



СОВЕТ

СОВЕТЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 марта 2019 года

г.Казань

КАРАР

№ 11-3

О выполнении в 2018 году обязательств Республиканского соглашения о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017 – 2018 годы

В 2018 году экономика Татарстана, как и России в целом, развивалась в непростых условиях. Несмотря на это, у республики есть все необходимые ресурсы для поступательного развития с учетом складывающихся международных реалий.

Татарстан сохраняет лидирующие позиции по основным макроэкономическим показателям.

По объему валового регионального продукта республика занимает 7 место среди субъектов Российской Федерации, сельскому хозяйству и объему инвестиций в основной капитал – 4 место, промышленному производству и строительству – 5 место, вводу жилья – 6 место, по обороту розничной торговли – 8 место, что стало основой дальнейших динамичных изменений в сфере социального партнерства.

Темп роста валового регионального продукта Республики Татарстан за 2018 год (оценка) в сопоставимых ценах к уровню 2017 года составил 101,5% (ВВП РФ – 102,3%). Индекс промышленного производства – 102% (РФ – 102,9%).

Конструктивное взаимодействие между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан (далее – Стороны социального партнерства) в рамках социального диалога способствовало дальнейшему развитию социального партнерства в республике.

По итогам 2018 года система социального партнерства в Республике Татарстан включает:

Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017 – 2018 годы;

30 отраслевых соглашений, заключенных на региональном уровне;

137 отраслевых соглашений, заключенных на территориальном уровне;

45 территориальных соглашений;

13 иных соглашений (соглашения о сотрудничестве и взаимодействии, заключенные Федерацией профсоюзов Республики Татарстан (далее – Федерация профсоюзов) и ее членскими организациями в целях выполнения обязательств соглашений в рамках социального партнерства);

4779 коллективных договоров.

Охват коллективными договорами организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, по итогам 2018 года составил 97,9%. При этом доля работающих в организациях, охваченных коллективными договорами, заключенными с первичными профсоюзными организациями, составила 99% (615845 человек).

Через систему коллективных договоров и соглашений профсоюзы участвуют в организации и управлении труда работников, установлении социальных гарантий, а также осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства.

В сфере оплаты труда

Средняя заработная плата, начисленная работникам предприятий и организаций, включая субъекты малого предпринимательства, в январе-декабре 2018 года составила 35154,7 руб. и возросла на 8,6% по сравнению с соответствующим периодом 2017 года. По данному показателю Татарстан занимает 2 место в Приволжском федеральном округе (после Пермского края).

В целях увеличения минимальных гарантий в сфере оплаты труда, повышения социальной защищенности низкооплачиваемых категорий работников, роста оплаты труда в целом, по инициативе Федерации профсоюзов подписаны республиканские трехсторонние соглашения (18.01.2018, 29.12.2018), устанавливающие минимальную заработную плату для работников внебюджетного сектора экономики:

– с 1 января 2018 года на уровне 10126 руб. или 70% от стоимостной величины минимального потребительского бюджета (далее – МПБ) в целом по Республике Татарстан за III квартал 2018 года;

– с 1 января 2019 года на уровне 12000 руб. в месяц или 80% от стоимостной величины МПБ в целом по Республике Татарстан за II квартал 2018 года, что на 6,4% превышает минимальный размер оплаты труда, установленный на федеральном уровне (11280 руб.).

В целях повышения оплаты труда работников бюджетной сферы социальными партнерами в отчетном году продолжена работа по выполнению майских указов Президента Российской Федерации от 2012 года.

Согласно оценке Росстата за январь-сентябрь 2018 года выполнение показателей, предусмотренных в региональной «дорожной карте» по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки государственной и муниципальной форм собственности, обеспечено.

В 2018 году внедрена окладная система оплаты труда в государственных и муниципальных учреждениях бюджетной сферы, предусматривающая:

– установление базовых окладов для работников в диапазоне от 8000 до 19300 руб. в месяц в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня;

– сохранение надбавки в размере 1388 руб. специалистам, работающим в сельской местности;

– увеличение надбавки за квалификационную категорию врачей с 6-20 процентов до 10-40 процентов, средних медицинских работников с 3-10 процентов до 5-15 процентов;

– сохранение выплаты стимулирующего характера врачам и средним медицинским работникам за оказанную медицинскую помощь в амбулаторных и стационарных условиях;

– увеличение стимулирующей надбавки водителям скорой медицинской помощи до 5000 руб.;

– установление премиальных выплат для совместителей – работников в сфере культуры, а также выплат за квалификационную категорию.

С 1 января 2018 года повысилась оплата труда работников общеотраслевых профессий и должностей государственных и муниципальных учреждений за счет увеличения на 4% размера дополнительной надбавки к должностному окладу, выплатам стимулирующего характера, выплатам за работу в сельской местности, с вредными и (или) опасными условиями труда.

С учетом принятых мер заработная плата работников бюджетной сферы за январь-декабрь 2018 года составила: в образовании – 28203 руб. (2017 г. – 25693,7 руб.); в деятельности здравоохранения и социальных услуг – 34182,6 руб. (2017 г. – 26693,1 руб.), в том числе в области здравоохранения – 34836,8 руб. (2017 г. – 27161,2 руб.).

Продолжена работа по обеспечению соблюдения трудовых прав работников в части своевременной и полной оплаты их труда.

В рамках осуществления профсоюзного контроля в полном объеме погашена задолженность по заработной плате перед работниками организаций, где созданы первичные профсоюзные организации: ООО «ПСФ «Гидромонтаж» – на общую сумму 6,116 млн. руб., ООО «Учебно-производственное предприятие «Картонажно-полиграфические изделия» – 1,2 млн. руб., ГБУ РТ «Лениногорский лесхоз» – 0,551 млн. руб., ГБУ РТ «Аксубаевский лесхоз» – 0,45 млн. руб., итого на общую сумму 8,317 млн. рублей.

В сфере занятости

В целях реализации активной политики занятости и повышения уровня конкурентоспособности трудовых ресурсов Сторонами социального партнерства проводится системная работа, ориентированная на последовательное включение в коллективно-договорный процесс мероприятий, направленных на реализацию дополнительных мер по:

- снижению напряженности на рынке труда,
- сокращению объемов неформальной занятости,
- увеличению числа высокопроизводительных рабочих мест,
- развитию непрерывного профессионального обучения, внутрипроизводственного обучения кадров, повышению квалификации,
- активному опережающему и профессиональному обучению работников, подлежащих высвобождению.

Состояние рынка труда по итогам отчетного года характеризуется снижением уровня безработицы и достижением наименьшего его значения за последние два десятилетия (на 01.01.2019 – 0,5%). Количество безработных за год уменьшилось на 4355 человек, в том числе безработной молодежи в возрасте от 18 до 29 лет – на 1931. Коэффициент напряженности в декабре 2018 года составил – 0,3 чел. на одну заявленную вакансию (в декабре 2017 года – 0,4 чел./вак.).

Социальная защита и санаторно-курортное лечение

В соответствии с обязательствами Республиканского соглашения в 2018 году продолжено финансирование из бюджета республики санаторно-курортного лечения работников бюджетной сферы и пенсионеров, что является одним из показателей результативности работы профсоюзов в системе социального партнерства. Всего выделено 134,5 млн. руб., что позволило оздоровить 5587 работников бюджетной сферы (в том числе по пилотному проекту по обеспечению работников социальной защиты, социального

обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту – 613 человек) и 3108 пенсионеров.

За отчетный период в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов пролечилось и отдохнуло 46059 человек, в том числе:

– по профсоюзной путевке – 5306 членов профсоюзов и членов их семей, что на 50,0% больше показателя 2017 года (2017 г. – 3539 чел.);

– в рамках программы медицинской реабилитации работающих граждан и инвалидов непосредственно после стационарного лечения прошли долечивание 1653 человека и 1406 человек с профессиональными заболеваниями и после производственных травм.

Большое внимание в профсоюзных здравницах («Васильевский», «Жемчужина») уделяется детскому отдыху, в которых в 2018 году поправили свое здоровье 2819 детей и подростков.

В рамках колдоговорного регулирования последовательно поддерживается развитие негосударственного пенсионного обеспечения граждан. Количество его участников составило 77,3 тысячи человек, из них 30,3 тысячи человек получают дополнительные выплаты к пенсии, средний размер которых составляет 1481,7 рубля.

С 2007 года по соглашению, достигнутому с Правительством Республики Татарстан, реализуется дополнительное пенсионное обеспечение работников бюджетной сферы республики. На сегодняшний день выплаты получают более 22 тыс. человек.

В сфере охраны труда

В 2018 году контроль за охраной труда проводился силами 3-х специалистов аппарата Технической инспекции труда Федерации профсоюзов и 17-ти технических инспекторов труда республиканских отраслевых профсоюзных организаций с привлечением 13632 уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, избранных в трудовых коллективах организаций и 77 внештатных технических инспекторов.

Всего в отчетный период Технической инспекцией труда Федерации профсоюзов проведено 1607 проверок по охране труда, в ходе которых выявлено 3892 нарушения. По результатам проверок руководителям организаций выдано 487 представлений об устранении выявленных нарушений. При этом 165 человек из числа руководителей и специалистов привлечены к дисциплинарной и административной ответственности.

Силами уполномоченных (доверенных) лиц проводились независимые проверки, в ходе которых в 2018 году выявлено 67454 нарушения требований охраны труда, 94% из которых устранены.

По итогам 2018 года в Техническую инспекцию труда Федерации профсоюзов поступило 285 извещений о случаях получения работниками травм в условиях производства. Технические инспекторы труда участвовали в работе комиссий по расследованию тяжелых, смертельных и групповых несчастных случаев.

Большое значение при проведении проверок уделяется защите интересов работников, в том числе созданию здоровых и безопасных условий труда, предоставлению гарантий и компенсаций за вредные условия труда.

В республике на постоянной основе ведется мониторинг проведения процедуры специальной оценки условий труда (СОУТ) и установленных гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в разрезе предприятий и организаций различных сфер деятельности.

Согласно сведениям Федеральной государственной информационной системы учета результатов проведения СОУТ на 06.12.2018 на предприятиях и организациях республики оценено 88,7% рабочих мест, на которых занято 785046 работников. Из них более половины – 441211 работников или (56,2%) – трудятся на рабочих местах с безопасными условиями труда (класс 1 и 2). Во вредных условиях труда с классом 3.1 заняты 182410 человек (23,2%), с классом 3.2. – 144482 человека (18,4%), с классом 3.3 – 14748 человек (1,9%), с классом 3.4 – 983 человека (0,1%). Опасный 4 класс условий труда установлен 1212 работникам, что составляет 0,2% от общей численности работников, на рабочих местах которых проведена СОУТ.

Важным направлением в работе по улучшению условий труда является целевое обучение по охране труда. В отчетном году на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов прошли обучение 1179 человек из числа председателей первичных профсоюзных организаций, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитетов (комиссий), служб охраны труда организаций, председателей Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований республики, Федерации профсоюзов.

Федерацией профсоюзов продолжена работа в сфере обеспечения соблюдения работодателями трудовых прав и интересов работников, оказания правовой помощи членам профсоюза в отстаивании их трудовых прав и социальных гарантий, проведения мероприятий предупредительно-профилактического характера.

Правозащитная деятельность

Правовая защита работников – членов профсоюзов осуществлялась при участии 29 штатных правовых инспекторов труда (в том числе 16 – в штате аппарата Федерации профсоюзов и членских организаций, 13 – в штате

профсоюзных организаций, входящих в состав членских организаций Федерации), 153 внештатных правовых инспекторов труда и иных юристов.

В 2018 году проведена правовая экспертиза, подготовлены замечания и предложения к 129 проектам законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Татарстан.

В рамках проведения контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, в отчетном периоде проведено 1117 проверок организаций республики.

В адрес работодателей направлено 542 представления профсоюзных правовых инспекторов труда об устранении 2746 нарушений. В результате 2646 нарушений устранено, что составляет 96,3% от их общего количества.

В числе выявленных наибольшее количество нарушений допущено по вопросам, связанным с оплатой труда, рабочим временем и временем отдыха, предоставлением компенсационных выплат, оформлением и изменением условий трудового договора.

Оказана правовая помощь в подготовке 721 документа в суды. Рассмотрено 540 дел в судах с участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива. Исковые требования работников удовлетворены в 470 случаях. Эффективность судебной защиты составила 87%.

Продолжена работа по предоставлению работникам консультаций по правовым вопросам в социально-трудовой сфере, по вопросам пенсионного, жилищного, семейного законодательства и др.

На личном приеме правовыми инспекторами труда, иными юристами проконсультировано 27607 работников, в том числе по телефону «Горячая линия», в рамках мероприятия «Дни открытых дверей».

Рассмотрено 9049 письменных жалоб и обращений, 8657 из них удовлетворено. Эффективность результатов рассмотрения жалоб и обращений составила 95,67%.

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы (которую можно выразить в денежной форме) по итогам 2018 года составила 183,767 млн. рублей.

Молодежная политика

Профсоюзами республики продолжена работа с молодежью.

Численность членов профсоюзов в возрасте до 35 лет в 2018 году составила более 267 тыс. человек (41% от численности членов профсоюзов, за исключением неработающих пенсионеров).

Среди председателей первичных профсоюзных организаций молодежь составляет 27%; среди профгруппиров – 43%; среди председателей цеховых комитетов – 26%. В течение 2018 года работа Молодежного Совета Федерации профсоюзов была ориентирована на формирование и укрепление молодежных советов (комиссий) ее членских организаций, повышение уровня профессиональных знаний молодых активистов.

Анализ соглашений и коллективных договоров показал, что во многих организациях успешно выполняются обязательства в части предоставления молодым работникам социальных гарантий и льгот, защиты их трудовых прав и социальных интересов. Реализуются целевые программы, включающие мероприятия по обеспечению молодежи эффективной занятостью, достойной оплатой труда и жильем, что создает благоприятные условия для адаптации молодежи в коллективах.

Продолжена практика обучения молодежного профсоюзного актива. Успешно реализуются проекты: «Школа студенческого профсоюзного актива «Поколение П»; «Профсоюзный урок» для старшеклассников, а также трехдневные образовательные модули по молодежной политике на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов.

Члены Молодежного совета и молодые профактивисты принимали участие в окружных и Всероссийских форумах и конкурсах, в том числе в окружном этапе и Всероссийском молодежном профсоюзном форуме Федерации Независимых Профсоюзов России «Стратегический резерв 2018».

Обучение профсоюзного актива

В Федерации профсоюзов велась работа по повышению профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива.

За 2018 год прошли обучение в различном формате 126033 человека из числа профсоюзного актива республики, из них: в организациях отраслей образования – 85241 человек, здравоохранения – 5047 человек, химических отраслях промышленности – 4283 человека, в госучреждениях – 3865 человек, в энергетике – 2765 человек, ПАО «Татнефть» – 12508 человек, ПАО «КамАЗ» – 4909 человек.

Значительное количество профактивистов обучается в Школах профсоюзного актива (далее – ШПА), созданных на базе первичных профсоюзных организаций. На 1 января 2019 года в республике действовала 266 ШПА, в которой обучено 46424 человека.

На базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов РТ прошли обучение 88 групп с общим количеством слушателей 2523 человека, за счет средств Федерации профсоюзов – 584 человека (20 групп).

Членские организации Федерации профсоюзов проводят постоянную работу по совершенствованию своей структуры, увеличению численности членов профсоюзов, улучшению кадровой политики. Численность впервые принятых членов профсоюзов в 2018 году составила 68619 человек (с учетом вновь созданных первичных профсоюзных организаций). Всего создана 61 первичная профсоюзная организация.

Информационная политика

Информация о деятельности Федерации профсоюзов публикуется на страницах ведущих республиканских и федеральных изданий («Республика Татарстан», «Российская Газета», «Аргументы и факты» и др.), на официальном сайте в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – сайт) Федерации профсоюзов, транслируется в новостных программах ведущих телекомпаний: «Вести Россия – Татарстан», «Татарстан – Новый век», «Татарстан 24», «1 городской».

Активно используется потенциал профсоюзной газеты «Новое слово», где публикуются статьи и интервью по актуальным вопросам регулирования социально-трудовых отношений.

Информационное сопровождение деятельности профсоюзов обеспечивается на сайтах республиканских отраслевых профсоюзных органов.

В помощь профсоюзному активу Федерацией профсоюзов разработано 19 тематических брошюр, методических пособий, плакатов, буклетов и информационно-аналитических бюллетеней.

Итоги развития социального партнерства за 2018 год показали, что вопросы регулирования социально-трудовых и тесно связанных с ними экономических отношений сохраняют свою остроту. Актуальными остаются проблемы повышения качества жизни и обеспечения безопасного труда, достижения эффективной занятости и достойной заработной платы, снижения социального неравенства и увеличения размеров пенсий, которые требуют дальнейшей защиты трудовых прав работников в формате коллективно-договорного регулирования.

Практика договорных отношений показала, что в рамках сотрудничества многое достигнуто. В целом можно говорить о позитивном векторе движения, но остаются вопросы, требующие решения.

✓ Сохраняется низкий уровень заработной платы работников сельского хозяйства, производства одежды, производства хлебобулочных и мучных кондитерских изделий (21,8 тыс. руб., 17,0 тыс. руб. и 23,0 тыс. руб. соответственно), что составляет лишь 62,1%, 48,3% и 65,3% к средней заработной плате по Республике Татарстан (за январь-декабрь 2018 г.).

✓ В 39 (86,7%) муниципальных районах средняя заработная плата отстает от средней по республике, в том числе: на 41,2% – в Дрожжановском, на 39,1% – в Кайбицком, на 38,3% – в Балтасинском, на 38% – в Камско-Устьинском и др. (за январь-декабрь 2018 года).

✓ Несмотря на рост реальной заработной платы за январь-декабрь 2018 года – 6%, реальные денежные доходы по сравнению с январем-декабром 2017 года повысились на 2% (с учетом Единовременной денежной выплатой, произведенной в январе 2017 года в соответствии с Федеральным законом от 22 ноября 2016г. № 385-ФЗ в размере 5 тысяч рублей – далее ЕВ-2017), при этом реальные располагаемые денежные доходы снизились на 0,3% (с учетом ЕВ-2017).

✓ Не предусмотрена индексация заработной платы в четверти коллективных договоров, заключенных в организациях негосударственной формы собственности.

✓ Несмотря на рост покупательной способности заработной платы в январе-декабре 2018 г. на 5,9% относительно 2017 года, ее размер (3,79 раз) не достиг показателя докризисного периода (2014 г. – 3,85 раз).

✓ Сохраняется просроченная задолженность по оплате труда, размер которой на 01.01.2019 составил 99,022 млн. рублей.

✓ Численность работающих на неформальном рынке труда республики составляет 319 тыс. человек (по данным Росстата за 3 квартал 2018 года).

✓ Продолжает оставаться низким уровень трудоустройства выпускников профессиональных образовательных организаций из числа обратившихся в государственные учреждения службы занятости населения Республики Татарстан (50%), потенциал которых остается невостребованным.

✓ Остается неудовлетворительным уровень пенсионного обеспечения граждан республики. На начало 2019 года доля работающих пенсионеров в республике составила 21,6% (248,3 тыс. человек) от общей численности пенсионеров в республике.

✓ По оперативным данным Государственной инспекции труда в Республике Татарстан в 2018 году количество пострадавших с тяжелыми последствиями – 135 человек (в 2017 году – 142), со смертельным исходом – 39 (в 2017 году – 44). Выявлено 215 случаев профессиональных заболеваний у 155 работников (в 2017 году 245 и 179 соответственно).

Заслушав и обсудив вопрос о выполнении в 2018 году обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении

социально-экономической политики и развития социального партнерства на 2017 – 2018 годы,

Совет Федерации профсоюзов Республики Татарстан
ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Доклад о выполнении в 2018 году обязательств Республиканского соглашения о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017 – 2018 годы принять к сведению.

2. На всех уровнях социального партнерства обеспечить выполнение Программы Федерации Независимых Профсоюзов России «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны».

3. В соответствии с решениями IX съезда Федерации Независимых Профсоюзов России, постановлением Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России от 18.04.2018 № 8-4 «О задачах профсоюзов в современных социально-экономических условиях», Указом Президента Республики Татарстан от 07.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», в целях дальнейшего развития социального партнерства, считать приоритетными задачами расширение сферы его влияния, повышение качества колдоговорного регулирования, прежде всего, по вопросам оплаты и охраны труда, эффективной занятости, обеспечения социальных гарантий, и рекомендовать:

I. Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

1.1. Обеспечить выполнение обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2019 – 2020 годы (далее – Республиканское соглашение).

1.2. Принять меры по:

– доведению размера минимальной заработной платы работников внебюджетного сектора экономики до уровня минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан;

– установлению доли тарифной части в составе заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики в размере не менее 60%;

– доведению тарифа I разряда (оклада) работников, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), до

уровня не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

– установлению базовых окладов заработной платы работников бюджетной сферы экономики не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

– соблюдению сроков выплаты заработной платы и ликвидации задолженности по заработной плате в организациях, где созданы первичные профсоюзные организации;

– проведению индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

– участию в разработке программ социальной направленности, с включением в них мероприятий по сохранению действующих и созданию высокопроизводительных рабочих мест, приоритетному финансированию активных форм занятости;

– обеспечению системного контроля за выполнением соглашений и коллективных договоров;

– расширению взаимодействия со всеми государственными органами надзора и контроля для предотвращения нарушений прав членов профсоюзов в области охраны труда и здоровья работников;

– решению проблем в сфере социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

– эффективной подготовке резерва профсоюзных кадров, их обучению;

– обеспечению максимального сохранения и расширения социальных гарантий работников организаций республики;

– расширению сферы влияния социального партнерства в Республике Татарстан на основе развития профсоюзного движения на всех уровнях социального партнерства.

1.3. Продолжить работу по укреплению профсоюзного контроля по созданию в организациях здоровых, безопасных условий труда через институт уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзов.

1.4. Усилить контроль за предоставлением работникам в полном объеме гарантий и компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

1.5. Обеспечить взаимодействие с органами Прокуратуры Республики Татарстан, Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан в целях устранения и недопущения возникновения нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, обязательств соглашений и коллективных договоров, восстановления нарушенных прав членов профсоюзов.

1.6. Содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, в том числе в организациях малого и среднего бизнеса.

1.7. Формировать единую информационную политику, взаимное использование информационных ресурсов профсоюзных органов всех уровней.

1.8. Внедрять инновационные профсоюзные молодежные проекты и программы, направленные на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.

1.9. Оказывать практическую и организационно-методическую помощь Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан на территориальном уровне по защите социально-трудовых прав работников.

1.10. Продолжить практику проведения Дней Федерации профсоюзов в организациях и муниципальных образованиях Республики Татарстан и обучения председателей Координационных советов организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан в Учебно-исследовательском центре профсоюзов.

II. Членским организациям Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

2.1. Обеспечить заключение отраслевых соглашений каждой республиканской отраслевой профсоюзной организацией, а также коллективных договоров во всех первичных профсоюзных организациях с включением в них положений Республиканского соглашения.

2.2. Проводить экспертизу проектов коллективных договоров на предмет соответствия их законодательству и соглашениям.

2.3. Принимать меры по обеспечению своевременной уведомительной регистрации отраслевых, территориально-отраслевых соглашений в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и коллективных договоров в государственных учреждениях службы занятости Республики Татарстан.

2.4. В рамках коллективно-договорного регулирования принимать меры по:

- своевременной индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в организациях внебюджетного сектора экономики;

- установлению базовых окладов заработной платы работников бюджетной сферы не ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством;

– доведению размера минимальной заработной платы работников до уровня минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан;

– недопущению образования задолженности по заработной плате;

– повышению уровня технической и экологической безопасности производства, финансированию мероприятий по охране труда;

– решению проблем в сфере социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства;

– развитию дополнительного пенсионного обеспечения на базе негосударственных пенсионных фондов;

– обеспечению защиты пенсионных прав граждан, в том числе в судебном порядке;

– формированию позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде, включая работу по пропаганде профсоюзного движения.

2.5. Продолжить мониторинг в системе оплаты труда работников внебюджетного и бюджетного секторов экономики.

2.6. Проводить совместную работу с Территориальным фондом обязательного медицинского страхования Республики Татарстан, Региональным отделением фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Татарстан, Отделением Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Татарстан в сфере медицинского и социального страхования, страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, защиты пенсионных прав.

2.7. Добиваться включения в коллективные договоры обязательств работодателей по предоставлению гарантий деятельности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в том числе по осуществлению мер морального и материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве.

2.8. Проводить пропаганду в трудовых коллективах организаций, ориентированную на здоровый образ жизни членов профсоюзов.

2.9. Способствовать усилению роли института уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда с доведением их численности до соотношения 1 уполномоченный на 40 работающих.

2.10. Осуществлять практические меры по увеличению численности членов профсоюзов, мотивации профсоюзного членства, созданию первичных профсоюзных организаций в организациях всех форм собственности.

2.11. Продолжить работу по выделению средств:

– для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной,

культурно-массовой и физкультурной работы;

– медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций.

2.12. Осуществлять в соответствии с законодательством профсоюзный контроль за:

– соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов по вопросам оплаты труда, в том числе за своевременностью выплаты заработной платы, ее индексацией в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;

– перечислением работодателями в установленные сроки и в полном объеме страховых взносов во внебюджетные фонды;

– соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

2.13. Способствовать созданию в организациях комиссий по трудовым спорам и их эффективной деятельности.

2.14. Развивать систему повышения квалификации профсоюзного актива на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов, Казанского филиала ОУП ВО «Академия труда и социальных отношений».

2.15. Обеспечить взаимодействие с Федерацией профсоюзов по осуществлению системного информационного обмена профсоюзными новостями, популяризации профсоюзной идеологии и принципов достойного труда.

2.16. Проводить ежегодную подписку на профсоюзную газету Федерации профсоюзов «Новое слово», центральную профсоюзную газету «Солидарность».

III. Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан:

3.1. Способствовать развитию социального партнерства на территориальном уровне, эффективности деятельности территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений.

3.2. Содействовать решению проблем в сфере социально-трудовых отношений в рамках социального партнерства.

3.3. Обеспечить включение в территориальные соглашения обязательств, предусмотренных в Республиканском соглашении.

3.4. Координировать работу по созданию первичных профсоюзных организаций и заключению коллективных договоров в организациях муниципальных образований независимо от форм собственности и численности, осуществлять контроль за их выполнением.

3.5. Принимать меры для обеспечения своевременной уведомительной регистрации территориальных соглашений в Министерстве труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан и коллективных договоров в государственных учреждениях службы занятости Республики Татарстан.

3.6. Представлять по запросам Федерации профсоюзов информационно-аналитические материалы о развитии социального партнерства на территориальном уровне, в том числе информацию об итогах выполнения обязательств территориальных соглашений.

3.7. Обеспечить исполнение постановления Президиума Федерации профсоюзов от 24.12.2018 № 34-1 «О практике работы Координационных советов организаций профсоюзов Апастовского, Буинского, Дрожжановского, Кайбицкого, Камско-Устьинского и Тетюшского муниципальных районов Республики Татарстан по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников».

3.8. Содействовать созданию на территориальном уровне объединений работодателей.

3.9. Инициировать создание в организациях муниципального образования, в которых действуют первичные профсоюзные организации, комиссий по трудовым спорам.

3.10. Участвовать в рассмотрении проектов нормативных правовых актов муниципального образования, регулирующих трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения.

3.11. Продолжить работу по формированию позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде.

3.12. Содействовать расширению прав на учебу и труд, заработную плату, повышение квалификационного уровня и профессиональной подготовки (переподготовки) молодых работников, улучшение жилищных условий, предоставление дополнительных гарантий для молодежи, полноценный отдых и досуг через территориальные соглашения и коллективные договоры.

3.13. Активно вовлекать в процесс подготовки и участия в коллективных действиях молодежные советы (комиссии) организаций.

3.14. Взаимодействовать со средствами массовой информации во время проведения коллективных действий.

4. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителей Председателя Федерации профсоюзов Васильеву Т.Ю., Гафарова М.Р.

Председательствующий



Е.И. Кузьмичева