

ТЕЗИСЫ

выступления председателя Федерации профсоюзов РТ
Водопьяновой Т.П. на заседании РТК по итогам реализации
Республиканского соглашения в 2016 году

14 апреля 2017г.
9.00 ч

Уважаемые коллеги!

Сегодня мы подводим итоги выполнения обязательств Республиканского соглашения в юбилейный год.

Вот уже 25 лет в республике действует республиканская трехсторонняя комиссия, в рамках которой и профсоюзы, и работодатели, и власть участвуют в совместном решении социально-трудовых вопросов и осуществлении экономической политики в республике.

По итогам 2016 года Татарстан сохранил свои ведущие позиции и остался лидером среди регионов ПФО и России по общему рейтингу социально-экономических показателей, которые в немалой степени сформировались в рамках трехстороннего сотрудничества.

В рамках исполнения обязательств Республиканского соглашения можно отметить следующие положительные результаты.

В минувшем году расширилась сфера влияния социального партнерства. В 2016 году охват коллективными договорами предприятий и организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации, увеличился на 0,2 п.п. по отношению к 2015 году и составил 98,4%. При этом доля работающих на предприятиях и в организациях, охваченных коллективными договорами, составила 99%.

Удельный вес зарегистрированных соглашений составляет 96,7%, что однозначно повышает их качество и правовую значимость.

По всей вертикали социального партнерства внедрены важнейшие индикаторы роста оплаты труда: от проведения индексации заработной платы и установления тарифа 1 разряда на уровне ПМ трудоспособного населения до тарифной составляющей в пределах 50-70% и минимальной заработной платы до уровня минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи.

Действует Соглашение о минимальной заработной плате для внебюджетного сектора экономики, размер которой превышает федеральный МРОТ на 10 %.

В режиме трехстороннего сотрудничества реализуются меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы.

Обеспечено выполнение показателей «региональной дорожной карты» по всем категориям персонала в организациях социальной сферы и науки.

В результате на начало года мы имеем среднюю заработную плату в размере 30,4 тысяч рублей, ее рост составил 5,2% (*январь-декабрь 2016 года*).

В 5-ти муниципальных образованиях размер средней заработной платы по крупным и средним предприятиям превысил среднереспубликанский показатель. *Наибольшего размера заработная плата достигла в Альметьевском (40,8 тыс. руб.), Нижнекамском (39 тыс. руб.), Лаишевском (35,4 тыс. руб.) районах и г. Казань (37,8 тыс. руб.).*

Продолжена реализация мер по оказанию государственной поддержки и социальной защиты работникам бюджетной сферы.

Для молодых специалистов, особенно, начинающих свою трудовую деятельность в сельской местности, установлены ежемесячные стимулирующие надбавки и выплаты. Сельским врачам также предусмотрена единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство.

Продолжено негосударственное пенсионное обеспечение для работников в реальном секторе экономики и дополнительное пенсионное обеспечение в бюджетной сфере.

Реализуются государственные программы оздоровления работников и членов их семей, сохранения и укрепления сети санаторных объектов.

Должна отметить, что рабочей группой РТК предварительно подготовлен подробный отчет по выполнению обязательств Соглашения, что освобождает от излишней детализации и позволяет сосредоточиться на отдельных нерешенных вопросах.

Оценивая эффективность социального партнерства, в целом, необходимо отметить, что из 14 индикаторов социально-экономического развития республики, установленных Соглашением, в течение года выполнена лишь половина. При этом большая часть – это показатели, характеризующие **уровень жизни населения.**

Анализ их выполнения представлен на слайде.

Приведенные результаты говорят о необходимости усиления совместных действий в достижении поставленных задач.

Сложившиеся темпы роста заработной платы сегодня не являются достаточными для достойной жизни большинства работающего населения, так:

- рост реальной заработной платы прекратился с конца 2014 года, несмотря на некоторую положительную динамику в течение 2016 года размер реальной заработной платы составил 99,7% (за январь–декабрь 2016 г.);

- покупательная способность заработной платы в республике за 2016 год снизилась до уровня 2011 года;

- среднемесячная заработная плата в Татарстане отстает от средней по Российской Федерации на 17,2% (2015 г. – на 14,3%). По уровню оплаты труда республика занимает 31-ое место среди субъектов Российской Федерации (по итогам января – декабря 2016 г.);

- по-прежнему сохраняется низкий уровень заработной платы работников сельского, лесного хозяйства, текстильного и швейного производства (17,7 тыс. руб. и 16,9 тыс. руб. соответственно, что составляет лишь 58,2% и 55,6% к средней заработной плате по Республике Татарстан (январь – декабрь 2016 г.);

- в 40 муниципальных образованиях (88,8%) средняя заработная плата на крупных и средних предприятиях отставала от среднереспубликанского уровня, в том числе в Камско-Устьинском и Дрожжановском муниципальных районах – на 39,5%, в Кайбицком – на 39%, в Мензелинском и Алькеевском – на 38,3%;

- практически каждый пятый работающий в республике, а это более 266 тыс. человек, занятых на крупных, средних и малых предприятиях, имеет заработную плату ниже МПБ;

- сохраняется задолженность по оплате труда, которая по официальной статистике на начало текущего года составляла 12,6 млн.руб., а фактически – в 10 раз больше;
- продолжает оставаться высокой дифференциация населения по доходам (*коэффициент за 2015 г. – 16 раз*);

В связи с этим, обращаюсь к нашим социальным партнерам о необходимости:

- изыскать возможность и подписать до 1 мая текущего года соглашение о МЗП для внебюджетного сектора экономики, установив размер МЗП не ниже уровня ПМ для трудоспособного населения за IV квартал 2016 г. (8657 рублей), с последующей ежеквартальной индексацией в соответствии с ростом величины ПМ для трудоспособного населения.

- активизировать в текущем году работу по пересмотру потребительской корзины, которая имеет низкие нормы потребления и не учитывает реалий сегодняшнего дня.

- продолжить работу по принятию и внедрению Единых рекомендаций по организации оплаты труда работников государственных учреждений и Концепции по регулированию заработной платы во внебюджетном секторе экономики Республики Татарстан, разработанных Федерацией профсоюзов, предусматривающих, в том числе обязательную ежегодную индексацию оплаты труда с учетом реальной инфляции.

Уважаемые коллеги!

Остаются нерешенные вопросы **в обеспечении безопасных условий труда.**

- В течение 2016 года с участием технических инспекторов труда профсоюзов расследован 251 несчастный случай, произошедший на предприятиях республики. Анализ показал, что лишь только на трети из них созданы профсоюзные структуры и осуществляется общественный контроль.

Сопоставляя данные, мы видим, что общий травматизм в республике сокращается, однако количество смертельных и тяжелых случаев, не связанных с производством не уменьшается. Таких случаев ежегодно более 100 (в 2016 г -108; 2015- 110).

- Пристальное внимание необходимо обратить на условия труда, в которых трудятся наши работники. Из года в год растет доля занятых на работах, не отвечающих санитарно-гигиеническим требованиям и сегодня это более половины работающих на крупных или средних предприятиях промышленности, строительства, транспорта и связи республики, то есть предприятий, предоставляющих сведения в органы государственной статистики. Этот показатель будет значительно выше, если учесть условия труда работников и других сфер экономической деятельности.

- В последние годы наша республика занимает одно из «лидирующих» мест в Приволжском федеральном округе по числу дней нетрудоспособности на 1 пострадавшего при несчастных случаях на производстве и профессиональных заболеваниях. На январь 2016 года эта величина составила 54 дня нетрудоспособности, то есть на восстановление и реабилитацию пострадавшего уходит почти два месяца, что говорит о тяжести полученных на производстве травм.

- Беспокойство вызывает состояние профессиональной заболеваемости. Ежегодно в республике около 150 работников

получают профессиональные заболевания (в 2016 году – 137 работникам).

Статистика свидетельствует, что экономический ущерб только по одному случаю профзаболевания составляет в среднем от 100 до 500 тысяч рублей. В масштабах республики - это серьезные экономические потери, и, что особо важно, это не только утраченный трудовой потенциал, но и личные трагедии.

- По-прежнему актуален вопрос финансирования мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников. В настоящее время, особенно в сфере малого и среднего бизнеса работодатели не спешат вкладывать средства в модернизацию производства, совершенствование технологий, обновление оборудования, приобретение современных средств защиты. Между тем, уровень производственного травматизма со смертельным исходом в этой сфере, почти в 2 раза выше, чем в среднем по республике.

Понимая социальную значимость обозначенных проблем предлагаем активизировать работу по принятию Закона «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Республики Татарстан в области охраны труда», что позволит объединить усилия административного ресурса и координационных советов по охране труда, действующих в муниципалитетах, и будет способствовать профилактике и снижению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

Чтобы исправить сложившуюся ситуацию не всегда нужно вкладывать огромные средства на охрану труда, достаточно навести

порядок на производстве, создав действенную систему управления на предприятиях республики.

Далеко не всегда можно увидеть выстроенную систему самой организации работы по охране труда.

Участие комиссии по охране труда и уполномоченных в общей системе управления охраной труда зачастую вообще никак не обозначено.

Специалисты в области охраны труда сходятся во мнениях о том, что «трёхступенчатый» общественный контроль за состоянием условий и охраны труда необходим на производстве.

Первая ступень контроля - участок, бригада;

на второй ступени - цех, отдел;

на третьей – контроль в организации в целом.

Мы предлагаем проведение четвёртой ступени контроля на уровне муниципального образования района или города.

Четвертая ступень контроля состояния охраны труда могла бы стать частью системы управления охраной труда на муниципальном уровне, а активная совместная деятельность всех уровней управления охраной труда в республике, позволила бы сделать культуру безопасного и здорового труда нормой. И такие примеры есть - Республика Удмуртия, г.Мурманск.

До настоящего времени нет подвижек по реализации государственной политики в сфере охраны труда на территориальном уровне. Отсутствие закона о наделении определенными полномочиями органов местного самоуправления осложняет работу в этой области.

В связи с этим предлагаем, активизировать работу по принятию закона «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями Республики Татарстан в области охраны труда».

На решение этих задач требуется направить дополнительные усилия социальных партнеров.

Уважаемые коллеги!

Для того чтобы полноценно решать проблемы социально-экономических и трудовых отношений, необходимо продолжить работу по реализации Указа Президента «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» в части укрепления социального партнёрства на всех уровнях от локального до территориального. Только в этом случае трехстороннее взаимодействие даст нам качественное движение вперед.

Со своей стороны, хочу сказать, что в целях укрепления социального партнерства проводится системная работа по развитию профсоюзного движения. В отчетном году впервые стали членами профсоюзов более 71 тысячи человек, создано 106 первичных профсоюзных организаций.

На слайде представлены отраслевые профсоюзные организации, которые эффективно работали в этом направлении.

Мы должны принимать меры по укреплению трехстороннего сотрудничества для того чтобы преодолеть сегодняшние непростые времена, реально изменить экономику, сохранить и создать новые рабочие места, обеспечить устойчивость предприятий и благополучие наших граждан, а значит, предотвратить возникновение социальных и трудовых конфликтов.

В декабре прошлого года мы с вами подписали очередное Республиканское соглашение с новыми индикаторами качества жизни.

Профсоюзы выражают уверенность в том, что принятые обязательства социальных партнеров позволят решить те проблемы, которые ставит перед нами современность.

Как отметил глава нашего государства В.Путин: «Государство, профсоюзы и работодатели должны действовать солидарно, только тогда обязательно выполним все намеченное».

Благодарю за внимание!