



Федерация профсоюзов Республики Татарстан

И Н Ф О Р М А Ц И Я

**об итогах выполнения профсоюзами Республики Татарстан
Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан,
Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан,
Кабинетом Министров Республики Татарстан
о проведении социально-экономической политики и развитии
социального партнерства на 2017-2018 годы
в I полугодии 2018 года**

Казань, 2018 г.

1. Экономика и развитие производства

ПРОФСОЮЗЫ:

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
1.11.	Способствовать повышению производительности труда на основе достижения достойной заработной платы, безопасных условий и охраны труда, непрерывного образования и повышения квалификации работников.	<p>В трудовых коллективах профсоюзами проводилась работа по созданию необходимых условий для повышения эффективности производства и производительности труда. Профсоюзы содействовали стабилизации производственных процессов в организациях путем развития здоровой конкуренции и трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха.</p> <p>Профсоюзами проводится информационная работа по разъяснению внедрения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) для обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, сохранения их прав на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>В соглашениях всех уровней и коллективные договоры включены обязательства, обеспечивающие безопасные условия и охрану труда, условия, способствующие повышению производительности труда, вопросы оплаты труда, обучения работников.</p> <p>Предусмотренные обязательствами Республиканского соглашения задачи по увеличению заработной платы различных категорий работников, созданию безопасных условий труда, внедрению СОУТ для оценки условий на рабочих местах, повышению квалификации нашли отражение в Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения РТ на 2017-2019 годы, в коллективных договорах. Их исполнение находится на контроле первичных профсоюзных организаций учреждений отрасли. При этом в 2017 году повышение квалификации работников, обеспечение современного уровня профессиональной подготовки врачебных кадров на базе профессиональных стандартов, клинических рекомендаций (протоколов лечения) и внедрение новой системы допуска к профессиональной деятельности являются основными приоритетными проектами.</p> <p style="text-align: center;">Отраслевое соглашение между Министерством культуры РТ и Татарской</p>

республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры на 2017-2019 годы, территориально-отраслевые соглашения в муниципальных образованиях, коллективные договоры учреждений культуры, искусства и кинематографии предусматривают создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников отрасли как с отрывом, так и без отрыва от производства в Институте дополнительного профессионального образования при Министерстве культуры РТ, получения профильного образования в Казанском государственном университете культуры и искусств, профессиональных средних специальных учебных заведениях республики.

Здоровые и безопасные условия труда обеспечиваются в организациях информатизации и связи в соответствии с принятой Долгосрочной программой улучшения условий и охраны труда в организациях отрасли информатизации и связи РТ на 2015-2020 годы.

На всех уровнях социального партнерства Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проводит работу, направленную на повышение качества жизни граждан на основе роста заработной платы, достижения эффективности занятости, обеспечения безопасности труда и здоровья работников, системного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Достижение достойной заработной платы, как одной из составляющей повышения производительности труда, является приоритетной задачей для предприятий химических отраслей промышленности. Вопросы оплаты труда находятся под постоянным контролем профсоюзных органов. Сохранение и рост уровня реальной заработной платы работников отрасли, недопущение задолженности её выплаты и, соответственно, недопущение снижения уровня жизни работающих, являются важнейшей задачей для работодателей и профсоюзных органов предприятий с целью сохранения и развития трудового потенциала коллективов. На многих предприятиях отрасли действуют программы по обучению охраны труда, повышению квалификации и т.д.

Большинство коллективных договоров организаций транспорта и дорожного хозяйства содержат разделы по повышению эффективности производства, такие как: проведение профессиональной подготовки и переподготовки, повышение квалификации; создание условий для роста производительности труда; обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и

		<p>гигиены труда; обеспечение равной оплаты за труд.</p> <p>На предприятиях авиационной промышленности проводится индексация зарплаты, отслеживаются темпы роста заработной платы в сравнении с производственными показателями. В каждом подразделении работают избранные профсоюзные уполномоченные по охране труда.</p> <p>Работа по обеспечению безопасных условий и охране труда в соответствии с разработанными планами организована в учреждениях лесной отрасли.</p> <p>Способствуют выполнению производственных программ организаций и предприятий, осуществлению контроля за своевременной выплатой заработной платы и ее индексацией, выполнению мероприятий по охране труда, промышленной санитарии, пожарной безопасности и улучшению состояния трудовой дисциплины профсоюзы отрасли строительства и промышленности строительных материалов. На многих предприятиях организованы курсы повышения квалификации для всех категорий работников. Для этих целей выделяются денежные средства в размере от 2 до 5% фонда оплаты труда.</p>
1.12.	<p>Разрабатывать совместно с работодателями меры поощрения работников за высокопроизводительный труд, способствовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.</p>	<p>В организациях действуют Положения об оплате труда работников, где предусмотрены выплаты в виде доплат, надбавок, премий и вознаграждений за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.</p> <p>Коллективные договоры, разработанные совместно с работодателями, направлены на создание благоприятных условий деятельности организаций, повышение эффективности его работы, установление социально-трудовых прав и гарантий, повышение уровня жизни работников и членов их семей, а также на создание благоприятного психологического климата в коллективах.</p> <p>Отработанными мерами поощрения работников за высокопроизводительный труд являются премирование, стимулирующие выплаты за качественные достижения в рамках эффективного контракта с работниками. Также применяются и меры морального стимулирования: вручение грамот, правительственных и профсоюзных наград, объявление благодарности и т.д.</p> <p>Например, в каждом учреждении здравоохранения разработаны положения о премировании, составной частью которых являются критерии премирования, учитывающие соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка и направленные на создание и сохранение благоприятного климата в трудовых коллективах. Применяются и такие меры поощрения, как награждение грамотами, объявление благодарности, выплата денежных средств. В отчетном периоде на выплату поощрений из средств Татарстанской</p>

		<p>республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ (далее – реском профсоюза здравоохранения), райкомов профсоюза, первичных профсоюзных организаций выделено 2474,8 тыс. рублей.</p> <p>Для создания и сохранения благоприятного климата в трудовых коллективах государственных учреждений и общественного обслуживания выборными профсоюзными органами проводится системная работа по разрешению трудовых споров в досудебном порядке путем переговоров с работодателями.</p> <p>В организациях отрасли культуры разработаны и реализуются Положения об установлении критериев эффективности труда, в которых предусмотрена бально-рейтинговая система установления выплат, доплат работнику, в зависимости от качества и сложности выполняемой работы.</p> <p>В большинстве учреждений культуры республики коллективными договорами в качестве поощрения предусмотрено премирование работников в связи с профессиональными праздниками (День работника культуры, День библиотечного, музейного работника, Всемирный день театра и балета и другие).</p> <p>Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры осуществляется моральное стимулирование работников – членов профсоюза награждением Почетной грамотой, Благодарностью рескома профсоюза культуры, ЦК РПРК, Федерации профсоюзов РТ (далее – Федерация профсоюзов).</p> <p>На большинстве предприятий химических отраслей промышленности действуют системы морального поощрения и материального стимулирования. Размер премиальных выплат зависит от вклада коллектива, каждого работника и полученного результата. Наиболее отличившимся работникам, по ходатайствам администрации и первичных профсоюзных организаций предприятий, к профессиональному празднику – Дню химика вручаются государственные, муниципальные и заводские награды.</p> <p>В период сезонных работ в трудовых коллективах агропромышленного комплекса практикуется трудовое соперничество, возобновляются такие формы поощрения как: размещение фотографий работников на Доске почета, победители чествуются на слетах и сабантуях.</p>
1.13.	Осуществлять контроль в соответствии с законодательством за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов	Практически все отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры предприятий и организаций республики, заключенные профсоюзными организациями, содержат обязательства по контролю за соблюдением прав работников на социальную защиту при приватизации,

<p>работников, в том числе при ликвидации, реорганизации, приватизации или смене собственника, перепрофилировании или банкротстве организаций, при проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов.</p>	<p>реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве и ликвидации предприятий.</p> <p>Например, на контроле Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ находились процедуры реорганизации ряда медицинских учреждений (реорганизованы в форме присоединения: ГАУЗ «Городская поликлиника № 17» и ГАУЗ «Городская поликлиника № 19» к ГАУЗ «Клиническая больница № 2» г.Казани, ГАУЗ «Городская поликлиника № 1» к ГАУЗ «Центральная городская клиническая больница № 18», ГАУЗ «Городская поликлиника № 11» к ГАУЗ «Городская больница № 16», ГАУЗ «Городская поликлиника № 6» к ГАУЗ «Городская поликлиника № 8», ГАУЗ «Городская поликлиника № 3» к ГАУЗ «Клиника медицинского университета»). В целях соблюдения трудовых прав работников правовым инспектором труда рескома профсоюза здравоохранения организована работа по оказанию консультаций первичным профсоюзным организациям, администрации, специалистам кадровых служб, работникам данных учреждений по вопросам, возникающим в ходе проводимых мероприятий.</p> <p>Обеспечивался контроль за соблюдением работодателями норм Трудового кодекса РФ первичными профсоюзными организациями химических отраслей промышленности. При сокращении численности или штата работников первичные профсоюзные организации оказывали помощь в поиске подходящих вакансий, содействовали трудоустройству, переобучению работников, а также принимали меры по защите прав работников.</p> <p>В целях недопущения нарушения прав работников ОАО «Обувная фабрика «Спартак» (решением Арбитражного суда РТ от 23.04.2018 в организации введена процедура конкурсного производства) по инициативе первичной профсоюзной организации 18.05.2018 организована встреча трудового коллектива с помощником конкурсного управляющего Зайкой В.Ю., на которой работникам были даны разъяснения по вопросам выплаты заработной платы и постановки на регистрационный учет органами службы занятости в связи с предстоящим увольнением по причине прекращения деятельности организации.</p> <p>Обязательство по контролю за соблюдением прав работников на социальную защиту при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве и ликвидации предприятий предусмотрено Отраслевыми (тарифными) соглашениями по автомобильному и городскому</p>
--	---

		<p>электротранспорту и дорожному хозяйству, включено практически во все коллективные договоры организаций отрасли.</p> <p>Внимание профсоюзных органов уделяется и вопросам практики внедрения профессиональных стандартов как в бюджетной, так и во внебюджетной сферах. По предложению Федерации профсоюзов данный вопрос включен в План работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 год и подлежит рассмотрению в сентябре текущего года на заседании ее рабочей группы.</p> <p>Работа по внедрению профессиональных стандартов организована в ряде организаций республики. Обучение по внедрению профессиональных стандартов включает в себя: бухгалтерский учёт, аудит, кадровое делопроизводство, экономика и управление в организации, управление персоналом и т.д. В состав комиссий по внедрению профессиональных стандартов включаются представители первичных профсоюзных организаций, что позволяет профсоюзам осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении указанных мероприятий, так, например, в ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ПАО «Таттелеком», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России», в организациях строительной отрасли, АО «Производственное объединение «Елабужский автомобильный завод», ПАО «Татнефть», учреждениях здравоохранения и др.</p> <p>В отчетном периоде обращений в профсоюзные органы о нарушении прав работников при проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов, не поступало.</p>
--	--	--

II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
2.9.	<p>Принимают меры в рамках коллективно-договорного регулирования по:</p> <p>доведению размера минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до стоимостной величины минимального потреби-</p>	<p>Практически во всех отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики, за исключением агропромышленного комплекса, определен нормативный параметр – минимальный потребительский бюджет на члена типовой семьи, как целевой ориентир роста минимальной заработной платы.</p> <p>В апреле текущего года Федерация профсоюзов вышла с предложением в</p>

<p>тельского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан;</p> <p>соблюдению сроков выплаты заработной платы и ее индексации, в том числе в бюджетной сфере;</p> <p>доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики до уровня не ниже 70 процентов;</p> <p>содействию реализации указов Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» в целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы.</p>	<p>адрес Кабинета Министров РТ и Координационного совета объединений работодателей РТ об установлении с 1 мая во внебюджетном секторе экономики нового размера минимальной заработной платы в сумме 11627 руб. в месяц (на уровне 80% от стоимостной величины минимального потребительского бюджета).</p> <p>04.05.2018 данный вопрос рассмотрен в рамках заседания рабочей группы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, по которому социальными партнерами принято решение о рассмотрении вопроса об установлении минимальной заработной платы в Республике Татарстан в сентябре 2018 года.</p> <p>10 мая текущего года Федерация профсоюзов поручила республиканским отраслевым профсоюзным организациям принять меры по установлению размера оплаты труда работников организаций отрасли на уровне не ниже минимального размера оплаты труда (11163 руб.), установленного Федеральным законом от 07.03.2018 № 41-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда».</p> <p>Принимаются меры по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников.</p> <p>Например, на предприятиях промышленности индексация заработной платы работникам предусмотрена 2 раза в год, на предприятиях отрасли строительства и промышленности строительных материалов - по мере официального индекса инфляции (ГУП «Татинвестгражданпроект») и не реже одного раза в год (ОАО «НМУ-3»).</p> <p>Проведение ежегодной индексации заработной платы работников организаций предусмотрено в Региональном отраслевом соглашении по организациям отрасли информатизации и связи Республики Татарстан на 2016-2018 годы. При этом порядок и сроки индексации заработной платы определены коллективными договорами не ниже индекса роста потребительских цен в среднем за год.</p> <p>Профсоюзами республики проводится работа по осуществлению контроля в соответствии с законодательством за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе в части своевременной выплаты заработной платы. Регулярно осуществляется профсоюзный мониторинг в целях недопущения фактов несвоевременной выплаты заработной платы.</p> <p>В рамках реализации обязательств Республиканского соглашения между</p>
---	--

Федерацией профсоюзов, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017-2018 годы (далее – Республиканское соглашение) в некоторых соглашениях тарифная часть заработной платы определена выше надтарифной, например, в строительстве и промышленности строительных материалов, агропромышленном комплексе (70%); текстильной и легкой промышленности (65-70%); химических отраслях промышленности (65%); информатизации и связи, автомобильном и городском транспорте, дорожном хозяйстве (60%).

В отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики обозначен также рост минимальной тарифной ставки до уровня прожиточного минимума (далее – ПМ) и выше. Например, в соглашениях республиканских организаций химических отраслей промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства – до уровня ПМ, строительства и промышленности строительных материалов – до уровня 1,2 ПМ.

В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров профсоюзами регулярно проводится профсоюзный мониторинг в организациях внебюджетного сектора экономики.

По итогам 1 полугодия 2018 года проанализировано 151 организация. Результаты профсоюзного мониторинга показали следующее:

Рост минимальной заработной платы – в 114 организациях (75,5%):

ПК «Нижекамскгэсстрой» – на 85,7% (на 12000 руб.), МУП КПАТП-4 – на 77,2% (на 6418 руб.), ФКП «КГКПЗ» – на 52,3% (на 7703 руб.); ЗАО «Агросила Групп» на 51,3% (на 6789 руб.), МУП «ГУАД» на 43,4% (на 3847 руб.), ГБПОУ «МСХТ» – на 43,1% (на 3363 руб.), АО НПО «Радиоэлектроника» – на 41,2% (на 3752 руб.), Санаторий «Бакирово» – на 40,4% (на 6601 руб.), ФКП «КЗТМ» – на 35,9% (на 3050 руб.), Частное учреждение профсоюзов «Капитальное строительство и ремонт» – на 32,7% (на 7255 руб.), ОАО «Васильевский хлебозавод» – на 28,9% (на 2699 руб.), ООО «Нижекамское ПАТП» – на 26% (на 2303 руб.) и др.

Самый высокий размер МЗП отмечается в следующих организациях:

Частное учреждение профсоюзов «Капитальное строительство и ремонт» (29440 руб.), АО «Танеко» (27948 руб.), ООО «Татнефть-АЗС Запад» (26934 руб.), ПК «Нижекамскгэсстрой» (26000 руб.), АО «Транспроект» (23532 руб.), Санаторий «Бакирово» (22928 руб.), ФКП «КГКПЗ» (22432 руб.), Филиал РТРС «РТПЦ РТ» (21974 руб.), АО «Альметьевский трубный завод» (22185 руб.), ООО

УК «Татнефть-Нефтехим» (20903 руб.), АО «Нефтехимпроект» (20100 руб.), ЗАО «Агросила Групп» (20011 руб.), АО «НПО ГИПО» (19745 руб.), ООО «Татнефть-АЗС Центр» (19026 руб.), ООО НП «Центромонтажавтоматика» (18777 руб.), ООО «А/ф «Колос» (18600 руб.), ООО «Менделеевсказот» (18560 руб.), ГБУ «Елабужское РГВО» (18163 руб.), АО «КМПО» (18000 руб.), АО «Казанский ГипроНИИавиапром» (17800 руб.), АО «Зеленодольский молочно-перерабатывающий комбинат» (17716 руб.).

Размер МЗП в организации выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (11163 руб.) – в 97 организациях (64,2%):

Частное учреждение профсоюзов «Капитальное строительство и ремонт» – в 2,6 раза, АО «Танеко» – в 2,5 раза, ООО «Татнефть-АЗС Запад» – в 2,4 раза, ПК «Нижекамскгэсстрой» – в 2,3 раза, АО «Транспроект» – в 2,1 раза, Санаторий «Бакирово», ФКП «КГКПЗ», Филиал РТРС «РТПЦ РТ», АО «Альметьевский трубный завод» – в 2 раза; ООО УК «Татнефть-Нефтехим» – в 1,9 раза, АО «Нефтехимпроект», ЗАО «Агросила Групп», АО «НПО ГИПО»; ООО «Татнефть-АЗС Центр», ООО НП «Центромонтаж-автоматика», ООО «А/ф «Колос», ООО «Менделеевсказот» – в 1,7 раза; ГБУ «Елабужское РГВО», АО «КМПО», АО «Казанский ГипроНИИавиапром», АО «Зеленодольский молочно-перерабатывающий комбинат», ПАО «Татнефть» – в 1,6 раза; ООО «Буинский сахар», КАЗ им.Горбунова - Филиал ПАО «Туполев» – в 1,5 раза и др.

Из них превышение размера МЗП над величиной МПБ (14985 руб.) – достигнуто в 39 организациях (25,8%):

Частное учреждение профсоюзов «Капитальное строительство и ремонт» – в 2 раза, АО «Танеко» – в 1,9 раза, ООО «Татнефть-АЗС Запад» – в 1,8 раза, ПК «Нижекамскгэсстрой» – в 1,7 раза, АО «Транспроект» – в 1,6 раза, Санаторий «Бакирово», ФКП «КГКПЗ», Филиал РТРС «РТПЦ РТ», АО «Альметьевский трубный завод» - в 1,5 раза; ООО УК «Татнефть-Нефтехим» – в 1,4 раза, АО «Нефтехимпроект», ЗАО «Агросила Групп», АО «НПО ГИПО», ООО «Татнефть-АЗС Центр» – в 1,3 раза; ООО НП «Центромонтажавтоматика», ООО «А/ф «Колос», ООО «Менделеевсказот», ГБУ «Елабужское РГВО», АО «КМПО» – в 1,2 раза и др.

Доля тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики на уровне 50 и более процентов наблюдается в 27 организациях (22,1%). Среди них:

ОАО «КазХимНИИ» – 50%, ОАО «БЖБИ» – 54%, ООО «ПМК» – 56%, ООО

«Татнефть-УРС» – 57%, ООО «Игенче» – 60%, ООО «Дорожник» – 66%, ООО «Коммуна» – 81% и др.

В результате реализации обязательств в сфере оплаты труда в 119 организациях (81%) наблюдается рост среднемесячной заработной платы:

ГБОУ ВО АГНИ – на 47%, АО Головное племенное предприятие «Элита» – на 42%, Санаторий «Жемчужина» – на 39%, ПК «Нижнекамскгэсстрой» – на 32,5%, ГБПОУ «МСХТ» – на 30%, ФГБОУ ВО КГВАМ – на 29%, АО СК «Татфлот» – на 25,5%, ЗАО «Камдорстрой Автобаза-48» – на 22,8%, Санаторий «Васильевский», АО «Химзавод им. Карпова» – на 22,4%; АО НМУ-3 – на 22% и др.

Размер среднемесячной заработной платы выше, чем в среднем по республике (33901,4 руб.) в 53 организациях (35,1%):

АО «Транснефть-Прикамье» – в 2,4 раза, АО «НПО ГИПО» – в 2,3 раза, АО «Танеко» – в 2 раза, АО «Казанский ГипроНИИавиапром», ПАО «Татнефть» – в 1,9 раза; ГУП «Татинвестгражданпроект», ООО «Татнефть-АЗС Запад», ООО «Нижнекамская ТЭЦ» – в 1,8 раза; Филиал АО «Связьтранснефть» ВК ПТУС, АО НПО «Радиоэлектроника» – в 1,6 раза; АО НМУ-3, СХПП, ООО УК «Татнефть-Нефтехим», ОАО «КамТИСИЗ», АО «Аммоний» – в 1,5 раза и др.

Вопросы повышения заработной платы работников бюджетной сферы находятся также в центре внимания профсоюзных организаций соответствующих отраслей.

Повысилась оплата труда работников общепрофессиональных профессий и должностей государственных учреждений, государственных учреждений социальной защиты, культуры, сферы научных исследований и разработок, медицинских организаций, подведомственных Министерству здравоохранения РТ (на 4% с 01.01.2018 в соответствии с постановлением Кабинета Министров РТ от 15.12.2017 № 1000).

С 1 февраля 2018 года внесены изменения в систему оплаты труда медицинских работников в связи с переходом на окладную систему оплаты труда. Доля тарифной части в структуре заработной платы составила 54,9%. Увеличены надбавки за квалификационную категорию медицинских работников: профессиональная квалификационная группа «Врачи» – с 6-20% до 10-40%, профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский персонал» – с 3-10% до 5-15%.

По инициативе рескома профсоюза здравоохранения с 01.01.2018 внесены изменения в части определения заработной платы руководителя учреждения

		<p>здравоохранения, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера). Данной категории работников установлены фиксированные должностные оклады и установлены выплаты стимулирующего и компенсационного характера. Также увеличена надбавка за интенсивность труда работникам профессиональной квалификационной группы общетраслевых профессий рабочих по должности «водитель выездной бригады» станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи на сумму 2,0 тыс. руб., которая с 01.01.2018 составила 5 тыс. руб. (постановление Кабинета Министров РТ от 22.01.2018 № 27).</p> <p>С 1 сентября текущего года окладная система оплаты труда устанавливается для работников образования (постановление Кабинета Министров РТ от 31.05.2018 № 412), государственных организаций социального обслуживания населения и государственных учреждений социальной защиты (постановление Кабинета Министров РТ от 15.06.2018 № 486), государственных учреждений культуры (постановление Кабинета Министров РТ от 31.05.2018 № 413).</p>
2.10.	Добиваются ухода от «теневых» схем оплаты труда в организациях.	<p>Работники организаций и предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации, осуществляют трудовую деятельность и получают заработную плату в соответствии с трудовым законодательством. Случаев применения «теневых» схем оплаты труда не зафиксировано.</p>
2.11.	Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судах.	<p>В первом полугодии 2018 года профсоюзными правовыми службами на личном приеме, по телефону «Горячая линия», а также в рамках выездных мероприятий в организациях республики (АО НПО «Радиоэлектроника» им.В.И.Шимко, ПАО «КамАЗ») проконсультировано свыше 1000 работников.</p> <p>В отчетный период защита социально-трудовых прав осуществлялась во внесудебном порядке и в судебных органах.</p> <p>Так, 20.07.2018 представителями Федерации профсоюзов в рамках заседания профсоюзного комитета АО Судходная компания «Татфлот» оказана методическая и консультационная помощь по инициированию взыскания заработной платы за апрель-июнь текущего года в судебном порядке и создания комиссии по трудовым спорам для внесудебного урегулирования трудовых споров.</p> <p>В июле текущего года, в порядке приказного производства, погашена в полном объеме задолженность за март, апрель и частично за май 2018 года работникам ГБУ РТ «Аксубаевский лесхоз» на общую сумму 406 тыс. руб. (согласно заявлениям работников – июнь 2018).</p> <p>При этом, основная категория судебных споров связана с пенсионными</p>

		<p>вопросами. Так, при участии правового инспектора труда Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности работнику ОАО Казанский завод «Электроприбор» восстановлено право на звание «Ветеран труда».</p> <p>При правовой поддержке специалистов рескома здравоохранения, председателей первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения свыше 90% исковых заявлений медицинских работников о назначении досрочных пенсий по старости, рассмотренных в судах, решены в пользу работников.</p>
2.12.	<p>Осуществляют контроль в соответствии с законодательством за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.</p>	<p>Федерацией профсоюзов, ее членскими организациями, первичными профсоюзными организациями осуществлялся контроль в рамках проводимых комплексных проверок. В случае нарушений норм трудового законодательства по вопросам оплаты труда принимались меры, направленные на их устранение.</p> <p>Например, организована работа по рассмотрению жалоб на правильность начисления заработной платы, установление премий, доплат, надбавок, удержаний из заработной платы в соответствии с законодательством рескомом профсоюза здравоохранения. В первом полугодии 2018 года проведены проверки в 4-х медицинских учреждениях (Центральные районные больницы), итоги которых обсуждались на заседаниях Президиума комитета Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ. В результате выявленные нарушения работодателями устранены.</p> <p>Согласно перспективному плану работы Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ» в отчетном периоде проведены проверки ЗАО «Трест «Камдорстрой», АО «Нижекамское ПАТП № 1», ООО «Нижекамское ПАТП» на предмет соблюдения руководителями положений коллективных договоров и Отраслевых (тарифных) соглашений, в том числе в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - установления систем оплаты труда, осуществления доплат и надбавок, премирования; - учета и оплаты работы в сверхурочное, вечернее и ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др. <p>По выявленным нарушениям руководителям организаций выданы соответствующие представления. Результаты проверок заслушаны на заседании Президиума Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ». Руководителям предприятий даны рекомендации по устранению выявленных нарушений,</p>

		<p>установлены сроки для их устранения.</p> <p>В результате совместных мер, принятых работодателями и первичными профсоюзными организациями, в отчетном периоде погашена задолженность по заработной плате перед работниками ГБУ РТ «Алькеевский лесхоз» на общую сумму более 2,2 млн. руб. (январь-апрель 2018 года), ООО «Учебно-производственное предприятие «Картонажно-полиграфические изделия» на общую сумму 5,59 млн. руб. (в полном объеме задолженность погашена за декабрь 2017 года - апрель 2018 года и частично за май текущего года).</p> <p>На контроле профсоюзов остается ситуация с выплатой заработной платы в таких организациях как: ООО «ПСФ «Гидромонтаж», ООО «УПП «Картонажно-полиграфические изделия», АО «Судходная компания «Татфлот», ОАО «Казанский завод синтетического каучука», ОАО «Обувная фабрика «Спартак», ПАО «Камгэсэнергострой», ГБУ РТ «Алькеевский лесхоз», ГБУ РТ «Аксубаевский лесхоз».</p>
2.13.	В случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда обращаются в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.	В случаях несоблюдения законодательства, влекущих нарушения прав работников по вопросам оплаты труда, профсоюзы республики обращаются в соответствующие государственные органы по надзору и контролю. Например, в связи с задержкой выплаты заработной платы работникам АО Судходная компания «Татфлот» за апрель-май текущего года первичная профсоюзная организация 05.06.2018 инициировала соответствующее обращение в Государственную инспекцию труда в РТ. По результатам проверки факт невыплаты заработной платы подтвердился, установлена её сумма в размере 45272 тыс. рублей.

III. Обеспечение занятости населения и развитие рынка труда

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
3.9.	Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации,	<p>Обеспечение занятости населения и развитие рынка труда в республике являются одним из основных направлений работы социальных партнеров на всех уровнях коллективно-договорного регулирования.</p> <p>В соглашениях и коллективных договорах предусмотрены мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие</p>

	<p>прохождение сертификации квалификаций, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов.</p>	<p>внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению. Указанные обязательства включены в коллективные договоры организаций всех отраслей, например, информатизации и связи – ПАО «Таттелеком», ЗАО «Такснет», промышленности – ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФКП «Казанский завод точного машиностроения» и др.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях строительной отрасли республики для сохранения и увеличения числа эффективных рабочих мест с учетом мнения первичной профсоюзной организации используются следующие внутрипроизводственные резервы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - сокращение проведения сверхурочных работ; - сокращение проведения работ в выходные и праздничные дни (кроме организаций, где невозможно остановить производство); - прекращение найма рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники организации; - используется режим неполного рабочего времени (по согласованию с работником и первичной профсоюзной организацией); - трудовые договоры в первую очередь расторгаются с временными, сезонными работниками и совместителями. <p>По мере необходимости и в зависимости от финансового положения, каждая организация проводит мероприятия по повышению квалификации работников в виде обучения либо переобучения. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением.</p> <p>В соглашения и коллективные договоры, заключенные в сфере здравоохранения, включены мероприятия, направленные на обучение персонала, повышение квалификации. Повышение квалификации врачебного персонала осуществляется в медицинских образовательных учреждениях - Казанском государственном медицинском университете, Казанской государственной медицинской академии, среднего медицинского персонала на базе средних профессиональных образовательных учреждений, а также на выездных курсах повышения квалификации. Подготовка медицинских кадров для республики проводилась в ведущих клиниках, научных центрах, медицинских ВУЗах России и других государств. В состав аттестационных, сертификационных комиссий</p>
--	--	--

входят представители выборных профсоюзных органов.

В 2018 году продолжено сотрудничество Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерства здравоохранения РТ по обучению работников кадровой, экономической и инженерной службы отрасли на базе Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ.

Профсоюзы образовательной отрасли способствуют созданию действенного и эффективного механизма, обеспечивающего повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогических работников, содействуют их профессиональной подготовке и овладению ими новыми компетенциями, в том числе информационно-коммуникативными технологиями в учебном процессе для решения задач повышения качества образования и обеспечения конкурентоспособности обучающихся. Продолжено формирование республиканской модели стимулирования учительского роста.

Работодатели организаций отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обеспечивают выделение средств на проведение обучения, переобучения и повышение квалификации кадров. Например, в ОАО «Алексеевскдорстрой» организовано обучение работников новым профессиям как с отрывом, так и без отрыва от производства, на основе договоров, заключаемых с учебными заведениями, в том числе курсы повышения квалификации в организации для всех категорий работников. Ежегодно за счет средств организации работники из числа молодежи направляются на стажировку, обучение и повышение квалификации за рубеж.

Организовано обучение, подготовка, переподготовка, повышение квалификации персонала за счет средств работодателя всех категорий работников в ОАО «Нижекамское ПАТП-1».

В МУП г.Казани «ПАТП-2», МУП г.Казани «ПАТП-4», ОАО «Каздорстрой», ЗАО «Трест «Камдорстрой», ОАО «Альметьевское ПОПАТ» и др. проводится работа по подготовке кадров, обучению вторым и смежным профессиям рабочих и специалистов, повышению их квалификации. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, созданы необходимые условия для совмещения работы с обучением.

В отчетном периоде профсоюзами продолжена работа по организации обучения председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам внедрения в организациях профессиональных стандартов.

3.10.	Принимают участие в проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.	<p>В организациях республики, где ведется работа по внедрению профессиональных стандартов, созданы комиссии по внедрению профессиональных стандартов. В состав этих комиссий включаются представители первичных профсоюзных организаций, что позволяет профсоюзам осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении указанных мероприятий. Например, в ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ПАО «Таттелеком», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России», учреждениях здравоохранения, народного образования и науки, в организациях строительной и энергетической отраслей, АО «ПО ЕлАЗ», ПАО «Татнефть» и др.</p> <p>В целях соблюдения трудовых прав работников при проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов профсоюзными правовыми службами проводилась разъяснительная, консультационная помощь представителям работодателей, работникам.</p>
3.11.	Осуществляют контроль в соответствии с законодательством за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с профессиональными стандартами.	Контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с профессиональными стандартами, осуществлялся в рамках комплексных проверок организаций.
3.12.	Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.	<p>Обязательства по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя, включены в разработанные Федерацией профсоюзов макеты территориального соглашения и коллективного договора на 2018 год. Данные макеты являются основой действующих соглашений и коллективных договоров. Так, например, в рамках коллективно-договорного регулирования в организациях строительной отрасли за счет средств работодателя проводится переобучение и повышение квалификации работников, чей уровень не соответствует требованиям профессиональных стандартов, с присвоением квалификации (разряда, класса, категории) и предоставлением работникам работы в соответствии с полученной квалификацией.</p> <p>В коллективных договорах предприятий химических отраслей промышленности предусмотрено повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов, осуществляемые за счет средств работодателей.</p>
3.13.	Добиваются дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников,	В отраслевых и территориально-отраслевых соглашениях, коллективных договорах предусмотрены разделы, предусматривающие дополнительные

прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности.

компенсации и льготы молодёжи, в том числе и молодым специалистам. Например, в организациях строительства и промышленности строительных материалов – ООО «Домкор Индустрия», ОАО «Татэлектромонтаж», ООО НП «Центромонтажавтоматика»; химических отраслей промышленности – ПАО «НКНХ», АО «Химзавод имени Л.Я.Карпова», ПАО «КОС», ООО НПП «Завод стеклопластиковых труб», организациях связи и информатизации и т.д.

В отраслевых соглашениях по автомобильному и городскому электрическому транспорту и дорожному хозяйству и в коллективных договорах предприятий отрасли предусмотрены специальные разделы, содержащие социальные гарантии для молодёжи.

В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров широкий спектр льгот и социальных гарантий для молодёжи и создание благоприятных условий труда предусмотрен в следующих организациях:

ОАО «Алексеевскдорстрой» – организована целенаправленная работа по закреплению молодых специалистов в организации путем выделения средств на оплату образования и строительства жилья;

ОАО «Каздорстрой» – ежегодно выделяются средства на ипотечное строительство жилья для молодых работников;

МУП «Метроэлектротранс» – обеспечение жильем молодых специалистов, работников путем предоставления им отдельных комнат, оказания помощи в постановке на учет по социальной ипотеке;

ООО «Буревестник» – работодателем оплачивается частично либо полностью заочное обучение работников в ВУЗах;

АО «Нижекамское ПАТП-1» – обеспечение жильем молодых работников путем предоставления квот на приобретение жилья по социальной ипотеке.

Обеспечивается выполнение обязательств по предоставлению дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов (в том числе для обучения в образовательных учреждениях профессионального образования, повышения квалификации) в организациях строительства и промышленности строительных материалов. Так, в АО «Татэлектромонтаж» оказывается содействие молодым работникам в строительстве жилья в рамках программ обеспечения жильем молодых семей в Республике Татарстан и реализации жилья по социальной ипотеке; в ООО НП «Центромонтажавтоматика» предоставляются беспроцентные займы на строительство и покупку жилья для молодых работников; в ООО «Домкор Индустрия», ООО «Строймеханизация-МА» приоритет при поступлении на практику или на работу отдается детям работников в целях

		<p>сохранения традиций, формирования семейных династий.</p> <p>Для повышения мотивации, инициативы, закрепления молодых специалистов на предприятиях промышленности молодым специалистам устанавливаются дополнительные компенсации в виде доплат, предусмотренных Положением о молодых специалистах.</p> <p>В Региональном отраслевом соглашении по организациям отрасли информатизации и связи Республики Татарстан на 2016-2018 годы закреплены обязательства работодателей в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> выплаты молодым работникам отрасли единовременного пособия, доплат к заработной плате, предоставления ссуд, займов и других компенсационных выплат в связи с обучением в средних специальных и высших учебных заведениях, созданием семьи и рождением ребёнка, приобретением (строительством) жилья, обзаведением домашним хозяйством; - обеспечения ежегодного квотирования рабочих мест для лиц, окончивших Казанский техникум информационных технологий и связи; - создания условий для реализации научно-технического и творческого потенциала молодежи, стимулирования ее инновационной деятельности др.
3.14.	<p>Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.</p>	<p>Бесплатная юридическая помощь по вопросам применения трудового законодательства, в том числе в сфере занятости, оказывалась на личном приеме, по телефону Федерации профсоюзов «Горячая линия», а также в рамках рассмотрения письменных жалоб и обращений.</p> <p>Наиболее часто поступали обращения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о подмене трудовых отношений гражданско-правовыми; - о порядке выплаты пособий в связи с материнством неработающим женщинам; - о принуждении к увольнению по собственному желанию; - о возможности одновременной выплаты выходного пособия в связи с увольнением по сокращению штата и пособия по временной нетрудоспособности. <p>В первом полугодии текущего года профсоюзными правовыми службами проконсультировано на личном приеме свыше 1000 работников, в том числе 112 по телефону «Горячая линия», а также в рамках выездных мероприятий.</p> <p>Информация о текущих изменениях в трудовом законодательстве размещалась на сайтах Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных организаций, озвучивалась работникам, профсоюзному активу и работодателям на обучающих семинарах и выездных мероприятиях «Дни Федерации» (ГАОУ</p>

		ВО «Альметьевский государственный институт муниципальной службы», АО «Альметьевский завод «Радиоприбор» и в 6 муниципальных районах республики: Апастовском, Атнинском, Бавлинском, Высокогорском, Чистопольском, Ютазинском).
3.15.	Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости населения через своих представителей.	Представители Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций входят в состав Координационного комитета содействия занятости населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители территориальных профсоюзных организаций входят в составы координационных комитетов (советов) содействия занятости населения, образованных в муниципальных районах и городских округах и принимают участие в их работе.
3.16.	Не допускают фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного принуждения (сокращение, увольнение, отпуск без сохранения заработной платы).	На предприятиях и в организациях республики, имеющих первичные профсоюзные организации, в отчетном периоде фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, фактов административного давления в отчетном периоде не выявлено. Положений, предусматривающих дискриминацию по половому и возрастному признакам, а также признаков административного давления при сокращении, увольнении, предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, в действующих отраслевых, территориально-отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах, не имеется.

IV. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
4.12.	Повышают эффективность контроля в соответствии с законодательством за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Принимают меры по повышению эффективности деятельности Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных	Защита трудовых прав работников – это системная работа профсоюзов, одной из составляющих которой является осуществление контроля в соответствии с законодательством за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, а также прав и законных интересов работников в этой сфере. Приоритетным направлением работы Технической инспекции труда Федерации профсоюзов является развитие института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В первом полугодии текущего года контроль за охраной труда осуществляли

<p>(доверенных) лиц профсоюзов по охране труда. С целью защиты их прав добиваются включения в коллективные договоры раздела о гарантиях деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, моральном и материальном поощрении за обеспечение работы без травм и аварий на своем производственном участке (в структурном подразделении).</p>	<p>20 технических инспекторов труда, объединенных в Совет Технической инспекции труда (3 – технических инспектора труда в аппарате Федерации профсоюзов, 17 – в отраслевых профсоюзных органах и организациях, находящихся на профсоюзном обслуживании Федерации профсоюзов).</p> <p>В системе осуществляемого профсоюзами контроля работают более 13 тысяч уполномоченных лиц по охране труда, избранных в трудовых коллективах организаций. Уполномоченные по охране труда активно принимают участие в комплексных обследованиях подразделений, проверках, в трёхступенчатом контроле, приёмке в эксплуатацию объектов производственного и санитарно-бытового назначения, а также в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.</p> <p>В рамках повышения эффективности контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда профсоюзами проводились профилактические мероприятия, направленные на усиление работы по совершенствованию системы управления охраной труда в организациях, активизации роли работников в обеспечении личной безопасности на производстве, в которых активное участие принимали уполномоченные по охране труда.</p> <p>Например, в проведении Всемирного дня охраны труда – 2018 в организациях Республики Татарстан в целях повышения безопасности и укрепления здоровья работающей молодежи.</p> <p>Также в преддверии Всемирного дня охраны труда Федерация профсоюзов призвала республиканские отраслевые профсоюзные организации принять активное участие в организации и проведении профилактических мероприятий по охране труда.</p> <p>Профсоюзы Татарстана поддержали проведение II Республиканского конкурса «Высота. Безопасность - 2018». Участники соревновались как в знаниях теории поведения работ на высоте, так и в практических навыках. Конкурс проходил в 2 этапа в течение 2-х дней. Как выяснилось, знатоки безопасного труда на высоте работают на предприятиях, где созданы профсоюзные структуры. Призовые места распределились следующим образом: 1 место – филиал ОАО «Сетевая компания» Буинские электрические сети, 2 место – ПАО «Нижнекамскнефтехим», 3-место – филиал «Сетевая компания» Нижнекамские электрические сети.</p> <p>Федерация профсоюзов приняла участие в IV Всероссийской неделе охраны труда – 2018, которая традиционно прошла в г.Сочи в период с 9 по 13 апреля</p>
---	--

текущего года.

Ключевыми мероприятиями стали стратегическая пленарная сессия и конференция Министерства труда и социальной защиты РФ. Большой интерес вызвала выставка по охране и безопасности труда SAPE, которая, стала единым целым с блоком форумных мероприятий ВНОТ. Участникам и гостям представилась возможность пообщаться в панельных дискуссиях, приобрести новые деловые контакты, обменяться мнениями по широкому кругу вопросов, связанных с предстоящими изменениями в сфере законодательства в области охраны труда. На ВНОТ Федерация профсоюзов присоединилась к концепции «Нулевого травматизма» - «Vision Zero».

«Vision Zero» - «Нулевой травматизм» – это качественно новый подход к организации системы охраны труда в организациях для предотвращения травм и профессиональных заболеваний, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства.

20 апреля текущего года в большом зале Дворца труда Федерации профсоюзов проведен круглый стол на тему: «Поколение: безопасность и здоровье», число участников которого составило около 170 человек. В работе круглого стола приняли участие: временно исполняющий обязанности руководителя Государственной инспекции труда в РТ А.Ю.Ларюхин, заведующий кафедрой гигиены, медицины труда, профессор Казанского государственного медицинского университета Л.М.Фатхутдинова, начальник отдела государственного управления охраной труда Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ» А.Г.Курзенева, а также представитель Государственного учреждения - Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по РТ.

Обсуждались насущные проблемы в области охраны труда, волнующие трудовые коллективы республики.

Так, А.Ю.Ларюхин проанализировал случаи тяжелых и смертельных травм, их причины, обстоятельства по итогам 2017 года.

Большой интерес вызвало выступление Л.М.Фатхутдиновой. Она подробно рассмотрела физиологические, психологические и социальные особенности молодежи и в связи с этим обозначила основные проблемы их трудовой адаптации. Юноши и девушки нового поколения с их особенностями мировоззрения нуждаются в совершенно иных подходах в воспитании наставничества и обучении в условиях производства.

О необходимости завершить в текущем году проведение специальной оценки условий труда обратилась ко всем присутствующим представитель Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан А.Г.Курзенева.

Опытом работы в области охраны труда делились специалисты по охране труда АО «ТАНЭКО» и ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод».

Представители Федерации профсоюзов активно принимают участие в мероприятиях по охране труда, проводимых республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями. Например, выступление 25.04.2018 на круглом столе с участием руководителей служб охраны и безопасности труда, технических инспекторов труда организаций авиационной промышленности по теме: «О вновь вводимых изменениях в трудовом законодательстве в области охраны труда»; 26 апреля – на совещании по охране труда в режиме ВКС в ПАО «Таттелеком» перед специалистами по охране труда филиалов и структурных подразделений компании в муниципальных районах.

В целях пропаганды вопросов охраны труда 30 мая 2018 года в санатории «Васильевский» прошел очередной IV Республиканский конкурс - КВН «Скажи: «Да!» охране труда». Приняли участие 14 команд. Общее число участников составило почти 350 человек.

В конкурсе жюри оценивали уровень знаний требований охраны труда, а также исполнительское мастерство, артистизм, художественный замысел и оригинальность. Согласно условиям конкурса участники соревновались по реанимации пострадавших на производстве, оказывали первую медицинскую помощь, проверяли качество еды в столовой, тушили пожары, спасали, инструктировали, вступали в профсоюз и другое. Победителями конкурса стали команды: «Есть смысл качать» (НГДУ «Лениногорскнефть» ПАО «Татнефть») и «Теплодрайв» (Филиал АО «Татэнерго» – «Набережночелнинские тепловые сети»).

По инициативе первичных профсоюзных организаций в организациях республики проводились мероприятия по профилактике производственного травматизма.

Так, в ПАО «КамАЗ» в рамках подготовки и проведения Дня охраны труда и здоровья работников разработан план и утверждена программа Дня охраны труда. С анализом по производственному травматизму организации выступил начальник бюро охраны труда и безопасности движения, который критически

подошел к руководителям подразделений, допускающим случаи травматизма на производстве. Также отметили лучших в работе по охране труда из числа работников профсоюзной организации, специалистов по охране труда, цехов, отделов, добившихся положительных результатов по охране труда.

26 апреля 2018 года на заводе двигателей ПАО «КамАЗ» состоялось совещание, посвященное Всемирному дню охраны труда. На повестке обсуждались причины производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условия труда работников, выполнение плана мероприятий по охране труда. Завершилось совещание награждением лучших в работе по охране труда по номинациям: «Лучшее подразделение по безопасности труда», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший уполномоченный профсоюзной организации ПАО «КамАЗ».

Татарская республиканская организация Общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки РФ объявил 2018 год Годом охраны труда. В связи с этим многие мероприятия профсоюза работников образования посвящены этому важному направлению работы. Среди них – проведение обучения, семинаров и конкурсов. К примеру, Лениногорская организация профсоюза работников провела КВН по охране труда из 12 команд: 9 – представляли детские сады и 3 - школы города. Пути решения вопросов охраны труда стремились найти с помощью инсценировок, блистали своими знаниями норм и правил охраны труда. Лучшей признана команда МБОУ «Лицей №12 г.Лениногорска муниципального образования «Лениногорский муниципальный район РТ».

В лицее № 2 имени Академика К.А.Валиева (г.Мамадыш) для уполномоченных по охране труда образовательных учреждений Набережночелнинского региона состоялся семинар по охране труда. Участники из Актанышского, Елабужского, Агрызского, Менделеевского, Мензелинского муниципальных районов (115 человек) обменялись опытом работы в области охраны труда, посетили специально организованную выставку. В рамках семинара проведена интеллектуальная игра: «Охрана труда: Что? Где? Когда?». Знатоки сборной команды состязались по теоретическим вопросам в области охраны труда, подкрепляя их практическими навыками.

«Безопасность – прежде всего!» по такому принципу строится работа по охране труда в ПАО «Татнефть». Нефтяники ежегодно проводят комплекс мероприятий, приуроченных к Всемирному дню охраны труда.

В текущем году по инициативе профсоюзной организации компании ПАО «Татнефть» проведен обучающий семинар для технических руководителей, специалистов по охране труда, председателей профсоюзных организаций структурных подразделений, дочерних предприятий холдинга и сервисных управляющих компаний. На семинаре презентовали систему обеспечения охраны труда, внедренную на заводах Ford Sollers. Из семи операционных систем производственной корпоративной системы Ford Sollers охрана труда стоит на первом месте. И у компании есть конкретные достижения в этой сфере. Главная «фишка» заключается в том, что за функционирование элементов системы охраны труда несут ответственность все работающие – от генерального директора до рядового работника. В работе такой системы, члены совместных комитетов являются в первую очередь помощниками, модераторами, занимающими конструктивную позицию и способствующими решению вопросов охраны труда.

Также обучающий семинар состоялся на базе ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть». На семинаре обсуждались актуальные вопросы в области охраны труда, среди которых – «О роли мультимедийных технологий в формировании культуры личной безопасности детей», «О новшествах, вводимых в компании «Татнефть» в направлении улучшения условий труда работников». В ходе семинара участники ознакомились с работой специализированной выставки по охране труда. Современные виды средств индивидуальной защиты демонстрировали дилеры из городов Москва, Нижний Новгород, Казань, Тольятти. Большой интерес вызвали информационные стенды по тематике охраны труда.

В рамках семинара прошел конкурс: «Лучший специалист по охране труда ПАО «Татнефть» - 2018». Свои профессиональные навыки в конкурентной борьбе показали 34 выдвиженца от служб охраны труда. В результате лидерами стали специалисты по охране труда ООО ЧП «Татнефть-Охрана», НГДУ «Азнакаевнефть», НГДУ «Ямашнефть».

Сохранение жизни и здоровья работников – одно из приоритетных направлений деятельности АО «ТАНЕКО». Игровая форма мероприятия, проведенного в рамках Всемирного дня охраны труда с участием молодых работников была ориентирована не только на знания в области нефтедобычи, нефтепереработки, но и на умение правильно применять нормативные требования по охране труда. В соревновании приняли участие 10 команд.

Творческий конкурс «Безопасность начинается с каждого из нас!» организовали в АО «ТАНЕКО». Нефтепереработчики соревновались в трех

номинациях: «Лучшая стенгазета», «Лучший плакат», «Лучший буклет». Несмотря на то, что конкурс проводился уже не в первый раз, многие идеи были инновационными и интересными. Чтобы стать лидерами участники использовали творческий потенциал и креативность.

В Атинском РЭС в рамках Всемирного дня охраны труда состоялся конкурс слоганов. Идею мероприятия предложил уполномоченный по охране труда, которую всецело поддержало как руководство организации, так и весь трудовой коллектив. На первом этапе конкурса общим голосованием выбрали 10 слоганов (номинаций). По итогам конкурса победителями лучших слоганов стали: 1 место – «Производственная безопасность – не лотерея. Не играй – соблюдай!», 2 место – «Тормышнын мэгънэсен югалтма, куркынычсызлык кагыйдэсен онытма», 3 место – «Нарушать правила – привычка плохая, в запасе отсутствует вторая жизнь!»

Апрельские мероприятия, посвященные охране труда, традиционно проводятся в ОАО «Казанский завод «Электроприбор». Мероприятия, направленные на продвижение культуры охраны труда, обеспечение безопасных условий труда и предупреждение несчастных случаев на производстве, ежегодно утверждаются приказом работодателя. В 2018 году в цехах и отделах завода прошли собрания с участием руководства и профсоюзного актива с уполномоченными по охране труда, также проведен семинар: «Управление охраной труда в подразделениях». Придерживаясь тематики Всемирного дня охраны труда, выступления основывались на анализе причин травматизма, в том числе микротравм. Особое внимание уделялось условиям труда работников моложе 18 лет.

В канун 28 апреля в АО «Казанское ОКБ «Союз» состоялся круглый стол с мастерами производственных групп, уполномоченными по охране труда. Вместе с проблемами и достижениями в организациях авиационной промышленности подвели итоги конкурса на «Лучшую организацию работы в области охраны труда» и наградили его победителей, занявших призовые места.

В преддверии Всемирного дня охраны во многих организациях отраслей экономики республики оценивали деятельность уполномоченных по охране труда.

Так, на расширенном заседании председателей цеховых комитетов профсоюза Казанского авиационного завода им.С.П.Горбунова – филиала ПАО «Туполев» наградили 17 самых активных, избранных в трудовых коллективах, уполномоченных по охране труда.

		<p>По итогам конкурса определили лучших среди уполномоченных по охране в ПАО «Казаньоргсинтез». Приняли участие уполномоченные по охране труда 6-ти подразделений организации. Конкурсная комиссия оценивала не только знание законодательства об охране труда, но и умение квалифицированно оказать первую помощь пострадавшим на производстве.</p> <p>Лучших уполномоченных по охране труда наградили в ООО «ОПО НКНХ РХП» (организация химических отраслей промышленности).</p>
4.13.	<p>Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.</p>	<p>В республике на паритетной основе в организациях создано около 4000 комиссий по охране труда, в поле зрения которых находится целый комплекс вопросов: разработка коллективного договора, контроль за реализацией Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, своевременное обучение по охране труда и обеспечение работающих полагающимися сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, контроль за предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>Так, с целью создания системы управления охраной труда в организациях отрасли здравоохранения создано 166 комитетов (комиссий) по охране труда, что составляет 95% от общего количества организаций. Роль комиссий по охране труда в системе управления охраной труда заключается в контроле условий и охраны труда в учреждениях, инициировании просветительских мероприятий по охране труда. За отчетный период членами комиссий и уполномоченными лицами по охране труда проводились тематические проверки лечебно-профилактических учреждений в части соблюдения работодателем законодательства по обеспечению безопасных условий и охраны. Во всех проверенных учреждениях оказывалась практическая помощь в организации работы комитетов (комиссий) по охране труда и осуществлении контроля за условиями и охраной труда. В апреле в ГАУЗ «Высокогорская Центральная районная больница» комиссией по охране труда проведен конкурс плакатов по охране труда.</p> <p>В соответствии с отраслевым соглашением во всех образовательных организациях созданы комиссии (комитеты) по охране труда, в состав которых входят представители работодателя и первичных профсоюзных организаций. Комиссии проводят просветительскую работу, содействуют соблюдению</p>

		<p>требований законодательства об охране труда в организациях, осуществляют работу по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма через реализацию своих полномочий по внесению предложений в соглашение по охране труда и контролю за его реализацией. Благодаря работе профсоюзных активистов, в ряде управлений образований муниципальных районов удалось принять нормативные акты, регулирующие создание систем управления охраной труда (СУОТ): в Альметьевском, Аксубаевском, Агрызском, Арском, Бавлинском, Бугульминском, Кайбицком, Камско-Устьинском, Лениногорском, Нурлатском, Тетюшском муниципальных районах и в г.Набережные Челны.</p> <p>В организациях культуры, искусства и кинематографии республики контроль осуществляют 184 совместные комиссии (комитеты) по охране труда.</p> <p>На предприятиях строительства и промышленности строительных материалов на паритетной основе создано 45 комиссий.</p> <p>В ПАО «Нижнекамскнефтехим» избраны уполномоченные по охране труда в 12 образованных технологических цехах и заводоуправлений.</p> <p>На особом контроле у уполномоченных по охране труда остаются вопросы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, организацией труда в жаркий климатический период, состоянием микроклимата в производственных помещениях, соблюдением питьевого режима.</p> <p>Созданы и работают комитеты по охране труда во всех организациях химической, авиационной промышленности, радиоэлектроники, промышленности, ПАО «КамАЗ», ПАО «Татнефть» и др.</p>
4.14.	Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.	<p>Особое внимание Федерация профсоюзов уделяет вопросам обучения по охране труда, которое является важным звеном в системе профилактики производственного травматизма.</p> <p>Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные лица на постоянной основе проходят обучение по 40-часовой программе в Учебно-исследовательском центре профсоюзов. В отчетном периоде обучено по охране труда 718 человек.</p> <p>Аналогичная работа организована и на уровне республиканских отраслевых профсоюзных организаций. Обучение осуществляется в отраслевых, региональных и учебных центрах крупных промышленных компаний: «ЦПК - Татнефть», АНО «РАРК», НО «МАОТ», УЦ «Безопасность труда», УКК ОАО «Татагропром-строй», Учебный центр «А-Безопасность труда».</p> <p>В отчетном периоде обучающие семинары проводились Татарстанской</p>

		<p>республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ.</p> <p>Регулярно проводятся обучающие семинары для специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда в организациях ПАО «Татнефть», связи и информатизации, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.</p> <p>В Учебно-методическом центре профсоюзной организации ПАО «КамАЗ» ведется плановая работа по повышению компетенций в области охраны труда среди уполномоченных по охране труда. Так, в отчетном периоде прошли обучение по 40-часовой программе 48 человек, среди них 23 уполномоченных по охране труда Заводов Двигателей, Литейного, Кузнечного и Ремонтно-инструментального ПАО «КамАЗ», а также 24 выдвиженца трудовых коллективов АО «Рамдизель», ООО «АвтоЗапчасть КамАЗ» и т.д.</p> <p>В процессе обучения рассматривались актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты, а также о предстоящих изменениях в трудовом законодательстве.</p>
4.15.	<p>Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.</p>	<p>Главным инструментом решения задач в сфере охраны труда является конструктивное сотрудничество профсоюзов с работодателями.</p> <p>Во всех принятых соглашениях и коллективных договорах содержатся отдельные разделы, предусматривающие обязательства по улучшению условий и охраны труда.</p> <p>Согласно Положению об охране труда и экологии, являющемуся приложением к коллективным договорам организаций промышленности, работодатель проводит специальную оценку условий труда.</p> <p>Так, вопросы улучшения условий труда в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства решаются путем как включения в коллективные договоры разделов об охране труда, так и заключения во всех организациях отрасли Соглашений по охране труда, которые являются неотъемлемым приложением к коллективным договорам.</p> <p>Все коллективные договоры, заключенные членскими профсоюзными организациями Татарстанской республиканской организации Общественного профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, содержат раздел «Охрана труда и</p>

экологическая безопасность» и в качестве приложения – Соглашение по охране труда, предусматривающее План мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с закреплением финансовых затрат на проведение мероприятий.

Татарской республиканской организацией Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ проведена работа по приведению территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров в соответствие с нормами действующего законодательства по охране труда.

При ведении переговоров по заключению коллективных договоров на очередной период профсоюзы добиваются включения обязательств, обеспечивающих улучшение условий и охраны труда в организациях. Например, в проект коллективного договора ЗАОр «Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат им.С.П.Титова» включены обязательства, выполнение которых способствует созданию в организации достойных условий труда работающих (в числе основных – приобретение необходимых средств индивидуальной защиты). По итогам переговоров данные обязательства сторонами были приняты и отражены в действующей редакции коллективного договора.

Удалось сохранить действующие гарантии и компенсации для работников ПАО «Казанский вертолетный завод» при заключении нового коллективного договора на 2018-2010 годы.

О необходимости решать вопросы охраны труда через систему коллективных договорных отношений и роли профсоюзных активистов обсуждаются на заседаниях Президиумов республиканских отраслевых профсоюзных организаций, собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций. Например, данные вопросы 21.03.2018 обсуждались на расширенном заседании Президиума Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса. РФ. Профсоюзами сельскохозяйственной отрасли обеспечивается включение в коллективные договоры обязательств по проведению мероприятий, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест вредными и опасными условиями труда.

Отчитались о проделанной профсоюзной работе, в том числе по защите прав работников на работу в безопасных условиях труда, в организациях энергетического комплекса.

Обязательства, направленные на обеспечение условий труда, предусмотрены

		<p>в коллективных договорах организаций авиационной промышленности. Например, в коллективном договоре АО «Казанское моторостроительное производственное объединение» включены обязательства по контролю воздушной среды на рабочих местах, вентиляционных систем, запыленности, загазованности и другое.</p>
4.16.	<p>Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателями, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.</p>	<p>Профсоюзы осуществляют контроль за охраной труда в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>В первом полугодии 2018 года специалисты Технической инспекции труда Федерации профсоюзов изучили состояние дел в сфере охраны труда в 76 организациях, в которых созданы первичные профсоюзные организации. В ходе проверок изучалась организация работ по осуществлению трехступенчатого контроля, проведению специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обеспечению работающих средствами индивидуальной защиты.</p> <p>В рамках расследования несчастных случаев в отчетном периоде проведено 159 совместных проверок с участием представителей Государственной инспекции труда в РТ, Ростехнадзора.</p> <p>Так, в ООО «УК Старт-3» в результате падения с высоты получил тяжелую травму разнорабочий. Основная причина случившегося – допуск к работам на высоте без проведения соответствующего обучения.</p> <p>В ООО «Домкор Строй» электросварщик приступил к работам без проведения целевого инструктажа по охране труда и оформления наряда-допуска. В результате нарушения Правил по охране труда в строительстве это послужило причиной трагедии – он был придавлен обрушившейся стеновой панелью.</p> <p>Не исключены случаи, когда в числе основных причин травмирования работников является допуск к выполнению работ без средств индивидуальной защиты.</p> <p>Так, в ООО «Термогласс» тяжелую травму предплечья получил работник по раскройке стекла, который не одел защитные рукавицы. Без страховочной привязи он осуществлял демонтаж оборудования монтажник ООО «Камский завод промышленного оборудования». В результате падения работник травмировал позвоночник.</p> <p>Конструктивные недостатки и недостаточная надежность оборудования (отсутствие защитного ограждения) стали основной причиной несчастного случая в филиал АО «Татспиртпром» Казанский ликероводочный завод, где на линии розлива напитков оператору зажало руку. Аналогичные причины привели к увечью электросварщика ручной сварки ООО «Казанский ДСК» при</p>

ремонтных работах шибера бетоносмесителя в формовочном цехе.

При проверках технические инспекторы труда уделяют особое внимание вопросам проведения инструктирования и обучения по охране труда, обязательного медицинского обследования, обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников, проведения специальной оценки условий труда.

Обследованы условия труда работников Автомобильного и Прессово-рамного заводов ПАО «КамАЗ». В ходе проверок особое внимание уделено вопросам применения работниками средств индивидуальной защиты, наличия в корпусах заводов предупредительных знаков безопасности и плакатов по охране труда.

С целью осуществления профсоюзного контроля за состоянием охраны и условий труда в организациях автомобильного, городского электрического транспорта и дорожного хозяйства техническим инспектором труда Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ» проводились плановые выездные проверки подведомственных организаций. В числе основных инспектируемых вопросов - организация работы по охране труда, результаты проведения специальной оценки условий труда и предоставление работникам гарантий и компенсаций, предусмотренных коллективными договорами. Например, в АО «Нижекамское ПАТП», в ООО «Нижекамское ПАТП», ЗАО «Трест Камдорстрой» - оценено 100% рабочих мест, ЗАО «Камдорстрой АБ-48» – 95% рабочих мест. Результаты проведенных проверок рассмотрены на заседаниях Президиума Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ».

Техническим инспектором труда Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ в ходе проведенных проверок выявлено 126 нарушений требований трудового законодательства и санитарно-гигиенической безопасности. По результатам проверок руководителям учреждений здравоохранения выданы представления об устранении выявленных нарушений.

Техническими инспекторами труда Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности за шесть месяцев 2018 года проведено 54 целевых проверки по охране труда. Все выявленные нарушения в ходе проверки устранены.

В отчетном периоде проведены проверки в 5 образовательных учреждениях. Работодателям, допустившим нарушения, выданы предписания для устранения в

		<p>установленные сроки.</p> <p>Также, в образовательных учреждениях республики с 13 июня текущего года проводится общепрофсоюзная тематическая проверка по обеспечению безопасности при эксплуатации зданий и сооружений общеобразовательных учреждений, результаты которой будут подведены в ноябре текущего года.</p> <p>В организациях отрасли энергетики проведено 8 проверок по соблюдению работодателями законодательства об охране труда.</p> <p>Однако, несмотря на проводимую работу, ситуация с производственным травматизмом остается сложной. По оперативным данным Государственной инспекции труда в РТ на 01.07.2018 травмы с тяжелыми последствиями получили 62 человека (за аналогичный период 2017 года – 58), со смертельным исходом – 19 человек (в 2017 году – 9, рост составил более чем в 2 раза).</p>
4.17.	<p>Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.</p>	<p>Профсоюзы республики особое внимание в своей работе уделяют реализации превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.</p> <p>В частности, в компании «Татнефть» принята программа по оздоровлению работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. В рамках мероприятий программы каждый работающий в таких условиях один раз в три года должен оздоравливаться на базе санаториев-профилакториев компании.</p> <p>Мероприятия по профилактике производственного травматизма, профессиональной заболеваемости реализуются в рамках соглашений по охране труда, которые являются неотъемлемыми приложениями коллективных договоров организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании у Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ».</p> <p>При этом, республиканская отраслевая профсоюзная организация отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства уделяет особое внимание вопросам проведения периодических медицинских осмотров, обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, обучения по охране труда, в том числе за счет Фонда социального страхования.</p> <p>Так, в АО «Нижекамское ПАТП-1» на приобретение, обслуживание и</p>

проверку приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографы, ГЛОНАС) направлено 369,5 тыс. руб., на закупку средств индивидуальной защиты – 13,5 тыс. руб., смывающих и обезвреживающих средств – 34,1 тыс. рублей; в ЗАО «Трест Камдорстрой» на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты направлено 2500,0 тыс. руб.; в ЗАО «Камдорстрой Автобаза-48» проведен периодический медицинский осмотр 96 работников, сумма средств, затраченных на медицинский осмотр составила 148,9 тыс. руб. (в т.ч. за счет средств Фонда социального страхования в размере 128,2 тыс. руб.). На приобретение спецодежды и спецобуви израсходовано 166,8 тыс. рублей.

В рамках трехстороннего договора между ПАО «Казанский вертолетный завод», первичной профсоюзной организацией и ГАУЗ «Клиническая больница №2» в текущем году на проведение медицинских осмотров работников предусмотрено выделение средств в размере 23 878,7 тыс. рублей. Значительные средства заложены на оздоровление работников предприятия.

В организациях всех отраслей, где созданы первичные профсоюзные организации, активно пропагандируется ведение работниками здорового образа жизни, а также организация здорового досуга. По инициативе профсоюзов в соглашения и коллективные договоры включаются обязательства сторон о проведении спортивно-оздоровительных и культмассовых мероприятий как для работников, так и членов их семей. В организациях из числа работников формируются спортивные команды, которые активно участвуют в физкультурных мероприятиях и соревнованиях, проводимых в отрасли.

Например, в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства последовательно проводится работа по борьбе с табакокурением среди водителей городского общественного транспорта. В помещениях организаций демонстрируются фильмы о вреде табака и наркотиков (МУП г Казани «ПАТП № 2», МУП г. Казани «ПАТП № 4» и МУП «Метроэлектротранс»). Работодатели выделяют денежные средства на закупку медпрепаратов отказа от табака. Разработана система поощрения тех, кто отказался от вредной привычки.

Пропаганда и ведение здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом, – составная часть профессионального имиджа медицинского работника, которая находит отражение в локальных нормативных актах и проведении мероприятий в учреждении.

Профсоюзы активно продолжают участвовать в реализации Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от

		<p>несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях» (далее – ФЗ № 125-ФЗ), по которому работодатели имеют возможность использовать до 20% перечисленных в Фонд социального страхования средств на приобретение средств индивидуальной защиты, проведение периодических медицинских осмотров, обучение по охране труда, специальную оценку условий труда, приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых во вредных (опасных) условиях труда и др.</p> <p>Так, на семинарах по охране труда, организуемых для профсоюзного актива медицинских учреждений республики, обсуждаются вопросы по реализации ФЗ № 125-ФЗ, в том числе по использованию средств Фонда социального страхования, предоставлению компенсаций за вредные и опасные условия труда и др. В первом полугодии 2018 года общая сумма возвращенных средств из Фонда социального страхования составила 5444,0 тыс. рублей, основная сумма которых направлена на проведение специальной оценки условий труда, приобретение путевок на санаторно-курортное оздоровление работников и обучение по охране труда.</p> <p>Подготовлен пакет документов на возврат до 20% от перечисленных ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» страховых средств на проведение медицинских осмотров работников на общую сумму 1 034,05 тыс. рублей.</p> <p>Активную работу по привлечению средств Фонда социального страхования ведет Татарская республиканская организация Общественной организации – Профсоюз работников образования и науки РФ. Возвращенные средства направляются в основном на проведение специальной оценки условий труда и организацию обучения по охране труда.</p>
4.18.	<p>Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.</p>	<p>Защита работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, – одно из важных направлений профсоюзных органов в системе осуществляемого контроля за охраной труда.</p> <p>В первом полугодии 2018 года в Техническую инспекцию труда Федерации профсоюзов поступило 159 извещений о происшедших в организациях республики несчастных случаях. При этом необходимо отметить, что количество организаций, где имеют место случаи травмирования и увечья работников и в которых не созданы первичные профсоюзные организации, составляет 62%.</p> <p>Технические инспекторы труда Федерации профсоюзов защищая интересы работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве, в отчетном периоде принимали участие в судебных заседаниях. Например, в Вахитовском</p>

		<p>районном суде (февраль 2018 года) и Верховном суде РТ (май 2018 года) по исковому заявлению работника ООО «КМУ» Михеева Е.А., который, как должностное лицо, ответственное за безопасное производство работ на объекте «Казанский ботанический сад», был признан виновным в смерти работника Нуриева Р.Р.; в Вахитовском районном суде (май) по исковому заявлению ООО «МТК» Ак Барс» об отмене акта комиссии по расследованию несчастного случая со смертельным исходом, в результате которого при демонтаже многоквартирного дома погиб гр.Салахов И.И.</p> <p>Технические инспекторы труда, участвуя в комиссиях по расследованию, защищают права пострадавших работников, составляют «особое мнение», если оно отличается от мнения членов комиссии и ухудшает положение пострадавшего в части предоставления полагающихся компенсаций. К примеру, технический инспектор труда выезжала по обращению председателя Лениногорского райкома профсоюза для расследования группового (5 человек) несчастного случая; при расследовании несчастного случая на производстве МБДОУ «Детский сад №31» Нижнекамского муниципального района главный технический инспектор труда республиканской отраслевой профсоюзной организации отрасли образования не согласился с выводами комиссии по расследованию несчастного случая и выразил «особое мнение».</p>
4.19.	<p>Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по законодательству об охране труда и пропагандируют вопросы охраны труда (в том числе и зарубежный опыт) в средствах массовой информации.</p>	<p>Большое внимание Федерация профсоюзов уделяет вопросам пропаганды прав работников на работу в безопасных условиях труда через средства массовой информации (газета «Новое слово», официальный сайт Федерации профсоюзов, телепередача «Профсоюз – Союз сильных» и др.).</p> <p>Ежемесячно на канале ТНТ выходит телепередача «Профсоюз - союз сильных!», где освещены сюжеты, связанные с охраной труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Охрана труда: Как прижились международные компании в российских условиях» (завод двигателей «Ford Solles», г.Елабуга); - «Охрана труда: Рабочие будни медиков ГАУЗ «Менделеевская Центральная районная больница»; - «Охрана труда: О чем рассказали на круглом столе в Федерации профсоюзов и как профсоюз и администрация Детского Центра «Экият» охраняют право на безопасный труд»; - «Охрана труда: Как профсоюз и администрация МУП «ПАТП-2» г.Казани делают работу водителей и механиков безопасной». <p>Большая пропагандистская работа проводится Технической инспекцией труда Федерации профсоюзов.</p>

		<p>Так, в газете Федерации профсоюзов «Новое слово» размещена статья о мероприятиях в рамках Всероссийской недели охраны труда, прошедшей с 9 по 13 апреля в г.Сочи.</p> <p>В прямом эфире радиостанции «Эхо Москвы в Казани» в программе «Персонально Ваш» 25.04.2018 выступила И.В.Андина, начальник отдела – главный технический инспектор труда аппарата Федерации профсоюзов, где она рассказала о работе проводимой профсоюзами республики по защите прав работников на безопасные условия труда, необходимости заключения трудового договора при устройстве на работу, дополнительных социальных гарантиях социального пакета в рамках коллективного договора, о правах и обязанностях работников, гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда. Также ответила на наиболее часто встречающиеся вопросы слушателей, что нужно знать, чтобы сохранить свое здоровье и не подвести своего работодателя.</p> <p>В мае в журнале «Охрана труда и социальное страхование» размещена статья «Общественный контроль - гарант безопасного труда».</p> <p>«Как защитить работника, пострадавшего в результате несчастного случая» – эта тема нашла отражение в апрельском выпуске газеты «Аргументы и факты».</p> <p>Вопросы профилактической работы, направленной на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в течение года рассматриваются на заседаниях пленумов и президиумов, постоянно действующих семинарах Федерации профсоюзов. В первом полугодии текущего года Дни Федерации с освещением вопросов охраны труда прошли в городах – Альметьевск, Бавлы, Чистополь и муниципальных районах – Высокогорском, Апастовском, Атнинском, Ютазинском.</p>
4.20.	<p>Обеспечивают обучение представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда, членов и руководителей первичных профсоюзных организаций по вопросам специальной оценки условия труда, в части изменений трудового и пенсионного законодательства.</p>	<p>Повышение уровня знаний по условиям и охране труда, необходимое работникам для осуществления своих должностных и функциональных обязанностей, является важным элементом развития профессиональных компетенций. Профсоюзами уделяется особое внимание вопросам обучения представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда, членов и руководителей первичных профсоюзных организаций по вопросам специальной оценки условия труда, в части изменений трудового и пенсионного законодательства.</p> <p>В первом полугодии 2018 года такое обучение организовано в рамках семинаров-совещаний, проведенных в муниципальных образованиях республики, где представители выборных органов первичных профсоюзных организаций принимали самое активное участие.</p>

		<p>Технические инспекторы труда Федерации профсоюзов организуют встречи с трудовыми коллективами с разъяснениями вопросов по специальной оценке условий труда и ежемесячно на Днях Федерации, проводимых в муниципальных районах республики.</p> <p>Республиканские отраслевые профсоюзные организации организуют проведение выездных семинаров-совещаний с профсоюзным активом в муниципальных районах, оказывают консультативную помощь членам профсоюза на местах.</p> <p>Например, в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в отчетном периоде по охране труда обучено 2277 руководителей и специалистов. Затраты на обучение составили 783,35 тыс. рублей.</p> <p>Особое внимание придаётся обучению представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда, разъяснению изменений трудового и пенсионного законодательства в связи с внедрением специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения. Обучение проводится по плану рескома профсоюза здравоохранения на текущий учебный год. Так, на встрече с профсоюзным активом и руководством учреждений Лениногорской, Арской, Рыбно-Слободской центральных районных больниц, РБСМЭ. ГКБ № 16 и др. проведена разъяснительная и консультативная работа по применению норм действующего законодательства об охране труда.</p> <p>В ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» обучено 195 человек из числа руководителей и специалистов, в организациях авиационной промышленности – 43 человека, отрасли энергетики – 66 человек.</p>
4.21.	<p>Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе проведение физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».</p>	<p>Физкультурно-спортивная и оздоровительная работа остается неотъемлемой частью социальной политики Федерации профсоюзов. Профсоюзами совместно с социальными партнерами выработан эффективный механизм регулирования вопросов в сфере сохранения здоровья трудящихся, формирования здорового образа жизни в борьбе с негативными социальными явлениями. По всей вертикали социального партнерства включены обязательства, затрагивающие продвижение спорта и его пропаганде.</p> <p>Немаловажной задачей данного направления является внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», с вовлечением членов профсоюзов разных возрастных категорий, а также проведение профсоюзных Спартакиад.</p> <p>Ключевое значение в развитии физкультурно-спортивной и оздоровительной работы приобретает системная деятельность членских организаций Федерации</p>

профсоюзов.

Ежегодно профсоюзная организация ПАО «КамАЗ» с целью пропаганды физической культуры и спорта проводит Спартакиаду среди работников по таким видам спорта как: лыжные гонки, мини-футбол, шахматы, футбол, легкоатлетический кросс, волейбол, баскетбол, настольный теннис и плавание.

Так, в первом полугодии текущего года проведены: лыжные гонки, в которых участвовало около 200 работников из 20 подразделений ПАО «КамАЗ» (первенство проводилось в командном и личном зачете, отдельно среди мужчин и женщин); турнир по мини-футболу с участием семи команд Блока заместителя генерального директора – директора по развитию ПАО «КамАЗ»; соревнования по биатлону; первенство по настольному теннису в АБК Прессово-рамного завода ПАО «КамАЗ»; шахматно-шашечный турнир среди работников Литейного завода ПАО «КамАЗ»; первенство по стрельбе на площадке Завода двигателей ПАО «КамАЗ».

Работники ПАО «КамАЗ», ООО «Электротранспорт», ООО «Челны-водоканал» приняли активное участие в республиканском спортивном празднике «Лыжня Татарстана - 2018». Футбольная команда «Профсоюз КамАЗа» открыла сезон игр любительского футбола.

Профсоюзный комитет ООО «Челныводоканал» на очередном совещании принял решение о ежедневном проведении занятий йогой (15 минут перед началом профсоюзного часа).

Предприятия отрасли информатизации и связи приняли самое активное участие в лыжных гонках, проводимых в рамках Спартакиады «Здоровье 2018». По итогам соревнований 1, 2 и 3 места заняли команды ПАО «Таттелеком», РТРС «РТЦ Республика Татарстан» и УФПС «Татарстан почтасы» - филиала ФГУП «Почта России».

Профсоюзная организация ПАО «Казанский вертолетный завод» в рамках Спартакиады «Здоровье 2018» организовала и провела: зимний кросс, приняли участие 185 лыжников; мини-футбол, посвященный памяти мастера спорта СССР Тетеркина В.М., приняли участие 75 футболистов; легкоатлетический кросс, участвовали 128 человек из 69 подразделений завода; соревнование по перетягиванию каната, участвовали 66 выдвиженцев из 22 подразделений организации. Сотрудники поликлиники ПАО «Казанский вертолетный завод» совместно с профсоюзной организацией провели для своих работников общецеховую физкультминутку в целях укрепления иммунитета и повышения работоспособности.

Профсоюзно-молодежный кросс состоялся для работников Казанского авиационного завода им.С.П.Горбунова – филиала ПАО «Туполев». Проведены соревнования по волейболу, по результатам которых победителями стали работники АО «КМПО», АО «КАПО-Композит», КАЗ им.С.П.Горбунова.

Поучаствовали в общезаводских лыжных соревнованиях и отдохнули на спортивном празднике работники АО «ПО «Завод имени Серго». Лыжные эстафеты среди мужских и женских команд чередовались с VIP-забегами для руководителей и семейными эстафетами.

Работники организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства приняли участие в лыжных соревнованиях, приуроченных ко Дню Защитника Отечества. В гонках приняли участие 9 команд.

В весеннем спортивном забеге 2018 года, организованном на учебно-тренировочной базе ПАО «Нижекамскнефтехим», приняли участие более 400 человек организации. Участники собственным примером пропагандировали здоровый образ жизни и занятия спортом.

По инициативе профсоюзов мероприятия спортивные мероприятия состоялись в муниципальных районах республики.

Так, Спартакиада по легкой атлетике по десяти видам спорта (дартс, стрельба, плавание, шахматы (шашки), лыжные гонки, волейбол, бадминтон, настольный теннис, легкая атлетика) прошла для учреждений образования в Арском муниципальном районе. Приняли участие 286 человек из 47 образовательных организаций.

В г.Набережные Челны в рамках реализации комплексной программы оздоровления «Наше здоровье - наша забота» прошли соревнования по плаванию среди работников образования города. В заплывах участвовали 6982 человека из 173 образовательных учреждений.

Большое внимание вопросам оздоровления работающих отводится Татарстанской республиканской организацией Всероссийского Электропрофсоюза.

В рамках XIX Спартакиады Электропрофсоюза РТ прошли первенства по лыжному спорту. 27 команд, преодолевая лыжную дистанцию – трассу «Ялта-Зай», показали свою силу, выносливость, спортивный азарт. В спортивном комплексе филиала АО «Татэнерго» Нижнекамской ГЭС состоялись финальные соревнования по волейболу. По итогам соревнований определились следующие победители: Набережночелнинская ТЭЦ, Елабужские электрические сети, Казанская ТЭЦ-1.

		<p>Организации отрасли энергетики также активно участвуют в районных спортивных мероприятиях. В феврале текущего года Тюлячинский РЭС принял участие в Фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне населения Тюлячинского района». В программу ГТО входили такие виды дисциплин, как подтягивание на высокой перекладине, прыжки в длину, стрельба из пневматической винтовки, бег на лыжах на дистанцию 5 км и др.</p> <p>Команда Мамадышского РЭС Елабужских электрических сетей вышла в финал XII Спартакиады, стартовавшей в феврале в г.Мамадыш.</p> <p>Работники Менделевского РЭС, ведущие активный образ жизни, работники Заинской ГРЭС присоединились к массовой акции «Лыжня Татарстана в рамках XXXVI открытой Всероссийской лыжной гонки «Лыжня России».</p> <p>Аналогичные мероприятия прошли при поддержке профсоюзного актива организаций здравоохранения, компании ПАО «Татнефть», государственных учреждений и общественного обслуживания, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и др.</p>
--	--	--

V. Социальная защита работников и населения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
5.7.	<p>Распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.</p>	<p>Распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний – важное направление, которое ведут профсоюзы республики.</p> <p>Федерация профсоюзов ежегодно разрабатывает макеты территориального соглашения и коллективного договора. В указанные макеты включены пункты, обязывающие работодателя «проводить профилактическую работу в целях снижения уровня заболеваемости социально значимыми заболеваниями, в том числе вызванными ВИЧ-инфекцией, обеспечивать вакцинацию работников от вирусных инфекций. Профсоюзам рекомендовано: «принимать участие в</p>

проведении мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни, доведение до населения информации о ВИЧ-инфекции, снижение и ликвидацию дискриминации людей, живущих с ВИЧ.

Большинство действующих отраслевых, территориально-отраслевых соглашений содержат указанные обязательства, выполнение которых обеспечивается сторонами соглашений. Примером служат Отраслевые соглашения химических отраслей промышленности, народного образования и науки, государственных учреждений и общественного обслуживания, автотранспорта и дорожного хозяйства, жизнеобеспечения, связи и др.

В ходе проведения коллективно-договорных кампаний данное обязательство принимается и обеспечивается организациями, входящими в сферу обслуживания Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных организаций.

Специалистами Федерации профсоюзов в рамках осуществления контроля за ходом выполнения соглашений, коллективных договоров регулярно проводится анализ выполнения обязательств по вопросам, связанным с пропагандой здорового образа жизни, доведения до работников информации о ВИЧ-инфекции, снижения и ликвидации дискриминации людей, живущих с ВИЧ.

Пропаганда здорового образа жизни, занятия физической культурой и спортом во многом способствуют профилактике общей и профессиональной заболеваемости, социально значимых заболеваний, в том числе и ВИЧ/СПИДа. Большое значение пропаганде физической культуры и здорового образа жизни уделяют республиканские отраслевые профсоюзные организации энергетики, авиации, промышленности и др., профсоюзные организации ПАО «Татнефть», ПАО «Нижекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «КамАЗ», АО «Транснефть-Прикамье» и др.

Профилактике социально значимых заболеваний во многом способствует добровольное медицинское страхование, которое активно используется крупными корпоративными компаниями. Так, ПАО «Татнефть», начиная с 1997 года, реализует Программу добровольного медицинского страхования, в рамках которой сотрудники организации имеют возможность получить качественные медицинские услуги и при необходимости пройти нужные обследования.

С целью привлечения внимания общественности к вопросам борьбы с ВИЧ-инфекцией профсоюзы на постоянной основе ведут разъяснительную и пропагандистскую работу о необходимости проведения целевых профилактических мероприятий.

		<p>Профсоюзы поддерживают ежегодную Всероссийскую акцию, организуемую Министерством здравоохранения РФ, направленную на информирование граждан о ВИЧ-инфекции, призывающей к мотивации прохождения работниками тестирования на ВИЧ.</p> <p>В ходе обучения по охране труда, организуемого Федерацией профсоюзов на базе Центра профсоюзов, для слушателей показывается короткометражный видеофильм «Что такое СПИД?».</p>
5.14.	<p>Предусматривают включение в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.</p>	<p>Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями особое внимание уделяется обязательствам по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников, не имеющих вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, ответственных лиц за проведение физкультурной работы в организациях, а также обязательствам по выделению помещений для занятий физической культурой.</p> <p>В соглашения и коллективные договоры организаций профсоюзами обеспечивается включение обязательства по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек.</p> <p>Например, коллективными договорами театров, цирка, филармонии предусмотрено обеспечение работников, отказавшихся от табакокурения годовыми абонементом в различные спортивные комплексы.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования работникам строительной отрасли, проработавшим один год без больничных листков, выделяется материальное вознаграждение или предоставляются дополнительные дни к ежегодному отпуску (ГАПОУ «Казанский строительный колледж»); работникам нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, отказавшимся от табакокурения, устанавливается доплата в размере 2% должностного оклада (ООО «СГ-транс»), работникам образования, химических отраслей промышленности, проработавшим календарный год без больничных листов, предоставляются три дополнительных оплачиваемых дня к ежегодному очередному отпуску (ОАО «Татхимфармпрепараты»); работники авиационной промышленности, не имеющие в течение года листков нетрудоспособности, поощряются премией и т.д.</p> <p>Пристального внимания заслуживают вопросы, связанные с выделением помещений для занятий физической культурой.</p> <p>Соблюдение статьи «антитабачного» закона о запрете курения в помещениях и на территориях медицинских организаций стало приоритетом в жизни</p>

медицинских учреждений. Администрацией и первичной профсоюзной организацией учреждений здравоохранения выделяются средства на приобретение абонементов для посещения занятий по аэробике, а также в бассейн, на каток и др.

Большую работу по пропаганде здорового образа жизни проводят организации промышленности (ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», АО «ПО «Завод имени Серго»).

В большинстве организаций авиационной промышленности имеются или арендуются спортивные залы, площадки, бассейны и другие спортивные объекты для занятий физической культурой.

Во всех отраслевых и территориально-отраслевых соглашениях предусмотрены нормы, в соответствии с которыми работодатели обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, среди них:

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия лечебной физкультурой, включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы.

В Отраслевых тарифных соглашениях по автомобильному и городскому электрическому транспорту и по дорожному хозяйству в коллективные договоры включены положения о развитии физической культуры и спорта, оздоровлении работников и их детей. В организациях имеются спортивные команды, которые активно участвуют в физкультурных мероприятиях, соревнованиях внутри отрасли. За счет средств работодателя организуются выезды на спортивные, лыжные базы, посещения бассейнов, спортивных комплексов.

		<p>Например, в МУП г. Казани «ПАТП № 2», МУП г. Казани «ПАТП № 4», ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижекамское ПАТП» оборудованы тренажерные залы, спортзал; в АО «Институт Татдорпроект» оборудованы спортивный, тренажерный залы, зал для игры в пинг-понг; в ОАО «Каздорстрой» имеется стол для игры в пинг-понг; в ГКУ «Главтатдортранс» оборудован массажный кабинет, частично оплачиваются абонементы для посещения спортивных залов; в ООО «МДСУ-1» построена санная трасса «Чана-Тау».</p> <p>В ОАО «Алексеевскдорстрой» силами предприятия разбит парк «Дорожник» и построена детская площадка. За счет средств работодателя каждую зиму оборудуется стадион для занятий зимними видами спорта; построены две хоккейные коробки: одна – для тренировок хоккейной команды, вторая – работникам для катания на коньках; организация обеспечивает комплекс коньками, лыжами и другим спортивным инвентарем; для работников организации закуплены современные велосипеды.</p> <p>В МУП г. Казани «ПАТП № 4» за счет средств профсоюза один раз в неделю арендуется спортивный зал для игры в футбол.</p> <p>На территории троллейбусных депо № 1 и № 2 МУП «Метроэлектротранс» построены благоустроенные спортивные площадки и имеется комфортабельный спортивный зал в электродепо.</p> <p>В коллективных договорах строительной отрасли предусмотрено посещение работниками тренажерных залов и бассейнов на территории организаций (ОАО НСУ «Термостепс», ООО «КЗССМ», ПАО «Камгэсэнергострой» и его подразделения, АО «Татэлектромонтаж» и его подразделения).</p> <p>Татарстанской региональной организацией Общественной организации «Профсоюз работников связи России», первичными профсоюзными организациями при совместном участии с руководителями организаций отрасли разработаны и утверждены планы мероприятий по оздоровлению работников и их детей (занятия физкультурой и спортом, посещения спортивных залов). В коллективных договорах организаций отрасли предусмотрены обязательства по их выполнению. Все организации отрасли арендуют спортивные залы. Ежегодно проводятся Спартакиады по зимним и летним видам спорта, организуемые как предприятиями, так и рескомом профсоюза связи и информатизации среди работников отрасли.</p>
5.15.	Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов,	Во всех коллективных договорах предусмотрены обязательства по выделению организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие

<p>бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.</p>	<p>физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.</p> <p>В коллективных договорах большинства организаций химических отраслей промышленности содержатся положения о выделении материальной помощи многодетным семьям к 1 сентября; работникам, воспитывающим детей-инвалидов; о предоставлении льгот единственным родителям. В отрасли действуют 3 санатория-профилактория, 8 баз отдыха, 5 детских оздоровительных лагерей, 3 медико-санитарные части и другие объекты социальной сферы.</p> <p>Большое внимание в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства уделяется пенсионерам. За пенсионерами отрасли сохраняется возможность продолжать пользоваться социальными услугами организаций (ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижекамское ПАТП», МУП г.Казани «ПАТП-2», МУП г.Казани «ПАТП-4», ОАО «Казанское ПАТП-1», ОАО «Альметьевское ПОПАТ», ЗАО «Трест «Камдорстрой» и др.).</p> <p>Коллективные договоры отдельных организаций (МУП «Метроэлектротранс», АО «Нижекамское ПАТП № 1», ООО «Нижекамское ПАТП», МУП г. Казани «ПАТП № 2», ОАО «Альметьевское ПОПАТ» и др.) содержат обязательства работодателя по оказанию материальной помощи инвалидам и работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов как в рамках Международного дня инвалидов, так и по мере обращения. Например, в МУП г.Казани «ПАТП-2» работники, имеющие детей-инвалидов, пользуются правом бесплатного санаторного лечения ребёнка за счет средств организации, им может быть бесплатно предоставлен транспорт для транспортировки больного ребёнка.</p> <p>Для оздоровления работников и членов их семей организации отрасли обеспечивают их путевками для прохождения санаторно-курортного лечения.</p> <p>Например, дети работников МУП г.Казани «ПАТП-2» обеспечиваются путевками со скидкой до 50% в детские оздоровительные лагеря, санатории, профилактории и т.д. Организуется отдых и досуг работников МУП «Метроэлектротранс». Предоставляются льготные путевки на базы отдыха «Светлая поляна» и «Зеленый бор». Организация детского летнего отдыха осуществляется при содействии Центров «Лето», «Ял», «Черноморец» (Крым). В АО «Транспроект» санаторно-курортное лечение работников оплачивается за счет средств работодателя в размере 25% от стоимости путевки.</p> <p>В организациях строительства и промышленности строительных материалов работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска от 1 до 3 дней с оказанием материальной помощи в размере от 500 руб. до одного оклада (тарифа) в связи с рождением ребенка, бракосочетанием детей. Кроме того,</p>
---	--

		<p>работники отмечаются денежными поощрениями на День инвалида (сам работник, если имеет инвалидность или воспитывает ребенка-инвалида). Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один свободный день в месяц с оплатой полностью или частично за счет средств организации. Для многодетных семей выделяется льгота по родительским взносам при предоставлении путевок в детские оздоровительные лагеря. Приобретаются детские новогодние подарки, билеты на концерты, спектакли и другие культурно-развлекательные мероприятия.</p> <p>Выделение денежных средств на указанные цели также предусмотрено в Региональном отраслевом соглашении по организациям отрасли информатизации и связи Республики Татарстан на 2016-2018 годы и в коллективных договорах организаций отрасли. Всего в первом полугодии 2018 года размер социальных выплат в организациях отрасли составил более 15 млн. рублей.</p> <p>Практически каждый коллективный договор в отрасли здравоохранения предусматривает обязательства работодателей о выделении средств на оздоровительную, спортивную, культурно-массовую работу. Так, в первом полугодии текущего года из фонда «Солидарность» рескома профсоюза здравоохранения выделено 509,5 тыс. руб. на оказание материальной помощи для дорогостоящего лечения работников, пострадавших от форс-мажорных обстоятельств. На оздоровление работников израсходовано 680,0 тыс. рублей.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях промышленности выделяются денежные средства на поддержку Советов ветеранов организаций, инвалидов, молодежи.</p>
5.16.	Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.	<p>В коллективных договорах организаций предусмотрены обязательства работодателей, направленные на улучшение жилищных условий работников, а также профсоюзных организаций по содействию работникам в решении этих вопросов (в таких как – ФБУ «ЦСМ Татарстан», ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «Каздорстрой», МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижекамское ПАТП-1», МУП Метроэлектротранс», ПАО «Татнефть», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Производственное объединение «Елабужский автомобильный завод» и др.).</p> <p>Так, например, в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в ОАО «Алексеевскдорстрой» проводится целенаправленная работа по закреплению молодых специалистов путем выделения средств на строительство жилья. Силами организации продолжается работа по строительству жилья для

работников организации, которое возможно приобрести в собственность за счет заработной платы;

- выделяются средства на ипотечное строительство жилья для молодых работников ОАО «Каздорстрой» (порядка 4 млн. руб. в год);

- решаются вопросы обеспечения жильем работников МУП «Метроэлектротранс» путем предоставления отдельных комнат молодым семьям; оказания помощи в постановке на учет по социальной ипотеке; выделения учащимся на курсах водителей трамвая, троллейбуса и машинистов бесплатных мест в общежитии. Молодым специалистам в первый год работы предоставляется льгота в размере 50% на проживание в общежитии;

- оказывается помощь работникам АО «Нижекамское ПАТП-1» в приобретении жилья по социальной ипотеке.

Для реализации обязательств по улучшению жилищных условий работников организации ПАО «Татнефть», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Производственное объединение «Елабужский автомобильный завод», АО «Нижекамское ПАТП-1», МУП «Метроэлектротранс» и др. участвуют в Республиканской программе социальной ипотеки в Республике Татарстан.

Работникам отрасли строительства и промышленности строительных материалов, нуждающимся в жилье, предоставляются комнаты в малосемейных общежитиях по договорам с НП «ЖКУ» и частично возмещаются расходы на содержание жилья (ОАО «Строймеханизация-МА»). В коллективном договоре ГАПОУ «Казанский строительный колледж» предусмотрено выделение в общежитии комнат для молодых работников.

В отдельных организациях авиационной промышленности разработаны программы обеспечения жильем работников организаций, работникам оплачивается найм жилья.

В ряде организаций республики работникам предоставляются беспроцентные ссуды на строительство или приобретение жилья, например, в отраслях строительства и промышленности строительных материалов, авиационной промышленности, нефтяной, газовой отраслей промышленности.

В рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» (далее – ФЦП), решаются проблемы улучшения жилищных условий работников агропромышленного комплекса, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов.

В 2018 году в бюджетах Российской Федерации и Республики Татарстан на

		<p>финансирование ФЦП предусмотрено 333,3 млн. руб., что позволит обеспечить жильем порядка 464 семей, в том числе 275 молодых семей.</p> <p>В коллективных договорах учреждений здравоохранения включено обязательство работодателей, направленное на улучшение жилищных условий работников в целях закрепления специалистов в сельской и городской местности и решения кадрового дефицита (Кайбицкий, Лениногорский муниципальные районы, ДРКБ и др.).</p>
5.17.	<p>Принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов, программ и т.д на республиканском, отраслевом, муниципальном и локальном уровнях.</p>	<p>Профсоюзы принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов по вопросам регулирования социальных и связанных с ними экономических отношений на всех уровнях социального партнерства.</p>
5.18.	<p>Обеспечивают контроль в соответствии с законодательством за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды.</p>	<p>Во многих профсоюзных организациях предприятий и организаций созданы комиссии по пенсионным вопросам (или комиссии по социальному страхованию).</p> <p>С целью контроля за реализацией работодателями федерального пенсионного законодательства в части своевременности перечисления страховых взносов в соглашениях и коллективных договорах организаций закреплены следующие обязательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды в размере, определенном законодательством; - своевременное предоставление в Отделение Пенсионного фонда РФ по РТ индивидуальных сведений на каждого работающего о стаже, льготном стаже, перечисленных взносах. <p>Первичные профсоюзные организации осуществляют контроль в соответствии с законодательством за своевременным перечислением средств в вышеуказанные фонды, за рациональным и эффективным использованием средств социального страхования.</p> <p>Профсоюзами используются различные механизмы для обеспечения погашения задолженности по перечислению страховых взносов в соответствующие фонды, а именно:</p> <ul style="list-style-type: none"> представители Федерации профсоюзов участвуют в работе Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; представители Координационных советов организаций профсоюзов

		<p>муниципальных образований участвуют в работе территориальных межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных образований.</p>
5.19.	<p>Проводят информационную работу по разъяснению в трудовых коллективах основных положений реформы пенсионного законодательства.</p>	<p>В рамках реализации пенсионной реформы важное место в работе Федерации профсоюзов отведено информационной составляющей. Ознакомление граждан с положениями пенсионной реформы обеспечивается как на республиканском, отраслевом, так и территориальном и локальном уровнях.</p> <p>Используются различные формы взаимодействия с аудиторией. Это – лекции на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, беседы, ответы на вопросы на личных приемах, а также с использованием средств массовой информации, сайтов, радио. Это – и разработка информационно-аналитических и методических материалов, подготовка выступлений и интервью. Это – Дни Федерации профсоюзов Республики Татарстан (в Апастовском, Атнинском, Бавлинском и Ютазинском муниципальных районах), проведенные в формате трехстороннего сотрудничества с участием представителей органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзного актива и семинары-совещания, проведенные в республиканских организациях профсоюзов работников агропромышленного комплекса, информатизации и связи, образования.</p> <p>Сегодня в республике профсоюзы всех уровней активно обсуждают проект федерального закона № 489161-7 «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по внесению изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий» в части повышения пенсионного возраста. 29.06.2018 данный вопрос обсуждался на заседании Президиума Федерации профсоюзов, а 06.07.2018 свое несогласие в повышении пенсионного возраста Федерация профсоюзов заявила на заседании Комитета Государственного Совета РТ по социальной политике.</p> <p>Также соответствующие обращения Федерацией профсоюзов направлены депутатам Государственной Думы РФ, избранным от Республики Татарстан, и председателю Государственной Думы В.В.Володину (к обращению приложены подписи членов профсоюзов республики, выразивших свое несогласие в повышении пенсионного возраста) о поддержке позиции профсоюзов республики и снятии с рассмотрения Государственной Думой РФ вышеназванного законопроекта, представленного Правительством РФ.</p>

5.20.	Содействуют развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения, в том числе работников бюджетных организаций.	<p>По состоянию на 01.04.2018 (данные на 01.07.2018) количество участников негосударственного пенсионного обеспечения в республике составило 76449 человек, доплаты получают 29018 человек, средний размер которых составляет 1499,78 рублей.</p> <p>По инициативе профсоюзов в республике реализуется дополнительное пенсионное обеспечение для работников бюджетной сферы. В настоящее время дополнительной пенсией охвачены 19896 человек, размер доплаты составляет 264 рубля.</p> <p>Негосударственное пенсионное обеспечение является важной составляющей социально-ориентированных организаций. Сегодня большинство крупных компаний имеют корпоративные пенсионные программы. Участие в подобных программах позволяет формировать негосударственную (дополнительную) пенсию, самостоятельно увеличивая будущий пенсионный капитал. Как показывает практика, дополнительная пенсия обеспечивает существенную прибавку к страховой пенсии.</p> <p>Не первый год работают с негосударственными пенсионными фондами по обеспечению дополнительными пенсиями своих работников, вышедших на заслуженный отдых, ПАО «Татнефть», АО «Татэнерго», ПАО «Казанский вертолетный завод», ПАО «Нижекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «ХК Татнефтепродукт», АО «Химзавод им. Карпова», ПАО «Таттелеком», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России». Все условия получения дополнительных пенсий прописаны в «Положениях о негосударственных пенсиях».</p>
5.21.	Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.	<p>Профсоюзами всех уровней в отчетном периоде продолжена работа по оказанию бесплатной консультационной и правовой помощи по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.</p> <p>Профсоюзными правовыми службами оказывалась правовая помощь в части подготовки исковых заявлений по вопросам признания права на досрочное назначение пенсий (например, Федерацией профсоюзов – 5 членам профсоюзов, Татарской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ – 70, Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ – 123, Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – 3, Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности – 1 и т.д.).</p> <p>При правовой поддержке специалистов рескома профсоюза здравоохранения,</p>

		<p>председателей первичных профсоюзных организаций учреждений здравоохранения свыше 90% исковых заявлений медицинских работников о назначении досрочных пенсий по старости, рассмотренных в судах, решены в пользу работников.</p>
5.22.	<p>На условиях, установленных в соглашениях и коллективных договорах, предусматривают:</p> <p>развитие дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работающих;</p> <p>выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;</p> <p>медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций;</p> <p>предоставление адресной материальной помощи:</p> <p>работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат;</p> <p>работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом);</p> <p>разработку и реализацию мер по здоровьесбережению работников.</p>	<p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях принимаются меры по реализации обязательств в части: развития дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работающих; выделения средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведения оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы; медицинского обслуживания, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций; предоставления адресной материальной помощи работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат и работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом).</p> <p>Программа 10%-ной компенсации членам профсоюза оздоровления в профсоюзных здравницах республики реализуется Татарстанской республиканской организацией Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности.</p> <p>Пристальное внимание оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работе уделяется в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства. В организациях отрасли выделяются льготные путевки на санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей за счет средств работодателей, а также за счет средств профсоюзных организаций.</p> <p>Организации отрасли осуществляют финансирование и содержание здравпунктов (ЗАО «Трест «Камдорстрой», ОАО «Алексеевскдорстрой», МУП «Метроэлектротранс», МУП г. Казани «ПАТП № 2», МУП г. Казани «ПАТП № 4» и др.), Лечебно-оздоровительного комплекса (ЗАО «Трест «Камдорстрой»), баз отдыха (ЗАО «Трест «Камдорстрой», МУП «Метроэлектротранс» и др.).</p> <p>При этом, в МУП г.Казани «ПАТП № 2» дети работников обеспечивались путевками со скидкой до 50%; в МУП г.Казани «ПАТП № 4» организованы поездки на Черноморское побережье, которые на 70-80% оплачиваются за счет средств профсоюзной организации; в МУП «Метроэлектротранс» работникам и их семьям предоставлялась возможность отдохнуть на базах отдыха «Светлая поляна» и «Зеленый бор». Организован детский отдых по льготным путевкам в</p>

		<p>летние оздоровительные лагеря «Пионер», «Чайка», в г.Анапа «Витязево», «Приазовец».</p> <p>Продолжено оздоровление работников отрасли здравоохранения. За первое полугодие 2018 года оздоровлено 116 работников, из них женщин – 83 человека. Обеспечено санаторно-курортное лечение. В 2018 году размер частичного возмещения стоимости путевок из средств рескома профсоюза здравоохранения увеличен до 20% в зависимости от стажа профсоюзного членства. Данным видом льготы воспользовались 215 членов профсоюза. Ряд первичных и районных профсоюзных организаций устанавливали дополнительную компенсацию стоимости путевки из собственных средств в размере до 25%. Воспользовались беспроцентной ссудой на приобретение санаторно-курортной путевки, предоставляемой рескомом профсоюза здравоохранения, 17 членов профсоюза.</p> <p>Гарантии по оздоровлению работников и их детей закреплены в обязательствах ряда коллективных договоров работников строительства и промышленности строительных материалов, среди которых:</p> <ul style="list-style-type: none"> - ООО НП «Центромонтажавтоматика» – обеспечивается санаторными путевками каждый работник один раз в три года с оплатой до 85% стоимости путевки за счет средств работодателя; - АСРО «Содружество строителей Республики Татарстан» – путевки для оздоровления сотрудников выделяются с оплатой 50% стоимости путевки за счет средств работодателя и т.д. <p>Ветеранам отрасли информатизации и связи предусмотрено предоставление путевок в санатории-профилактории республики. В первом полугодии 2018 года выделено 30 путевок в санаторий-профилакторий «Волга».</p> <p>Федерацией профсоюзов в макеты территориального соглашения и коллективного договора включены обязательства работодателей по разработке и реализации мер по здоровьесбережению работников при участии профсоюзных организаций. При ведении переговоров по заключению, изменению соглашений и коллективных договоров, профсоюзы добиваются включения указанных обязательств в соглашения и коллективные договоры.</p>
5.22.1.	Рассматривают возможность включения в соглашения и коллективные договоры организаций проведение мероприятий по организации диспансеризации, оздоровительного лечения и питания работников, в том числе и за	В макеты территориального соглашения и коллективного договора, ежегодно разрабатываемые Федерацией профсоюзов, включены обязательства работодателей по обеспечению финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда согласной принимаемой сметы расходов на охрану труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в

счет средств, направляемых в установленном законодательством порядке на мероприятия по охране труда (не менее 0,2% стоимости затрат на производство продукции).	том числе на мероприятия по организации диспансеризации, оздоровительного лечения и питания работников. При ведении переговоров по заключению, изменению соглашений и коллективных договоров, профсоюзы добиваются включения данного обязательства в соглашения и коллективные договоры.
---	--

VI. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
6.14.	Принимают меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, женщин.	<p>В соглашениях, коллективных договорах организаций предусмотрены положения, регламентирующие условия труда молодежи и женщин. Первичные профсоюзные организации содействуют созданию условий для улучшения труда женщин, оказывают помощь работодателю в выполнении социальных программ организации, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья молодежи, женщин.</p> <p>Наиболее широкий спектр видов социальной защиты и гарантий женщинам предусмотрен коллективными договорами крупных предприятий отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства: ООО «Нижекамское ПАТП», ОАО «Каздорстрой», МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижекамское ПАТП-1» и др.</p> <p>Так, в МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижекамское ПАТП-1» предусмотрена система профессионально-квалификационной адаптации женщин, например, после выхода из отпуска по беременности и родам; освобождение беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований; оказание предпочтения в приеме на работу после реорганизации предприятия (структурного подразделения) ранее отработавшим здесь женщинам, пожелавшим вернуться на предприятие, организовать, в случае необходимости, их переобучение и т.д.</p> <p>Гарантии по защите трудовых прав и социально-экономических интересов женщин предусмотрены Отраслевым соглашением по предприятиям и организациям химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико-фармацевтической отраслям промышленности и системы нефтепродукто-</p>

обеспечения Республики Татарстан на 2017-2019 годы и коллективными договорами организаций. Так, обязательства по предоставлению одного свободного оплачиваемого дня в месяц женщинам, воспитывающим ребёнка (детей) в возрасте до 16 лет, выполняются всеми работодателями в организациях отрасли.

Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры, райкомами (горкомами), первичными профсоюзными организациями учреждений культуры республики ведется ежеквартальный мониторинг по предоставлению работающим женщинам, имеющим детей до 16 лет, гарантий. Данная гарантия определена обязательствами Отраслевого соглашения между Министерством культуры РТ и Республиканским комитетом профсоюза работников культуры на 2017-2019 годы, территориально-отраслевыми соглашениями, коллективными договорами учреждений и организаций культуры, искусства и кинематографии республики.

Кроме того, рескомом профсоюза культуры обеспечивается контроль за установлением:

- 36 часовой рабочей недели женщинам, работающим в сельской местности;
- от 3-х до 12-х дополнительных дней к отпуску для работников, работающих в режиме ненормированного рабочего дня;
- льгот по оплате коммунальных услуг на селе работникам учреждений и организаций культуры, искусства и кинематографии.

В республиканском отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов РТ на 2016-2018 годы предусмотрен отдельный раздел, регламентирующий условия труда женщин и молодежи. Первичные профсоюзные организации содействуют созданию условий для улучшения труда женщин, оказывают помощь работодателю в выполнении социальных программ организации, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья женщин. Женщинам, имеющим детей-инвалидов и лицам с ограниченной трудоспособностью, по личному заявлению предоставляется возможность работать по гибкому графику.

Во многих профсоюзных организациях химических отраслей промышленности работают комиссии по молодежи, члены комиссии изучают проблемы молодежи в форме анкетирования, опросов на внутрипроизводственных семинарах и форумах. Комиссиями по молодежи ведется постоянный контроль за соблюдением законодательства о социальных и правовых гарантиях молодежи, охраны труда и здоровья, за своевременным присвоением

соответствующих разрядов, тарифных ставок, окладов.

В рамках Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Татарстан на 2016-2018 годы реализуется комплекс мер по преодолению дефицита кадров на селе. Это - целевые стипендии, единовременные денежные пособия, ежемесячные доплаты к основной заработной плате выпускникам учебных заведений, грантовая поддержка лучших специалистов отрасли.

Молодым специалистам, имеющим высшее или среднее профессиональное образование, прибывшим на работу в сельскохозяйственную организацию по направлению Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ, предоставляются:

- единовременная выплата в размере 300,0 тыс. руб. для специалистов, имеющих высшее профессиональное образование, 150,0 тыс. руб. – для специалистов, имеющих среднее профессиональное образование;

- ежемесячная доплата к заработной плате в размере 7,5 тыс. руб. в течение одного года с момента трудоустройства.

Учреждены 100 грантов по 100,0 тыс. руб. для специалистов агропромышленного комплекса, проработавших в сельском хозяйстве не менее трех лет с учетом критериев конкурсного отбора.

В 2018 году продолжена работа Молодежного Совета Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, одними из основных направлений которого является координация деятельности молодежи первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических и трудовых интересов; содействие в развитии и совершенствовании механизма социального партнерства в части защиты интересов молодежи; отстаивание конституционных прав на учебу, труд, жилье, достойную заработную плату, отдых и охрану здоровья актива из числа молодежи.

В случаях нарушений трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи и женщин профсоюзами принимались меры по их защите. Данная работа осуществлялась в рамках оказания бесплатной консультационной помощи, переговоров с работодателями при разрешении трудовых споров (конфликтов).

В учреждениях здравоохранения продолжена практика выделения из средств бюджета РТ фиксированного размера материальной помощи молодым специалистам, приехавшим по целевому направлению Министерства

		<p>здравоохранения РТ для работы в сельской местности. Ежемесячная надбавка, выплачиваемая в течение первых трёх лет непрерывной работы, составляет 1794,5 руб., единовременная выплата на хозяйственное обустройство – в размере 21534 руб. За первое полугодие 2018 года данные выплаты предоставлены 17 врачам - молодым специалистам.</p> <p>По программе «Земский доктор» специалисту, готовому уехать работать на село сроком на 5 лет, правительство выделяет подъемные в размере одного миллиона рублей. По этой программе в первом полугодии 2018 года трудоустроен 31 врач.</p>
6.15.	<p>Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи. В целях мотивации профсоюзного членства проводят конкурсы агитбригад.</p>	<p>В республике сохранена положительная динамика по охвату профсоюзным членством среди молодежи. Доля молодежи в профсоюзах республики составляет 42% от общего количества работающих и учащихся (до 35 лет) или 272 055 человек.</p> <p>Сохраняется благоприятная тенденция представительства молодежи на выборных профсоюзных должностях. Так, среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежь составляет – 30%; профгруппоргов – 41%; председателей цеховых комитетов – 23%. Сохраняется число молодежных советов (комиссий) при профсоюзных организациях.</p> <p>Работа в области развития молодежной политики, в том числе вовлечения в профсоюзные ряды, активно ведется членскими профсоюзными организациями. Например, охват профсоюзным членством среди работающей и учащейся молодежи в профсоюзных организациях химической промышленности – 52,5%, народного образования и науки составляет 51,5%, строительства и промышленности строительных материалов – 47,8%, агропромышленного комплекса – 44,9%, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства – 40,8%, информатизации и связи – 40,7%.</p> <p>Ключевую роль в вопросе защиты прав и интересов молодежи играет социальное партнерство, осуществляемое на федеральном, региональном, отраслевом, территориальном и локальных уровнях.</p> <p>Большинство действующих соглашений и коллективных договоров для молодежи содержат обязательства по предоставлению дополнительных льгот и гарантий, действуют положения о содействии в создании условий для формирования здорового образа жизни среди молодежи, охраны их здоровья, включены пункты по оказанию государственной поддержки выпускникам, направляемым на работу в организации бюджетной сферы (образования,</p>

здравоохранения и культуры), молодым специалистам агропромышленного комплекса.

Профсоюзными организациями с молодежью проводится агитационная и разъяснительная работа о роли и задачах профсоюзов, перспективах профдвижения. Создаются условия для самореализации молодёжи на профессиональном и профсоюзном уровнях.

Так, Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ 16 февраля текущего года в Молодёжном центре «Волга» провела II Молодежный профсоюзный образовательный форум «Я – точка опоры профсоюза – 2018», в котором приняло участие 180 человек. Участники форума разрабатывали кейсы «Клуб инициативных управленческих решений в вопросах местного самоуправления» по темам: «Наставничество», «Банк инновационных идей», «Профессиональное развитие», «Доверие власти».

С 11 по 13 мая 2018 года на базе учреждения профсоюзов санатория «Шифалы су-Ижминводы» Менделеевского муниципального района состоялся XII Молодёжный форум Татарстанской республиканской организации Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности. В рамках форума заслушан отчет Молодежного Совета, проведены обучающие семинары, тренинги, интеллектуальная игра «Брейн-ринг».

Пропаганда профсоюзного движения среди работающей молодежи и студентов – важнейшее направление деятельности Татарской республиканской организации Общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки РФ. В январе текущего года прошел Всероссийский образовательный форум студенческих клубов «Вперед вместе», с 20 по 22 февраля реализовался образовательный проект «Школа профсоюзного актива Казанского (Приволжского) федерального университета «Золотой актив», 12 и 13 апреля прошел юбилейный республиканский конкурс «Студенческий лидер 2018»; в мае прошел III Форум молодых педагогов «Новое поколение», который объединил более 70 учителей Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г. Казани.

Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на базе АО «НИИтурбокомпрессор им.В.Б.Шнеппа» организовала форум молодежных советов 8 промышленных предприятий республики: ООО «Альметьевский насосный завод», ОАО

		<p>«Бугульминский электронасосный завод», ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт расходомерии», ПАО «Казанский вертолетный завод», Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев», ОАО «НПО «Государственный институт прикладной оптики», ОАО «Казанькомпрессормаш», АО «НИИтурбокомпрессор им.В.Б.Шнеппа».</p> <p>Комплексная работа в реализации молодежной политики ведется членскими организациями, входящими в Татарстанскую республиканскую организацию Всероссийского Электропрофсоюза. 26 января 2018 года в АО «Татэнерго» состоялось собрание представителей первичных профсоюзных организаций и молодежных комитетов филиалов и дочерних компаний акционерного общества, на котором рассмотрены вопросы реализации программы социальной поддержки сотрудников, а также предложения по внесению изменений в отраслевое тарифное соглашение.</p> <p>Особое внимание уделяется работе студенческих профсоюзных организаций среднего и высшего профессионального образования в отрасли здравоохранения. Так, приоритетами в работе профсоюзной организации Казанского государственного медицинского университета является защита социально-экономических интересов студентов, социальная помощь студентам, пропаганда здорового образа жизни, личностный рост обучающихся, организация их досуга и информированности. Профсоюзной организацией реализуется проект «Персональная карта студента» в целях расширения социальной поддержки студентов университета путем предоставления доступа к системе бонусов и скидок в 20 компаниях г. Казани.</p>
6.16.	<p>Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам на ежемесячных семинарах в Учебно-исследовательском центре профсоюзов и Школе молодого профсоюзного лидера.</p>	<p>Отдельная работа профсоюзами ведется по обучению и воспитанию молодых профсоюзных лидеров. В 2018 году продолжили свою деятельность образовательные модули: трехдневные семинары, реализуемые на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов; образовательная программа «Школа студенческого профсоюзного актива «Поколение П»; «Профсоюзный урок» для старшеклассников.</p> <p>Например, в настоящее время обширная работа в части проведения образовательных форумов и модулей осуществляется профсоюзными комитетами студентов и молодых работников сферы образования.</p> <p>В марте текущего года состоялась III республиканская педагогическая Школа, в которой приняли участие более ста молодых педагогов Татарстана. В образовательную программу включены мастер-классы, панельные дискуссии, тренинги; 28-30 марта – в рамках «Недели образования взрослых» прошел</p>

		<p>методический коучинг для молодых педагогов Азнакаевского муниципального района; 19 апреля – работники городской профсоюзной организации Нижнекамского муниципального района для молодых учителей провели обучающий семинар по вопросам, связанным с нарушением норм трудового законодательства, получения льгот для членов профсоюза, обеспечения жильем; 27 апреля – в средней общеобразовательной школе № 3 имени Т.Гиззата г.Агрыз прошел Межрегиональный образовательный форум молодых педагогов «Траектория успеха», в котором приняли участие 50 учителей школ Агрызского муниципального района, студенты из городов Набережные Челны и Елабуга, а также из Удмуртской Республики; 30 мая – в г.Заинск прошел чемпионат педагогических кейсов для молодых педагогов города.</p> <p>Внедряются новые подходы в обучении студенческого профактива образования. Так, в текущем году в Казанском (Приволжском) федеральном университете состоялись «Профсоюзные дебаты». Студенты университета – члены профсоюза приняли участие во Всероссийском конкурсе молодежных проектов, организованном Федеральным агентством по делам молодежи.</p> <p>Молодые работники ПАО «КамАЗ» с 20 по 22 апреля текущего года приняли участие в VI Молодежном профсоюзном семинаре ПАО «КамАЗ», в рамках которого прошли образовательные тренинги, а также презентация участниками семинара своих проектов в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер».</p>
6.17.	Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.	<p>В состав комиссий по социально-трудовым вопросам, действующим в организациях, входят представители молодежи.</p>
6.18.	Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении производством.	<p>Большинство соглашений и коллективных договоров содержат обязательства по предоставлению дополнительных социальных гарантий молодежи и женщинам, а именно: оплачиваемых ученических отпусков, оплата (полная или частичная) профильного образования молодым работникам, трудоустройство молодых специалистов, наставничество, защита в случае сокращения численности (штата) работников, в условиях введения режимов неполной занятости, установления доплат к заработной плате, оздоровления, обеспечения жильем, местами в детских дошкольных учреждениях, повышения квалификации и др.</p> <p>Так, в соответствии с Территориально-отраслевым соглашением по подведомственным учреждениям Комитета физической культуры и спорта г.Казани, молодым специалистам (тренерам-преподавателям установлена</p>

ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% от тарифной ставки первого разряда четырехразрядной тарифной сетки.

В рамках соглашений и коллективных договоров учреждений культуры, искусства и кинематографии для молодежи предусматривается создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников отрасли как с отрывом, так и без отрыва от производства в Институте дополнительного профессионального образования при Министерстве культуры РТ, получения профильного образования в Казанском государственном университете культуры и искусств, профессиональных средних специальных учебных заведениях республики.

Вопросы подготовки молодых кадров отражены в коллективных договорах организаций авиационной промышленности.

К примеру, в ПАО «Казанский вертолетный завод» через коллективно-договорное регулирование производится единовременное материальное поощрение молодых специалистов, окончивших ВУЗы без отрыва от производства. К стипендиям учащихся, направленным на обучение организацией, при условии хорошей работы производятся ежемесячные доплаты.

Вопросы подготовки молодых кадров отражены в коллективных договорах организаций промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и др.

Так, в коллективных договорах многих организаций строительства и промышленности строительных материалов предусмотрены:

- льготы молодым работникам для обучения в образовательных учреждениях профессионального образования;
- целенаправленная подготовка молодых специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования.

Обучающиеся, в период прохождения производственной практики и производственного обучения, обеспечиваются оплачиваемыми рабочими местами по заявленным профессиям (ПАО «Камгэсэнергострой»).

В рамках коллективно-договорного регулирования в МУП «Метроэлектротранс» предусмотрено выполнение локальных нормативных актов по порядку выплаты за счет организации стипендии обучающимся по профессии «водитель трамвая и водитель троллейбуса» в ГАОУ СПО «Казанский техникум наземного и подземного электрического транспорта»; в ПАО «Татнефть» предусмотрено обеспечение молодых рабочих и специалистов, обучающихся по направлениям, работой по специальности; в АО «Транснефть-Прикамье» молодым

		<p>специалистам (выпускникам учебных заведений) выплачивается компенсация расходов по найму (аренде) жилья, производится оплата стоимости проезда студентам, обучающимся в образовательных организациях по программам высшего или среднего профессионального образования, на основании заключенных с организацией договоров, принимаемым для прохождения практики в подразделения организации, расположенные за пределами местности их постоянного проживания.</p>
6.19.	<p>Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Проводят конкурсы: «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Лучшая агитбригада», «Детский рисунок и плакат», конкурсы профессионального мастерства и др.</p>	<p>Молодежными советами Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций в текущем году продолжена работа по организации конкурсов среди молодежи.</p> <p>К примеру, в мае текущего года на Ремонтно-инструментальном заводе ПАО «КамАЗ» прошли конкурсы профессионального мастерства среди молодых мастеров и инженеров-технологов, «Лучший по профессии» среди молодых начальников смен в возрасте до 35 лет – в ПАО «Нижекамскнефтехим», «Мисс и Мистер Казанская ТЭЦ-3» - в Казанской ТЭЦ-3 и др.</p>
6.20.	<p>Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.</p>	<p>Во всех организациях созданы Советы молодежи для защиты социально-экономических прав, привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности, повышения их социальной значимости.</p>
6.21.	<p>Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.</p>	<p>На всех предприятиях и в организациях в рамках социального партнёрства между работодателями и первичными профсоюзными организациями проводятся массовые трудовые, спортивные, культурные мероприятия, организуется досуг и отдых для молодёжи.</p> <p>Коллективные договоры большинства организаций предусматривают обязательства по выделению средств на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.</p> <p>Ежегодно работники организаций принимают активное участие в спортивных соревнованиях в рамках Спартакиады «Здоровье», «Молодежная профсоюзная лыжня».</p> <p>Ключевое значение в развитии физкультурно-спортивной и оздоровительной работы приобретает системная деятельность членских организаций Федерации профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.</p> <p>Например, Татарстанская республиканская организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности 3 февраля 2018 года на озере Лебяжье Кировского района г.Казани провела соревнования по лыжным гонкам среди организаций авиационной промышленности</p>

		<p>республики в зачет Спартакиады-2018; 3 марта на базе МБУ «Средняя общеобразовательная школа № 62 Авиастроительного района г.Казани» состоялись традиционные соревнования среди юных авиамodelистов по бумажным и пенопластовым моделям; 2 июня на стадионе «Тасма» для 20-ти команд работников авиационной промышленности прошел пятый корпоративно-профсоюзный мини-футбольный турнир на кубок имени В.Е.Копылова.</p> <p>Стартовала круглогодичная Спартакиада ПАО «КамАЗ». Прошли соревнования по лыжным гонкам, биатлону, мини-футболу, шахматам, волейболу, баскетболу, настольному теннису, плаванию и т.д.</p> <p>В рамках Спартакиады «Здоровье 2018» проведены соревнования среди работников отрасли информатизации и связи: лыжные гонки на площадке детской оздоровительной базы «Солнечный» (февраль), на базе спортивного комплекса «Биектау» – соревнования по летним видам спорта (июнь).</p>
6.22.	<p>Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившейся высоких показателей в труде и учебе, учреждают стипендии лучшим студентам Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».</p>	<p>По ходатайству профсоюзных организаций молодые работники, добившиеся высоких показателей в труде и учебе, получают поощрения в виде благодарностей, грамот или денежного вознаграждения.</p> <p>Традиционным стало поощрение студентов, успешно совмещающих отличную учебу с общественной деятельностью. Сложилась профессиональная система обучения студентов и учреждены ежегодные профсоюзные стипендии в республиканских отраслевых профсоюзных органах авиационной промышленности, работников народного образования и науки, здравоохранения, связи, агропромышленного комплекса, энергетики, профсоюзной организации ПАО «Татнефть» и др.</p> <p>К примеру, профсоюзными стипендиями рескома профсоюза здравоохранения поощрены 16 лучших студентов медицинских училищ, колледжей и Казанского государственного медицинского университета.</p> <p>Два раза в год по итогам сессий студентам Казанского государственного аграрного университета, Казанской государственной академии ветеринарной медицины имени Н.Э.Баумана, имеющим хорошие успехи в учебе, активно участвующим в жизни профсоюза, присуждается стипендия Центрального комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ в размере 10,8 тыс. руб. каждому.</p> <p>Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства отраслевого соглашения, ежегодно на заседании Президиума Татарской республиканской организации Общественной организации – профсоюз работников народного образования и науки РФ самым активным председателям территориальных</p>

		<p>объединений молодых педагогов за лучшую организацию работы вручаются дипломы и стипендии в размере 15,0 тыс. рублей.</p> <p>При условии отличной и хорошей учебы учащимся Казанского техникума информационных технологий и связи (операторам связи) назначены именные стипендии. За 2017-2018 годы учреждены 38 именных стипендиатов.</p> <p>Молодые работники авиационной промышленности, добившиеся высоких показателей в труде и учебе, получают поощрения в виде благодарностей, грамот или денежного вознаграждения.</p> <p>В коллективных договорах многих организаций автомобильного транспорта и дорожного хозяйства предусмотрено моральное и материальное поощрение молодых рабочих, успешно сочетающих работу с учебой.</p>
6.23.	Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.	<p>Профсоюзы принимают участие в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России путем внедрения гендерного подхода в договорный процесс при заключении соглашений и коллективных договоров. В коллективных договорах для женщин-работниц предусмотрены и обеспечиваются равные конкурентные условия с мужчинами-работниками при назначении на руководящие должности, приеме на работу и в сфере оплаты труда.</p> <p>Обучение профсоюзного актива основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях осуществляется в соответствии с планами профсоюзных органов по обучению профсоюзного актива.</p>
6.24.	Способствуют реализации гендерного равенства в сфере оплаты труда, при приеме на работу, назначении на руководящие должности.	<p>Положения соглашений всех уровней и коллективных договоров запрещают разделение работников по половому признаку.</p> <p>В действующих соглашениях и коллективных договорах приняты конкретные обязательства, напрямую влияющие на положение женщин.</p> <p>Среди них можно отметить следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение равенства мужчин и женщин при приеме на работу при прочих равных качествах претендентов на рабочее место; - предоставление возможности пройти, при необходимости, обучение с целью повышения квалификации или переподготовки на условиях, определенных коллективным договором, женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком; - предоставление работы по гибкому графику и др.
6.25.	Организуют на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей отдых и оздоровление	В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей организуется отдых и

детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.

оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.

За отчетный период в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов пролечились и отдохнули 19171 человек, в том числе:

- по профсоюзной путевке отдохнули и поправили свое здоровье 2802 члена профсоюзов и членов их семей;

- в рамках программы медицинской реабилитации работающих граждан и инвалидов непосредственно после стационарного лечения прошли долечивание 859 человек и 335 человек с профессиональными заболеваниями и после производственных травм.

Большое внимание в профсоюзных здравницах («Васильевский», «Жемчужина», «Ливадия») уделяется детскому отдыху, в которых за 6 месяцев 2018 года поправили свое здоровье 1378 детей и подростков.

В детском лагере «Дзержинец» МВД РТ, «Бумажник» ЗАОр НЧ КБК отдыхают и оздоравливаются дети работников данных организаций (ежегодно более 400 детей).

На всех предприятиях промышленности, кроме ФКП «КЗТМ», организовано санаторно-курортное лечение работников предприятий и членов их семей, а также летний отдых детей работников предприятий.

Организация детского летнего отдыха в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства осуществляется при содействии Центров «Лето», «Ял», «Черноморец» (Крым). Отдых детей работников отрасли организован в санаториях организации отрасли: «Пионер», «Чайка», ЗАО «Санаторий Радуга», а также в «Черноморец» (Крым).

Так, в МУП г.Казани «ПАТП № 2» дети работников обеспечиваются путевками со скидкой до 50%; ЗАО «Трест «Камдорстрой» организует детский отдых на базе собственного детского оздоровительного лагеря «Солнышко».

Продолжена работа по организации оздоровления и отдыха детей работников отрасли информатизации и связи. В первом полугодии текущего года отдохнуло 238 детей и 18 детей поправили свое здоровье в здравницах республики. Общая сумма затрат организаций отрасли составила 4716,0 тыс. рублей. В ПАО «Таттелеком» 13 малообеспеченным семьям работников с детьми предоставлены путевки «Мать и дитя» с 80% скидкой от стоимости путевки.

В организациях химических отраслей промышленности организован отдых

детей работников на детской базе отдыха «Солнечный» (ПАО «Казаньоргсинтез»), выделяются работникам и членам их семей льготные путевки в ЦКиО «Родничок (АО «Татхимфармпрепараты») и др.

VII. Развитие социального партнерства

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
7.10.	Иницируют заключение республиканского, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров. Способствуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании. Обеспечивают экспертизу проектов соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям.	<p>Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными органами постоянно оказывается как организационная, так и методическая помощь при заключении соглашений и коллективных договоров.</p> <p>В рамках социального партнерства обеспечено заключение 211 соглашений и 4832 коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями.</p> <p>При этом доля работающих в организациях, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными первичными профсоюзными организациями, составляет 99% (618929 человек).</p> <p>В Республике Татарстан на 01.07.2018 действовали 28 отраслевых, 137 территориально-отраслевых и 45 территориальных соглашений.</p> <p>Профсоюзами обеспечивалась экспертиза соглашений и коллективных договоров на соответствие их соглашениям, законодательству.</p> <p>Например, Федерацией профсоюзов проведена экспертиза 3 проектов территориальных соглашений, заключенных в отчетном периоде (г.Набережные Челны, Алькеевский и Новошешминский муниципальные образования).</p> <p>Экспертиза коллективных договоров обеспечивается и республиканскими отраслевыми профсоюзными органами. Например, в отчетном периоде Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ проведена экспертиза 22 коллективных договоров, Общественной организацией «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Республики Татарстан» – 27 и т.д.</p>
7.11.	Организируют работу городских и районных отраслевых комитетов (советов) профсоюзов,	В муниципальных образованиях республики успешно функционирует система представительства Федерации профсоюзов – Координационные советы организаций

	координационных советов организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций по заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров и контролю за их исполнением.	профсоюзов (далее – Координационные советы). Координационные советы действуют в 45 муниципальных районах и городских округах Татарстана. Федерация профсоюзов оказывает помощь Координационным советам в организации их деятельности, в том числе и по заключению территориальных соглашений и коллективных договоров, контролю за их исполнением.
7.12.	Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по защите трудовых прав и социальных гарантий.	Работа проводилась в рамках мероприятий, предусмотренных п.п.2.11, 3,14, 4.18, 5.21 Республиканского соглашения.
7.13.	Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.	<p>В целях использования всех механизмов по внесудебному восстановлению и защите трудовых прав работников профсоюзами республики продолжена работа по осуществлению комплекса мер, направленных на создание в организациях и эффективную деятельность комиссий по трудовым спорам (далее – КТС). К примеру, 04.04.2018 состоялась встреча трудового коллектива и руководства ОАО «Казанский завод синтетического каучука» с участием представителей Федерации профсоюзов, Татарстанской республиканской организации Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан с целью разъяснений порядка и способов защиты работниками нарушенных трудовых прав, в том числе путем обращения в КТС организации.</p> <p>К числу мероприятий, направленных на создание и деятельность КТС, можно отнести:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информационное и методическое обеспечение профсоюзного актива по инициированию, созданию и работе КТС в рамках обучающих семинаров на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, выездных Школ профсоюзного актива; - информирование работников о порядке обращения в КТС в рамках выездных совещаний в муниципальные образования республики, выездных юридических консультаций в организациях; - распространение брошюры «Разрешение индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам»; - размещение информации о порядке создания и деятельности КТС и образцов соответствующих документов на официальном сайте Федерации профсоюзов в разделе «Документы для вновь избранного председателя профкома».

7.14.	Обеспечивают укрепление правовых служб на уровне республиканских отраслевых профсоюзных органов, координационных советов организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.	<p>Федерацией профсоюзов велась активная работа, нацеленная на повышение эффективности правозащитной работы, правовой грамотности профсоюзного актива в форме проведения обучающих выездных семинаров, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, по темам: «Актуальные вопросы правоприменительной практики в социально-трудовой сфере», «Правозащитная деятельность профсоюзов», «Порядок осуществления профсоюзного контроля за соблюдением работодателями трудового законодательства» и др.</p> <p>Обучение проводилось правовыми службами Федерации профсоюзов и ее членских организаций, в том числе с участием представителей Отделения Пенсионного фонда РФ по РТ, Государственной инспекции труда в РТ, Фонда социального страхования и других организаций республики.</p>
7.15.	Оказывают правовую помощь в восстановлении нарушенных трудовых прав работников через обращения в комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, судебные органы и органы прокуратуры.	<p>Продолжена практика взыскания заработной платы через КТС. Профсоюзными правовыми службами, иными представителями профсоюзных организаций оказывалась правовая помощь работникам в оформлении соответствующих заявлений.</p> <p>См. п.п 2.11, 2.13, 7.13 Республиканского соглашения.</p>
7.16.	Способствуют заключению коллективных договоров, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.	<p>Профсоюзами ведется планомерная работа по обеспечению заключения коллективных договоров в организациях, в том числе и в организациях малого предпринимательства.</p> <p>Первичными профсоюзными организациями на предприятиях и в организациях республики заключены и реализуются 4832 коллективных договора, что составляет 98% от общего числа коллективных договоров, подлежащих заключению на предприятиях и в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации. В организациях малого предпринимательства заключен 131 коллективный договор (23,3% от общего количества заключенных коллективных договоров во внебюджетном секторе экономики).</p> <p>Доля работающих на предприятиях и в организациях Республики Татарстан, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными первичными профсоюзными организациями на 31.12.2017 составила 47,6% (618 929 человек) от среднесписочной численности работников в республике по крупным и средним предприятиям, включая субъекты малого предпринимательства, за 2017 год (1 299 807 человек).</p> <p>Первичными профсоюзными организациями в организациях образования, здравоохранения, строительства и промышленности строительных материалов,</p>

		<p>радиоэлектронной промышленности, химических отраслей промышленности, автомобильного и дорожного транспорта, лесного хозяйства, агропромышленного комплекса, энергетики обеспечено 100% заключение коллективных договоров.</p> <p>Количество заключенных и действующих коллективных договоров в бюджетной сфере составило 4270 (88,4%), на предприятиях и в организациях внебюджетного сектора экономики – 562 (11,6%).</p>
7.17.	<p>Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства на отраслевом и территориальном уровнях, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов и школ профсоюзного актива.</p>	<p>В Федерации профсоюзов разработана и реализуется целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на качественном формировании и подготовке кадрового резерва, повышении профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива.</p> <p>На базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов прошли обучение 53 группы с общим количеством слушателей 1464 человека. Основной контингент обучающихся – это председатели профсоюзных организаций, председатели Координационных советов, председатели цеховых комитетов, члены комиссий по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.</p> <p>В соответствии с утвержденным планом подготовки профсоюзных кадров и актива Федерации профсоюзов за первое полугодие 2018 года за счет средств Федерации профсоюзов обучено 804 человека (28 групп).</p>
7.18.	<p>Организуют на договорной основе обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства, заключения коллективных договоров и соглашений.</p>	<p>Обучение представителей социальных партнеров в отчетном периоде не проводилось. Обучение запланировано во втором полугодии текущего года.</p>
7.19.	<p>Изучают и используют опыт профсоюзных организаций регионов Российской Федерации в сфере социального партнерства.</p>	<p>В целях обеспечения развития социального партнерства на всех его уровнях профсоюзы ведут работу по изучению и использованию опыта регионов России по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и тесно связанных с ними экономических отношений.</p> <p>Например, в отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства происходит постоянный обмен опытом с профсоюзными организациями регионов РФ: Республика Крым, Республика Башкортостан, Чеченская Республика, Волгоградская область, Красноярский край, г.Москва, Московская область, г.Санкт-Петербург, Свердловская область и др.</p> <p>Анализируется, изучается опыт профсоюзных организаций регионов России по вопросам социального партнерства рескомом здравоохранения (гг.Санкт-</p>

		<p>Петербург, Ставропольский край, Московская область, Белгородская область и др.)</p> <p>В апреле 2018 года в г.Казани совместно с ЦС Общероссийского Профсоюза образования проведен очередной Всероссийский семинар председателей территориальных организаций профсоюза по изучению практики работы Татарской республиканской организации Общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки РФ по мотивации профсоюзного членства, защите прав и профессиональных интересов работников образования, развитию социального партнерства, информационной работе, соблюдению гарантий профсоюзной деятельности. В семинаре приняли участие руководители органов управления образованием, образовательных организаций и профсоюзные лидеры из 37 регионов России общей численностью 160 человек.</p>
7.20.	Проводят республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».	Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс) проводится один раз в год. Очередной Конкурс будет проведен в 2019 году.
7.21.	Обеспечивают ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.	В организациях обеспечивается ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, отраслевыми и территориально-отраслевыми соглашениями.

VIII. Порядок организации и контроля выполнения соглашения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
8.2.	Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода выполнения Республиканского соглашения, работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в республиканских и муниципальных средствах массовой информации, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	<p>Федерация профсоюзов на постоянной основе осуществляет освещение вопросов социального партнерства.</p> <p>В первом полугодии 2018 года в газете Федерации профсоюзов «Новое слово» вышло 62 материала (заметки, репортажи, интервью, аналитические отчеты), посвященного темам социального партнерства и трехстороннего сотрудничества. Все эти материалы продублированы на официальном интернет-сайте Федерации профсоюзов. Всего на интернет-сайте Федерации профсоюзов в отчетном периоде размещено 153 материала по данной тематике.</p> <p>На официальном сайте Федерации профсоюзов в разделе «Социальное партнерство» созданы отдельные разделы, в которых освещается деятельность</p>

Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочей группы.

Кроме того, на сайте размещается информация об итогах выполнения профсоюзами республики Республиканского соглашения по итогам полугодия и года. Данная информация доводится до сведения республиканских отраслевых профсоюзных организаций, координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований республики, первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций.

В рамках программы «Профсоюз – союз сильных» на канале «ТНВ» и «Татарстан-24» вышли сюжеты о социальном партнерстве на таких предприятиях, как: «Нижекамское лесничество», «Нижекамский лесхоз», Арская школа № 6, «Нижекамская ДЮСШ № 1. Отдельный сюжет посвящен подписанию Соглашения о минимальной заработной плате во внебюджетном секторе экономики Республики Татарстан (январь 2018 года).

Вопросам развития социального партнерства в Республики Татарстан были посвящены радиопрограммы «Профсоюз – союз сильных» на радиостанциях «Болгар радио», «Радио Татарстан», а также программы «Персонально Ваш» на радиостанции «Эхо Москвы в Казани». Теле и радиосюжеты также размещены в группах социальных сетей «Профсоюзы Татарстана».