



Федерация профсоюзов Республики Татарстан

**Васильева
Татьяна Юрьевна**

*– исполняющая обязанности Председателя
Федерации профсоюзов
Республики Татарстан*

19 сентября 2018 г.



Федерация профсоюзов Республики Татарстан

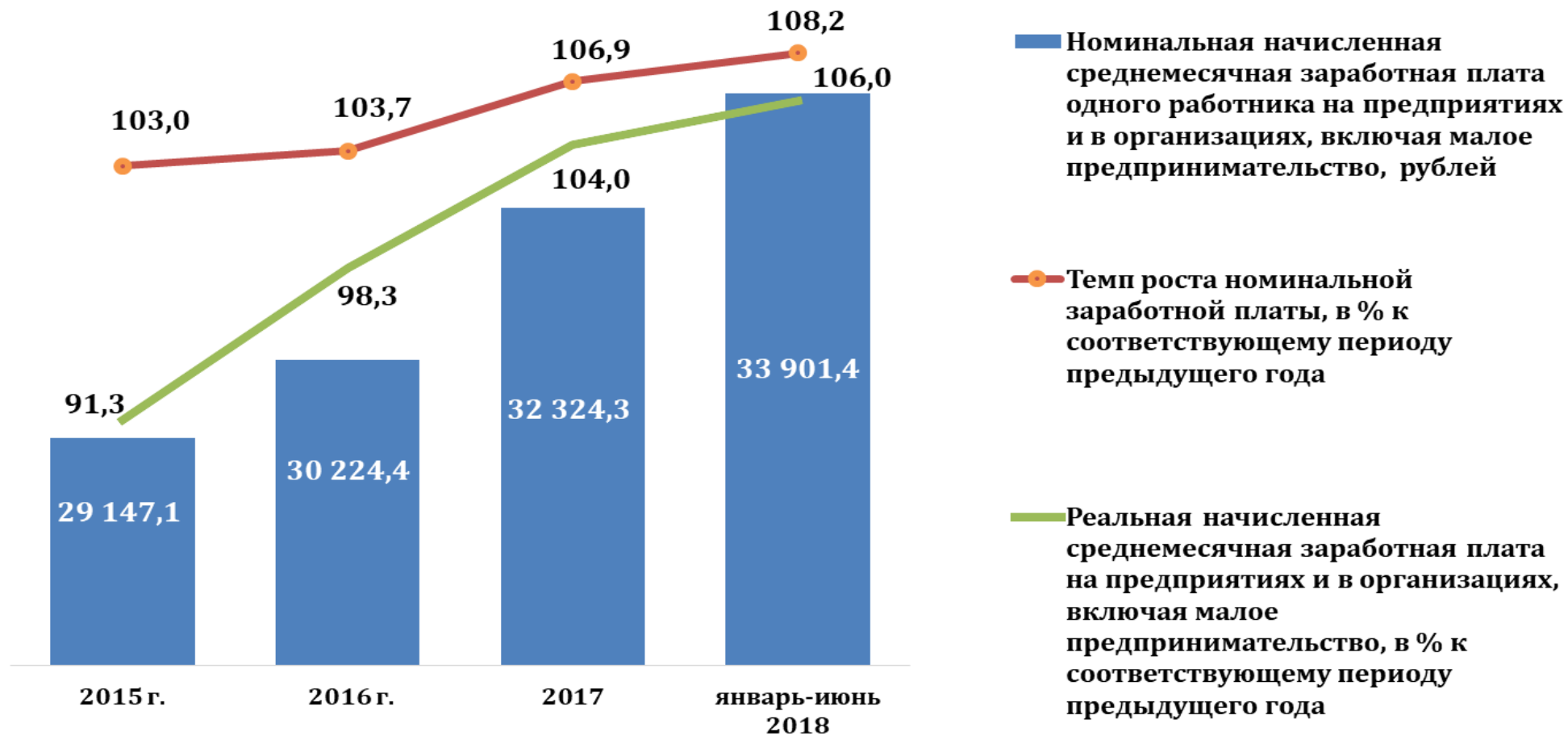
**Итоги выполнения Республиканского соглашения между
Федерацией профсоюзов Республики Татарстан,
Координационным советом объединений работодателей
Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики
Татарстан о проведении социально-экономической
политики и развитии социального партнерства
на 2017– 2018 годы**

за 1 полугодие 2018 года

19 сентября 2018 г.

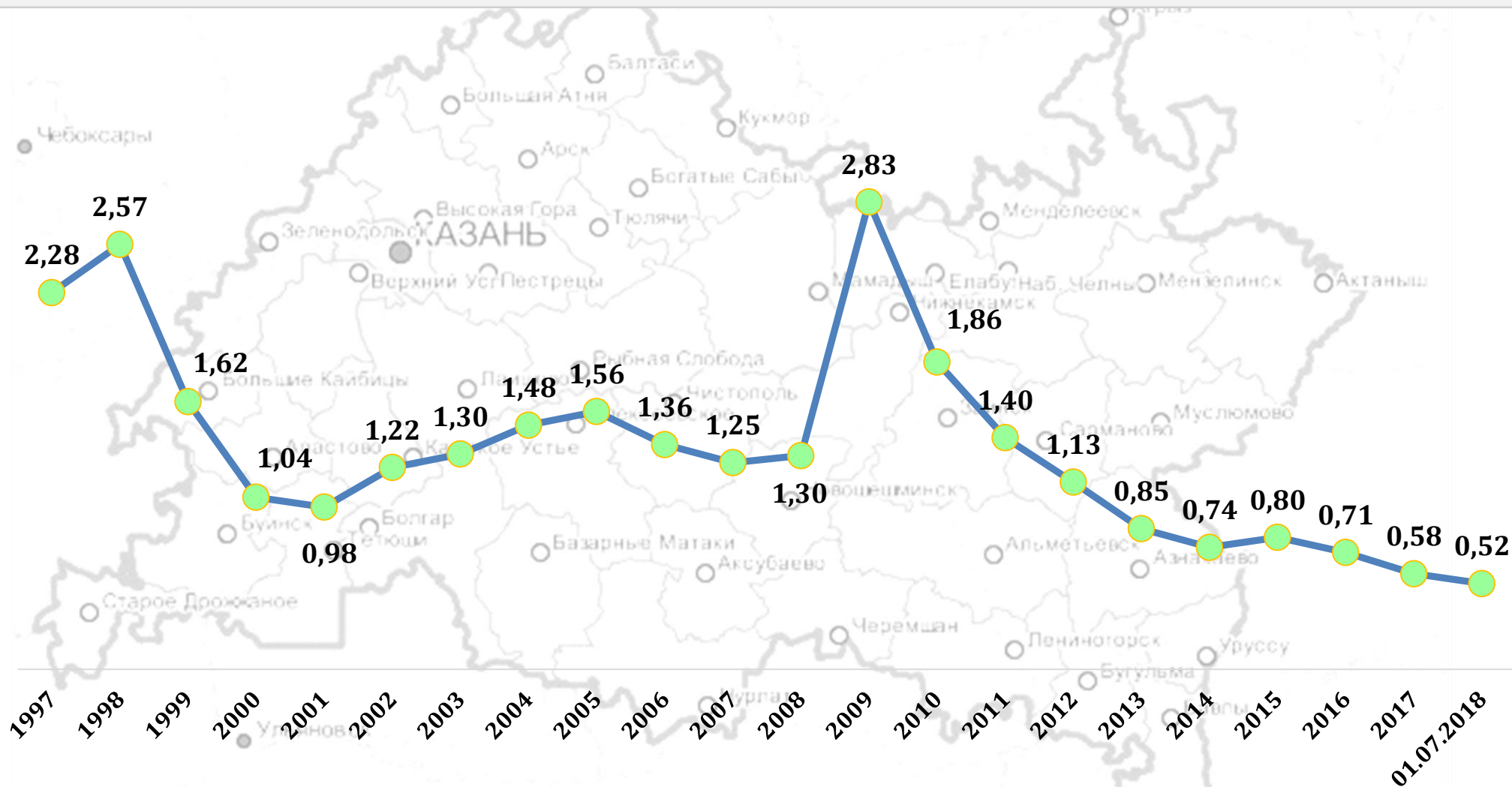


Динамика заработной платы в Республике Татарстан





Уровень регистрируемой безработицы, на конец года, %





Проблемы в сфере оплаты труда:

- Низкий уровень заработной платы работников по ВЭД «Сельское хозяйство» (20,8 тыс. руб.) и «Производство одежды» (16,2 тыс. руб.).
- В 39 (86,7%) муниципальных районах средняя заработная плата отстает от средней по республике (за январь-июнь 2018 г.), в том числе:
 - ❖ в Дрожжановском районе - на 40,3%,
 - ❖ в Кайбицком - на 39,4%,
 - ❖ в Балтасинском - на 37,8%,
 - ❖ в Камско-Устьинском - на 37,6%,
 - ❖ в Апастовском - на 37,2%.
- Высвобождение работников в связи с сокращением (2 квартал 2018 г. – 1291 чел.).
- Задолженность по оплате труда (на 01.07.2018 - 11,986 млн. рублей).



Проблемы в сфере оплаты труда:

➤ Не совершенствование системы оплаты труда работников бюджетной сферы:

В здравоохранении:

в выплатах стимулирующего характера руководителям и их заместителям медицинских учреждений **отсутствуют надбавки за наличие квалификационной категории по специальности, соответствующей занимаемой должности, а также выплаты за наличие почетных званий, государственных наград.**

В сфере культуры:

для руководителей учреждений культуры предусмотрены выплаты стимулирующего характера, но при этом **не установлены параметры;**

в выплатах за наличие почетных званий, государственных наград **отсутствует выплата за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За достижения в культуре».**



Задачи, требующие решения в сфере оплаты труда:

- ✓ **Соблюдение норм Трудового кодекса РФ и Республиканского соглашения в части индексации заработной платы, в том числе задержанной.**
- ✓ **Повышение размера минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики до уровня минимального потребительского бюджета.**
- ✓ **Установление размера тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений не ниже минимального размера оплаты труда.**

«Мы должны решить одну из ключевых задач на предстоящее десятилетие - обеспечить уверенный, долгосрочный рост реальных доходов граждан, а за шесть лет как минимум вдвое снизить уровень бедности».

(В.Путин)



Проблемы в сфере занятости населения:

- Общая численность безработных по МОТ более чем в **6 раз** превышает численность зарегистрированных.
- Сокращается численность населения в трудоспособном возрасте.
- Дефицит квалифицированных рабочих. **На конец 1 полугодия 2018 года** заявленная потребность работодателей для замещения рабочих профессий составляла **71,2%** от общей потребности в работниках.
- Цифровая экономика все активнее входит в нашу повседневную жизнь, меняет многие постулаты работы с людьми, сложившиеся подходы к организации их трудовой деятельности.

Профсоюзы принимают технический прогресс – при обязательном условии: не человек для цифры, а цифра для человека!

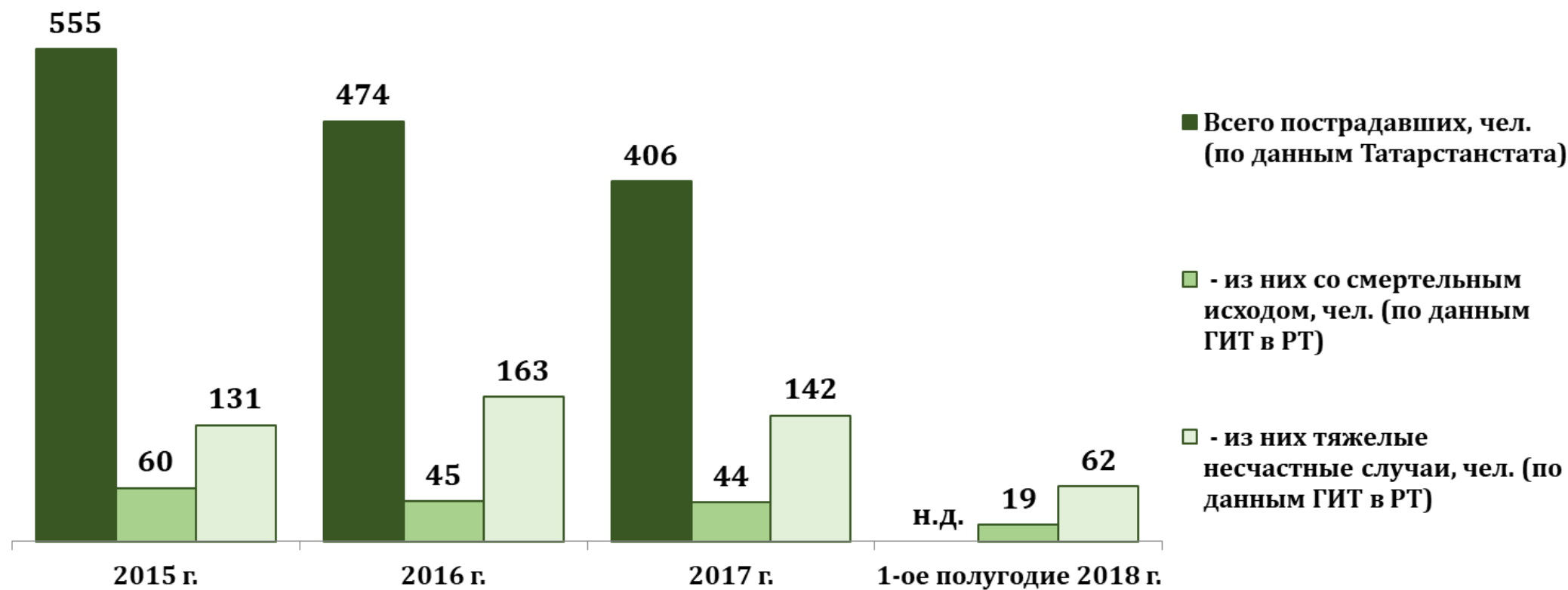


Задачи, требующие решения в сфере занятости населения:

- ✓ Искать новые подходы и модели работы с персоналом.**
- ✓ Применять системный подход для решения задачи по созданию и модернизации рабочих мест и подготовке квалифицированных кадров.**
- ✓ Усилить взаимодействие по снижению неформальной занятости.**
- ✓ Проводить опережающее профессиональное обучение и профессиональную переподготовку работников организаций, находящихся под риском высвобождения.**
- ✓ Осуществлять раннюю профессиональную ориентацию среди учащихся общеобразовательных организаций.**



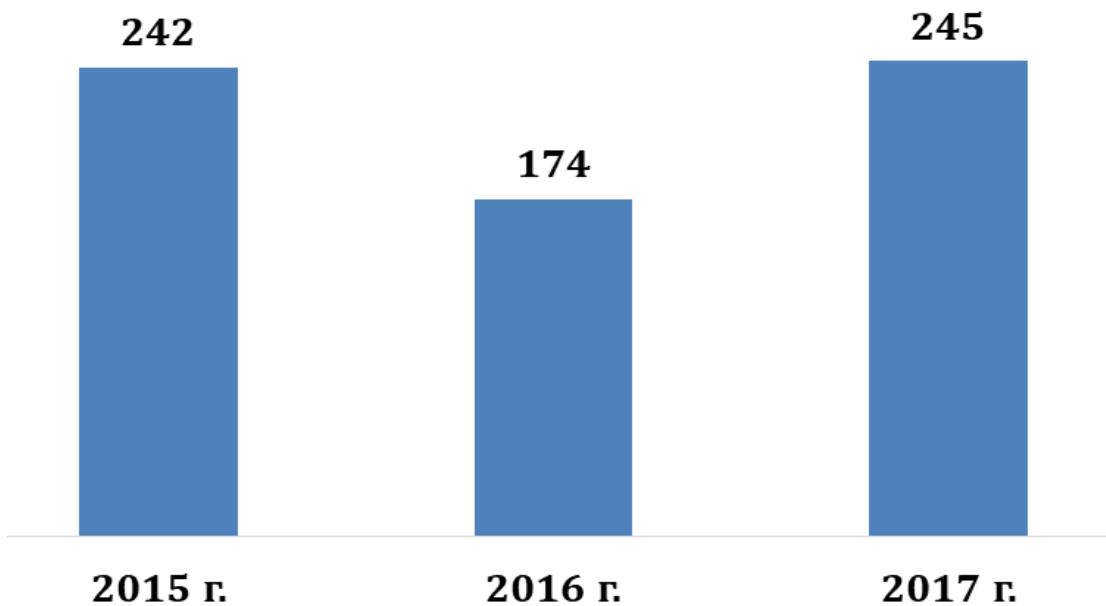
Динамика производственного травматизма в Республике Татарстан



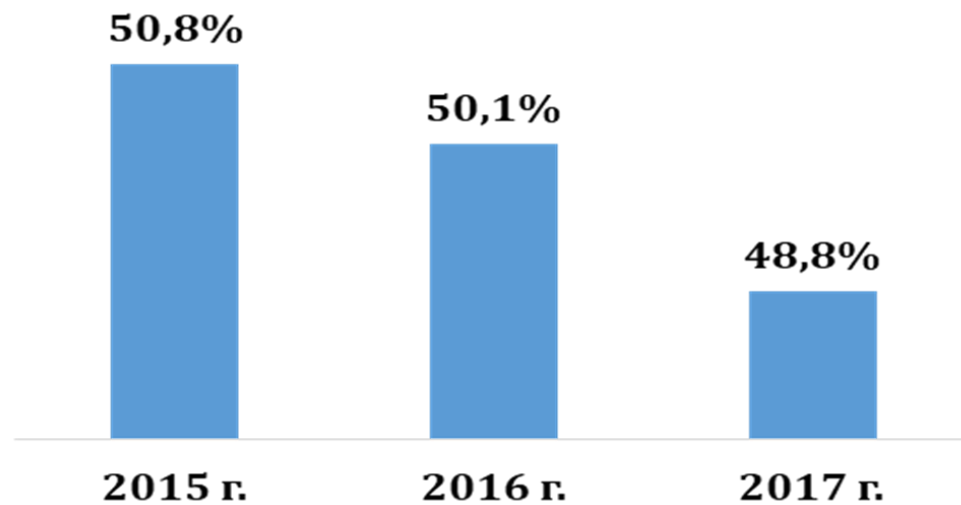


Охрана труда

Динамика случаев профессиональных заболеваний, установленных впервые, в Республике Татарстан



Удельный вес работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда в Республике Татарстан, %





Институт социального партнерства

Задача на 2018 год подписание 20-го
по счету Республиканского
соглашения с новыми индикаторами
качества жизни.

«Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста».

(М.Шмаков)



Федерация профсоюзов Республики Татарстан

Благодарю за внимание!