Федерация профсоюзов Республики Татарстан

И Н Ф О Р М А Ц И Я

о выполнении профсоюзами Республики Татарстан
Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан,
Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан,
Кабинетом Министров Республики Татарстан
о проведении социально-экономической политики и развитии
социального партнерства на 2017 – 2018 годы
в 2018 году

Казань, 2019 г.

1. Экономика и развитие производства

ПРОФСОЮЗЫ:

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
1.11.	Способствовать повышению производительности труда на основе достижения достойной заработной платы, безопасных условий и охраны труда, непрерывного образования и повышения квалификации работников.	В трудовых коллективах профсоюзами проводилась работа по созданию необходимых условий для повышения эффективности производства и производительности труда. Профсоюзы содействовали стабилизации производственных процессов в организациях путем развития здоровой конкуренции и трудового соперничества, укрепления трудовой дисциплины, усиления контроля за соблюдением установленных законодательством режимов труда и отдыха. Профсоюзами проводится информационная работа в целях обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, сохранения их прав на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены, повышения эффективности мер по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В соглашения всех уровней и коллективные договоры включены обязательства, обеспечивающие безопасные условия и охрану труда, условия, способствующие повышению производительности труда, вопросы оплаты труда, обучения работников. Так, например, предусмотренные обязательствами Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017 – 2018 годы (далее – Республиканское соглашение) задачи по увеличению заработной платы различных категорий работников, созданию безопасных условий труда, повышению квалификации работников отражены в Отраслевом соглашении по организациям, находящимся в ведении Министерства здравоохранения РТ на 2017 – 2019 годы, в коллективных договорах. Их исполнение находится на контроле первичных профсоюзных организаций учреждений отрасли. Отраслевое соглашение между Министерством культуры РТ и Татарской республиканской организацией Российского профсоюза работников культуры на 2017 – 2019 годы, территориально-отраслевые соглашения в муниципальных

		образованиях, коллективные договоры учреждений культуры, искусства и кинематографии предусматривают создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников отрасли как с отрывом, так и без отрыва от производства в Институте дополнительного профессионального образования при Министерстве культуры РТ, получения профильного образования в Казанском государственном университете культуры и искусств, профессиональных средних специальных учебных заведениях республики. На всех уровнях социального партнерства Татарстанская республиканская организация Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ проводит работу, направленную на повышение качества жизни граждан на основе роста заработной платы, достижения эффективности занятости, обеспечения безопасности труда и здоровья работников, системного контроля за соблюдением трудового законодательства. Достижение достойной заработной платы, как одной из составляющей повышения производительности труда, является приоритетной задачей для предприятий химических отраслей промышленности. Вопросы оплаты труда находятся под постоянным контролем профсоюзных органов. Сохранение и рост уровня реальной заработной платы работников отрасли, недопущение задолженности её выплаты и, соответственно, недопущение снижения уровня жизни работающих, являются важнейшей задачей для работодателей и профсоюзных органов предприятий с целью сохранения и развития трудового потенциала коллективов. На многих предприятиях отрасли действуют программы по обучению охраны труда, повышению квалификации и т.д. Большинство коллективных договоров организаций транспорта и дорожного хозяйства содержат разделы по повышению эффективности производства, такие как: проведение профессиональной подготовки и переподготовки, повышение квалификации; создание условий для роста производительности труда; обеспечение безопасности труда и условий, отвечающих требованиям охраны и гигиены труда; обеспечение равной оплаты за труд. На предприятиях авиационной промышленности проводится индексация заработной платы, отслеживаются темпы роста заработной платы в сравнении с производственными показателями. В каждом подразделении работают избранные уполномоченные (доверенные) лица по охране труда, аттестационные комиссии.

1.12.	Разрабатывать совместно с работодателями меры поощрения работников за высокопроизводительный труд, способствовать соблюдению работниками правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.	В организациях действуют Положения об оплате труда работников, где предусмотрены выплаты в виде доплат, надбавок, премий и вознаграждений за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы. Коллективные договоры, разработанные совместно с работодателями, направлены на создание благоприятных условий деятельности организаций, повышение эффективности его работы, установление социально-трудовых прав и гарантий, повышение уровня жизни работников и членов их семей, а также на создание благоприятного психологического климата в коллективах. Отработанными мерами поощрения работников за высокопроизводительный труд являются премирование, стимулирующие выплаты за качественные достижения в рамках эффективного контракта с работниками. Также применяются и меры морального стимулирования: вручение грамот, правительственных и профсоюзных наград, объявление благодарности и т.д.
1.13.	Осуществлять контроль в соответствии с законодательством за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников, в том числе при ликвидации, реорганизации, приватизации или смене собственника, перепрофилировании или банкротстве организаций, при проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов.	Практически все территориальные и отраслевые соглашения, коллективные договоры организаций республики, заключенные профсоюзными организациями, содержат обязательства по контролю за соблюдением прав работников на социальную защиту при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве и ликвидации организаций. Например, на контроле Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ находились процедуры реорганизации в форме присоединения ряда медицинских учреждений (ГАУЗ «Городская поликлиника № 17» и ГАУЗ «Городская поликлиника № 19» к ГАУЗ «Клиническая больница № 2» г.Казани, ГАУЗ «Городская поликлиника № 1» к ГАУЗ «Центральная городская клиническая больница № 18», ГАУЗ «Городская поликлиника № 11» к ГАУЗ «Городская больница № 16», ГАУЗ «Городская поликлиника № 6» к ГАУЗ «Городская поликлиника № 8», ГАУЗ «Городская поликлиника № 3» к ГАУЗ «Клиника медицинского университета»). В целях соблюдения трудовых прав работников правовым инспектором труда Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ организована работа по оказанию консультаций первичным профсоюзным организациям, администрации, специалистам кадровых служб, работникам данных учреждений по вопросам, возникающим в ходе проводимых мероприятий. Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ

		осуществлялись взаимные консультации с Министерством спорта РТ по вопросам соблюдения социально-трудовых прав работников учреждений спортивного профиля в рамках реализации Плана мероприятий по переводу государственных и муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности в физкультурно-спортивные организации, осуществляющие подготовку спортивного резерва. В результате удалось сохранить действующие льготы и гарантии для тренеров и инструкторов-методистов спортивных школ Татарстана, а также решить вопрос о предоставлении руководителям, заместителям руководителей дополнительного оплачиваемого отпуска продолжительностью четырнадцать дней. Данные льготы и гарантии закреплены в Отраслевом соглашении между Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и Министерством спорта РТ на 2018 – 2021 годы. Обеспечивался контроль за соблюдением работодателями норм Трудового кодекса РФ первичными профсоюзными организациями химических отраслей промышленности. К примеру, в ОАО «Казанский завод синтетического каучука» в связи с введением процедуры банкротства – наблюдения, представителями Федерации профсоюзов и Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности проведена выездная встреча с представителями работодателя, профсоюзным активом и трудовым коллективом общества, в рамках которой разъяснены их права на выплату заработной платы при банкротстве организации, а также порядок избрания уполномоченного представителя работников для участия в собраниях кредиторов. Предоставлены необходимые формы документов на взыскание заработной платы через комиссию по трудовым спорам, в судебном порядке. В целях недопущения нарушения прав работников ОАО «Обувная фабрика «Спартак» (решением Арбитражного суда РТ от 23.04.2018 в организации введена процедура конкурсного производства) по инициативе первичной профсоюзной организации 18.05.2018 организована встреча трудового коллектива с помощником конкурсного управляющего Заикой В.Ю., на которой работникам даны разъяснения по вопросам выплаты заработной платы и постановки на регистрационный учет государственными учреждениями службы занятости населения Республики Татарстан в связи с предстоящим увольнением по причине прекращения деятельности организации.

		Внимание профсоюзных органов уделяется и вопросам практики внедрения профессиональных стандартов как в бюджетной, так и во внебюджетной сферах. По предложению Федерации профсоюзов данный вопрос включен в План работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2018 год и рассмотрен 24 сентября текущего года на заседании ее рабочей группы. Работа по внедрению профессиональных стандартов организована в ряде организаций республики. Обучение по внедрению профессиональных стандартов включает в себя: бухгалтерский учёт, аудит, кадровое делопроизводство, экономика и управление в организации, управление персоналом и т.д. В состав комиссий по внедрению профессиональных стандартов включаются представители первичных профсоюзных организаций, что позволяет профсоюзам осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении указанных мероприятий, так, например, в ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ОАО «Казанский завод «Электроприбор», ПАО «Таттелеком», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России», в организациях строительной отрасли, АО «Производственное объединение «Елабужский автомобильный завод», ПАО «Татнефть», учреждениях здравоохранения и др. В отчетном периоде обращений в профсоюзные органы о нарушении прав работников при проведении мероприятий, связанных с внедрением профессиональных стандартов, не поступало.

II. Заработная плата, доходы и уровень жизни населения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
2.9.	Принимают меры в рамках коллективно-договорного регулирования по: доведению размера минимальной заработной платы во внебюджетном секторе экономики до стоимостной величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан; соблюдению сроков выплаты заработной платы и ее индексации, в том числе в бюджетной сфере; доведению доли тарифной части оплаты труда в	Практически во всех отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики, за исключением агропромышленного комплекса, определен нормативный параметр – минимальный потребительский бюджет на члена типовой семьи, как целевой ориентир роста минимальной заработной платы. В целях увеличения минимальных гарантий в сфере оплаты труда, повышения социальной защищенности низкооплачиваемых категорий работников, роста оплаты труда в целом, по инициативе Федерации профсоюзов, подписаны республиканские трехсторонние соглашения (18.01.2018, 29.12.2018), устанавливающие минимальную заработную плату для работников внебюджетного сектора экономики:

	структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики до уровня не ниже 70 процентов; содействию реализации указов Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики», от 1 июня 2012 года № 761 «О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 – 2017 годы» в целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы.	- с 1 января 2018 года на уровне 10126 руб. в месяц (в размере 70% от стоимостной величины МПБ в целом по Республике Татарстан за III квартал 2018 года), что на 6,7% превысил минимальный размер оплаты труда (9489 руб.); - с 1 января 2019 года на уровне 12000 руб. в месяц (в размере 80 процентов от стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по Республике Татарстан за II квартал 2018 года), что на 6,4% превысил минимальный размер оплаты труда (11280 руб.) В рамках реализации обязательств Республиканского соглашения в некоторых соглашениях тарифная часть заработной платы определена выше надтарифной, например, в строительстве и промышленности строительных материалов, агропромышленном комплексе (70%); текстильной и легкой промышленности (65-70%); химических отраслях промышленности (65%); информатизации и связи, автомобильном и городском транспорте, дорожном хозяйстве (60%). В отраслевых соглашениях внебюджетного сектора экономики обозначен также рост минимальной тарифной ставки до уровня прожиточного минимума (далее – ПМ) и выше. Например, в соглашениях республиканских организаций химических отраслей промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства - до уровня ПМ, строительства и промышленности строительных материалов - до уровня 1,2 ПМ. Принимались меры по обеспечению повышения уровня реального содержания заработной платы работников. Так, индексация заработной платы предусмотрена в 621 коллективном договоре, в том числе в 416 коллективных договорах организаций негосударственной формы собственности (75% от общего количества коллективных договоров, заключенных в организациях негосударственной формы собственности) и в 205 коллективных договорах организаций государственной и муниципальной формы собственности (4,9% от общего количества коллективных договоров, заключенных в организациях государственной и муниципальной формы собственности). С учетом принятых мер средняя заработная плата, начисленная работникам предприятий и организаций, включая субъекты малого предпринимательства, в январе-декабре 2018 года составила 35154,7 руб. и возросла на 8,6% по сравнению с соответствующим периодом 2017 года (январь-декабрь 2017 г. – 32418,9 руб.). В отчетном году особое внимание профсоюзами уделялось вопросам в сфере оплаты труда работников бюджетной сферы.

		В целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы социальными партнерами продолжена работа по доведению заработной платы работников, подпадающих под действие указов Президента Российской Федерации от 2012 года, до целевых показателей. Согласно оценке Росстата за январь-сентябрь 2018 года выполнение показателей, предусмотренных в региональной «дорожной карте» по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности, обеспечено. С 1 января 2018 года повысилась оплата труда работников общеотраслевых профессий и должностей государственных и муниципальных учреждений за счет увеличения на 4% размера дополнительной надбавки к должностному окладу, выплатам стимулирующего характера и выплатам за работу в сельской местности, с вредными и (или) опасными условиями труда. В государственных и муниципальных учреждениях бюджетной сферы внедрена окладная система оплаты труда, которая предусматривает: - установление базовых окладов для работников в диапазоне от 8000 до 19300 руб. в месяц в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня; - сохранение надбавки в размере 1388 руб. специалистам, работающим в сельской местности; - увеличение надбавки за квалификационную категорию врачей с 6-20 процентов до 10-40 процентов, средних медицинских работников с 3-10 процентов до 5-15 процентов; - сохранение выплаты стимулирующего характера врачам и средним медицинским работникам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных и стационарных условиях; - увеличение стимулирующей надбавки водителям скорой медицинской помощи до 5000 рублей; - установление премиальных выплат для совместителей – работников в сфере культуры, а также выплат за квалификационную категорию. При этом проблемные вопросы, неучтенные при переходе на окладную систему оплаты труда, по инициативе Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций рассмотрены в рамках заседаний рабочей группы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (04.05.2018, 24.09.2018, 26.11.2018). По итогам их рассмотрения отраслевым министерствам рекомендовано:

		- при разработке проектов нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда привлекать к их обсуждению республиканские отраслевые профсоюзные организации; - обратить внимание на выполнение обязательств Республиканского соглашения в части обеспечения участия представителей сторон социального партнерства в работе комиссий и рабочих групп по социально-трудовым вопросам (закреплены в решениях рабочей группы и направлены для исполнения в отраслевые министерства Республики Татарстан). Также данные вопросы в ноябре отчетного года обсуждались на заседаниях отраслевых министерств с участием республиканских отраслевых профсоюзных организаций. В результате: - выработан единый подход в решении вопроса о выплате заработной платы на уровне не ниже установленной величины минимального размера оплаты труда без учета выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда и в ночное время; - урегулирован вопрос начисления единовременных выплат медицинским работникам бюджетной сферы, подпадающим по действие указов Президента Российской Федерации от 2012 года. С учетом принятых мер заработная плата работников бюджетной сферы за период январь-декабрь 2018 года составила: в образовании – 28203 руб. (2017 г. – 25693,7 руб.); в деятельности здравоохранения и социальных услуг – 34182,6 руб. (2017 г. – 26693,1 руб.), в том числе в области здравоохранения – 34836,8 руб. (2017 г. – 27161,2 руб.). В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров профсоюзами регулярно проводится профсоюзный мониторинг в организациях внебюджетного сектора экономики. Результаты профсоюзного мониторинга показали следующее: Рост минимальной заработной платы из 167 организаций наблюдается в 138 (82,6%): МУП г. Казани «Пассажирское автотранспортное предприятие № 4» – на 77,4% или на 6,438 тыс. руб.; АО НПО «Радиоэлектроника» – на 63,2% (на 5,756 тыс. руб.); АО «Радиоприбор» – на 59,6% (на 8,254 тыс. руб.); ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» – на 41,6% (на 6,124 тыс. руб.); ООО «Менделеевсказот» – на 37,5% (на 5,570 тыс. руб.) и др. Самый высокий размер минимальной заработной платы отмечается в следующих организациях: ООО «Нижнекамский завод шин ЦМК» (28,021 тыс. руб.), АО «Нижнекамсктехуглерод» (26,562 тыс. руб.), ООО «Набережно-

		челнинский инкубатор» (26,329 тыс. руб.), АО «Нефтехимпроект» (26,326 тыс. руб.), АО «ТАНЕКО» (25,541 тыс. руб.), ООО «УК «Татнефть-Нефтехим» (25,288 тыс. руб.) и др. Размер минимальной заработной платы в организациях выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством (с 01.05.2018 – 11,163 тыс. рублей) – в 123 организациях (73,7%): ООО «Нижнекамский завод шин ЦМК» – в 2,5 раза; АО «Нижнекамсктехуглерод», ООО «Набережночелнинский инкубатор», АО «Нефтехимпроект» – в 2,4 раза; АО «ТАНЕКО, ООО «УК «Татнефть-Нефтехим», АО «Транспроект» – в 2,3 раза; ООО «Научно-технический центр «Кама», АО «Альметьевский трубный завод», ПАО «Нижнекамскшина», ООО «Тукаевский Племпродуктор» – в 2,2 раза и др. Из них превышение размера минимальной заработной платы над величиной МПБ на члена типовой семьи (15,163 тыс. руб.) – достигнуто в 62 организациях (37,1%): ООО «Нижнекамский завод шин ЦМК», АО «Нижнекамсктехуглерод» – в 1,8 раза; ООО «Набережночелнинский инкубатор», АО «Нефтехимпроект», АО «ТАНЕКО, ООО «УК «Татнефть-Нефтехим», АО «Транспроект» – в 1,7 раза; ООО «Научно-технический центр «Кама», АО «Альметьевский трубный завод», ПАО «Нижнекамскшина», ООО «Тукаевский Племпродуктор» – в 1,6 раза; ООО «Торговый дом «Кама», ООО «Энергошинсервис», АО «Радиоприбор» – в 1,5 раза и др. Доля тарифной (окладной) части оплаты труда в структуре заработной платы работников внебюджетного сектора экономики на уровне 50 и более процентов из 152 организаций наблюдается у 127 организаций (83,6%). К таким организациям относятся следующие: ООО «Баулюкс» – 50%, ПАО «Казанский электротехнический завод» – 51,1%, АО «Нефтехимпроект» – 54,7%, ПАО «Татнефть» – 60%, АО «Химзавод им.Карпова» – 65,5%, ПАО «Таттелеком» – 69%, АО «Альметьевский трубный завод» – 70%, АО «Зеленодольский молочноперерабатывающий комбинат» – 73%, АО «Казанский хлебозавод №3» – 80% и др. В результате реализации обязательств в сфере оплаты труда в 146 организациях из 173, наблюдается рост среднемесячной заработной платы, что составляет 84,4%. Наибольший рост отмечается в таких организациях, как: ООО «ПК «НижнекамскГЭСстрой» на 43,1%, ФГБНУ «Федеральный центр токсикологической, радиационной и биологической безопасности» – на 42,2%, ГБОУ ВО «Альметьевский государственный нефтяной институт» – на 41,2%, ООО «ПМК» – на 32%, ООО Альметьевское реабилитационно-производственное

		предприятие «Юго-Восток» – на 28,8%, ООО «А/ф «Нур» – на 28% и др. Размер среднемесячной заработной платы выше, чем в среднем по республике (35154,7 руб.) – в 66 организациях (38,2%): ОАО «Научно-производственное объединение «Государственный институт прикладной оптики» – в 2,6 раза; АО «Транснефть-Прикамье» – в 2 раза; АО «ТАНЕКО, ГУП «Татинвестгражданпроект», АО «Казанский Гипрониавиапром» – в 1,9 раза; ООО «УК «Татнефть-Нефтехим», ПАО «Татнефть» – в 1,8 раза и др.
2.10.	Добиваются ухода от «теневых» схем оплаты труда в организациях.	Случаев применения «теневых» схем оплаты труда в организациях, в которых действуют первичные профсоюзные организации, не зафиксировано.
2.11.	Оказывают бесплатную консультационную помощь членам профсоюзов по вопросам трудового законодательства, представляют их интересы при разрешении трудовых споров (конфликтов), в том числе в судах.	Правовыми инспекторами труда, иными юристами, работающими в профсоюзных организациях, проконсультировано на личном приеме, включая устные обращения по телефону «Горячая линия», 27607 работников, рассмотрено 9049 письменных жалоб и других обращений. В отчетный период защита социально-трудовых прав осуществлялась во внесудебном порядке и в судебных органах. Профсоюзными правовыми службами, иными представителями профсоюзных организаций оказана правовая помощь работникам: - в оформлении 73 заявлений в комиссии по трудовым спорам (о непредоставлении гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда (авиационная промышленность), о неправомерности применения дисциплинарного взыскания, о выплате стимулирующих выплат (сфера образования), о неправомерности удержаний из заработной платы, о неправомерном изменении режима рабочего времени (автотранспорт), о восстановлении стажа работы для начисления выслуги лет уволенным и вновь принятым на предприятие работникам (оборонно-промышленный комплекс) и др.; - в оформлении 721 искового заявления в суды. С участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива в судах рассмотрено 540 дел. Удовлетворены полностью или частично исковые требования работников по 470 спорам, связанным с применением пенсионного, трудового законодательства, в том числе – 5 работников восстановлены на работе. Правовая помощь в восстановлении нарушенных пенсионных и трудовых прав оказывалась работникам государственных учреждений, культуры, авиационной промышленности, Нефтегазстройпрофсоюза, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, химических отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, ПАО «КамАЗ», ПАО «Татнефть». В судебной практике основная категория судебных споров связана с отказами

		Отделения Пенсионного фонда РФ по РТ в назначении работникам досрочных трудовых пенсий, в том числе: - в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения; - в связи с осуществлением педагогической деятельности и др. Оказывалась правовая помощь в присвоении звания «Ветеран труда», которая составляет значительную часть обращений членов профсоюза. С целью подтверждения оснований для присвоения звания «Ветеран труда» направлено 21 письмо в Государственный архив РТ и ЦК профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Профсоюзы агропромышленного комплекса вышли с инициативой в Министерство сельского хозяйства и продовольствия РТ о награждении рядовых работников отрасли (механизаторов, животноводов) ведомственными наградами Министерства сельского хозяйства РФ, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда». В 2018 года награды получили более 100 человек.
2.12.	Осуществляют контроль в соответствии с законодательством за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.	Контроль за соблюдением трудового законодательства, в том числе по вопросам оплаты труда, за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, осуществлялся профсоюзами в рамках проведения плановых проверок. Также принимались меры по восстановлению прав работников на заработную плату. В 2018 году проведено 1117 проверок организаций, в результате которых выявлено 2746 нарушений. По представлениям правовых инспекторов труда 2646 нарушений устранено. Эффективность проводимых проверок составила 96,3% от общего количества выявленных нарушений. Так, в рамках профсоюзного контроля за соблюдением прав работников правовым инспектором труда Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза совместно с контрольно-надзорными органами, Координационным советом организаций профсоюзов Заинского муниципального района РТ и территориальной межведомственной комиссией по повышению уровня жизни и легализации доходов Заинского муниципального района РТ, работникам ООО «Проектно-строительная фирма «Гидромонтаж» (г.Заинск) выплачена задержанная заработная плата в общей сумме 6116 тыс. рублей. Правовым инспектором труда Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства проведена работа по погашению задолженности по выплате заработной платы работникам ООО «Альметьевск-

		хлеб» в размере 936 тыс. рублей. В рамках проверки, проведенной юрисконсультом Общественной организации «Профессиональный союз ПАО «Татнефть» РТ по жалобе работников одной из организаций отрасли, установлено, что работникам неправомерно оплачивался период простоя в размере 2/3 тарифной ставки. Вместе с тем, было установлено, что оплата должна производиться в размере 2/3 средней заработной платы работников. В результате мер, принятых юрисконсультом, работникам сделан перерасчет и произведены выплаты в общей сумме 68,474 тыс. рублей. По жалобе работников ГБООУ «Болгарская санаторная школа-интернат» Спасского муниципального района РТ на утрату компенсации за работу в особых условиях труда (по причине включения ее в состав минимального размера оплаты труда) Татарской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ направлено обращение в Министерство образования и науки РТ. В результате проведенной работы доплата 30 работникам за работу в особых условиях в размере 25% от оклада при начислении заработной платы выведена за пределы величины минимального размера оплаты труда, каждому работнику выплачиваются ежемесячные дополнительные выплаты в размере 1295 рублей. По представлению правового инспектора труда Лениногорского Совета профсоюзных организаций работников образования поварам пищеблока ООО «Альдем» Лениногорского муниципального района РТ проведена оплата 10 дней простоя по независящим от сторон причинам в связи с ремонтом пищеблока в размере 2/3 должностного оклада в общей сумме 99 тыс. рублей. По обращению педагогов образовательных учреждений Высокогорского Совета профсоюзных организаций работников образования о неправомерности снижения объема педагогической нагрузки, влекущего снижение заработной платы, правовым инспектором труда Татарской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ совместно с председателем Высокогорского Совета профсоюзных организаций работников образования восстановлен объем учебной нагрузки педагогических работников до ставки заработной платы. В рамках осуществления профсоюзного контроля в 2018 году в полном объеме погашена задолженность перед работниками организаций, где созданы первичные профсоюзные организации – ООО «ПСФ «Гидромонтаж» на общую сумму 6,116 млн. руб., ООО «Учебно-производственное предприятие

		«Картонажно-полиграфические изделия» – 1,2 млн. руб., ГБУ РТ «Лениногорский лесхоз» – 0,551 млн. руб., ГБУ РТ «Аксубаевский лесхоз» – 0,45 млн. руб., итого на общую сумму 8,317 млн. рублей. В целях использования всех механизмов по защите трудовых прав работников профсоюзами республики принимался комплекс мер по восстановлению нарушенных прав. К примеру, организованы встречи трудовых коллективов ОАО «Казанский завод синтетического каучука», АО «Судоходная компания «Татфлот с руководством организаций, представителями Федерации профсоюзов, республиканской отраслевой профсоюзной организации, Отделения Пенсионного фонда РФ по РТ с целью разъяснений порядка и способов защиты работниками нарушенных трудовых прав, в том числе путем обращений в комиссии по трудовым спорам. Даны разъяснения работникам ОАО «Обувная фабрика «Спартак» по вопросам выплаты заработной платы и постановки на регистрационный учет в государственных учреждениях службы занятости населения Республики Татарстан в связи с предстоящим увольнением по причине прекращения деятельности организации. Благодаря взаимодействию первичной профсоюзной организации с конкурсным управляющим, во втором полугодии 2018 года работникам выплачена просроченная заработная плата на общую сумму 30370 тыс. рублей. Продолжена практика взыскания заработной платы в судебном порядке. Так, на 31.01.2019 удовлетворены исковые требования 197 работников АО «Судоходная компания «Татфлот». Однако, несмотря на предпринимаемые меры, профсоюзами, в том числе совместно с органами государственной власти и контрольно-надзорными органами, задолженность по заработной плате сохраняется и на 01.03.2019 – 34146 тыс. рублей.
2.13.	В случае несоблюдения законов и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда обращаются в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц.	В случаях нарушения прав работников по вопросам оплаты труда профсоюзы республики обращались в соответствующие государственные органы по надзору и контролю для принятия мер по устранению выявленных нарушений и привлечению к ответственности виновных лиц. В 2018 году проведено 13 проверок совместно с Прокуратурой РТ, Татарской транспортной прокуратурой и Государственной инспекцией труда в РТ (организации автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, учреждение культуры, АО СК «Татфлот» и др.). Так, Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры направлены материалы в Государственную

		инспекцию труда в РТ по факту необоснованного понижения разряда новой системы оплаты труда и уменьшения заработной платы библиотекарю учреждения культуры г.Зеленодольска. В результате проведенной проверки в адрес руководителя учреждения выдано предписание об устранении выявленных нарушений, работнику сделан перерасчет заработной платы, руководитель организации привлечен к административной ответственности. Правовым инспектором труда Совета профсоюзных организаций работников образования Вахитовского и Приволжского районов г.Казани по факту необоснованного снижения учебной нагрузки учителю гимназии г.Казани материалы проверки направлены в Государственную инспекцию труда в РТ. В результате учебная нагрузка педагогического работника восстановлена в полном объеме, ему произведена доплата в размере 36 295 рублей. Активное взаимодействие с органами надзора и контроля Республики Татарстан осуществлялось первичной профсоюзной организацией АО «Судоходная компания «Татфлот» в связи с длительной задержкой выплаты заработной платы работникам. По обращениям первичной профсоюзной организации в Государственную инспекцию труда в РТ, Татарскую транспортную прокуратуру, указанными органами надзора и контроля в АО «Судоходная компания «Татфлот» проведены проверки, в адрес руководителя организации выданы представления об устранении выявленных нарушений по оплате труда. Вместе с тем, начисленная заработная плата работникам за 2018 год в полном объеме не выплачена по причине недостаточности средств на счетах общества и блокирования счетов налоговыми органами. В рамках встречи представителей Татарской транспортной прокуратуры с трудовым коллективом общества принято решение о взыскании заработной платы в судебном порядке через прокуратуру. Профкомом оказана практическая помощь 209 работникам-членам профсоюза в подготовке исковых заявлений в Татарскую транспортную прокуратуру о взыскании заработной платы в судебном порядке.

III. Обеспечение занятости населения и развитие рынка труда

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
3.9.	Способствуют включению в соглашения и коллективные договоры мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного	Обеспечение занятости населения и развитие рынка труда в республике являются одним из основных направлений работы социальных партнеров на всех уровнях коллективно-договорного регулирования. В соглашениях и коллективных договорах предусмотрены мероприятия,

	обучения персонала, повышение квалификации, прохождение сертификации квалификаций, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению, а также трудоустройству граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратив-шихся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее. Принимают участие в формировании системы профессиональных стандартов.	направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала, повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников, подлежащих высвобождению. Указанные обязательства включены в коллективные договоры организаций всех отраслей, например, информатизации и связи – ПАО «Таттелеком», оборонной промышленности – ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ФКП «Казанский завод точного машиностроения» и др. По мере необходимости и в зависимости от финансового положения, каждая организация проводит мероприятия по повышению квалификации работников в виде обучения либо переобучения. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в учебных заведениях без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением. В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях строительной отрасли республики для сохранения и увеличения числа эффективных рабочих мест с учетом мнения первичной профсоюзной организации используются следующие внутрипроизводственные резервы: - сокращение проведения сверхурочных работ; - сокращение проведения работ в выходные и праздничные дни (кроме организаций, где невозможно остановить производство); - прекращение найма рабочей силы до тех пор, пока не будут трудоустроены все высвобождаемые работники организации; - используется режим неполного рабочего времени (по согласованию с работником и первичной профсоюзной организацией); - трудовые договоры в первую очередь расторгаются с временными, сезонными работниками и совместителями. В соглашение и коллективные договоры, заключенные в сфере здравоохранения, включены мероприятия, направленные на обучение персонала, повышение квалификации. Повышение квалификации медицинского персонала осуществляется в КГМУ, КГМА, медицинских колледжах и училищах республики, а также на выездных курсах повышения квалификации. В состав аттестационных сертификационных комиссий входят представители выборных профсоюзных органов. Продолжена работа по введению представителей профсоюза в состав аккредитационных комиссий при ВУЗах и ССУЗах. Профсоюзы образовательной отрасли способствуют созданию действенного и

		эффективного механизма, обеспечивающего повышение профессионального уровня и непрерывного повышения квалификации педагогических работников, содействуют их профессиональной подготовке и овладению ими новыми компетенциями, в том числе информационно-коммуникативными технологиями в учебном процессе для решения задач повышения качества образования и обеспечения конкурентоспособности обучающихся. В целях оценки компетентности выпускников педагогических направлений ВУЗов третий год проводится независимая сертификация на предмет соответствия требованиям профессиональных стандартов. При проведении сертификации определяется сформированность практико-ориентированных педагогических компетенций. В 2018 году профсоюзы образовательной отрасли приняли активное участие в организации апробации новой модели аттестации педагогических работников на основе ЕФОМ. В соответствии с обязательством сторон социального партнерства о совместном участии в совершенствовании методики проведения аттестации педагогических работников разместили информацию о проекте в основной новостной ленте на сайте Татарской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ, направили соответствующие новостные материалы в первичные профсоюзные организации образовательных организаций, в которых работают учителя - участники проекта. В апробации новой модели аттестации приняли участие 5 образовательных организаций, 28 педагогов. Важным направлением является дальнейшее развитие эффективного механизма работы персонифицированной системы повышения квалификации учителей. Ежегодно в республике тратится около 100 миллионов рублей на повышение квалификации более 20 тыс. педагогических работников. Работодатели организаций отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обеспечивают выделение средств на проведение обучения, переобучения и повышение квалификации кадров. Например, в ОАО «Алексеевскдорстрой» организовано обучение работников новым профессиям как с отрывом, так и без отрыва от производства, на основе договоров, заключаемых с учебными заведениями, в том числе курсы повышения квалификации в организации для всех категорий работников. Ежегодно за счет средств организации работники из числа молодежи направляются на стажировку, обучение и повышение квалификации за рубеж. В АО «Нижнекамское ПАТП-1» организовано обучение, подготовка,

		переподготовка, повышение квалификации персонала за счет средств работодателя всех категорий работников, развит институт наставничества – в первый год работы за молодым специалистом приказом по предприятию закрепляется наставник. В МУП г.Казани «ПАТП-2», МУП г.Казани «ПАТП-4», ОАО «Каздорстрой», ЗАО «Трест «Камдорстрой», ОАО «Альметьевское ПОПАТ» и др. проводится работа по подготовке кадров, обучению вторым и смежным профессиям рабочих и специалистов, повышению их квалификации. Работникам, проходящим профессиональную подготовку, созданы необходимые условия для совмещения работы с обучением. В отчетном периоде прошли повышение квалификации более 10300 работников в отрасли связи. Число обучающих в ВУЗах и ССУЗах составило 237 работников. Профсоюзами в отчетном периоде организована работа по обучению председателей первичных профсоюзных организаций по вопросам внедрения в организациях профессиональных стандартов. Например, Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ в апреле 2018 года провела обучение председателей первичных профсоюзных организаций агропромышленного комплекса. Татарстанская республиканская организация Российского профессионального союза работников химических отраслей в ходе обучения председателей первичных профсоюзных организаций особое внимание уделяла обязанностям работодателей в части требований к квалификации, необходимой работнику для выполнения определенной трудовой функции; на соответствие наименований должностей, профессий, специальностей и квалификационных требований наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах. В рамках реализации обязательств Республиканского соглашения в 2018 году профсоюзами проводилась работа по включению в соглашения и коллективные договоры положений о трудоустройстве граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему работодателю, с которыми трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее.

3.10.	Принимают участие в проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов в организациях.	В организациях республики, где ведется работа по внедрению профессиональных стандартов, созданы комиссии по внедрению профессиональных стандартов. В состав этих комиссий включаются представители первичных профсоюзных организаций, что позволяет профсоюзам осуществлять контроль за соблюдением трудовых прав работников при проведении указанных мероприятий. Например, в организациях химических отраслей промышленности (ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез» и др.), нефтедобывающей отрасли (ПАО «Татнефть»), энергетической отрасли, автотранспорта, авиационной промышленности (ОАО «Казанский завод «Электроприбор»), связи (ПАО «Таттелеком», Управление федеральной почтовой связи «Татарстан почтасы»), радиоэлектронной промышленности (АО «Альметьевский завод «Радиоприбор», АО «Радиоприбор» г.Казань, АО НПО «Радиоэлектроника» им. В.И. Шимко), машиностроения (ПАО «КамАЗ» – Логистический центр), АО «ПО «ЕлАЗ», учреждения бюджетной сферы. С учетом мнения первичных профсоюзных организаций принимались локальные акты, связанные с внедрением профессиональных стандартов. Это положения о комиссии и планы мероприятий по внедрению профессиональных стандартов, положения о порядке аттестации работников, штатные расписания, должностные инструкции, трудовые. В рамках проводимых мероприятий осуществлялась работа профилактического характера в виде информирования профсоюзного актива, работников, руководителей организаций по вопросам порядка внедрения в организациях профессиональных стандартов, гарантий работникам при проведении мероприятий по внедрению профессиональных стандартов (на выездных семинарах-совещаниях «Дни Федерации» – в г.Казань и в 8 муниципальных районах Республики Татарстан; в рамках проведения обучающих семинаров по трудовым вопросам для профсоюзного актива на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов; в правозащитной рубрике Федерации профсоюзов – видеоуроки в социальной сети Instagram, Facebook.
3.11.	Осуществляют контроль в соответствии с законодательством за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствие с профессиональными стандартами.	Профсоюзы в рамках работы комиссии по внедрению профессиональных стандартов осуществляли контроль за соблюдением прав работников, чьи должности подлежат приведению в соответствии с профессиональными стандартами.

3.12.	Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя.	Обязательства по профессиональному обучению работников, чей уровень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работодателя, включены в разработанные Федерацией профсоюзов макеты территориального соглашения и коллективного договора. Данные макеты являются основой действующих соглашений и коллективных договоров. Так, например, в рамках коллективно-договорного регулирования в организациях строительной отрасли за счет средств работодателя проводятся переобучение и повышение квалификации работников, чей уровень не соответствует требованиям профессиональных стандартов, с присвоением квалификации (разряда, класса, категории) и предоставлением работникам работы в соответствии с полученной квалификацией. В коллективных договорах предприятий химических отраслей промышленности предусмотрено повышение квалификации и профессиональная переподготовка руководителей и специалистов, осуществляемые за счет средств работодателей.
3.13.	Добиваются дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности.	В отраслевых и территориально-отраслевых соглашениях, коллективных договорах предусмотрены разделы, предусматривающие дополнительные компенсации и льготы молодёжи, в том числе и молодым специалистам. Например, в организациях строительства и промышленности строительных материалов: в ООО «Домкор Индустрия», ООО «Строймеханизация-МА» приоритет при поступлении на практику или на работу отдается детям работников в целях сохранения традиций, формирования семейных династий, в АО «ТАТЭМ» оказывается содействие работникам в строительстве жилья в рамках программ обеспечения жильем молодых семей в РТ и реализации жилья по социальной ипотеке, в ООО НП «Центромонтажавтоматика» предоставляются беспроцентные займы на строительство и покупку жилья для молодых работников. В отраслевых соглашениях по автомобильному и городскому электрическому транспорту и дорожному хозяйству и в коллективных договорах предприятий отрасли предусмотрены специальные разделы, содержащие социальные гарантии для молодёжи. В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров широкий спектр льгот и социальных гарантий для молодёжи и создание благоприятных условий труда предусмотрен в следующих организациях: ОАО «Алексеевскдорстрой» – организована целенаправленная работа по закреплению молодых специалистов в организации путем выделения средств на

		оплату образования и строительства жилья; ОАО «Каздорстрой» – ежегодно выделяются средства на ипотечное строительство жилья для молодых работников – порядка 4 млн. руб. в год; МУП «Метроэлектротранс» – обеспечение жильем молодых специалистов, работников путем предоставления им отдельных комнат, оказания помощи в постановке на учет по социальной ипотеке. Для повышения мотивации, инициативы, закрепления молодых специалистов на предприятиях оборонно-промышленного комплекса молодым специалистам устанавливаются дополнительные компенсации в виде доплат, предусмотренных Положением о молодых специалистах. В сфере образования для молодых педагогов, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности, предусмотрен грант «Наш новый учитель» с ежемесячной доплатой от 7,5 до 10 тыс. рублей. Благодаря этому, с 2011 года в школы республики привлечено более 1200 молодых талантливых педагогов, использовано более 75 млн. рублей бюджетных средств. В ряде отраслевых и территориально-отраслевых соглашений Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, в коллективных договорах содержатся разделы, предусматривающие предоставление дополнительных социально-экономических гарантий молодёжи, в том числе и молодым специалистам. Так, в соответствии с территориально-отраслевым соглашением по подведомственным учреждениям МКУ «Комитет физической культуры и спорта Исполнительного комитета муниципального образования г.Казани» молодым специалистам производится доплата в размере 20% от должностного оклада и оказывается содействие в их трудоустройстве.
3.14.	Предоставляют бесплатную юридическую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости.	Бесплатная юридическая помощь по вопросам применения трудового законодательства, в том числе в сфере занятости, оказывалась на личном приеме, по телефону Федерации профсоюзов «горячая линия», в рамках мероприятия «Дни открытых дверей», при рассмотрения письменных жалоб и обращений. Консультации оказывались по вопросам подмены трудового договора гражданско-правовым, о принуждении к увольнению по собственному желанию, о проведении процедуры увольнения по сокращению штата, об использовании труда работника без оформления трудового или гражданско-правового договора, о неправомерном увольнении за виновные действия, о правомерности перезаключения бессрочного трудового договора в срочный с работником,

		достигшим пенсионного возраста, об увольнении по сокращению штата работницы, находящейся в отпуске по уходу за ребенком, о правомерности вычетов из заработной платы при увольнении, о размере пособия по уходу за ребенком неработающей женщине, по вопросам оплаты труда, выплаты пособий по временной нетрудоспособности и др. В 2018 году на личном приеме проконсультировано 27607 работников - членов профсоюза, в том числе по телефону «горячая линия». Рассмотрено 9049 письменных жалоб и других обращений работников, в том числе поступивших по электронной почте, из них 8657 – удовлетворено. Информация об изменениях трудового законодательства, в том числе по вопросам занятости, размещалась на официальных сайтах Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных организаций; направлялась для руководства в работе в республиканские отраслевые профсоюзные организации, Координационные советы организаций профсоюзов муниципальных образований республики, первичные профсоюзные организации предприятий и организаций республики; озвучивалась на обучающих семинарах и выездных мероприятиях «Дни Федерации» для работников, профсоюзного актива и работодателей в г.Казань, в Агрызском, Тукаевском, Верхнеуслонском, Чистопольском, Бавлинском, Ютазинском, Атнинском, Апастовском, Высокогорском муниципальных районах Республики Татарстан. Профсоюзы республики ориентированы на оказание бесплатной юридической помощи профсоюзным организациям, членам профсоюзов, а также малообеспеченным и безработным гражданам по вопросам применения трудового законодательства в сфере занятости. Например, в Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ оказана юридическая консультация 380 членам профсоюза по следующим вопросам: порядок приема на работу (заключение трудовых договоров, оформление трудовых книжек, приказов о приеме на работу), вопросы по сокращению численности или штата работников и др. Помимо оказания юридической помощи профсоюзы также организовывали обучение членов профсоюза по вопросам занятости. Например, Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности проведено обучение членов профсоюза предприятий отрасли по вопросам занятости, связанным с поиском новой работы.

3.15.	Принимают участие в работе координационных комитетов (советов) содействия занятости населения через своих представителей.	Представители Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций входят в состав Координационного комитета содействия занятости населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Представители территориальных профсоюзных организаций входят в составы координационных комитетов (советов) содействия занятости населения, образованных в муниципальных районах и городских округах и принимают участие в их работе.
3.16.	Не допускают фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, административного принуждения (сокращение, увольнение, отпуск без сохранения заработной платы).	На предприятиях и в организациях республики, имеющих первичные профсоюзные организации, в отчетном периоде фактов дискриминации по половому, возрастному признакам, фактов административного давления в отчетном периоде не выявлено. Положений, предусматривающих дискриминацию по половому и возрастному признакам, а также признаков административного давления при сокращении, увольнении, предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, в действующих отраслевых, территориально-отраслевых и территориальных соглашениях, коллективных договорах, не имеется.

IV. Условия и охрана труда, экологическая безопасность

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
4.12.	Повышают эффективность контроля в соответствии с законодательством за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда. Принимают меры по повышению эффективности деятельности Технической инспекции труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан и увеличению числа избранных в организациях уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда. С целью защиты их прав добиваются включения в коллективные договоры раздела о гарантиях деятельности уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, моральном и материальном поощрении за обеспечение работы без травм и аварий на своем производственном участке (в структурном подразделении).	Защита трудовых прав работников – это системная работа профсоюзов, одной из составляющих которой является осуществление контроля в соответствии с законодательством за соблюдением работодателями законодательства об охране труда, а также прав и законных интересов работников в этой сфере. Приоритетным направлением работы Технической инспекции труда Федерации профсоюзов является развитие института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В 2018 году контроль за охраной труда осуществляли 20 технических инспекторов труда, объединенных в Совет Технической инспекции труда (3 – технических инспектора труда в аппарате Федерации профсоюзов, 17 – в отраслевых профсоюзных органах и организациях, находящихся на профсоюзном обслуживании Федерации профсоюзов). В системе осуществляемого профсоюзами контроля работают более 13,5 тысяч уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, избранных в трудовых коллективах организаций. Уполномоченные по охране труда активно принимают участие в комплексных обследованиях подразделений, проверках, в

		трёхступенчатом контроле, приёмке в эксплуатацию объектов производственного и санитарно-бытового назначения, а также в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В 2018 году силами уполномоченных проведено 18,7 тыс. проверок, выявлено около 67,4 тыс. нарушений требований охраны труда, 94% из которых устранены. В рамках повышения эффективности контроля за соблюдением законодательства в области охраны труда профсоюзами проводились профилактические мероприятия, направленные на усиление работы по совершенствованию системы управления охраной труда в организациях, активизации роли работников в обеспечении личной безопасности на производстве, в которых активное участие принимали уполномоченные по охране труда. Также в преддверии Всемирного дня охраны труда Федерация профсоюзов предложила республиканским отраслевым профсоюзным организациям принять активное участие в организации и проведении профилактических мероприятий по охране труда. Тематика дня охраны труда 2018 года направлена на повышение безопасности и укрепление здоровья работающей молодежи. Профсоюзы Татарстана поддержали проведение II Республиканского конкурса «Высота. Безопасность – 2018». Участники соревновались как в знаниях теории поведения работ на высоте, так и в практических навыках. Призовые места распределились между организациями, в том числе, где есть профсоюзные организации: филиал ОАО «Сетевая компания» Буинские электрические сети – 1 место, ПАО «Нижнекамскнефтехим» – 2 место, филиал ОАО «Сетевая компания» Нижнекамские электрические сети – 3 место. Федерация профсоюзов приняла участие в IV Всероссийской неделе охраны труда – 2018, которая традиционно прошла в г.Сочи в период с 9 по 13 апреля 2018. Ключевыми мероприятиями стали стратегическая пленарная сессия и конференция Министерства труда и социальной защиты РФ. Большой интерес вызвала выставка по охране и безопасности труда SAPE, которая стала единым целым с блоком форумных мероприятий ВНОТ. Участникам и гостям представилась возможность пообщаться в панельных дискуссиях, приобрести новые деловые контакты, обменяться мнениями по широкому кругу вопросов, связанных с предстоящими изменениями в сфере законодательства в области охраны труда. На ВНОТ Федерация профсоюзов присоединилась к концепции «Нулевого травматизма» - «Vision Zero» (качественно новый подход в организации системы охраны труда в организациях для предотвращения травм и

		профессиональных заболеваний, объединяющий три направления – безопасность, гигиену труда и благополучие работников на всех уровнях производства). 20 апреля 2018 года в большом зале Дворца труда Федерации профсоюзов проведен круглый стол на тему: «Поколение: безопасность и здоровье», число участников составило около 170 человек. Обсуждались насущные проблемы в области охраны труда, волнующие трудовые коллективы республики. Опытом работы в области охраны труда делились специалисты по охране труда АО «ТАНЭКО» и ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод». Представители Федерации профсоюзов активно принимают участие в мероприятиях по охране труда, проводимых республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями. Например, 25.04.2018 выступили на заседании «Круглого стола» с участием руководителей служб охраны и безопасности труда, технических инспекторов труда организаций авиационной промышленности по теме: «О вновь вводимых изменениях в трудовом законодательстве в области охраны труда»; 26.04.2018 – на совещании по охране труда в режиме ВКС в ПАО «Таттелеком» перед специалистами по охране труда филиалов и структурных подразделений компании в муниципальных районах республики. В целях пропаганды вопросов охраны труда 30.05.2018 в санатории «Васильевский» прошел очередной IV Республиканский конкурс - КВН «Скажи: «Да!» охране труда». Приняли участие 14 команд. Общее число участников составило около 350 человек. В конкурсе жюри оценивало уровень знаний требований охраны труда, а также исполнительское мастерство, артистизм, художественный замысел и оригинальность. Согласно условиям конкурса участники соревновались по реанимации пострадавших на производстве, оказывали первую медицинскую помощь, проверяли качество еды в столовой, тушили пожары, спасали, инструктировали, вступали в профсоюз и др. Победителями конкурса стали команды: «Есть смысл качать» (НГДУ «Лениногорскнефть» ПАО «Татнефть») и «Теплодрайв» (Филиал АО «Татэнерго» – «Набережночелнинские тепловые сети»). По инициативе первичных профсоюзных организаций на предприятиях и в организациях республики проводились мероприятия по профилактике производственного травматизма. Так, в ПАО «КамАЗ» в рамках подготовки и проведения Дня охраны труда и здоровья работников разработан план и утверждена программа Дня охраны

		труда. С анализом по производственному травматизму выступил начальник бюро охраны труда и безопасности движения, который критически подошел к руководителям подразделений, допускающим случаи травматизма на производстве. Также отметили лучших в работе по охране труда из числа работников профсоюзной организации, специалистов по охране труда, цехов, отделов, добившихся положительных результатов по охране труда. 26 апреля 2018 года на заводе двигателей ПАО «КамАЗ» состоялось совещание, посвященное Всемирному дню охраны труда. На повестке обсуждались причины производственного травматизма, профессиональной заболеваемости, условия труда работников, выполнение плана мероприятий по охране труда. Завершилось совещание награждением лучших в работе по охране труда по номинациям: «Лучшее подразделение по безопасности труда», «Лучший уполномоченный по охране труда», «Лучший уполномоченный профсоюзной организации ПАО «КамАЗ». Татарская республиканская организация Общественной организации – Профсоюз работников народного образования и науки РФ объявил 2018 год Годом охраны труда. В связи с этим многие мероприятия профсоюза работников образования посвящены этому важному направлению работы. Среди них – проведение обучения, семинаров и конкурсов. К примеру, Лениногорская организация профсоюза работников образования провела КВН по охране труда из 12 команд: 9 – представляли детские сады и 3 - школы города. Пути решения вопросов охраны труда стремились найти с помощью инсценировок, блистали своими знаниями норм и правил охраны труда. Лучшей признана команда МБОУ «Лицей №12 г.Лениногорска муниципального образования «Лениногорский муниципальный район Республики Татарстан». В лицее № 2 имени Академика К.А.Валиева (г.Мамадыш) для уполномоченных по охране труда образовательных учреждений Набережночелнинского региона состоялся семинар по охране труда. Участники из Актанышского, Елабужского, Агрызского, Менделеевского, Мензелинского муниципальных районов (115 человек) обменялись опытом работы в области охраны труда, посетили специально организованную выставку. В рамках семинара проведена интеллектуальная игра: «Охрана труда: Что? Где? Когда?». Знатоки сборной команды состязались по теоретическим вопросам в области охраны труда, подкрепляя их практическими навыками. «Безопасность – прежде всего!» по такому принципу строится работа по охране труда в ПАО «Татнефть». Нефтяники ежегодно проводят комплекс

		мероприятий, приуроченных к Всемирному дню охраны труда. Например, состоялся обучающий семинар на базе ЧОУ ДПО «ЦПК-Татнефть». На семинаре обсуждались актуальные вопросы в области охраны труда, среди которых – «О роли мультимедийных технологий в формировании культуры личной безопасности детей», «О новшествах, вводимых в компании «Татнефть» в направлении улучшения условий труда работников». В ходе семинара участники ознакомились с работой специализированной выставки по охране труда. Современные виды средств индивидуальной защиты демонстрировали дилеры из городов Москва, Нижний Новгород, Казань, Тольятти. Большой интерес вызвали информационные стенды по тематике охраны труда. Творческий конкурс «Безопасность начинается с каждого из нас!» организовали в АО «ТАНЕКО». Нефтепереработчики соревновались в трех номинациях: «Лучшая стенгазета», «Лучший плакат», «Лучший буклет». Несмотря на то, что конкурс проводился уже не в первый раз, многие идеи были инновационными и интересными. Чтобы стать лидерами участники использовали творческий потенциал и креативность. В Атнинском РЭС в рамках Всемирного дня охраны труда состоялся конкурс слоганов. Идею мероприятия предложил уполномоченный по охране труда, которую всецело поддержало как руководство организации, так и весь трудовой коллектив. На первом этапе конкурса общим голосованием выбрали 10 слоганов (номинаций). По итогам конкурса победителями лучших слоганов стали: «Производственная безопасность – не лотерея. Не играй – соблюдай!» (1 место), «Тормышнын мэгънэсен югалтма, куркынычсызлык кагыйдэсен онытма» (2 место), «Нарушать правила – привычка плохая, в запасе отсутствует вторая жизнь!» (3 место). Апрельские мероприятия, посвященные охране труда, традиционно проводятся в ОАО «Казанский завод «Электроприбор». Мероприятия, направленные на продвижение культуры охраны труда, обеспечение безопасных условий труда и предупреждение несчастных случаев на производстве, ежегодно утверждаются приказом работодателя. В 2018 году в цехах и отделах завода прошли собрания с участием руководства и профсоюзного актива с уполномоченными по охране труда, также проведен семинар: «Управление охраной труда в подразделениях». Придерживаясь тематики Всемирного дня охраны труда, выступления основывались на анализе причин травматизма, в том числе микротравм. Особое внимание уделялось условиям труда работников моложе 18 лет.

		Работники предприятий Татарстанской республиканской организации «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ» при поддержке РООР «Союз строителей России» и Министерства строительства, архитектуры и ЖКХ РТ участвовали в конкурсе «Отличник охраны труда строительной отрасли Республики Татарстан» и «Коллектив бригады, работающей без травм и аварий», прошедшей под девизом «Создание здоровых и безопасных условий труда зависит от каждого из нас». В Филиале АО «Связьтранснефть» - Волго-Камское ПТУС, ООО «Домкор Индустрия», ПАО «Таттелеком», ГАУЗ «Зеленодольская ЦРБ», АО «Зеленодольский завод имени А.М.Горького», ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «Мелита» уполномоченные (доверенные) лица по охране труда совместно со специалистами по охране труда организаций и предприятий участвуют в проведении 3-х ступенчатого контроля, в расследовании несчастных случаев на производстве.
4.13.	Инициируют создание на паритетных началах комитетов (комиссий) по охране труда в организациях и повышают их роль в системе управления охраной труда.	В республике на паритетной основе в организациях создано 4000 комиссий по охране труда, в поле зрения которых находится целый комплекс вопросов: разработка коллективного договора, контроль за реализацией Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний», проведение специальной оценки условий труда на рабочих местах, своевременное обучение по охране труда и обеспечение работающих полагающимися сертифицированными средствами индивидуальной и коллективной защиты, санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание, контроль за предоставлением гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Так, с целью создания системы управления охраной труда в организациях отрасли здравоохранения создано 154 комиссии по охране труда, что составляет 93% от общего количества организаций. Роль комиссий по охране труда в системе управления охраной труда заключается в контроле условий и охраны труда в организациях, инициировании просветительских мероприятий по охране труда. За отчетный период членами комиссий и уполномоченными лицами по охране труда проводились тематические проверки лечебно-профилактических организаций в части соблюдения работодателями законодательства по обеспечению безопасных условий и охраны. Во всех проверенных организациях оказывалась практическая помощь в организации работы комитетов (комиссий) по охране труда и осуществлении контроля за условиями и охраной труда. В

		апреле 2018 года в ГАУЗ «Высокогорская Центральная районная больница» комиссией по охране труда проведен конкурс плакатов по охране труда. В рамках эффективности работы комиссий по охране труда проведено заседание «Круглого стола» о работе комиссий по охране труда в ЛПУ. В соответствии с отраслевым соглашением во всех образовательных организациях созданы комиссии (комитеты) по охране труда, в состав которых входят представители работодателя и первичных профсоюзных организаций. Комиссии проводят просветительскую работу, содействуют соблюдению требований законодательства об охране труда в организациях, осуществляют работу по улучшению условий труда и предупреждению производственного травматизма через реализацию своих полномочий по внесению предложений в соглашение по охране труда и контролю за его реализацией. Благодаря работе профсоюзных активистов, в ряде управлений образований муниципальных районов удалось принять нормативные акты, регулирующие создание систем управления охраной труда (СУОТ): в Альметьевском, Аксубаевском, Агрызском, Арском, Бавлинском, Бугульминском, Кайбицком, Камско-Устьинском, Лениногорском, Нурлатском, Тетюшском муниципальных районах и в г.Набережные Челны. В организациях культуры, искусства и кинематографии республики контроль осуществляют 184 комиссии по охране труда, в организациях строительства и промышленности строительных материалов на паритетной основе создано 69 комиссий, члены которых отслеживают обеспечение работающих средствами зашиты при работах, выполняемых по наряду-допуску и на высотных работах. В ПАО «Нижнекамскнефтехим» избраны уполномоченные по охране труда в 12 образованных технологических цехах и заводоуправлений. Созданы и работают комитеты по охране труда во всех организациях химической, авиационной промышленности, радиоэлектроники, ПАО «КамАЗ, оборонно-промышленного комплекса и др. На особом контроле у членов комиссий по охране труда остаются вопросы, связанные с обеспечением работников средствами индивидуальной защиты, организацией труда в жаркий климатический период, состоянием микроклимата в производственных помещениях, соблюдением питьевого режима.
4.14.	Участвуют в организации обучения уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда.	Особое внимание Федерация профсоюзов уделяет вопросам обучения по охране труда, которое является важным звеном в системе профилактики производственного травматизма. Члены комитетов (комиссий) по охране труда, уполномоченные лица по охране

		труда на постоянной основе проходят обучение по 40-часовой программе в Учебно- исследовательском центре профсоюзов. В отчетном периоде обучено по охране труда 1179 человек. Аналогичная работа организована и на уровне республиканских отраслевых профсоюзных организаций. Обучение осуществляется в отраслевых, региональных и учебных центрах крупных промышленных компаний: «ЦПК – «Татнефть», АНО «РАРК», НО «МАОТ», УЦ «Безопасность труда», УКК ОАО «Татагропромстрой», Учебный центр «А-Безопасность труда». В отчетном периоде обучающие семинары проводились Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ. Регулярно проводятся обучающие семинары для специалистов по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в организациях ПАО «Татнефть», связи и информатизации. В Учебно-методическом центре профсоюзной организации ПАО «КамАЗ» ведется плановая работа по повышению компетенций в области охраны труда среди уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. Так, в отчетном периоде прошли обучение по 40-часовой программе 318 уполномоченных по охране труда Заводов Двигателей, Литейного, Кузнечного и Ремонтно-инструментального. В профсоюзной организации ПАО «Татнефть» обучено 696 человек, в профсоюзной организации здравоохранения – 267 уполномоченных по охране труда, на предприятиях профсоюза госучреждений и общественного обслуживания - 210 человек, на предприятиях Электропрофсоюза – 166, в учреждениях культуры - 156 работников, Росхимпрофсоюзе – 137, профсоюзе связи свои знания в области охраны труда повысили 124 уполномоченных по охране труда. В процессе обучения рассматривались актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда, предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, обеспечения средствами индивидуальной защиты, внедрения современных методов управления охраной труда в организации, о предстоящих изменениях в трудовом законодательстве и вновь введенных нормативных актах по охране и безопасности труда.
4.15.	Добиваются включения в соглашения и коллективные договоры обязательств,	Главным инструментом решения задач в сфере охраны труда является конструктивное сотрудничество профсоюзов с работодателями.

	направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда, и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда.	Во всех принятых соглашениях и коллективных договорах содержатся отдельные разделы, предусматривающие обязательства по улучшению условий и охраны труда. Большую работу в этом направлении проводят республиканские отраслевые профсоюзные организации. Так, в коллективные договора предприятий промышленного комплекса включено Положение «Об охране труда и экологии», цель которого – минимизация производственных травам, улучшение здоровья работников. Вопросы улучшения условий труда в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства решаются путем как включения в коллективные договоры разделов об охране труда, так и заключения во всех организациях отрасли Соглашений по охране труда, которые являются неотъемлемыми приложениями к коллективным договорам. Все коллективные договоры, заключенные членскими профсоюзными организациями Татарстанской республиканской организации Общественного профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, содержат раздел «Охрана труда и экологическая безопасность» и в качестве приложения – Соглашение по охране труда, предусматривающее План мероприятий по улучшению условий труда на рабочих местах с закреплением финансовых затрат на проведение мероприятий. Татарской республиканской организацией Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ проведена работа по приведению территориально-отраслевых соглашений и коллективных договоров в соответствие с нормами законодательства по охране труда. Большую роль в назначении гарантий и компенсаций работникам системы образования сыграли стимулирующие положения коллективных договоров. По состоянию на 01.01.2019 года свыше 22,7 тыс. работников получают доплаты за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, около 5,0 тыс. – дополнительные отпуска, 180 работникам предоставляется сокращенная продолжительность рабочей недели. Например, при заключении нового коллективного договора на 2018 – 2020 годы удалось сохранить гарантии и компенсации для работников ПАО «Казанский вертолетный завод». О необходимости решать вопросы охраны труда через систему коллективных договорных отношений и роли профсоюзных активистов обсуждаются на заседаниях Президиумов республиканских отраслевых профсоюзных организаций, собраниях (конференциях) первичных профсоюзных организаций. Так, данные темы обсуждались 21.03.2018 на расширенном заседании

		Президиума Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ. Профсоюзами сельскохозяйственной отрасли обеспечивается включение в коллективные договоры обязательств по проведению мероприятий, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности производств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест вредными и (или) опасными условиями труда. Обязательства, направленные на обеспечение условий труда, предусмотрены в коллективных договорах организаций авиационной промышленности. Например, в коллективном договоре АО «Казанское моторостроительное производственное объединение» включены обязательства по контролю воздушной среды на рабочих местах, вентиляционных систем, запыленности, загазованности и другое. Анализ коллективных договоров и соглашений по защите трудовых прав членов профсоюза показал, что профсоюзам удается сохранять, а в отдельных случаях даже повышать уровень обязательств по обеспечению охраны труда и здоровья работников. При достаточном финансировании мероприятий, проводимых в целях улучшения условий труда, коллективно-договорное регулирование позволяет максимально защитить интересы работников, снизить возможные риски травмирования, обеспечить комфортные санитарно-бытовое и медицинское обслуживание. Размер средств, направляемых на профилактические мероприятия, реализуемые в рамках приложений коллективных договоров, соглашений и планов работ по охране труда, является важной составляющей политики охраны труда организаций. Эффективность реализации мероприятий обуславливают положительную динамику основных социально-экономических показателей в области охраны труда как в отраслях, так и на уровне самих организаций. Так, например, в системе здравоохранения в 2018 году увеличились затраты на охрану труда в расчете на 1 работающего на 13%, при этом сократилось число пострадавших на производстве в 2,8 раза. В ПАО «КАМАЗ» численность пострадавших за 2018 год по сравнению с 2017 годом уменьшилась в двое, на 7,4% возросли объемы финансирования на охране труда на 1 работника. На предприятиях ПАО «Татнефть» средства на мероприятия по охране труда на 1 работника возросли на 6,3% и составили более 50, 0 тыс. руб. (в 2017 году – 44, 3 тыс. руб.). В 2018 году деятельность Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой

		отраслей промышленности и строительства, Татарской республиканской организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности, Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, Татарстанской республиканской профсоюзной организацией Общественной организации Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения, Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, Татарстанской региональной организации Общественной организации профсоюз работников связи России направлена на создание достойных условий труда работающих. Учитывая особый характер производства работ, в отрасли Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности осуществлялся профсоюзный контроль за безопасной организацией и выполнением работ повышенной опасности, проведением огневых работ во взрывопожароопасных цехах. На предприятиях отрасли ежегодно увеличиваются расходы на охрану труда, в 2018 году средства составили: в АО «ПО «Завод имени Серго» – 135077,6 тыс. руб., в ФКП «КГКПЗ» – 49305,7 тыс. руб., в ООО «Форд Соллер Елабуга» – 26482,7 тыс. рубля. В АО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат» значительные средства, направленные на модернизацию производства и внедрение новых видов оборудования, позволили улучшить условия труда 56 работников, в т.ч. 39 женщинам. В среднем в 2018 году по предприятиям отрасли на 1 работника приходится 20292 руб. (2017 г. – 17786 руб.).
4.16.	Осуществляют проверки состояния условий и охраны труда, выполнения обязательств работодателями, предусмотренных соглашениями и коллективными договорами.	Профсоюзы осуществляют контроль за охраной труда в соответствии с законодательством. Всего в 2018 году проведено 1607 проверок по охране труда. По фактам выявленных нарушений, в адрес работодателей, выдано 487 представлений. Привлечены к дисциплинарной ответственности 146 человек, к административной – 19 человек. В истекшем году проводились обследования предприятий, согласно утвержденным планам работ, при подготовке к заседаниям Президиумов, а также в последствии несчастных случаев на производстве. Вместе с комплексными плановыми проверками проводились и целевые проверки по отдельно взятым направлениям. Всего проведено 536 проверок. В ходе проверок изучалась организация работ по осуществлению трехступенчатого контроля, проведение специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, обеспечение

		работающих средствами индивидуальной защиты, выделение работодателями средств на охрану труда, выполнение обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и планами мероприятий по охране труда. В рамках расследования несчастных случаев в отчетном периоде проведены совместные проверки с представителями Государственной инспекции труда в РТ, Ростехнадзора и др. Так, например, проведена совместная проверка в ООО «УК Старт-3», в ходе которой выявлено, что при падении с высоты разнорабочий получил тяжелую травму. Основная причина случившегося – допуск к работам на высоте работника без проведения соответствующего обучения. В ООО «Домкор Строй» электросварщик приступил к работам без проведения целевого инструктажа по охране труда и оформления наряда-допуска. В результате он был придавлен обрушившейся стеновой панелью. Не исключены случаи, когда в числе основных причин травмирования работников является допуск к выполнению работ без средств индивидуальной защиты. Так, в ООО «Термогласс» тяжелую травму предплечья получил работник по раскройке стекла, который не одел защитные рукавицы. Без страховочной привязи осуществлял демонтаж оборудования монтажник ООО «Камский завод промышленного оборудования». В результате падения работник травмировал позвоночник. В ФГБОУ ВО «Поволжская государственная академия физической культуры, спорта и туризма» из-за неприменения работником страховочного пояса, при выполнении работ на высоте, произошло его падение вместе с вышкой-опорой, в результате чего он получил тяжелую травму головы и многочисленные ушибы. Конструктивные недостатки и недостаточная надежность оборудования (отсутствие защитного ограждения) стали основной причиной несчастного случая в филиале АО «Татспиртпром» Казанский ликероводочный завод, где на линии розлива напитков оператору зажало руку. Аналогичные причины привели к увечью электросварщика ручной сварки ООО «Казанский ДСК» при ремонтных работах шибера бетоносмесителя в формовочном цехе. Обследованы условия труда работников Автомобильного и Прессово-рамного заводов ПАО «КамАЗ». В ходе проверок особое внимание уделено вопросам применения работниками средств индивидуальной защиты, наличия в корпусах заводов предупредительных знаков безопасности и плакатов по охране труда. С целью осуществления профсоюзного контроля за состоянием охраны и условий труда организаций транспортной сферы техническим инспектором

		труда проводились плановые выездные проверки организаций. В числе основных инспектируемых вопросов – организация работы по охране труда, результаты проведения специальной оценки условий труда, гарантии и компенсации работникам, предусмотренных коллективными договорами. Техническим инспектором труда Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ в ходе проведенных проверок выявлено 126 нарушений требований трудового законодательства и санитарно-гигиенической безопасности. По результатам проверок руководителям учреждений здравоохранения выданы представления об устранении выявленных нарушений. Техническими инспекторами труда Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности в 2018 году проведено 54 целевых проверки по охране труда, выявлено 40 нарушений трудового законодательства, выдано 27 представлений. В учреждениях образования технические инспекторы труда осуществляли контроль за готовностью и техническим состоянием кабинетов, мастерских, спортивных залов, участвовали в испытаниях оборудования, спортивных снарядов. Также проводили фронтальные и документарные проверки по соблюдению законодательства в области охраны труда, отстаивали права и гарантии работников образования, занятых во вредных или опасных условиях труда. Особое внимание уделялось безопасной эксплуатации зданий и сооружений. Всего в отчетном году проведено 7888 обследований. Наибольшее количество – в Альметьевском, Высокогорском, Лениногорском, Нижнекамском, Нурлатском муниципальных районах, в муниципальном образовании «Город Набережные Челны», Вахитовском и Приволжском районах г.Казани. В учреждениях культуры проведены 142 проверки, в сфере госучреждений и общественного обслуживания – 37, в энергетическом комплексе – 12.
4.17.	Содействуют реализации работодателями превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией,	Профсоюзы республики особое внимание в своей работе уделяют реализации превентивных мер по предупреждению несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, финансируемых за счет средств фонда социального страхования, а также мероприятий по профилактике немедицинского потребления наркотических средств и психотропных веществ, злоупотребления алкогольной и спиртосодержащей продукцией, употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом. Данное направление работы прежде всего осуществляется в рамах реализации

	употребления табака, по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом.	ФЗ от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях», когда работодатели имеют возможность использовать до 20% перечисленных в ФСС средств на приобретение СИЗ, проведение медицинских осмотров, обучение по охране труда, СОУТ, приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. В компании «Татнефть» принята программа по оздоровлению работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда. В рамках мероприятий программы каждый работающий в таких условиях один раз в три года должен оздоравливаться на базе санаториев-профилакториев компании. Мероприятия по профилактике производственного травматизма, профессиональной заболеваемости реализуются в рамках соглашений по охране труда, которые являются неотъемлемыми приложениями коллективных договоров организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании у Общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ». Уделяется особое внимание вопросам проведения периодических медицинских осмотров, обеспечения работников средствами индивидуальной и коллективной защиты, обучения по охране труда, в том числе за счет средств Фонда социального страхования. Например, в АО «Нижнекамское ПАТП-1» на приобретение, обслуживание и проверку приборов контроля за режимом труда и отдыха водителей (тахографы, ГЛОНАС) направлено 369,5 тыс. руб., на закупку средств индивидуальной защиты – 13,5 тыс. руб., смывающих и обезвреживающих средств – 34,1 тыс. руб.; в ЗАО «Трест Камдорстрой» на приобретение спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты направлено 2500,0 тыс. руб.; в ЗАО «Камдорстрой Автобаза-48» проведен периодический медицинский осмотр 96 работников, сумма средств, затраченных на медицинский осмотр, составила 148,9 тыс. руб. (в т.ч. за счет средств Фонда социального страхования в размере 128,2 тыс. руб.). На приобретение спецодежды и спецобуви израсходовано 166,8 тыс. рублей. В отрасли активно пропагандируется здоровый образ жизни среди работников, а также организация здорового досуга. По инициативе профсоюзов в коллективные договоры включаются обязательства о проведении спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятий для работников и их семей. Из работников трудовых коллективов предприятий формируются спортивные команды, которые активно участвуют в физкультурных мероприятиях, соревнованиях внутри отрасли.

		В рамках трехстороннего договора между ПАО «Казанский вертолетный завод», первичной профсоюзной организацией и ГАУЗ «Клиническая больница № 2» в текущем году на проведение медицинских осмотров работников предусмотрено выделение средств в размере 23 878,7 тыс. рублей. Значительные средства заложены на оздоровление работников предприятия. Пропаганда и ведение здорового образа жизни, включая занятия физкультурой и спортом, – составная часть профессионального имиджа медицинского работника, которая находит отражение в локальных нормативных актах и проведении мероприятий в учреждении. Профсоюзы активно продолжают участвовать в реализации Федерального закона от 24.07.1998 № 125-ФЗ «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваниях», по которому работодатели имеют возможность использовать до 20% перечисленных в ФСС средств на приобретение средств индивидуальной защиты, проведение периодических медицинских осмотров, обучение по охране труда, специальную оценку условий труда, приобретение путевок на санаторно-курортное лечение работников, занятых во вредных (опасных) условиях труда и др. Суммы, выделяемые на эти цели, с каждым годом увеличиваются. В 2018 году Региональным отделением ФСС РФ по РТ на эти цели выделены средства в размере 293,5 млн. руб., что на 1,3 млн. руб. больше, чем в 2017 году. Приоритетными мероприятиями в рамках финансирования предупредительных мер, на которые работодатели направили средства являлись: проведение обязательных периодических медицинских осмотров работников (126,9 млн. руб.), санаторно-курортное лечение работников, занятых на работах с вредными и опасным производственными факторами (69,1 млн. руб.), приобретение работникам СИЗ (52,7 млн. руб.), проведение СОУТ (41,3 млн. руб.). Активно поработали в этом направлении республиканские отраслевые организации профсоюзов. Благодаря этому, многие предприятия республики успешно использовали такую возможность. Так, на Казанском авиационном заводе им.С.П.Горбунова – филиал ПАО «Туполев» объем возмещенных средств составил 11611,0 тыс. руб., в АО «Казанское моторостроительное производственное объединение» – 4976,6 тыс. руб., в ПАО «Казанский вертолетный завод» – 9806,0 тыс. руб., ОАО Казанский завод «Электроприбор» – 642,7 тыс. руб., АО ОКБ «Союз» – 1628,8 тыс. руб., в ОАО «Зеленодольский машиностроительный завод» – 751,7 тыс. руб. Всего

		предприятия Татарской республиканской организации Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности задействовали 29653,8 тыс. руб., которые в основном направлены на оздоровление работников, занятых во вредных условиях труда. В АО «Транснефть-Прикамье» ПАО «Транснефть» (Татарстанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства) на приобретение санаторно-курортных путевок работников задействовано средств ФСС более 2 млн. рублей. В МУП «Городское управление автомобильных дорог» (г.Альметьевск) на 11,0 тыс. руб. закупили СИЗ для работников. В ПАО «КАМАЗ» 50% средств – это 9,5 млн. руб. направили на оздоровление работников, занятых с вредными условиями труда, а на оставшуюся часть организовали проведение медицинских осмотров. Возвратными средствами ФСС воспользовались и учебные заведения республики. В отчетном году механизмом возврата 20% средств ФСС воспользовались 719 образовательных учреждений. Общие затраты составили 7798,6 тыс. рублей. При этом максимальные суммы удалось вернуть ВУЗам: Казанский (Приволжский) Федеральный университет – 1229,9 тыс. руб. (направлены на проведение медицинских осмотров), Казанский национальный исследовательский технический университет – 521,8 тыс. руб. (направлены на проведение СОУТ), КГАСУ – 155,2 тыс. руб. (приобретение СИЗ, обучение по охране труда). Татарская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ осуществляет контроль расходования этих средств, анализирует ситуацию на уровне муниципальных образований. Контроль по возврату средств ФСС и направление их на предупредительные меры осуществляется Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ. Общая сумма возвращенных средств в учреждениях здравоохранения в 2018 году составила 6,280 млн. руб. (в 2017 году - 5,444 млн. руб.). Этой возможностью воспользовалось 91 учреждение (в 2017 году – 61). Большая часть этих средств направлялась на проведение СОУТ, а также на приобретение путевок в санатории для работников и обучение по охране труда. Скидка к страховому тарифу в 2018 году ФСС установлена Республиканской Клинической Психиатрической больнице.
4.18.	Защищают интересы работников (в том числе в судебных органах), пострадавших от несчастных	Защита работников, пострадавших в результате несчастных случаев на производстве, – одно из важных направлений профсоюзных органов в системе

	случаев на производстве или получивших профессиональное заболевание, принимают участие в их расследовании.	осуществляемого контроля за охраной труда. В 2018 году в Техническую инспекцию труда Федерации профсоюзов поступило 285 извещений о произошедших в организациях республики несчастных случаях. В 2018 году технические инспекторы труда Федерации профсоюзов, защищая работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и интересы их семей, принимали участие в судебных заседаниях. В Вахитовском районном суде г.Казани по исковому заявлению работника ООО «КМУ» Е.А.Михеева, который, как должностное лицо, ответственное за безопасное производство работ на объекте «Казанский ботанический сад», был признан виновным в смерти сотрудника Р.Р. Нуриева. Михеев, не признавая себя виновным в смерти Нуриева, оспаривал акт по форме Н-1. Верховный суд РТ не удовлетворил исковое заявление и признал его вину. Также Вахитовским районным судом рассматривался иск ООО «МТК» Ак Барс» об отмене акта комиссии по расследованию несчастного случая со смертельным исходом, в результате которого при демонтаже многоквартирного дома погиб работник Салахов И.И. В настоящее время окончательное судебное решение не вынесено. Технические инспекторы труда, участвуя в комиссиях по расследованию, защищают права пострадавших работников, составляют «особое мнение», если оно отличается от мнения членов комиссии и ухудшает положение пострадавшего в части предоставления полагающихся компенсаций. К примеру, технический инспектор труда выезжала по обращению председателя Лениногорского райкома профсоюза для расследования группового (5 человек) несчастного случая. При расследовании несчастного случая на производстве МБДОУ «Детский сад №31» Нижнекамского муниципального района главный технический инспектор труда республиканской отраслевой профсоюзной организации отрасли образования не согласился с выводами комиссии по расследованию несчастного случая и выразил «особое мнение». Профсоюзы защищают интересы работников, пострадавших на производстве, оказывая меры материальной поддержки через систему коллективных договоров (сверх мер, установленных законодательством). Денежные компенсации работникам, утратившим здоровье на производстве, и членам семей погибших отражаются в коллективных договорах организаций. В качестве примера ООО «Буинский сахар» (Татарстанская республиканская организация профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ), ПАО «Нижнекамский завод шин цельнометаллокордной конструкции», ПАО

		«Нижнекамскшина» и нефтегазодобывающие управления (ОО «ПО ОАО «Татнефть»), УФПС «Татарстан почтасы – филиала ФГУП «Почта России» и ПАО «Таттелеком» (Татарстанская региональная организация общественной организации профсоюз работников связи России), ООО «Домкор Индустрия» (Татарстанская республиканская организация «Профсоюз работников строительства и промышленности строительных материалов РФ»), ООО УК «Паритет» (Татарстанская республиканская профсоюзная организация Общественной организации Общероссийский профессиональный союз работников жизнеобеспечения). Выплаты пострадавшим на производстве предусмотрены локальными нормативными актами и коллективными договорами в организациях жизнеобеспечения, культуры, образования, здравоохранения, радиоэлектроники, лесной отрасли, химической, авиационной промышленности. Меры материальной помощи пострадавшим на производстве отражаются в Положениях на уровне республиканских отраслевых профсоюзных организаций. Так, в Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ дополнительные меры социальной поддержки пострадавшим на производстве и членам и семей закреплены в отраслевом Положении «О порядке оказания материальной помощи членам Профсоюза в связи с несчастным случаем при исполнении трудовых (служебных) обязанностей». По Положению материальная помощь оказывается членам профсоюза**.** За 12 месяцев 2018 года материальная помощь оказана 8 работникам на общую сумму 31,3 тыс. рублей. Эти обязательства содержатся в Республиканском, отраслевых, территориально-отраслевых, территориальных соглашениях.
4.19.	Проводят в трудовых коллективах информационно-разъяснительную и консультационную работу по законодательству об охране труда и пропагандируют вопросы охраны труда (в том числе и зарубежный опыт) в средствах массовой информации.	Большое внимание Федерация профсоюзов уделяет вопросам пропаганды прав работников на работу в безопасных условиях труда через средства массовой информации (газета «Новое слово», официальный сайт Федерации профсоюзов, телепередача «Профсоюз – союз сильных» и др.). Ежемесячно на канале ТНТ выходит телепередача «Профсоюз - союз сильных!», где освещены сюжеты, связанные с охраной труда: - «Охрана труда: Как прижились международные компании в российских условиях» (завод двигателей «Ford Solles», г.Елабуга); - «Охрана труда: Рабочие будни медиков ГАУЗ «Менделеевская Центральная районная больница»; - «Охрана труда: О чем рассказали на круглом столе в Федерации профсоюзов

		и как профсоюз и администрация Детского Центра «Экият» охраняют право на безопасный труд»; - «Охрана труда: Как профсоюз и администрация МУП «ПАТП-2» г.Казани делают работу водителей и механиков безопасной». - «Как под контролем профсоюзов проходит СОУТ в ОАО «Алексеевскдорстрой»; - «Как прошел Республиканский конкурс-КВН «Скажи «Да!» охране труда»; - «Как профсоюз и администрация МУП «Горэлектротранспорт г.Нижнекамска» обеспечивают безопасные и комфортные условия труда»; - «Как на Бугульминском сахарном заводе борются за снижение производственного травматизма»; - «Как «Фабрика процессов» в «ЦПК-Татнефть» помогает внедрять безопасные методы работы». Большая пропагандистская работа проводится Технической инспекцией труда Федерации профсоюзов. Так, в газете Федерации профсоюзов «Новое слово» размещена статья о мероприятиях в рамках Всероссийской недели охраны труда, прошедших с 9 по 13 апреля 2018 года в г.Сочи. В прямом эфире радиостанции «Эхо Москвы в Казани» в программе «Персонально Ваш» 25.04.2018 года выступила начальник отдела – главный технический инспектор труда аппарата Федерации профсоюзов, рассказала о работе, проводимой профсоюзами республики по защите прав работников на безопасные условия труда, необходимости заключения трудового договора при устройстве на работу, дополнительных социальных гарантиях социального пакета в рамках коллективного договора, о правах и обязанностях работников, гарантиях и компенсациях за работу во вредных условиях труда. Также ответила на наиболее часто встречающиеся вопросы слушателей, что нужно знать, чтобы сохранить свое здоровье и не подвести своего работодателя. В мае 2018 года в журнале «Охрана труда и социальное страхование» размещена статья «Общественный контроль – гарант безопасного труда». «Как защитить работника, пострадавшего в результате несчастного случая» – эта тема нашла отражение в апрельском выпуске газеты «Аргументы и факты». Вопросы профилактической работы, направленной на предупреждение производственного травматизма и профзаболеваемости в течение года рассматривались на Пленумах и Президиумах, постоянно действующих семинарах Федерации профсоюзов. В течение года Дни Федерации с

		освещением вопросов охраны труда прошли в Тукаевском, Чистопольском, Высокогорском, Апастовском, Атнинском, Агрызском муниципальных районах республики и в компании «Бахетле» г.Казани. Большая роль в информационной работе отводится профсоюзным сайтам, где освещается самая актуальная информация по охране труда. Ежемесячно с опытом работы в области охраны труда, о проводимых мероприятиях, лучших практик делятся специалисты служб охраны труда отраслевых профсоюзов и активисты профсоюзных движений. Например, на сайте Татарской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ создана специальная вкладка «Год охраны труда в Профсоюзе», в которой в течение всего периода размещались публикации о деятельности первичных профсоюзных органов, технических инспекторов труда, уполномоченных по охране труда, всего – около 200 заметок. В рамках Года охраны труда Татарская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ выпустила сборник материалов «Охрана труда - забота профсоюза: от уроков до квестов» тиражом 3000 экземпляров. На предприятиях вопросы пропаганды охраны труда освещаются в заводских печатных изданиях, например, в многотиражных газетах «Пороховик (ФКП «КГКПЗ»), «Машиностроитель (АО ПО «Завод им. Серго). В качестве методической помощи профсоюзному активу предприятий Техническая инспекция труда Федерации профсоюзов в 2018 году разработала бюллетени с целью использования при организации работы по охране труда. Среди них: - Методические рекомендации по организации работы представителей выборного органа первичной профсоюзной организации в составе комиссии по специальной оценке условий труда; - Методические рекомендации для работы Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных районов Республики Татарстан; - Методические рекомендации по определению степени вины пострадавшего при несчастном случае на производстве. Виды обеспечения по социальному страхованию; - Организация общественного контроля на предприятиях Республики Татарстан (обновленное издание); - О действующих нормативах температурного режима на рабочих местах.

4.20.	Обеспечивают обучение представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда, членов и руководителей первичных профсоюзных организаций по вопросам специальной оценки условии труда, в части изменений трудового и пенсионного законодательства.	Повышение уровня знаний по условиям и охране труда, необходимое работникам для осуществления своих должностных и функциональных обязанностей, является важным элементом развития профессиональных компетенций. Профсоюзами уделяется особое внимание вопросам обучения представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда, членов и руководителей первичных профсоюзных организаций по вопросам специальной оценки условии труда, в части изменений трудового и пенсионного законодательства. В 2018 году такое обучение организовано в рамках семинаров-совещаний, проводимых в муниципальных образованиях республики, где представители выборных органов первичных профсоюзных организаций принимали самое активное участие. В отчетном периоде технические инспекторы труда Федерации профсоюзов организовывали встречи с трудовыми коллективами с разъяснениями вопросов по специальной оценке условий труда, а также ежемесячно выступали на Днях Федерации, проводимых в муниципальных районах республики. Республиканские отраслевые профсоюзные организации в отчетном периоде проводили выездные семинары-совещания с профсоюзным активом в муниципальных районах, оказывали консультативную помощь членам профсоюза на местах. Например, в отраслях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства в 2018 году по охране труда обучено 2277 руководителей и специалистов. Затраты на обучение составили 783,35 тыс. рублей. Особое внимание придаётся обучению представителей профсоюзов в комиссиях по специальной оценке условий труда, разъяснению изменений трудового и пенсионного законодательства в связи с внедрением специальной оценки условий труда в учреждениях здравоохранения. Обучение проводится по плану Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ на текущий учебный год. Так, на встрече с профсоюзным активом и руководством учреждений Лениногорской, Арской, Рыбно-Слободской центральных районных больниц, РБСМЭ, ГКБ № 16 и др. проведена разъяснительная и консультативная работа по применению норм законодательства об охране труда. В ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод» обучено 195 человек из числа руководителей и специалистов, в организациях авиационной промышленности – 43 человека, отрасли энергетики – 66 человек.

4.21.	Принимают участие в реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе проведение физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне».	Физкультурно-спортивная и оздоровительная работа остается неотъемлемой частью социальной политики Федерации профсоюзов. Профсоюзами совместно с социальными партнерами выработан эффективный механизм регулирования вопросов в сфере сохранения здоровья трудящихся, формирования здорового образа жизни в борьбе с негативными социальными явлениями. По всей вертикали социального партнерства включены обязательства, затрагивающие продвижение спорта. Немаловажной задачей данного направления является внедрение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», с вовлечением членов профсоюзов разных возрастных категорий, а также проведение профсоюзных спартакиад. Ключевое значение в развитии физкультурно-спортивной и оздоровительной работы приобретает системная деятельность членских организаций Федерации профсоюзов. Ежегодно представители Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций, профсоюзные активисты предприятий и организаций принимают участие в республиканских спортивных акциях. 5 сентября 2018 года в г.Казани и муниципальных образованиях прошли республиканские массовые соревнования «Кросс Татарстана – 2018» и Всероссийский день бега «Кросс нации – 2018». На старты легкоатлетических забегов вышло 231 847 человек. Поддержали профсоюзы и акцию «Лыжня России-2018». Только в г.Казани (10 февраля) для участия в ней зарегистрировались около 14,5 тыс. человек. Массовая лыжная гонка Татарстана прошла и в муниципальных районах республики. Большая работа по пропаганде здорового образа жизни проводится в трудовых коллективах. Ежегодно профсоюзная организация ПАО «КамАЗ» с целью пропаганды физической культуры и спорта проводит Спартакиаду среди работников по таким видам спорта как: лыжные гонки, мини-футбол, шахматы, футбол, легкоатлетический кросс, волейбол, баскетбол, настольный теннис и плавание. Так, в 2018 году проведены: лыжные гонки, в которых участвовало около 200 работников из 20 подразделений ПАО «КамАЗ» (первенство проводилось в командном и личном зачете, отдельно среди мужчин и женщин); турнир по мини-футболу с участием семи команд блока заместителя генерального директора – директора по развитию ПАО «КамАЗ»; соревнования по биатлону; первенство по настольному теннису в АБК Прессово-рамного завода ПАО

		«КамАЗ»; шахматно-шашечный турнир среди работников Литейного завода ПАО «КамАЗ»; первенство по стрельбе на площадке Завода двигателей ПАО «КамАЗ». Работники ПАО «КамАЗ», ООО «Электротранспорт», ООО «Челны-водоканал» приняли активное участие в республиканском спортивном празднике «Лыжня Татарстана – 2018». Футбольная команда «Профсоюз КамАЗа» открыла сезон игр любительского футбола. Первичная профсоюзная организация ООО «Челны-водоканал» на очередном совещании приняла решение о ежедневном проведении занятий йогой (15 минут перед началом профсоюзного часа). Организации отрасли информатизации и связи приняли активное участие в лыжных гонках, проводимых в рамках Спартакиады «Здоровье 2018». По итогам соревнований 1, 2 и 3 места заняли команды ПАО «Таттелеком», РТРС «РТПЦ Республики Татарстан» и УФПС «Татарстан почтасы» - филиала ФГУП «Почта России». Профсоюзная организация ПАО «Казанский вертолетный завод» в рамках Спартакиады «Здоровье 2018» организовала и провела: зимний кросс, в котором приняли участие 185 лыжников; мини-футбол, посвященный памяти мастера спорта СССР Тетеркина В.М., - приняли участие 75 футболистов; легкоатлетический кросс, - участвовали 128 человек из 69 подразделений завода; соревнование по перетягиванию каната, - участвовали 66 выдвиженцев из 22 подразделений организации. Сотрудники поликлиники ПАО «Казанский вертолетный завод» совместно с профсоюзной организацией провели для своих работников общецеховую физкультминутку в целях укрепления иммунитета и повышения работоспособности. Профсоюзно-молодежный кросс состоялся для работников Казанского авиационного завода им.С.П.Горбунова – филиала ПАО «Туполев». Проведены соревнования по волейболу, по результатам которых победителями стали работники АО «КМПО», АО «КАПО-Композит», КАЗ им.С.П.Горбунова. На предприятиях отрасли внедрены специальные положения о проведении комплекса «ГТО». В весеннем спортивном забеге 2018 года, организованном на учебно-тренировочной базе ПАО «Нижнекамскнефтехим», приняли участие более 400 человек организации. Участники собственным примером пропагандировали здоровый образ жизни и занятия спортом. Ежегодно проводится спартакиада между филиалами АО

		«Татэлектромонтаж», в которой принимают участие порядка 300 человек. Соревнования по мини-футболу, волейболу прошли в ООО «КЗСМ», ООО «Домкориндустрия». В коллективном договоре ООО НП «Центромонтажавтоматика» закреплены обязательства о ежегодном финансировании культурно-массовых и оздоровительных мероприятий в размере 500, 0 тыс. рублей. По инициативе профсоюзов спортивные мероприятия состоялись в муниципальных районах республики. Так, в отчетном периоде в Арском муниципальном районе для учреждений образования прошла Спартакиада по следующим видам спорта: дартс, стрельба, плавание, шахматы (шашки), лыжные гонки, волейбол, бадминтон, настольный теннис, легкая атлетика. В спортивных мероприятиях приняли участие 286 человек из 47 образовательных организаций. Организации отрасли энергетики также активно участвуют в районных спортивных мероприятиях. В феврале 2018 года Тюлячинский РЭС принял участие в Фестивале Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне населения Тюлячинского района». В программу ГТО входили такие виды дисциплин, как подтягивание на высокой перекладине, прыжки в длину, стрельба из пневматической винтовки, бег на лыжах на дистанцию 5 км и др. Медицинские работники принимали участие в физкультурно-спортивных мероприятиях, проводимых совместно с муниципальными органами власти, молодежными советами районов. Работники госучреждений участвовали в спартакиадах государственных и муниципальных служащих республики (лыжные гонки, шахматы, волейбол, эстафеты по легкой атлетике и плаванию и др.). Аналогичные мероприятия прошли при поддержке профсоюзного актива организаций здравоохранения, компании ПАО «Татнефть», государственных учреждений и общественного обслуживания, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства и др.

V. Социальная защита работников и населения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
5.7.	Распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально	Распространение опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение

	значимых заболеваний, в том числе заболеваний, вызванных вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ-инфекции), проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.	вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний – важное направление, которое ведут профсоюзы республики. Федерация профсоюзов ежегодно разрабатывает макеты территориального соглашения и коллективного договора. В указанные макеты включены пункты, обязывающие работодателя «проводить профилактическую работу в целях снижения уровня заболеваемости социально значимых заболеваний, в том числе вызванных ВИЧ-инфекцией, обеспечивать вакцинацию работников от вирусных инфекций. Профсоюзам рекомендовано: «принимать участие в проведении мероприятий, направленных на пропаганду здорового образа жизни, доведение до населения информации о ВИЧ-инфекции, снижение и ликвидацию дискриминации людей, живущих с ВИЧ. Большинство отраслевых, территориально-отраслевых соглашений содержат указанные обязательства, выполнение которых обеспечивается сторонами соглашений. Примером служат Отраслевые соглашения химических отраслей промышленности, народного образования и науки, государственных учреждений и общественного обслуживания, автотранспорта и дорожного хозяйства, жизнеобеспечения, связи и др. В ходе проведения коллективно-договорных кампаний данное обязательство принимается и обеспечивается организациями, входящими в сферу обслуживания Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных организаций. Специалистами Федерации профсоюзов в рамках осуществления контроля за ходом выполнения соглашений, коллективных договоров регулярно проводится анализ выполнения обязательств по вопросам, связанным с пропагандой здорового образа жизни, доведения до работников информации о ВИЧ-инфекции, снижения и ликвидации дискриминации людей, живущих с ВИЧ. Пропаганда здорового образа жизни, занятия физической культурой и спортом во многом способствуют профилактике общей и профессиональной заболеваемости, социально значимых заболеваний, в том числе и ВИЧ/СПИДа. Большое значение пропаганде физической культуры и здорового образа жизни уделяют республиканские отраслевые профсоюзные организации энергетики, авиационной и оборонной промышленности, профсоюзные организации ПАО «Татнефть», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «КамАЗ», АО «Транснефть-Прикамье» и др. Профилактике социально значимых заболеваний во многом способствует добровольное медицинское страхование, которое активно используется

		крупными корпоративными компаниями. Так, ПАО «Татнефть», начиная с 1997 года, реализует Программу добровольного медицинского страхования, в рамках которой сотрудники организации имеют возможность получить качественные медицинские услуги и при необходимости пройти нужные обследования. С целью привлечения внимания общественности к вопросам борьбы с ВИЧ-инфекцией профсоюзы на постоянной основе ведут разъяснительную и пропагандистскую работу о необходимости проведения целевых профилактических мероприятий. Профсоюзы поддерживают ежегодную Всероссийскую акцию, организуемую Министерством здравоохранения РФ, направленную на информирование граждан о ВИЧ-инфекции, призывающей к мотивации прохождения работниками тестирования на ВИЧ.
5.14.	Предусматривают включение в отраслевые (межотраслевые), территориальные соглашения и коллективные договоры обязательств по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, лиц, ответственных за проведение физкультурной работы в организациях, а также по выделению помещений для занятий физической культурой.	Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями особое внимание уделяется обязательствам по установлению мер поощрения лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников, не имеющих вредных привычек, в том числе отказавшихся от табакокурения, ответственных лиц за проведение физкультурной работы в организациях, а также обязательствам по выделению помещений для занятий физической культурой. В соглашения и коллективные договоры организаций профсоюзами обеспечивается включение обязательства по поощрению лиц, ведущих здоровый образ жизни, работников без вредных привычек. Например, коллективными договорами театров, цирка, филармонии предусмотрено обеспечение работников, отказавшихся от табакокурения годовыми абонементами в различные спортивные комплексы. В рамках коллективно-договорного регулирования работникам строительной отрасли, проработавшим один год без больничных листков, выделяется материальное вознаграждение или предоставляются дополнительные дни к ежегодному отпуску (Казанский строительный колледж); работникам образования, химических отраслей промышленности, проработавшим календарный год без больничных листов, предоставляются три дополнительных оплачиваемых дня к ежегодному очередному отпуску (ОАО «Татхимфармпрепараты»); работникам авиационной промышленности, не имеющим в течение года листков нетрудоспособности, поощряются премией и т.д. Пристального внимания заслуживают вопросы, связанные с выделением

		помещений для занятий физической культурой. В большинстве организаций авиационной промышленности имеются или арендуются спортивные залы, площадки, бассейны и другие спортивные объекты для занятий физической культурой. Во всех отраслевых и территориально-отраслевых соглашениях предусмотрены нормы, в соответствии с которыми работодатели обеспечивают реализацию мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, среди них: - компенсация работникам оплаты занятий спортом в клубах и секциях; - организация и проведение физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО), включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; - организация и проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственной гимнастики, лечебной физической культуры (далее – ЛФК) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК), включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий; - устройство новых и (или) реконструкция имеющихся помещений и площадок для занятий спортом; - создание и развитие физкультурно-спортивных клубов, организованных в целях массового привлечения граждан к занятиям физической культурой и спортом по месту работы. В Отраслевых тарифных соглашениях по автомобильному и городскому электрическому транспорту и по дорожному хозяйству в коллективные договоры включены положения о развитии физической культуры и спорта, оздоровлении работников и их детей. В организациях имеются спортивные команды, которые активно участвуют в физкультурных мероприятиях, соревнованиях внутри отрасли. За счет средств работодателя организуются выезды на спортивные, лыжные базы, посещения бассейнов, спортивных комплексов. Например, в МУП г. Казани «ПАТП № 2», МУП г. Казани «ПАТП № 4», ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижнекамское ПАТП» оборудованы тренажерные залы, спортзал; АО «Институт Татдорпроект» оборудованы спортивный, тренажерный залы, зал для игры в пинг-понг; в ОАО «Каздорстрой» имеется стол для игры в пинг-понг; ГКУ «Главтатдортранс» – оборудован массажный

		кабинет, частично оплачиваются абонементы для посещения спортивных залов. В ОАО «Алексеевскдорстрой» силами предприятия разбит парк «Дорожник» и построена детская площадка. За счет средств работодателя каждую зиму оборудуется стадион для занятий зимними видами спорта; построены две хоккейные коробки: одна – для тренировок хоккейной команды, вторая – работникам для катания на коньках; организация обеспечивает комплекс коньками, лыжами и другим спортивным инвентарем; для работников организации закуплены современные велосипеды. В МУП г. Казани «ПАТП № 4» за счет средств профсоюза один раз в неделю арендуется спортивный зал для игры в футбол. На территории троллейбусных депо № 1 и № 2 МУП «Метроэлектротранс» построены благоустроенные спортивные площадки и имеется комфортабельный спортивный зал в Электродепо. В ООО «МДСУ-1» имеется своя хоккейная команда, проводятся открытые лично-командные соревнования по бадминтону, лыжные соревнования и др. За счет средств работодателя построена санная трасса «Чана-Тау». В коллективных договорах строительной отрасли предусмотрено посещение работниками тренажерных залов и бассейнов на территории предприятий (ОАО НСУ «Термостепс», ООО «КЗССМ», АО «ТАТЭМ» и его филиалы). Татарстанской региональной организацией Общественной организации «Профсоюз работников связи России», первичными профсоюзными организациями при совместном участии с руководителями организаций отрасли разработаны и утверждены планы мероприятий по оздоровлению работников и их детей (занятия физкультурой и спортом, посещения спортивных залов). В коллективных договорах организаций отрасли предусмотрены обязательства по их выполнению. Все организации отрасли арендуют спортивные залы. Ежегодно проводятся Спартакиады по зимним и летним видам спорта, организуемые как предприятиями, так и Татарстанской региональной организацией Общественной организации «Профсоюз работников связи России».
5.15.	Добиваются выделения организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей.	Во всех коллективных договорах предусмотрены обязательства по выделению организациями необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей. В рамках мероприятий по выполнению обязательств коллективных договоров, заключенных в медицинских учреждениях, выделяются средства на оздоровительную, спортивную, культурно-массовую работу. В отчетном

		периоде из фонда «Солидарности» Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ направлено на оказание материальной помощи на дорогостоящее лечение, пострадавшим от форс-мажорных обстоятельств 1,5 млн. рублей. В коллективных договорах большинства организаций химических отраслей промышленности содержатся положения о выделении материальной помощи многодетным семьям к 1 сентября; работникам, воспитывающим детей-инвалидов; о предоставлении льгот единственным родителям. В отрасли действуют 3 санатория-профилактория, 8 баз отдыха, 5 детских оздоровительных лагерей, 3 медико-санитарные части и другие объекты социальной сферы. Большое внимание в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства уделяется пенсионерам. За пенсионерами отрасли сохраняется возможность продолжать пользоваться социальными услугами организаций (ОАО «Алексеевскдорстрой», ООО «Нижнекамское ПАТП», МУП г.Казани ПАТП-2», МУП г.Казани ПАТП-4», ОАО «Казанское ПАТП-1», ОАО «Альметьевское ПОПАТ», ЗАО «Трест «Камдорстрой» и др.). Коллективные договоры отдельных организаций (МУП «Метроэлектротранс», АО «Нижнекамское ПАТП № 1», ООО «Нижнекамское ПАТП», МУП г.Казани «ПАТП № 2», ОАО «Альметьевское ПОПАТ» и др.) содержат обязательства работодателя по оказанию материальной помощи инвалидам и работникам, имеющим на иждивении детей-инвалидов как в рамках Международного дня инвалидов, так и по мере обращения. Например, в МУП г.Казани «ПАТП-2» работники, имеющие детей-инвалидов, пользуются правом бесплатного санаторного лечения ребёнка за счет средств организации, бесплатно предоставляется транспорт для транспортировки больного ребёнка. Для оздоровления работников организации автомобильного транспорта и дорожного хозяйства обеспечивают своих работников и членов их семей путевками для прохождения санаторно-курортного лечения. Например, дети работников МУП г.Казани «ПАТП-2» обеспечиваются путевками со скидкой до 50% в детские оздоровительные лагеря, санатории, профилактории при содействии Центров «Лето», «Ял», «Черноморец» (Крым). В АО «Транспроект» санаторно-курортное лечение работников оплачивается за счет средств работодателя в размере 25% от стоимости путевки. В МУП «Метроэлектротранс» предоставляются льготные путевки на базы отдыха «Светлая поляна» и «Зеленый бор», организуется ежегодная прогулка на теплоходе, детский летний отдых осуществляется при содействии Центров

		«Лето», «Ял», «Черноморец» (Крым). В организациях строительства и промышленности строительных материалов работникам предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска от 1 до 3 дней с оказанием материальной помощи в размере от 500 руб. до одного оклада (тарифа) в связи с рождением ребенка, 1 сентября, когда ребенок идет в первый класс, бракосочетанием детей. Кроме того, работники отмечаются денежными поощрениями на День инвалида (сам работник, если имеет инвалидность или воспитывает ребенка-инвалида). Женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, предоставляется один свободный день в месяц с оплатой полностью или частично за счет средств организации. Для многодетных семей выделяется льгота по родительским взносам при предоставлении путевок в детские оздоровительные лагеря. Приобретаются детские новогодние подарки, билеты на концерты, спектакли и другие культурно-развлекательные мероприятия. Выделение денежных средств на указанные цели также предусмотрено в Региональном отраслевом соглашении по организациям отрасли информатизации и связи Республики Татарстан на 2016 – 2018 годы и в коллективных договорах организаций отрасли. Всего за 2018 год размер социальных выплат в организациях отрасли составил более 34,6 млн. рублей. В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях оборонно-промышленного комплекса выделяются денежные средства на поддержку Советов ветеранов организаций, инвалидов, молодежи.
5.16.	Добиваются закрепления в коллективных договорах обязательств работодателей, направленных на улучшение жилищных условий работников.	В коллективных договорах организаций предусмотрены обязательства работодателей, направленные на улучшение жилищных условий работников, а также профсоюзных организаций по содействию работникам в решении этих вопросов (в таких как – ФБУ «ЦСМ Татарстан», ОАО «Алексеевскдорстрой», ОАО «Каздорстрой», МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижнекамское ПАТП-1», МУП «Метроэлектротранс», ПАО «Татнефть», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Производственное объединение «Елабужский автомобильный завод» и др.). Так, например, в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства: - проводится целенаправленная работа по закреплению молодых специалистов в ОАО «Алексеевскдорстрой» путем выделения средств на строительство жилья. Силами организации продолжается работа по строительству жилья для работников организации. Кроме того, построен многоквартирный дом, квартиры в котором работники организации имели возможность приобрести в собственность за счет заработной платы. Необходимо отметить, что на

		удаленных участках дорожных работ работники также обеспечиваются комфортабельным жильем; - выделяются средства на ипотечное строительство жилья для молодых работников ОАО «Каздорстрой» (порядка 4 млн. руб. в год); - решаются вопросы обеспечения жильем работников МУП «Метроэлектротранс» путем предоставления отдельных комнат молодым семьям; оказания помощи в постановке на учет по социальной ипотеке; выделения учащимся на курсах водителей трамвая, троллейбуса и машинистов бесплатных мест в общежитии. Молодым специалистам в первый год работы предоставляется льгота в размере 50% на проживание в общежитии; - оказывается помощь работникам АО «Нижнекамское ПАТП-1» в приобретении жилья по социальной ипотеке. Для реализации обязательств по улучшению жилищных условий работников организации (ПАО «Татнефть», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Производственное объединение «Елабужский автомобильный завод», АО «Нижнекамское ПАТП-1», МУП «Метроэлектротранс» и др.) участвуют в Республиканской программе социальной ипотеки в Республике Татарстан. Работникам отрасли строительства и промышленности строительных материалов, нуждающимся в жилье, предоставляются комнаты в малосемейных общежитиях с частичным возмещением расходов на содержание жилья (ООО НП «Центромонтажавтоматика» и НП «ЖКУ»). В коллективном договоре Казанского строительного колледжа предусмотрено выделение в общежитии комнат для молодых работников. С целью обеспечения благоустроенным жильем, работникам отрасли строительства и промышленности строительных материалов предоставляется скидка на его приобретение по договорам долевого участия. В отдельных организациях авиационной промышленности разработаны программы обеспечения жильем работников организаций, работникам оплачивается найм жилья, предоставляются ссуды на часть покупаемого жилья. В рамках федеральной целевой программы «Устойчивое развитие сельских территорий на 2014 – 2017 годы и на период до 2020 года» (далее – ФЦП), решаются проблемы улучшения жилищных условий работников агропромышленного комплекса, проживающих в сельской местности, в том числе молодых семей и молодых специалистов. В 2018 году на финансирование ФЦП из бюджетов Российской Федерации и Республики Татарстан направлено 771,05 млн. руб., что позволило улучшить жилищные условия 1028 семей. По

		социальной ипотеке получили квартиры 45 молодых специалистов бюджетной сферы. Одним из самых жизненно важных вопросов для профсоюзных организаций образования остается обеспечение работников отрасли жильем. В 2018 году жилищные условия улучшили 827 человек, из них 559 – по программе социальной ипотеки; 38 – по программе поддержки молодых семей; 58 – по программе арендное жилье, 104 педагога – из других источников. Выделены льготные ссуды на улучшение жилищных условий 108 работникам образования на общую сумму более 46 млн. рублей. В ряде коллективных договоров организаций отрасли здравоохранения включено обязательство работодателей, направленное на улучшение жилищных условий работников в целях закрепления специалистов в сельской и городской местности и решения кадрового дефицита (например, Кайбицкий, Лениногорский муниципальные районы, ДРКБ и др.). В соглашения и коллективные договоры муниципальных учреждений также включаются обязательства, направленные на улучшение жилищных условий работников. Так, в соответствии с территориально-отраслевым соглашением между Главой Ютазинского муниципального района Республики Татарстан и Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ муниципальным служащим предоставляются земельные участки в собственность при наличии пяти лет непрерывного трудового стажа муниципальной службы в органах местного самоуправления Ютазинского муниципального района Республики Татарстан.
5.17.	Принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов, программ и т.д на республиканском, отраслевом, муниципальном и локальном уровнях.	Профсоюзы принимают участие в разработке, согласовании и реализации социально направленных законов, других нормативных правовых актов по вопросам регулирования социальных и связанных с ними экономических отношений на всех уровнях социального партнерства. За период 2018 года проведена правовая экспертиза и подготовлены замечания и предложения к 129 проектам нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Татарстан.
5.18.	Обеспечивают контроль в соответствии с законодательством за своевременным и в полном объеме перечислением работодателями страховых взносов во внебюджетные фонды.	Во многих профсоюзных организациях предприятий и организаций созданы комиссии по пенсионным вопросам (или комиссии по социальному страхованию). С целью контроля за реализацией работодателями федерального пенсионного законодательства в части своевременности перечисления страховых взносов в

		соглашениях и коллективных договорах организаций закреплены следующие обязательства: - своевременное перечисление страховых взносов во внебюджетные фонды в размере, определенном законодательством; - своевременное предоставление в Отделение Пенсионного фонда РФ по РТ индивидуальных сведений на каждого работающего о стаже, льготном стаже, перечисленных взносах. Первичные профсоюзные организации осуществляют контроль в соответствии с законодательством за своевременным перечислением средств в вышеуказанные фонды, за рациональным и эффективным использованием средств социального страхования. Профсоюзами используются различные механизмы для обеспечения погашения задолженности по перечислению страховых взносов в соответствующие фонды. А именно: представители Федерации профсоюзов участвуют в работе Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений; представители Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований участвуют в работе территориальных межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных образований.
5.19.	Проводят информационную работу по разъяснению в трудовых коллективах основных положений реформы пенсионного законодательства.	В отчетном периоде Федерацией профсоюзов продолжена информационно-разъяснительная работа по вопросам пенсионного обеспечения, в том числе об изменениях в пенсионном законодательстве. Ознакомление с положениями пенсионной реформы обеспечивалось на всех уровнях социального партнерства – на выездных Днях Федерации профсоюзов в городах и муниципальных районах республики (Апастовский, Атнинский, Бавлинский, Верхнеуслонский, Тукаевский, Ютазинский), на расширенном заседании Президиума Татарстанской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации, на семинаре-совещании для председателей профкомов средне-профессиональных образовательных учреждений, в ООО «Бахетле» (г.Казань), в Учебно-исследовательском центре профсоюзов, на ежегодно проводимых консультациях в Днях открытых дверей Федерации профсоюзов.

5.20.	Содействуют развитию негосударственного пенсионного обеспечения населения, в том числе работников бюджетных организаций.	По состоянию на 01.01.2019 количество участников негосударственного пенсионного обеспечения в республике составило 77,3 тысячи человек, доплаты получают 30,3 тысячи пенсионеров, средний размер которой составляет 1481,7 рублей. По инициативе профсоюзов в республике реализуется дополнительное пенсионное обеспечение для работников бюджетной сферы. В настоящее время дополнительной пенсией охвачены более 22 тысяч человек, размер доплаты составляет 275 рублей. Негосударственное пенсионное обеспечение является важной составляющей социально-ориентированных организаций. Сегодня большинство крупных компаний имеют корпоративные пенсионные программы. Участие в подобных программах позволяет формировать негосударственную (дополнительную) пенсию, самостоятельно увеличивая будущий пенсионный капитал. Как показывает практика, дополнительная пенсия обеспечивает существенную прибавку к страховой пенсии. Не первый год работают с негосударственными пенсионными фондами по обеспечению дополнительными пенсиями своих работников, вышедших на заслуженный отдых, ПАО «Татнефть», АО «Татэнерго», ПАО «Казанский вертолетный завод», ПАО «Нижнекамскнефтехим», ПАО «Казаньоргсинтез», ПАО «ХК Татнефтепродукт», АО «Химзавод им. Карпова», ПАО «Таттелеком», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России». Все условия получения дополнительных пенсий прописаны в «Положениях о негосударственных пенсиях».
5.21.	Оказывают консультационную и правовую помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей.	Профсоюзными органами всех уровней оказывалась бесплатная консультационная и правовая помощь по вопросам социальной защиты пенсионеров, инвалидов, женщин и детей. См. пункты 2.11, 3.14.
5.22.	На условиях, установленных в соглашениях и коллективных договорах, предусматривают: развитие дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работающих; выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массовой и	В рамках коллективно-договорного регулирования в организациях принимаются меры по реализации обязательств в части: развития дополнительного пенсионного обеспечения и добровольного медицинского страхования работающих; выделения средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведения оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы; медицинского обслуживания, санаторно-курортного лечения с компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций; предоставления адресной материальной помощи работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет

	физкультурной работы; медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости, вышедшим на пенсию ветеранам организаций; предоставление адресной материальной помощи: работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат; работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом); разработку и реализацию мер по здоровье-сбережению работников.	и более, при достижении юбилейных дат и работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом). Продолжено оздоровление работников отрасли здравоохранения. В отчетном периоде 1702 работника поправили своё здоровье в санаториях-профилакториях за счёт средств бюджета Республики Татарстан, 438 членов профсоюза – в профсоюзных здравницах республики с 20% скидкой. В 2018 году размер частичного возмещения стоимости путевок из средств Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ увеличен до 20% (в зависимости от стажа профсоюзного членства), данным видом льготы воспользовались 245 членов профсоюза. Ряд первичных и районных организаций профсоюза устанавливали дополнительную компенсацию стоимости путевки за счет собственных средств (до 25%). Программа 10%-ной компенсации членам профсоюза оздоровления в профсоюзных здравницах республики реализуется Татарстанской республиканской организацией Общественной организации Российского профессионального союза работников химических отраслей промышленности. Пристальное внимание оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работе в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства уделяет Общественная организация «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ». В организациях отрасли выделяются льготные путевки на санаторно-курортное лечение и отдых работников и членов их семей за счет средств работодателей, а также за счет средств профсоюзных организаций. В 2018 году работникам отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства предоставлено 108 льготных путевок в санаторно-курортные учреждения профсоюзов Республики Татарстан. Так, в МУП г.Казани «ПАТП № 2» дети работников обеспечивались путевками со скидкой до 50%; работники МУП «Метроэлектротранс» и их семья предоставлялась возможность отдохнуть на базах отдыха «Светлая поляна» и «Зеленый бор». Гарантии по оздоровлению работников и их детей закреплены в обязательствах ряда коллективных договоров организации строительства и промышленности строительных материалов: - ООО НП «Центромонтажавтоматика» обеспечивает санаторными путевками каждого работника один раз в три года с оплатой до 85% стоимости за счет

		средств работодателя, неработающим пенсионерам, ушедшим на пенсию с организации, ежемесячно выделяет материальную помощь. - АСРО «Содружество строителей Республики Татарстан» выделяет путевки для оздоровления работников с оплатой 50% стоимости за счет средств работодателя и т.д. Ветеранам отрасли информатизации и связи предусмотрено предоставление путевок в санатории-профилактории республики. В 2018 году ветеранам выделено 63 путевки в санаторий-профилакторий «Волга». Для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей организациями отрасли выделено 5 563,0 тыс. рублей. Без внимания не остаются вопросы, связанные с предоставлением адресной материальной помощи работникам, имеющим трудовой стаж от 10 лет и более, при достижении юбилейных дат и работникам (лицам, уволенным в связи с выходом на пенсию, имевшим трудовой стаж в организации от 10 лет и более) при организации похорон (в том числе обеспечение транспортом). Например, такая помощь оказывается в организациях химических отраслей промышленности, авиационной промышленности, государственных учреждений и др. Федерацией профсоюзов в макеты территориального соглашения и коллективного договора включены обязательства работодателей по разработке и реализации мер по здоровьесбережению работников при участии профсоюзных организаций. При ведении переговоров по заключению, изменению соглашений и коллективных договоров, профсоюзы добиваются включения указанных обязательств в соглашения и коллективные договоры.
5.22.1.	Рассматривают возможность включения в соглашения и коллективные договоры организаций проведение мероприятий по организации диспансеризации, оздоровительного лечения и питания работников, в том числе и за счет средств, направляемых в установленном законодательством порядке на мероприятия по охране труда (не менее 0,2% стоимости затрат на производство продукции).	В макеты территориального соглашения и коллективного договора, разрабатываемые ежегодно Федерацией профсоюзов, включены обязательства работодателей по обеспечению финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда согласно принимаемой сметы расходов на охрану труда в размере не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции (работ, услуг), в том числе на мероприятия по организации диспансеризации, оздоровительного лечения и питания работников. При ведении переговоров по заключению, изменению соглашений и коллективных договоров, профсоюзы добиваются включения данного обязательства в соглашения и коллективные договоры.

VI. Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
6.14.	Принимают меры по защите трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи, женщин.	В соглашениях, коллективных договорах организаций предусмотрены положения, регламентирующие условия труда молодежи и женщин. Первичные профсоюзные организации содействуют созданию условий для улучшения труда женщин, оказывают помощь работодателю в выполнении социальных программ организации, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья молодежи, женщин. Наиболее широкий спектр видов социальной защиты и гарантий женщинам предусмотрен коллективными договорами крупных организаций отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства: ООО «Нижнекамское ПАТП», ОАО «Каздорстрой», МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижнекамское ПАТП-1», МУП «Метроэлектротранс», ООО «Мензелинское АТП» и др. Так, в МУП г.Казани «ПАТП-2», АО «Нижнекамское ПАТП-1» предусмотрена система профессионально-квалификационной адаптации женщин, например, после выхода из отпуска по беременности и родам; освобождение беременных женщин от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований; оказание предпочтения в приеме на работу после реорганизации организации (структурного подразделения) ранее отработавшим здесь женщинам, пожелавшим вернуться в организацию, организовать, в случае необходимости, их переобучение и т.д. В коллективный договор ООО «Мензелинское АТП» включен раздел «Льготы для работников, имеющих детей», которым, помимо льгот и гарантий, предусмотренных законодательством, устанавливается дополнительная материальная помощь женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет. Гарантии по защите трудовых прав и социально-экономических интересов женщин предусмотрены Отраслевым соглашением по предприятиям и организациям химической, нефтехимической, нефтеперерабатывающей, химико-фармацевтической отраслям промышленности и системы нефтепродуктообеспечения Республики Татарстан на 2017 – 2019 годы и коллективными договорами предприятий и организаций отрасли. Так, обязательства по предоставлению одного свободного оплачиваемого дня в месяц женщинам,

		воспитывающим ребёнка (детей) в возрасте до 16 лет, выполняются всеми работодателями предприятий и организаций отрасли. Контроль в соответствии с законодательством за предоставлением работодателями женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, еженедельно, не менее 2 часов свободного времени или одного свободного дня в месяц, полностью оплачиваемого за счет средств работодателя, осуществляется Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ. При разработке проектов отраслевого, территориально-отраслевых соглашений, коллективных договоров предоставление «детского дня» является обязательным пунктом в разделе «Общие условия труда». Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры, райкомами (горкомами), первичными профсоюзными организациями учреждений культуры республики ведется квартальный мониторинг по предоставлению работающим женщинам, имеющим детей до 16 лет, гарантий, предусмотренных постановлением Совета Министров ТАССР от 14.06.1991 № 261. Данная гарантия определена обязательствами Отраслевого соглашения между Министерством культуры Республики Татарстан и Республиканским комитетом профсоюза работников культуры на 2017 – 2019 годы, территориально-отраслевыми соглашениями, коллективными договорами учреждений и организаций культуры, искусства и кинематографии республики. За отчетный период данной гарантией воспользовалось более 1500 женщин, работающих в учреждениях культуры, искусства и кинематографии республики. Кроме того, Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры обеспечивается контроль за установлением: - 36 часовой рабочей недели женщинам, работающим в сельской местности; - от 3-х до 12-х дополнительных дней к отпуску для работников, работающих в режиме ненормированного рабочего дня; - сохранением льгот по оплате коммунальных услуг на селе работникам учреждений и организаций культуры, искусства и кинематографии. В республиканском отраслевом соглашении по строительству и промышленности строительных материалов РТ на 2016 – 2018 годы предусмотрен отдельный раздел, регламентирующий условия труда женщин и молодежи. Первичные профсоюзные организации содействуют созданию условий для улучшения труда женщин, оказывают помощь работодателю в

		выполнении социальных программ организации, направленных на улучшение условий труда и охраны здоровья женщин. Женщинам, имеющим детей-инвалидов и лицам с ограниченной трудоспособностью, по личному заявлению предоставляется возможность работать по гибкому графику. Во многих профсоюзных организациях химических отраслей промышленности работают комиссии по молодёжи, члены комиссии изучают проблемы молодёжи в форме анкетирования, опросов на внутрипроизводственных семинарах и форумах. Комиссиями по молодёжи ведётся постоянный контроль за соблюдением законодательства о социальных и правовых гарантиях молодёжи, охраны труда и здоровья, за своевременным присвоением соответствующих разрядов, тарифных ставок, окладов. В рамках Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Татарстан на 2016 – 2018 годы реализуется комплекс мер по преодолению дефицита кадров на селе. Это – целевые стипендии, единовременные денежные пособия, ежемесячные доплаты к основной заработной плате выпускникам учебных заведений, грантовая поддержка лучших специалистов отрасли. В 2018 году продолжена работа Молодежного Совета Татарстанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, одними из основных направлений которого является – координация деятельности молодежи первичных профсоюзных организаций по защите социально-экономических и трудовых интересов молодежи; содействие в развитии и совершенствовании механизма социального партнерства в части защиты интересов молодежи, отстаивание конституционных прав на учебу, труд, жилье, достойную заработную плату, отдых и охрану здоровья и актива из числа молодежи. В случаях нарушений трудовых прав и социально-экономических интересов молодежи и женщин профсоюзами принимались меры по их защите.
6.15.	Вовлекают молодежь в ряды членов профсоюзов, способствуют созданию условий для реализации профессиональных потребностей молодежи. В целях мотивации профсоюзного членства проводят конкурсы агитбригад.	В республике сохранена положительная динамика по охвату профсоюзным членством среди молодежи. Доля молодежи в профсоюзах республики составляет 41% от общего количества среди работающих и учащихся (до 35 лет) или более 267 тыс. человек. Сохраняется благоприятная тенденция представительства молодежи на выборных профсоюзных должностях. Так, среди председателей первичных

		профсоюзных организаций молодежь составляет – 27%; профгрупоргов – 43%; председателей цеховых комитетов – 26%. Сохраняется число молодежных советов (комиссий) при профсоюзных организациях. Работа в области развития молодежной политики, в том числе вовлечения в профсоюзные ряды, активно ведется членскими профсоюзными организациями. Например, охват профсоюзным членством среди работающей и учащейся молодежи в профсоюзных организациях народного образования и науки составляет 50,5%, агропромышленного комплекса – 44,3%, информатизации и связи – 42,4%, строительства и промышленности строительных материалов – 42,3%, химической промышленности – 41,3%, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства – 40,6%. Ключевую роль в вопросе защиты прав и интересов молодежи играет социальное партнерство, осуществляемое на федеральном, региональном, отраслевом, территориальном и локальных уровнях. Большинство действующих соглашений и коллективных договоров для молодежи содержат обязательства по предоставлению дополнительных льгот и гарантий, действуют положения о содействии в создании условий для формирования здорового образа жизни среди молодежи, охраны их здоровья, включены пункты по оказанию государственной поддержки выпускникам, направляемым на работу в организации бюджетной сферы (образования, здравоохранения и культуры), молодым специалистам агропромышленного комплекса. Профсоюзными организациями с молодежью проводится агитационная и разъяснительная работа о роли и задачах профсоюзов, перспективах профдвижения. Создаются условия для самореализации молодёжи на профессиональном и профсоюзном уровнях. Так, организована работа с молодежью Татарстанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. В феврале 2018 года прошел второй Молодежный профсоюзный образовательный форум «ТОП-2018 (Точка опоры Профсоюза)». Участниками форума стали государственные служащие, члены профсоюза Аппарата Президента Республики Татарстан, Кабинета Министров РТ, Государственного Совета РТ, Министерства труда, занятости и социальной защиты РТ, Министерства экономики РТ, Счетной Палаты РТ, Департамента казначейства Министерства финансов РТ, Министерства по делам молодежи и спорту РТ, Министерства юстиции РТ, Прокуратуры РТ,

		Следственного комитета РТ, Татарстанстата, Управления судебного департамента РТ, Управления Федеральной службы судебных приставов по РТ, Фонда социального страхования по РТ, а также муниципальных служащие из 45 муниципальных образований РТ. Общее количество участников Форума - 180 человек. Образовательную часть программы осуществляла компания «GMC CONSULTING» (руководитель Галина Маштакова). Татарстанской республиканской организаций Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности на базе АО «НИИтурбокомпрессор им.В.Б.Шнеппа» организован Форум молодежных советов 8 промышленных предприятий республики: ООО «Альметьевский насосный завод», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», ФГУП «Всероссийский научно-исследовательский институт расходометрии», ПАО «Казанский вертолетный завод», Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев», ОАО «НПО «Государственный институт прикладной оптики», ОАО «Казанькомпрессормаш», АО «НИИтурбокомпрессор им.В.Б.Шнеппа». В мае 2018 года состоялся XII Молодёжный форум Татарстанской республиканской организации Росхимпрофсоюза, посвящённый 100-летию Профсоюза химиков России. В мероприятии приняли участие шестьдесят молодых работников большинства предприятий химических и нефтехимических отраслей промышленности РТ. В программе Форума было проведение обучающих семинаров, лекций, обсуждение перспектив развития молодежного движения Комплексная работа в реализации молодежной политики ведется членскими организациями, входящими в Татарстанскую республиканскую организацию Всероссийского Электропрофсоюза. 26 января 2018 года в АО «Татэнерго» состоялось собрание представителей первичных профсоюзных организаций и молодежных комитетов филиалов и дочерних компаний акционерного общества, на котором рассмотрены вопросы реализации программы социальной поддержки сотрудников, а также предложения по внесению изменений в отраслевое тарифное соглашение. Особое внимание уделяется работе студенческих профсоюзных организаций среднего и высшего профессионального образования в отрасли здравоохранения. Так, приоритетами в работе профсоюзной организации Казанского государственного медицинского университета является защита социально-экономических интересов студентов, социальная помощь студентам, пропаганда здорового образа жизни, личностный рост обучающихся, организация их досуга

		и информированности. Профсоюзной организацией реализуется проект «Персональная карта студента» в целях расширения социальной поддержки студентов университета путем предоставления доступа к системе бонусов и скидок в 20 компаниях г.Казани.
6.16.	Проводят обучение лидеров молодежного профсоюзного движения, молодых работников и студентов основам трудового законодательства, социального партнерства и другим социально-экономическим вопросам на ежемесячных семинарах в Учебно-исследовательском центре профсоюзов и Школе молодого профсоюзного лидера.	Отдельная работа профсоюзами ведется по обучению и воспитанию молодых профсоюзных лидеров. В 2018 году продолжили свою деятельность образовательные модули: трехдневные семинары, реализуемые на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, для молодежного профсоюзного актива, работающего в организациях республики; образовательная программа «Школа студенческого профсоюзного актива «Поколение П»; «Профсоюзный урок» для старшеклассников. Планомерная работа в части проведения образовательных форумов и модулей осуществляется рядом членских организаций Федерации профсоюзов и первичными профсоюзными организациями. Татарская республиканская организация Общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ для молодых педагогов совместно с Министерством образования и науки Республики Татарстан провели республиканский форум молодых педагогов (300 человек) и III республиканскую педагогическую школу (более 100 человек), где участники разрабатывали «дорожные карты» мероприятий и совместные проекты. В отчетном году Совет молодых педагогов РТ приступил к реализации новых образовательных проектов (совместно с институтом психологии и образования КФУ) как «Учитель-исследователь» по вовлечению молодых учителей в научную деятельность, развитие исследовательских компетенций; «Курс молодого бойца» для педагогов записывают подборку видео-лекций по самым актуальным проблемам для учителей, начинающих свой путь. Совместно с Казанскими федеральными университетами для студентов 3-4 курсов реализованы проекты «Клуб студентов-педагогов», «Педагогическая олимпиада», состоялась интерактивная сессия «Безопасная образовательная среда в школе». На базе Института развития образования совместными усилиями зарегистрирована федеральная инновационная площадка «Учитель 2.0», предполагающая комплекс мероприятий, направленных на профессиональное совершенствование молодых педагогов. Председатели территориальных советов молодых педагогов прошли обучение по программе «Профессиональный рост и карьера молодого педагога: компетентностный подход».

		В марте отчетного года в рамках «Недели образования взрослых» прошел методический коучинг для молодых педагогов Азнакаевского муниципального района; в апреле – в средней общеобразовательной школе № 3 имени Т.Гиззата г.Агрыз прошел Межрегиональный образовательный форум молодых педагогов «Траектория успеха», в котором приняли участие 50 учителей школ Агрызского муниципального района, студенты из городов Набережные Челны и Елабуга, а также из Удмуртской Республики; в мая – в г.Заинск прошел чемпионат педагогических кейсов для молодых педагогов города. В августе 2018 года в Казани Татарстанская республиканская организация Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности организовала Всероссийский семинар «Следующие 100 лет начинаются сегодня!», собрав 22 молодых профсоюзных активиста из 9 предприятий и организаций отрасли. В рамках семинара состоялась встреча с председателем ЦК Росхимпрофсоюза А.В.Ситновым. Ряд профсоюзных активистов из предприятий химической отрасли были направлен на обучающие семинары и тренинги в ЗУМЦ г. Санкт-Петербург. За 2018 год в 6 Школах профсоюзного актива химической отрасли ППО было обучено 2211 человек. Профсоюзная организация ПАО «КАМАЗ» уделяет огромное внимание обучению молодежного актива. В течение 2018 года для профсоюзной молодежи учебно-методическим центром профкома автогиганта организуются практикумы, тренинги, семинары. Молодые работники ПАО «КамАЗ» с 20 по 22 апреля 2018 года приняли участие в VI Молодежном профсоюзном семинаре ПАО «КамАЗ», в рамках которого прошли образовательные тренинги, а также презентация проектов - участников конкурса «Молодой профсоюзный лидер». В ноябре 2018 года слушатели Школы «Профсоюзное образование молодежи» в рамках практикума «Профсоюзы от А до Я» изучили темы «Коллективный договор как форма социального партнерства. Раздел «Молодежь», «Работа профсоюзного комитета по оздоровлению трудящихся и развитию туристического отдыха членов профсоюза», «Информационные технологии в работе профсоюзной организации», «Структура профсоюзов и роль первичных профсоюзных организаций». В декабре 2018 года прошли очередные занятия по вопросам профсоюзного контроля за охраной труда, структуры профсоюзной организации, роль первичных профсоюзных организаций и корпоративное пенсионное обеспечение.
6.17.	Обеспечивают участие представителей молодежи в комиссиях при ведении переговоров по заключению	В состав комиссий по социально-трудовым вопросам, действующим в организациях, входят представители молодёжи.

	соглашений всех уровней и коллективных договоров.	
6.18.	Способствуют через соглашения и коллективные договоры обеспечению гарантий и расширению прав молодежи и женщин на обучение, занятость, достойную заработную плату, участие в управлении производством.	Большинство соглашений и коллективных договоров содержат обязательства по предоставлению дополнительных социальных гарантий молодежи и женщинам, а именно: оплачиваемые ученические отпуска, оплата (полная или частичная) профильного образования молодым работникам, трудоустройство молодых специалистов, наставничество, защита в случае сокращения численности (штата) работников, в условиях введения режимов неполной занятости, установление доплат к заработной плате, оздоровление, обеспечение жильем, местами в детских дошкольных учреждениях, повышение квалификации и др. В рамках соглашений и коллективных договоров учреждений культуры, искусства и кинематографии для молодежи предусматривается создание условий для повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников отрасли как с отрывом, так и без отрыва от производства в Институте дополнительного профессионального образования при Министерстве культуры РТ, получения профильного образования в Казанском государственном университете культуры и искусств, профессиональных средних специальных учебных заведениях республики. Преподавателям – молодым специалистам системы дополнительного образования детей отрасли культуры установлена ежемесячная выплата в размере 1110 рублей. В учреждениях отрасли здравоохранения продолжена практика выделения фиксированного размера материальной помощи из средств республиканского бюджета молодым специалистам, приехавшим по целевому направлению Министерства здравоохранения Республики Татарстан для работы в сельской местности. Ежемесячная надбавка, выплачиваемая в течение первых трёх лет непрерывной работы, составляет 1,794 тыс. руб., единовременная выплата на хозяйственное обустройство в размере 21,534 тыс. рублей. В учреждениях здравоохранения значительное внимание уделяется адаптации молодых специалистов в коллективе, повышению профессиональных знаний, умению и освоению современных методов обследования лечения, навыков работы на высокотехнологичном оборудовании, активно используется взаимозаменяемость – врачи осваивают смежные специальности, владеют методами диагностики на нескольких аппаратах. Возможность для профессионального роста дает направление специалистов по обмену опытом на рабочие места в г.Казань, г.Санкт-Петербург, в Республику Башкортостан и др.

		В первый год работы за молодыми специалистами закрепляются наставники из числа опытных, высококвалифицированных специалистов. В Положении о премировании предусмотрено условие материального поощрения наставников при достижении установленных показателей в работе молодого специалиста. Проводится поощрение молодых работников, добившихся высоких показателей в труде и активно участвующих в деятельности профсоюзной организации. Молодые педагоги Татарстана в первые три года работы ежемесячно получают доплату в размере 1110 рублей. За счет средств муниципального бюджета выплачиваются единовременные материальные вознаграждения молодым педагогам в Спасском муниципальном районе в размере – 20000 рублей, в городах Лениногорск – 10000 рублей, Нижнекамск – 5000 рублей. Для молодых специалистов сельской местности, работающих в отрасли сельского хозяйства, производится ежемесячная доплата к заработной плате в размере 7,5 тыс. руб. в течение одного года после принятия на работу, а также выплата единовременного денежного пособия для выпускников ВУЗов в размере 300 тыс. руб., ССУЗов – 150 тыс. рублей. В соответствии с Отраслевым тарифным соглашением по системе органов и учреждений Прокуратуры Республики Татарстан для молодых специалистов за счет работодателей предусматривается финансирование и обеспечение повышения квалификации с сохранением места службы и среднего заработка; создаются необходимые условия для совмещения службы (работы) с обучением в образовательных учреждениях среднего и высшего профессионального образования без отрыва от производства впервые; при поступлении на работу молодых специалистов прикрепляют к наставнику; регулярно проводятся спортивно-оздоровительные мероприятия. Вопросы подготовки молодых кадров отражены в коллективных договорах организаций авиационной промышленности. К примеру, в ПАО «Казанский вертолетный завод» через коллективно-договорное регулирование для работников, успешно обучающихся без отрыва от производства в вечерних (сменных) общеобразовательных учреждениях, в период учебного года устанавливается по их желанию рабочая неделя, сокращённая на один рабочий день или на соответствующее ему количество часов (при сокращении рабочего дня в течение недели). За время освобождения от работы указанным работникам выплачивается 50% средней заработной платы, но не ниже минимального размера оплаты труда. Производится единовременное материальное поощрение молодых специалистов, окончивших ВУЗы без отрыва от производства (1, 2

		высшее образование, аспирантура) и получивших дипломы по профилю своей работы, в размере 3000 рублей. Вопросы подготовки молодых кадров отражены в коллективных договорах организаций промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства и др. Так, в коллективных договорах многих организаций строительства и промышленности строительных материалов предусмотрены: - льготы молодым работникам для обучения в образовательных учреждениях профессионального образования; - целенаправленная подготовка молодых специалистов в образовательных учреждениях профессионального образования. Обучающиеся, в период прохождения производственной практики и производственного обучения, обеспечиваются оплачиваемыми рабочими местами по заявленным профессиям (ПАО «Камгэсэнергострой»). В рамках коллективно-договорного регулирования в МУП «Метроэлектротранс» предусмотрено выполнение локальных нормативных актов по порядку выплаты за счет организации стипендии обучающимся по профессии «водитель трамвая и водитель троллейбуса» в ГАОУ СПО «Казанский техникум наземного и подземного электрического транспорта»; в ПАО «Татнефть» предусмотрено обеспечение молодых рабочих и специалистов, обучающихся по направлениям работы по специальности; в АО «Транснефть-Прикамье» молодым специалистам (выпускникам учебных заведений) выплачивается компенсация расходов по найму (аренде) жилья, производится оплата стоимости проезда студентам, обучающимся в образовательных организациях по программам высшего или среднего профессионального образования, на основании заключенных с организацией договоров, принимаемым для прохождения практики в подразделения организации, расположенные за пределами местности их постоянного проживания.
6.19.	Способствуют организации трудового соперничества среди молодежи. Проводят конкурсы: «Лучший молодежный профсоюзный лидер», «Лучшая агитбригада», «Детский рисунок и плакат», конкурсы профессионального мастерства и др.	Молодежными советами Федерации профсоюзов**,** республиканских отраслевых профсоюзных организаций организованы многочисленные конкурсы и соревнования. В 2018 году прошли следующие республиканские конкурсы: «Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан; детского рисунка и плаката, посвященный пропаганде рабочих профессий «Я б рабочие пошел…». Для развития творческой инициативы и научно-технических способностей

		молодых работников, а также повышения производительности труда молодые работники участвуют в конкурсах профессионального мастерства (АО «Транснефть – Прикамье», ООО «Газпром трансгаз Казань», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж», филиал АО «Связьтранснефть» ВКПТУС, «ГАОУ ВО «Альметьевский государственный институт муниципальной службы»). Так, в октябре 2018 года в АО «КМПО» прошел конкурс профессионального мастерства среди молодых сотрудников. В нем соревновались слесари, фрезеровщики, технологи, конструкторы и инженеры по организации и нормированию труда. В декабре 2018 года в ОАО «Казанский завод «Электроприбор» прошёл заводской конкурс профессионального мастерства на звание «Лучший по профессии» по 3 специальностям. Первичные профсоюзные организации предприятий и организаций химических отраслей промышленности принимают непосредственное участие в организации конкурсов профессионального мастерства. На протяжении многих лет успешно проводятся конкурсы в ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «ХК «Татнефтепродукт», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Татхимфармпрепараты», АО «Химзавод им. Л.Я. Карпова». Несмотря на то, что на ПАО «Нижнекамскнефтехим» ежегодно проводится множество мероприятий, с общим охватом около пяти тысяч человек, в 2018 году были задуманы и реализованы новые мероприятия и проекты, такие как: ✓ Военно-патриотическая игра «Патриоты Нефтехима»; ✓ «День здоровья»; ✓ Туристические мероприятия «Дороги памяти» и «День туризма»; ✓ Квест-мероприятия «Форд Боярд» и «Семейный подряд». В ПАО «Казаньоргсинтез» в 2018 году, помимо традиционных мероприятий, проводились конкурсы: «А ну-ка, парни!», «Брейн-ринг», «Молодой профсоюзный лидер» и «Молодая семья». Первичной профсоюзной организации ПАО «Казаньоргсинтез» 12 октября 2018 года проведен конкурс «Молодежный профсоюзный лидер ПАО «Казаньоргсинтез». Дети работников предприятий и организаций химических отраслей промышленности принимают участие в конкурсах рисунков, посвящённых различным событиям и проводимых как на предприятиях, так и в республиканском масштабе (Федерация профсоюзов, группы компаний «ТАИФ»). Общественная организация профсоюз работников автомобильного транспорта

		и дорожного хозяйства совместно с Комитетом по транспорту г.Казани 18 октября 2018 года на площадке «Казань Арена» провели ежегодный городской Конкурс профессионального мастерства среди водителей автобусов и кондукторов. В сентябре 2018 года на территории троллейбусного депо №1 МУП «Метроэлектротранс» состоялся конкурс «Лучший водитель троллейбуса». В мае 2018 года на Ремонтно-инструментальном заводе ПАО «КамАЗ» прошли конкурсы профессионального мастерства среди молодых мастеров и инженеров-технологов. 22 ноября 2018 года в Логистическом центре ПАО «КамАЗ» прошел конкурс профмастерства среди мастеров и бригадиров. Профсоюзная организация ПАО «КамАЗ» в отчетном периоде провела конкурс «Профсоюзный проект», направленный на повышение мотивации профсоюзного членства через такие направления работы, как информационная деятельность, охрана труда, культурно-массовая и спортивно-оздоровительная работа, информационная деятельность и внутриобъектовый режим. В отчетном году Татарская республиканская организация Российского профессионального союза работников культуры провела конкурсы: «Лучшая профорганизация отрасли культуры», «Лучший лозунг профсоюза», «Лучший агит-плакат и рисунок «Профсоюз – это сила, профсоюз – это Мы!». Татарстанская республиканская организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности провела конкурсы детского рисунка «Я б в рабочие пошел» «Моя родина - Россия», конкурсы профессионального мастерства внутри предприятий. Большое значение придается участию молодых работников и студентов в чемпионате рабочих профессий WorldSkills на всех уровнях. Молодые работники ПАО «Казанский вертолетный завод» приняли участие в корпоративном чемпионате «Молодые профессионалы – 2018» по стандартам WorldSkills. Студенты Казанского медицинского колледжа стали победителями Национального чемпионата «Молодые профессионалы» Worldskills Russia 2018 в компетенции «Медицинский и социальный уход». Студенты МЦК-КТИТС стали победителями на европейском чемпионате EuroSkills Budapest 2018, а также призерами VI Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) – 2018. 8 декабря 2018 года прошёл IV (открытый) Республиканский отраслевой конкурс КВН, в котором приняли участие 6 команд, в том числе команды химиков из Самарской и Ростовской областей.
6.20.	Создают в организациях советы (комиссии, комитеты) по работе с молодежью.	По работе с молодежью создана самостоятельная постоянно действующая общественная организация Совет молодых специалистов, а также Союз

		молодежи – основной целью этих организаций является выражение интересов и защита прав этой категории работников. Во всех организациях созданы Советы молодежи для защиты социально-экономических прав, привлечения молодежи к активной профсоюзной деятельности, повышения их социальной значимости.
6.21.	Оказывают помощь в организации массовых трудовых, культурных, спортивных мероприятий для молодежи.	Ежегодно работники организаций принимают активное участие в спортивных соревнованиях в рамках Спартакиады «Здоровье», «Молодежная профсоюзная лыжня», «Профсоюзная Спартакиада среди работающей и учащейся молодежи Республики Татарстан». На всех предприятиях и в организациях проведение массовых трудовых, спортивных, культурных мероприятий, организация досуга и отдыха для молодёжи реализуется в рамках социального партнёрства между работодателями и первичными профсоюзными организациями. Коллективные договоры большинства организаций предусматривают обязательства по выделению средств на проведение культурно-массовых и спортивных мероприятий. Ключевое значение в развитии физкультурно-спортивной и оздоровительной работы приобретает системная деятельность членских организаций Федерации профсоюзов и первичных профсоюзных организаций. Все учреждения здравоохранения республики участвовали в ежегодно проводимой спартакиаде медработников «Здоровье». Так, 10 мая 2018 года в Нижнекамске состоялся зональный этап отборочных соревнований Спартакиады работников здравоохранения РТ «Здоровье– 2018» в спортивно-оздоровительном комплексе «Батыр» по бадминтону, волейболу, легкой атлетике, настольному теннису, шахматам и перетягиванию каната. 21 сентября на «Центральном стадионе» прошли финальные соревнования Спартакиады медицинских работников Республики Татарстан «Здоровье-2018». За кубок победителя состязались 14 команд городских и районных учреждений здравоохранения. Практически в каждом учреждении здравоохранения ежегодно отмечается международный День медицинской сестры, День медицинского работника. В День медицинской сестры прошли благотворительные ярмарки, организованные первичными профсоюзными организациями, молодёжным советом и советом медицинских сестер. Завершались благотворительные ярмарки праздничными концертами силами сотрудников медицинских организаций. Собранные средства направлены в благотворительный фонд детских стационаров для поддержки детей, оставшихся без попечительства родителей. В преддверии Дня медицинского работника 7 июня 2018 года состоялся 11-ый республиканский конкурс «Врач года — Ак чәчәкләр — 2018».

		Татарстанская республиканская организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности 3 февраля 2018 года провела соревнования по лыжным гонкам среди организаций авиационной промышленности республики на озере Лебяжье Кировского района г.Казани, в октябре организован III отраслевой турнир по волейболу на Кубок Профавиа. 3 марта 2018 года на базе МБУ «Средняя общеобразовательная школа № 62 Авиастроительного района г. Казани» состоялись традиционные соревнования среди юных авиамоделистов по бумажным и пенопластовым моделям; 2 июня 2018 года на стадионе «Тасма» для 20-ти команд работников авиационной промышленности прошел пятый корпоративно-профсоюзный мини-футбольный турнир на кубок имени В.Е.Копылова. В отчетном году состоялась круглогодичная Спартакиада ПАО «КамАЗ». Прошли соревнования по лыжным гонкам, биатлону, мини-футболу, шахматам, волейболу, баскетболу, настольному теннису, плаванию и т.д. Также молодые сотрудники ПАО «КАМАЗ» приняли участие в традиционном туристическом слете работников ПАО «КАМАЗ», который прошел с 27 по 29 июля в Менделеевском районе РТ. В течение 2018 года молодые работники энергетического комплекса принимали участие в XIX Спартакиаде Электропрофсоюза РТ ВЭП. Первичная профсоюзная организация Чистопольских электрических сетей провела спортивный праздник «Папа, мама, я - энергетиков семья» для семей семьи из семи муниципальных районов Республики Татарстан. В рамках Спартакиады «Здоровье 2018» проведены соревнования среди работников отрасли информатизации и связи: лыжные гонки на площадке детской оздоровительной базы «Солнечный» (февраль), на базе спортивного комплекса «Биектау» – соревнования по летним видам спорта. Также в сентябре 2018 года молодежный профактив принял участие в X Республиканском спортивно-туристическом слете работающей молодежи отрасли информатизации и связи РТ. 26 октября 2018 года в доме шахмат им. Р. Г.Нижметдинова Татарстанская региональная организация общественной организации профсоюз работников связи России совместно с ФСО «Спартак Татарстан» провели заключительные соревнования по шашкам и шахматам в рамках ежегодной Спартакиады «Здоровье 2018». Предприятиями и организациями Республики Татарстан ведется большая работа по раскрытию творческих способностей молодежи. 8 ноября в ДК «Энергетик» работники ООО «КАМАЗжилбыт» посетили театрализованный

		концерт «Челнинские девчата». В декабре 2018 года во Дворце культуры состоялся гала-концерт Фестиваля художественного творчества работников «Автоград 2018». Команда молодых сотрудников АО Казанское ОКБ «Союз» приняла участие в четвертом фестивале творчества и спорта «Кураж – 2018», среди молодежи предприятий АО «Концерн ВКО «Алмаз – Антей». Молодежь авиационной промышленности участвовала в фестивале художественной самодеятельности среди предприятий авиационной промышленности «Чаепитие на Волге». Администрация ФКП «КГКПЗ», АО «ПОЗИС» совместно с первичной профсоюзной организацией активно принимали участие в проведении таких мероприятий для молодежи как: «День Молодежи», «День завода», «День защиты детей», «Брейн-ринг», КВН, проводится конкурс проф. мастерства, заводская Спартакиада, Новый год. Работающая молодежь многих предприятий и организаций Республики Татарстан принимала участие в открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодёжи «Наше время – Безнең заман».
6.22.	Разрабатывают и реализуют меры поощрения молодежи из числа членов профсоюзов, добившейся высоких показателей в труде и учебе, учреждают стипендии лучшим студентам Образовательного учреждения профсоюзов высшего образования «Академия труда и социальных отношений».	По ходатайству профсоюзных организаций молодые работники, добившиеся высоких показателей в труде и учебе, получают поощрения в виде благодарностей, грамот или денежного вознаграждения. Традиционным стало поощрение студентов, успешно совмещающих отличную учебу с общественной деятельностью. Сложилась профессиональная система обучения студентов и учреждены ежегодные профсоюзные стипендии в республиканских отраслевых профсоюзных организациях авиационной промышленности, работников народного образования и науки, здравоохранения, связи, агропромышленного комплекса, энергетики, профсоюзной организации ПАО «Татнефть» и др. К примеру, профсоюзными стипендиями Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ поощрены 16 лучших студентов медицинских училищ, колледжей и Казанского государственного медицинского университета. Два раза в год по итогам сессий студентам Казанского государственного аграрного университета, Казанской государственной академии ветеринарной медицины имени Н.Э.Баумана, имеющим хорошие успехи в учебе, активно участвующим в жизни профсоюза, присуждается стипендия Центрального комитета профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ в размере

		10800 руб. каждому. Профсоюзные стипендии за успешную учебу и активную профсоюзную деятельность вручены Татарской республиканской организации Российского профессионального союза работников культуры 6-ти стипендиатам – учащимся Альметьевского музыкального колледжа им.Ф.Яруллина, Елабужского колледжа культуры и искусств, студентам Казанского государственного института культуры. Поддерживая молодежную политику, выполняя обязательства отраслевого соглашения, ежегодно на заседании Президиума Татарской республиканской организации Общественной организации – профсоюз работников народного образования и науки РФ самым активным председателям территориальных объединений молодых педагогов за лучшую организацию работы вручаются дипломы и стипендии в размере 20,0 тыс. рублей. В 2018 году их количество составило 10 человек. При условии отличной и хорошей учебы учащимся Казанского техникума информационных технологий и связи (операторам связи) назначены именные стипендии. За 2017 – 2018 годы учреждены 38 именных стипендиатов среди студентов и преподавателей. Молодые работники авиационной промышленности, добившиеся высоких показателей в труде и учебе, получают поощрения в виде благодарностей, грамот или денежного вознаграждения. В отчетном периоде Татарская республиканская организация Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности провела отраслевой республиканский конкурс на присуждение «Премии Татарской республиканской организации профсоюза для молодых профсоюзных активистов», победители которого были номинированы на Премию Профсоюза имени А.Ф.Бреусова.
6.23.	Участвуют в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России. Обучают профсоюзные кадры основам гендерного подхода в социально-трудовых отношениях.	Профсоюзы принимают участие в реализации Концепции гендерной политики Федерации Независимых Профсоюзов России путем внедрения гендерного подхода в договорный процесс при заключении соглашений и коллективных договоров. В коллективных договорах для женщин-работниц предусмотрены и обеспечиваются равные конкурентные условия с мужчинами-работниками при назначении на руководящие должности, приеме на работу и в сфере оплаты труда.
6.24.	Способствуют реализации гендерного равенства в сфере оплаты труда, при приеме на работу, назначении на руководящие должности.	Положения соглашений всех уровней и коллективных договоров запрещают разделение работников по половому признаку. В действующих соглашениях и коллективных договорах приняты конкретные

		обязательства, напрямую влияющие на положение женщин. Среди них можно отметить следующие: - обеспечение равенства мужчин и женщин при приеме на работу при прочих равных качествах претендентов на рабочее место; - предоставление возможности пройти, при необходимости, обучение с целью повышения квалификации или переподготовки на условиях, определенных коллективным договором, женщинам, приступившим к работе после отпуска по уходу за ребенком; - предоставление работы по гибкому графику и др.
6.25.	Организуют на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств.	В рамках реализации обязательств соглашений и коллективных договоров на базе профсоюзных санаториев и оздоровительных лагерей организуется отдых и оздоровление детей и подростков, в том числе детей-сирот и детей, оставшихся без родителей, попечителей и опекунов, а также санаторно-курортное долечивание (реабилитацию) работающих граждан по ряду заболеваний после стационарного лечения и оперативных вмешательств. За отчетный период в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов пролечились и отдохнули 46059 человек, в том числе: - по профсоюзной путевке – 5306 членов профсоюзов и членов их семей; - в рамках программы медицинской реабилитации работающих граждан и инвалидов непосредственно после стационарного лечения прошли долечивание 1653 человека и 1406 человек с профессиональными заболеваниями и после производственных травм. Большое внимание в профсоюзных здравницах («Васильевский», «Жемчужина») уделяется детскому отдыху, в которых в 2018 году поправили свое здоровье 2819 детей и подростков. На всех предприятиях оборонно-промышленного комплекса, кроме ФКП «КЗТМ», организовано санаторно-курортное лечение работников предприятий и членов их семей, а также летний отдых детей работников предприятий. Организация детского летнего отдыха в организациях автомобильного транспорта и дорожного хозяйства осуществляется при содействии Центров «Лето», «Ял», «Черноморец» (Крым). Отдых детей работников отрасли организован в санаториях организации отрасли: «Пионер», «Чайка», ЗАО «Санаторий Радуга». В 2018 году в МУП г.Казани «ПАТП № 2» дети работников обеспечивались путевками со скидкой до 50 %; ЗАО «Трест «Камдорстрой» организовал детский отдых на базе собственного детского оздоровительного

		лагеря «Солнышко». Указанные обязательства по организации оздоровления и санаторно-курортного лечения работников и членов их семей осуществляются в пределах финансовых возможностей организаций отрасли. В 2018 году отдохнуло 293 ребенка работников отрасли информатизации и связи в пионерских лагерях и 18 детей здравницах республики. Общая сумма затрат организаций отрасли составила 7126,0 тыс. рублей. В ПАО «Таттелеком» 13 малообеспеченным семьям работников с детьми предоставлены путевки «Мать и дитя» с 80% скидкой от стоимости путевки. В организациях химических отраслей промышленности организован отдых детей работников на детской базе отдыха «Солнечный» (ПАО «Казаньоргсинтез»), выделялись денежные средства на приобретение путевок в оздоровительные лагеря детям работников со скидкой 50% (АО ХК «Татнефтепродукт»), выделялись работникам и членам их семей льготные путевки в ЦКиО «Родничок (АО «Татхимфармпрепараты») и др.

VII. Развитие социального партнерства

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
7.10.	Инициируют заключение республиканского, отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров. Способствуют подготовке и проведению коллективно-договорной кампании. Обеспечивают экспертизу проектов соглашений и коллективных договоров на соответствие их законодательству и соглашениям.	Федерацией профсоюзов, республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями постоянно оказывается как организационная, так и методическая помощь при заключении соглашений и коллективных договоров. В рамках социального партнерства обеспечено заключение 213 соглашений и 4779 коллективных договоров, заключенных первичными профсоюзными организациями. При этом доля работающих в организациях, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными первичными профсоюзными организациями, составляет 99% (615845 человек). В Республике Татарстан на 31.12.2018 действовали 30 отраслевых соглашений (14 соглашений – во внебюджетном секторе экономики и 16 соглашений - в бюджетном секторе экономики), 45 территориальных соглашений, заключенных во всех муниципальных образованиях республики. Профсоюзами обеспечивалась экспертиза соглашений и коллектив-ных договоров на соответствие их соглашениям, законодательству. Например, Федерацией профсоюзов проведена экспертиза 16 проектов территориальных соглашений, заключенных в отчетном периоде. Экспертиза коллективных договоров обеспечивается и республиканскими

		отраслевыми профсоюзными организациями. Так, например, Татарстанской республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ проведена экспертиза 22 проектов коллективных договоров на соответствие их нормам трудового законодательства и отраслевого соглашения. Татарской республиканской организацией Российского профессионального союза работников культуры проведена экспертиза 127 проектов коллективных договоров и 6 территориальных соглашений.
7.11.	Организуют работу городских и районных отраслевых комитетов (советов) профсоюзов, координационных советов организаций профсоюзов, первичных профсоюзных организаций по заключению отраслевых (межотраслевых), территориальных соглашений и коллективных договоров и контролю за их исполнением.	В муниципальных образованиях республики успешно функционирует система представительства Федерации профсоюзов – Координационные советы организаций профсоюзов (далее – Координационные советы). Координационные советы действуют в 45 муниципальных районах и городских округах Татарстана. Федерация профсоюзов оказывает помощь Координационным советам в организации их деятельности, в том числе и по заключению территориальных соглашений и коллективных договоров, контролю за их исполнением.
7.12.	Оказывают бесплатную юридическую помощь членам профсоюзов по защите трудовых прав и социальных гарантий.	Работа проводилась в рамках мероприятий, предусмотренных п.п.2.11, 3,14, 4.18, 5.21 Республиканского соглашения.
7.13.	Способствуют созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.	В целях использования всех механизмов по внесудебному восстановлению и защите трудовых прав работников профсоюзами республики продолжалась работа по осуществлению комплекса мер, направленных на создание в организациях и эффективную деятельность комиссий по трудовым спорам (далее – КТС). К примеру, в отчетном периоде состоялись встречи с трудовыми коллективами ОАО «Казанский завод синтетического каучука», АО «Судоходная компания «Татфлот» с участием представителей Федерации профсоюзов, республиканской отраслевой профсоюзной организации, первичного профсоюзного органа с целью разъяснений порядка и способов защиты работниками нарушенных трудовых прав. К числу мероприятий, направленных на создание и деятельность КТС, можно отнести: - информационное и методическое обеспечение профсоюзного актива по инициированию, созданию и работе КТС в рамках обучающих семинаров на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, выездных Школ профсоюзного актива; - информирование работников о порядке обращения в КТС в рамках выездных совещаний в муниципальные образования республики, выездных юридических консультаций в организациях;

		- оказание правовой помощи в подготовке заявлений в КТС (в 2018 году оказана правовая помощь работникам авиационной промышленности, автотранспорта, здравоохранения, оборонной промышленности, народного образования, энергетической отрасли в подготовке 73 заявлений в КТС по спорам, связанным с: восстановлением трудовых прав работников по вопросам предоставления гарантий и компенсаций за работу во вредных условиях труда, применением дисциплинарного взыскания, оплатой труда, изменением режима рабочего времени и др.); - распространение брошюры «Разрешение индивидуального трудового спора в комиссии по трудовым спорам»; - размещение информации о порядке создания и деятельности КТС и образцов соответствующих документов на официальном сайте Федерации профсоюзов в разделе «Документы для вновь избранного председателя профкома».
7.14.	Обеспечивают укрепление правовых служб на уровне республиканских отраслевых профсоюзных органов, координационных советов организаций профсоюзов и первичных профсоюзных организаций.	Федерацией профсоюзов велась активная работа, нацеленная на повышение эффективности правозащитной работы, правовой грамотности профсоюзного актива в форме проведения обучающих семинаров по темам: «Правозащитная деятельность профсоюзов», «Последние изменения в трудовом законодательстве», «Нормативные правовые акты, регулирующие трудовые отношения. Порядок оформления трудовых отношений. Трудовой договор: требования к оформлению и содержанию. Режим рабочего времени и времени отдыха. Оплата труда», «Защита трудовых прав работников профсоюзными организациями. Порядок осуществления контроля за соблюдением работодателем трудового законодательства», «Правовые основы деятельности профсоюзов. Права профсоюзов в области контроля за выполнением трудового законодательства». Перед участниками семинаров выступили представители Государственной инспекции труда в РТ, Государственного учреждения - региональное отделение Фонда социального страхования РФ по РТ, Отделения Пенсионного фонда РФ по РТ, аудиторской кампании. В обучающихся семинарах приняли участие 90 слушателей. Федерацией профсоюзов подготовлены брошюры «Новое в трудовом законодательстве», «Роль первичной профсоюзной организации в Трудовом кодексе Российской Федерации: «Порядок увольнения работников - членов профсоюза в связи с сокращением численности или штата», «Участие выборного органа первичной профсоюзной организации при увольнении работника за виновные действия», «Участие выборного органа первичной профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов», «Участие выборного

		органа первичной профсоюзной организации при проведении аттестации работников». В рамках школы профсоюзного актива Татарстанской республиканской Всероссийского Электропрофсоюза проведены обучающие семинары по теме: «Правозащитная деятельность Электропрофсоюза» для профсоюзного актива АО «Транспортно-экспедиционная фирма «КАМАтранссервис», АО «Елабужское предприятие тепловых сетей», филиалов ОАО «Сетевая компания и др. Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства выпущены информационные плакаты с правозащитной тематикой: «Каждый член профсоюза должен знать», «Внимание! Отпуск», «Профсоюз гарантирует». Татарской республиканской организацией Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности подготовлены методические рекомендации по теме: «Процедура создания комиссии по трудовым спорам». Профкомом ПАО «КамАЗ» проведено обучение профсоюзного актива по темам: «Роль профсоюза в регулировании трудовых отношений», «Основы трудового законодательства», «Изменения в пенсионном законодательстве. Оформление звания «Ветеран труда», «Правовое регулирование трудовых отношений. Трудовые споры». Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников химических отраслей промышленности для профсоюзного актива выпущены информационные материалы: «Учет мотивированного мнения выборного профсоюзного органа», «Комиссия по трудовым спорам», «Права и роль профсоюзов в сфере трудовых отношений».
7.15.	Оказывают правовую помощь в восстановлении нарушенных трудовых прав работников через обращения в комиссии по трудовым спорам, Государственную инспекцию труда в Республике Татарстан, судебные органы и органы прокуратуры.	Работа проводилась в рамках мероприятий, предусмотренных пунктом 2.11 Республиканского соглашения.
7.16.	Способствуют заключению коллективных договоров, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.	Профсоюзами ведется планомерная работа по обеспечению заключения коллективных договоров в организациях, в том числе и в организациях малого предпринимательства. Первичными профсоюзными организациями на предприятиях и в организациях республики заключены и реализуются 4779 коллективных договоров, в том числе в организациях государственной и муниципальной формы собственности – 4225 (88,4%), в организациях негосударственной формы

		собственности – 554 (11,6%), из которых 97 коллективных договоров заключены в организациях малого предпринимательства (17,5% от общего количества заключенных коллективных договоров в организациях негосударственной формы собственности). Охват коллективными договорами организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, по итогам 2018 года составил 97,9%. Доля работающих на предприятиях и в организациях Республики Татарстан, включая субъекты малого предпринимательства, охваченных коллективными договорами, заключенными первичными профсоюзными организациями, на 31.12.2018 составила 47,9% (615845 человек) от среднесписочной численности работников (без внешних совместителей) по полному кругу организаций за январь-декабрь 2018 года (1285747 человек). Рост составил 0,4 процентных пункта (на 31.12.2017 – 47,5%). Первичными профсоюзными организациями в организациях образования, здравоохранения, строительства и промышленности строительных материалов, потребительской кооперации, радиоэлектронной промышленности, химических отраслей промышленности, лесного хозяйства, агропромышленного комплекса, энергетики обеспечено 100% заключение коллективных договоров.
7.17.	Организуют обучение членов профсоюзов по вопросам социального партнерства на отраслевом и территориальном уровнях, в том числе на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов и школ профсоюзного актива.	В Федерации профсоюзов разработана и реализуется целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на качественном формировании и подготовке кадрового резерва, повышении профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива. На базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов прошли обучение 88 групп с общим количеством слушателей 2523 человека. Основной контингент обучающихся – это председатели профсоюзных организаций, председатели Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований, председатели цеховых комитетов, члены комиссий по охране труда, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. В соответствии с утвержденным планом подготовки профсоюзных кадров и актива Федерации профсоюзов за 2018 года за счет средств Федерации профсоюзов обучено 584 человека (20 групп).
7.18.	Организуют на договорной основе обучение представителей социальных партнеров по вопросам правового регулирования социально-трудовых	В 2018 году обучение социальных партнеров на проводилось.

	отношений, основам организации взаимодействия сторон социального партнерства, заключения коллективных договоров и соглашений.	
7.19.	Изучают и используют опыт профсоюзных организаций регионов Российской Федерации в сфере социального партнерства.	В целях обеспечения развития социального партнерства на всех его уровнях профсоюзы ведут работу по изучению и использованию опыта регионов России по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и тесно связанных с ними экономических отношений. Так, в декабре 2018 года на базе Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ прошла встреча с председателем Башкирской территориальных организаций профсоюза. Состоялся обмен опытом в сфере социального партнерства, по взаимодействию с органами законодательной и исполнительной власти Республики Башкортостан на основании подписанных соглашений. В отрасли автомобильного транспорта и дорожного хозяйства происходит постоянный обмен опытом с профсоюзными организациями регионов РФ: Республика Крым, Республика Башкортостан, Чеченская Республика, Волгоградская область, Красноярский край, г.Москва, Московская область, г.Санкт-Петербург, Свердловская область, Смоленская область и др. В отчетном периоде проведен ряд семинаров с профактивом Московской областной, Московской городской, Свердловской областной и Краснодарской краевой организаций Профсоюза строителей России по вопросу «Социальное партнерство». В Поволжском семинаре-совещании профсоюзного актива в п. «Лазаревское» приняли участие 16 профсоюзных активистов госучреждений из Республики Татарстан. В отчетном периоде в г.Казани состоялись встречи Татарской республиканской организации Общественной организации – профсоюз работников народного образования и науки РФ с руководителями и профсоюзным активом из других регионов России: гг.Санкт-Петербург, Челябинск, Нефтеюганск, Московской области.
7.20.	Проводят республиканский конкурс «Лучший коллективный договор».	Республиканский конкурс «Лучший коллективный договор» проводится один раз в 2 года. Очередной конкурс в соответствии с постановлением Президиума Федерации профсоюзов от 17.01.2019 № 35-1 «О проведении VIII Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» будет проведен в 2019 году.

7.21.	Обеспечивают ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, действующим в организации, отраслевым тарифным соглашением.	В организациях обеспечивается ознакомление вновь принятых работников с коллективным договором, отраслевыми и территориально-отраслевыми соглашениями.

VIII. Порядок организации и контроля выполнения соглашения

№№ пунктов	Обязательства	Выполнение
8.2.	Организуют освещение вопросов социального партнерства, хода выполнения Республиканского соглашения, работы Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в республиканских и муниципальных средствах массовой информации, на официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».	Федерация профсоюзов на постоянной основе осуществляет освещение вопросов социального партнерства. За 2018 год в газете Федерации профсоюзов «Новое слово» вышло 124 материала (заметки, репортажи, интервью, аналитические отчеты), посвященного темам социального партнерства и трехстороннего сотрудничества. Все эти материалы продублированы на официальном интернет-сайте Федерации профсоюзов. Всего на интернет-сайте Федерации профсоюзов в отчетном периоде размещено 303 материала по данной тематике. На официальном сайте Федерации профсоюзов в разделе «Социальное партнерство» созданы отдельные разделы, в которых освещается деятельность Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и ее рабочей группы. Кроме того, на сайте размещается информация об итогах выполнения профсоюзами республики Республиканского соглашения по итогам полугодия и года. Данная информация Федерацией профсоюзов доводится до сведения республиканских отраслевых профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций предприятий и организаций. В рамках программы «Профсоюз – союз сильных» на канале «ТНВ» вышли сюжеты о развитии социального партнерства в таких организациях как: МБУ ДО «Детская школа искусств» Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан, ГАУЗ «Чистопольская центральная районная больница», НГДУ «Прикамнефть» ПАО «Татнефть», МБОУ «Арская средняя общеобразовательная школа № 6», ГКУ «Нижнекамское лесничество», ГБУ «Нижнекамский лесхоз», МБУ ДО «Детско-юношеская спортивная школа № 1» Нижнекамского муниципального района Республики Татарстан. Отдельный сюжет посвящен подписанию Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан для внебюджетного сектора экономики. Вопросам развития социального партнерства в Республике Татарстан

		посвящены радиопрограммы «Профсоюз – союз сильных» на радиостанциях «Болгар радио», «Радио Татарстан», а также программы «Персонально Ваш» на радиостанции «Эхо Москвы в Казани». Кроме того, теле и радиосюжеты о развитии социального партнерства в Республике Татарстан размещены в группах социальных сетей «Профсоюзы Татарстана».