



Татарстан сохраняет лидирующие позиции по основным макроэкономическим показателям среди субъектов РФ



3 место по объему продукции сельского хозяйства

4 место по объему работ, выполненных по виду деятельности «Строительство»

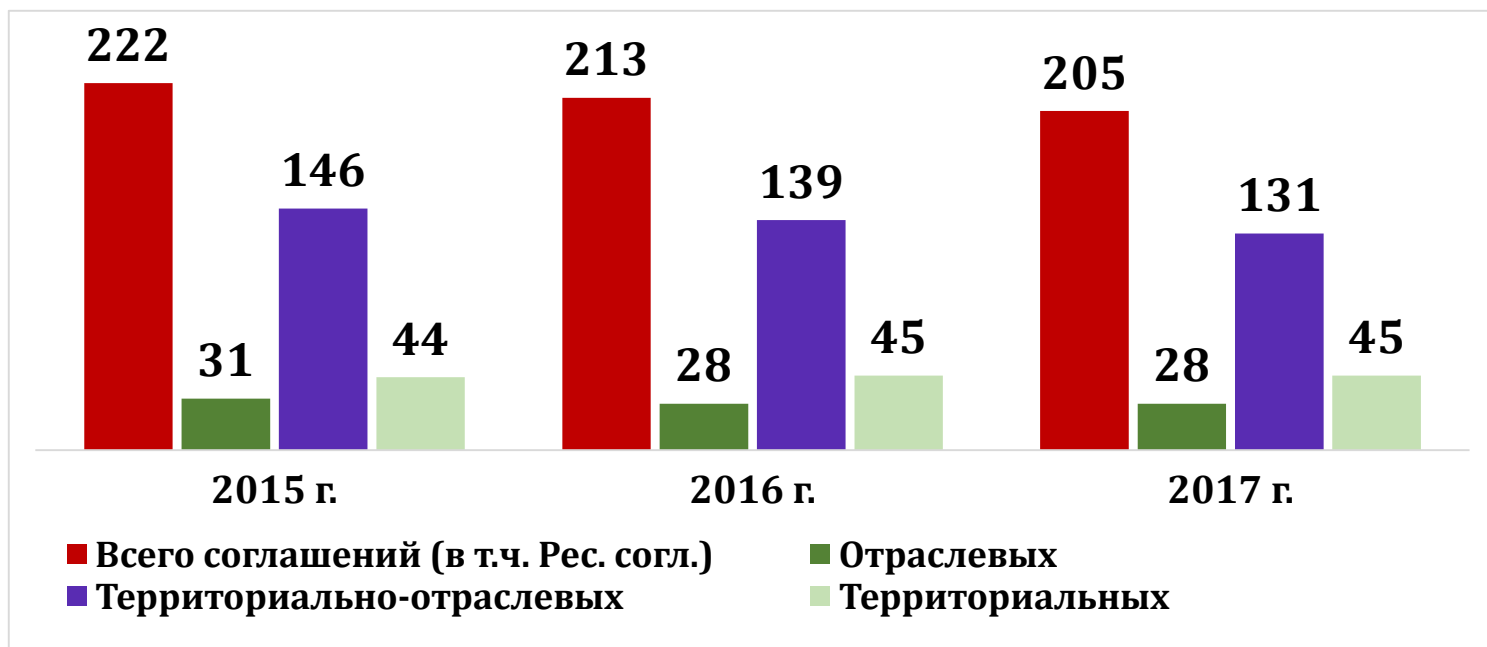
6 место по объему промышленного производства

6 место по объему инвестиций в основной капитал



Охват колдоговорным регулированием в 2017 году, где созданы ППО, составил более **98,0%!**

**ДИНАМИКА
колдоговорного регулирования
социально-трудовых отношений в РТ, ед.**





Обеспечение занятости и развитие рынка труда

**Человеку труда - достойный труд,
гарантированную эффективную занятость!**





В рамках колдоговорного регулирования:

✓ Продолжена работа по выполнению мероприятий, направленных на развитие внутрипроизводственного обучения персонала, активное опережающее профессиональное обучение и повышение квалификации работников.

В данных направлениях системно работают следующие организации:

- «Завод стеклопластиковых труб»;
- «Татэлектромонтаж»;
- «Нижекамснефтехим»;
- «Химзавод им Л.Я.Карпова»;
- «Домкор Индустрия»;
- «Центромонтажавтоматика»;
- «Казаньоргсинтез»;
- «Матроэлектротрнас»;
- «Таттелеком»;
- «Такснет».





В рамках колдоговорного регулирования:

✓ В коллективных договорах акционерных обществ «Алексеевскдорстрой», «Каздорстрой», «Нижекамское ПАТП-1», МУП «Метроэлектротранс» предусмотрен широкий спектр льгот и гарантий для молодежи таких как: выделение средств на оплату образования и строительства жилья, обеспечение жильем путем предоставления отдельных комнат или квот на приобретение жилья по социальной ипотеке.



✓ Многими предприятиями и организациями активно проводится работа по профессиональной ориентации школьников, развивается институт наставничества.



✓ Отдельные вузы создают перспективные проекты по внедрению молодых специалистов в производственную деятельность.

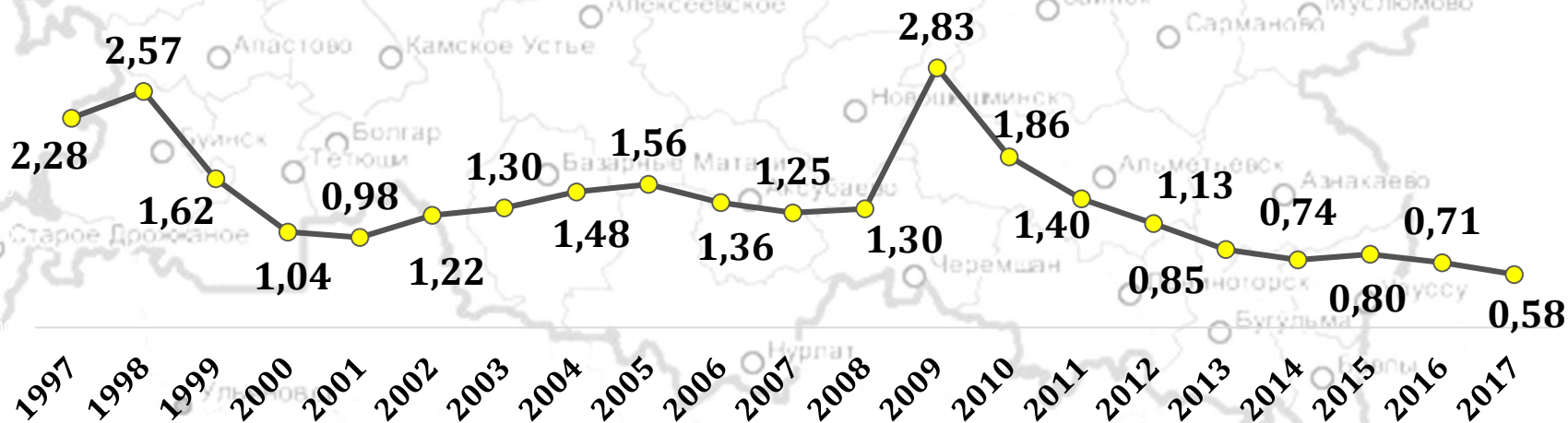




Обеспечение занятости и развитие рынка труда

За последние 20 лет уровень регистрируемой безработицы достиг **наименьшего показателя – 0,58%**

Уровень регистрируемой безработицы,
на конец года, %





Вопросы, требующие решения:

- Общая численность безработных по МОТ более чем в **6 раз** превышает численность зарегистрированных.
- Сокращается численность населения в трудоспособном возрасте.
- Дефицит квалифицированных рабочих. **На конец 2017 года** заявленная потребность работодателей для замещения рабочих профессий составляла **67%** от общей потребности в работниках.
- Цифровая экономика все активнее входит в нашу повседневную жизнь, меняет многие постулаты работы с людьми, сложившиеся подходы к организации их трудовой деятельности.

Профсоюзы принимают технический прогресс – при обязательном условии: не человек для цифры, а цифра для человека!



Задачи в сфере занятости населения на 2018 год:

- ✓ **искать новые подходы и модели работы с персоналом;**
- ✓ **применять системный подход для решения задачи по созданию и модернизации рабочих мест и подготовке квалифицированных кадров;**
- ✓ **усилить взаимодействие по снижению неформальной занятости;**
- ✓ **проводить опережающее профессиональное обучение и профессиональную переподготовку работников организаций, находящихся под риском высвобождения;**
- ✓ **осуществлять раннюю профессиональную ориентацию среди учащихся общеобразовательных организаций.**



В сфере оплаты труда

В соглашениях всех уровней внедрены важнейшие индикаторы роста оплаты труда:

- ✓ проведение **индексации заработной платы**;
- ✓ установление тарифа 1 разряда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения до тарифной составляющей в пределах **50-70%**;
- ✓ повышение минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи.

Соглашением о минимальной заработной плате в РТ от 18.01.2018 размер **МЗП с 01.01.2018** установлен **на уровне 70% от величины МПБ** на члена типовой семьи в РТ за III кв. 2017 г, что составляет **10126 рублей**.





В режиме трехстороннего сотрудничества реализуются меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы:



- ✓ обеспечено выполнение показателей заработной платы, установленных в региональных «дорожных картах» по отдельным категориям работников бюджетной сферы;**
- ✓ установлена надбавка к окладам работников общеотраслевых профессий и должностей в размере 1580 рублей в месяц.**



Реализация мер по оказанию государственной поддержки и социальной защиты работников бюджетной сферы

Сельским врачам:

- ✓ По программе «Земский доктор» предоставляются выплаты - **1 млн. рублей.**
- ✓ Устанавливаются:
 - ежемесячная надбавка - **1794,5 рубля;**
 - единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство - **21534 рубля.**
- ✓ Предоставляются гранты на строительство жилья - **500 тыс. рублей.**



Педагогическим работникам:

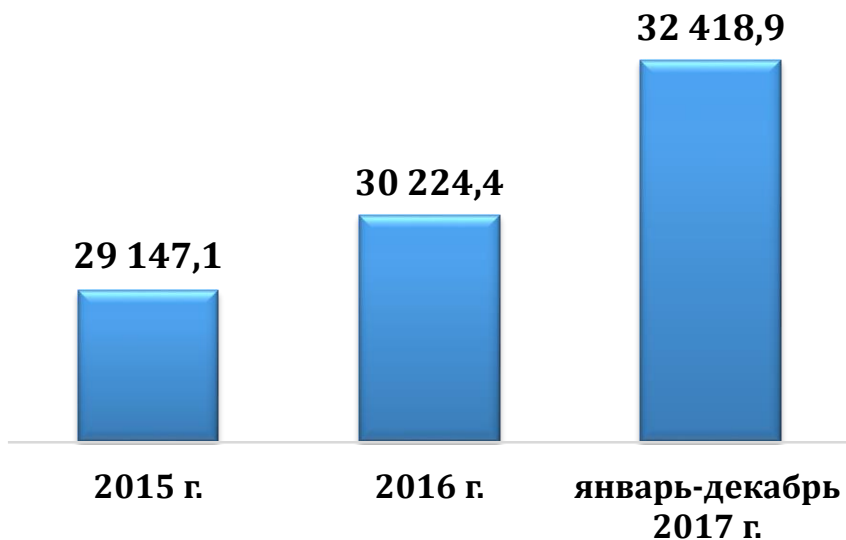
- ✓ По программам «Наш новый учитель», «Старший учитель» предоставляются гранты с ежемесячной доплатой **от 7,5 до 10 тыс. рублей.**
- ✓ Выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка - **20% тарифной ставки** первого разряда четырехразрядной тарифной сетки.





Рост заработной платы по Республике Татарстан – 6,3%

**СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ
ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ОДНОГО РАБОТНИКА
в организациях, включая малое
предпринимательство, руб.**



**ПЕРЕЧЕНЬ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ,
размер заработной платы, в которых превысил
среднюю заработную плату по республике, руб.
(по крупным и средним предприятиям,
январь-декабрь 2017 г.)**





! Вопросы, требующие решения:

- более **278 тыс. работников** имеют заработную плату **ниже МПБ** (их численность в апреле 2017 г. по сравнению с апрелем 2016 г. **увеличилась на 4,6%**);
- более **19 тыс. работников** имеют заработную плату **ниже ПМ** на душу населения (их численность в апреле 2017 г. по сравнению с апрелем 2016 г. **увеличилась на 10,8%**);
- низкий уровень заработной платы работников по ВЭД «Сельское хозяйство» (**18,5 тыс. руб.**) и «Производство одежды» (**18,8 тыс. руб.**);
- задолженность по оплате труда – **10,6** млн. рублей на 01.01.2018 г.

Работающий человек не должен быть бедным!



Вопросы своевременной выплаты заработной платы

В 2017 году **в полном объеме** погашена задолженность по заработной плате перед работниками организаций, где созданы первичные профсоюзные организации:

- Мамадышское РайПО;
- ОАО «Казанский завод синтетического каучука»;
- ГБУ РТ «Лениногорский лесхоз»;
- ГБУ РТ «Бавлинский лесхоз».

За 2016 года и первое полугодие 2017 года по решениям КТС работники ООО **«Проектно-строительная фирма «Гидромонтаж»** получили заработную плату **свыше 10 млн. рублей.**

**Задолженность по оплате труда сократилась на 16,3%,
количество предприятий-должников уменьшилось в 2 раза.**



Правозащитная работа – основа социального партнерства



Правозащитную
работу
сегодня
обеспечивают



29

штатных правовых
инспекторов труда

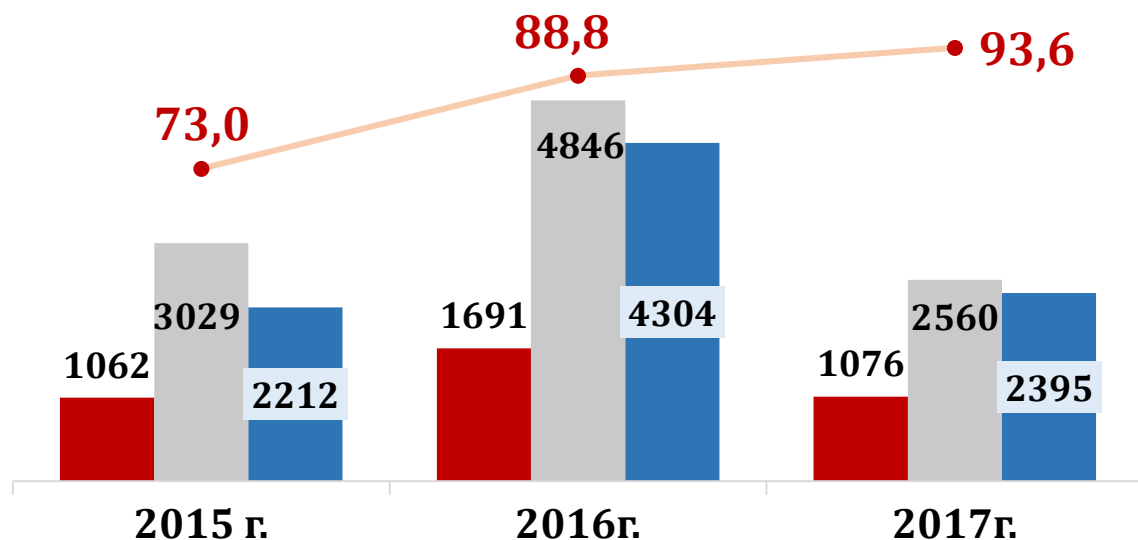
140

внештатных правовых
инспекторов труда и иных
профсоюзных юристов





Правовыми инспекторами труда в 2017 году:



- Количество проведенных проверок, ед.
- Количество выявленных нарушений, ед.
- Устранено нарушений, ед.
- Эффективность, %

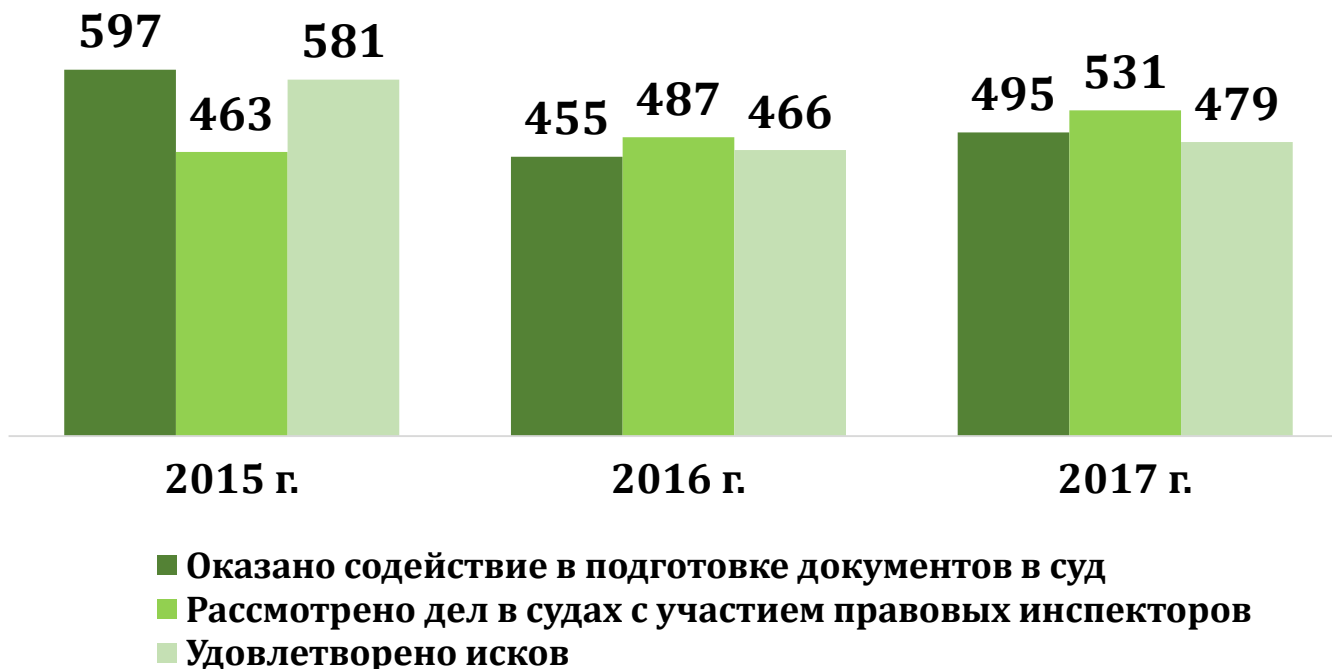


✓ В адрес работодателей направлено **566 представлений** правовых инспекторов труда.



Правовыми инспекторами труда в 2017 году:

Оказана правовая помощь в рамках судебной работы, ед.



Более 90% судебных решений принято в пользу работников!



Правовыми инспекторами труда в 2017 году:

✓ На личном приеме и по телефону «горячей линии» профсоюзными юристами:

- проконсультировано свыше **28807** работников;
- рассмотрено **6827** письменных жалобы и обращений.



✓ Проведена правовая экспертиза и подготовлены замечания и предложения к 119 проектам законов и иных нормативных правовых актов РФ, РТ.



**Экономическая эффективность составила
258,9 млн. рублей.**



Задачи в сфере правозащитной работы на 2018 год:

Роль профсоюзной правозащитной работы должна быть направлена на:

- ✓ защиту трудовых прав работающих членов профсоюзов;**
- ✓ проведение предупредительных мер по недопущению трудовых конфликтных ситуаций;**
- ✓ повышение правовой культуры и грамотности всех участников рынка труда.**

Активная защита интересов человека труда – это наша с вами задача навсегда!

2018 год – год правозащитной работы!



Охрана труда

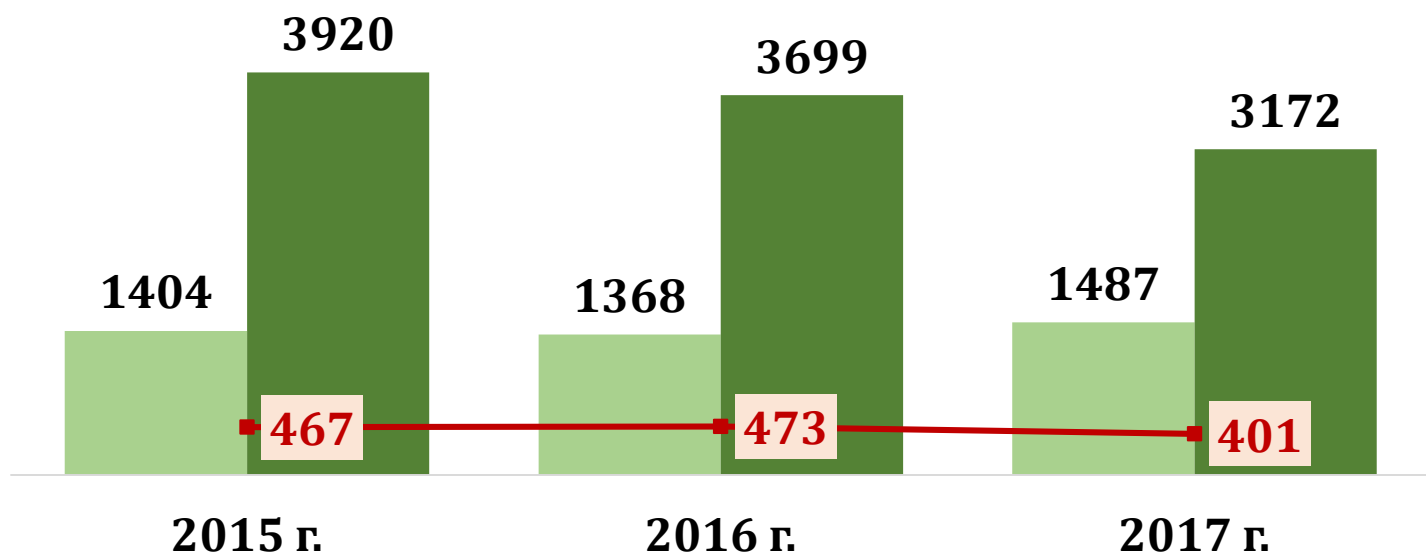
Общественный контроль за обеспечением безопасных условий труда в организациях республики – важное направление деятельности Федерации профсоюзов РТ!



Охрана труда и экология - важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся!



Динамика проверок, проведенных техническими инспекторами труда



■ Количество проведенных проверок, ед.

■ Количество выявленных нарушений, ед.

■ Количество выданных представлений (предписаний), ед.



Привлечение внимания к вопросам безопасности труда

- ✓ 6 декабря 2017 г. в Иннополисе прошла Стратегическая сессия «Формирование культуры безопасности – будущее сферы охраны труда». В мероприятии приняли участие республиканский профсоюзный актив, представители федеральных и республиканских государственных структур, работодатели - более 300 человек.
- ✓ В мае 2017 года проведен VIII Республиканский смотр-конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РТ», в котором приняли участие около 350 человек.



Организации, где специальная оценка условий труда проведена с максимальным охватом рабочих мест

В республике СОУТ проведена на **343 743** рабочих местах или **76,6%**,
на которых трудятся **534 029** работников





Финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда

**Затраты на мероприятия по охране труда
в 2017 году на предприятиях РТ
(в расчете на одного работающего), тыс. рублей**



Средний республиканский показатель затраченных средств по охране труда на одного работающего за три года вырос более чем в 2 раза!



Сокращение производственного травматизма

По итогам 2015-2017 гг. на предприятиях и в организациях республики, где работают профсоюзные структуры:

Более
чем
в 2 раза

уменьшилось количество групповых несчастных случаев и несчастных случаев со смертельным исходом

На 27%

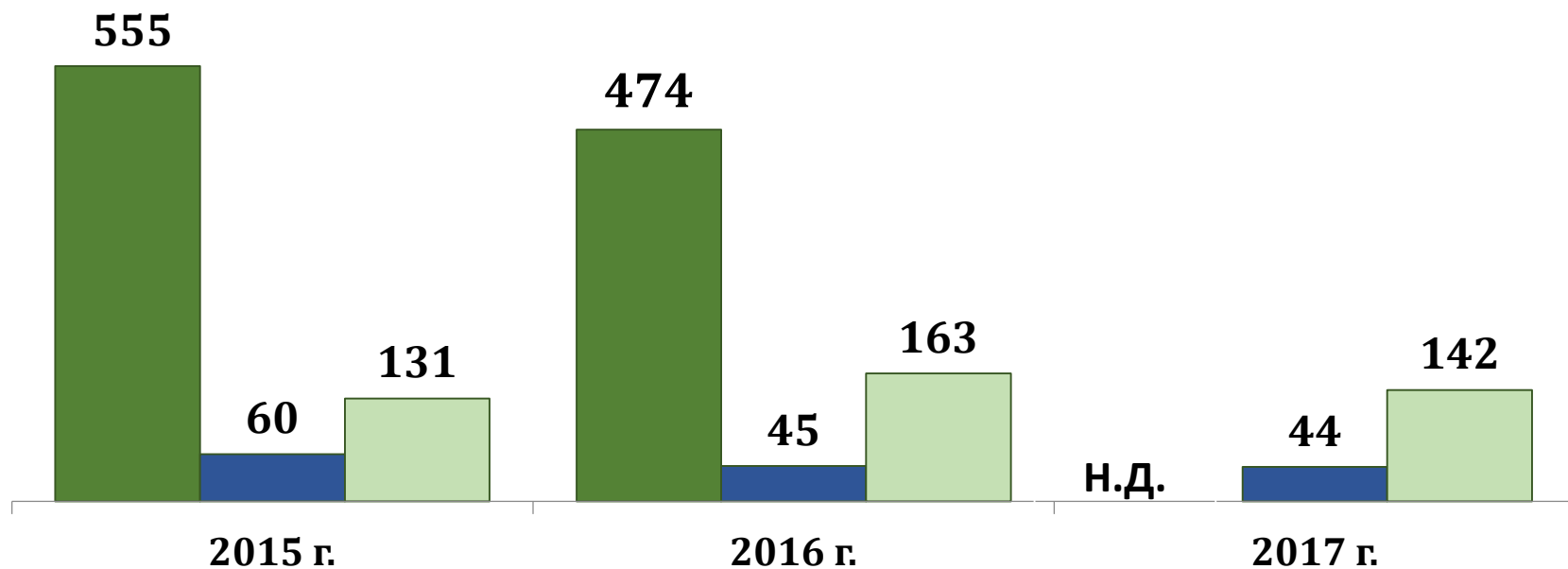
снизилось количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями

В 2017 г. по сравнению с 2016 г. **на 27,5%** страховых случаев **снизился** производственный травматизм в РТ (по оперативным данным ФСС РФ по РТ).



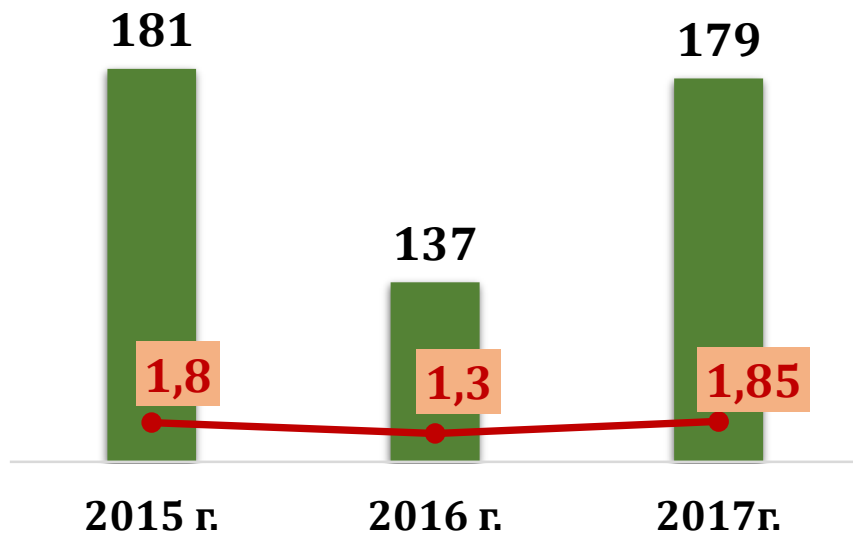
Динамика производственного травматизма в Республике Татарстан

- всего пострадавших, чел.(по данным Татарстанстата)
- из них со смертельным исходом, чел.(по данным ГИТ в РТ)
- из них тяжелые несчастные случаи, чел.(по данным ГИТ в РТ)





Динамика профессиональных заболеваний, установленных впервые, в Республике Татарстан



■ Количество впервые установленных профессиональных заболеваний в РТ, чел.

Перечень муниципальных образований, где зафиксировано наибольшее количество случаев профзаболеваний в 2017 году





Задачи в сфере охраны труда на 2018 год:

- ✓ содействовать созданию комиссий (комитетов) по охране труда в организациях;
- ✓ внедрять Систему управления охраной труда;
- ✓ доводить численность уполномоченных по охране труда до соотношения **1 уполномоченный на 40 работающих**;
- ✓ добиваться включения в коллективные договоры в обязательства работодателей гарантий деятельности уполномоченных, в том числе меры морального и материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве;
- ✓ усилить контроль за качеством проведения специальной оценки условий труда в организациях;
- ✓ обеспечить введение штатной единицы технических инспекторов труда во всех республиканских отраслевых организациях профсоюзов.



2017 год -15 лет Молодежному Совету Федерации профсоюзов РТ

Адресные разделы, включающие вопросы эффективной занятости молодежи, заработной платы, предоставления льгот и гарантий, доступного жилья для молодежи предусмотрены:



**Численность
членов профсоюзов
до 35 лет – более
272 тысяч человек!**





Профсоюзное обучение молодежи

Многоступенчатые образовательные модули:

- ✓ профсоюзные уроки;
- ✓ школа студенческого актива «Поколение П»;
- ✓ школа молодого профлидера;
- ✓ ежемесячные семинары на базе УИЦ.





Участие молодежи в фестивалях, конкурсах

Республиканская профсоюзная организация работников образования и науки провела **республиканскую акцию Неделя профсоюзных проектов «Молодежь выбирает Профсоюз»**, охватившую **более 52 тысяч человек**.

Татарстанская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ второй год проводит **Молодежный профсоюзный образовательный форум «Я – точка опоры профсоюза»**.

Молодежный профсоюзный актив из Татарстана участвовал во:

Всероссийском профсоюзном молодежном форуме «Стратегический резерв 2017»;

X Всероссийском семинаре-совещании по вопросам молодежной политики;

XIX Всемирном фестивале молодежи и студентов.





Задачи по развитию молодежного профсоюзного движения

- ✓ активизировать проведение просветительской и информационной работы в первичных профсоюзных организациях, отраслевых профсоюзных органах о преимуществах и правах членов профсоюзов с использованием современных средств связи;**
- ✓ продолжить работу по формированию позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде, включая работу по пропаганде профсоюзного движения.**

«Будущее профсоюзов – за молодежью!»



Санаторно-курортное оздоровление работников бюджетной сферы

С 2004 года реализуется программа по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений республики.



За 2017 год оздоравливается 4750 человек на сумму около **89,3 млн. рублей**

С 2016 года реализуется пилотный проект по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорта.



За 2017 год отдохнули и получили лечение **604** работника на сумму **12,0 млн. рублей**

Преимущества пилотного проекта:

- Продолжительность санаторно-курортного лечения – **14 календарных дней;**
- Размер субсидии, выделенной на одного работника, – **20 тыс. рублей;**
- Упрощенный порядок получения путевок.





Оздоровление работников и членов их семей

В профсоюзных здравницах республики отдохнуло и получило лечение:

- **45003** человека, в том числе по «профсоюзной путевке» отдохнули и поправили свое здоровье **3539** членов профсоюзов, что **на 1423 человека больше**, чем в 2016 году;
- **3197** детей и подростков.



«Ливадия»



«Васильевский»



«Ижминводы»



«Жемчужина»



«Бакирово»



Информационная политика

2017 год – Год профсоюзной информации!

- ✓ Наметилась прогрессивная тенденция более активного использования профсоюзами современных средств телекоммуникаций.
- ✓ Растет количество профсоюзных сайтов, профсоюзных страничек в социальных сетях - ВКонтакте, Facebook, Instagram.
- ✓ Значимые мероприятия Федерации профсоюзов и членских организаций находили свое отражение в ведущих средствах массовой информации.

Профсоюз нужен тебе, а ты нужен профсоюзу!



Развитие информационной деятельности

Эффективно работающие профсоюзные организации:

- ✓ Республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза;
- ✓ Республиканская организация профсоюза работников образования и науки РФ;
- ✓ Республиканская организация профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ;
- ✓ Республиканская организация Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности;
- ✓ Республиканская организация профсоюза работников химических отраслей промышленности РФ;
- ✓ ПАО «Татнефть»;
- ✓ ПАО «КАМАЗ» .

Предприятия, работники которых активной работают:

- ✓ ПАО «Нижекамскнефтехим»;
- ✓ АО «ПОЗИС»;
- ✓ АО «ТАНЕКО»;
- ✓ ООО «УК ТатнефтьНефтехим»;
- ✓ АО «КМПО»;
- ✓ «КАЗ им. Горбунова»;
- ✓ ФКП «Казанский пороховой завод».



Информационная политика

Телевидение и радио:

В 2017 ГОДУ ВЫШЛО БОЛЕЕ 70 СЮЖЕТОВ!

✓ профсоюзы взаимодействуют с компаниями:

- «Вести России - Татарстан»,
- «Татарстан – Новый век»,
- «Татарстан 24»,
- «Первый городской»;



✓ телевизионная программа «Профсоюз – союз сильных» на ТНВ выходит ежемесячно;

✓ системно выходят профсоюзные программы на волнах радиокompаний:

- ГТРК «Татарстан»,
- «Булгар радио»,
- «Эхо Москвы в Казани».





! Вопросы, требующие решения:

- **Не в полной мере используется информационный ресурс в профсоюзной работе.**
- **Только у каждой второй членской организации Федерации профсоюзов имеется собственный сайт.**
- **Не у всех есть в штате работники, ответственные за информационную работу.**
- **Информационная работа не соответствует современному уровню.**



Задачи в информационной политике на 2018 год:

✓ обучение специалистов членских организаций различным аспектам информационной политики с целью повышения уровня их компетентности в вопросах информационной деятельности;

✓ увеличение целевой подписки на республиканскую профсоюзную газету «Новое слово», центральную профсоюзную газету «Солидарность» и доведение ее до каждой первичной профсоюзной организации;

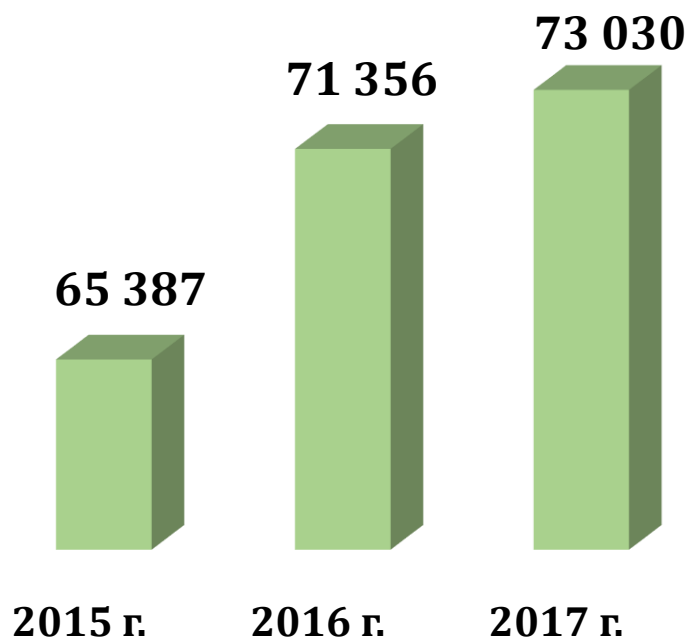
✓ развитие дальнейшего распространения профсоюзной информации и идеологии в Интернете.

Информационная политика не тактика, а стратегия!

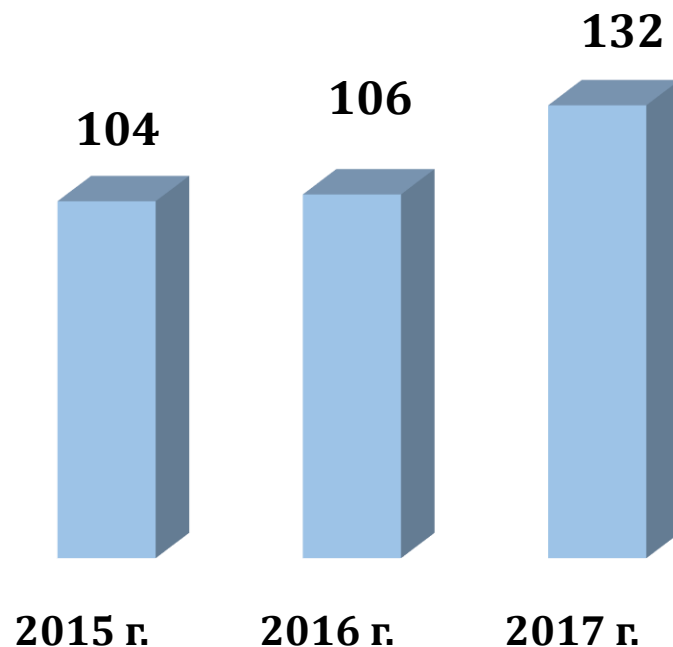


Профсоюзное движение Республики Татарстан

**Впервые принято
в члены профсоюза, чел.**



**Количество новых первичных
профсоюзных организаций, ед.**





В разрезе отраслевых профсоюзных организаций:

- ✓ в Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ – **69 первичных организаций**,
- ✓ в Татарской республиканской организации общественной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ создано **21 первичные организации**,
- ✓ в Татарстанской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ – **19 первичных организаций**,
- ✓ В Татарской республиканской организации Российского профсоюза работников культуры – **5 первичных организаций**,
- ✓ в Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза – **4 первичных организаций**,
- ✓ в общественной организации «Профессиональный союз работников торговли, общественного питания, потребкооперации и предпринимательства «Торговое единство» – **3 первичные организации**,
- ✓ в профсоюзной организации ПАО «КАМАЗ» – **3 первичные организации**,
- ✓ в общественной организации «Профессиональный союз работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства РТ» – **2 первичные организации**,
- ✓ в Татарстанской республиканской профсоюзной организации общественной организации Общероссийского профсоюза работников жизнеобеспечения – **2 первичные организации**,
- ✓ в профсоюзной организации ОАО «Татнефть» – **2 первичные организации**,
- ✓ В Татарстанской республиканской организации Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности – **1 первичная организация**,
- ✓ В Татарстанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства – **1 первичная организация**.



Кадровая политика Федерации профсоюзов

**Федерацией профсоюзов
в рамках системы подготовки и
переподготовки обучено
121033 человека!**



Без познания нового не возможно развитие!



Вопросы, требующие решения:

- не все членские организации Федерации профсоюзов предусматривают в своих планах проведение системного обучения и обучение кадрового резерва;
- не в полной мере реализуются возможности Академии труда и социальных отношений и других научных и учебно-методических центров профсоюзов;
- на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива расходуется незначительные средства, порядка 3-4 %;
- серьезной проблемой остается отсутствие у некоторых профсоюзных структур мотивации обучения.



Задачи по развитию профсоюзного движения на 2018 год:

- ✓ Организовать систематическое, обязательное повышение квалификации профсоюзных кадров;
- ✓ Предусмотреть в смете профсоюзных бюджетов **не менее 6%** средств на финансирование обучения.

Организационное укрепление — основа повышения эффективности профсоюзного движения!



Институт социального партнерства



«Государство, профсоюзы и работодатели должны действовать солидарно, только тогда обязательно выполним все намеченное».

В. Путин