

## **ТЕЗИСЫ**

**к выступлению Председателя ФПРТ  
Водопьяновой Т.П. на заседании РТК**

**по вопросу: «О реализации Республиканского соглашения между  
Федерацией профсоюзов РТ, Координационным советом объединений  
работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ  
по итогам первого полугодия 2017 года»**

**г. Казань**

**10.10.2017**

### **Уважаемые коллеги!**

День проведения заседания РТК по итогам реализации Республиканского соглашения в первом полугодии 2017 года выбран не случайно. Обсуждая сегодня свои успехи и проблемы, мы присоединяемся к Всероссийской акции профсоюзов «За достойных труд!», объявленной Федерацией Независимых Профсоюзов России в рамках Всемирного дня действий в защиту прав трудящихся.

В понятие «достойный труд» профсоюзы всего мира включают, прежде всего, устойчивый экономический рост, который бы гарантировал каждому человеку качественное рабочее место; достойную заработную плату; безопасные условия труда; справедливый уровень социальной защиты.

Федерация профсоюзов Татарстана, поддерживая глобальные цели, выстраивает конструктивный диалог с социальными партнерами в рамках Республиканского соглашения по совместному решению актуальных для Татарстана социально-трудовых вопросов.

За последние десятилетия в республике построена эффективная рыночная модель экономики, обеспечены достойные социальные стандарты и широкие политические свободы, созданы условия для поощрения и реализации инициатив людей.

Совместная работа приносит результаты.

Татарстан остается регионом, занимающим лидирующие позиции по основным макроэкономическим показателям в Российской Федерации, являясь одним из наиболее успешных в экономическом отношении регионов России. Татарстан регион-лидер в ПФО - по объему инвестиций в основной капитал, обороту розничной торговли, строительству, внешнеторговому обороту. Это способствует росту валового регионального продукта.

Преследуя цели защиты интересов трудящихся и, прежде всего, в вопросах оплаты труда, Федерация профсоюзов республики выходила с предложениями, которые были поддержаны всеми сторонами социального партнерства.

Приведу некоторые из них:

➤ **В Республиканское соглашение включены новые обязательства:**

- для внебюджетного сектора экономики предусмотрено предельное соотношение среднемесячной заработной платы 10% работников с наибольшей заработной платой и 10% работников с наименьшей заработной платой не более 10 раз;

- предусмотрены обязательства по формированию системы прогнозирования спроса и предложения рабочей силы на рынке труда, по сокращению неформальной занятости, внедрению профессиональных стандартов;

- предусмотрена необходимость организации дополнительного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы, благодаря которой на сегодняшний день более 17 тыс. пенсионеров получают

надбавку к пенсии.

➤ **Соглашением о минимальной заработной плате** для внебюджетного сектора экономики установлен размер минимальной заработной платы на уровне 8848 рублей, что составляет **100% от прожиточного минимума (ПМ)** трудоспособного населения республики за 1 квартал 2017 года (*выше МРОТ на 13%*);

➤ В целях повышения эффективности летнего отдыха и оздоровления детей принято решение в 2018 году увеличить финансирование на проведение капитального ремонта лагерей в два раза.

### **Уважаемые коллеги!**

Сегодня, подводя итоги реализации Республиканского соглашения в первом полугодии т.г., остановлюсь на первоочередных задачах.

### **В сфере оплаты труда:**

✓ *среднемесячная заработная плата в РТ*, размер которой за первое полугодие 2017г. составлял 31,5 тыс. руб., отстает от средней по Российской Федерации более чем на 18 % (*РФ–38,7тыс. руб.*);

✓ покупательная способность заработной платы в течение ряда лет снижается и по итогам первого полугодия т.г. соответствует уровню 2011 г.;

✓ *оплата труда работников бюджетной сферы* все еще отстает от средней по республике: в образовании – на 13,4%, в области здравоохранения и социальных услуг – на 21,1% (*январь-июнь 2017г.*);

✓ *уровень заработной платы работников* в ряде отраслей внебюджетного сектора экономики ниже уровня средней заработной платы по РТ (*январь-июнь 2017г. – 31488 руб.*). Например: в сельском хозяйстве – 55,1% (*17338 руб.*) от средней по республике, в лесном хозяйстве – 49% (*15422 руб.*), в текстильной промышленности – 74,7%

(23529 руб.) и швейном производстве – 56,6% (17809 руб.);

✓ сохраняется *задолженность по оплате труда*, которая по официальной статистике на 1 октября т.г. составляет 12,2 млн. рублей, а по данным контрольно-надзорных органов – в разы больше;

✓ каждый пятый работающий в республике (278,6 тыс. чел. в апреле 2017г.) получает заработную плату ниже минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи (1 кв. 2017г. – 14276 рублей).

✓ Для четкого выстраивания политики в области заработной платы сторонам социального партнерства **считаем необходимым реализовать следующее.**

Соблюдение норм Трудового кодекса РФ и Республиканского соглашения в части индексации заработной платы, в том числе задержанной.

Для внебюджетного сектора экономики продолжить работу по поэтапному повышению размера минимальной заработной платы для работников внебюджетного сектора экономики до уровня минимального потребительского бюджета.

Для бюджетного сектора экономики обеспечить:

- установление размера тарифной ставки (оклада) первого разряда, минимальных базовых окладов (должностных окладов) работников государственных учреждений не ниже МРОТ, установленного федеральным законодательством;

- доведение минимальной заработной платы (МЗП) работников бюджетной сферы до уровня величины прожиточного минимума в РТ для трудоспособного населения, путем заключения Соглашения о

минимальной заработной плате в РТ для работников как внебюджетного, так и бюджетного секторов экономики.

***Сегодня нельзя допустить, чтобы преодоление экономических трудностей осуществлялось за счет трудящихся!***

### **В сфере охраны труда**

Несмотря на снижение производственного травматизма в 2016 году (*на 14,5% по сравнению с аналогичным периодом 2015 года*), **вопросы охраны труда не теряют своей актуальности**. Так, по оперативным данным Гострудинспекции в РТ за 8 месяцев 2017 г. в республике зарегистрировано 23 случая смертельного травматизма, 84 – тяжелого.

Ежегодно растет удельный вес работников, занятых на работах с вредными (или) опасными условиями труда (*в 2010 г. – 26,6%, в 2016 г. – 50,1%*). Каждый второй работник трудится в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам.

Около 150 работников республики ежегодно получают профессиональные заболевания (*в 2016 году – 137 работников*).

Актуальным остается вопрос проведения специальной оценки условий труда. В соответствии с Федеральным законом №426-ФЗ, вступившим в силу с 1 января 2014 г., специальная оценка условий труда должна быть проведена на всех рабочих местах в течение 5 лет. В случае невыполнения данного Закона вступают в действие нормы Кодекса об административных правонарушениях (*вплоть до закрытия предприятия на 90 суток*).

На сегодняшний день в организациях республики специальная оценка условий труда проведена на 76% рабочих мест, в том числе в учреждениях культуры и социального обслуживания – на четверти

рабочих мест, в здравоохранении и образовании – на половине.

Отсутствует системность в обучении вопросам охраны труда. В результате ежегодно **более 5%** от общего количества пострадавших на производстве получают травмы по причине незнания о безопасных приемах труда, **более полутора тысяч** должностных лиц и работников отстраняются от выполнения своих обязанностей из-за отсутствия обязательного прохождения инструктажей.

К сожалению, в ряде отраслей республики сокращается финансирование мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников. Например, по итогам 2016 года в сравнении с 2015 годом наибольшее снижение финансирования в расчете на одного работающего наблюдается на предприятиях текстильной промышленности – 57,7%, транспорта – 36,9%, добычи полезных ископаемых – 26,2%, в учреждениях здравоохранения – 46,8%.

Как результат, приходится признать, что Республика Татарстан в последние годы входит в число регионов ПФО, имеющих наибольшие показатели потерь рабочего времени в результате несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. По итогам 2016 года эта величина составила 59 дней нетрудоспособности на 1 пострадавшего (2015г. – 54), что говорит о тяжести травм, полученных на производстве.

**Бесспорно, проблема охраны труда в целом – серьезная, но с уверенностью могу сказать, что только солидарность интересов работодателей и работников способна значительно улучшить ситуацию в обеспечении здоровья и безопасных условий труда.**

**Коллеги!**

**В вопросах занятости**

Состояние рынка труда по итогам первого полугодия характеризуется снижением уровня безработицы и достижением наименьшего его значения за последние два десятилетия (*на 01.07.2017 – 0,64%*). Количество безработных за этот же период сократилось в 2,8 раза, в том числе безработной молодежи – в 6 раз.

Несмотря на положительную динамику уровня безработицы, **трудоустройство молодых людей остается одной из острейших проблем** – работодателям нужны специалисты со стажем работы.

Система высшего образования не готовит молодежь к выходу на рынок труда, поскольку зачастую не предполагает практику и стажировку на рабочих местах.

Правительством республики реализуются несколько направлений по трудоустройству выпускников. Это – «первое рабочее место» и «молодежная практика». Однако эти меры продолжают оставаться непопулярными, так как обеспечивают лишь временное трудоустройство и низкую оплату труда.

Нельзя не отметить снижение интереса молодежи к рабочим профессиям. Сегодня утеряна их престижность.

Отсутствует должная информационно-идеологическая работа в рамках СМИ, которая позволила бы говорить о гордости человека труда.

Безмерное развитие платного образования без должного его качества.

Наконец, одна из главных проблем – это низкий уровень заработной платы, который просто разрушает эффективный труд. Сегодня на производстве много вакансий – это рабочие профессии, не хватает рабочих рук в строительстве, машиностроении, металлообрабатывающем производстве и других отраслях. При этом предлагаемые рабочие места в большинстве случаев нельзя назвать эффективными. Каждое 5-е – оплачивается ниже минимального потребительского бюджета (*МПБчл.тип.семьи 2 кв. 2017г. – 14650 руб.*).

**Из вышесказанного очевидно – проблемы занятости требуют качественно новых, эффективных решений.**

**Уважаемые коллеги!**

В октябре в большинстве стран планеты проходит Всемирный день действий «За достойный труд!». Его отмечают все профсоюзные организации, которые входят в Международную конфедерацию труда, а сегодня – это профсоюзы 169 стран мира.

Сегодня признают все, что наиболее ценный капитал – это человек! Идея Достойного труда - это создать такие условия, чтобы человеческий капитал развивался наиболее быстрыми темпами.

В завершении, я хотела пожелать всем нам самого главного – мы должны усилить систему взаимодействия при реализации обязательств Республиканского соглашения, повысить роль и значение нашей Республиканской трехсторонней комиссии при решении вопросов в социально-трудовой сфере.

**Благодарю за внимание!**