласно данным Регионального отделения Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан на предупредительные меры выдано разрешений 2491 страхователю на общую сумму 440,4 млн рублей (на 145,8 млн рублей больше, чем в 2018 году), из них денежные средства в размере 102,4 млн рублей направлены на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного, пенсионного возраста и работающих пенсионеров (например, в организациях здравоохранения, агропромышленного комплекса, АО «Производственное объединение «Завод им. Серго», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФКП «Казанский завод точного машиностроения» и др.).

Практика договорных отношений показала, что в рамках трехстороннего сотрудничества многое достигнуто. В целом, можно говорить о позитивном векторе движения, но остаются вопросы, требующие решения:

1. Доведение размеров тарифных ставок, окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (квалификационным уровням профессиональных квалификационных групп) работников государственных и муниципальных учреждений до уровня

минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

2. Доведение заработной платы работников организаций сельского хозяйства, жилищно-коммунального хозяйства до уровня средней заработной платы по Республике Татарстан (среднемесячная заработная плата в 2019 году, по данным республиканских отраслевых профсоюзных организаций, составила 25130 рублей и 27536 рублей соответственно, что ниже среднереспубликанского показателя за период январь-декабрь 2019 года (37442,3 рубля) на 32,9 процента и 26,5 процентов соответственно).

3. Установление доли выплат по окладам в структуре заработной платы медицинских работников не ниже 55 процентов, рекомендуемой Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2020 год (по данным республиканской отраслевой организации профсоюзов по итогам 2019 года доля должностного оклада в структуре заработной платы врачей составила 30 процентов, среднего и младшего медицинского персонала составила 39,4 и 31,9 процентов соответственно).

4. Обеспечение работодателями в рамках коллективно-договорного регулирования проведения индексации заработной платы в связи с ростом цен на товары и услуги в соответствии со статьей 134 Трудового кодекса Российской Федерации. Так, по состоянию на 31 декабря 2019 года доля организаций внебюджетного сектора экономики, в коллективных договорах которых не предусмотрена индексация, составила 21,6 процента.

5. Использование механизма внесудебного разрешения индивидуальных трудовых споров во всех организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, путем обращения в комиссии по трудовым спорам, а также обеспечение эффективности их деятельности в защите прав работников.

6. Погашение задолженности по заработной плате перед работниками организаций, в отношении которых введена процедура банкротства. На 1 января 2020 года таковым является ОАО «Казанский завод синтетического каучука», сумма задолженности составила 49,243 млн рублей.

7. Недопущение вмешательства работодателей в деятельность профсоюзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профсоюзов или воспрепятствовать законному осуществлению их уставной деятельности. Например, по инициативе работодателей ликвидированы первичные профсоюзные организации в: ООО «Рыбно-Слободская продовольственная корпорация», ПАО «Камгэсэнергострой», ООО «Строймеханизация – МА».

8. Наличие фактов неперечисления работодателями профсоюзных взносов на расчетные счета профсоюзных организаций (АО «Судоходная компания «Татфлот»).

9. Недопущение роста производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.