



Федерация профсоюзов Республики Татарстан

И Н Ф О Р М А Ц И Я

**об итогах выполнения профсоюзами Республики Татарстан
Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан,
Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан,
Кабинетом Министров Республики Татарстан
о проведении социально-экономической политики и развитии
социального партнерства на 2017-2018 годы
по итогам 2017 года**

Казань, 2018 г.

1. Экономика и развитие производства

ПРОФСОЮЗЫ:

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
1.11.	<p>Способствовать повышению производительности труда на основе достижения достойной заработной платы, безопасных условий и охраны труда, непрерывного образования и повышения квалификации работников.</p>	<p>В трудовых коллективах профсоюзами проводилась работа по созданию необходимых условий для повышения эффективности производства и производительности труда. Профсоюзы содействовали стабилизации производственных процессов в организациях путем развития здоровой конкуренции и трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха.</p> <p>Учитывая высокую значимость достойной заработной платы, как главной составляющей качества жизни и основы роста экономики, 03.05.2017 по инициативе Федерации профсоюзов состоялась встреча Премьер-министра РТ А.В.Песошина с профсоюзным активом, на которой поднимались вопросы социально-экономического развития республики.</p> <p>Профсоюзами проводится информационная работа по разъяснению внедрения специальной оценки условий труда (далее – СОУТ) для обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, сохранения их прав на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.</p> <p>В соглашения всех уровней и коллективные договоры включены обязательства, обеспечивающие безопасные условия и охрану труда, условия, способствующие повышению производительности труда, вопросы оплаты труда, обучения работников.</p> <p>Предусмотренные обязательства Республиканского соглашения задачи по увеличению заработной платы различных категорий работников, созданию безопасных условий труда, внедрению СОУТ для оценки условий на рабочих местах, повышению квалификации нашли отражение в Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения РТ на 2017-2019 годы, в коллективных договорах. Их исполнение находится на контроле первичных профсоюзных организаций учреждений отрасли. При этом в 2017 году повышение квалификации работников, обеспечение современного</p>

уровня профессиональной подготовки врачебных кадров на базе профессиональных стандартов, клинических рекомендаций (протоколов лечения) и внедрение новой системы допуска к профессиональной деятельности являются основными приоритетными проектами.

Отраслевое соглашение между Министерством культуры РТ и Татарской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры на 2017-2019 годы, территориально-отраслевые соглашения в муниципальных образованиях, коллективные договоры учреждений культуры, искусства и кинематографии предусматривают создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников отрасли как с отрывом, так и без отрыва от производства в Институте дополнительного профессионального образования при Министерстве культуры РТ, получения профильного образования в Казанском государственном университете культуры и искусств, профессиональных средних специальных учебных заведениях республики.

Здоровые и безопасные условия труда обеспечиваются в организациях информатизации и связи в соответствии с принятой Долгосрочной программой улучшения условий и охраны труда в организациях отрасли информатизации и связи Республики Татарстан на 2015-2020 годы.

На всех уровнях социального партнерства Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проводит работу, направленную на повышение качества жизни граждан на основе роста заработной платы, достижения эффективности занятости, обеспечения безопасности труда и здоровья работников, системного контроля за соблюдением трудового законодательства.

Достижение достойной заработной платы, как одной из составляющей повышения производительности труда, является приоритетной задачей для предприятий химических отраслей промышленности. Вопросы оплаты труда находятся под постоянным контролем профсоюзных органов. Сохранение и рост уровня реальной заработной платы работников отрасли, недопущение задолженности её выплаты и, соответственно, недопущение снижения уровня жизни работающих, являются важнейшей задачей для работодателей и профсоюзных органов предприятий с целью сохранения и развития трудового потенциала коллективов. На многих предприятиях отрасли действуют программы по обучению охраны труда, повышению квалификации и т.д.

		<p>Большинство коллективных договоров организаций транспорта и дорожного хозяйства содержат разделы по повышению эффективности производства, такие как: проведение профессиональной подготовки и переподготовки, повышение квалификации; создание условий для роста производительности труда; обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда; обеспечение равной оплаты за труд.</p> <p>На предприятиях авиационной промышленности проводится индексация зарплаты, отслеживаются темпы роста заработной платы в сравнении с производственными показателями. В каждом подразделении работают избранные профсоюзные уполномоченные по охране труда, аттестационные комиссии.</p> <p>Работа по обеспечению безопасных условий и охране труда в соответствии с разработанными планами организована в учреждениях лесной отрасли.</p> <p>Способствуют выполнению производственных программ организаций и предприятий, осуществлению контроля за своевременной выплатой заработной платы и ее индексацией, выполнению мероприятий по охране труда, промышленной санитарии, пожарной безопасности и улучшению состояния трудовой дисциплины профсоюзы отрасли строительства и промышленности строительных материалов. На многих предприятиях организованы курсы повышения квалификации для всех категорий работников. Для этих целей выделяются денежные средства в размере от 2 до 5% фонда оплаты труда.</p>
1.12.	<p>Разрабатывать совместно с работодателями меры поощрения работников за высокопроизводительный труд, способствовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.</p>	<p>В организациях действуют Положения об оплате труда работников, где предусмотрены выплаты в виде доплат, надбавок, премий и вознаграждений за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы.</p> <p>Коллективные договоры, разработанные совместно с работодателями, направлены на создание благоприятных условий деятельности организаций, повышение эффективности его работы, установление социально-трудовых прав и гарантий, повышение уровня жизни работников и членов их семей, а также на создание благоприятного психологического климата в коллективах.</p> <p>Отработанными мерами поощрения работников за высокопроизводительный труд являются премирование, стимулирующие выплаты за качественные достижения в рамках эффективного контракта с работниками. Также применяются и меры морального стимулирования: вручение грамот, правительственных и профсоюзных наград, объявление благодарности и т.д.</p> <p>Например, в каждом учреждении здравоохранения разработаны положения о</p>

		<p>премировании, составной частью которых являются критерии премирования, учитывающие соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка и направленные на создание и сохранение благоприятного климата в трудовых коллективах.</p> <p>Для создания и сохранения благоприятного климата в трудовых коллективах государственных учреждений и общественного обслуживания выборными профсоюзными органами проводится системная работа по разрешению трудовых споров в досудебном порядке путем переговоров с работодателями.</p> <p>В организациях отрасли культуры разработаны и реализуются Положения об установлении критериев эффективности труда, в которых предусмотрена бально-рейтинговая система установления выплат, доплат работнику, в зависимости от качества и сложности выполняемой работы.</p> <p>В большинстве учреждений культуры республики коллективными договорами в качестве поощрения предусмотрено премирование работников в связи с профессиональными праздниками (День работника культуры, День библиотечного, музейного работника, Всемирный день театра и балета и другие).</p> <p>Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры осуществляется моральное стимулирование работников – членов профсоюза награждением Почетной грамотой, Благодарностью рескома профсоюза, ЦК РПРК, Федерации профсоюзов. По итогам 2017 года награждено более 200 работников отрасли.</p> <p>На большинстве предприятий химических отраслей промышленности действуют системы морального поощрения и материального стимулирования. Размер премиальных выплат зависит от вклада коллектива, каждого работника и полученного результата. Наиболее отличившимся работникам по ходатайствам администрации и первичных профсоюзных организаций предприятий к профессиональному празднику - Дню химика в мае 2017 года вручены государственные, муниципальные и заводские награды.</p> <p>В период сезонных работ в трудовых коллективах агропромышленного комплекса практикуется трудовое соперничество, возобновляются такие формы поощрения как: размещение фотографий работников на Доске почета, победители чествуются на слетах и сабантуях.</p>
1.13.	Осуществлять контроль в соответствии с законодательством за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых	Практически все отраслевые и территориальные соглашения, коллективные договоры предприятий и организаций республики, заключенные профсоюзными организациями, содержат обязательства по контролю за

	<p>актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе при ликвидации, реорганизации, приватизации или смене собственника, перепрофилировании или банкротстве организаций, при проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов.</p>	<p>соблюдением прав работников на социальную защиту при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве и ликвидации предприятий.</p> <p>Например, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ осуществлялся контроль за обеспечением гарантий социально-трудовых прав работников социально-реабилитационных отделений комплексных центров социального обслуживания ряда муниципальных районов республики в связи с их ликвидацией, а также работников при проведении мероприятий по оптимизации учреждений.</p> <p>В этих целях рескомом профсоюза госучреждений в адрес Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ подготовлено обращение о направлении в адрес рескома профсоюза госучреждений соответствующих локальных нормативных актов министерства, затрагивающих трудовые права работников. В результате проведенных консультаций с министерством, его подведомственными учреждениями не допущены нарушения социально-трудовых прав и интересов работников на всех этапах оптимизации учреждений. Кроме того, в рамках проводимых мероприятий работникам обеспечены гарантии, предусмотренные Трудовым кодексом РФ, Отраслевым соглашением между Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ на 2017-2019 годы, коллективными договорами организаций.</p> <p>На контроле Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ находились процедуры реорганизации ряда медицинских учреждений. В целях соблюдения трудовых прав работников правовым инспектором труда Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ организована работа по оказанию консультаций первичным профсоюзным организациям, администрации, специалистам кадровых служб, работникам данных учреждений по вопросам, возникающим в ходе проводимых мероприятий.</p> <p>Обеспечивался контроль за соблюдением работодателями норм Трудового кодекса РФ первичными профсоюзными организациями химических отраслей промышленности. При сокращении численности или штата работников первичные профсоюзные организации оказывали помощь в поиске подходящих</p>
--	---	--

вакансий, содействовали трудоустройству, переобучению работников, а также принимали меры по защите прав работников. Так, при реорганизации АО ХК «Татнефтепродукт» работники, которым было предложено трудоустроиться в другую организацию, по требованию первичной профсоюзной организации уволены в порядке перевода, а не по собственному желанию, как предлагал им новый работодатель.

Обязательство по контролю за соблюдением прав работников на социальную защиту при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве и ликвидации предприятий предусмотрено Отраслевыми (тарифными) соглашениями по автомобильному и городскому электротранспорту и дорожному хозяйству, включено практически во все коллективные договоры предприятий отрасли.

Внимание профсоюзных органов уделяется и вопросам практики внедрения профессиональных стандартов как в бюджетной, так и во внебюджетной сферах. По предложению Федерации профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов) данный вопрос включен в План работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2017 год и рассмотрен 22.08.2017 на заседании ее рабочей группы. По результатам рассмотрения Федерация профсоюзов в целях единообразного и согласованного внедрения системы профессиональных стандартов во всех отраслях экономики, в том числе формирования и развития системы независимой оценки квалификаций в Республике Татарстан, направила в адрес Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ предложения по развитию системы квалификаций в Республике Татарстан.

Работа по внедрению профессиональных стандартов организована в ряде организаций республики. Обучение по внедрению профессиональных стандартов включает в себя: бухучёт, аудит; кадровое делопроизводство, экономика и управление в организации, управление персоналом и т.д. В состав комиссий по внедрению профессиональных стандартов включаются представители первичных профсоюзных организаций, что позволяет профсоюзам осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении указанных мероприятий, так, например, в ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ПАО «Таттелеком», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России», в организациях строительной отрасли, АО «Производственное объединение «Елабужский автомобильный завод», ПАО

«Татнефть», учреждениях здравоохранения и др.
 В отчетном периоде обращений в профсоюзные органы о нарушении прав работников при проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов, не поступало.

II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
2.9.	<p>Принимают меры в рамках коллективно-договорного регулирования по:</p> <p>доведению размера минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан;</p> <p>соблюдению сроков выплаты заработной платы и ее индексации, в том числе в бюджетной сфере;</p> <p>доведению доли тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики до уровня не ниже 70 процентов;</p> <p>содействию реализации указов Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» в целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы.</p>	<p>Практически во всех отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики, за исключением агропромышленного комплекса, определен нормативный параметр – минимальный потребительский бюджет на члена типовой семьи, как целевой ориентир роста минимальной заработной платы.</p> <p>В 2017 году Федерация профсоюзов дважды выходила с предложениями в адрес Кабинета Министров РТ и Координационного совета объединений работодателей РТ об установлении во внебюджетном секторе экономики минимальной заработной платы в месяц (далее – МЗП) в следующих размерах:</p> <ul style="list-style-type: none"> - с 01.07.2017 – 8848 руб. (на уровне величины прожиточного минимума в РТ для трудоспособного населения (далее – ПМ) за I квартал 2017 года); - с 01.01.2018 - 10126 руб. (70% от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по РТ (далее – МПБ) за III квартал 2017 года (14466 руб.). <p>Предложения Федерации профсоюзов поддержаны социальными партнерами и 11.07.2017, 18.01.2018 подписаны Соглашения между Федерацией профсоюзов, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ о минимальной заработной плате в Республике Татарстан для внебюджетного сектора экономики.</p> <p>Республиканские минимальные гарантии в сфере оплаты труда превысили минимальный размер оплаты труда, установленный федеральным законодательством, с 01.07.2017 (7800 руб.) на 13,4%, с 01.01.2018 (9489 руб.) на 6,7%.</p> <p>В целях поэтапного повышения размера МЗП для работников, работающих на территории республики в организациях внебюджетного сектора экономики, до</p>

МПБ на члена типовой семьи в Республике Татарстан, в рамках коллективно-договорного регулирования профсоюзами принимались меры по установлению МЗП на уровне величины ПМ. Более 75% коллективных договоров, заключенных профсоюзами в организациях внебюджетного сектора экономики, содержат положения об установлении МЗП на уровне не ниже ПМ.

Принимаются меры по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Индексация заработной платы предусмотрена в 581 коллективном договоре, в том числе в 263 организациях государственной и муниципальной собственности и 318 организациях иной собственности.

Например, на предприятиях оборонной промышленности индексация заработной платы работникам предусмотрена 2 раза в год, на предприятиях отрасли строительства и промышленности строительных материалов - по мере официального индекса инфляции (ГУП «Татинвестгражданпроект») и не реже одного раза в год (ОАО «НМУ-3»).

Проведение ежегодной индексации заработной платы работников организаций предусмотрено в Региональном отраслевом соглашении по организациям отрасли информатизации и связи Республики Татарстан на 2016-2018 годы. При этом порядок и сроки индексации заработной платы определены коллективными договорами не ниже индекса роста потребительских цен в среднем за год.

Профсоюзами республики проводится работа по осуществлению контроля в соответствии с законодательством за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе в части своевременной выплаты заработной платы. Регулярно осуществляется профсоюзный мониторинг в целях недопущения фактов несвоевременной выплаты заработной платы.

В рамках реализации обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017-2018 годы (далее – Республиканское соглашение) в некоторых соглашениях тарифная часть заработной платы определена выше надтарифной, например, в строительстве и промышленности строительных материалов, агропромышленном комплексе (70%); текстильной и легкой промышленности (65-70%); химических отраслях промышленности (65%); информатизации и связи, автомобильном и городском

транспорте, дорожном хозяйстве (60%).

В отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики обозначен также рост минимальной тарифной ставки до уровня ПМ и выше. Например, в соглашениях республиканских организаций химических отраслей промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства - до уровня ПМ, строительства и промышленности строительных материалов - до уровня 1,2 ПМ.

В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров профсоюзами регулярно проводится профсоюзный мониторинг в организациях внебюджетного сектора экономики.

По итогам 2017 года проанализировано 156 организаций. Результаты профсоюзного мониторинга показали следующее:

Рост минимальной заработной платы - в 115 организациях (73,7%):

ФКП «КГКПЗ» – на 85% или на 14,127 тыс. руб.; КАЗ им.Горбунова - Филиал ПАО «Туполев» – на 70% (6,597 тыс. руб.); ОАО «Мелита» – на 64% (4,059 тыс. руб.); ООО МСУ – 62% (4,069 тыс. руб.); СХПП – на 62% (7,622 тыс. руб.); ООО «Буинский сахар» – на 54% (5,748 тыс. руб.); ОАО «Казанский электротехнический завод» – на 46% (5,45 тыс. руб.); ОАО «Азнакаевский завод Нефтемаш» – на 46% (3,5 тыс. руб.); ГБОУ ВО «Альметьевский государственный нефтяной институт» – на 45% (3,531 тыс. руб.); ООО «Домкор Индустрия» – на 36% (4,038 тыс. руб.); ООО «А/ф "Колос» (Тетюшский район) – на 35% (4,862 тыс. руб.); ППО АО «Чистополь-Водоканал» – на 31% (3,045 тыс. руб.); АО «Аммоний» – на 30% (4,326 тыс. руб.) и др.

Самый высокий размер МЗП отмечается в следующих организациях:

ООО «Восток солод» (27,429 тыс. руб.), Филиал АО «Пивоварня Москва-Эфес» (26,935 тыс. руб.), ФКП «КГКПЗ» (26,078 тыс. руб.), Частное учреждение профсоюзов «Капитальное строительство и ремонт» (22,185 тыс. руб.), Филиал РТРС «РТЦ РТ» (21,543 тыс. руб.), ОАО «Спартак» (20,01 тыс. руб.), СХПП (20 тыс. руб.), АО «НПО ГИПО» (19,525 тыс. руб.), АО «Казанское ОКБ «СОЮЗ» (18,953 тыс. руб.), АО «Аммоний» (18,746 тыс. руб.), ООО «А/ф «Колос» (Тетюшский район) (18,562 тыс. руб.), НП «ЦМА» (18,541 тыс. руб.), МУП «КПАТП-4» (18,357 тыс. руб.), ОАО «Каздорстрой» (18,336 тыс. руб.), АО «Зеленодольский молочно-перерабатывающий комбинат» (18,243 тыс. руб.), ООО УК «Паритет» (г.Набережные Челны) (17,535 тыс. руб.).

Размер МЗП в организации выше размера МЗП, установленной Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Татарстан (8848 руб.) - в 123

организациях (78,9%):

ООО «Восток солод» – в 3,1 раза, Филиал АО «Пивоварня Москва-Эфес» – в 3 раза, ФКП «КГКПЗ» – в 2,9 раза, Частное учреждение профсоюзов «Капитальное строительство и ремонт» – в 2,5 раза, Филиал РТРС «РТПЦ РТ» – в 2,4 раза, ОАО «Спартак», СХПП – в 2,3 раза, АО «НПО ГИПО», АО «Казанское ОКБ «СОЮЗ», АО «Аммоний», ООО «А/ф «Колос» (Тетюшский район), НП «ЦМА», МУП «КПАТП-4», ОАО «Каздорстрой», АО «Зеленодольский молочно-перерабатывающий комбинат» – в 2,1 раза, ООО УК «Паритет» (г.Набережные Челны) – в 2 раза, ОАО «Казанский Электротехнический завод» – в 1,9 раза, КАЗ им.Горбунова - Филиал ПАО «Туполев», АО «КМПО» – в 1,8 раза, ПАО «Нижнекамскнефтехим» – в 1,7 раза и др.

Из них превышение размера МЗП над величиной МПБ (14 533 руб.) – достигнуто в 45 организациях (29%):

ООО «Восток солод», Филиал АО «Пивоварня Москва-Эфес» – в 1,9 раза, ФКП «КГКПЗ» – в 1,8 раза, Частное учреждение профсоюзов «Капитальное строительство и ремонт», Филиал РТРС «РТПЦ РТ» – в 1,5 раза, ОАО «Спартак», СХПП – в 1,4 раза, АО «НПО ГИПО», АО «Казанское ОКБ «СОЮЗ», АО «Аммоний», ООО «А/ф «Колос» (Тетюшский район), НП «ЦМА», МУП «КПАТП-4», ОАО «Каздорстрой», АО «Зеленодольский молочно-перерабатывающий комбинат» – в 1,3 раза, ПАО «Татнефть», АО «Казанский ГипроНИИавиапром» – в 1,2 раза и др.

Доля тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики на уровне 50 и более процентов наблюдается в 110 организациях (79%), из них 51 организация (36%) достигла уровня 70 процентов и более. К таким организациям относятся следующие.

ООО «Нурлатское АТП», АО «КПАТП-1», ПАО «Альметьевское Управление монтажа и наладки», ООО «Полигон» (Бугульминский район) – 100%; ОАО КазХимНИИ, ООО «БОЗНА» – 90%; Санаторий «Васильевский» – 87%; АО «Казанский ГипроНИИавиапром», ОАО «ХК «Татнефтепродукт» – 84%; ООО «Апсалямковский комбинат строительных конструкций и материалов» – 83%; АО «Зеленодольское ПКБ», АО «Аммоний» – 82%; ППО АО «Чистополь-Водоканал», ЗАО «Такснет», ООО ПКФ «ЖКС» (г.Набережные Челны), ОАО «Казанский хлебозавод №3» – 80%; ООО МСУ – 79%; ООО «имени Тимирязева» (Балтасинский район), ООО «СХП Татарстан» (Балтасинский район), АО «Татхимфармпрепараты» – 78%; УФПС «Татарстан почтасы» - филиал ФГУП Почта России, АО «Альметьевский завод «Радиоприбор», ОАО «Казанский

завод СК» – 77%; ФКП «КЗТМ», СХПК «Кызыл юл» (Балтасинский район), ООО «Яна тормыш» (Балтасинский район) – 76%; ООО КПК ПС, АО НПО «ОКБ им.М.П.Симонова», АО «Лениногорский ЖБИ» – 75%; АО «Радиоприбор», АО КНПО ВТИ, Санаторий «Ливадия», ООО «Труд» (Балтасинский район), ООО «Сосна» (Балтасинский район), КАЗ им.Горбунова - Филиал ПАО «Туполев» – 74%; ООО «Восток солод», МУП «Метроэлектротранс», ОАО «Васильевский хлебозавод» – 73%; ПАО «Таттелеком» – 72%; АО «Химзавод им. Карпова», АО «КМПО», Мензелинский сельскохозяйственный техникум, МАУ ДК «Нефтьче» – 71%; АО «Альметьевск-Водоканал», ОАО «Горзеленхоз» (г.Набережные Челны), ООО УК «Паритет» (г.Набережные Челны), МУП «Департамент», ЗАО «Агросила Групп», ООО «ПМК», ПОЗИС – 70%.

Доля тарифной части оплаты труда в структуре заработной платы от 50% до 70% - в 59 организациях (42%):

ФКП «ГосНИИХП» – 69%; ЗАО «Трест Камдорстрой», ОАО «Альметьевский хлебзавод», ООО «Коммуна» (Буинский район), ПАО «КВАРТ» – 68%; ОАО «Алексеевскдорстрой», Филиал АО «Пивоварня Москва-Эфес», АО «ПО ЕЛАЗ» – 67%; ООО «Арское МСО», Альметьевский филиал по транспорту газа ОАО «СГ-Транс» – 66%; ОАО «Кукморская швейная фабрика», ОАО «Казанский трикотаж», ОАО «Киятское» (Буинский район), НП «ЦМА» – 65%; МАУ Департамент жилищной политики и жилищного хозяйства, ПАО «Казаньоргсинтез», ГАОУ ВПО «АГИМС» – 64%; ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ООО «А/ф «Колос» (Тетюшский район) – 63%; ОАО «Ремсельбурвод», ООО НПП «Тасма» - 61%, ООО «Дорожник», МУП «Светсервис», МУП «Горсвет» г.Набережные Челны, МУП УКК ЖКТУ, ОАО «Зеленодольский машиностроительный завод», ООО «Мензелинское АТП», МУП «КПАТП-2», МУП «АТУ», Филиал ОАО «Связьтранснефть» ВК ПТУС, ПАО «Татнефть» – 60%; АО «Нефтехимпроект», ЗАО «Зеленодольский хлебокомбинат», АО СК «Татфлот» – 59%; Санаторий «Жемчужина», ООО «Менделеевсказот», ООО «Домкор Индустрия», АО «Электросоединитель», ООО «Нижекамское ПАТП», ПАО «КАМАЗ», ООО «Водоканал» (Бугульминский район), АО «Казэнерго», АО «Нижекамское ПАТП-1», ПАО «Нижекамскнефтехим», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж», ФКП «КГКПЗ» – от 58 до 54%; ООО «Агрофирма «Лениногорская», ООО «Строймеханизация-МА», ОАО «Казанский Электротехнический завод», АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат», АО «Зеленодольский завод им.А.М.Горького», ООО «Буинский сахар», ООО «Челны-

Бройлер», АО «Казанское ОКБ «СОЮЗ», ООО «Арское АТП», ОАО «КамТИСИЗ», ООО УК ЖКХ «Стройхимсервис» г.Нижнекамск, ООО «Тепличный комбинат «Майский» и ООО «Баулюкс» – от 53% до 50%.

В результате реализации обязательств в сфере оплаты труда в 120 организациях (80%) наблюдается рост среднемесячной заработной платы:

АО ВНИИУС на 34%; КТИТС – на 33%; МАУ ДК «Нефтьче» – на 32%; ОАО «Казанский электротехнический завод», АО КНПО ВТИ – на 27% - 28%; МАУ Департамент жилищной политики и жилищного хозяйства, ОАО «Казанский трикотаж», АО «Средне-Волжский ТНП, ФКП «КГКПЗ», Казанский строительный колледж - на 22% – 24% и др.

Размер среднемесячной заработной платы выше, чем в среднем по республике (32 418,9 руб.) в 56 организациях (36%):

АО «НПО ГИПО» – в 2,8 раза; АО «Казанский ГипроНИИАвиапром» – в 2,2 раза; АО «Транснефть-Прикамье» – в 2,1 раза; АО НПО «ОКБ им.М.П.Симонова», ООО «Восток солод», ПАО «Татнефть» – в 1,9 раза; АО «Средне-Волжский ТНП» – в 1,8 раза; Филиал АО «Пивоварня Москва-Эфес», СХПП, АО НПО «Радиоэлектроника» – в 1,7 раза; Филиал ОАО «Связьтранснефть» ВК ПТУС, АО «Нефтехимпроект», АО «Аммоний», ОАО «Казанский Электротехнический завод», ОАО «Сетевая компания», АО «Татэнерго» – в 1,6 раза; АО «Татэнергосбыт», ОАО «КамТИСИЗ», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ОАО «ТГК-16», ОАО «Каздорстрой» и ЗАО «Агросила Групп» – в 1,5 раза и др.

Вопросы повышения заработной платы работников бюджетной сферы находятся также в центре внимания профсоюзных организаций соответствующих отраслей.

Повысилась оплата труда педагогических работников сферы образования, работников учреждений культуры, социального обслуживания (с 01.03.2017); тренеров-преподавателей по спорту профессиональных образовательных организаций, работников сферы научных исследований и разработок государственных учреждений культуры (с 01.05.2017); педагогических работников физической культуры и спорта образовательных организаций дополнительного образования (с 01.09.2017); медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере здравоохранения и представления социальных услуг медицинских организаций; работников государственных образовательных организаций высшего образования и организаций дополнительного профессионального образования (с 01.10.2017).

2.10.	Добиваются ухода от «теневых» схем оплаты труда в организациях.	Работники организаций и предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации, осуществляют трудовую деятельность и получают заработную плату в соответствии с трудовым законодательством. Случаев применения «теневых» схем оплаты труда не зафиксировано.
2.11.	Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судах.	<p>Правовыми инспекторами труда, иными юристами, работающими в профсоюзных организациях, проконсультировано на личном приеме, включая устные обращения по телефону «Горячая линия», 28807 работников, рассмотрено 6827 письменных жалоб и других обращений.</p> <p>В отчетный период защита социально-трудовых прав осуществлялась во внесудебном порядке и в судебных органах. Профсоюзными правовыми службами, иными представителями профсоюзных организаций оказана правовая помощь работникам в оформлении 267 заявлений в комиссии по трудовым спорам, 495 исков в суды. С участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива в судах рассмотрено 531 дело. Удовлетворены полностью или частично исковые требования работников по 479 спорам, связанным с применением пенсионного, трудового законодательства.</p> <p>В судебной практике основная категория судебных споров связана с отказами Отделения Пенсионного фонда РФ по РТ в назначении работникам досрочных трудовых пенсий, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения; - в связи с осуществлением педагогической деятельности (тренеров преподавателей учреждений дополнительного образования детей) и др. <p>Также оказывалась правовая помощь в присвоении звания «Ветеран труда», которое составляет значительную часть обращений членов профсоюза. С целью подтверждения оснований для присвоения звания направлено 18 писем в Государственный архив РТ и ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Профсоюзы агропромышленного комплекса вышли с инициативой в Министерство сельского хозяйства и продовольствия РТ о награждении рядовых работников отрасли (механизаторов, животноводов) ведомственными наградами Министерства сельского хозяйства РФ, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда». В 2017 года награды получили 150 человек.</p>
2.12.	Осуществляют контроль в соответствии с законодательством за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой	В 2017 году, в рамках проведения контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, проведено 1076

	<p>начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.</p>	<p>проверок организаций, в результате которых выявлено 2560 нарушений. По представлениям правовых инспекторов труда 2395 нарушений устранено. Эффективность проводимых проверок составила 93% от общего количества выявленных нарушений.</p> <p>Федерацией профсоюзов, ее членскими организациями, ППО осуществлялся контроль и принимались меры по соблюдению прав работников на заработную плату.</p> <p>По результатам взаимных консультаций представителей Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ с руководством ФКУЗ МСЧ-16 ФСИН России произведены выплаты работникам за работу в праздничные дни в 2017 году и за 2016 год с учетом перерасчета на общую сумму более 550,0 тыс. рублей.</p> <p>Организована работа по рассмотрению жалоб на правильность начисления заработной платы, установление премий, доплат, надбавок, производства удержаний из заработной платы в соответствии с законодательством Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ. Например, в одной из поликлиник г.Казани выявлены нарушения в части применения стимулирующей выплаты за оказанную медицинскую помощь в рамках ОМС согласно постановлению Кабинета Министров РТ от 25.04.2017 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Минздраву РТ». Посредством вмешательства республиканского отраслевого профсоюзного органа нарушения работодателем устранены.</p> <p>Также рескомом профсоюза здравоохранения проведено 40 тематических проверок «Заработная плата и соблюдение прав работников при переходе на «эффективный контракт». В целях реализации данных мероприятий созданы комиссии по переходу на «эффективный контракт», в которые вошли представители первичных профсоюзных организаций. В результате установлено, что процедура перехода на «эффективный контракт» соответствует нормам трудового законодательства, а также приказу Минтруда России от 26.04.2013 № 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении эффективного контракта». Нарушений не выявлено. Отсутствие замечаний</p>
--	--	--

		<p>явилось результатом предварительно проведенной совместной работы Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ и Министерства здравоохранения РТ по введению «эффективного контракта».</p> <p>В сфере образования правовой инспекцией Татарской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования проведено 360 проверок образовательных организаций. По представлениям правовых инспекторов труда работодателями устранено 970 нарушений, связанных с оформлением трудовых отношений, оплатой труда и др.</p> <p>Татарским республиканским комитетом профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства в 2017 году проведены проверки предприятий, находящихся на профсоюзном обслуживании, в ООО «Мензелинское АТП», ООО «Менделеевское АТП», ООО «Нурлатское АТП» на предмет соблюдения руководителями положений коллективных договоров и Отраслевых (тарифных) соглашений, в том числе в части:</p> <ul style="list-style-type: none"> - установления систем оплаты труда, осуществления доплат и надбавок, премирования; - учета и оплаты работы в сверхурочное, вечернее и ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни и др. <p>По выявленным нарушениям руководителям предприятий выданы соответствующие представления. Результаты проверок заслушаны на заседании Президиума Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ». Руководителям предприятий даны рекомендации по устранению выявленных нарушений, установлены сроки для их устранения.</p> <p>В рамках осуществления профсоюзными организациями профсоюзного контроля за своевременной выплатой заработной платы в отчетном периоде в полном объеме погашена задолженность по заработной плате перед работниками организаций, где созданы первичные профсоюзные организации – Мамадышского РайПО, ОАО «Казанский завод синтетического каучука», ГБУ «Лениногорский лесхоз», ГБУ «Бавлинский лесхоз».</p> <p>На контроле профсоюзов остается ситуация с выплатой заработной платы в таких организациях как: ООО «ПСФ «Гидромонтаж», ООО «УПП «Картонажно-полиграфические изделия», АО «Судоходная компания «Татфлот».</p>
2.13.	В случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты	В случаях несоблюдения законодательства, влекущих нарушения прав работников по вопросам оплаты труда, профсоюзы республики обращались в

	<p>труда обращаются в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.</p>	<p>соответствующие государственные органы по надзору и контролю. Например, правовой инспекцией труда Татарской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществлялась работа по контролю за ситуацией в образовательных организациях республики, связанной с изменениями Учебных планов в целях приведения их в соответствие с Федеральными государственными образовательными стандартами на основании требований Прокуратуры РТ. Данные мероприятия повлекли перераспределение учебной нагрузки для ряда педагогических работников в сторону ее снижения. В целях защиты трудовых прав работников председатели Советов профсоюзных организаций работников образования (СПО) разъясняли нормы трудового законодательства руководителям образовательных организаций, а также обращались в органы прокуратуры о нарушении процедуры предварительного уведомления работников об изменении условий трудового договора и необходимости сохранения прежних условий в течение двухмесячного срока уведомления. (СПО Альметьевского, Арского, Высокогорского районов и другие). Результатом профсоюзного контроля стало сохранение размера выплачиваемой заработной платы каждому педагогическому работнику, которому изменены условия труда, в течение двухмесячного срока уведомления.</p>
--	--	--

III. Обеспечение занятости населения и развитие рынка труда

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
3.9.	<p>Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов.</p>	<p>Обеспечение занятости населения и развитие рынка труда в республике являются одним из основных направлений работы социальных партнеров на всех уровнях коллективно-договорного регулирования.</p> <p>В соглашениях и коллективных договорах предусмотрены мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению. Указанные обязательства включены в коллективные договоры организаций всех отраслей, например, информатизации и связи – ПАО «Таттелеком», ЗАО «Такснет», оборонной промышленности – ФКП «Казанский</p>

государственный казенный пороховой завод», ФКП «Казанский завод точного машиностроения» и др.

В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях строительной отрасли республики для сохранения и увеличения числа эффективных рабочих мест с учетом мнения первичной профсоюзной организации используются следующие внутрипроизводственные резервы:

- сокращение проведения сверхурочных работ;
- сокращение проведения работ в выходные и праздничные дни (кроме организаций, где невозможно остановить производство);
- прекращение найма рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники организации;
- используется режим неполного рабочего времени (по согласованию с работником и первичной профсоюзной организацией);
- трудовые договоры в первую очередь расторгаются с временными, сезонными работниками и совместителями.

По мере необходимости и в зависимости от финансового положения, каждая организация проводит мероприятия по повышению квалификации работников в виде обучения либо переобучения. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением.

В соглашениях и коллективных договорах, заключенные в сфере здравоохранения, включены мероприятия, направленные на обучение персонала, повышение квалификации. Повышение квалификации врачебного персонала осуществляется в медицинских образовательных учреждениях - Казанском государственном медицинском университете, Казанской государственной медицинской академии, среднего медицинского персонала на базе средних профессиональных образовательных учреждений. Подготовка медицинских кадров для республики проводилась в ведущих клиниках, научных центрах, медицинских ВУЗах России и других государств. В состав аттестационных, сертификационных комиссий входят представители выборных профсоюзных органов.

В 2017 году продолжено обучение работников кадровой, экономической и инженерной службы отрасли здравоохранения. Семинары проводились на базе Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ с обсуждением вопросов по соблюдению норм трудового законодательства.

Профсоюзы образовательной отрасли способствуют созданию действенного и эффективного механизма, обеспечивающего повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогических работников, содействуют их профессиональной подготовке и овладению ими новыми компетенциями, в том числе информационно-коммуникативными технологиями в учебном процессе для решения задач повышения качества образования и обеспечения конкурентоспособности обучающихся.

В 2017 году продолжена реализация мероприятий, направленных на профессиональное развитие руководителей в сфере образования.

Обучение прошли все начальники муниципальных органов управления образованием по программе поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях. Обучение по программе, разработанной совместно с Российской Академией Образования, прошли 412 заместителей директоров базовых школ республики. Кроме того, 125 заместителей директоров, попавших в зеленую зону, прошли программу профессора Высшей школы экономики К.М.Ушакова «Управленческая студневка».

В ноябре к учебе приступили 150 руководителей основных образовательных организаций с числом учащихся свыше 40 человек из 25 муниципальных образований республики.

Кроме того, в отчетном году (октябрь, ноябрь) обучены по специальной программе заведующие базовых детских садов с охватом 134 человека, оставшиеся подлежат обучению в 2018 году.

Осуществлена систематизация линейки проектов, направленных на повышение качества подготовки и профессионального развития учителей. Продолжено формирование республиканской модели стимулирования учительского роста.

Работодатели организаций отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обеспечивают выделение средств на проведение обучения, переобучения и повышение квалификации кадров. Например, в ОАО «Алексеевскдорстрой» организовано обучение работников новым профессиям как с отрывом, так и без отрыва от производства, на основе договоров, заключаемых с учебными заведениями, в том числе курсы повышения квалификации в организации для всех категорий работников. Ежегодно за счет средств организации работники из числа молодежи направляются на стажировку, обучение и повышение квалификации за рубежом.

Организовано обучение, подготовка, переподготовка, повышение

		<p>квалификации персонала за счет средств работодателя всех категорий работников в ОАО «Нижекамское ПАТП-1».</p> <p>В МУП г.Казани «ПАТП-2», МУП г.Казани «ПАТП-4», ОАО «Каздорстрой», ЗАО «Трест «Камдорстрой», ОАО «Альметьевское ПОПАТ» и др. проводится работа по подготовке кадров, обучению вторым и смежным профессиям рабочих и специалистов, повышению их квалификации. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, созданы необходимые условия для совмещения работы с обучением.</p> <p>В отчетном периоде обеспечено повышение квалификации работников отрасли информатизации и связи, численность которых составила 15 557 человек.</p> <p>Профсоюзами в отчетном периоде организована работа по обучению председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам внедрения в организациях профессиональных стандартов. Например, Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ в апреле 2017 года провела обучение председателей первичных профсоюзных организаций, созданных в организациях агропромышленного комплекса. Татарстанская республиканская организация Российского профессионального союза работников химических отраслей в ходе обучения председателей первичных профсоюзных организаций особое внимание уделяла обязанностям работодателей в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции; на соответствие наименований должностей, профессий, специальностей и квалификационных требований наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах.</p>
3.10.	Принимают участие в проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.	<p>В организациях республики, где ведется работа по внедрению профессиональных стандартов, созданы комиссии по внедрению профессиональных стандартов. В состав этих комиссий включаются представители первичных профсоюзных организаций, что позволяет профсоюзам осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении указанных мероприятий. Например, в ПАО «Нижекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ПАО «Таттелеком», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России», учреждениях здравоохранения, народного образования и науки, на предприятиях строительной и энергетической отрасли, АО «ПО ЕлАЗ», ПАО «Татнефть» и др.</p> <p>В рамках проводимых мероприятий осуществлялась разъяснительная работа с</p>

		<p>работниками, кадровый аудит на предмет выявления соответствия образования и квалификации работников по профессиям, в отношении которых профессиональные стандарты обязательны к применению. Так, например, в АО «Нефтехимпроект» при выявлении несоответствия образования и квалификации работников по профессиям осуществлялся перевод работника на другую должность по соглашению сторон, направление на переобучение с оплатой за счет средств организации.</p>
3.11.	<p>Осуществляют контроль в соответствии с законодательством за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с профессиональными стандартами.</p>	<p>Профсоюзы в рамках работы комиссии по внедрению профессиональных стандартов осуществляли контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствии с профессиональными стандартами. В отчетном периоде фактов нарушения прав работников не зафиксировано.</p>
3.12.	<p>Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.</p>	<p>Обязательства по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя, включены в разработанные Федерацией профсоюзов Макеты территориального соглашения и коллективного договора на 2018 год. Данные Макеты являются основой действующих соглашений и коллективных договоров. Так, например, в рамках коллективно-договорного регулирования в организациях строительной отрасли за счет средств работодателя проводится переобучение и повышение квалификации работников, чей уровень не соответствует требованиям профессиональных стандартов, с присвоением квалификации (разряда, класса, категории) и предоставлением работникам работы в соответствии с полученной квалификацией.</p> <p>В коллективных договорах предприятий химических отраслей промышленности предусмотрено повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов, осуществляемые за счет средств работодателей.</p>
3.13.	<p>Добиваются дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности.</p>	<p>В отраслевых и территориально-отраслевых соглашениях, коллективных договорах предусмотрены разделы, предусматривающие дополнительные компенсации и льготы молодежи, в том числе и молодым специалистам. Например, в организациях строительства и промышленности строительных материалов – ООО «Домкор Индустрия», ОАО «Татэлектромонтаж», ООО НП «Центромонтажавтоматика»; химических отраслей промышленности – ПАО «НКНХ», АО «Химзавод имени Л.Я.Карпова», ПАО «КОС», ООО НПП «Завод стеклопластиковых труб», организациях связи и информатизации и т.д.</p> <p>В отраслевых соглашениях по автомобильному и городскому электрическому</p>

транспорту и дорожному хозяйству и в коллективных договорах предприятий отрасли предусмотрены специальные разделы, содержащие социальные гарантии для молодёжи.

В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров широкий спектр льгот и социальных гарантий для молодёжи и создание благоприятных условий труда предусмотрен в следующих организациях:

ОАО «Алексеевскдорстрой» – организована целенаправленная работа по закреплению молодых специалистов в организации путем выделения средств на оплату образования и строительства жилья;

ОАО «Каздорстрой» – ежегодно выделяются средства на ипотечное строительство жилья для молодых работников – порядка 4 млн. руб. в год;

МУП «Метроэлектротранс» - обеспечение жильем молодых специалистов, работников путем предоставления им отдельных комнат, оказания помощи в постановке на учет по социальной ипотеке;

ОАО «Нижекамское ПАТП-1» – обеспечение жильем молодых специалистов путем предоставления квот на приобретение жилья по социальной ипотеке.

Обеспечивается выполнение обязательств по предоставлению дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов (в том числе для обучения в образовательных учреждениях профессионального образования, повышения квалификации) в организациях строительства и промышленности строительных материалов. Так, в АО «Татэлектромонтаж» – оказывается содействие молодым работникам в строительстве жилья в рамках программ обеспечения жильем молодых семей в Республике Татарстан и реализации жилья по социальной ипотеке; ООО НП «Центромонтажавтоматика» – предоставляются беспроцентные займы на строительство и покупку жилья для молодых работников; ООО «Домкор Индустрия», ООО «Строймеханизация-МА» - приоритет при поступлении на практику или на работу отдается детям работников в целях сохранения традиций, формирования семейных династий.

Для повышения мотивации, инициативы, закрепления молодых специалистов на предприятиях оборонной промышленности молодым специалистам устанавливаются дополнительные компенсации в виде доплат, предусмотренных Положением о молодых специалистах.

В сфере образования для молодых педагогов, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности, предусмотрен грант «Наш новый учитель», с ежемесячной доплатой от 7,5 до 10 тыс. рублей.

		<p>В ряде отраслевых и территориально-отраслевых соглашений Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, коллективных договорах содержатся разделы, предусматривающие предоставление дополнительных социально-экономических гарантий молодёжи, в том числе и молодым специалистам. Так, в соответствии с территориально-отраслевым соглашением по подведомственным учреждениям МКУ «Комитет физической культуры и спорта Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани» молодым специалистам производится доплата в размере 20% от должностного оклада и оказывается содействие в их трудоустройстве.</p>
3.14.	<p>Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.</p>	<p>Бесплатная юридическая помощь по вопросам применения трудового законодательства, в том числе в сфере занятости, оказывалась на личном приеме, по телефону Федерации профсоюзов «горячая линия», а также в рамках рассмотрения письменных жалоб и обращений.</p> <p>Наиболее часто поступали обращения по фактам принуждения к увольнению работников по собственному желанию, в том числе достигших пенсионного возраста; о разъяснении гарантий прав работников при реорганизации организации, в связи с увольнением по состоянию здоровья, по сокращению штата, по вопросам лишения премий, выплаты заработной платы, применения дисциплинарных взысканий и др.</p> <p>В 2017 году на личном приеме проконсультировано 28807 работников - членов профсоюза, в том числе 310-по телефону «горячая линия». Рассмотрено 6827 письменных жалоб и других обращений работников, в том числе поступивших по электронной почте, из них 6371 – удовлетворено.</p> <p>Информация об изменениях трудового законодательства, в том числе по вопросам занятости, размещалась на официальных сайтах Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных органов; направлялась для руководства в работе в республиканские отраслевые профсоюзные органы, Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований республики, первичные профсоюзные организации предприятий и организаций республики; озвучивалась на обучающих семинарах и выездных мероприятиях «Дни Федерации» для работников, профсоюзного актива и работодателей на предприятиях республики (ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ОАО «Казанькомпрессормаш», АО «Аммоний», ПАО «Таттелеком»), в муниципальных образованиях республики (Алексеевский, Кукморский, Арский, Нурлатский, Мензелинский, Заинский,</p>

		<p>Азнакаевский, Сабинский, Альметьевский, Камско-Устьинский, Рыбно-Слободский, Лаишевский, г.Казань, г.Набережные Челны), в рамках выездной юридической приемной в городах Бавлы, Лениногорск, Елабуга.</p> <p>Профсоюзы республики ориентированы на оказание бесплатной юридической помощи профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.</p> <p>Например, в Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ оказана юридическая консультация более 630 членам профсоюза по следующим вопросам: порядок приема на работу (заключение трудовых договоров, оформление трудовых книжек, приказов о приеме на работу), вопросы по сокращению численности или штата работников и др.</p> <p>Помимо оказания юридической помощи профсоюзы также организовывали обучение членов профсоюза по вопросам занятости. Например, Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности проведено обучение членов профсоюза предприятий отрасли по вопросам занятости, связанным с поиском новой работы.</p>
3.15.	Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости населения через своих представителей.	<p>Представители Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных органов входят в состав Координационного комитета содействия занятости населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители территориальных профсоюзных организаций входят в составы координационных комитетов (советов) содействия занятости населения, образованных в муниципальных районах и городских округах и принимают участие в их работе.</p>
3.16.	Не допускают фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного принуждения (сокращение, увольнение, отпуск без сохранения заработной платы).	<p>На предприятиях и в организациях республики, имеющих первичные профсоюзные организации, в отчетном периоде фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, фактов административного давления в отчетном периоде не выявлено.</p> <p>Положений, предусматривающих дискриминацию по половому и возрастному признакам, а также признаков административного давления при сокращении, увольнении, предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, в действующих отраслевых, территориально-отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах, не имеется.</p>

IV. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
4.12.	<p>Повышают эффективность контроля в соответствии с законодательством за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Принимают меры по повышению эффективности деятельности Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда. С целью защиты их прав добиваются включения в коллективные договоры раздела о гарантиях деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, моральном и материальном поощрении за обеспечение работы без травм и аварий на своем производственном участке (в структурном подразделении).</p>	<p>Защита трудовых прав работников – это системная работа профсоюзов, одной из составляющих которой является осуществление профсоюзного контроля за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, а также прав и законных интересов работников в этой сфере. Определяющей целью Технической инспекции труда Федерации профсоюзов стала работа по повышению эффективности деятельности и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.</p> <p>В 2017 году контроль за охраной труда осуществляли 20 технических инспекторов труда, объединенных в Совет Технической инспекции труда (3 – технических инспектора труда в аппарате Федерации профсоюзов, 17 – в отраслевых профсоюзных органах и организациях, находящихся на профсоюзном обслуживании Федерации профсоюзов).</p> <p>В системе осуществляемого профсоюзами контроля работают более 13 тысяч уполномоченных лиц по охране труда, избранных в трудовых коллективах организаций. Уполномоченные по охране труда активно принимают участие в комплексных обследованиях подразделений, проверках, в трёхступенчатом контроле, приёмке в эксплуатацию объектов производственного и санитарно-бытового назначения, а также в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. За уполномоченными по охране труда на постоянной основе закреплено осуществление контроля в соответствии с законодательством за охраной труда работников.</p> <p>В рамках повышения эффективности контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда в 2017 году профсоюзами проводились профилактические мероприятия, направленные на усиление работы по совершенствованию системы управления охраной труда в организациях, формированию идеологии приоритета обеспечения безопасности и общей культуры труда и здоровья работников, активизации роли самих работников в обеспечении личной безопасности на производстве. Во всех мероприятиях</p>

активное участие принимали уполномоченные по охране труда.

Так, например, профсоюзы поддержали ежегодную широкомасштабную акцию Всемирного дня охраны труда, которая в 2017 году прошла под девизом: «Оптимизация, сбор и использование данных по охране труда: укрепление основ культуры профилактики». В большом зале Дворца труда под председательством Председателя Федерации профсоюзов Т.П.Водопьяновой состоялось заседание «круглого стола» на тему: «Тактика действий Федерации профсоюзов Республики Татарстан, органов управления, надзора и контроля Республики Татарстан по профилактике производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятиях и в организациях республики». В заседании приняли участие руководители контрольно-надзорных органов, органов управления и Прокуратуры республики. Наряду с вопросами создания безопасных условий труда обсуждались проблемные вопросы экологической и санитарно-гигиенической безопасности в республике. В целях совершенствования деятельности представители Технической инспекции труда приняли участие во Всероссийской неделе охраны труда, которая традиционно прошла в г.Сочи. На форуме обсуждались главные направления и тренды развития сферы безопасности труда в связи с активно меняющимся рынком труда в России. Мероприятие затрагивало интересы специалистов и руководителей в области охраны труда, промышленной безопасности, экологии, производственной медицины, подготовки и обучения персонала. Площадка объединила представителей власти и профсоюзов, бизнеса и науки, специалистов по охране труда и работодателей.

По инициативе профсоюзных организаций аналогичные мероприятия прошли и в организациях республики.

В ПАО «Татнефть» проведен семинар «Особенности обеспечения охраны и безопасности труда в нефтяном комплексе Республики Татарстан, ОАО «Татнефтегазпереработка» – КВН по охране труда, в котором приняли участие команды всех структурных подразделений.

Мензелинская территориальная профсоюзная организация госучреждений провела конкурс детского рисунка «Охрана труда глазами детей». Конкурс проводился с целью формирования у подрастающего поколения культуры безопасности, внимательного отношения к вопросам охраны труда, сохранения жизни и здоровья в период образовательной и трудовой деятельности.

В целях повышения роли уполномоченных, активизации их деятельности в трудовых коллективах организаций республики Технической инспекцией труда

Федерации профсоюзов организован и проведен VIII Республиканский смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан». В конкурсе приняли участие тринадцать профсоюзных уполномоченных по охране труда – работников организаций разных отраслей экономики республики, включая группы поддержки. Общая численность участников мероприятия составила около 350 человек. Всем участникам вручены дипломы и подарки.

Традиционно, в апреле месяце, в учреждениях образования проводились мероприятия в рамках месячника к Всемирному дню охраны труда. В рамках этого месячника организованы круглые столы, семинары с участием специалистов управлений образования, районных профсоюзных организаций. В учреждениях образования на классные часы приглашены представители пожарного надзора, Министерства внутренних дел РТ. В отчетном году организованы выставки рисунков: «Охрана труда глазами детей», санитарно-экологические субботники, Единые уроки охраны труда (28 апреля). В ряде организаций отрасли проведены различные конкурсы, например, в Нижнекамской профсоюзной организации работников ДООУ проведена викторина на тему: «Один день из жизни уполномоченного по охране труда»; МАДОУ «Детский сад № 6 «Звездочка» организован брейн-ринг «Азбука безопасности» для воспитанников, их родителей и работников; Бавлинской территориальной организации прошел конкурс-КВН среди первичных организаций «Об охране труда всерьез и с юмором!».

Масштабное мероприятие, приуроченное к 28 апреля, прошло на ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», где состоялось заседание Координационного совета по охране труда при Республиканской межведомственной комиссии по охране труда. В рамках заседания обсудили вопросы производственного травматизма в отрасли. Выступили представители Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Государственной инспекции труда в РТ, Федерации профсоюзов.

Большую работу по популяризации вопросов охраны труда проводит реском здравоохранения. Число избранных в организациях отрасли уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда составляет 1403 человека. С целью защиты их прав, в коллективные договоры включаются разделы о гарантиях деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюза по охране труда. Осуществляется моральное и материальное поощрение за работу без травм и аварий в структурном подразделении, а также за участие в различных конкурсах,

в том числе, посвященных Всемирному дню охраны труда. Так, в Центральных районных больницах Менделеевского, Высокогорского муниципальных районах уполномоченные по охране труда поощрены за участие в конкурсах за лучшую работу и лучший плакат по охране труда в подразделениях.

Татарская республиканская организация Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ уделяет большое внимание повышению качества проводимого контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. В первичных профсоюзных организациях осуществляют свою деятельность 2904 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда, кроме того, в территориальных организациях избран 51 внештатный технический инспектор труда, задача которого - активизировать работу на территориальном уровне в отрасли. Особое внимание в отчетном году уделялось внедрению систем управления охраной труда на уровне муниципальных органов управления образованием и в образовательных организациях.

В учреждениях и организациях культуры, искусства и кинематографии республики контроль осуществляют 324 уполномоченных по охране труда.

В организациях авиационной промышленности избраны и функционально выполняют обязанности по охране труда 230 уполномоченных лиц. В рамках повышения эффективности их деятельности на Казанском авиационном заводе им.С.П.Горбунова – филиале ПАО «Туполев» разработано положение о материальном поощрении за активную и добросовестную работу. С целью совершенствования работы уполномоченных в коллективном договоре ПАО «Казанский вертолетный завод» предусмотрено 2 часа для исполнения функций уполномоченного лица с сохранением заработной платы по основным трудовым обязанностям.

Контроль за соблюдением интересов работников в области охраны труда в организациях строительной отрасли осуществляют 174 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда. В Республиканском отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов Республики Татарстан на 2016-2018 годы закреплены обязательства работодателей по обеспечению уполномоченных лиц необходимыми условиями для осуществления контроля за соблюдением в организации трудового законодательства и иных нормативных правовых актов по охране труда, а также организации их обучения с освобождением от основной работы и сохранением средней заработной платы на условиях и в порядке, предусмотренном

коллективным договором.

В организациях, находящихся на профобслуживании у Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, контроль за охраной труда осуществляют 423 уполномоченных лица.

На предприятиях химических отраслей промышленности избраны и эффективно работают 444 уполномоченных лиц по охране труда. Предусмотрено: освобождение от работы с сохранением среднего заработка на время обучения по специальным программам. На ПАО «КОС» уполномоченным по охране труда ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время.

С целью пропаганды и привлечения внимания к вопросам безопасности труда, обмена лучших практик в организации работы по охране труда 06.12.2017 в Иннополисе прошла Стратегическая сессия «Формирование культуры безопасности – будущее сферы охраны труда». В мероприятии приняли участие республиканский профсоюзный актив, представители федеральных и республиканских государственных структур, работодатели, всего более 300 человек. Вместе с выступающими - представителями органов государственной власти, опытом работы в области охраны труда, внедренными современными технологиями и инновационными методами организации труда, направленными на повышение культуры производства, снижение производственного травматизма делились представители СП «Форд Соллерс» и УК ООО «ТМС Групп».

Для повышения эффективности деятельности технических инспекторов, специалистов и уполномоченных лиц по охране труда, Технической инспекцией труда Федерации профсоюзов в 2017 году разработаны методические пособия: Методические рекомендации «Основы организации работы по охране труда на предприятии», «Методические рекомендации по эксплуатации и испытанию стеллажей, лестниц и лестниц-стремянков», Руководство о применении профессионального стандарта «Специалист в области охраны труда», Методические рекомендации по определению степени вины пострадавшего при несчастном случае на производстве. Виды обеспечения по социальному страхованию».

Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов ставит на 2018 год главной своей задачей – активизацию работы по повышению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда.

4.13.	<p>Иницируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.</p>	<p>В республике на паритетной основе в организациях создано около 4000 комиссий по охране труда, в поле зрения которых находится целый комплекс вопросов: разработка коллективного договора, контроль за реализацией Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, своевременное обучение по охране труда и обеспечение работающих полагающимися сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, контроль за предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.</p> <p>Так, с целью создания системы управления охраной труда в организациях отрасли здравоохранения создано 166 комитетов (комиссий) по охране труда, что составляет 95% от общего количества организаций. Роль комиссий по охране труда в системе управления охраной труда заключается в контроле условий и охраны труда в учреждениях, инициирования просветительских мероприятий по охране труда. За отчетный период членами комиссий и уполномоченными лицами по охране труда проводились тематические проверки лечебно-профилактических учреждений в части соблюдения работодателем законодательства по обеспечению безопасных условий и охраны. Во всех проверенных учреждениях оказывалась практическая помощь в организации работы комитетов (комиссий) по охране труда и осуществлении контроля за условиями и охраной труда. В апреле в ГАУЗ «Высокогорская Центральная районная больница» комиссией по охране труда проведен показательный конкурс плакатов по охране труда.</p> <p>В соответствии с отраслевым соглашением во всех образовательных организациях созданы комиссии (комитеты) по охране труда, в состав которых входят представители работодателя и первичных профсоюзных организаций. Комиссии проводят просветительскую работу, содействуют соблюдению требований законодательства об охране труда в организациях, осуществляют работу по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма через реализацию своих полномочий по внесению предложений в соглашение по охране труда и контролю за его реализацией. Благодаря работе профсоюзных активистов, в ряде Управлений образований муниципальных районов и городов республики удалось принять нормативные акты, регулирующие создание систем управления охраной труда (СУОТ): в</p>
-------	--	--

		<p>Альметьевском, Аксубаевском, Агрызском, Арском, Бавлинском, Бугульминском, Кайбицком, Камско-Устьинском, Лениногорском, Нурлатском, Тетюшском, г.Набережные Челны, что составляет около 25% от всех муниципалитетов. На стадии завершения этот процесс в Азнакаевском, Атнинском, Мамадышском, Нижнекамском и Новошешминском муниципальных районах. Работу в данном направлении практически закончили в Буинском, Зеленодольском, Лаишевском, Рыбно-Слободском, Тукаевском муниципальных районах, г.Казани, что составляет около 70% от всех образовательных организаций.</p> <p>В организациях культуры, искусства и кинематографии республики контроль осуществляют 184 совместные комиссии (комитеты) по охране труда.</p> <p>На 1 января 2018 года в госучреждениях и организациях общественного обслуживания РФ избраны в совместные комитеты по охране труда 474 члена профсоюза.</p> <p>На предприятиях строительства и промышленности строительных материалов на паритетной основе создано 45 комиссий.</p> <p>Комитеты по охране труда созданы на всех предприятиях химической, авиационной промышленности, радиоэлектроники, заводах ПАО «КамАЗ», предприятиях, обслуживаемых Татарстанской республиканской организацией российского профсоюза работников промышленности, профсоюзной организацией ПАО «Татнефть», ПАО «Казанский электротехнический завод».</p>
4.14.	<p>Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.</p>	<p>Особое внимание Федерация профсоюзов уделяет вопросам обучения по охране труда, которое является важным звеном в системе профилактики производственного травматизма.</p> <p>Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные лица на постоянной основе проходят обучение по 40-часовой программе в Учебно-исследовательском центре профсоюзов. В 2017 году на базе центра обучено, включая и данные категории, 1144 человека.</p> <p>Данная работа организована и на уровне республиканских отраслевых профсоюзных органов. Обучение осуществляется в отраслевых, региональных и учебных центрах крупных промышленных компаний: «ЦПК - Татнефть», АНО «РАРК», НО «МАОТ», УЦ «Безопасность труда», УКК ОАО «Татагропромстрой», Учебный центр «А-Безопасность труда».</p> <p>В целях качественного выполнения своих обязанностей в учреждениях образования проводится регулярное обучение по вопросам охраны труда как за счет средств работодателя, так и профсоюзов. Всего по 40-часовой программе</p>

по охране труда обучено 5342 человека, в том числе уполномоченных по охране труда. На эти цели затрачены средства в размере 5085,5 тыс. рублей. Также в отчетном периоде прошли обучающие семинары по вопросам организации контроля специальной оценки условий труда в Зеленодольском муниципальном районе и г.Казани.

Выездные обучающие семинары в 2017 году проводились Татарстанской республиканской организацией общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза государственных учреждений и общественного обслуживания РФ, Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ. Обучения проводились с освещением актуальной тематики специальной оценки условий труда с применением активных методов обучения. По инициативе рескомов профсоюза здравоохранения, госучреждений, образования проведено обучение по СОУТ специалистов городов Альметьевска, Нижнекамска, Заинска и Казани за счет целевых бюджетных средств. Организован обучающий семинар на тему: «Осуществление контроля за соблюдением работодателями законодательства по обеспечению безопасных условий труда» и 3-х дневный семинар в г.Набережные Челны, в котором участвовало 82 человека.

В учреждениях и организациях культуры, искусства и кинематографии республики за отчетный период обучено более 365 человек – членов комиссий (комитетов) по охране труда, уполномоченных лиц трудовых коллективов.

В соответствии с Планом обучения профсоюзного актива и кадров реском профсоюза госучреждений в 2017 году продолжил обучение с проверкой знаний по вопросам охраны труда руководителей, заместителей руководителей, специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий). Обучение проходило на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов в формате зонально-выездных семинаров в муниципальных образованиях республики, в режиме видеоконференций (skype). Всего обучено 295 человек, в том числе 103 уполномоченных (доверенных) лица по охране труда.

Прошли обучение 217 уполномоченных по охране труда ПАО «КамАЗ», которое организовано на базе Учебного методического центра профкома ПАО «КамАЗ».

Регулярно проводит обучение по охране труда в рамках постоянно-

		<p>действующего семинара реском профсоюза агропромышленного комплекса. Актуальным остается проведение выездных семинаров-совещаний с профсоюзным активом муниципальных образований республики, оказание консультативной помощи членам профсоюза на местах.</p> <p>В 2016-2017 учебном году всеми формами обучения охвачено 512 профсоюзных работников и актив. Занятия проводились совместно с специалистами Федерации профсоюзов и Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ с приглашением специалистов отдела охраны труда Министерства сельского хозяйства и продовольствия РТ и Государственной инспекции труда в РТ.</p> <p>Регулярно проводятся обучающие семинары для специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда в организациях Группы «Татнефть», автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, информатизации и связи.</p>
4.15.	<p>Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.</p>	<p>Главным инструментом решения задач в сфере охраны труда является конструктивное сотрудничество профсоюзов с работодателями.</p> <p>Во всех соглашениях и коллективных договорах содержатся отдельные разделы, предусматривающие обязательства по улучшению условий и охраны труда.</p> <p>Согласно Положению об охране труда и экологии, являющемуся приложением к коллективным договорам организаций оборонной промышленности, работодатель проводит специальную оценку условий труда.</p> <p>Вопросы улучшения условий труда в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства решаются путем как включения в коллективные договоры разделов об охране труда, так и заключения во всех организациях отрасли Соглашений по охране труда, которые являются неотъемлемым приложением к коллективным договорам.</p> <p>Все коллективные договоры, заключенные членскими профсоюзными организациями рескома нефтяной, газовой отраслей промышленности, содержат раздел «Охрана труда и экологическая безопасность» и в качестве приложения – Соглашение по охране труда, предусматривающее План мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с закреплением финансовых затрат на проведение мероприятий.</p> <p>Рескомом профсоюза образования проведена работа по приведению территориальных соглашений и коллективных договоров в соответствие с нормами действующего законодательства по охране труда. Имеют место нарушения невыполнение работодателями обязательств, предусмотренных</p>

		<p>коллективными договорами и соглашениями по охране труда (306 нарушений); проведением СОУТ, а также предоставлением в неполном объеме гарантий и компенсаций за работу во вредных (опасных) условиях труда (285 нарушений); обеспечением работников средствами индивидуальной защиты (275 нарушений).</p> <p>В ЗАОр «НП НЧ КБК им.С.П. Титова», находящимся на профобслуживании рескома госучреждений, в коллективный договор включены мероприятия по охране труда, технической экологической безопасности производства. В 2017 году на эти цели выделены денежные средства в размере более 24 млн. рублей.</p> <p>Обязательства, направленные на обеспечение условий труда, предусмотрены в коллективных договорах организаций авиационной промышленности. Например, в коллективном договоре АО «Казанское моторостроительное производственное объединение» включены обязательства по контролю воздушной среды на рабочих местах, вентиляционных систем, запыленности, загазованности и другое.</p> <p>В организациях агропромышленного комплекса в коллективные договоры включаются мероприятия, направленные на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и опасными условиями труда.</p> <p>Профсоюзная организация АО «Производственное объединение «Завод имени Серго» вносит свой вклад в создание достойных условий труда работающих. Вместе с выплатами социального характера ежегодно растут затраты и на мероприятия по охране труда. В 2017 году акционерное общество стало обладателем Гранпри Всероссийского конкурса РСПП «Лидеры российского бизнеса: динамика и ответственность» в номинации «За достижения в области охраны труда и здоровья работников».</p>
4.16.	<p>Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателями, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.</p>	<p>Профсоюзы осуществляют контроль за охраной труда в соответствии с действующим законодательством.</p> <p>По состоянию на 01.01.2018 специалисты Технической инспекции труда Федерации профсоюзов изучили состояние дел в сфере охраны труда более чем в 300 организациях, в которых созданы ППО. Особое внимание в ходе проверок уделялось организации работ по осуществлению трехступенчатого контроля, проведению СОУТ, медицинских осмотров, обеспечению работающих СИЗами.</p> <p>В отчетном периоде проверки осуществлялись в рамках подготовки к Президиумам Федерации профсоюзов, организации VIII Республиканского</p>

смотре-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан», а также по результатам расследования происшедших несчастных случаев совместно с Государственной инспекцией труда в РТ, специалистами Ростехнадзора.

При проверках со стороны профсоюзов в первую очередь уделялось внимание вопросам проведения инструктирования и обучения по охране труда, обязательного медицинского обследования, обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников, проведения специальной оценки условий труда.

Так, в рамках проведения Президиума Федерации профсоюзов на тему: «Работа администраций и профкомов предприятий и организаций РТ в решении вопросов по улучшению условий труда работников» члены Президиума с целью изучения передового опыта работы посетили два предприятия в особой экономической зоне «Алабуга» – АО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод» и ООО «Форд Соллерс Елабуга», а также Елабужский политехнический колледж.

Обследованы условия труда работников Автомобильного и Прессового-рамного заводов ПАО «КамАЗ». Особое внимание технические инспекторы труда уделяли вопросам применения работниками средств индивидуальной защиты, наличия в корпусах заводов предупредительных знаков безопасности и плакатов по охране труда. В АО «Азнакаевский завод Нефтемаш» и ООО «Баулюкс» – ознакомились с условиями проведения медицинских осмотров, предоставления гарантий и компенсаций по результатам специальной оценки условий труда, выполнения обязательств разделов коллективных договоров и соглашений по охране труда. В данных организациях организованы встречи с профсоюзным активом, уполномоченными по охране труда, рассмотрены обращения работников, даны консультации.

Определенная роль в данной сфере отводится техническим инспекторам труда отраслевых профсоюзных организаций.

В отчетном периоде в рамках подготовки пленумов и президиумов проведены проверки состояний условий и охраны труда работающих в Детских музыкальных, художественных школах, школах искусств и учреждениях культуры исполнительского искусства г.Казани, учреждениях культуры, искусства и кинематографии Атинского, Верхнеуслонского, Высокогорского, Дрожжановского, Кайбицкого, Зеленодольского, Пестречинского и Рыбно-Слободского муниципальных районов.

Техническим инспектором Татарской республиканской организации Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ проведены 32 проверки в образовательных организациях, выявлено 221 нарушение требований законодательства об охране труда. Работодателям, допустившим данные нарушения, выданы 27 представлений об их устранении.

Выполнение обязательств работодателей в части состояния условий и охраны труда, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами, проверены техническим инспектором труда Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и уполномоченными по охране труда. В текущем году проверки проведены в 42 организациях, среди них: ГКУ «Социальный приют для детей и подростков «Надежда» в Мамадышском муниципальном районе РТ, МБОУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа единоборств «Ак Барс» г.Казани», СОК «Химик» Менделеевского муниципального района РТ, ГАПОУ «Мамадышский политехнический колледж» РТ, ГАУСО «Мамадышский дом-интернат для престарелых и инвалидов» Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, ГАУСО «Реабилитационный центр для детей и подростков с ограниченными возможностями Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан «Милосердие» в Кукморском муниципальном районе», МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа «Олимп» Кукморского муниципального района РТ, ГАУСО «Елабужский психоневрологический интернат» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

Уполномоченными по охране труда, членами комитетов по охране труда организаций авиационной промышленности на постоянной основе проводятся проверки по охране труда. Ежеквартально на заседаниях комитетов по охране труда заслушиваются итоги выполнения Соглашений по охране труда, например, в ПАО «Казанский вертолетный завод».

В рамках месячника по охране труда на период проведения весенне-полевых работ 2017 года Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ проводились выездные проверки в ряде муниципальных районов республики по вопросам организации труда, обеспечения безопасной работы: Балтасинский, Арский, Буинский, Рыбно-Слободский, Пестречинский, Апастовский, Тетюшский. В ходе проверок состоялись встречи с руководством районов, а также с руководителями

		<p>сельхозпредприятий. Обсуждались вопросы охраны труда и заработной платы работников, а также совместного сотрудничества в рамках социального партнерства. При проверках особое внимание уделялось вопросам выполнения обязательств по охране труда, проведения инструктажа по охране труда, обязательных медосмотров, обеспечения работников СИЗ, санитарно-бытового обеспечения, регулирования труда женщин и работников в возрасте до 18 лет, организации питания механизаторов, организации соревнования. Больше всего нарушений выявлено по вопросам проведения обучения и инструктажа по охране труда, проведения специальной оценки условий труда, регулирования труда женщин, гарантий и компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда.</p> <p>Как следствие проводимой работы, по оперативным данным Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, в 2017 году отмечается динамика снижения числа пострадавших на производстве с тяжелыми последствиями с 163 человек до 142 (снижение по сравнению с 2016 годом на 10,3%). Однако ситуация в области смертельного травматизма кардинальных изменений не претерпела (в 2016 году погибло 45 человек, в 2017 году – 44).</p>
4.17.	<p>Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.</p>	<p>Профсоюзы республики содействуют работодателям в реализации превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.</p> <p>Данное направление работы, прежде всего, осуществляется в рамках реализации Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний» (далее – ФЗ № 125-ФЗ), когда работодатели имеют возможность использовать до 20% перечисленных в Фонд социального страхования (далее – Фонд) средств на приобретение средств индивидуальной защиты, проведение периодических медицинских осмотров, обучение по охране труда, специальную оценку условий труда, приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых во вредных (опасных) условиях труда и др.</p> <p>Активно работают в данном направлении республиканские отраслевые</p>

профсоюзные органы. Например, средства Фонда направляются на предупредительные мероприятия по охране труда в учреждениях образования. В средних и дошкольных образовательных организациях средства направляются на приобретение средств индивидуальной защиты, проведение специальной оценки условий труда и организацию обучения по охране труда. В отчетном году возможностью по возврату 20% взносов в ФСС воспользовались 507 организаций, в 2016 - 348. Сумма возвращенных средств в 2017 году – 5867,8 тыс. руб., 2016 году – 3760,3 тыс. рублей. Основная масса возвращенных средств расходуется на проведение в учреждениях СОУТ. Наибольшие суммы вернули ВУЗы: К(П)ФУ – 1061,7 тыс. руб. (направлены на проведение специальной оценки условий труда), КНИТУ-КХТИ – 262,1 тыс. руб. (обучение по охране труда, приобретение аптечек первой помощи), КНИТУ-КАИ – 474,4 тыс. руб. (проведение СОУТ, обучение по охране труда, приобретение аптечек первой помощи).

На семинарах по охране труда для профсоюзного актива учреждений здравоохранения решались ключевые вопросы реализации ФЗ № 125-ФЗ в части использования средств Фонда на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Средства Фонда используются на мероприятия по предупреждению производственного травматизма во многих организациях агропромышленного комплекса. Активно сотрудничают с Фондом администрация и первичная профсоюзная организация ООО «Челны-Бройлер». В организации проводится значительная работа по профилактике производственного травматизма и охране труда работников.

В организациях химических отраслей промышленности за счёт средств Фонда проводится специальная оценка условий труда, приобретаются средства индивидуальной защиты.

В Соглашениях и коллективных договорах госучреждений и общественного обслуживания республики также предусмотрены меры по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, среди которых: проведение диспансеризации за счет средств местных бюджетов, обеспечение путевками на санаторно-курортное лечение, оздоровительный отдых, проведение специальной оценки условий труда, разработка мероприятий по обеспечению безопасных условий труда и сохранению здоровья работников и др. На особом контроле профсоюзов отрасли находятся вопросы организации и проведения диспансеризации муниципальных служащих РТ. В 2017 году

расходы на проведение диспансеризации муниципальных служащих республики составили 28,8 млн. рублей.

Без внимания профсоюзов не остаются и вопросы по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака.

В автотранспортных предприятиях г.Казани последовательно проводится работа по борьбе с табакокурением среди водителей городского общественного транспорта, в помещениях предприятий демонстрируются фильмы о вреде табака и наркотиков (МУП г.Казани «ПАТП-2», МУП г.Казани «ПАТП-4» и МУП «Метроэлектротранс»). Работодатели выделяют денежные средства на закупку медпрепаратов отказа от табака. Разработана система поощрения для тех, кто отказался от вредной привычки. Проводятся лекции о вреде и последствиях употребления табака, алкоголя и наркотиков.

На территории и (или) в помещении многих организаций строительства и промышленности строительных материалов запрещено курение. В Казанском строительном колледже и Казанском политехническом колледже используется наглядная агитация по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной продукцией, употребления табака.

В рамках пропаганды здорового образа жизни и в связи с Днем татарского театра, Татарская республиканская организация российского профсоюза работников культуры поддержала администрацию Татарского государственного академического театра им.Г.Камала в проведении турниров по настольному теннису и шашкам.

В организациях всех отраслей активно пропагандируется здоровый образ жизни среди работников и членов их семей, а также организация здорового досуга. По инициативе профсоюзов в коллективные договоры включаются обязательства о проведении спортивно-оздоровительных и культмассовых мероприятий («Папа, мама, я – спортивная семья», спартакиады, соревнования по футболу, настольному теннису и др.). В организациях созданы спортивные команды, которые активно участвуют в физкультурных мероприятиях, соревнованиях внутри отрасли.

В территориальных организациях также реализуются проекты, направленные на восстановление здоровья работников образования. Так, территориальной организацией Вахитовского и Приволжского районов г.Казани реализуется

		<p>социальный проект «Здорово здоровым здравствовать!». Дорожная карта проекта представляет собой ряд спортивных, оздоровительных, творческих, медицинских, консультационных, мероприятий и обучающих программ, направленных на эффективное здоровьесбережение педагогических ресурсов.</p> <p>Среди образовательных учреждений: Елабужским институтом КФУ организовано медицинское обследование 113 работниц силами семейной клиники «Танар», а также проведена акция «Розовая ленточка» по профилактике рака молочной железы. В образовательных учреждениях г.Набережные Челны для профилактики профессиональных болезней организованы: «Дни здоровья» с выездом в лес; диспансеризация работников; приобретение витаминов; организация приема кислородных коктейлей весной и осенью и др. мероприятия. Во всех ДОУ и многих СОШ организована работа кабинетов здоровья.</p>
4.18.	<p>Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.</p>	<p>Защита работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, – одно из важных направлений профсоюзных органов в системе осуществляемого контроля за охраной труда.</p> <p>В 2017 году в Техническую инспекцию труда Федерации профсоюзов поступило 236 извещений о происшедших в организациях республики несчастных случаях. При этом необходимо отметить, что на 2/3 предприятиях, где имели место травмирование и увечье работников, профсоюзные организации не созданы.</p> <p>Технические инспекторы труда, участвуя в комиссиях по расследованию, защищают права пострадавших работников, составляя «особое мнение», если оно отличается от мнения членов комиссии и ухудшает положение пострадавшего в части предоставления полагающихся компенсаций.</p> <p>Например, в расследовании несчастного случая, произошедшего 06.02.2017 в ООО «Апсалямовский комбинат строительных конструкций и материалов» принял участие технический инспектор труда Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей и промышленности и строительства. По результатам расследования разработаны мероприятия по предупреждению производственного травматизма и усилению работы в области охраны труда. Лица, виновные в допущении произошедших несчастных случаев, привлечены к дисциплинарной и административной ответственности.</p> <p>Оказывалась материальная помощь членам Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ при несчастном случае на производстве, повлекшем за собой получение травм.</p>

		Общая сумма затрат в отчетном периоде составила 66,2 тыс. рублей.
4.19.	Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по законодательству об охране труда и пропагандируют вопросы охраны труда (в том числе и зарубежный опыт) в средствах массовой информации.	<p>Большое внимание Федерация профсоюзов уделяет вопросам пропаганды прав работников на работу в безопасных условиях труда через средства массовой информации (газета «Новое слово», официальный сайт Федерации профсоюзов, телепередача «Профсоюз – Союз сильных» и др.).</p> <p>Ежемесячно на канале ТНТ выходит телепередача «Профсоюз - союз сильных!», где освещены сюжеты, связанные с охраной труда:</p> <ul style="list-style-type: none"> - «Охрана труда и роль уполномоченных по охране труда профсоюза: репортаж из ОАО Азнакаевский завод «Нефтемаш» (январь); - «Охрана труда и роль уполномоченных профсоюза в компании «Татспецтранспорт» (февраль); - «Охрана труда: Президиум на тему: «Работа администраций и профкомов предприятий и организаций РТ в решении вопросов по улучшению условий труда работников» (март, г.Елабуга); - «Всемирный день охраны труда – 28 апреля. Круглый стол по профилактике производственного травматизма и профзаболеваемости. Охрана труда в ПАО «Таттелеком» (апрель); - «Охрана труда в непромышленной сфере: профилактика синдрома выгорания у сотрудников реабилитационного центра «Возрождение» (май); - «Итоги конкурса детского рисунка и плаката, VIII Республиканский смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» (июнь); - «Охрана труда и социальное партнерство на Альметьевском заводе «Радиоприбор» (октябрь); - «Как обезопасить работу музыкантов и сотрудников Татарской государственной филармонии им. Г.Тукая» (ноябрь); - «Стратегическая сессия ФПРТ «Формирование культуры безопасности – будущее охраны труда» (декабрь). <p>О положительном опыте работы Федерации профсоюзов в области охраны труда опубликовано на страницах научно-практического журнала «Охрана труда. Практикум» №7. В интервью Председатель Федерации профсоюзов Т.П.Водопьянова рассказала о развитии региона, ситуации в области производственного травматизма и роли профсоюзов в системе управления охраной труда. С ключевой задачей профсоюзов в целостной системе мер по защите прав работающих на достойные условия труда, о проводимой профилактической работе в рамках осуществляемого профсоюзами контроля, рассказала начальник отдела – главный технический инспектор труда Федерации</p>

профсоюзов И.Андина. Передовым опытом в области охраны труда делились лидеры профсоюзных организаций предприятий республики. О важности сферы охраны труда в социально-трудовых отношениях рассказала председатель объединенной профсоюзной организации ПАО «Таттелеком» О.Кузнецова. Об эффективности модернизации и улучшении условий труда работающих поделился председатель профсоюзной организации ОАО «Казанькомпрессормаш» В.Борисов.

Также вышла телепередача на тему: «28 апреля – Всемирный день охраны труда под девизом «Оптимизация сбора и использования данных по охране труда» и радиопередача с участием Председателя Федерации профсоюзов Т.П. Водопьяновой по вопросам трудового законодательства, в том числе о дополнительных гарантиях труда женщин.

Кроме того информационно-разъяснительная и консультационная работа в части изменений в законодательстве об охране труда, проведения специальной оценки условий труда, создания систем правления охраной труда организаций проводилась в рамках Дней Федерации в г.Набережные Челны, Алексеевском, Кукморском, Азнакаевском, Сабинском, Мензелинском, Нурлатском, Заинском, Лаишевском, Рыбно-Слободском муниципальных районах и в организации ОАО «Казанькомпрессормаш», АО «Аммоний», ПАО «Таттелеком», администрации Кировского и Московского районов г.Казани.

Большая работа проводится в трудовых коллективах республиканскими отраслевыми профсоюзными органами.

В организациях проводились «Часы охраны труда», семинары с председателями цеховых комитетов профсоюзов и совещания по вопросам охраны труда. Итоговые материалы публиковались в заводских многотиражных газетах.

Профсоюзами оказывается консультативная помощь работникам по вопросам соблюдения законодательства о труде и охране труда, они выступают инициаторами в проведении Дней охраны труда (экологической безопасности), смотров-конкурсов среди организаций (цехов, участков) и уполномоченных лиц.

Ежеквартально проводятся Дни охраны труда в организациях оборонной промышленности, где рассматриваются вопросы состояния охраны труда, обеспечения работников специальной одеждой, средствами индивидуальной защиты, подводятся итоги проверок и т.д. На предприятии ФКП «КГКПЗ» выпускается многотиражная газета «Пороховик», в АО «ПО «Завод им.Серго» - газета «Машиностроитель».

		<p>В организациях авиационной промышленности информационно-разъяснительная работа проводится в форме лекций, выступлений технических инспекторов на собраниях и (или) совещаниях в трудовых коллективах по вопросам законодательства об охране труда. Профсоюзы выступают со статьями по пропаганде вопросов охраны труда в заводских газетах, журнале «Вестник профавиа» и других средствах массовой информации.</p> <p>В целях пропаганды охраны труда в АО «Траснефть-Прикамье» 20.04.2017 в Канашском транспортно-энергетическом техникуме – базовом центре подготовки и переподготовки работников нефтепроводной отрасли – состоялся День безопасности труда, в котором приняли участие более 70 сотрудников акционерного общества – команды Казанского, Альметьевского, Ромашкинского, Удмуртского и Пермского районных нефтепроводных управлений (РНУ).</p> <p>В качестве пропаганды вопросов охраны труда профсоюзами организации широко используют средства массовой печати. Так, например, заводские многотиражные газеты «Нефтехимик», «Синтез», «Заводская трибуна» организаций химических отраслей промышленности; газеты «Пороховик» ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», «Машиностроитель» АО «ПО «Завод им.Серго» организаций оборонной промышленности и др.</p> <p>В заводских многотиражных газетах «Нефтехимик», «Синтез», «Заводская трибуна» есть рубрики «Вопрос-ответ»; при изменениях законодательства, введении новых правил, норм, информация своевременно доводится до работников.</p> <p>Большинством республиканских отраслевых профсоюзных органов разработаны и поддерживаются сайты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», где создан специальный раздел, в котором размещается информация и документы по вопросам охраны труда.</p> <p>Опыт работы Республики Татарстан в области охраны труда представлен на страницах федерального издания - журнала «Образовательные учреждения: охрана труда, профилактика профзаболеваний, общая и пожарная безопасность» (тираж 5000 экз.). В Лениногорском муниципальном районе в местной газете организации Профсоюза работников образования «Профсоюзный огонек», которая выходит приложением к газете «Ярмарка» (тираж 5500 экз.), публикуется рубрика «Охрана труда», автором которой является внештатный технический инспектор СПО.</p>
--	--	--

4.20.	<p>Обеспечивают обучение представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда, членов и руководителей первичных профсоюзных организаций по вопросам специальной оценки условия труда, в части изменений трудового и пенсионного законодательства.</p>	<p>Повышение уровня знаний по условиям и охране труда, необходимым работникам для осуществления своих должностных и функциональных обязанностей, является важным элементом развития профессиональных компетенций. Профсоюзами уделяется особое внимание вопросам обучения представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда, членов и руководителей первичных профсоюзных организаций по вопросам специальной оценки условия труда, в части изменений трудового и пенсионного законодательства.</p> <p>В марте 2017 года в рамках зональных семинаров-совещаний, проведенных в муниципальных образованиях республики, обучено более 500 представителей выборных органов первичных профсоюзных организаций госучреждений и общественного обслуживания.</p> <p>В 2017 году в организациях сельского хозяйства специальная оценка условий труда проведена на 3219 рабочих местах (72% рабочих мест на предприятиях, имеющих профсоюзные организации). Профсоюз в рамках постоянно действующего семинара регулярно проводит обучение по охране труда, правовым вопросам, молодежной политике, финансовой деятельности. Председателям райкомов профсоюза и первичных профсоюзных организаций направлены разработки и материалы по СОУТ. Актуальным остается проведение выездных семинаров-совещаний с профсоюзным активом районов, оказание консультативной помощи членам профсоюза на местах.</p>
4.21.	<p>Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе проведение физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».</p>	<p>Физкультурно-спортивная и оздоровительная работа остается неотъемлемой частью социальной политики Федерации профсоюзов. Профсоюзами совместно с социальными партнерами выработан эффективный механизм регулирования вопросов в сфере сохранения здоровья трудящихся, формирования здорового образа жизни в борьбе с негативными социальными явлениями. По всей вертикали социального партнерства включены обязательства, затрагивающие продвижение спорта и его пропаганде.</p> <p>Немаловажной задачей данного направления является внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», с вовлечением членов профсоюзов разных возрастных категорий, а также проведение профсоюзных Спартакиад.</p> <p>Ключевое значение в развитии физкультурно-спортивной и оздоровительной работы приобретает системная деятельность членских организаций Федерации профсоюзов.</p> <p>При поддержке Министерства здравоохранения Республики Татарстан и</p>

Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоялась Республиканская Спартакиада медицинских работников «Здоровье-2017», где прошли соревнования по шести летним видам спорта: волейбол, бадминтон, настольный теннис, легкая атлетика, шахматы и перетягивание каната. Мероприятие объединило более 500 человек из 14 команд медицинских учреждений.

Традиционно Татарстанская региональная организация Общественной организации профсоюза работников связи России организовала очередной туристический слет с последующим тренингом на отраслевую Спартакиаду.

Ежегодно работники автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, ориентированные на спортивную жизненную позицию, участвуют в республиканском турнире по мини-футболу на Кубок Министра транспорта и дорожного хозяйства РТ. В большинстве трудовых коллективов первичных профсоюзных организаций в течение года организуются спортивно-оздоровительные мероприятия: соревнования по отдельным видам спорта, веселые старты, спартакиады и др.

В целях совершенствования работы в области развития физической культуры, привлечения работников государственных органов и органов местного самоуправления Республики Татарстан к систематическим занятиям спортом, формирования здорового образа жизни ежегодно с февраля по декабрь организуется и проводится Спартакиада государственных и муниципальных служащих республики. Соревнуются команды в игровых видах спорта (волейбол, мини-футбол, баскетбол), лыжные гонки, шахматы, волейбол, легкая атлетика (эстафета), плавание (эстафета), мини-футбол, настольный теннис, бадминтон, баскетбол. Организатором является Министерство по делам молодежи и спорту РТ.

Кроме того, в большинстве государственных учреждений проводятся спортивно-оздоровительные и культурно-массовые мероприятия («Папа, мама, я – спортивная семья», спартакиады, соревнования по футболу, настольному теннису и другие), пропагандирующие здоровый образ жизни.

Мероприятия, направленные на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, организованы в организациях строительной отрасли: ежегодное проведение спортивно-оздоровительных мероприятий (ПАО «Камгэсэнергострой», АО «Татэлектромонтаж»), проведение производственной гимнастики (ООО «КЗССМ», ОАО Завод «Сантехприбор», ГУП «Татинвестгражданпроект»). Работникам, которые ведут здоровый образ жизни,

выплачивается вознаграждение в виде премии (АСРО «Содружество строителей РТ»).

Активно принимает участие в проведении физкультурных и спортивных мероприятий среди организаций отраслей Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства. Например, в АО «Транснефть-Прикамье» и ООО «Газпром трансгаз Казань» проводятся спартакиады среди структурных подразделений.

Активное внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» осуществляется в ГБОУ ВО «Альметьевский государственный институт» как среди студентов, так и среди преподавателей института.

В целях укрепления здоровья и развития социальной защищенности работников на предприятиях Российского профсоюза работников промышленности реализовываются физкультурно-оздоровительные и развиваются массовые виды спорта среди работников и членов их семей; проводится систематическая пропаганда здорового образа жизни и профилактических медицинских мероприятий среди работников с использованием средств массовой информации.

Профсоюзы строительного комплекса принимают активное участие во Всероссийской «Лыжне России», кроссе «Бег нации». Внутри предприятий так же проводятся соревнования по мини-футболу, волейболу («КЗССМ», «Домкор Индустрия»). Профсоюзная организация и руководство АО «ТАТЭМ» ежегодно проводят Спартакиаду среди филиалов.

Профсоюзные организации химической отрасли ориентируют работников на здоровый образ жизни, принимают участие в городских и районных спортивных мероприятиях, проводят организаторскую работу по оздоровлению детей.

В сентябре 2017 года на базе лагеря «Олимпиец» (г.Нижнекамск) рескомом химических отраслей промышленности проведена XXIII Спартакиада, в которой приняло участие порядка 400 членов профсоюза. В организациях отрасли проводятся Спартакиады (летние и зимние) по различным видам спорта. На Чемпионате Республики Татарстан в рамках Спартакиады «Здоровье-2017» среди команд отраслей сферы обслуживания и промышленности команда химических и нефтехимических отраслей промышленности заняла 1 место.

V. Социальная защита работников и населения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
5.7.	<p>Распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.</p>	<p>Распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний – важное направление, которое ведут профсоюзы республики.</p> <p>Федерация профсоюзов ежегодно разрабатывает макеты территориального соглашения и коллективного договора. В указанные макеты включены пункты, обязывающие работодателя «проводить профилактическую работу в целях снижения уровня заболеваемости социально значимыми заболеваниями, в том числе вызванными ВИЧ-инфекцией, обеспечивать вакцинацию работников от вирусных инфекций. Профсоюзам рекомендовано: «принимать участие в проведении мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни, доведение до населения информации о ВИЧ-инфекции, снижение и ликвидацию дискриминации людей, живущих с ВИЧ.</p> <p>Большинство действующих отраслевых, территориально-отраслевых соглашений содержат указанные обязательства, выполнение которых обеспечивается сторонами соглашений. Примером служат Отраслевые соглашения химических отраслей промышленности, народного образования и науки, государственных учреждений и общественного обслуживания, автотранспорта и дорожного хозяйства, жизнеобеспечения, связи и др.</p> <p>В ходе проведения коллективно-договорных кампаний данное обязательство принимается и обеспечивается организациями, входящими в сферу обслуживания Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных органов.</p> <p>Специалистами Федерации профсоюзов в рамках осуществления контроля за ходом выполнения соглашений, коллективных договоров регулярно проводится анализ выполнения обязательств по вопросам, связанным с пропагандой</p>

		<p>здорового образа жизни, доведения до работников информации о ВИЧ-инфекции, снижения и ликвидации дискриминации людей, живущих с ВИЧ.</p> <p>Пропаганда здорового образа жизни, занятия физической культурой и спортом во многом способствуют профилактике общей и профессиональной заболеваемости, социально значимых заболеваний, в том числе и ВИЧ/СПИДа. Большое значение пропаганде физической культуры и здорового образа жизни уделяют республиканские отраслевые профсоюзные органы энергетики, авиационной и оборонной промышленности и др. и профсоюзные организации ПАО «Татнефть», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «КамАЗ», АО «Транснефть-Прикамье» и др.</p> <p>Профилактике социально значимых заболеваний во многом способствует добровольное медицинское страхование, которое активно используется крупными корпоративными компаниями. Так, ПАО «Татнефть», начиная с 1997 года, реализует Программу добровольного медицинского страхования, в рамках которой сотрудники организации имеют возможность получить качественные медицинские услуги и при необходимости пройти нужные обследования.</p> <p>С целью привлечения внимания общественности к вопросам борьбы с ВИЧ-инфекцией профсоюзы на постоянной основе ведут разъяснительную и пропагандистскую работу о необходимости проведения целевых профилактических мероприятий.</p> <p>Профсоюзы поддерживают ежегодную Всероссийскую акцию, организуемую Министерством здравоохранения РФ, направленную на информирование граждан о ВИЧ-инфекции, призывающей к мотивации прохождения работниками тестирования на ВИЧ.</p> <p>В ходе обучения по охране труда, организуемого Федерацией профсоюзов на базе Центра профсоюзов, для слушателей показывается короткометражный видеофильм «Что такое СПИД?».</p> <p>В рамках Всемирного Дня охраны труда в апреле 2017 года в Федерации профсоюзов состоялось заседание круглого стола с участием представителей Государственной инспекции труда в РТ, Управления Роспотребнадзора по РТ, Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Регионального отделения Фонда социального страхования, на котором рассматривался вопрос профилактики ВИЧ-инфекции.</p>
5.14.	Предусматривают включение в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по	Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными органами особое внимание уделяется обязательствам по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников, не имеющих

<p>поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.</p>	<p>вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, ответственных лиц за проведение физкультурной работы в организациях, а также обязательствам по выделению помещений для занятий физической культурой.</p> <p>В соглашения и коллективные договоры организаций профсоюзами обеспечивается включение обязательства по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек.</p> <p>Например, коллективными договорами театров, цирка, филармонии предусмотрено обеспечение работников, отказавшихся от табакокурения годовыми абонементом в различные спортивные комплексы.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования работникам строительной отрасли, проработавшим один год без больничных листков, выделяется материальное вознаграждение или предоставляются дополнительные дни к ежегодному отпуску (Казанский строительный колледж); работникам нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, отказавшимся от табакокурения, устанавливается доплата в размере 2% должностного оклада (ООО «СГ-транс»), работникам образования, химических отраслей промышленности, проработавшим календарный год без больничных листов, предоставляются три дополнительных оплачиваемых дня к ежегодному очередному отпуску (ОАО «Татхимфармпрепараты»); работникам авиационной промышленности, не имеющим в течение года листков нетрудоспособности, поощряются премией и т.д.</p> <p>Пристального внимания заслуживают вопросы, связанные с выделением помещений для занятий физической культурой.</p> <p>Так, при отсутствии в медицинских учреждениях помещений для занятий физической культуры ДЮСШ, медицинские колледжи и училища, дома и дворцы спорта предоставляют помещения медицинским работникам для занятия различными видами спорта. Например, в Нижнекамском муниципальном районе помещения предоставлены для занятий теннисом и бадминтоном, волейболом.</p> <p>Большую работу по пропаганде здорового образа жизни проводит спортивно-оздоровительный комплекс на предприятии ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», в АО «ПО «Завод имени Серго».</p> <p>В большинстве организаций авиационной промышленности имеются или арендуются спортивные залы, площадки, бассейны и другие спортивные объекты для занятий физической культурой.</p> <p>Во всех отраслевых и территориально-отраслевых соглашениях предусмотрены нормы, в соответствии с которыми работодатели обеспечивают</p>
--	--

реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, среди них:

- компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях;
- организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий;
- устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом;
- создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы (Комплекс мер по стимулированию различных возрастных групп населения к выполнению нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) на 2015-2017 годы (утв. Министерством спорта РФ, Министерством образования и науки РФ, Министерством труда и социальной защиты РФ и Министерством здравоохранения РФ 22.01.2015 года).

В Отраслевых тарифных соглашениях по автомобильному и городскому электрическому транспорту и по дорожному хозяйству в коллективные договоры включены положения о развитии физической культуры и спорта, оздоровлении работников и их детей. В организациях имеются спортивные команды, которые активно участвуют в физкультурных мероприятиях, соревнованиях внутри отрасли. За счет средств работодателя организуются выезды на спортивные, лыжные базы, посещения бассейнов, спортивных комплексов.

Например, в МУП г. Казани «ПАТП № 2», МУП г. Казани «ПАТП № 4», ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижекамское ПАТП» оборудованы тренажерные залы, спортзал; АО «Институт Татдорпроект» оборудованы спортивный, тренажерный залы, зал для игры в пинг-понг; в ОАО «Каздорстрой» имеется стол для игры в пинг-понг; ГКУ «Главтатдортранс» - оборудован массажный

		<p>кабинет, частично оплачиваются абонементы для посещения спортивных залов.</p> <p>В ОАО «Алексеевскдорстрой» силами предприятия разбит парк «Дорожник» и построена детская площадка. За счет средств работодателя каждую зиму оборудуется стадион для занятий зимними видами спорта; построены две хоккейные коробки: одна – для тренировок хоккейной команды, вторая – работникам для катания на коньках; организация обеспечивает комплекс коньками, лыжами и другим спортивным инвентарем; для работников организации закуплены современные велосипеды.</p> <p>В МУП г. Казани «ПАТП № 4» за счет средств профсоюза один раз в неделю арендуется спортивный зал для игры в футбол.</p> <p>На территории троллейбусных депо № 1 и № 2 МУП «Метроэлектротранс» построены благоустроенные спортивные площадки и имеется комфортабельный спортивный зал в электродепо.</p> <p>В коллективных договорах строительной отрасли предусмотрено посещение работниками тренажерных залов и бассейнов на территории организаций (ОАО НСУ «Термостепс», ООО «КЗССМ», ПАО «Камгэсэнергострой» и его подразделения, АО «Татэлектромонтаж» и его подразделения).</p> <p>Татарстанской региональной организацией Общественной организации «Профсоюз работников связи России», первичными профсоюзными организациями при совместном участии с руководителями организаций отрасли разработаны и утверждены планы мероприятий по оздоровлению работников и их детей (занятия физкультурой и спортом, посещения спортивных залов). В коллективных договорах организаций отрасли предусмотрены обязательства по их выполнению. Все организации отрасли арендуют спортивные залы. Ежегодно проводятся Спартакиады по зимним и летним видам спорта, организуемые как предприятиями, так и рескомом профсоюза связи среди работников отрасли.</p>
5.15.	Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.	<p>Во всех коллективных договорах предусмотрены обязательства по выделению организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.</p> <p>В рамках мероприятий по выполнению обязательств коллективных договоров, заключенных в медицинских учреждениях, выделяются средства на оздоровительную, спортивную, культурно-массовую работу. В отчетном периоде из фонда «Солидарности» Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ направлено на оказание материальной помощи пострадавшим от форс-мажорных обстоятельств 1,3 млн.</p>

руб. для прохождения дорогостоящего лечения.

В коллективных договорах большинства организаций химических отраслей промышленности содержатся положения о выделении материальной помощи многодетным семьям к 1 сентября; работникам, воспитывающим детей-инвалидов; о предоставлении льгот единственным родителям. В отрасли действуют 3 санатория-профилактория, 8 баз отдыха, 5 детских оздоровительных лагерей, 3 медико-санитарные части и другие объекты социальной сферы.

Большое внимание в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства уделяется пенсионерам. За пенсионерами отрасли сохраняется возможность продолжать пользоваться социальными услугами организаций (ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижекамское ПАТП», МУП г.Казани ПАТП-2», МУП г.Казани ПАТП-4», ОАО «Казанское ПАТП-1», ОАО «Альметьевское ПОПАТ», ЗАО «Трест «Камдорстрой» и др.).

Коллективные договоры отдельных организаций (МУП «Метроэлектротранс», АО «Нижекамское ПАТП № 1», ООО «Нижекамское ПАТП», МУП г. Казани «ПАТП № 2», ОАО «Альметьевское ПОПАТ» и др.) содержат обязательства работодателя по оказанию материальной помощи инвалидам и работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов как в рамках Международного дня инвалидов, так и по мере обращения. Например, в МУП г.Казани «ПАТП-2» работники, имеющие детей-инвалидов, пользуются правом бесплатного санаторного лечения ребёнка за счет средств организации, им может быть бесплатно предоставлен транспорт для транспортировки больного ребёнка.

Для оздоровления работников и членов их семей организации отрасли обеспечивают их путевками для прохождения санаторно-курортного лечения.

Например, дети работников МУП г.Казани «ПАТП-2» обеспечиваются путевками со скидкой до 50% в детские оздоровительные лагеря, санатории, профилактории и т.д. Организуется отдых и досуг работников МУП «Метроэлектротранс». Предоставляются льготные путевки на базы отдыха «Светлая поляна» и «Зеленый бор». Организация детского летнего отдыха осуществляется при содействии Центров «Лето», «Ял», «Черноморец» (Крым). В АО «Транспроект» санаторно-курортное лечение работников оплачивается за счет средств работодателя в размере 25% от стоимости путевки.

В организациях строительства и промышленности строительных материалов работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска от 1 до 3 дней с оказанием материальной помощи в размере от 500 руб. до одного оклада (тарифа) в связи с рождением ребенка, бракосочетанием детей. Кроме того,

		<p>работники отмечаются денежными поощрениями на День инвалида (сам работник, если имеет инвалидность или воспитывает ребенка-инвалида). Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один свободный день в месяц с оплатой полностью или частично за счет средств организации. Для многодетных семей выделяется льгота по родительским взносам при предоставлении путевок в детские оздоровительные лагеря. Приобретаются детские новогодние подарки, билеты на концерты, спектакли и другие культурно-развлекательные мероприятия.</p> <p>Выделение денежных средств на указанные цели также предусмотрено в Региональном отраслевом соглашении по организациям отрасли информатизации и связи Республики Татарстан на 2016-2018 годы и в коллективных договорах организаций отрасли. Всего за 2017 год размер социальных выплат в организациях отрасли составил более 32,6 млн. рублей.</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях оборонной промышленности выделяются денежные средства на поддержку Советов ветеранов организаций, инвалидов, молодежи.</p>
5.16.	<p>Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.</p>	<p>В коллективных договорах организаций предусмотрены обязательства работодателей, направленные на улучшение жилищных условий работников, а также профсоюзных организаций по содействию работникам в решении этих вопросов (в таких как – ФБУ «ЦСМ Татарстан», ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «Каздорстрой», МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижекамское ПАТП-1», МУП Метроэлектротранс», ПАО «Татнефть», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Производственное объединение «Елабужский автомобильный завод» и др.).</p> <p>Так, например, в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - проводится целенаправленная работа по закреплению молодых специалистов в ОАО «Алексеевскдорстрой» путем выделения средств на строительство жилья. Силами организации продолжается работа по строительству жилья для работников организации; - выделяются средства на ипотечное строительство жилья для молодых работников ОАО «Каздорстрой» (порядка 4 млн. руб. в год); - решаются вопросы обеспечения жильем работников МУП «Метроэлектротранс» путем предоставления отдельных комнат молодым семьям; оказания помощи в постановке на учет по социальной ипотеке; выделения учащимся на курсах водителей трамвая, троллейбуса и машинистов бесплатных мест в общежитии. Молодым специалистам в первый год работы

предоставляется льгота в размере 50% на проживание в общежитии;
- оказывается помощь работникам АО «Нижекамское ПАТП-1» в приобретении жилья по социальной ипотеке.

Для реализации обязательств по улучшению жилищных условий работников организации (ПАО «Татнефть», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Производственное объединение «Елабужский автомобильный завод», АО «Нижекамское ПАТП-1», МУП «Метроэлектротранс» и др.) участвуют в Республиканской программе социальной ипотеки в Республике Татарстан.

Работникам отрасли строительства и промышленности строительных материалов, нуждающимся в жилье, предоставляются комнаты в малосемейных общежитиях по договорам с НП «ЖКУ» и частично возмещаются расходы на содержание жилья (ОАО «Строймеханизация-МА»). В коллективном договоре Казанского строительного колледжа предусмотрено выделение в общежитии комнат для молодых работников.

В отдельных организациях авиационной промышленности разработаны программы обеспечения жильем работников организаций, работникам оплачивается найм жилья.

В ряде организаций республики работникам предоставляются беспроцентные ссуды на строительство или приобретение жилья. Например, в отраслях строительства и промышленности строительных материалов, авиационной промышленности, нефтяной, газовой отраслей промышленности.

В рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014-2017 годы и на период до 2020 года» (далее – ФЦП), решаются проблемы улучшения жилищных условий работников агропромышленного комплекса, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов.

В 2017 году на финансирование ФЦП из бюджетов Российской Федерации и Республики Татарстан направлено 223,2 млн. руб., что позволило улучшить жилищные условия 278 семей (в том числе 220 молодых семей и молодых специалистов на селе) и обеспечить ввод 16,8 тыс. кв.м. жилья (в том числе 11,7 тыс. кв.м. – для молодых семей и молодых специалистов на селе).

Одним из самых жизненно важных вопросов для профсоюзных организаций образования остается обеспечение работников отрасли жильем. В 2017 году жилищные условия улучшили 683 человека.

Выделены льготные ссуды на улучшение жилищных условий 74 работникам образования на общую сумму более 39 млн. рублей.

		<p>В ряде коллективных договоров организаций отрасли здравоохранения, осуществляющих медицинскую деятельность на территории муниципальных районов, включены обязательства работодателей по улучшению жилищных условий работников в целях закрепления специалистов в сельской местности и решения кадрового дефицита (например, Кайбицкий, Лениногорский районы и т.д.).</p> <p>В соглашения и коллективные договоры муниципальных учреждений также включаются обязательства, направленные на улучшение жилищных условий работников. Так, в соответствии с территориально-отраслевым соглашением между Главой Ютазинского муниципального района Республики Татарстан и Комитетом профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Ютазинского муниципального района Республики Татарстан муниципальным служащим предоставляются земельные участки в собственность при наличии пяти лет непрерывного трудового стажа муниципальной службы в органах местного самоуправления Ютазинского муниципального района Республики Татарстан.</p>
5.17.	<p>Принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов, программ и т.д на республиканском, отраслевом, муниципальном и локальном уровнях.</p>	<p>Профсоюзы принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов по вопросам регулирования социальных и связанных с ними экономических отношений на всех уровнях социального партнерства.</p> <p>Например, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ осуществлялось взаимодействие с Министерством труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан по вопросам социально-трудовых отношений работников министерства и его подведомственных учреждений. Так, в соответствии с обращениями членов профсоюза, республиканским комитетом профсоюза госучреждений осуществлялись консультации с министерством по следующим вопросам:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечения гарантий социально-трудовых прав работников при проведении мероприятий по оптимизации комплексных центров социального обслуживания населения в ряде муниципальных районов РТ. Итогом которых стало соблюдение социально-трудовых прав работников на всех стадиях оптимизации учреждений, обеспечение гарантий, предусмотренных отраслевым соглашением; - изменения продолжительности рабочего времени педагогических работников организаций социального обслуживания (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) в связи с отсутствием в

		<p>учреждениях лицензии на образовательную деятельность;</p> <ul style="list-style-type: none"> - выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ педагогическим работникам социальных приютов республики; - сохранения дополнительных мер поддержки педагогических работников государственных учреждений социального обслуживания в виде дополнительного оплачиваемого отпуска, рекомендованного распоряжением Кабинета Министров Республики Татарстан от 30.12.2015 № 3198-р через коллективные договоры учреждений; - изменения штатных расписаний учреждений социального обслуживания в связи с утверждением профессионального стандарта «Педагог-психолог (педагог в сфере образования)», что повлекло изменение норм труда работников; - укрепления трудовой и производственной дисциплины, снятия социальной напряженности в трудовых коллективах и формирования здорового микроклимата в трудовых коллективах подведомственных учреждений министерства; - реализации пилотного проекта по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, занятости населения, по делам молодежи и спорту Республики Татарстан в 2017 году. <p>Также проводились взаимные консультации с Министерством по делам молодежи и спорту Республики Татарстан в рамках заседаний межведомственной рабочей группы по вопросам соблюдения социально-трудовых прав работников учреждений спортивного профиля (модернизация системы подготовки спортивного резерва в республике и сохранения социальных льгот и гарантий тренерского состава через отраслевое соглашение).</p> <p>В рамках Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Республиканским комитетом профсоюза госучреждений и Советом муниципальных образований Республики Татарстан на 2016-2018 годы, продолжено взаимодействие по вопросам социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений муниципальных служащих Республики Татарстан. В отчетном периоде рассмотрены следующие вопросы:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о дополнительных гарантиях муниципальным служащим республики по санаторно-курортному лечению; - о государственном страховании муниципальных служащих республики в рамках реализации статьи 27 Кодекса РТ о муниципальной службе; - о реализации права муниципальных служащих республики на прохождение
--	--	--

		<p>ежегодной диспансеризации;</p> <ul style="list-style-type: none"> - о поощрении муниципальных служащих всех групп должностей; - об утверждении порядка оказания услуг лицам, поступающим в учреждения оказания помощи лицам в состоянии тяжелого опьянения (в том числе МАУ «Зеленодольский центр оказания помощи лицам в состоянии тяжелого опьянения») на основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 27.09.2017 № 724 «Об оказании в специализированных учреждениях услуг лицам, находящимся в общественных местах в состоянии алкогольного опьянения и утратившим способность самостоятельно передвигаться или ориентироваться в окружающей обстановке, не нуждающимся в оказании медицинской помощи». <p>За период 2017 года проведена правовая экспертиза и подготовлены замечания и предложения к 119 проектам нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Татарстан.</p> <p>Профсоюзные организации республики совместно с работодателями разрабатывают планы и программы по социально-экономическому развитию.</p> <p>Социально направленные обязательства являются неотъемлемой частью коллективных договоров организаций и включены в соответствующие разделы.</p>
5.18.	<p>Обеспечивают контроль в соответствии с законодательством за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды.</p>	<p>Во многих профсоюзных организациях предприятий и организаций созданы комиссии по пенсионным вопросам (или комиссии по социальному страхованию).</p> <p>С целью контроля за реализацией работодателями федерального пенсионного законодательства в части своевременности перечисления страховых взносов в соглашениях и коллективных договорах организаций закреплены следующие обязательства:</p> <ul style="list-style-type: none"> - своевременное перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды в размере, определенном законодательством; - своевременное предоставление в Отделение Пенсионного фонда РФ по РТ индивидуальных сведений на каждого работающего о стаже, льготном стаже, перечисленных взносах. <p>Первичные профсоюзные организации осуществляют контроль в соответствии с законодательством за своевременным перечислением средств в вышеуказанные фонды, за рациональным и эффективным использованием средств социального страхования.</p> <p>Профсоюзами используются различные механизмы для обеспечения погашения задолженности по перечислению страховых взносов в</p>

		<p>соответствующие фонды. А именно:</p> <p>представители Федерации профсоюзов участвуют в работе Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;</p> <p>представители Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований участвуют в работе территориальных межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных образований.</p> <p>Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ, Татарстанская республиканская профсоюзная организация Общественной организации Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, Татарстанская республиканская организация «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ и др. проводят мониторинг предприятий-должников, который позволяет принимать своевременные меры по погашению задолженности по страховым взносам на обязательное пенсионное, медицинское и социальное страхование.</p>
5.19.	<p>Проводят информационную работу по разъяснению в трудовых коллективах основных положений реформы пенсионного законодательства.</p>	<p>В рамках реализации пенсионной реформы важное место в работе Федерации профсоюзов отведено информационной составляющей. Ознакомление граждан с положениями пенсионной реформы обеспечивается как на республиканском, отраслевом, так и территориальном и локальном уровнях.</p> <p>Используются различные формы взаимодействия с аудиторией. Это – лекции на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, беседы, ответы на вопросы на личных приемах (Неделя открытых дверей, посвященная Дню профсоюзов республики, День консультаций в ПАО «Казаньоргсинтез»), а также с использованием средств массовой информации, сайтов, радио, телевидения. Это – и разработка информационно-аналитических и методических материалов, брошюр («Пенсионное законодательство: вопросы и ответы»), подготовка выступлений и интервью. Это – Дни Федерации профсоюзов (ПАО «Казанский завод «Электроприбор», АО «Аммоний», ПАО «Таттелеком», г.Набережные Челны), проведенные в формате трехстороннего сотрудничества с участием представителей органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзного актива и семинары-совещания, проведенные в республиканских организациях профсоюзов работников агропромышленного комплекса, информатизации и связи, образования.</p>

5.20.	Содействуют развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения, в том числе работников бюджетных организаций.	<p>По состоянию на 01.01.2018 количество участников негосударственного пенсионного обеспечения в республике составило 72877 человек, доплаты получают 28225 человек, средний размер которых составляет 1323,8 рублей.</p> <p>По инициативе профсоюзов в республике реализуется дополнительное пенсионное обеспечение для работников бюджетной сферы. В настоящее время дополнительной пенсией охвачены 19,2 тыс. человек, размер доплаты составляет 264 рубля.</p> <p>Негосударственное пенсионное обеспечение является важной составляющей социально-ориентированных организаций. Сегодня большинство крупных компаний имеют корпоративные пенсионные программы. Участие в подобных программах позволяет формировать негосударственную (дополнительную) пенсию, самостоятельно увеличивая будущий пенсионный капитал. Как показывает практика, дополнительная пенсия обеспечивает существенную прибавку к страховой пенсии.</p> <p>Не первый год работают с негосударственными пенсионными фондами по обеспечению дополнительными пенсиями своих работников, вышедших на заслуженный отдых, ПАО «Татнефть», АО «Татэнерго», ПАО «Казанский вертолетный завод», ПАО «Нижекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «ХК Татнефтепродукт», АО «Химзавод им. Карпова», ПАО «Таттелеком», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России». Все условия получения дополнительных пенсий прописаны в «Положениях о негосударственных пенсиях».</p>
5.21.	Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.	<p>Профсоюзными органами всех уровней оказывалась бесплатная консультационная и правовая помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.</p> <p>См. пункты 2.11, 3.14.</p>
5.22.	<p>На условиях, установленных в соглашениях и коллективных договорах, предусматривают:</p> <p>развитие дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работающих;</p> <p>выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы;</p>	<p>В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях принимаются меры по реализации обязательств в части: развития дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работающих; выделения средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведения оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы; медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения с компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций; предоставления адресной материальной помощи работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат и работникам (лицам, уволенным в</p>

<p>медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций;</p> <p>предоставление адресной материальной помощи: работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат;</p> <p>работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом);</p> <p>разработку и реализацию мер по здоровьесбережению работников.</p>	<p>связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом).</p> <p>Продолжено оздоровление работников отрасли здравоохранения. В отчетном периоде 1449 работников поправили своё здоровье в санаториях-профилакториях за счёт средств бюджета Республики Татарстан, 217 членов профсоюза – в профсоюзных здравницах республики с 20% скидкой. В 2017 году размер частичного возмещения стоимости путевок из средств рескома профсоюза здравоохранения увеличен до 20% (в зависимости от стажа профсоюзного членства), данным видом льготы воспользовались 215 членов профсоюза. Ряд первичных и районных организаций профсоюза устанавливали дополнительную компенсацию стоимости путевки за счет собственных средств (до 25%).</p> <p>Работникам отрасли культуры в отчетном периоде выделено 518 санаторно-курортных путевок. Для стимулирования приобретения путевок в профсоюзные здравницы с 20% скидкой Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры оказывается дополнительная материальная помощь членам профсоюза от 3,0 тыс. руб. до 5,0 тыс. рублей.</p> <p>Программа 10%-ной компенсации членам профсоюза оздоровления в профсоюзных здравницах республики реализуется Татарстанской республиканской организацией Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности.</p> <p>Пристальное внимание оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работе в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства уделяет Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ». В организациях отрасли выделяются льготные путевки на санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей за счет средств работодателей, а также за счет средств профсоюзных организаций.</p> <p>В 2017 году работникам отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства предоставлено 49 льготных путевок в санаторно-курортные учреждения профсоюзов Республики Татарстан.</p> <p>Организации отрасли осуществляют финансирование и содержание здравпунктов (ЗАО «Трест «Камдорстрой», ОАО «Алексеевскдорстрой»), МУП «Метроэлектротранс», МУП г. Казани «ПАТП № 2», МУП г. Казани «ПАТП № 4» и др.), Лечебно-оздоровительного комплекса (ЗАО «Трест «Камдорстрой»),</p>
---	--

баз отдыха (ЗАО «Трест «Камдорстрой», МУП «Метроэлектротранс» и др.).

При этом, в МУП г.Казани «ПАТП № 2» дети работников обеспечивались путевками со скидкой до 50%. В 2017 году организован детский отдых в г. Туапсе; МУП г.Казани «ПАТП № 4» организованы поездки на Черноморское побережье, которые на 70-80% оплачиваются за счет средств профсоюзной организации; МУП «Метроэлектротранс» работникам и их семьям предоставлялась возможность отдохнуть на базах отдыха «Светлая поляна» и «Зеленый бор». Организован детский отдых по льготным путевкам в летние оздоровительные лагеря «Пионер», «Чайка», в г.Анапа «Витязево», «Приазовец».

Гарантии по оздоровлению работников и их детей закреплены в обязательствах ряда коллективных договоров работников строительства и промышленности строительных материалов, среди которых:

- ООО НП «Центромонтажавтоматика» - обеспечивается санаторными путевками каждый работник один раз в три года с оплатой до 85% стоимости за счет средств работодателя;

- АСРО «Содружество строителей Республики Татарстан» путевки для оздоровления сотрудников выделяются с оплатой 50% стоимости за счет средств работодателя и т.д.

Ветеранам отрасли информатизации и связи предусмотрено предоставление путевок в санатории-профилактории республики. В 2017 году ветеранам выделено 60 путевок в санаторий-профилакторий «Волга». Более 5 180,0 тыс. руб. выделено организациями отрасли для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей.

Без внимания не остаются вопросы, связанные с предоставлением адресной материальной помощи работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат и работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом). Например, такая помощь оказывается в организациях химических отраслей промышленности, авиационной промышленности, государственных учреждений и др.

Федерацией профсоюзов в Макеты территориального соглашения и коллективного договора включены обязательства работодателей по разработке и реализации мер по здоровьесбережению работников при участии профсоюзных организаций. При ведении переговоров по заключению, изменению соглашений и коллективных договоров, профсоюзы добиваются включения указанных

		обязательств в соглашения и коллективные договоры.
5.22.1.	Рассматривают возможность включения в соглашения и коллективные договоры организаций проведение мероприятий по организации диспансеризации, оздоровительного лечения и питания работников, в том числе и за счет средств, направляемых в установленном законодательством порядке на мероприятия по охране труда (не менее 0,2% стоимости затрат на производство продукции).	В Макеты территориального соглашения и коллективного договора, разрабатываемые ежегодно Федерацией профсоюзов, включены обязательства работодателей по обеспечению финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда согласной сметы расходов на охрану труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в том числе на мероприятия по организации диспансеризации, оздоровительного лечения и питания работников. При ведении переговоров по заключению, изменению соглашений и коллективных договоров, профсоюзы добиваются включения данного обязательства в соглашения и коллективные договоры.

VI. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
6.14.	Принимают меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, женщин.	<p>В соглашениях, коллективных договорах организаций предусмотрены положения, регламентирующие условия труда молодежи и женщин. Первичные профсоюзные организации содействуют созданию условий для улучшения труда женщин, оказывают помощь работодателю в выполнении социальных программ организации, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья молодежи, женщин.</p> <p>Наиболее широкий спектр видов социальной защиты и гарантий женщинам предусмотрен коллективными договорами крупных предприятий отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства: ООО «Нижекамское ПАТП», ОАО «Каздорстрой», МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижекамское ПАТП-1» и др.</p> <p>Так, в МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижекамское ПАТП-1» предусмотрена система профессионально-квалификационной адаптации женщин, например, после выхода из отпуска по беременности и родам; освобождение беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований; оказание предпочтения в приеме</p>

на работу после реорганизации предприятия (структурного подразделения) ранее отработавшим здесь женщинам, пожелавшим вернуться на предприятие, организовать, в случае необходимости, их переобучение и т.д.

В коллективный договор ООО «Мензелинское АТП» включен раздел «Льготы для работников, имеющих детей», которым, помимо льгот и гарантий, предусмотренных законодательством, устанавливается дополнительная материальная помощь женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет.

Гарантии по защите трудовых прав и социально-экономических интересов женщин предусмотрены Отраслевым соглашением по предприятиям и организациям химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико-фармацевтической отраслям промышленности и системы нефтепродукто-обеспечения Республики Татарстан на 2017-2019 годы и коллективными договорами организаций. Так, обязательства по предоставлению одного свободного оплачиваемого дня в месяц женщинам, воспитывающим ребёнка (детей) в возрасте до 16 лет, выполняются всеми работодателями в организациях отрасли.

Контроль в соответствии с законодательством за предоставлением работодателями женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно, не менее 2 часов свободного времени или одного свободного дня в месяц, полностью оплачиваемого за счет средств работодателя, осуществляется Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. При разработке проектов отраслевого, территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров предоставление «детского дня» является обязательным пунктом в разделе «Общие условия труда».

Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры, райкомами (горкомами), первичными профсоюзными организациями учреждений культуры республики ведется квартальный мониторинг по предоставлению работающим женщинам, имеющим детей до 16 лет, гарантий, предусмотренных постановлением Совета Министров ТАССР от 14.06.1991 № 261. Данная гарантия определена обязательствами Отраслевого соглашения между Министерством культуры Республики Татарстан и Республиканским комитетом профсоюза работников культуры на 2017-2019 годы, территориально-отраслевыми соглашениями, коллективными договорами учреждений и организаций культуры, искусства и кинематографии республики.

За отчетный период данной гарантией воспользовалось более 1500 женщин,

работающих в учреждениях культуры, искусства и кинематографии республики.

Кроме того, рескомом профсоюза культуры обеспечивается контроль за установлением:

- 36 часовой рабочей недели женщинам, работающим в сельской местности;
- от 3-х до 12-х дополнительных дней к отпуску для работников, работающих в режиме ненормированного рабочего дня;
- сохранением льгот по оплате коммунальных услуг на селе работникам учреждений и организаций культуры, искусства и кинематографии.

В республиканском отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов РТ на 2016-2018 годы предусмотрен отдельный раздел, регламентирующий условия труда женщин и молодежи. Первичные профсоюзные организации содействуют созданию условий для улучшения труда женщин, оказывают помощь работодателю в выполнении социальных программ организации, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья женщин. Женщинам, имеющим детей-инвалидов и лицам с ограниченной трудоспособностью, по личному заявлению предоставляется возможность работать по гибкому графику

Во многих профсоюзных организациях химических отраслей промышленности работают комиссии по молодежи, члены комиссии изучают проблемы молодежи в форме анкетирования, опросов на внутрипроизводственных семинарах и форумах. Комиссиями по молодежи ведётся постоянный контроль за соблюдением законодательства о социальных и правовых гарантиях молодежи, охраны труда и здоровья, за своевременным присвоением соответствующих разрядов, тарифных ставок, окладов.

В рамках Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Татарстан на 2016-2018 годы реализуется комплекс мер по преодолению дефицита кадров на селе. Это - целевые стипендии, единовременные денежные пособия, ежемесячные доплаты к основной заработной плате выпускникам учебных заведений, грантовая поддержка лучших специалистов отрасли.

В 2017 году продолжена работа Молодежного Совета Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, одними из основных направлений которого является – координация деятельности молодежи первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи; содействие в развитии и

		<p>совершенствовании механизма социального партнерства в части защиты интересов молодежи, отстаивание конституционных прав на учебу, труд, жилье, достойную заработную плату, отдых и охрану здоровья и актива из числа молодежи.</p> <p>В случаях нарушений трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи и женщин профсоюзами принимались меры по их защите. Данная работа осуществлялась в рамках оказания бесплатной консультационной помощи, переговоров с работодателями при разрешении трудовых споров (конфликтов). Например, представителями Татарстанской республиканской организации профсоюза работников связи в рамках выездной проверки по жалобе работницы отделения связи г.Нижнекамск установлено нарушение права на сохранение за ней места работы (должности) в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком. В результате переговоров представителей профсоюза с руководителем предприятия, а также обращения в вышестоящую организацию связи, данное нарушение устранено.</p>
6.15.	<p>Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи. В целях мотивации профсоюзного членства проводят конкурсы агитбригад.</p>	<p>В республике сохранена положительная динамика по охвату профсоюзным членством среди молодежи. Доля молодежи в профсоюзах республики составляет 42% от общего количества среди работающих и учащихся (до 35 лет) или 272 055 человек.</p> <p>Сохраняется благоприятная тенденция представительства молодежи на выборных профсоюзных должностях. Так, среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежь составляет – 30%; профгруппоргов – 41%; председателей цеховых комитетов – 23%. Сохраняется число молодежных советов (комиссий) при профсоюзных организациях.</p> <p>Работа в области развития молодежной политики, в том числе вовлечения в профсоюзные ряды, активно ведется членскими профсоюзными организациями. Например, охват профсоюзным членством среди работающей и учащейся молодежи в профсоюзных организациях химической промышленности – 52,5%, народного образования и науки составляет 51,5%, строительства и промышленности строительных материалов – 47,8%, агропромышленного комплекса – 44,9%, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства – 40,8%, информатизации и связи – 40,7%.</p> <p>Ключевую роль в вопросе защиты прав и интересов молодежи играет социальное партнерство, осуществляемое на федеральном, региональном, отраслевом, территориальном и локальных уровнях.</p>

Большинство действующих соглашений и коллективных договоров для молодежи содержат обязательства по предоставлению дополнительных льгот и гарантий, действуют положения о содействии в создании условий для формирования здорового образа жизни среди молодежи, охраны их здоровья, включены пункты по оказанию государственной поддержки выпускникам, направляемым на работу в организации бюджетной сферы (образования, здравоохранения и культуры), молодым специалистам агропромышленного комплекса.

Профсоюзными организациями с молодежью проводится агитационная и разъяснительная работа о роли и задачах профсоюзов, перспективах профдвижения. Создаются условия для самореализации молодёжи на профессиональном и профсоюзном уровнях.

Так, организована работа с молодежью Татарстанской республиканской организации Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности. В апреле 2017 года в г. Нижнекамск, на базе Ресурсного центра – ГАПОУ «Техникум нефтехимии и нефтепереработки», состоялся V Республиканский конкурс профессионального мастерства среди молодых (до 30 лет) слесарей по КИПиА и лаборантов химического анализа.

С 12 по 14 мая 2017 года в г. Казани состоялся XI Молодёжный форум Татарстанской республиканской организации Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности, в котором приняло участие 65 молодых членов профсоюза – работников 13 организаций республики. Традиционно программа форума включала проведение обучающих семинаров и тренингов, отчет Молодежного Совета, интеллектуальную игру «Брейн-ринг».

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ уделяет внимание работе студенческих профсоюзных организаций среднего профессионального образования и высшего профессионального образования. Так, приоритетами в работе профсоюзной организации Казанского государственного медицинского университета является защита социально-экономических интересов студентов; социальная помощь студентам; пропаганда здорового образа жизни; личностный рост обучающихся; организация досуга обучающихся. Профсоюзная организация принимала участие в работе комиссии по предоставлению мест в общежитии, по решению текущих вопросов в общежитии через студенческие советы общежитий.

		<p>Планомерно занимается агитационной и информационной работой среди работающей молодежи и студентов Татарская республиканская организация профсоюза работников образования и науки РФ. Создан Совет молодых педагогов Республики Татарстан, а во всех крупных ВУЗах созданы профсоюзные организации студентов. Республиканская организация профсоюза работников образования и науки РФ в отчетном периоде провела следующие мероприятия: в феврале прошла II Республиканская педагогическая школа; 21 апреля в актовом зале Набережночелнинского государственного педагогического университета состоялся конкурс «Студенческий лидер - 2017»; 22 апреля в Лицее города Иннополис прошел I Чемпионат педагогических кейсов, в котором принимали участие команды молодых педагогов со всех муниципальных районов республики; с 10 по 12 мая на борту теплохода «Федор Панферов» прошла республиканская Школа профсоюзного актива «Новый формат», где студенты, члены профсоюзных организаций ВУЗов, прошли интенсивное обучение по основным направлениям деятельности. 12 августа совместно с Министерством образования РТ состоялся Форум молодых учителей в г.Иннополис.</p> <p>Комплексная работа в реализации молодежной политики ведется членскими организациями, входящими в Татарстанскую республиканскую организацию Всероссийского Электропрофсоюза. Молодежный совет принимал участие в республиканском конкурсе республиканских агитбригад, профсоюзной лыжне, организованных Федерацией профсоюзов.</p>
6.16.	<p>Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам на ежемесячных семинарах в Учебно-исследовательском центре профсоюзов и Школе молодого профсоюзного лидера.</p>	<p>Отдельная работа профсоюзами ведется по обучению и воспитанию молодых профсоюзных лидеров. В 2017 году продолжили свою деятельность образовательные модули: трехдневные семинары, реализуемые на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, для молодежного профсоюзного актива, работающего в организациях республики; образовательная программа «Школа студенческого профсоюзного актива «Поколение П»; «Профсоюзный урок» для старшеклассников. Востребованным остается образовательный проект «Школа молодого профсоюзного лидера» для членов Молодежного Совета Федерации профсоюзов и профсоюзного актива. В отчетном периоде образовательный модуль направлен на разработку эффективных методов работы Молодежных советов (комиссий) для увеличения доли молодых членов профсоюзов в членских организациях Федерации профсоюзов.</p> <p>В мае для членов Молодежного Совета на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов провела обучающий семинар Татарстанская республиканская</p>

организация Российского профессионального союза работников культуры.

Татарская республиканская организация Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ для молодых педагогов провела республиканский форум молодых педагогов и республиканскую педагогическую школу, где участники разрабатывали «дорожные карты» мероприятий и совместные проекты. Также внедряет новые подходы в обучении студенческого профактива (специальные образовательные проекты «Новый формат», «Золотой актив»). 14 июня 2017 года в образовательно-оздоровительном центре «Дуслык» прошел II Молодежный форум работников образования Авиастроительного и Ново-Савиновского районов г.Казани. Участие в нем приняли более 30 педагогических работников дошкольных образовательных учреждений.

Молодые работники ПАО «КамАЗ» проходят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения и молодых работников по программе «Профсоюзное образование молодежи» в Учебно-методическом центре профкома ПАО «КамАЗ».

Татарстанская региональная организация Общественной организации профсоюза работников связи России 21.04.2017 в Центре обучения и развития ПАО «Таттелеком» провела первый этап обучения председателей первичных профсоюзных организаций и ответственных за информационную работу на тему: «Эффективная информационная работа – инструмент укрепления профсоюза». В мае для членов профсоюзов, в том числе среди членов Молодежного Совета прошел выездной семинар-тренинг на тему: «Теория поколений: работа с людьми разного возраста в профсоюзной организации» и «Целеполагание», «Методы организации профсоюзной работы, как Майндмэппинг».

С 4 по 5 марта 2017 года в ГК «Регина» (пос. Петровский) прошел первый Молодежный профсоюзный образовательный форум «ТОП-2017 (Точка опоры Профсоюза)» Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. Участниками форума стали государственные служащие, члены профсоюза Аппарата Президента РТ, Кабинета Министров РТ, Государственного Совета РТ, Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Министерства экономики РТ, Счетной Палаты РТ, Департамента казначейства Министерства финансов РТ, Министерства по делам молодежи и спорту РТ, Министерства юстиции РТ, Прокуратуры РТ, Следственного комитета РТ, Татарстанстата, Управления судебного департамента РТ,

		Управления Федеральной службы судебных приставов по РТ, Фонда социального страхования по РТ. Общее количество участников Форума составило 65 человек. 5 октября 2017 года специалистами рескома профсоюза госучреждений совместно с Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ проведен онлайн семинар (вебинар) для руководителей и специалистов учреждений подведомственных министерству на тему: «Практика соблюдения норм трудового законодательства в подведомственных учреждениях МТЗ и СЗ РТ по результатам проводимых в 2017 году профсоюзных аудитов».
6.17.	Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении переговоров по заключению соглашений всех уровней и коллективных договоров.	В состав комиссий по социально-трудовым вопросам, действующим в организациях, входят представители молодёжи.
6.18.	Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении производством.	<p>Большинство соглашений и коллективных договоров содержат обязательства по предоставлению дополнительных социальных гарантий молодежи и женщинам, а именно: оплачиваемых ученических отпусков, оплата (полная или частичная) профильного образования молодым работникам, трудоустройство молодых специалистов, наставничество, защита в случае сокращения численности (штата) сотрудников, в условиях введения режимов неполной занятости, установления доплат к заработной плате, оздоровления, обеспечения жильем, местами в детских дошкольных учреждениях, повышения квалификации и др.</p> <p>Так, в учреждениях отрасли здравоохранения продолжена практика выделения фиксированного размера материальной помощи из средств республиканского бюджета молодым специалистам, приехавшим по целевому направлению Министерства здравоохранения Республики Татарстан для работы в сельской местности. Ежемесячная надбавка, выплачиваемая в течение первых трёх лет непрерывной работы, составляет 1,794 тыс. руб., единовременная выплата на хозяйственное обустройство в размере 21,534 тыс. рублей.</p> <p>В ГАУЗ «Камский детский медицинский центр с перинатальным центром» (г.Набережные Челны) установлена единовременная выплата в размере 30 тыс. руб. прибывшим по приглашению на договорных началах. Администрация Балтасинской Центральной районной больницы компенсирует в течение 3-х лет молодым врачам затраты по найму жилья. В первые 3 года молодым специалистам ежемесячно выделяются по 4 тыс. рублей.</p> <p>Молодым педагогическим работникам выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% от тарифной ставки первого разряда</p>

четырёхразрядной тарифной сетки.

Для молодых специалистов сельской местности, работающих в отрасли сельского хозяйства, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 7,5 тыс. руб. в течение одного года после принятия на работу, а также выплата единовременного денежного пособия для выпускников ВУЗов в размере 300 тыс. руб., организаций среднего профессионального образования – 150 тыс. рублей.

В соответствии с Территориально-отраслевым соглашением по подведомственным учреждениям Комитета физической культуры и спорта г. Казани, молодым специалистам (тренерам-преподавателям), перешедшим на новую систему оплаты труда установлена ежемесячная стимулирующая надбавка в размере 20% от тарифной ставки первого разряда четырёхразрядной тарифной сетки. В соответствии с Отраслевым тарифным соглашением по системе органов и учреждений Прокуратуры Республики Татарстан для молодых специалистов за счет работодателей предусматривается финансирование и обеспечение повышения квалификации с сохранением места службы и среднего заработка; создаются необходимые условия для совмещения службы (работы) с обучением в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования без отрыва от производства впервые; при поступлении на работу молодых специалистов прикрепляют к наставнику; регулярно проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия.

В рамках соглашений и коллективных договоров учреждений культуры, искусства и кинематографии для молодежи предусматривается создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников отрасли как с отрывом, так и без отрыва от производства в Институте дополнительного профессионального образования при Министерстве культуры Республики Татарстан, получения профильного образования в Казанском государственном университете культуры и искусств, профессиональных средних специальных учебных заведениях республики.

Вопросы подготовки молодых кадров отражены в коллективных договорах предприятий авиационной промышленности.

К примеру, в ПАО «Казанский вертолетный завод» через коллективно-договорное регулирование производится единовременное материальное поощрение молодых специалистов, окончивших ВУЗы без отрыва от производства. К стипендиям учащихся, направленным на обучение предприятием, при условии хорошей работы производятся ежемесячные

		<p>доплаты.</p> <p>Вопросы подготовки молодых кадров отражены в коллективных договорах организаций оборонной промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и др.</p> <p>Так, в коллективных договорах многих организаций строительства и промышленности строительных материалов предусмотрены:</p> <ul style="list-style-type: none"> - предоставление льгот, установленных молодым работникам для обучения в образовательных учреждениях профессионального образования; - целенаправленная подготовка молодых специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования. <p>Обучающиеся, в период прохождения производственной практики и производственного обучения, обеспечиваются оплачиваемыми рабочими местами по заявленным профессиям (ПАО «Камгэсэнергострой»).</p> <p>В рамках коллективно-договорного регулирования в МУП «Метроэлектротранс» предусмотрено выполнение локальных нормативных актов по порядку выплаты за счет организации стипендии обучающимся по профессии водитель трамвая и водитель троллейбуса в ГАОУ СПО «Казанский техникум наземного и подземного электрического транспорта»; в ПАО «Татнефть» предусмотрено обеспечение молодых рабочих и специалистов, обучающихся по направлениям, работой по специальности; в АО «Транснефть-Прикамье» молодым специалистам (выпускникам учебных заведений) выплачивается компенсация расходов по найму (аренде) жилья, производится оплата стоимости проезда студентам, обучающимся в образовательных организациях по программам высшего или среднего профессионального образования, на основании заключенных с организацией договоров, принимаемым для прохождения практики в подразделения организации, расположенные за пределами местности их постоянного проживания.</p>
6.19.	<p>Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Проводят конкурсы: «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Лучшая агитбригада», «Детский рисунок и плакат», конкурсы профессионального мастерства и др.</p>	<p>Молодежными советами Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных органов организованы многочисленные конкурсы и соревнования.</p> <p>В 2017 году прошли следующие мероприятия: республиканский конкурс профсоюзных агитбригад, республиканские конкурсы детского рисунка и плаката, посвященных 9 Мая - Дню Победы и пропаганде рабочих профессий «Я б в рабочие пошел», интернет-акция «Мой наставник», фестиваль художественной самодеятельности.</p>

В 2017 году Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ организован и проведен I этап конкурса «Молодой профсоюзный лидер».

С 21 по 31 марта в пансионате «Приморье» г.Геленджик, при поддержке администрации и профсоюзной организации ПАО «КамАЗ», прошел Молодежный форум ПАО «КамАЗ». В нем приняли участие 70 молодых работников организации – представители команд КВН и победители фестиваля «Наше время – Безнен заман». В апреле профсоюзная организация ПАО «КамАЗ» провела традиционный фестиваль команд КВН.

16 мая в Национальном культурном центре «Казань» впервые прошел фестиваль семей Казанского федерального университета, ставший финальной точкой многих мероприятий, которые проводились в ВУЗе последние месяцы: фотоконкурс «К семейному альбому прикоснись», конкурс детских поделок «Красота рукотворная», конкурс детских рисунков «Веселая палитра», конкурс на лучший студенческий совет и лучшую комнату в общежитиях КФУ, спортивная эстафета «Мама, папа, я – дружная семья».

Общественно значимые акции провели молодые педагоги под названием «Позвони своему учителю» и «Школа. Учитель. Путь.». Агрызская территориальная профсоюзная организация совместно с молодыми учителями провела две городские акции «Профсоюз надежная рука помощи» и «Поздравь любимого учителя».

Татарстанская республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ, профсоюзные организации отрасли участвовали в организации и проведении конкурсов: «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Лучшая агитбригада», «Детский рисунок «Моя будущая профессия».

Согласно Положению о соревновании молодых работников ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», АО «ПО «Завод имени Серго» проведено соревнование на звание «Лучший молодой работник (рабочий, ИТР)».

В апреле 2017 года состоялся V Республиканский конкурс профессионального мастерства среди работников химических отраслей промышленности до 30 лет – членов Татарстанской республиканской организации Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности. Профсоюзные организации принимают самое непосредственное участие в организации конкурсов профессионального

		<p>мастерства в своих организациях. Успешно данные конкурсы проводятся в акционерных обществах «Нижекамскнефтехим», «Татнефтепродукт», «Казаньоргсинтез», «Казанский завод СК», «Татхимфармпрепараты», «Химзавод им. Л.Я. Карпова».</p> <p>В ПАО «Казаньоргсинтез» прошли такие мероприятия, как: «А ну-ка, парни!», «Брейн-ринг», «Молодой профсоюзный лидер», «Молодая семья».</p> <p>Компания POZIS Госкорпорации Ростех провела традиционный корпоративный праздник «Серговский калейдоскоп».</p> <p>Практические навыки отработывают на конкурсах профессионального мастерства или конкурсах «Лучший по профессии» (АО «Транснефть – Прикамье», ООО «Газпром трансгаз Казань», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж», филиал АО «Связьтранснефть» ВКПТУС, «ГАОУ ВО «Альметьевский государственный институт муниципальной службы»).</p>
6.20.	Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.	<p>По работе с молодежью создана самостоятельная постоянно-действующая общественная организация Совет молодых специалистов, а также Союз молодежи – основной целью этих организаций является выражение интересов и защита прав этой категории работников. Во всех организациях созданы Советы молодежи для защиты социально-экономических прав, привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности, повышения их социальной значимости.</p>
6.21.	Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.	<p>На всех предприятиях и в организациях проведение массовых трудовых, спортивных, культурных мероприятий, организация досуга и отдыха для молодежи реализуется в рамках социального партнёрства между работодателями и первичными профсоюзными организациями.</p> <p>Коллективные договоры большинства организаций предусматривают обязательства по выделению средств на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий.</p> <p>Ежегодно работники организаций принимают активное участие в спортивных соревнованиях в рамках Спартакиады «Здоровье», «Молодежная профсоюзная лыжня», «Профсоюзная Спартакиада среди работающей и учащейся молодежи Республики Татарстан».</p> <p>Так, 1 июня 2017 года при поддержке Министерства здравоохранения РТ и Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ состоялась Республиканская Спартакиада работников здравоохранения.</p> <p>Стартовала круглогодичная Спартакиада ПАО «КамАЗ». Прошли</p>

соревнования по лыжным гонкам, биатлону, мини-футболу, шахматам, состоялись: легкоатлетический кросс, первенство по футболу, волейболу, баскетболу, настольному теннису и плаванию. В конце августа в Набережных Челнах прошел молодежный профориентационный форум «PROF движение – 2017». В нем приняли участие свыше 200 выпускников школ, студентов высших и средних учебных заведений из разных городов России. Ключевой темой форума 2017 года стала «Повышение производительности производственного предприятия».

Татарстанская региональная организация профсоюза работников связи России 4 марта 2017 года провела на базе ДБО «Солнечный» соревнования по лыжным гонкам среди работников отрасли в рамках открытия Спартакиады «Здоровье - 2017».

Основным и массовым спортивным видом мероприятий является корпоративная Спартакиада ПАО «Татнефть», в которой принимают участие более 10 тыс. работников по 12 видам спорта (настольный теннис, горные лыжи, лыжные гонки, волейбол (женский и мужской), мини-футбол, плавание, национальная борьба курэш, перетягивание каната, легкоатлетическое троеборье, большой теннис, бадминтон). В отчетном периоде в ПАО «Татнефть» стартовал VI чемпионат Рабочей Хоккейной Лиги нефтяников. С 5 по 6 августа на базе отдыха «Кама» прошел IX Форум молодых работников АО «ТАНЕКО» «Мы за здоровый образ жизни». В сентябре прошел Международный Молодежный форум Нефтегазстройпрофсоюза России «Молодёжная политика Профсоюза – реальность и мечты».

В 2017 году состоялась XVI Спартакиада среди трудовых коллективов (работников) организаций энергетики по 8 видам и XVII Спартакиада среди командиров производств (руководителей) по 3 видам спорта.

Физкультурно-оздоровительная и спортивно-массовая работа – одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзной организации ПАО «Нижнекамскнефтехим». Коллективный договор организации предусматривает обязательства:

- об организации и осуществлении систематического контроля за проведением занятий по производственной физической культуре в подразделениях организации;

- по проведению среди подразделений организации: спартакиад трудящихся; смотров-конкурсов на «Лучшую постановку спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы», «Лучшего физкультурника».

		<p>В организациях оборонной промышленности ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», АО «Производственное объединение «Завод имени Серго» для молодежи проводятся такие мероприятия как: «День Молодежи», «День завода», «День защиты детей», «Брейн-ринг», КВН, проводится конкурс профессионального мастерства, заводская Спартакиада. 31 марта 2017 года в клубе «Притяжение» ТРК «Тандем» прошел очередной турнир по боулингу среди работающей молодежи организаций отрасли.</p> <p>Ежегодно молодежь организаций отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства принимает активное участие в спортивных соревнованиях в рамках Спартакиады «Здоровье», «Молодежная лыжня» и т.д.</p> <p>Проводится Спартакиада МУП «Метроэлектротранс» по 5 видам спорта; молодежь ОАО «Альметьевское ПОПАТ» ежегодно принимает участие в спортивных мероприятиях, организуемых в г.Альметьевск, в Лыжне Татарстана; молодежь ООО «Мензелинское АТП» участвует в спортивных соревнованиях по легкой атлетике, организуемых в г.Мензелинске.</p> <p>С 23 по 25 июня в Молодежном Центре «Волга» Лаишевского района прошел пятый молодежный форум Электропрофсоюза РТ «Заряд Электропрофсоюза – 2017», 1 июля Татарстанская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза провела велопробег.</p> <p>12 декабря Татарстанская республиканская организация Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности провела «КВН Химиков. В ПАО «Нижнекамскнефтехим» прошла научно-практическая конференция, конкурсы молодых новаторов и профмастерства.</p> <p>Многие творческие коллективы организаций приняли участие в республиканских конкурсах «Безнен заман - Наше время» и КВН работающей молодежи Республики Татарстан, интеллектуальной игре «Quiz/Квиз-Лимонад» среди работающей молодежи Казани.</p>
6.22.	<p>Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившейся высоких показателей в труде и учебе, учреждают стипендии лучшим студентам Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».</p>	<p>По ходатайству профсоюзных организаций молодые работники, добившиеся высоких показателей в труде и учебе, получают поощрения в виде благодарностей, грамот или денежного вознаграждения.</p> <p>Традиционным стало поощрение студентов, успешно совмещающих отличную учебу с общественной деятельностью. Сложилась профессиональная система обучения студентов и учреждены ежегодные профсоюзные стипендии в республиканских отраслевых профсоюзных органах авиационной</p>

промышленности, работников народного образования и науки, здравоохранения, связи, агропромышленного комплекса, энергетики, профсоюзной организации ПАО «Татнефть» и др.

К примеру, профсоюзными стипендиями Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ поощрены 16 лучших студентов медицинских училищ, колледжей и Казанского государственного медицинского университета.

Два раза в год по итогам сессий студентам Казанского государственного аграрного университета, Казанской государственной академии ветеринарной медицины имени Н.Э.Баумана, имеющим хорошие успехи в учебе, активно участвующим в жизни профсоюза, присуждается стипендия Центрального комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ в размере 10800 руб. каждому.

Профсоюзные стипендии за успешную учебу и активную профсоюзную деятельность вручены на V Пленуме Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры учащимся учебных заведений культуры.

Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства отраслевого соглашения, ежегодно на заседании Президиума Татарской республиканской организации Общественной организации – профсоюз работников народного образования и науки РФ самым активным председателям территориальных объединений молодых педагогов за лучшую организацию работы вручаются дипломы и стипендии в размере 15,0 тыс. руб., в 2017 году их количество составило 10 человек.

При условии отличной и хорошей учебы учащимся Казанского техникума информационных технологий и связи (операторам связи) назначены именные стипендии. За 2016 – 2017 годы учреждены 38 именных стипендиатов.

Молодые работники авиационной промышленности, добившиеся высоких показателей в труде и учебе, получают поощрения в виде благодарностей, грамот или денежного вознаграждения. Татарская республиканская организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности учредила 10 стипендий лучшим студентам Казанского авиационно-технического колледжа имени П.В.Дементьева. Также Рескомом проведен отраслевой республиканский конкурс с присуждением Премии Профсоюза им. А.Ф.Бреусова.

6.23.	Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.	<p>Профсоюзы принимают участие в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России путем внедрения гендерного подхода в договорный процесс при заключении соглашений и коллективных договоров. В коллективных договорах для женщин-работниц предусмотрены и обеспечиваются равные конкурентные условия с мужчинами-работниками при назначении на руководящие должности, приеме на работу и в сфере оплаты труда.</p> <p>Обучение профсоюзного актива основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях осуществляется в соответствии с планами профсоюзных органов по обучению профсоюзного актива.</p>
6.24.	Способствуют реализации гендерного равенства в сфере оплаты труда, при приеме на работу, назначении на руководящие должности.	<p>Положения соглашений всех уровней и коллективных договоров запрещают разделение работников по половому признаку.</p> <p>В действующих соглашениях и коллективных договорах приняты конкретные обязательства, напрямую влияющие на положение женщин.</p> <p>Среди них можно отметить следующие:</p> <ul style="list-style-type: none"> - обеспечение равенства мужчин и женщин при приеме на работу при прочих равных качествах претендентов на рабочее место; - предоставление возможности пройти, при необходимости, обучение с целью повышения квалификации или переподготовки на условиях, определенных коллективным договором, женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком; - предоставление работы по гибкому графику и др.
6.25.	Организуют на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.	<p>В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей организуется отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.</p> <p>За отчетный период в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов пролечилось и отдохнуло 45003 человека, в том числе:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по профсоюзной путевке отдохнули и поправили свое здоровье 3539 членов профсоюзов и членов их семей (на 67,2% больше, чем в 2016 году); - в рамках программы медицинской реабилитации работающих граждан и инвалидов непосредственно после стационарного лечения прошли долечивание 1652 человека и 1674 человека с профессиональными заболеваниями и после

производственных травм.

Большое внимание в профсоюзных здравницах («Васильевский», «Жемчужина», «Ливадия») уделяется детскому отдыху, в которых в 2017 году поправили свое здоровье 3197 детей и подростков.

В детском лагере «Дзержинец» МВД РТ, «Бумажник» ЗАОр НЧ КБК отдыхают и оздоравливаются дети работников данных организаций (ежегодно более 400 детей).

На всех предприятиях оборонной промышленности, кроме ФКП «КЗТМ», организовано санаторно-курортное лечение работников предприятий и членов их семей, а также летний отдых детей работников предприятий.

В организации авиационной промышленности ПАО «Казанский вертолетный завод» действует детский оздоровительный лагерь «Полет», приобретались путевки в санатории Бакирово, Ижминводы, Васильевский и др.

Организация детского летнего отдыха в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства осуществляется при содействии Центров «Лето», «Ял», «Черноморец» (Крым). Отдых детей работников отрасли организован в санаториях организации отрасли: «Пионер», «Чайка», ЗАО «Санаторий Радуга», а также в «Черноморец» (Крым).

Так, в 2017 году в МУП г.Казани «ПАТП № 2» детский отдых организован в г.Туапсе. При этом дети работников обеспечиваются путевками со скидкой до 50%; ЗАО «Трест «Камдорстрой» организует детский отдых на базе собственного детского оздоровительного лагеря «Солнышко»; МУП г.Казани «ПАТП № 4» организовало для работников и их детей поездку на отдых на Черноморское побережье РФ в п.Кабардинка.

В 2017 году отдохнуло в пионерских лагерях 238 детей и здравницах республики 32 ребенка работников отрасли информатизации и связи. Общая сумма затрат организаций отрасли составила 4516,0 тыс. рублей. В ПАО «Таттелеком» 33 малообеспеченным семьям работников с детьми предоставлены путевки «Мать и дитя» с 80% скидкой от стоимости путевки.

В организациях химических отраслей промышленности организован отдых детей работников на детской базе отдыха «Солнечный» (ПАО «Казаньоргсинтез»), выделялись денежные средства на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников со скидкой 50% (АО ХК «Татнефтепродукт»), выделялись работникам и членам их семей льготные путевки в ЦКиО «Родничок» (АО «Татхимфармпрепараты») и др.

VII. Развитие социального партнерства

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
7.10.	<p>Иницируют заключение республиканского, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров. Способствуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании. Обеспечивают экспертизу проектов соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям.</p>	<p>Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными органами постоянно оказывается как организационная, так и методическая помощь при заключении соглашений и коллективных договоров.</p> <p>В рамках социального партнерства обеспечено заключение 206 соглашений и 4832 коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями.</p> <p>При этом доля работающих в организациях, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными первичными профсоюзными организациями, составляет 99% (618929 человек).</p> <p>В Республике Татарстан на 31.12.2017 действовали 28 отраслевых соглашений (13 соглашений – во внебюджетном секторе экономики и 15 соглашений - в бюджетном секторе экономики), 45 территориальных соглашений, заключенных во всех муниципальных образованиях республики.</p> <p>Профсоюзами обеспечивалась экспертиза соглашений и коллективных договоров на соответствие их соглашениям, законодательству.</p> <p>Например, Федерацией профсоюзов проведена экспертиза 10 проектов территориальных соглашений, заключенных в отчетном периоде.</p> <p>Экспертиза коллективных договоров обеспечивается и республиканскими отраслевыми профсоюзными органами. Так, например, Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры проведена экспертиза 76 проектов коллективных договоров и 7 проектов территориальных соглашений на соответствие их нормам трудового законодательства и отраслевого соглашения.</p> <p>Более 2000 проектов коллективных договоров прошли правовую экспертизу в территориальных организациях Татарской республиканской организации Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ.</p>
7.11.	<p>Организуют работу городских и районных отраслевых комитетов (советов) профсоюзов, координационных советов организаций</p>	<p>В муниципальных образованиях республики успешно функционирует система представительства Федерации профсоюзов - Координационные советы организаций профсоюзов (далее – Координационные советы). Координационные советы</p>

	профсоюзов, первичных профсоюзных организаций по заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров и контролю за их исполнением.	действуют в 45 муниципальных районах и городских округах Татарстана. Федерация профсоюзов оказывает помощь Координационным советам в организации их деятельности, в том числе и по заключению территориальных соглашений и коллективных договоров, контролю за их исполнением.
7.12.	Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по защите трудовых прав и социальных гарантий.	Работа проводилась в рамках мероприятий, предусмотренных п.п.2.11, 3,14, 4.18, 5.21 Республиканского соглашения.
7.13.	Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.	<p>В целях использования всех механизмов по внесудебному восстановлению и защите трудовых прав работников профсоюзами республики продолжалась работа по осуществлению комплекса мер, направленных на создание в организациях и эффективную деятельность комиссий по трудовым спорам (далее – КТС). К примеру, в августе 2017 года состоялись встречи с трудовыми коллективами ГБУ РТ «Бавлинский лесхоз», ГКУ РТ «Бавлинское лесничество», ГБУ РТ «Лениногорский лесхоз», ГКУ РТ «Лениногорское лесничество», ГБУ РТ «Тетюшский лесхоз», ГКУ «Тетюшское лесничество» с участием представителей Федерации профсоюзов, республиканского отраслевого профсоюзного органа с целью разъяснений порядка и способов защиты работниками нарушенных трудовых прав. По итогам собраний работниками приняты решения о создании комиссий по трудовым спорам.</p> <p>К числу мероприятий, направленных на создание и деятельность КТС, можно отнести:</p> <ul style="list-style-type: none"> - информационное и методическое обеспечение профсоюзного актива по инициированию, созданию и работе КТС в рамках обучающих семинаров на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, выездных Школ профсоюзного актива; - информирование работников о порядке обращения в КТС в рамках выездных совещаний в муниципальные образования республики, выездных юридических консультаций в организациях; - оказание правовой помощи в подготовке заявлений в КТС (в 2017 году оказана правовая помощь работникам авиационной, химической, оборонной, лесной, нефтегазостроительной отраслей, ОАО «Производственное объединение «Елабужский автомобильный завод», сферы здравоохранения в подготовке 267 заявлений в КТС по спорам, связанным с: невыплатой заработной платы, премий, отменой гарантий и компенсаций по результатам СОУТ, применением дисциплинарных взысканий, несохранением стажа работы в организации для получения доплат за выслугу лет, непредоставлением гарантий работнику,

		<p>совмещающего работу с обучением);</p> <ul style="list-style-type: none"> - распространение брошюры «Разрешение индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам»; - размещение информации о порядке создания и деятельности КТС и образцов соответствующих документов на официальном сайте Федерации профсоюзов в разделе «Документы для вновь избранного председателя профкома».
7.14.	<p>Обеспечивают укрепление правовых служб на уровне республиканских отраслевых профсоюзных органов, координационных советов организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.</p>	<p>Федерацией велась активная работа, нацеленная на повышение эффективности правозащитной работы, правовой грамотности профсоюзного актива в форме проведения обучающих семинаров по темам: «Правозащитная деятельность профсоюзов», «Последние изменения в законодательстве»; «Нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения», «Порядок оформления трудовых отношений. Трудовой договор: требования к оформлению и содержанию. Режим рабочего времени и времени отдыха. Оплата труда»; «Защита трудовых прав работников профсоюзными организациями. Порядок осуществления контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства»; «Правовые основы деятельности профсоюзов. Права профсоюзов в области контроля за выполнением трудового законодательства», «Практика применения норм налогового, трудового, гражданского законодательства с учетом последних изменений» и др. Обучение проводилось в том числе представителями правовых служб Федерации профсоюзов, Отделения Пенсионного фонда РФ по РТ, Гострудинспекции в РТ, Управления Министерства юстиции РФ по РТ, ФСС и других ведомств республики.</p> <p>Федерацией подготовлены брошюры «Новое в трудовом законодательстве», «Роль первичной профсоюзной организации в Трудовом кодексе РФ: «Порядок увольнения работников - членов профсоюзов в связи с сокращением численности или штата».</p> <p>В помощь профсоюзному активу в сфере образования подготовлены и выпущены брошюры: «Организационные мероприятия по введению профессиональных стандартов в образовательной организации», «Льготы беременным женщинам», «Особенности заключения трудового договора с инвалидом».</p> <p>Профсоюзными комитетами организаций химических отраслей промышленности выпущены информационные материалы по темам: «Учет мотивированного мнения выборного профсоюзного органа», «Комиссия по трудовым спорам», «Защита персональных данных» и др.</p>

7.15.	Оказывают правовую помощь в восстановлении нарушенных трудовых прав работников через обращения в комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, судебные органы и органы прокуратуры.	<p>Профсоюзными правовыми службами, иными представителями профсоюзных организаций оказана правовая помощь работникам в оформлении 267 заявлений в комиссии по трудовым спорам.</p> <p>Продолжена практика взыскания заработной платы через КТС. Так, председателем первичной профсоюзной организации предприятия и правовым инспектором Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза работникам ООО «ПСФ «Гидромонтаж» оказана правовая помощь по оформлению заявлений в КТС о взыскании заработной платы. В результате, в течение 2017 года по решению КТС работникам предприятия выплачена заработная плата в сумме свыше 6 млн. рублей. Также по решениям КТС выплачена заработная плата работникам учреждений лесных отраслей республики: ГБУ РТ «Бавлинский лесхоз», ГБУ РТ «Лениногорский лесхоз», ГБУ РТ «Тетюшский лесхоз» в общей сумме свыше 2,4 млн. рублей.</p> <p>В судебном порядке с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива рассмотрено 531 дело. Удовлетворены полностью или частично судебные требования работников по 479 спорам, связанным с применением пенсионного, трудового законодательства.</p>
7.16.	Способствуют заключению коллективных договоров, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.	<p>Профсоюзами ведется планомерная работа по обеспечению заключения коллективных договоров в организациях, в том числе и в организациях малого предпринимательства.</p> <p>Первичными профсоюзными организациями на предприятиях и в организациях республики заключены и реализуются 4832 коллективных договора, что составляет 98% от общего числа коллективных договоров, подлежащих заключению на предприятиях и в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации. В организациях малого предпринимательства заключен 131 коллективный договор (23,3% от общего количества заключенных коллективных договоров во внебюджетном секторе экономики).</p> <p>Доля работающих на предприятиях и в организациях Республики Татарстан, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными первичными профсоюзными организациями на 31.12.2017 составила 47,5% (618 929 человек) от среднесписочной численности работников в республике по крупным и средним предприятиям, включая субъекты малого предпринимательства, за январь-декабрь 2017 года (1 302 053 человека).</p> <p>Первичными профсоюзными организациями в организациях образования,</p>

		<p>здравоохранения, строительства и промышленности строительных материалов, радиоэлектронной промышленности, химических отраслей промышленности, автомобильного и дорожного транспорта, лесного хозяйства, агропромышленного комплекса, энергетики обеспечено 100% заключение коллективных договоров.</p> <p>Количество заключенных и действующих коллективных договоров в бюджетной сфере составило 4270 (88,4%), на предприятиях и в организациях внебюджетного сектора экономики – 562 (11,6%).</p>
7.17.	<p>Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства на отраслевом и территориальном уровнях, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов и школ профсоюзного актива.</p>	<p>В Федерации профсоюзов разработана и реализуется целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на качественном формировании и подготовке кадрового резерва, повышении профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива.</p> <p>На базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов прошли обучение 100 групп с общим количеством слушателей 3066 человек. Основной контингент обучающихся – это председатели профсоюзных организаций, председатели Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, председатели цеховых комитетов, члены комиссий по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда.</p> <p>В соответствии с утвержденным планом подготовки профсоюзных кадров и актива Федерации профсоюзов за 2017 года за счет средств Федерации профсоюзов обучено 715 человек (26 групп).</p>
7.18.	<p>Организуют на договорной основе обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования социально-трудовых отношений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства, заключения коллективных договоров и соглашений.</p>	<p>В рамках реализации Республиканского соглашения для представителей социального партнерства Федерацией профсоюзов в отчетном периоде проведены обучающие семинары:</p> <p>02.03.2017 – на тему: «Оплата труда в организациях и основные тенденции ее развития». Обучено 25 человек с вручением Сертификатов.</p> <p>В ходе обучения рассмотрены следующие вопросы: государственное регулирование оплаты труда и стимулирования труда в РФ, изменения трудового законодательства в области оплаты труда, ответственность работодателей за соблюдение прав наемных работников в сфере оплаты труда, системы оплаты труда в организациях и тенденции их совершенствования.</p> <p>20.11.2017 – на тему: «Социальное партнерство как механизм развития социально-трудовых отношений». Обучено 32 человека с вручением Сертификатов.</p> <p>В ходе обучения рассмотрены следующие вопросы: национальная система квалификаций: позиция и задачи сторон социального партнерства; стандарты</p>

		<p>достойной заработной платы; развитие корпоративной социальной ответственности (КСО), превращение в мощный фактор стратегического и устойчивого развития, укрепления деловой репутации, конкурентоспособности организаций; истоки и этапы, нормативные основы, оценки, методики; задачи менеджмента, инструменты и принципы взаимодействия в системе социального партнерства, реализация социальных программ; социальный аудит, механизмы реализации и методы, роль в повышении социальной ответственности сторон социального партнерства; национальный стандарт: ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности», приоритеты КСО в мировой практике; роль государства, бизнеса и профсоюзов в продвижении принципов КСО, социальные проекты РСПП.</p>
7.19.	<p>Изучают и используют опыт профсоюзных организаций регионов Российской Федерации в сфере социального партнерства.</p>	<p>В целях обеспечения развития социального партнерства на всех его уровнях профсоюзы ведут работу по изучению и использованию опыта регионов России по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и тесно связанных с ними экономических отношений.</p> <p>Так, в июне 2017 года на базе Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ прошел семинар-совещание председателей территориальных организаций профсоюза Приволжского федерального округа по обмену опытом работы в сфере социального партнерства. На семинар также приглашались председатели районных и первичных профсоюзных организаций республики. В семинаре приняла участие Председатель Федерации профсоюзов Т.П.Водопьянова.</p> <p>В отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства происходит постоянный обмен опытом с профсоюзными организациями регионов РФ: Республика Крым, Республика Башкортостан, Чеченская Республика, Волгоградская область, Красноярский край, г.Москва, Московская область, г.Санкт-Петербург, Свердловская область и др.</p> <p>В отчетном периоде проведен совместный семинар с профактивом Свердловской областной организации Профсоюза строителей России по вопросу «Социальное партнерство».</p> <p>В Поволжском семинаре-совещании профсоюзного актива в п. «Лазаревское» приняли участие 30 профсоюзных активистов госучреждений из Республики Татарстан.</p> <p>В апреле 2017 года в г.Казани совместно с ЦС Общероссийского Профсоюза образования проведен Всероссийский семинар председателей территориальных организаций профсоюза по изучению практики работы республиканской</p>

		<p>организации по мотивации профсоюзного членства, развитию социального партнерства.</p> <p>Также в отчетном периоде в г.Казани состоялись встречи по обмену опытом с руководителями и профсоюзным активом из других регионов России: гг. Санкт-Петербург, Перми, Челябинской области.</p>
7.20.	<p>Проводят республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».</p>	<p>В соответствии с постановлением Президиума Федерации профсоюзов от 18.01.2017 №11 принято решение о проведении в 2017 году VII Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс). Данным постановлением утверждено Положение о VII Республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор», а также состав Республиканской комиссии по организации и проведению Конкурса из числа представителей профсоюзной стороны, стороны работодателей и правительственной стороны.</p> <p>В мае 2017 года прошел первый этап Конкурса, в ходе которого республиканскими отраслевыми профсоюзными органами определены победители на отраслевом уровне.</p> <p>18 декабря 2017 года решением Республиканской комиссией Конкурса определены победители: <i>в номинации «Лучший коллективный договор» в I группе</i> – АО «ТАНЕКО» (1 место), АО «Аммоний» (2 место); <i>в IV группе</i>: ГАУЗ «Стоматологическая поликлиника № 2» (г.Набережные Челны) (1 место), МБОУ «Средняя общеобразовательная школа № 29» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан (2 место), ГАУСО «Комплексный центр социального обслуживания населения «Доверие» Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан в городском округе «город Набережные Челны» (3 место); <i>в номинации «За активное развитие кадрового потенциала» (бюджетная сфера)</i> - МБОУ «Шушмабашская средняя общеобразовательная школа» Арского муниципального района Республики Татарстан (1 место), ГАУЗ «Ленингорская центральная районная больница» (2 место); <i>в номинации «За эффективную защиту социально-трудовых прав молодежи» в производственной сфере</i>: Филиал АО «Татэнерго» Набережночелнинская теплоэлектроцентраль (1 место), ПАО «Татнефть» имени В.Д.Шашина (2 место); <i>в номинации «За эффективную защиту социально-трудовых прав молодежи» в бюджетной сфере</i>: ГАУЗ «Менделеевская центральная районная больница» (1 место), МАДОУ г.Набережные Челны «Детский сад общеразвивающего вида с приоритетным осуществлением деятельности по познавательнo-речевому направлению развития детей № 20 «Олеся» (2 место).</p>

		19 декабря 2017 года состоялась церемония награждения победителей Конкурса в рамках заседания Президиума Федерации профсоюзов. Победители награждены Дипломами Федерации профсоюзов и денежными премиями.
7.21.	Обеспечивают ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.	В организациях обеспечивается ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, отраслевыми и территориально-отраслевыми соглашениями.

VIII. Порядок организации и контроля выполнения соглашения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
8.2.	Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода выполнения Республиканского соглашения, работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в республиканских и муниципальных средствах массовой информации, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	<p>Федерация профсоюзов на постоянной основе осуществляет освещение вопросов социального партнерства.</p> <p>За 2017 год в газете Федерации профсоюзов «Новое слово» вышло 133 материала (заметки, репортажи, интервью, аналитические отчеты), посвященного темам социального партнерства и трехстороннего сотрудничества. Все эти материалы продублированы на официальном интернет-сайте Федерации профсоюзов. Всего на интернет-сайте Федерации профсоюзов в отчетном периоде размещено 274 материала по данной тематике.</p> <p>На официальном сайте Федерации профсоюзов в разделе «Социальное партнерство» созданы отдельные разделы, в которых освещается деятельность Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочей группы.</p> <p>Кроме того, на сайте размещается информация об итогах выполнения профсоюзами республики Республиканского соглашения по итогам полугодия и года. Данная информация Федерацией профсоюзов доводится до сведения республиканских отраслевых профсоюзных органов, первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций.</p> <p>В рамках программы «Профсоюз – союз сильных» на канале «ТНВ» вышли сюжеты о социальном партнерстве на таких предприятиях, как: Арский педагогический колледж, реабилитационный центр «Возрождение», Молодежный центр «Волга», Альметьевский завод «Радиоприбор», ОАО</p>

		<p>«Казанский завод «Электроприбор», ПАО «Татнефть». Отдельные сюжеты посвящены встрече Правительства Республики Татарстан с профсоюзным активом и подписанию Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан для внебюджетного сектора экономики.</p>
--	--	---

Вопросам развития социального партнерства в Республике Татарстан посвящены радиопрограммы «Профсоюз – союз сильных» на радиостанциях «Болгар радио», «Радио Татарстан», а также программы «Персонально Ваш» на радиостанции «Эхо Москвы в Казани».

Кроме того, теле-радиосюжеты о развитии социального партнерства в Республике Татарстан размещены в группах социальных сетей «Профсоюзы Татарстана».