

ТЕЗИСЫ

выступления на Совете Федерации профсоюзов РТ Председателя Федерации профсоюзов РТ Кузьмичевой Е.И. «О реализации обязательств Республиканского соглашения в 2019 году»

19 мая 2020 г. 10.ч.

Добрый день, уважаемые члены Совета, приглашенные!

Завершен очередной год и формат заседания позволяет нам обсудить вопросы социального партнерства в республике, в том числе связанные с итогами реализации задач Республиканского соглашения.

Вам представлен подробный отчет о деятельности Федерации профсоюзов по выполнению Республиканского соглашения за 2019 год. Это дает мне возможность остановиться на наиболее значимых вопросах.

Подводя итоги 2019 года, нельзя не вспомнить об основных событиях года.

В масштабах страны это, конечно, начало реализации национальных проектов. Татарстан стал пилотным регионом по повышению производительности труда и модернизации службы занятости (*нацпроект «Производительность труда и поддержка занятости»*), по внедрению системы долговременного ухода за гражданами пожилого возраста и инвалидами (*нацпроект «Демография»*).

В республике под эгидой года рабочих профессий с большим успехом прошел мировой чемпионат WorldSkills, который дал позитивный импульс не только Татарстану и России, но и всему мировому движению рабочих профессий.

В сегодняшних непростых условиях экономика республики продолжает устойчиво развиваться. По основным макроэкономическим

показателям Татарстан традиционно входит в число лидеров среди регионов Приволжского федерального округа.

В профсоюзной жизни – ярким и значимым событием стал X Съезд Федерации Независимых Профсоюзов России, на котором Президентом России дана высокая оценка деятельности профсоюзов.

Съезд проходил под лозунгом «За справедливую экономику!» – так же называется, принятая на съезде программа ФНПР.

Коллеги!

Ключевым фактором развития справедливой экономики является достойная заработная плата.

В минувшем году в рамках реализации Республиканского соглашения, соглашений всех уровней (210) и коллективных договоров (4769) профсоюзами республики решен комплекс задач по обеспечению повышения уровня и качества жизни работников, в том числе по увеличению минимальных гарантий в оплате труда.

✓ Очередным этапом по преодолению бедности по инициативе профсоюзов стало установление с 1 января т.г. минимальной заработной платы в размере 14000 рублей (88,8% от МПБ на члена типовой семьи) без учета выплат, носящих компенсационный характер.

✓ По всей вертикали социального партнерства внедряются важнейшие индикаторы роста оплаты труда: от проведения индексации заработной платы и установления тарифа 1 разряда (оклада) на уровне не ниже МРОТ до установления тарифной составляющей в составе заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики в размере не менее 60%.

✓ В режиме трехстороннего сотрудничества реализуются меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

✓ Обеспечено выполнение показателей «региональной дорожной карты» по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки.

✓ Благодаря действиям профсоюзов, в ходе внедрения окладной системы оплаты труда работников удалось:

– установить базовый должностной оклад работникам бюджетной сферы в зависимости от профессиональной квалификационной группы, без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

– довести долю должностного оклада в структуре заработной платы работников – от 55 до 70%;

– увеличить размер выплат за квалификационную категорию;

– сбалансировать выплаты стимулирующего и компенсационного характера.

В текущем году Федерация профсоюзов республики вышла с предложением о внесении дополнения в часть 5 статьи 75 Конституции РФ в части проведения ежегодной индексации заработной платы наряду с индексацией социальных пособий и иных социальных выплат, установленных Федеральным законом.

В результате принятых мер сохраняется устойчивая динамика роста размера среднемесячной заработной платы.

По уровню оплаты труда (*январь–декабрь 2019г.–37442,3руб.*) Татарстан, как и в 2018 году, занимает лидирующие позиции среди субъектов Приволжского федерального округа (*2 место после Пермского края*).

В то же время остается нерешённым ряд проблемных вопросов.

✓ Снижаются темпы роста заработной платы. Так, по итогам 2019 г. Татарстан занял лишь 64 место среди регионов РФ, в 2010 г. республика была на 13 месте.

✓ Увеличивается разрыв между заработной платой в РФ и РТ: за январь-декабрь 2019 г. отставание составило более 21%, в 2010 году – 17%.

✓ В 38 (84,4%) муниципальных образованиях средняя заработная плата отстает от средней по республике.

✓ Доля работников с зарплатой ниже МРОТ продолжает расти (апрель 2019 г. – 2,6%, апрель 2017 г. – 0,9%). По предварительным данным Татарстанстата за чертой бедности находится почти 7% населения республики (данные за 2019 г.).

В рамках реализации пилотного проекта по борьбе с бедностью с конца 2018г. в республике, в том числе с участием профсоюзов, проводится системная работа: выявляются факты выплаты заработной платы ниже установленных минимальных гарантий, выдаются предписания, принимаются административные и иные меры воздействия на работодателей. Но, как показывает практика, этого недостаточно.

В этой связи хочу напомнить, какие методы **решения проблемы на протяжении последних лет предлагают профсоюзы** – это: увеличение МРОТ до минимального потребительского бюджета без учета компенсационных и стимулирующих выплат; конкретизация законодательства в отношении обязательной индексации зарплат; пересмотр потребительской корзины; введение прогрессивной шкалы налогообложения и налога на роскошь.

Считаю, что работу по выполнению поставленных задач необходимо продолжить в текущем году.

Как отметил в своем послании Президент России: **«Решения вопросов, связанные с преодолением застоя в сфере доходов граждан, со снижением количества людей, живущих на уровне**

минимального размера оплаты труда, и с преодолением бедности должны состояться».

Федерация профсоюзов, республиканские отраслевые профсоюзные организации, первичные профсоюзные организации, координационные советы организаций профсоюзов держат на контроле вопросы своевременной выплаты заработной платы.

Представители профсоюзов принимают участие в работе Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных районов.

Продолжена практика взыскания заработной платы через комиссии по трудовым спорам. Например, в АО «КазХимНИИ» по обращению 130 работников в КТС выплачена зарплата в общей сумме более 5 млн. руб.

В результате объем погашенной задолженности по заработной плате за 2019 год составил около 56 млн рублей, данные по предприятиям представлены на слайде.

Вместе с тем данная проблема до конца не решена. Сохраняется просроченная задолженность по оплате труда, размер которой на начало года составил более 65 млн рублей *(по размеру просроченной задолженности республика находилась на 1 месте среди регионов ПФО и на 9 месте среди регионов Российской Федерации на 01.01.2020).*

Считаем необходимым продолжить ежедневный контроль как со стороны контролирующих органов, так и со стороны профсоюзных организаций, обеспечить создание комиссий по трудовым спорам в организациях и информирование работников о порядке и обращениях в КТС.

Коллеги!

Я думаю, никто из нас не сомневается в том, что основой справедливой экономики является достойная занятость.

Обеспечение полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения – одна из первоочередных задач сторон на всех уровнях социального партнерства.

В отчетном году стартовал национальный проект «Производительность труда и поддержка занятости». В соответствии региональной составляющей проекта по итогам года для его реализации привлечены 73 предприятия, из них 30 предприятий, на которых созданы первичные профсоюзные организации.

Как отметил на X съезде ФНПР лидер профсоюзов: «Профсоюзы – участники и основные выгодоприобретатели национальных проектов, и поэтому обязаны активно участвовать в них, контролировать и требовать реального и эффективного их исполнения». И с этим нельзя не согласиться.

✓ В рамках отраслевых соглашений и коллективных договоров проводится работа по выполнению мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест и повышение производительности труда. Это обновление основных средств, ввод в действие высокопроизводительного оборудования, внедрение передовых технологий.

✓ Реализуются меры по организации регулярного процесса переобучения и профессиональной подготовки трудовых ресурсов без отрыва от производства, создаются необходимые условия для совмещения работы с обучением.

✓ Большая работа проводится в отношении популяризации рабочих профессий, в том числе среди молодежи. Итоги мирового чемпионата по профессиональному мастерству WorldSkills, который прошел в Казани, в очередной раз показали, что мы движемся в правильном направлении.

За каждым достижением, за каждой победой – многолетняя кропотливая и слаженная работа, в которую свой весомый вклад вносили и вносят профсоюзы.

Сегодня растет число организаций, заключающих долгосрочные договоры с профильными вузами, колледжами, техникумами **по обучению кадров за счет собственных средств**, перечень предприятий представлен на слайде.

При поддержке первичных профсоюзных организаций **проводятся научно-технические конференции молодых специалистов** (АО «Транснефть – Прикамье», АО «Татэнерго», ОАО «Сетевая компания», ООО «Газпром трансгаз Казань», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», ПАО «Татнефть», ПАО «Нижнекамскнефтехим»).

В большинстве предприятий республики широко развита система наставничества (ФКП «КТКПЗ», ПАО «КАМАЗ», ПАО «Казанский вертолетный завод», АО «Казанское моторостроительное производственное объединение», Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова - филиал ПАО «Туполев», ПАО «Татнефть», ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Татэнерго», ОАО «Сетевая компания», АО «Бюро технической инвентаризации Республики Татарстан», АО «Татхимфармпрепараты», АО «КВАРТ» и др.).

Многими организациями активно ведется **профорientационная работа с учащимися средних образовательных организаций** (ПАО «Казанский вертолетный завод», АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького», АО «ПОЗиС», АО «Бугульминский электронасосный завод», ПАО «КАМАЗ», ПАО «Татнефть», АО «ПО ЕлаЗ», ОАО «Российские железные дороги», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России»).

Для развития творческой инициативы и научно-технических способностей, повышения производительности труда молодые работники участвуют в конкурсах профессионального мастерства (АО «Транснефть – Прикамье», ООО «Газпром трансгаз Казань», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж», ГАОУ ВО «Альметьевский государственный институт муниципальной службы» ПАО «Татнефть», АО «ТАНЕКО», ПАО «КАМАЗ», ПАО «Таттелеком», ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО ХК «Татнефтепродукт», АО «ПО ЕлаЗ», АО «ПОЗиС», ОАО «Казанькомпрессормаш», АО «Радиоприбор», ОАО «Алексеевскдорстрой», АО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат», МУП «Метроэлектротранс», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», ФКП «КГКПЗ», филиал АО «Связьтранснефть» – Волго-Камское ПТУС, сельскохозяйственные предприятия Арского, Балтасинского, Апастовского муниципальных районов республики).

Совместные усилия социальных партнеров позволили не допустить повышения безработицы, уровень которой на начало года составил 0,54%.

В отчетном периоде из «тени» выведено более 20 тысяч человек (103,7% от плана).

Однако, говоря о достижениях, нельзя забывать о проблемных вопросах, требующих решения.

➤ Сохраняется значительная доля граждан, занятых на неформальном рынке труда, численность которых по итогам 3 квартала 2019 г. составила 304 тыс. человек.

➤ Дисбаланс рынка труда. С одной стороны – дефицит квалифицированных промышленных рабочих и технических специалистов. С другой – низкий уровень трудоустройства молодежи. Из числа обратившихся в центры занятости населения трудоустраивается менее половины.

➤ Только 15% из предложенных вакансий находят своего работника через центры занятости населения, поскольку зачастую предлагаемые

вакансии низкооплачиваемые.

➤ Наличие незащищенных форм занятости, которые не гарантируют работникам стабильную занятость и достойную зарплату, ограничивают в правах, лишают работников права на объединение и защиту профсоюзами и на социальное партнерство.

Решение поставленных вопросов возможно только при совместной работе всех социальных партнеров.

Главная цель государства, работодателей и профсоюзов – это проведение активной политики, направленной на содействие полной, продуктивной и свободно избранной занятости населения.

Хочу отметить, что построение трудовых отношений и дальнейшая реализация политики активной занятости страны вошли в число основных тезисов Владимира Путина на X съезде ФНПР и, по мнению президента, немаловажная роль в этих вопросах отводится профсоюзам.

Коллеги!

Правовая защита работников – гарантия справедливости в обществе.

В отчетном году профсоюзные правовые службы (*27 штатных и 168 внештатных юристов*) контролировали соблюдение работодателями трудового законодательства, оказывали необходимую правовую помощь членам профсоюзов, проводили мероприятия профилактического характера, которые включали в себя обучающие семинары, информационно – разъяснительную, консультативную работу по вопросам применения норм трудового законодательства.

Правовыми инспекторами труда в 2019 году:

✓ Проведено более тысячи ста проверок организаций республики (*1156*), в том числе совместно с Прокуратурой и Гострудинспекцией. По

итогах выявленных нарушений в адрес работодателей направлены представления правовых инспекторов труда. В результате более 96% нарушений были устранены.

Отмечается стойкая тенденция роста количества нарушений, связанных с оплатой труда, в том числе за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, и с оформлением трудовых отношений.

Восстановление трудовых прав работников осуществляется профсоюзными правовыми инспекторами с применением различных механизмов правозащитной работы, в том числе активно использовалась судебная форма защиты работников.

В истекшем году профсоюзными юристами подготовлено более 600 исковых документов в суды. Эффективность судебной защиты составила более 90%. Как правило, это споры, связанные с назначением досрочных пенсий, трудовые споры, в том числе о восстановлении на работе.

В судебной практике формируется тенденция по отказу работникам бюджетной сферы во включении в стаж, дающий право на досрочную пенсию, периодов службы в армии, периодов работы, которые не подтверждены работодателями сведениями индивидуального (персонифицированного) учета. Это, соответственно, влияет на количественный показатель судебных решений, принятых в пользу работников по данной категории дел.

Продолжена работа по предоставлению работникам консультаций по правовым вопросам в социально-трудовой сфере, по вопросам пенсионного, жилищного, семейного законодательства (2019 г. – 29048 чел., 2018 г. – 27607 чел., 2017г. – 28807 чел.).

✓ Правовыми службами профсоюзов проведена экспертиза и подготовлены замечания и предложения к более 100 проектам законов и

иных нормативных правовых актов социально-трудовой сферы Российской Федерации, Республики Татарстан.

✓ Экономическая эффективность различных форм правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме, в 2019 году составила более 390 млн рублей.

В то же время считаем необходимым социальным партнерам активизировать свою работу по профилактике нарушений трудового законодательства, начиная с систематического обучения профсоюзных кадров и информирования работников об их трудовых правах и обязанностях до системного общественного контроля в части предупреждения нарушений трудовых прав.

Коллеги!

Сохранение здоровья работников – объективная и насущная необходимость сегодняшнего дня! Поэтому вопрос охраны труда работников и улучшение условий труда находятся под постоянным контролем профсоюзов республики.

В настоящее время в составе технической инспекции труда Федерации профсоюзов состоят 20 технических инспекторов труда.

Во исполнение законодательных норм технические инспекторы труда профсоюзов в 2019 году принимали участие в расследовании тяжелых, групповых, в том числе со смертельным исходом, несчастных случаев, произошедших в организациях республики. За прошлый год выявлено более 3 тысяч нарушений (3260), выдано более 500 (521) представлений для устранения данных нарушений.

Основным звеном общественного контроля за охраной труда непосредственно в коллективах являются уполномоченные профсоюза

по охране труда, только их силами в отчётном году выявлено более 78 тысяч нарушений требований охраны труда, 94% из которых устранены.

Немало делается с участием профсоюзов и в части надлежащего нормативного правового обеспечения сохранения жизни и здоровья граждан во время их трудовой деятельности:

Профсоюзы добились внесения изменений в Методику проведения специальной оценки условий труда (СОУТ) по биологическому фактору.

Были приняты новые санитарные правила, касающиеся физических факторов и характеристики тяжести и напряжённости труда, которые должны заполнить часть пробелов в методике проведения специальной оценки условий труда.

В настоящее время ведется масштабная работа по упразднению устаревших и неактуальных правовых актов (*СССР, РСФСР и РФ*) в рамках реализации механизма так называемой «регуляторной гильотины», предусматривающего пересмотр более 23 тысяч правовых актов, в том числе по охране труда.

Важное значение в улучшении обстановки в области охраны труда имеет целевое обучение вопросам охраны труда руководителей, специалистов и уполномоченных по охране труда организаций. Формы проведения данной работы различны.

Значимым событием в отчетном периоде стало проведение II Республиканского Форума «Стремление к нулю: стратегия в сфере охраны труда», в котором приняли участие более 400 человек.

За три дня Форума каждый участник смог расширить свои знания в сфере законодательства, узнать, какие законопроекты готовятся, а также ознакомиться с лучшими практиками проведения общественного контроля. Выработанные на Форуме Рекомендации по совершенствованию законодательства об охране труда направлены в

адрес органов Государственной власти Российской Федерации и Республики Татарстан.

Коллеги!

Наша с вами совместная работа в области охраны труда дает положительные результаты.

Значительно повысилось качество профилактической работы.

Удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в республике на н.г. составил более 90%. На указанных местах занято более 1 млн работников.

Согласно данным членских организаций затраты на мероприятия по охране труда на предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, за год увеличены на 18%. Наиболее показательные примеры работы организаций представлены на слайде.

В то же время, несмотря на снижение количества пострадавших с тяжелыми последствиями в 2019 году (*по данным Гострудинспекции в РТ на 40% страховых случаев по сравнению с 2018г.*), вопросы охраны труда не теряют своей актуальности.

Ежегодно выявляется порядка 200 случаев (2019 г. – 191, 2018г. – 215) профессиональных заболеваний у работников, занятых на предприятиях и в организациях различных видов экономической деятельности.

Вместе с тем, как было отмечено на X Съезде ФНПР, современные официальные данные об уровнях производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в Российской Федерации не соответствуют действительности.

Результаты специальной оценки условий труда зачастую бывают необъективными из-за недостаточной компетенции комиссий по проведению СОУТ на предприятиях и отсутствия контроля за

действиями экспертов организаций, осуществляющих выявление опасных и вредных производственных факторов на рабочих местах.

В целях защиты интересов работников по созданию здоровых и безопасных условий труда, предоставлению гарантий и компенсаций за вредные условия труда необходимо продолжить внедрение на предприятиях республики системы управления охраной труда, а также прогрессивных методов организации работ по охране труда, главная цель которых – сохранение жизни и здоровья работников.

Уважаемые коллеги!

Интересы и проблемы работающей и учащейся молодежи всегда были и остаются в сфере особого внимания профсоюзов.

Сегодня актуальна скоординированная и последовательная профсоюзная политика в работе с молодежью, главной задачей которой является защита ее социально-экономических прав и интересов, привлечение молодых работников в профсоюзные ряды. Неслучайно на X съезде ФНПР была принята резолюция **«Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!»**, а у нас в республике и 2019 год объявлен Годом профсоюзного движения работающей и студенческой молодежи.

От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра.

В настоящее время членские организации Федерации профсоюзов объединяют более **266** тысяч молодых людей, что составляет 41% от общего числа работающих и учащихся – членов профсоюзов.

Непосредственная работа с молодым профсоюзным активом осуществляется через Молодежный совет Федерации профсоюзов,

молодежные советы и комиссии республиканских отраслевых профорганов, первичных профорганизаций. Нарботан хороший опыт и заложены традиции для дальнейшего развития.

Серьезная работа ведется по обучению молодого профактива. Образовательные проекты и программы предоставляют возможность узнать о деятельности профсоюзов, изучить широкий спектр профсоюзных дисциплин. Но главная задача всех образовательных программ и проектов – это практические знания и навыки профсоюзной работы на местах.

В 2019 году продолжили свою деятельность образовательные модули: трехдневные семинары, реализуемые на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов; образовательная программа «Школа молодого профсоюзного лидера»; «Профсоюзный урок» для старшеклассников.

Внедряются новые подходы в обучении студенческого профактива образования. Так, в минувшем году на новый уровень вышли инновационные образовательные проекты: «Студенческий лидер», «Золотой актив», окружная школа «Стипком».

Хорошим мотивирующим стимулом для молодого профактива республики стало участие в окружных и Всероссийских форумах и конкурсах. Это: V Международный молодежный образовательный профсоюзный форум «ТЕМП-2019», XII Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодёжной политики ФНПР, II Межрегиональная конференция «Социальное партнерство как ресурс развития региона».

Большим событием для профсоюзной молодежи стало участие во Всероссийском молодежном профсоюзном форуме ФНПР «Стратегический резерв 2019».

Приоритетным направлением в деятельности молодежного совета остается пропагандистская, культурно-массовая, спортивно-оздоровительная работа.

В 2019 году проведены республиканские конкурсы профсоюзных агитбригад, спартакиада по шести видам спорта, «Молодежная профсоюзная лыжня–2019» среди учащейся и работающей молодежи республики.

Насущные проблемы молодежи решаются на всех уровнях социального партнерства. Соглашения и коллективные договоры содержат адресные разделы, посвященные вопросам эффективной занятости, заработной платы, предоставления льгот и гарантий, доступного жилья.

Всемерная поддержка и социальная защита молодого поколения на пути его гражданского становления, вооружение его современными профессиональными навыками и компетенциями, знаниями и идейными ориентирами, основанными на опыте и традициях профсоюзного движения – важнейшая задача в деятельности профсоюзов.

Рассматривая молодежь как главный стратегический ресурс профсоюзов, надо еще более адресно заниматься реализацией нашей молодёжной политики, обеспечивая решение задач, поставленных в принятой X съездом ФНПР Резолюции «Мотивация и вовлечение – молодежная стратегия ФНПР!».

Коллеги!

Неотъемлемой частью социальной политики профсоюзов стало участие в санаторно-курортном оздоровлении граждан республики.

По инициативе Федерации профсоюзов республики:

Ежегодно (с 2009 г.) получают направления на медицинскую реабилитацию (долечивание) непосредственно после стационарного лечения более 5 тысяч работающих граждан республики. В 2019 году объем финансирования составил 147 млн рублей.

Осуществляется финансирование санаторно-курортного лечения «бюджетников» из средств республиканского бюджета (с 2004 г.). В течение трех последних лет на эти цели выделяется в среднем порядка 100 млн. руб., что позволяет оздоровить около 5 тысяч человек ежегодно.

Активное участие в реализации государственных программ принимают профсоюзные здравницы. В учреждениях санаторно-курортного комплекса профсоюзов ежегодно отдыхают и получают лечение более 46 тыс. человек, в том числе по профсоюзной путевке – более 5 тысяч членов профсоюзов и членов их семей.

Коллеги!

Главными задачами профсоюзов в области информационно-пропагандистской деятельности являются рост и развитие профсоюзного движения, укрепление его имиджа в общественном сознании, усиление мотивации профсоюзного членства. Одна из главных обязанностей профсоюзных организаций – повышение эффективности информационной деятельности на всех уровнях.

С каждым годом все больше и больше появляется профсоюзных информационных каналов, которые призваны рассказать, показать, проанализировать все направления деятельности профсоюзов республики. Это профсоюзные газеты, сайты, теле– и радиопрограммы, группы в социальных сетях.

В текущем году исполняется 115 лет профсоюзному движению России, 115 лет профсоюзному движению Татарстана, 30 лет Федерации

независимых профсоюзов России. В связи с этим Федерация профсоюзов Республики Татарстан объявила 2020 год годом 115-летия профсоюзов Татарстана.

Основная концепция юбилейного года заключается в проведении информационной работы не просто о деятельности профсоюзов, а в демонстрации работы профсоюзных лидеров, ветеранов профсоюзного движения, профсоюзного актива республики разного уровня. В связи с этим предусмотрены выпуск книги «Профсоюз в лицах», подготовка сюжетов о ветеранах профсоюзного движения в программе «Профсоюз – союз сильных», интервью с профсоюзным активом в социальных сетях Федерации профсоюзов республики и в газете «Новое слово» и многое другое.

И, конечно, я призываю всех вас также активно включиться в эту работу.

Как было отражено в резолюции X съезда ФНПР: «Для проведения системной и эффективной информационной работы в профсоюзах требуется действенный механизм освоения и применения на практике всего комплекса современных PR-инструментов».

Коллеги!

В целях укрепления социального партнерства проводится системная работа по развитию профсоюзного движения.

По состоянию на 1 января 2020 года Федерация профсоюзов Республики Татарстан насчитывала около 5 тысяч (4 996) первичных профсоюзных организаций, объединяющих более 755 тысяч членов профсоюзов (775 138).

В отчетном году в отраслевые профсоюзы вступили более 68 тысяч человек, созданы 143 новые профсоюзные организации. На слайде представлены отраслевые профсоюзные организации, которые эффективно работали в этом направлении.

Модернизация профсоюзной деятельности требует качественно нового подхода к вопросам профессиональной подготовки профсоюзных кадров, развитию у них профессиональных навыков и формированию знаний по экономике и праву, современным информационным технологиям, социальной психологии, подготовке менеджеров профсоюзной работы.

Федерация профсоюзов и её членские организации продолжили работу по обучению профсоюзного актива, укреплению кадрового состава профсоюзных работников.

В отчетном году повысили квалификацию по различным формам обучения более 125 тысяч человек (*125 248 чел.*).

На обучение и подготовку профсоюзных кадров и актива членскими организациями Федерации израсходовано в среднем около **4%** средств профсоюзного бюджета от поступивших взносов. Однако объем данных затрат значительно меньше рекомендованного ФНПР (*6%*).

В этой связи хочу отметить профсоюзные организации, которые исполняют решения VI съезда ФНПР. Это: республиканские организации профсоюза работников образования и науки (*10,1%*), госучреждений и общественного обслуживания (*8,7%*).

Более 5% средств на обучение отчисляют республиканские организации профсоюза культуры (*5,5%*) и Всероссийского Электропрофсоюза (*5,3%*).

Вместе с тем, в данном направлении профсоюзной деятельности имеется ряд существенных недостатков и неиспользованных резервов, приведу некоторые из них:

➤ не все членские организации Федерации предусматривают в своих планах проведение системного обучения, в том числе кадрового резерва;

➤ в работе отдельных республиканских отраслевых профсоюзных организациях профсоюзное образование сводится к проведению разовых инструктивных совещаний;

➤ на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива расходуется незначительные средства, что влияет на качество учебного процесса;

➤ серьезной проблемой остается отсутствие у некоторых профсоюзных структур мотивации к обучению.

Наша общая задача – систематическое, обязательное повышение квалификации профсоюзных кадров, предусматривать в смете профсоюзных бюджетов не менее 6% средств на финансирование обучения.

Коллеги!

Эффективный социальный диалог – необходимое условие для построения справедливой экономики.

Без участия всех сторон социального партнерства не может быть сформирована модель устойчивого экономического развития.

Вместе с тем интересы работников не всегда учитываются при принятии нормативных правовых актов по регулированию социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

Мировой опыт и российская практика последних лет убедительно показывают, что эффективное решение вопросов повышения уровня и

качества жизни населения, обеспечения его занятости, развития культуры, здравоохранения возможно только в условиях паритетного сотрудничества, согласования взаимных интересов сторон социального партнерства.

Только совместными усилиями, развивая и совершенствуя уже достигнутые результаты, можно добиться эффективного регулирования социально-трудовых отношений, что будет способствовать развитию экономики и повышению благосостояния населения.

«Там, где профсоюзные организации действуют активно и ответственно коммуникация между трудовыми коллективами и работодателями приобретает устойчивый характер, результативно решаются вопросы, связанные с повышением заработной платы, улучшением условий труда, отдыха» – именно к таким результатам мы должны стремиться!

Благодарю за внимание.