

Внесены изменения в Трудовой кодекс РФ о компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями (бездействием) работодателя

Закреплено, что непосредственно в судах рассматриваются индивидуальные трудовые споры по заявлению работника о компенсации морального вреда, причиненного неправомерными действиями (бездействием) работодателя. Требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение 3 месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.

Подробнее...

Федеральный закон от 5 апреля 2021 г. № 74-ФЗ "О внесении изменений в статьи 391 и 392 Трудового кодекса Российской Федерации"

Принят Государственной Думой 24 марта 2021 года
Одобен Советом Федерации 31 марта 2021 года

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2006, N 27, ст. 2878; 2016, N 27, ст. 4205; 2019, N 51, ст. 7491) следующие изменения:

1) абзац второй части второй статьи 391 дополнить словами ", о компенсации морального вреда, причиненного работнику неправомерными действиями (бездействием) работодателя";

2) в статье 392:

а) дополнить новой частью третьей следующего содержания:

"При наличии спора о компенсации морального вреда, причиненного работнику вследствие нарушения его трудовых прав, требование о такой компенсации может быть заявлено в суд одновременно с требованием о восстановлении нарушенных трудовых прав либо в течение трех месяцев после вступления в законную силу решения суда, которым эти права были восстановлены полностью или частично.";

б) часть третью считать частью четвертой;

в) часть четвертую считать частью пятой и в ней слова "второй и третьей" заменить словами "второй, третьей и четвертой".

Президент Российской Федерации

В. Путин

Москва,
5
N 74-ФЗ

апреля

Кремль
2021 года