

## ТЕЗИСЫ

### выступления на Совете Федерации профсоюзов Республики Татарстан «О реализации обязательств Республиканского соглашения в 2017 году»

2 апреля 2018 г. 13.ч.

**Добрый день, уважаемые члены Совета, приглашенные!**

Итоги выполнения Республиканского соглашения за 2017 год подводятся в период вступления в должность вновь избранного президента РФ, а это начало нового этапа развития нашей страны, нашей республики, достижения поставленных целей в социально-трудовой сфере.

Экономика России и Татарстана в целом адаптировалась к изменившемуся внешним условиям. Есть значительные достижения в сельском хозяйстве, очевидны успехи в химической промышленности, металлургии, оборонном и топливно-энергетическом комплексе, а это примерно треть нашей экономики. Начато возрождение авиационной промышленности, судо- и двигателестроения. Произошло серьезное продвижение на пути замещения импорта собственной продукцией.

Согласно данным универсального рейтингового агентства (*РИА Рейтинг от 14 февраля т.г.*) Татарстан входит в первую десятку наиболее комфортных для проживания территорий Российской Федерации.

**Республика сохраняет лидирующие позиции по основным макроэкономическим показателям среди субъектов Российской Федерации.**

*Согласно данным Росстата по объему валового регионального продукта республика занимает 8 место в России (2016 г.),*

*сельскохозяйственного производства – 3 место (2017 г.), объему промышленного производства – 6 место (январь-декабрь 2017 г.), объему инвестиций в основной капитал – 6 место (январь-декабрь 2017 г.), строительству – 4 место (январь-декабрь 2017 г.), вводу жилья – 7 место (январь-декабрь 2017 г.) и обороту розничной торговли – 7 место (январь-декабрь 2017 г.).*

Между тем, динамичное развитие Татарстана было бы немыслимо без активного участия профсоюзов в продвижении важнейших инициатив в сфере социально-трудовых отношений и поддержании социальной стабильности общества, без той активной роли, которую играет Федерация профсоюзов в системе социального партнерства.

В минувшем году в рамках реализации Республиканского соглашения, соглашений всех уровней (204) и коллективных договоров (4832) профсоюзами республики решен комплекс задач по обеспечению повышения уровня и качества жизни, которые напрямую связаны с **ситуацией на рынке труда и занятостью населения.**

Наш принцип: **«Человеку труда – достойный труд, гарантированную эффективную занятость!»** Поэтому неслучайно основным лейтмотивом последних лет стала борьба с неформальной занятостью и модернизация производства в целях создания высокопроизводительных рабочих мест.

✓ На сегодняшний день вопросы обеспечения эффективной занятости отражены на всех уровнях социального партнерства: от республиканского и отраслевого до муниципального и локального.

✓ В рамках колдоговорного регулирования осуществлялись мероприятия, направленные на увеличение числа эффективных рабочих мест, развитие внутрипроизводственного обучения персонала,

повышение квалификации, активное опережающее и профессиональное обучение работников. Организации, которые системно с участием профсоюзов работают в данных направлениях, представлены на слайде.

✓ В коллективных договорах акционерных обществ «Алексеевскдорстрой», «Каздорстрой», «Нижекамское ПАТП-1», МУП «Метроэлектротранс» предусмотрен широкий спектр льгот и гарантий молодежи, таких как: выделение средств на оплату образования и строительства жилья, обеспечение жильем путем предоставления отдельных комнат или квот на приобретение жилья по социальной ипотеке.

✓ Многими предприятиями и организациями республики активно проводится работа по профессиональной ориентации школьников, развивается институт наставничества.

✓ Отдельные вузы создают перспективные проекты по внедрению молодых специалистов в производственную деятельность.

Положительная динамика по ряду показателей, оценивающих занятость населения, является определённой оценкой нашей совместной деятельности. Так, уровень безработицы и численность безработных граждан по итогам года достигли рекордно низкого значения за последние двадцать лет (0,58% и 11 816 чел. соответственно).

➤ Однако, в соответствии с критериями МОТ, общая численность безработных более чем в 6 раз превышает численность зарегистрированных, а с учетом данных «скрытой» безработицы этот показатель становится еще значительнее.

➤ Сокращается численность населения в трудоспособном возрасте.

➤ На сегодняшний день имеется дефицит квалифицированных промышленных рабочих и технических специалистов. Так, на конец

2017 года заявленная потребность работодателей для замещения рабочих профессий составляла 67% от общей потребности в работниках.

➤ Цифровая экономика все активнее входит в нашу повседневную жизнь, меняет многие постулаты работы с людьми, сложившиеся подходы к организации их трудовой деятельности.

Несомненно, рынок труда нуждается в серьезных переменах. В этих условиях считаем необходимым:

- искать новые подходы и модели работы с персоналом;
- применять системный подход для решения задачи по созданию и модернизации рабочих мест и подготовке квалифицированных кадров;
- усилить взаимодействие по снижению неформальной занятости;
- проводить опережающее профессиональное обучение и профессиональную переподготовку работников организаций, находящихся под риском высвобождения;
- осуществлять раннюю профессиональную ориентацию среди учащихся общеобразовательных организаций.

**Наша общая задача состоит в том, чтобы в самом ближайшем будущем риски, связанные с преобразованием экономики, превратить в новые возможности экономического роста и полноценного использования человеческого потенциала.**

**Коллеги!**

В сфере оплаты труда позиция профсоюзов остается неизменной:

**«Работающий человек не должен быть бедным!»**

✓ В соглашениях всех уровней внедрены важнейшие индикаторы роста оплаты труда: от проведения индексации заработной платы и установления тарифа 1 разряда на уровне ПМ трудоспособного

населения до доведения доли тарифной составляющей до 50-70% и минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета (МПБ) на члена типовой семьи.

✓ Соглашением о минимальной заработной плате в Республике Татарстан от 18.01.2018 размер МЗП с 1 января 2018 года установлен на уровне 70% от величины МПБ на члена типовой семьи в РТ за III квартал 2017 года, что составляет 10126 рублей.

✓ В режиме трехстороннего сотрудничества реализуются меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

✓ Обеспечено выполнение показателей «региональной дорожной карты» по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки.

✓ Продолжена реализация мер по оказанию государственной поддержки и социальной защиты работникам бюджетной сферы.

✓ Для молодых специалистов, в том числе начинающих свою трудовую деятельность в сельской местности, установлены ежемесячные стимулирующие надбавки и выплаты. Сельским врачам также предусмотрена единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство.

✓ В результате принятых мер сохраняется устойчивая динамика роста размера среднемесячной заработной платы, ее рост по сравнению с 2016г. составил 6,3%.

✓ В 6-ти муниципальных образованиях размер средней заработной платы на крупных и средних предприятиях превысил среднереспубликанский показатель. *Наибольшего размера заработная плата достигла в Альметьевском (42,9 тыс. руб.), Нижнекамском (40,4 тыс. руб.),*

Лаишевском (38,9 тыс. руб.), Верхнеуслонском (38,2 тыс. руб.) муниципальных районах и г. Казани (41,1 тыс. руб.).

Действительно, понимание необходимости совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы, как основной составляющей повышения качества жизни наших граждан, сегодня есть как на федеральном, так и на региональном уровнях. И в подтверждение этому – ряд принятых нормативных правовых актов, в том числе увеличение минимального размера оплаты труда до прожиточного минимума тр.н.

«Это важный шаг, но не фундаментальное решение проблемы»:

➤ более 278 тыс. работников крупных, средних и малых предприятий, по данным выборочного обследования в апреле 2017 года, имели начисленную заработную плату ниже величины минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан

➤ количество работников, имеющих начисленную заработную плату ниже ПМ на душу населения, в апреле 2017 г. по сравнению с апрелем 2016 г. увеличилось на 10,8% (ПМ в апреле 2017 г. – 8298 руб.) и составило более 19 тыс. человек (апрель 2016 г. – 17458 чел.), в том числе во внебюджетном секторе экономики – на 11% (17 тыс. чел.).

**Нам просто необходимо усилить борьбу с бедностью работающих через индексацию зарплат, которая должна стать реальной, действующей, обязательной, ежегодной.**

Федерация профсоюзов, отраслевые профсоюзные органы, первичные профсоюзные организации, координационные советы организаций профсоюзов держат на контроле вопросы своевременной выплаты заработной платы.

Представители профсоюзов принимают участие в работе Координационного совета по оплате труда, доходам и уровню жизни населения при Республиканской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, территориальных межведомственных комиссий по повышению уровня жизни и легализации доходов муниципальных районов.

Продолжена практика взыскания заработной платы через комиссии по трудовым спорам.

К примеру, с 2016 года выплата заработной платы работникам ООО «Проектно-строительной фирмы «Гидромонтаж» города Заинск производится через КТС. За 2016 и первое полугодие 2017 года по решениям КТС работники получили заработную плату в общей сумме свыше 10 млн. рублей.

Благодаря принятым мерам суммарная задолженность по оплате труда в течение 2017 года сократилась в целом по республике на 16,3%, количество предприятий-должников уменьшилось в два раза (*с 5 до 2 ед.*).

**Вместе с тем, данная проблема до конца не решена, и мы солидарны с позицией лидера профсоюзов М.Шмаковым – «необходима ликвидация позорного явления – долгов по зарплате». И выход профсоюзы видят в комплексном решении данной проблемы, которое включает в себя ежедневный контроль как со стороны контролирующих органов, так и профсоюзных организаций, создание комиссий по трудовым спорам в организациях и информирования работников о порядке работы и обращений в КТС.**

**Коллеги!**

В течение отчетного года профсоюзные правовые службы (29 штатных и 140 внештатных юристов) контролировали соблюдение работодателями трудового законодательства, оказывали необходимую правовую помощь членам профсоюзов, проводили мероприятия предупредительно-профилактического характера, которые включали в себя обучающие семинары, информационно – разъяснительную, консультативную работу по вопросам применения норм трудового законодательства.

Проведено более тысячи проверок организаций республики, в том числе совместно с Прокуратурой и Гострудинспекцией. По итогам выявленных нарушений в адрес работодателей направлены представления правовых инспекторов труда. В результате более 90% нарушений были устранены.

Отмечается стойкая тенденция нарушений, связанных с оплатой труда, в том числе за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, оформлением трудовых отношений.

К примеру, *Татарстанской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки* проведены проверки учреждений с участием специалистов юридических, кадровых служб муниципальных органов образования. Выявленные нарушения, а именно несоответствие содержания заключенных трудовых договоров нормам трудового законодательства, отсутствие трудовых договоров с педагогическими работниками, работающими по совместительству, устранены.

Восстановление трудовых прав работников осуществляется профсоюзными правовыми инспекторами с применением различных



механизмов правозащитной работы, в том числе активно использовалась судебная форма защиты работников.

В истекшем году профсоюзными юристами подготовлено около 500 исковых документов в суд. Из общего числа судебных решений более 90% принято в пользу работников. Как правило, это судебные споры, связанные с восстановлением на работе, изменением записи в трудовой книжке, по вопросам назначения досрочных пенсий.

✓ Возросла востребованность профсоюзных юристов по оказанию консультаций по правовым вопросам в социально-трудовой сфере, по вопросам жилищного, семейного законодательства (2017г. – 28 807 чел., 2016 г. – 26397 чел.).

✓ Правовыми службами профсоюзов проведена экспертиза и подготовлены замечания и предложения к 119 проектам законов и иных нормативных правовых актов социально-трудовой сферы Российской Федерации, Республики Татарстан.

✓ Экономическая эффективность всех форм правозащитной работы составила более 250 млн. рублей.

**В существующих экономических условиях роль профсоюзной правозащитной работы, на наш взгляд, должна быть нацелена не только на защиту трудовых прав работающих членов профсоюзов, но и на проведение предупредительных мер по недопущению трудовых конфликтных ситуаций, а также на повышение правовой культуры и грамотности всех участников рынка труда. Поэтому 2018 год Федерацией профсоюзов РТ объявлен годом правозащитной работы.**

## **Коллеги!**

Важным направлением в деятельности Федерации профсоюзов является общественный контроль за **обеспечением безопасных условий труда в организациях республики.**

В настоящее время в составе технической инспекции труда Федерации профсоюзов состоят 20 технических инспекторов труда.

Во исполнение законодательных норм технические инспекторы труда профсоюзов в 2017 году принимали участие в расследовании тяжелых, групповых, в том числе со смертельным исходом, несчастных случаев, произошедших в организациях республики. За прошлый год выявлено более 3 тыс. нарушений охраны труда работников, выдано порядка 400 представлений для устранения данных нарушений. Следует отметить, что 73% организаций, на которых выявлены нарушения, не имеют профсоюзных организаций.

Основным звеном общественного контроля за охраной труда непосредственно в коллективах являются уполномоченные профсоюза по охране труда, только их силами в отчётном году выявлено около 60 тысяч нарушений требований охраны труда, 95% из которых устранены.

В целях пропаганды и привлечения внимания к вопросам безопасности труда, обмена опытом лучших практик в организациях проводились конкурсы, «круглые столы», постоянно действующие семинары, конференции. В городе Иннополисе организована и проведена Стратегическая сессия «Формирование культуры безопасности – будущее сферы охраны труда».

Наша с вами совместная работа в области охраны труда дает положительные результаты.

✓ Значительно повысилось качество профилактической работы.

✓ Удельный вес рабочих мест, в отношении которых проведена специальная оценка условий труда, в республике составил более 76% (76,6%). На слайде представлены наиболее активные организации, где СОУТ проведена с максимальным охватом рабочих мест.

✓ Увеличено финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Средний республиканский показатель затраченных средств по охране труда на одного работающего за три года вырос более чем в 2 раза. Наиболее яркие примеры в разрезе организаций представлены на слайде.

✓ По итогам трех лет (2015-2017гг.) на предприятиях и в организациях республики, где работают профсоюзные структуры, количество несчастных случаев со смертельным исходом уменьшилось более чем в 2 раза, на 27% снизилось количество несчастных случаев с тяжелыми последствиями.

В то же время, несмотря на снижение производственного травматизма в 2017 году (по оперативным данным ФСС - на 27,5% страховых случаев по сравнению с 2016г.), вопросы охраны труда не теряют своей актуальности.

➤ По оперативным данным Гострудинспекции по РТ, в отчетном году в республике зарегистрировано 44 случая смертельного травматизма, 142 – тяжелого. Ежегодно выявляется более 10 сокрытых несчастных случаев, в том числе и смертельных.

➤ Ежегодно более 200 случаев профессиональных заболеваний выявляется у работников занятых на предприятиях и в организациях различных видов экономической деятельности (наибольшее количество профзаболеваний выявлены в 2017 г. в городах: Набережные Челны-91, Казань- 70, Альметьевский район -15, Кукморский район -15)

**Поэтому для радикального улучшения ситуации, мы должны добиться создания на каждом предприятии комиссий либо комитета по охране труда, внедрения Систем управления охраной труда, а также усилить роль института уполномоченных лиц, доведя их соотношение к численности работающих 1 к 40.**

**Кроме того, в связи с изменением федерального законодательства об охране труда в части введения ведомственных мероприятий по снижению производственного травматизма, считаем необходимым профсоюзным организациям взять под особый контроль исполнение данной нормы закона.**

**Уважаемые коллеги!**

**На передовой линии борьбы за лучшее будущее всегда было молодое поколение - не только в нашей стране, но и во всем мире.**

2017-й – это год 15-летия Молодежного Совета Федерации профсоюзов РТ, рубеж подведения определенных итогов в реализации Концепции по молодежной политике Федерации профсоюзов.

Благодаря принципиальной позиции профсоюзов совместная эффективная деятельность этих лет позволила добиться главного – укрепить трудовые, социальные права и гарантии молодежи, выстроить конструктивный диалог между социальными партнерами. Об этом говорит целый ряд показателей.

По состоянию на начало года в нашей республике в профсоюзах состоит более 272 тысяч молодых людей.

Насущные проблемы молодежи решаются на всех уровнях социального партнерства. В Республиканском, территориальных, 17 отраслевых соглашениях, коллективных договорах (99%)

предусмотрены адресные разделы для молодежи, включающие вопросы эффективной занятости, заработной платы, предоставления льгот и гарантий, доступного жилья.

Одной из главных задач в деятельности профсоюзов является обучение молодежного профсоюзного актива, в ходе которого закладываются основы профсоюзной работы, практических знаний, идеологии.

На протяжении ряда лет эффективно работают многоступенчатые образовательные модули Федерации (*профсоюзные уроки, школа студенческого актива «Поколение П», школа молодого профлидера, ежемесячные семинары на базе УИЦ*).

Просвещение и вовлечение молодежи в активную общественную деятельность находит отражение в работе членских организаций Федерации. Например, республиканская организация работников образования и науки провела республиканскую акцию – «Неделя профсоюзных проектов «Молодежь выбирает Профсоюз», которая прошла во всех районах и городах республики и была приурочена ко Дню профсоюзов республики. Около 2000 (1730) профсоюзных уроков проведено в школах и гимназиях для учащихся средних и старших классов, в детских садах – для воспитанников и воспитателей, в ВУЗах и ССУЗах – для студентов и сотрудников, их непосредственными участниками стали более 52 тысяч человек.

Татарстанская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ второй год проводит Молодежный профсоюзный образовательный форум «Я – точка опоры профсоюза», участниками которого являются госслужащие и муниципальные служащие.

Основным направлением мероприятия является разработка и защита проектов по наиболее актуальным вопросам, волнующим молодежь отрасли. В текущем году ребята вносили предложения по развитию таких направлений, как: «Наставничество», «Банк инновационных идей», «Профессиональное развитие», «Доверие власти».

Данные примеры являются хорошим опытом для реализации другими членскими организациями подобных мероприятий.

В отчетном году молодежный профсоюзный актив из Татарстана участвовал во Всероссийском профсоюзном молодежном форуме «Стратегический резерв 2017», X Всероссийском семинаре-совещании по вопросам молодежной политики, в XIX Всемирном фестивале молодежи и студентов.

В целях выработки единых и эффективных подходов по развитию молодежного профсоюзного движения республики считаем необходимым:

– активизировать проведение просветительской и информационной работы в первичных профсоюзных организациях, отраслевых профсоюзных органах о преимуществах и правах членов профсоюзов, с использованием современных средств связи;

– продолжить работу по формированию позитивного имиджа профсоюзов в молодежной среде, включая работу по пропаганде профсоюзного движения.

### **Коллеги!**

Неотъемлемой частью социальной политики профсоюзов стало участие в санаторно-курортном оздоровлении граждан республики.

В целях улучшения социального самочувствия работников бюджетной сферы по предложению профсоюзов с 2004 года в республике реализуется программа по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений республики *(ПКМ РТ от 16.04.2004 №184)*.

Более того, в целях совершенствования санаторно-курортного лечения в 2016 году стартовал пилотный проект для работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту республики, который доказал свою эффективность и востребованность *(2016г.– 342 чел., 2017 г. – 604 чел., при плане 300 и 600 соответственно)*.

Особое место в оздоровлении татарстанцев занимает санаторно-курортный комплекс профсоюзов. Так, в профсоюзных здравницах в отчетном году отдохнуло более 45 тыс. человек, в том числе оздоровлено около 4 тыс. детей. По «профсоюзной путевке» общей стоимостью около 86 млн.рублей отдохнули и поправили свое здоровье более 3,5 тыс. членов профсоюзов.

### **Коллеги!**

В целях расширения сферы влияния социального партнерства особое внимание уделялось его **информационной составляющей**.

Информационная деятельность профсоюзов - это серьезная и системная работа по выводу информационной политики на качественно новый уровень, где информация становится агитацией, способной ясно и четко объяснить каждому на понятном ему языке: **«профсоюз нужен тебе, а ты нужен профсоюзу»**.

И не случайно в 2017 году, названном Годом профсоюзной информации, большой акцент в работе информационной политики сделан на расширение сотрудничества с первичными профсоюзными организациями. В этих целях проводилась учеба для профсоюзных информационных работников с выездом в муниципальные районы республики.

Активное развитие в Год профсоюзной информации получили страницы Федерации профсоюзов РТ в социальных сетях: ВКонтакте, Facebook, Instagram, где число подписчиков и посещений постоянно растет. В результате:

- ✓ наметилась прогрессивная тенденция более активного использования профсоюзами современных средств телекоммуникаций.

- ✓ все больше появляется профсоюзных сайтов, профсоюзных страничек в социальных сетях.

- ✓ практически все значимые мероприятия Федерации профсоюзов и членских организаций находят свое отражение в ведущих средствах массовой информации.

Говоря об информационной деятельности, хочу отметить ряд профсоюзных организаций, которые эффективно и системно работают в этом направлении. Это: Электропрофсоюз РТ, республиканские организации профсоюза работников образования и науки РФ, профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, «Профавиа», профсоюза работников химических отраслей промышленности РФ, ППО ПАО «Татнефть», ПАО «КАМАЗ» и ряда других.

Предприятия, работники которых активно работают в информационном поле, представлены на сладе.



Федерация профсоюзов сотрудничает с ведущими телекомпаниями нашей республики, республиканскими и федеральными изданиями. На телеканале «Татарстан – Новый век» ежемесячно выходит телевизионная программа «Профсоюз – союз сильных». Регулярными стали профсоюзные программы на волнах ГТРК «Татарстан», «Эхо Москвы».

Однако, несмотря на предпринимаемые усилия, не в полной мере используется информационный ресурс в нашей с вами профсоюзной работе.

➤ Лишь у каждой второй членской организации Федерации имеется собственный сайт. Далеко не у всех есть в штате работники, ответственные за информационную деятельность. Зачастую информационная работа ведется разобщенными силами, финансируется по остаточному принципу и часто не соответствует современному уровню.

Сегодня нам необходимо принять действенные, практические меры, направленные на реализацию информационной политики профсоюзов. В первую очередь, это обучение специалистов членских организаций различным аспектам информационной политики с целью повышения уровня их компетентности в этих вопросах.

Работа по увеличению целевой подписки на республиканскую профсоюзную газету «Новое слово», центральную профсоюзную газету «Солидарность» должна быть продолжена.

Также необходимо продолжать и развивать дальнейшее распространение профсоюзной информации и идеологии в Интернете, максимально используя, в том числе, взаимодействие с официальным сайтом Федерации.

**Важно действовать, продолжать искать пути, способствующие укреплению профсоюзного движения, росту его рядов, что закономерно является как тактической, так и стратегической целью информационной политики профсоюзов.**

**Коллеги!**

**В целях укрепления социального партнерства проводится системная работа по развитию профсоюзного движения.**

В отчетном году впервые стали членами профсоюзов более 73 тысячи человек, создано 132 первичные профсоюзные организации.

На слайде представлены отраслевые профсоюзные организации, которые эффективно работали в этом направлении.

Вместе с тем, структурные преобразования предприятий и организаций практически во всех отраслях приводят к массовым сокращениям работников и оттоку их в сферу малого и среднего бизнеса с прекращением членства в профсоюзах.

Укрепление организационного единства, улучшение кадровой работы и повышение эффективности действий профсоюзных органов неразрывно связано с развитием системы образования.

В Федерации профсоюзов разработана и реализуется целенаправленная кадровая политика, базирующаяся на качественном формировании и подготовке кадрового резерва, повышении профессионального уровня действующих профсоюзных кадров и актива. Этому способствует традиционная многоуровневая система подготовки профсоюзных кадров и актива, это: Академия труда и социальных отношений (г. Москва) и ее Казанский филиал, Институт повышения квалификации профсоюзных кадров (г. Москва), учебные центры ФНПР,

г. Санкт-Петербурга, Учебно-исследовательский центр Федерации, а также постоянно действующие и выездные семинары, школы профсоюзного актива

В минувшем году различными формами обучения охвачено более 121 тысячи человек.

Вместе с тем, в данном направлении профсоюзной деятельности имеется ряд существенных недостатков и неиспользованных резервов, приведу некоторые из них:

➤ не все членские организации Федерации предусматривают в своих планах проведение системного обучения, в том числе кадрового резерва;

➤ не в полной мере реализуются возможности Академии труда и социальных отношений и других научных и учебно-методических центров профсоюзов. В работе отдельных республиканских отраслевых организаций профсоюзов профсоюзное образование сводится к проведению разовых инструктивных совещаний;

➤ на подготовку и обучение профсоюзных кадров и актива расходуется незначительные средства, порядка 3-4 %, что влияет на качество учебного процесса;

➤ серьезной проблемой остается отсутствие у некоторых профсоюзных структур мотивации к обучению.

**Наша общая задача в своей работе считать приоритетным систематическое, обязательное повышение квалификации профсоюзных кадров, предусматривать в смете профсоюзных бюджетов не менее 6% средств на финансирование обучения.**

**Коллеги!**

Конструктивное взаимодействие социальных партнеров при решении социально-значимых задач с годами приобрело в республике стабильный характер.

В 2018 году нам предстоит подготовить и заключить новое Республиканское соглашение с новыми индикаторами качества жизни в ответ на те вызовы, которые ставит перед нами современность.

Хочу выразить уверенность в том, что те договоренности, которые мы уже достигли в рамках действующего соглашения будут не только сохранены, но и получат дальнейшее развитие.

Как отметил Президент нашей страны на IX съезде ФНПР: «Государство, профсоюзы и работодатели должны действовать солидарно, только тогда обязательно выполним все намеченное».

Спасибо за внимание!