

Тезисы выступления
И.о. Председателя Федерации профсоюзов РТ Т.Ю.Васильевой
на заседании Республиканской трехсторонней комиссии по
регулированию социально-трудовых отношений

Уважаемый Рустам Камильевич!

Алексей Михайлович

Рустем Файзрахманович

Члены РТК, приглашенные!

Сегодня мы подводим итоги полугодия выполнения Республиканского соглашения в год когда Президентом России определены новые точки роста экономики. А значит – начало нового этапа развития нашей страны, нашей республики.

Уверена, что и взаимодействие социальных партнеров в решении социально-трудовых задач станут наиболее эффективным, в том числе по срокам рассмотрения вопросов, определенных планом работы Республиканской комиссии.

В отчетном периоде в рамках реализации Республиканского соглашения продолжена работа по обеспечению повышения уровня и качества жизни населения республики.

Конструктивное взаимодействие между социальными партнерами способствовало росту среднемесячной заработной платы, принятию нормативных правовых актов в связи с переходом на новую систему оплаты труда работников бюджетной сферы в сентябре-ноябре текущего года,

снижению уровня безработицы, реализации мер по оказанию государственной поддержки и социальной защиты работникам

бюджетной сферы, а также в части предоставления гарантий работникам, призванным на военную службу.

Подводя итоги 1-го полугодия 2018 года, хочу обратить внимание на ряд вопросов, которые требуют коллегиального решения.

В сфере оплаты труда

При росте среднемесячной и реальной заработной платы на 8,2% и 6% (пояснение к изменениям - соотношение зарплаты январь-июнь 2018 к январю-июню 2017 г.) соответственно:

➤ Заработная плата работников сельского хозяйства, производства одежды остается крайне низкой (соответственно 20,8 тыс. руб. и 16,2 тыс. руб.), и составляет лишь 61,3% и 47,7% к средней заработной плате по Республике Татарстан (за январь-июнь 2018 г.).

➤ В 39 (86,7%) муниципальных районах средняя заработная плата отстает от средней по республике, в том числе на более чем на 40% – в Дрожжановском районе, на 39% – в Кайбицком, на 37,8% – в Балтасинском, на 37,6% – в Камско-Устьинском, на 37,2% – в Апастовском и т.д. (январь-июнь 2018 г.).

➤ Увеличение средней заработной платы происходит в ряде случаев за счет оптимизации производства, что подтверждает наличие высвобождаемых работников в связи с сокращением, количество которых увеличивается (2 кв. 2018 г. – 1291 чел., 2 кв. 2017 г. – 1256 чел.) (1 кв. 2018 г. – 1 186 чел., 1 кв. 2017 г. – 1 035 чел.), и дифференциацией в оплате труда как на отдельно взятой организации, так и на отраслевом, и межотраслевом уровнях.

➤ Сохраняется просроченная задолженность по оплате труда, размер которой на 01.07.2018 составил 11,986 млн. руб. (на 01.09.2018 – 23,807 млн. рублей).

➤ Нельзя не сказать об оплате труда работников бюджетной сферы. Проблемы, которые поднимали профсоюзы пока остаются не решенными. Приведу некоторые из них, поскольку вопрос о системах оплаты труда работников бюджетной сферы планируется рассмотреть на ближайшем заседании рабочей группы:

– в выплатах стимулирующего характера руководителям и их заместителям медицинских учреждений отсутствуют надбавки за наличие квалификационной категории по специальности, соответствующей занимаемой должности, а также выплаты за наличие почетных званий, государственных наград, что является нарушением принципа равенства прав и возможностей работника;

– для руководителей учреждений культуры предусмотрены выплаты стимулирующего характера, но при этом нет установленных параметров; в отличие от остальных отраслей бюджетной сферы (образования, здравоохранения, молодежной политики, социального обслуживания);

– в выплатах за наличие почетных званий, государственных наград отсутствует выплата за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За достижения в культуре». При этом для работников государственных образовательных организаций выплата за наличие нагрудного знака Республики Татарстан «За заслуги в образовании» предусмотрена.

Кроме того, несмотря на проведенную предварительную совместную работу профсоюзов, специалистов Центра социально-экономических исследований РТ при Кабинете Министров РТ и Министерства культуры РТ, постановление КМ РТ «Об условиях оплаты труда работников государственных учреждений культуры Республики Татарстан» (от 31.05.2018 № 413) принято без учета предложений республиканской

отраслевой профсоюзной организации. К сожалению, таких примеров немало.

Хочу обратить Ваше внимание, Рустам Камильевич, что проекты нормативных правовых актов органов государственной власти республики в области социально-трудовых отношений в большинстве случаев не согласуются с профсоюзной стороной.

Коллеги!

Сегодня, когда вся страна активно обсуждает федеральный Законопроект по пересмотру параметров действующей пенсионной системы профсоюзы требуют, чтобы изменения в системе государственного обязательного пенсионного страхования были увязаны с рассмотрением и законодательным оформлением комплекса вопросов по развитию экономики, рынка труда, качеству и доступности медицины, образования и других преобразований в социальной сфере, сопутствующих улучшению благосостояния граждан РФ.

В этой связи, на республиканском уровне считаем необходимым продолжить работу:

– по соблюдению норм Трудового кодекса РФ и Республиканского соглашения в части индексации заработной платы, в том числе задержанной;

– по поэтапному повышению размера минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики до уровня минимального потребительского бюджета (2 кв.2018г. – 14985 руб.);

– по установлению размера тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений не ниже МРОТ согласно федеральному законодательству.

Как отметил в своем обращении Президент страны: *«Мы должны решить одну из ключевых задач на предстоящее десятилетие - обеспечить уверенный, долгосрочный рост реальных доходов граждан, а за шесть лет как минимум вдвое снизить уровень бедности».*

В сфере занятости

➤ В соответствии с критериями МОТ, общая численность безработных более чем в 6 раз превышает численность зарегистрированных, а с учетом данных «скрытой» безработицы этот показатель становится еще значительнее.

➤ Сокращается численность населения в трудоспособном возрасте.

➤ На сегодняшний день имеется дефицит квалифицированных промышленных рабочих и технических специалистов. Так, на конец 1 полугодия 2018 года заявленная потребность работодателей для замещения рабочих профессий составляла более 70% от общей потребности в работниках.

➤ Цифровая экономика все активнее входит в нашу повседневную жизнь, меняет многие постулаты работы с людьми, сложившиеся подходы к организации их трудовой деятельности.

Несомненно, рынок труда нуждается в серьезных переменах. В этих условиях считаем необходимым:

- искать новые подходы и модели работы с персоналом;
- применять системный подход для решения задачи по созданию и модернизации рабочих мест и подготовке квалифицированных кадров;
- усилить взаимодействие по снижению неформальной занятости;
- проводить опережающее профессиональное обучение и профессиональную переподготовку работников организаций, находящихся под риском высвобождения;

– осуществлять раннюю профессиональную ориентацию среди учащихся общеобразовательных организаций.

В сфере охраны труда

Несмотря на снижение производственного травматизма в 2017 году (на 16 % по сравнению с аналогичным периодом 2016 года), вопросы охраны труда не теряют своей актуальности.

➤ По данным Гострудинспекции по РТ, в 2017 году в республике зарегистрировано 44 случая смертельного травматизма, 142 – тяжелого.

➤ Ежегодно выявляется более 10 сокрытых несчастных случаев, в том числе и смертельных.

➤ Так, по оперативным данным Гострудинспекции в РТ за 6 месяцев 2018 г. в республике зарегистрировано 19 случаев смертельного травматизма, 62 – тяжелого.

➤ Ежегодно более 200 случаев профессиональных заболеваний выявляется у работников занятых на предприятиях и в организациях различных видов экономической деятельности (2017 г. – 245 заболеваний у 179 работников; наибольшее количество профзаболеваний выявлены в 2017 г. в городах: Набережные Челны - 91, Казань - 70, Альметьевский район - 15, Кукморский район -15).

➤ По данным Татарстанстата сохраняется высокий удельный вес численности работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда (в 2010 г. – 26,6%, в 2017 г. – 48,8%).

Бесспорно, проблема охраны труда в целом – серьезная, но только солидарность интересов работодателей и работников способна значительно улучшить ситуацию в обеспечении здоровья и безопасных условий труда.

Уважаемые коллеги!

До конца года нам предстоит заключить новое Республиканское соглашение с новыми индикаторами качества жизни.

Хочу выразить уверенность в том, что те договоренности, которые мы уже достигли в рамках действующего соглашения будут не только сохранены, но и получат дальнейшее развитие.

Как отметил лидер профсоюзов России М. Шмаков «Вступая в будущее, нужно трезво оценивать уровень угроз и открыто говорить о том, как с ними бороться. В процессе конструктивного социального диалога можно найти оптимальные решения всех проблем экономического роста».

Спасибо за внимание!