



ПРЕЗИДИУМ

ПРЕЗИДИУМЫ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 17 марта 2020 года

г. Казань

КАРАР

№ 46-4

Об итогах правозащитной работы
Федерации профсоюзов Республики Татарстан
и ее членских организаций в 2019 году

Правозащитная деятельность Федерации профсоюзов Республики Татарстан и ее членских организаций (далее - Федерация профсоюзов) в 2019 году была направлена на выполнение уставных задач, решений XXVI отчетно-выборной конференции профсоюзов Республики Татарстан в области правозащитной работы, реализацию Программы ФНПР «Достойный труд – основа благосостояния человека и развития страны». Правовые службы Федерации профсоюзов продолжили работу в сфере обеспечения соблюдения работодателями трудовых прав и интересов работников, оказания правовой помощи членам профсоюза в отстаивании их трудовых прав и социальных гарантий, проведения мероприятий предупредительно-профилактического характера.

Реализация правозащитной работы осуществлялась 27 штатными правовыми инспекторами труда Федерации профсоюзов¹, 168 внештатными правовыми инспекторами труда и иными профсоюзными юристами с применением, установленных законодательством механизмов правозащитной работы.

В 2019 году правовыми профсоюзными службами работников образования, культуры, госучреждений, авиационной, нефтегазостроительной, химической отраслей промышленности, здравоохранения, жизнеобеспечения, электроэнергетики, автотранспорта, профсоюзных комитетов акционерных обществ «Татнефть», СК «Татфлот» в рамках осуществления контроля за соблюдением прав работников проведено 1156 проверок организаций республики (на 3,5% больше, чем в 2018 году), в том числе 6 проверок совместно с органами государственного контроля и надзора.

¹ 16 – в штате аппарата Федерации профсоюзов и ее членских организаций, 11 – в штате профсоюзных организаций Татарской республиканской организации Общероссийского Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации.

По итогам проверок выявлено 2235 нарушений (в 2018 году – 2746). В адрес работодателей направлено 490 представлений (в 2018 году - 542) об устранении выявленных нарушений, в результате по представлениям правовых инспекторов труда 2161 нарушение устранено. Эффективность мероприятий составила 96,7% (в 2018 году – 96,3%).

В числе ключевых – нарушения, связанные с оплатой труда, оформлением кадровых документов.

Взаимодействие профсоюзов с органами государственного надзора и контроля, иными ведомствами осуществлялось также в форме участия в мероприятиях, направленных на устранение и профилактику нарушений трудовых прав работников, которые проведены в рамках соглашений о взаимодействии и сотрудничестве:

в приеме граждан по телефонной «горячей линии» по вопросам соблюдения трудовых прав граждан, в заседании круглого стола «Защита трудовых прав граждан предпенсионного возраста», организованных Уполномоченным по правам человека в Республике Татарстан с участием представителей Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации в Республике Татарстан, Государственной инспекции труда в Республике Татарстан, Кабинета министров Республики Татарстан, Прокуратуры Республики Татарстан, Общественной палаты Республики Татарстан, руководителей органов муниципальной власти, профсоюзного актива республики;

в проведении семинара-совещания с участием представителей Государственной инспекции труда Республики Татарстан для профсоюзных правовых инспекторов труда и иных специалистов членских организаций Федерации по вопросу недопущению ограничения трудовых прав граждан в зависимости от возраста (в том числе необоснованных увольнений) работодателями, осуществляющими свою деятельность на территории Республики Татарстан;

в работе межведомственных рабочих групп в Прокуратуре Республики Татарстан, прокуратурах районов г. Казани по вопросам обеспечения трудовых прав граждан, в том числе по своевременной выплате заработной платы.

В 2019 году Федерацией профсоюзов продолжена работа по осуществлению комплекса мер, направленных на создание и деятельность в организациях республики органов по внесудебному разрешению индивидуальных трудовых споров – комиссий по трудовым спорам (КТС). В рамках проводимой работы осуществлялось информационное и методическое обеспечение профсоюзного актива по инициированию, созданию и работе КТС, информированию работников о порядке и условиях обращения в КТС.

Например, в организациях химической отрасли информирование о КТС осуществлялось на еженедельных совещаниях профактива, путем размещения на стендах информации о КТС, в ведомственных медиа-ресурсах – телеканале

«Нефтехим», радио «Нефтехим 105,1», газете «Нефтехимик» и «Хезмэттэш авазы», в информационных бюллетенях, брошюрах. Информирование по вопросам разрешения индивидуальных трудовых споров в КТС осуществлялось также в рамках обучения профактива, семинаров; личных обращений, профсоюзных собраний (АО «Химический завод им. Карпова» ПАО «Нижекамскнефтехим», АО «Волжский НИИ Углеводородного сырья», ПАО «Казаньоргсинтез», ООО «НПП «Тасма», Камско- Волжское АО Резинотехники «КВАРТ», АО ХК «Татнефтепродукт»).

В 2019 году механизм восстановления трудовых прав работников через КТС применялся в организациях авиационной и оборонной промышленности, химической, автотранспортной, нефтяной, энергетической отраслях, и др.

В случаях нарушений трудовых прав 222 работникам-членам профсоюза по их обращениям оказана правовая помощь в подготовке заявлений в КТС (невыплата заработной платы, неправомерное лишение премии и др.).

Также защита и восстановление социально-трудовых прав работников осуществлялась в судебных органах.

В 2019 году оказана правовая помощь в подготовке 640 процессуальных документов в суды различных инстанций. С участием правовых инспекторов труда, иных юристов, профсоюзного актива в судах рассмотрено 466 дел. Удовлетворены полностью или частично иски работников по 421 спору по применению пенсионного, трудового законодательства, в том числе 1 работник восстановлен на работе. Правовая помощь в восстановлении нарушенных пенсионных и трудовых прав оказывалась работникам государственных учреждений, здравоохранения, народного образования и науки, культуры, авиационной промышленности, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, химических отраслей промышленности, агропромышленного комплекса, ПАО «КамАЗ».

В судебной практике основная категория судебных споров связана с отказами органов социальной защиты в присвоении звания «Ветеран труда», Отделения Пенсионного фонда РФ по РТ в назначении работникам досрочных трудовых пенсий в связи с лечебной и иной деятельностью по охране здоровья населения, в связи с осуществлением педагогической деятельности и др.

Бесплатная юридическая помощь по вопросам применения трудового законодательства оказывалась в виде консультаций на личном приеме, по телефону Федерации профсоюзов «горячая линия», в рамках мероприятий «Дни открытых дверей», выездных юридических приемных в организациях, выездных мероприятий – Дни Федерации в муниципальных образованиях республики, при рассмотрении письменных жалоб и обращений.

Консультации оказывались по вопросам предоставления гарантий в сфере занятости работникам предпенсионного возраста, порядка оформления трудовых отношений, о неправомерности принуждения к увольнению по собственному желанию, о гарантиях и компенсациях при увольнении по сокращению штата и ликвидации организации, о порядке увольнения за виновные действия, по вопросам выплат, полагающихся при увольнении,

получения пособия в связи с временной нетрудоспособностью, наступившей в период после увольнения и др.

Всего в 2019 году правовыми инспекторами труда, иными юристами, работающими в профсоюзных организациях, проконсультировано на личном приеме, включая устные обращения по телефону «Горячая линия» 29 048 работников (на 5,2 % больше, чем в 2018 году).

Количество письменных жалоб и обращений, рассмотренных в 2019 году, составило – 9 189 (в 2018 году – 9 049), из них в пользу работников рассмотрено 8 641 жалоб, это 94 % от их общего количества.

Содержание большинства обращений – это вопросы оплаты труда, рабочего времени и времени отдыха; предоставления гарантий и компенсаций по коллективному договору; оформления трудовых отношений; увольнения по сокращению штата и по иным основаниям; применения дисциплинарных взысканий, а также вопросы социального обеспечения, пенсионного, жилищного законодательства.

Реализация правозащитной деятельности членскими организациями осуществлялась также в рамках социального партнерства. Это взаимодействие с отраслевыми органами исполнительной власти в целях установления (сохранения) в нормативных правовых актах норм, повышающих уровень социально-трудовых прав и гарантий работников; участие в разработке проектов коллективных договоров и соглашений в целях повышения их социальной направленности; правовая экспертиза коллективных договоров и соглашений, локальных нормативных актов, принимаемых работодателями.

За отчетный период принято участие в разработке, правовой экспертизе 6 751 (в 2018 году – 4941) коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов. В рамках обязательств, установленных в территориальных и отраслевых соглашениях, коллективных договорах организаций республики, профессиональными союзами осуществлялся контроль за соблюдением прав работников на социальную защиту при приватизации, реструктуризации, перепрофилировании, банкротстве и ликвидации организаций.

Проведен правовой анализ 103 проектов законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Республики Татарстан.

Подготовлены и направлены в ФНПР предложения о необходимости внесения изменений в Федеральный закон «О страховых пенсиях», в соответствии с которыми при назначении гражданам пенсии на 2 года ранее установленного пенсионного возраста в страховой стаж включаются все страховые периоды без изъятий, которые учитываются при назначении пенсии по старости.

Принято активное участие в разработке проекта Закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О профессиональных союзах».

С учетом предложений со стороны Федерации профсоюзов в закон включены следующие нормы:

запрет на вмешательство работодателей (их объединений) в деятельность профессиональных союзов, которое может повлечь за собой ограничение прав профессиональных союзов или воспрепятствование законному осуществлению их уставной деятельности;

оказание содействия профессиональным союзам в реализации их уставных задач;

участие профессиональных союзов в деятельности совещательных органов, созданных органами государственной власти Республики Татарстан, органами местного самоуправления для решения вопросов в сфере социально-трудовых отношений;

осуществление взаимодействия профессиональных союзов с органами государственной власти Республики Татарстан и органами местного самоуправления путем заключения договоров и соглашений о взаимодействии и сотрудничестве в сфере социально-трудовых отношений, проведения совместных мероприятий, направленных на решение вопросов в указанной сфере.

Закон Республики Татарстан от 27 июня 2019 г. № 54-ЗРТ «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О профессиональных союзах» с учетом предложений Федерации вступил в силу.

В рамках подготовки проекта программы нормотворческой деятельности ФНПР правовым управлением подготовлены и направлены предложения о внесении изменений в Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» (далее - закон о профсоюзах) в части недопустимости вмешательства работодателей в деятельность профсоюзов.

В 2019 году проведен анализ нормативных правовых актов Республики Татарстан на предмет выявления правовых ограничений, распространенных на проведение публичных мероприятий.

За отчетный период проведена экспертиза проектов постановлений правительства, приказа Минтруда России о признании в рамках реализации механизма «регуляторной гильотины», утвержденного Председателем Правительства Российской Федерации, утратившими силу ранее действовавших нормативных правовых актов Российской Федерации, РСФСР и СССР.

В процессе рассмотрения указанных проектов изучено, проанализировано 46 нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые права работников, подлежащих отмене. По результатам рассмотрения в ФНПР направлена информация об ухудшении социально-трудовых прав работников в связи с отменой 5 нормативных правовых актов, регулирующих труд работников речного, автомобильного транспорта и автомобильных дорог, работников здравоохранения, работников, усыновивших ребенка.

Экономическая эффективность от всех видов правозащитной работы, которую можно выразить в денежной форме, в 2019 году составила 396 млн. 220 тыс. 133 рубля.

Представительство и защита социально-трудовых прав работников - это комплексная задача, которая требует от всех без исключения членских организаций активного и системного подхода в осуществлении правозащитной работы по различным направлениям, с учетом всех форм реализации представительской и защитной функций.

С учетом изложенного, руководствуясь уставом Федерации профсоюзов Республики Татарстан, Президиум Федерации профсоюзов Республики Татарстан постановляет:

1. Итоги правозащитной работы Федерации профсоюзов в 2019 году принять к сведению.

2. Рекомендовать Федерации профсоюзов продолжить работу по:

осуществлению систематического профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства, в том числе во взаимодействии с органами государственного надзора и контроля;

представлению интересов работников при разрешении трудовых споров в рамках переговоров с работодателем, в комиссиях по трудовым спорам, в судах;

проведению правовой экспертизы коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов на соответствие нормам трудового законодательства;

распространению опыта правоприменительной практики в разрешении трудовых споров в средствах массовой информации, интернет-сайтов;

обучению профсоюзных кадров и актива с использованием информационных и коммуникационных технологий;

повышению уровня правовых знаний профсоюзного актива, работников, представителей работодателей в сфере трудовых отношений в рамках выездных юридических консультаций, выездных мероприятий «Школа правовых знаний», профсоюзных правозащитных рубрик в печатных изданиях, телевизионных программах, интернет-ресурсах и т.д.

Председательствующий



Е.И. Кузьмичева