ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

«О выполнении сторонами социального партнерства обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов РТ, Координационным советом объединений работодателей РТ, Кабинетом Министров РТ о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства в 2021 году»

Кузьмичева Елена Ивановна

Председатель Союза «Федерация профсоюзов Республики Татарстан»

15 марта 2022 г.

МИНИМАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

СОГЛАШЕНИЯМИ О МЗП УСТАНОВЛЕНО				> МРОТ
2019 г.	**12 000** руб.	80%	**от МПБ в целом по Республике Татарстан**	на 6,4% (11280 руб.)
2020 г.	**14 000** руб.	88,8%		на 15,4% (12130 руб.)
2021 г.	**15 400** руб.	93,3%		на 20,4% (12792 руб.)
2022 г.	**16 700** руб.	**93%**		**на 20,2%** (13890 руб.)

С 2020 г. НЕ ВКЛЮЧЕНЫ В МЗП КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ:

- **«за работу в ночное время», «за сверхурочную работу»,**
- **«за работу во вредных и (или) опасных условиях труда»,**
- **«при совмещении профессий (должностей)»,**
- **«за работу в выходные и нерабочие праздничные дни»,**

в соответствии со ст.147, 151, 152, 153, 154 ТК РФ.

Благодаря совместным действиям в 2021 году:

- **С 01.01.2022 минимальный оклад работников бюджетной сферы = 13617 рублей*.**
  - *Постановления Кабинета Министров РТ от 30.10.2021 №1029, 1030*
- **С 01.09.2021 ежемесячная выплата за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций СПО = 5000 рублей.**
  - *Постановление Правительства РФ от 07.07.2021 №1133*
  - *Постановление Кабинета Министров РТ от 04.10.2021 №946*

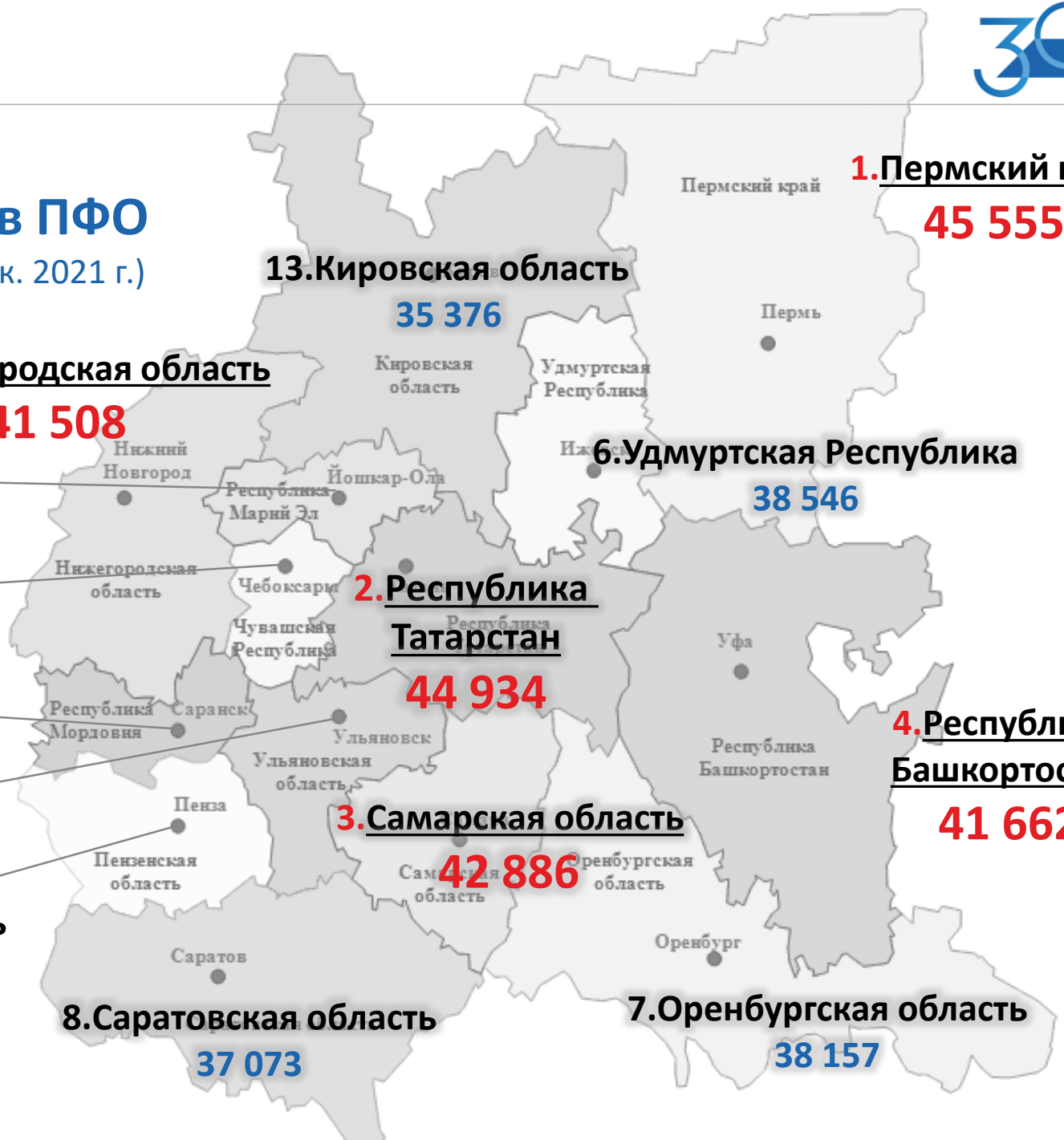
В 2021 году велась работа:

- по изменению системы оплаты труда работников культуры, в том числе по увеличению заработной платы директоров организаций дополнительного образования детей;
- по увеличению заработной платы специалистов в области охраны труда учреждений здравоохранения республики до средней по отрасли;
- по установлению педагогическим работникам, проживающим в сельской местности, компенсации расходов на оплату отопления (нецентрализованного).

**Решение принято при утвержденном на 2022 год МРОТ 13617 рублей.*

Средняя заработная плата в ПФО

(по полному кругу организаций за янв.-дек. 2021 г.)



1.Пермский край
45 555

13.Кировская область
35 376

5.Нижегородская область
41 508

12.Республика Марий Эл
35 438

6.Удмуртская Республика
38 546

11.Чувашская Республика
35 600

2.Республика Татарстан
44 934

14.Республика Мордовия
34 490

4.Республика Башкортостан
41 662

9.Ульяновская область
36 156

3.Самарская область
42 886

10.Пензенская область
36 031

8.Саратовская область
37 073

7.Оренбургская область
38 157

По данным Росстата и Татарстанстата

- **У 50% РАБОТНИКОВ В ТАТАРСТАНЕ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА МЕНЕЕ 36 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.**
  (апрель 2021 г., медианная зарплата в РТ – 35966 руб.)
- **ДОХОДЫ 10% наиболее богатых / ДОХОДЫ 10% самых бедных в РТ = 12,7.**
- **КАЖДЫЙ 15-ЫЙ ТАТАРСТАНЕЦ ИМЕЕТ ДОХОДЫ МЕНЬШЕ ПРОЖИТОЧНОГО МИНИМУМА (6,6%).**
- **Просроченная задолженность по оплате труда на 01.01.2022 составила 47,6 млн рублей.**

Динамика количества выданных потребительских кредитов*

Место	Регион	янв.-нояб. 2020 г.	янв.-нояб. 2021 г.	Рост, %
1	г. Москва	640 289	**818 759**	27,9%
2	Московская область	568 529	**707 776**	24,5%
3	Краснодарский край	496 637	**581 411**	17,1%
4	Республика Башкортостан	452 055	**522 332**	15,5%
5	**Республика Татарстан**	**421 161**	**514 019**	**22,0%**

**По данным Национального бюро кредитных историй*

Остаются нерешенными вопросы:

- Увеличение заработной платы директоров организаций дополнительного образования детей учреждений культуры.
- Установление педагогическим работникам, проживающим в сельской местности, компенсации расходов на оплату нецентрализованного отопления.
- Установление стимулирующих выплат иным работникам медицинских организаций республики, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая коронавирусная инфекция COVID-19.

Федерация профсоюзов считает необходимым:

1. Проведение мониторинга оплаты труда в бюджетном и во внебюджетном секторах экономики РТ и основных показателей социально-экономического развития РТ.
2. Обеспечение включения в соглашения всех уровней обязательств:
   - по индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
   - по обеспечению своевременной выплаты заработной платы, по разработке и реализации мер для ликвидации задолженности по выплате заработной платы, обеспечению получения работниками заработной платы в случае прекращения деятельности организаций.
3. Осуществление профсоюзного контроля за соблюдением законодательства по вопросам оплаты труда, в том числе за полнотой начисления и своевременностью выплаты заработной платы, ее индексации.
4. Ежегодное подписание Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан в целях доведения ее размера до стоимостной величины минимального потребительского бюджета в целом по РТ без учета компенсационных и стимулирующих выплат.
5. Оказание содействия по:
   - обеспечению реализации обязательств по повышению заработной платы на всех уровнях социального партнерства;
   - установлению базового оклада, базовой ставки заработной платы по профессиям, должностям работников, отнесенным к профессиональной квалификационной группе первого уровня, в размере не менее МРОТ.

Национальный проект в Республике Татарстан «Производительность труда»

Предприятия участники **151** из них **49** где созданы ППО

1. АО «ЗЕЛЕНОДОЛЬСКИЙ ЗАВОД ИМ.А.М.ГОРЬКОГО»
2. ООО «НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ ИНКУБАТОР»
3. ООО ТРЕСТ «ТАТСПЕЦНЕФТЕХИМРЕМСТРОЙ»
4. АО «НАБЕРЕЖНОЧЕЛНИНСКИЙ ЭЛЕВАТОР»
5. ООО «ТУКАЕВСКИЙ ПЛЕМРЕПРОДУКТОР»
6. АО «АЛЬМЕТЬЕВСКИЙ ТРУБНЫЙ ЗАВОД»
7. ООО «ТРАНССЕРВИСЛЕНИНОГОРСК»
8. АО «КАЗАНСКИЙ ХЛЕБОЗАВОД №3»
9. АО «ХИМЗАВОД ИМ.Л.Я.КАРПОВА»
10. ООО «УАТ-НИЖНЕКАМСКНЕФТЕХИМ»
11. ООО «ТАТНЕФТЬ-ПРЕССКОМПОЗИТ»
12. ООО «ТРАНССЕРВИСАЗНАКАЕВО»
13. ООО «КАМЭНЕРГОСТРОЙПРОМ»
14. МУП ТРЕСТ «ГОРВОДЗЕЛЕНХОЗ»
15. ООО «УК «ТАТСПЕЦТРАНСПОРТ»
16. ООО «ТОРГОВЫЙ ДОМ «КАМА»
17. ООО «АГРОСИЛА.ЧЕЛНЫ-МПК»
18. ООО «РЕМСЕРВИСТРАНСПОРТ»
19. МУП «МЕТРОЭЛЕКТРОТРАНС»
20. АО «ТАТЭЛЕКТРОМОНТАЖ»
21. ООО «ТАГРАС-ТРАНССЕРВИС»
22. ООО «ТРАНССЕРВИСНУРЛАТ»
23. ПАО «НИЖНЕКАМСКШИНА»
24. ООО «АГРОСИЛА-МОЛОКО»
25. ООО «ЭЛЕКТРОТРАНСПОРТ»
26. ООО «ЭНЕРГОШИНСЕРВИС»
27. ООО «АГРОФИРМА «АНЯК»
28. ООО «ТАТНЕФТЬ-КАБЕЛЬ»
29. ООО «ТНГ-УНИВЕРСАЛ»
30. ООО «АКМАЛЬ-ТРАНС»
31. ООО «БУИНСКИЙ САХАР»
32. ОАО «ЗАИНСКИЙ САХАР»
33. ООО «ТАТНЕФТЕДОР»
34. ООО «ЭНЕРГОТРАНС»
35. ООО «НПП «ТАСМА»
36. МУП «ВОДОКАНАЛ»
37. АО «ВАКУУММАШ»
38. ФКП «НПО «КЗТМ»
39. АО «КАЗХИМНИИ»
40. АО «ЧЕЛНЫ-ХЛЕБ»
41. ООО «БАХЕТЛЕ-1»
42. АО «АММОНИЙ»
43. АО «ПО ЕЛАЗ»
44. АО «КВАРТ»
45. ФКП «КГКПЗ»
46. АО «КЗКМ»
47. АО «ПОЗИС»
48. ПАО «КВЗ»
49. АО «ЗМК»

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОЙ ЗАНЯТОСТИ

Включение в соглашения и коллективные договоры мероприятий по:

- **Увеличению числа эффективных рабочих мест,**
- **Развитию внутрипроизводственного обучения персонала,**
- **Повышению квалификации, активному опережающему и профессиональному обучению работников, в том числе подлежащих высвобождению**

- ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»,
- ФКП «НПО «Казанский завод точного машиностроения»,
- ОАО «Бугульминский электронасосный завод»,
- АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа»,
- ОАО Казанский завод «Электроприбор»,
- ООО «Тепличный комбинат «Майский»,
- ПАО «Казанский вертолетный завод»,
- ОАО «Российские железные дороги»,
- АО «Казанькомпрессормаш»,
- АО «Транснефть - Прикамье»,
- МУП «Водоканал» (г.Казань),
- ПАО «Казаньоргсинтез»,
- ФБУ «ЦСМ Татарстан»,
- ООО «Римера-Алнас»,
- ПАО «Таттелеком»,
- АО «Казэнерго»,
- АО «Аммоний»,
- АО «ПО ЕлАЗ»,
- ЗАО «Такснет»,
- ПАО «Татнефть»,
- ПАО «КАМАЗ»,
- АО «КНИАТ».

Долгосрочные договоры с профильными вузами, колледжами, техникумами по обучению кадров за счет собственных средств:

- **Профильная подготовка кадров на базе ресурсных центров профобразования:**
  - Казанский авиационный завод им. С.П.Горбунова – филиал ПАО «Туполев»,
  - АО «Зеленодольский завод им.А.М.Горького»,
  - ПАО «Нижнекамснефтехим»,
  - ПАО «Казаньоргсинтез»,
  - ПАО «Татнефть»,
  - ПАО «КАМАЗ»,
  - АО «ПОЗиС»;
- **Внедрение системы дуального образования:**
  - Бугульминский механический завод ПАО «Татнефть»,
  - ООО «Римера-Алнас»,
  - ПАО «КАМАЗ»;
- **Внутрифирменное обучение на базе образовательных организаций:**
  - МУП «Метроэлектротранс»,
  - ПАО «Нижнекамснефтехим»,
  - ПАО «КАМАЗ»,
  - ПАО «Татнефть».

При поддержке первичных профсоюзных организаций проводятся научно-технические конференции молодых специалистов:

- ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж»,
- ПАО «Казанский вертолетный завод»,
- ООО «Газпром трансгаз Казань»,
- ПАО «Нижнекамскнефтехим»,
- АО «Транснефть – Прикамье»,
- ПАО «Татнефть»,
- АО «ПОЗиС».

В большинстве организаций республики широко развита система наставничества:

- КАЗ им. С.П.Горбунова – филиал ПАО «Туполев»,
- ПАО «Казанский вертолетный завод»,
- АО «БТИ Республики Татарстан»,
- АО «Татхимфармпрепараты»,
- АО «Сетевая компания»,
- ПАО «Казаньоргсинтез»,
- ПАО «Татнефть»,
- АО «Татэнерго»,
- ФКП «КГКПЗ»,
- ПАО «КАМАЗ»,
- АО «КВАРТ»,
- АО «КМПО»,
- В АО «ПО «ПОЗиС» действует программа «Наставник – инструктор», производится поощрение наставников.

Профориентационная работа с учащимися общеобразовательных организаций:

- АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»,
- ОАО «Бугульминский электронасосный завод»,
- ПАО «Казанский вертолетный завод»,
- ПАО «Татнефть»,
- АО «ПО ЕлАЗ»,
- ПАО «КАМАЗ»,
- АО «ПОЗиС».

Конкурсы профессионального мастерства:

- ГАОУ ВПО «Альметьевский государственный институт муниципальной службы»,
- ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод»,
- ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж»,
- филиал АО «Связьтранснефть» – «Волго-Камское ПТУС»,
- ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж»,
- ГАПОУ «Казанский медицинский колледж»,
- ПАО «Казанский вертолетный завод»,
- АО «Транснефть – Прикамье»,
- ПАО «Казаньоргсинтез»,
- АО «Аммоний»,
- АО «По ЕлАЗ»,
- Специалисты дошкольных и общеобразовательных учреждений, учреждений доп. образования.

Благодаря совместным действиям в 2021 году

НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Количество официальных безработных, зарегистрированных в ЦЗН РТ	**10,9** тыс. чел.	**38,7** тыс. чел.	**11,4** тыс. чел.
Уровень регистрируемой безработицы	**0,54%**	**1,9%**	**0,56%**
Количество безработных по МОТ (в среднем за год)	**66,4** тыс. чел.	**73,7** тыс. чел.	**48,6*** тыс. чел.
Уровень безработицы по МОТ (в среднем за год)	**3,3%**	**3,6%**	**2,6%**
Отношение количества безработных по МОТ к количеству зарегистрированных безработных	в **6,1** р.	в **1,9** р.	в **4,3** р.

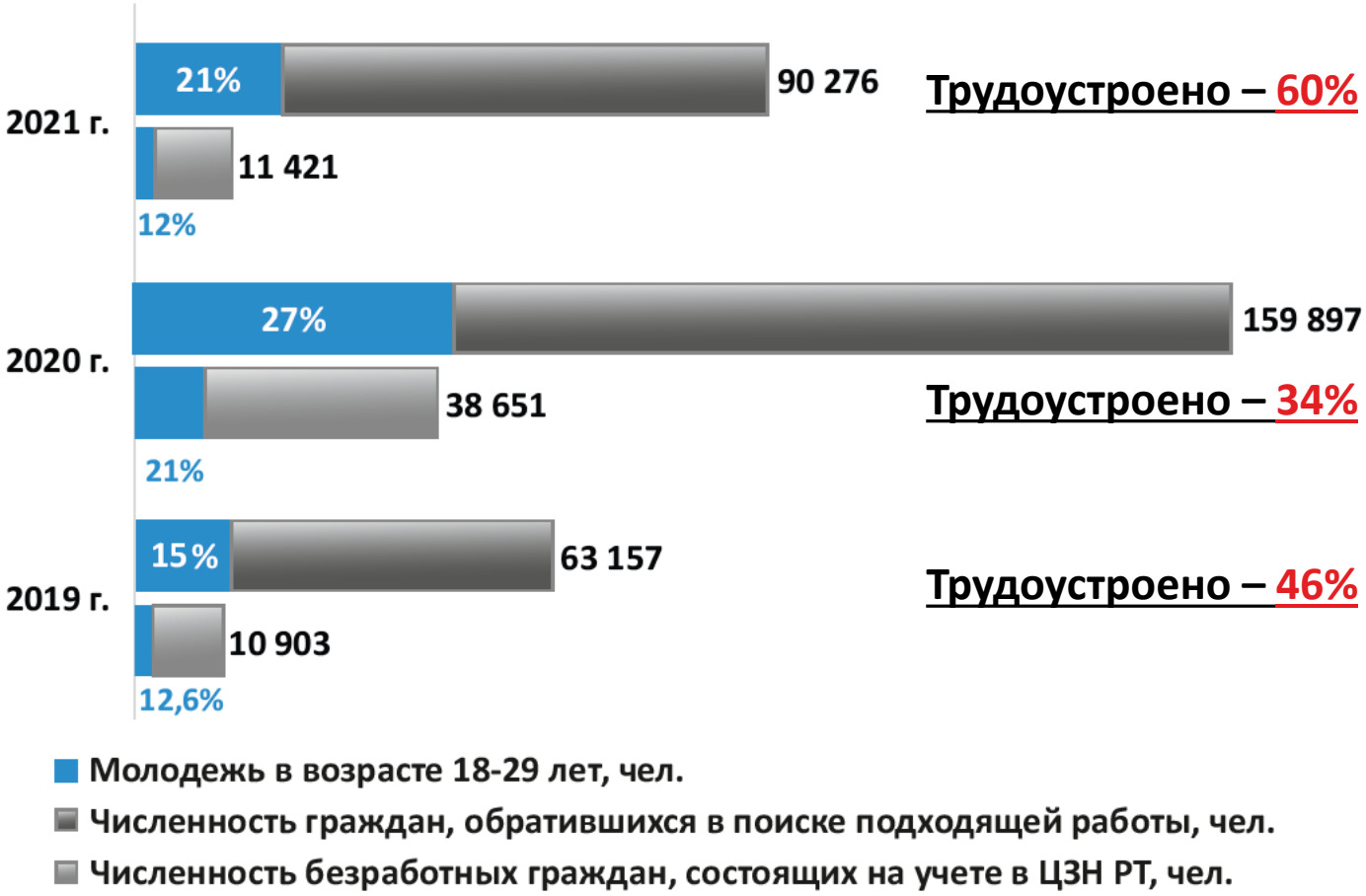
Выведено из «тени» 20,7 тысяч человек.

**октябрь-декабрь 2021 г.*

Особенности ситуации на рынке труда в Татарстане

- **Рост числа самозанятых** и работающих дистанционно.
- **Дефицит требуемых квалифицированных кадров**: 31,2% вакансий – это квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий.
- **Низкий размер пособия по безработице** (с 2019 г. мин.пособие – 1500 рублей).
- **Высокий уровень безработицы среди молодежи** – **44,8%** в общей численности безработных по МОТ (Татарстанстат, 2020 г.).

Трудоустройство молодежи в возрасте 18-29 лет в РТ



Федерация профсоюзов считает необходимым:

1. Проведение мониторинга ситуации на рынке труда Республики Татарстан.
2. Обеспечение включения в соглашения всех уровней обязательств в части обеспечения выпускников образовательных организаций первым рабочим местом.
3. Оказание содействия по:
   - принятию мер для повышения престижа рабочих профессий, мотивации у молодежи получения профессии или специальности, востребованных в реальном секторе экономики;
   - обеспечению реализации мероприятий по сохранению действующих и созданию новых рабочих мест, повышению квалификации работников, предоставлению дополнительных гарантий высвобождаемым работникам в рамках реализации соглашений и колдоговоров;
   - определению рациональных способов защиты основных трудовых прав работников, работающих в новых режимах в сочетании с производственной гибкостью предприятий и заказчиков работы;
   - переходу от преимущественно реактивной политики на рынке труда, нацеленной на поддержку безработных и находящихся под риском увольнения, к проактивной, поддерживающей граждан при переходе от учебы к работе, смене работы;
   - установлению тесного партнерства образовательных организаций и работодателей для подтверждения соответствия профессиональных образовательных программ текущим и перспективным потребностям в знаниях и умениях.

ПРАВОЗАЩИТНУЮ РАБОТУ ОБЕСПЕЧИВАЮТ

28 штатных правовых инспекторов труда

157 общественных профсоюзных юристов

Проверки соблюдения работодателями трудовых прав и интересов работников

Эффективность работы **98%**

ВЫЯВЛЕНО НАРУШЕНИЙ
2019 г. – **2 235**
2020 г. – **1 657**
2021 г. – **1 628**

УСТРАНЕНО НАРУШЕНИЙ
2019 г. – **2 161**
2020 г. – **1 629**
2021 г. – **1 602**

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

В 2021 году

КОНСУЛЬТИРОВАНИЕ

19 944 чел.

- на личном приеме,
- по тел. «горячей линии»,
- в рамках мероприятий «Дни открытых дверей»,
- через онлайн-приемную,
- выездные консультации в организациях.

РАССМОТРЕНИЕ ОБРАЩЕНИЙ

8 632 ед.

по вопросам:

- оплаты труда,
- организации рабочего времени и отдыха,
- порядка оформления трудовых отношений,
- правомерности увольнений.

ЭКСПЕРТИЗА ПРОЕКТОВ НПА

185 ед.

- проекты федеральных и региональных законов,
- проекты иных нормативных правовых актов,
- проекты муниципальных актов.

61

ОФОРМЛЕНО ДОКУМЕНТОВ В КТС

ОФОРМЛЕНО ДОКУМЕНТОВ В СУДЫ — **472**

389 — ПРЕДСТАВИТЕЛЬСТВО В СУДАХ

УДОВЛЕТВОРЕНО ИСКОВ — **378**

Федерация профсоюзов считает необходимым:

1. Систематическое проведение профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.
2. Активное взаимодействие с органами государственного надзора в целях выявления, полного и своевременного устранения и профилактики нарушений трудового законодательства.
3. Осуществление представительства работников в переговорах с работодателями в целях своевременного урегулирования трудовых споров и конфликтов, а также в разрешении индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам, судах.
4. Проведение правовой экспертизы коллективных договоров, соглашений, локальных нормативных актов на соответствие нормам трудового законодательства.
5. Обучение профсоюзных кадров и актива с использованием информационных и коммуникационных технологий.
6. Проведение в доступных формах информационного и правового обеспечения профсоюзного актива и работников по актуальным вопросам в трудовой сфере.
7. Укрепление кадрового состава профсоюзов квалифицированными правовыми инспекторами труда.

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА И ЗДОРОВЬЯ НА РАБОЧИХ МЕСТАХ

Подпрограмма «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014–2025 годы»

- **Аналогичные программы действуют:**
  - в организациях информатизации и связи (новая программа на 2021-2025 гг.),
  - в химической и нефтехимической отраслях промышленности,
  - в агропромышленном и автотранспортном комплексах,
  - в системе здравоохранения, образования, культуры,
  - в энергетической отрасли,
  - Филиал АО «Сетевая компания» - Приволжские электрические сети,
  - АО «Зеленодольский завод им. А.М.Горького»,
  - АО «Альметьевский завод «Радиоприбор»,
  - ОАО «Казанский завод «Электроприбор»,
  - АО «Транснефть – Прикамье»,
  - ПАО «Таттелеком»,
  - ПАО «Татнефть»,
  - ПАО «КАМАЗ»,
  - ФКП «КГКПЗ».

2021 год – Год охраны труда!

19 технических инспекторов труда

71 внештатный технический инспектор труда

3 731 комиссия (комитет) по охране труда

13 103 уполномоченных по охране труда, избранных в трудовых коллективах организаций

ПРОВЕДЕНО ПРОВЕРОК		ВЫЯВЛЕНО НАРУШЕНИЙ
1 425	техническими инспекторами труда	3 276
51 817	уполномоченными по охране труда	97 089
53 242	ВСЕГО	100 365

УСТРАНЕНО

90%

НАРУШЕНИЙ

рассмотрено обращений, заявлений и жалоб членов профсоюзов, связанных с нарушением их прав в сфере охраны труда

4105 разрешено в пользу работников **95%**

Финансирование мероприятий по охране труда, в расчете на одного работающего

(по данным профсоюзного мониторинга)

АО «Транснефть - Прикамье»	48,4 тыс. руб.
ОАО «Казанский завод «Электроприбор»	41,3 тыс. руб.
МУП «Горэлектротранспорт» г.Нижнекамск	35,5 тыс. руб.

ЗАТРАТЫ НА ОХРАНУ ТРУДА на предприятиях с ППО

↑ **на 17%**

По данным Татарстанстата в 2020 году	Выделено средств по РТ
	всего 10968,7 млн рублей
	на 1 работника 18822,2 рубля

ДИНАМИКА
производственного травматизма в Республике Татарстан

Федерация профсоюзов считает необходимым:

1. Продолжение работы по укреплению профсоюзного контроля за созданием на предприятиях здоровых и безопасных условий труда через институт уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.
2. Недопущение снижения численности уполномоченных по охране труда путем сохранения соотношения: 1 уполномоченный на 39-40 работающих.
3. Обеспечение включения в коллективные договоры обязательств работодателей в части предоставления гарантий деятельности уполномоченных, в том числе мер морального и материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве.
4. Продолжение обучения уполномоченных лиц по охране труда в Учебно-исследовательском центре профсоюзов.
5. Обеспечение постоянного контроля качества проведения специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в организациях.
6. Рассмотрение на заседаниях коллегиальных органов вопроса соблюдения работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов о предоставлении льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, на предприятиях с учетом объективной специальной оценки условий труда.
7. Оказание содействия в создании комитетов (комиссий) по охране труда в организациях.

МОЛОДЕЖЬ В ПРОФСОЮЗЕ

ДОЛЯ МОЛОДЕЖИ в составе членов профсоюзов	
2021 г.	38,5%
2020 г.	39,0%
2019 г.	41,2%

всего

229 687 человек

ДОЛЯ МОЛОДЕЖИ в выборных профсоюзных должностях			
Годы	Председатели ППО	Профгрупорги	Председатели цехкомов
2021 г.	21%	42%	25%
2020 г.	24%	49%	22%
2019 г.	30%	25%	26%

- **Адресные разделы для молодежи** содержатся в большинстве территориальных, отраслевых соглашений и всех коллективных договорах.
- **Подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии** между Министерством по делам молодежи РТ и Федерацией профсоюзов РТ.
- **В работе Молодежного парламента** при Государственном Совете Республики Татарстан участвует профсоюзная молодежь.

В 2021 году:

Закон Республики Татарстан от 24 июля 2006 г. № 60-ЗРТ
«О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите» *(в ред. Закона РТ от 03.11.2021 №84-ЗРТ)*:

К гражданам, особо нуждающимся в социальной защите, относятся

до 03.11.2021

граждане в возрасте от 18 до 20 лет, имеющие среднее профессиональное образование и ищущие работу впервые

с 03.11.2021

граждане в возрасте от 18 ***до 25 лет****, имеющие среднее профессиональное образование* ***или высшее образование и ищущие работу в течение года с даты выдачи им документа об образовании и о квалификации***

В 2021 году:

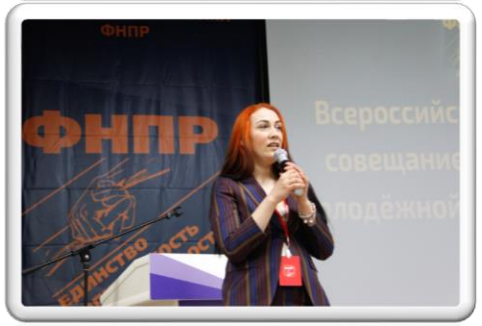
➢ Образовательные проекты для обучения молодежи:

- **«Профсоюзный урок»** для учащихся общеобразовательных организаций г. Казани
- Школа профсоюзного актива **«Поколение П»**
- **«Школа молодого профсоюзного лидера»** для председателей молодежных советов организаций РТ
- **«Молодежная образовательная платформа»** (несколько модулей)
- Молодежная образовательная программа **«Вовлекающее лидерство»**
- **Семинары** на базе учебно-исследовательского центра
- **«Профсоюзная смена»** на базе санаториев «Васильевский», «Жемчужина», в оздоровительных лагерях «Дзержинец» и «Мечта»

➢ Общественные, интеллектуальные, культурно-спортивные мероприятия:

- **Круглый стол** «О социальной поддержке молодым семьям, оказываемой на предприятиях и в организациях республики. Роль профсоюзов.»
- **Онлайн-викторины, КВИЗы**, посвященные Дню молодежи
- Акция **«Через семью в профсоюз»**
- Республиканский **конкурс детского рисунка и плаката** ко Дню Победы в Великой Отечественной войне
- Республиканский детский конкурс на лучший рисунок **«Я б в рабочие пошел…»**
- **Профсоюзная Спартакиада** среди работающей и учащейся молодежи Республики Татарстан
- **«Кросс наций»**
- **«Лыжня России»**

➢ Всероссийские и региональные мероприятия:



- **Всероссийский семинар-совещание по вопросам молодежной политики ФНПР**
- Финальный этап Молодежного форума ФНПР **«Стратегический резерв 2021»:** цикл лекций, выступлений, тренингов, панельных дискуссий и образовательный трек социального проектирования на тему: «Профсоюз будущего»
- **«Тотальный диктант»** на русском и татарском языках
- Всероссийский профсоюзный велопробег **«100 км – Потому чТо мы Вместе»**
- Всероссийская акция **«Защитим память героев»**
- Фестиваль **«Наше время – Безнең заман»**
- Всероссийская акция **«10000 шагов к жизни»**
- Республиканский конкурс **«Инженер года»**
- Военно-спортивная игра **«Гонки Героев»**

Содействие в обеспечении жильем

- **Строительство собственного жилья:**
  - ООО «Тепличный комбинат «Майский»,
  - АО «Татэлектромонтаж»,
  - ПАО «Казаньоргсинтез»,
  - ПАО «Татнефть»,
  - АО «Аммоний»,
  - АО «ТАНЕКО».

- **Участие в республиканской программе выделения жилья через социальную ипотеку, предоставление молодым работникам беспроцентных займов и ссуд на решение жилищных проблем или на обзаведение домашним хозяйством, служебных квартир и комнат в общежитии, частичная компенсация найма жилья:**
  - Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал ПАО «Туполев»,
  - АО «Зеленодольский завод им. А.М. Горького»,
  - ОАО «Бугульминский электронасосный завод»,
  - АО «Информационно-коммерческий центр»,
  - ПАО «Казанский вертолетный завод»,
  - ПАО «Нижнекамскнефтехим»,
  - ОАО «Алексеевскдорстрой»,
  - МУП «Метроэлектротранс»,
  - ФКП «ГосНИИХП»,
  - АО «Татэнерго»,
  - АО «Аммоний»,
  - АО «БТИ РТ».

Содействие в обеспечении жильем в бюджетной сфере

➢ Молодым медицинским работникам:

- «Земский доктор» - **1 млн руб. врачам** и **0,5 млн руб. фельдшерам**;
  в труднодоступных территориях РТ – **1,5 млн руб. врачам** и **0,75 млн руб. фельдшерам**
  (ПКМ РТ от 22.04.2020 №319, ред. от 12.05.2021);
- Грант Правительства РТ - **800 тыс. рублей** *(ПКМ РТ от 25.02.2014 №120, ред. от 21.05.2021)*;
- Выплата на хозяйственное обустройство – **21 534 руб.** *(ПКМ РТ от 09.06.2012 №501)*;
- В коллективных договорах учреждений здравоохранения - обязательства работодателей по улучшению жилищных условий работников *(г.Нижнекамск, г.Лениногорск, ГАУЗ «РКБ МЗ РТ», ГАУЗ «ДРКБ МЗ РТ» и др.)*.

➢ Молодым учителям:

- Федеральная программа «Земский учитель» - **1 млн руб.** *(ПКМ РТ от 26.02.2020 №149)*.

➢ Молодым специалистам, осуществляющим подготовку спортивного резерва РТ:

- Единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство – **20 000 руб.**
  (ПКМ РТ от 31.10.2019 №979).

Предложения профсоюзов по содействию молодым работникам в обеспечении жильем

- **Создание в республике отдельной программы арендного жилья для молодых семей.**
- **Продление республиканских молодежных программ, в том числе: реализация дополнительной программы получения квартир по социальной ипотеке на вторичном рынке жилья.**
- **Создание жилищной программы «Промышленная ипотека» со сниженной процентной ставкой (до 3 %) и небольшим первоначальным взносом по кредиту по аналогии с «Сельской ипотекой».**
- **Снижение требований к категориям молодых семей при включении в реестр нуждающихся в жилье.**

Федерация профсоюзов считает необходимым:

1. Выполнение решений X съезда ФНПР по молодежной политике и Концепции молодежной политики ФНПР.
2. Обеспечение участия молодежных советов в разработке законодательных и нормативных актов, целевых программ в области молодежной политики на всех ее уровнях.
3. Привлечение молодежи в процесс проведения коллективно-договорной кампании.
4. Обеспечение инновационных профсоюзных молодежных проектов, направленных на защиту социально-трудовых прав и интересов работающей и учащейся молодежи.
5. Обучение молодых профлидеров и активистов с дальнейшим привлечением в практическую профсоюзную деятельность.
6. Проведение обучения по трудовому законодательству и социальному партнерству среди студентов учреждений высшего профессионального и среднего профессионального образования, а также молодежи, начинающей свою трудовую деятельность.
7. Осуществление информационно-агитационных, культурно-массовых и образовательных мероприятий, коллективных действий, способствующих формированию положительного имиджа профсоюзов и повышению мотивации для вовлечения в профсоюзы новых членов.

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

САНАТОРНО-КУРОРТНЫЙ КОМПЛЕКС ПРОФСОЮЗОВ РТ В 2021 ГОДУ

- **ПРОЛЕЧИЛИСЬ И ОТДОХНУЛИ 46 843 человека,** в том числе **1 934 ребенка**.
- **ПО ПРОФСОЮЗНОЙ ПУТЕВКЕ – 11 003 человека.** Общая сумма льготы **более 48 млн рублей**.
- **ПРОШЛИ ДОЛЕЧИВАНИЕ 1 220 человек.**
- **ПОСЛЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ ТРАВМ 152 больных.**
- **Программа «С любовью и заботой» реабилитация сотрудников старше 65 лет** амбулаторно-поликлинических учреждений, переболевших COVID-19.
- **Обсервация** в санаториях «Васильевский» и «Ливадия-Татарстан» **5935 вахтовиков**.
- Санаторно-курортные услуги – **100 семьям, пострадавшим при трагедии в Гимназии №175**.

«Васильевский»

«Ливадия-Татарстан»

«Жемчужина»

«Бакирово»

«Шифалы су – Ижминводы»

Санаторно-курортное лечение работников государственных и муниципальных учреждений РТ

1. **УВЕЛИЧЕНА НОРМАТИВНАЯ СТОИМОСТЬ НА 18% : с 1097 руб. до 1297,6 руб.**
   (ПКМ РТ от 14.01.2022 №15)

1. **С 2022 года нормативная стоимость подлежит ИНДЕКСАЦИИ** в размере индексации пособий в РТ.
2. **ВНЕСЕНЫ ИЗМЕНЕНИЯ В ПКМ РТ ОТ 16.04.2004 №184** *(ПКМ РТ от 23.04.2021 №277)*:
   - «среднедушевой доход семьи» **заменен на «совокупный размер среднемесячных заработной платы работника и дохода от использования находящихся в его собственности земельных участков, площадь (суммарная площадь) которых превышает 0,2 гектара»**;
   - **увеличен норматив площади** жилого помещения для одиноко проживающих работников **с 40 кв. метров до 80 кв. метров**;
   - условие наличия в собственности работника земельных участков, площадь (суммарная площадь) которых превышает 0,2 гектара в расчете на одного члена семьи, **заменено на доход от использования земельных участков сверх нормативной площади**.
3. **Принято решение о реализации в 2022 году пилотного проекта** по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту РТ посредством **предоставления сертификата на сумму 25 тысяч рублей** *(проект на согласовании)*.

Федерация профсоюзов считает необходимым:

1. Принятие пилотного проекта по санаторно-курортному лечению работников посредством выдачи сертификата и распространение его на все отрасли бюджетной сферы с сохранением объемов финансирования из бюджета республики.
2. Обеспечение профсоюзными организациями и работодателями в рамках колдоговорного регулирования выделения средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, а также на медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организаций.
3. Продолжение работы по модернизации материально-технической базы санаторно-курортного комплекса Федерации профсоюзов РТ.
4. Проведение активной информационно-просветительской и образовательной работы по вопросам курортологии в целях ознакомления граждан с возможностями санаторно-курортного комплекса и предоставляемыми услугами.
5. Разработка и внедрение системного подхода, при котором соблюдается полный оздоровительный цикл по результатам проводимой диспансеризации.
6. Продолжение работы по содействию увеличения нормативной стоимости одного койко-дня при оказании санаторно-курортных услуг в рамках государственных контрактов.
7. Содействие вовлечению работодателей в процесс организации оздоровления работников на базе санаторно-курортных организаций в целях профилактики заболеваний.

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА

ЧИТАЙ!

Газета ФПРТ «НОВОЕ СЛОВО»

315 материалов

подписной индекс

П2704

Детский сборник «Друзья-2»

Буклет о профсоюзных здравницах Татарстана

Листовки

СМОТРИ!

Телепрограмма «ПРОФСОЮЗ – СОЮЗ СИЛЬНЫХ»

10 выпусков

каждую последнюю субботу месяца – на канале «Татарстан 24»,
каждое последнее воскресенье месяца – на телеканале «ТНВ»

Телемарафон к 1 мая

Акция «Поймай Первомай»

Ролик «Охрана труда в цифрах»

ПОСЕЩАЙ МУЗЕЙ!

Ежегодно музей посещают около 500 профсоюзных работников и активистов, членов мол. советов

ИЩИ В ИНТЕРНЕТЕ!

Мероприятия, посвященные Первомаю

Федерация профсоюзов считает необходимым:

1. Обучение специалистов членских организаций вопросам информационной политики с целью повышения уровня их компетентности в вопросах информационной деятельности.
2. Развитие всех профсоюзных информационных ресурсов как наиболее эффективных инструментов информирования членов профсоюзов и общественности в целом.
3. Взаимодействие с внешними средствами массовой информации для пропаганды профсоюзного движения и распространения информации о деятельности и позиции профсоюзов республики.
4. Продолжение деятельность по созданию и распространению средств профсоюзной агитации: видео, печатных материалов и другой продукции рекламного характера.
5. Распространение профсоюзной информации и идеологии в интернете, используя возможности сайтов, социальных сетей, интернет-сервисов.

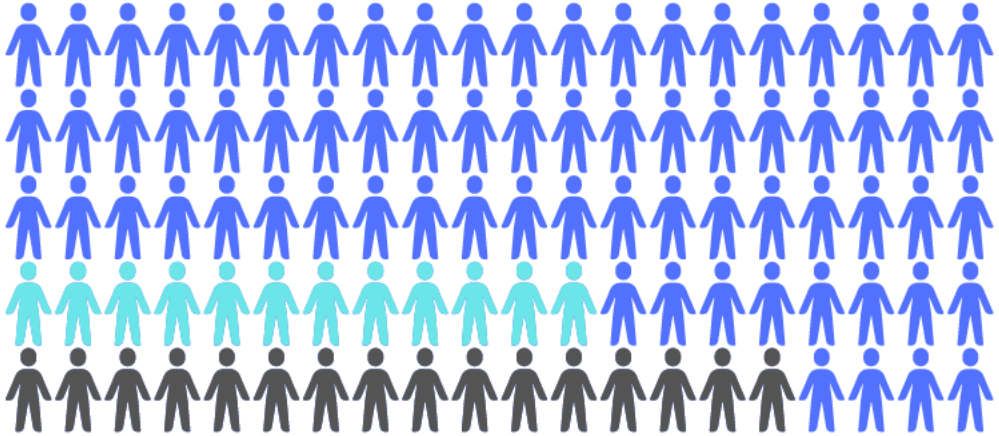
30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЁРСТВУ

ФЕДЕРАЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН ОБЪЕДИНЯЕТ

на 01.01.2022

713 778 ЧЕЛОВЕК

в **4935** ППО



72% РАБОТАЮЩИЕ

12% СТУДЕНТЫ И УЧАЩИЕСЯ

16% НЕРАБОТАЮЩИЕ ПЕНСИОНЕРЫ

В 2021 г.

СОЗДАНО 86 ППО
с численностью
28 298 человек

ВПЕРВЫЕ ПРИНЯТО В ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ
92 379 человек,
из них молодежь –
42 951 человек

	2019 г.	2020 г.	2021 г.
Обучено профсоюзных кадров и актива, чел.	77510	33386	30072
Обучено в школах профсоюзного актива, чел.	47738	37655	35070

За 2021 год обучено **65 142** человека

Федерация профсоюзов считает необходимым:

1. Планомерное развитие системы профсоюзного образования:
   - формирование единого образовательного пространства Федерации профсоюзов РТ, системы непрерывного профсоюзного образования;
   - ежегодное утверждение на заседаниях выборных профсоюзных органов программы обучения профсоюзных кадров и актива отрасли и заслушивание итогов обучения.
2. Укрепление организационной структуры профсоюзных организаций всех уровней и обеспечение социального развития:
   - системное осуществление практических мер по увеличению численности членов профсоюзов;
   - продолжение работы по объединению и укрупнению малочисленных территориальных объединений профсоюзов, по мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях во всех сферах экономики;
   - усиление роли Федерации профсоюзов РТ в координации и содействии деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях республики.
3. Повышение эффективности работы членских организаций и координационных советов организаций профсоюзов республики по подготовке и проведению коллективных действий:
   - проведение разъяснительной работы среди трудящихся о целях и задачах коллективных действий;
   - проведение мониторинга, организационного сопровождения, солидарной поддержки коллективных действий членских организаций Федерации профсоюзов РТ.

30 ЛЕТ СОЦИАЛЬНОМУ ПАРТНЕРСТВУ!

Постановление Кабинета Министров РТ от 17.06.1992 №361
«О создании Республиканской трехсторонней комиссии
по регулированию социально-трудовых отношений»

Указ Президента РТ от 17.11.2015 №УП-1105
«О развитии социального партнерства
в сфере труда в Республике Татарстан»

«Повышение качества жизни – не пустой лозунг. Это реальная стратегия развития Татарстана. Всё, что мы делаем, делается в интересах наших граждан. Усилия каждого уровня и ветви власти, бизнеса и общественности должны быть подчинены этой центральной задаче.»

Р.Н.Минниханов

Благодарю за внимание!