

ТЕЗИСЫ

выступления председателя ФПРТ Е.И. Кузьмичевой на Совете Федерации профсоюзов Республики Татарстан «О реализации обязательств Республиканского соглашения в 2021 году»

15.03.2022

Добрый день, уважаемые члены Совета, приглашенные!

Завершен очередной год и сегодня мы имеем возможность всесторонне обсудить вопросы социального партнерства в республике, 30-летие которого мы с вами отмечаем в текущем году.

Результатом пройденных лет стало четкое понимание того, что социальное благополучие, экономическое развитие возможно только при достижении согласия между профсоюзами, Правительством и работодателями. Ключевым в решении данного вопроса является Республиканское трехстороннее соглашение, устанавливающее согласованные позиции сторон по регулированию социально-трудовых отношений. На сегодняшний день действует 21-е по счету соглашение.

Подробный отчет о его выполнении представлен в раздаточном материале и на сайте Федерации профсоюзов, остановлюсь на стоящих перед нами задачах.

В сфере оплаты труда

В Республиканском соглашении для реального сектора экономики установлен минимальный стандарт с более высоким уровнем потребления – это минимальный потребительский бюджет.

В целях реализации данного обязательства социальными партнерами в декабре 2021 года подписано очередное соглашение, 10-е по счету, устанавливающее с 1 января 2022 года минимальную заработную плату в организациях внебюджетного сектора экономики в размере 16700 рублей в месяц или 93% от стоимостной величины минимального

потребительского бюджета в целом по республике за II квартал 2021 года (17949 руб.), что на 20% превышает федеральный минимальный размер оплаты труда (13890 руб.).

Продолжена работа по совершенствованию системы оплаты труда работников бюджетной сферы:

1. Увеличены базовые должностные оклады (тарифные ставки) всех работников бюджетной сферы в целях доведения до МРОТ. С 1 января 2022 года минимальный оклад составит 13617 рублей (постановления Кабинета Министров РТ от 30.10.2021 №1030, №1029 приняты при утв. МРОТ на 2022 год 13617 руб.).

2. Установлена с 1 сентября 2021 года ежемесячная выплата за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам образовательных организаций среднего профессионального образования в размере 5000 рублей (постановление Правительства РФ от 07.07.2021 №1133, постановление Кабинета Министров РТ от 04.10.2021 №946).

С 2020 года ведется активная работа по изменению системы оплаты труда работников культуры, в том числе по увеличению заработной платы директоров организаций дополнительного образования детей.

В результате: размер средней заработной платы по итогам 12 месяцев прошлого года составил 44 934 рубля с ростом по сравнению с прошлым годом более 13%.

При этом показатель средней зарплаты слабо отражает реальное положение дел из-за сильного перекоса распределения в сторону несопоставимо высоких заработных плат небольшого количества людей.

Согласно данным Росстата за апрель 2021 года, половина работников республики получала менее 36 тысяч рублей (медианная зарплата в РТ – 35966 руб.).

Для того, чтобы понять всю остроту ситуации, достаточно сказать, что по расчетам ФНПР в 2020 году минимальный потребительский

бюджет, необходимый для полноценного восстановления затраченных ресурсов, составлял 41874 рубля.

Кроме того, соотношение доходов 10% наиболее богатых татарстанцев к такому же числу самых бедных к настоящему времени составляет почти 13 раз.

По данным Татарстанстата за 2020 год за чертой бедности находился каждый 15-ый житель республики (6,6% общей численности населения республики).

Сохраняется просроченная задолженность по оплате труда, размер которой на 1 января т.г. составил более 47,6 млн рублей.

➤ Возросла закредитованность населения, при этом возможности погасить кредиты заметно упали. Так, согласно данным Национального бюро кредитных историй по итогам 11 месяцев 2021 года количество выданных потребительских кредитов в Татарстане возросло на 22% относительно аналогичного периода 2020 года. По количеству выданных потребкредитов наша республика находится на 5-ом месте среди регионов России.

Хочу еще раз подчеркнуть: идти на дополнительный риск, получая ещё больше кредитов в период кризиса, — это явный индикатор того, что гражданам не хватает собственных средств.

Кроме того, остаются нерешенными вопросы, такие как:

- увеличение заработной платы директоров организаций дополнительного образования детей учреждений культуры;
- установление педагогическим работникам, проживающим в сельской местности, компенсации расходов на оплату нецентрализованного отопления;
- установление стимулирующих выплат иным работникам медицинских организаций республики, непосредственно участвующим в оказании медицинской помощи гражданам, у которых выявлена новая

коронавирусная инфекция.

Рустам Камильевич! Прошу Вас оказать содействие в решении данных вопросов! Необходимо, принять адекватные меры, понимая, что для экономического роста в целях искоренения крайней бедности необходимо наращивать инвестиции, в первую очередь, в человеческий капитал!

В рамках трехстороннего сотрудничества профсоюзы республики видят решение следующих задач:

1. Обеспечение реализации обязательств по повышению заработной платы на всех уровнях социального партнерства.

2. Осуществление профсоюзного контроля за своевременностью выплаты заработной платы и ее индексации.

3. Ежегодное подписание Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Татарстан в целях доведения ее размера до стоимостной величины минимального потребительского бюджета.

4. Установление базовых окладов и ставок заработной платы в размере не менее МРОТ.

Как сказал Михаил Шмаков на заседании Генсовета ФНПР в апреле прошлого года: «Нам необходим переход от полумер и временных решений, направленных на латание дыр, к целенаправленной и общегосударственной политике по повышению благосостояния граждан, прежде всего, за счёт роста заработных плат».

Уважаемые коллеги!

Продолжающееся распространение новой коронавирусной инфекции и повышенная эпидемиологическая напряжённость в отчётном году требовали согласованных действий всех участников социального партнерства для восстановления рынка труда республики.

В течение года проводился мониторинг занятости, реализовывались меры по снижению напряженности на рынке труда, проводилась работа по снижению объемов неформальной занятости, изыскивались возможности создания новых высокопроизводительных рабочих мест.

Сорок девять предприятий республики, на которых созданы первичные профсоюзные организации, участвуют в реализации Национального проекта «Производительность труда».

✓ В рамках отраслевых соглашений и коллективных договоров проводится работа по выполнению мероприятий, направленных на увеличение числа эффективных рабочих мест и повышение производительности труда. Это обновление основных средств, ввод в действие высокопроизводительного оборудования, внедрение передовых технологий.

✓ Сегодня растет число организаций, заключающих долгосрочные договоры с профильными вузами, колледжами, техникумами **по обучению кадров за счет собственных средств**, перечень предприятий представлен на слайде.

✓ При поддержке первичных профсоюзных организаций **проводятся научно-технические конференции молодых специалистов.**

✓ В большинстве предприятий республики широко развита **система наставничества.**

✓ Многими организациями активно ведется **профориентационная работа с учащимися общеобразовательных организаций.**

✓ Для развития творческой инициативы и научно-технических способностей, повышения производительности труда молодые работники участвуют **в конкурсах профессионального мастерства.** Так, на ФКП «Казанский казенный пороховой завод» проводится конкурс

профмастерства по 9 профессиям, разработана программа «Молодые кадры».

В результате в отчетном году удалось восстановить ситуацию на рынке труда до допандемийного уровня, так:

– численность безработных граждан по методологии Международной организации труда по сравнению с 2020 годом сократилась в полтора раза и составила 48,6 тыс. человек (*в сред. за 2020 г. – 73,7 тыс. чел., 2019 г. – 66,4 тыс. чел.*),

– уровень регистрируемой безработицы снизился до 0,56% (*2020 г. – 1,9%, 2019 г. – 0,54%*).

✓ из «тени» выведено более 20 тысяч (20,7) человек.

Вместе с тем, анализ рынка труда, проведенный Федерацией профсоюзов, показал, что произошли серьезные изменения в структуре занятости. Значительно возросло число работающих дистанционно, самозанятых; стали развиваться экосистемы, цифровые платформы. При этом следует отметить, что профессиональная деятельность, понятие, правовое регулирование и социальное обеспечение таких форм не определены. Так, по самозанятым остается нерешенным вопрос пенсионного обеспечения, медицинского страхования, страхования по безработице, оплаты больничных листов, гарантий при работе во вредных и опасных условиях труда. При применении дистанционной занятости остается ряд нерешенных вопросов, включая ответственность работодателя за состояние охраны труда, обеспечение оборудования рабочего места на дому и другие.

Новые технологии, включая цифровые, меняют спрос на конкретные знания и умения. Недостаток кадров нужной квалификации сохраняется в числе лидеров проблем: 31,2% вакансий – это квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий.

Продолжает оставаться актуальным достаточно высокий уровень безработицы среди молодежи, который на протяжении последних лет, составляет порядка 45% в общей численности безработных по оценке Международной организации труда. При этом, уровень трудоустройства молодежи из числа обратившихся в службы занятости населения республики продолжает оставаться низким – потенциал 40% молодых людей остается невостребованным (*трудоустроено 60% от числа обратившихся в поиске подходящей работы граждан в возрасте 18-29 лет*).

Перечень задач по обеспечению эффективной занятости представлен на слайде, озвучу наше видение решения проблемы безработицы среди молодежи. Считаю необходимым:

1.Принимать меры для повышения престижа рабочих профессий, мотивации у молодежи получения профессии или специальности, востребованных в реальном секторе экономики.

2.Обеспечивать включение в соглашения всех уровней обязательств в части обеспечения выпускников образовательных организаций первым рабочим местом.

На законодательном уровне установить права выпускников на первое рабочее место и оплачиваемую стажировку сроком на 1 год с субсидированием заработной платы из бюджетных средств.

Рустам Камильевич! Прошу поддержать нас в этом вопросе и поручить Министерству труда занятости и социальной защиты республики выйти с инициативой о внесении соответствующих изменений.

Уважаемые коллеги!

Одним из ключевых направлений Республиканского соглашения является **правозащитная работа**, которую обеспечивали в минувшем

году 28 штатных и 157 общественных профсоюзных юристов.

В 2021 году в рамках общественного контроля профсоюзными правовыми службами проведено около 700 (семисот) проверок предприятий и организаций республики. В результате выявлено более 1600 нарушений, из которых устранено 98%.

Хотелось бы обратить Ваше внимание на то, что количество выявленных нарушений не уменьшается. Если в рамках одной проверки в 2019-2020 годах выявлялось порядка 5 нарушений, то в 2021 году – 7.

В отчетном году профсоюзными юристами на личном приеме и по телефону «горячей линии» проконсультировано около 20 тысяч работников, рассмотрено более 8 тысяч жалоб и других обращений. 98% жалоб удовлетворено в пользу работников.

Более 60 работников получили правовую помощь в оформлении документов в комиссиях по трудовым спорам по вопросам: невыплаты заработной платы, неправомерного лишения премии, применения дисциплинарных взысканий и другим.

Своим правом на самозащиту в рамках статьи 142 ТК РФ воспользовались работники ОКБ им. М.П. Симонова. В результате погашена задолженность по заработной плате в размере около 17 млн рублей.

Продолжена практика судебной защиты социально-трудовых прав работников. В отчетном году подготовлено порядка 500 (пятисот) документов в суды. Из общего числа судебных решений более 97% принято в пользу работников.

В результате восстановления нарушенных прав экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила **более 450 млн рублей.**

В то же время считаем необходимым активизировать свою

работу по профилактике нарушений трудового законодательства, начиная с систематического обучения профсоюзных кадров и информирования работников об их трудовых правах и обязанностях до системного общественного контроля в части предупреждения нарушений трудовых прав.

Уважаемые коллеги!

Улучшение условий труда и здоровья на рабочих местах является важной приоритетной задачей Республиканского соглашения, реализация которого значительно зависит от эффективности нормативно-правового регулирования в этой сфере.

За последние годы немало делается в части надлежащего нормативного правового обеспечения сохранения жизни и здоровья граждан во время их трудовой деятельности, в том числе с участием профсоюзов. Так, например, с участием профсоюзов внесены изменения в раздел 10 Трудового кодекса РФ.

В рамках реализации подпрограммы «Улучшение условий и охраны труда в Республике Татарстан на 2014–2025 годы» на отраслевом, муниципальном уровнях и в крупных промышленных предприятиях разработаны и действуют аналогичные программы.

В коллективных договорах предприятий предусмотрен и реализуется комплекс мер по снижению риска травматизма и профзаболеваний, созданию безопасных условий труда.

Защита прав членов профсоюза на охрану труда и здоровья уже более века является одним из приоритетных направлений Федерации профсоюзов, поэтому неслучайно 2021 год был объявлен Годом охраны труда.

В отчетном году вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях Совета, Президиумах Федерации и коллегиальных органов республиканских организаций профсоюзов, с принятием соответствующих решений. Проведены: «круглые столы», семинары, видеоконференции, коллегии, конкурсы по вопросам охраны труда, постоянно действующие семинары по различным аспектам охраны труда.

Продолжена практика общественного контроля за соблюдением в организациях безопасных условий труда работающих, а также совместных с государственными органами управления, контроля и надзора проверок и обследований предприятий. За 2021 год выявлено более 100 тысяч нарушений законодательства об охране труда, 90% из которых устранены. Выдано 363 представления и 13 тысяч предложений об их устранении, большинство из которых оперативно исполнено.

Так, например, в АО «Радиоприбор» проведен ремонт санитарно-бытовых помещений, взамен морально устаревшего оборудования закуплено новое. Затраты составили более 4 млн рублей. По предложению уполномоченных увеличена в 2 раза норма выдачи спецодежды в АО «ПО ЕЛАЗ».

Профсоюзы ежегодно добиваются увеличения финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда. Значительные средства на охрану труда направляют корпоративные компании, представленные на СЛАЙДЕ.

Охрана труда тесно связана с техническим уровнем производства, лечебно-профилактическим обслуживанием и обеспечением коллективной и индивидуальной защиты работающих.

Принимая во внимание сложную санитарно-эпидемиологическую ситуацию в связи с распространением коронавирусной инфекции, проведено более 200 проверок по выявлению нарушений требований по

обеспечению производственно-бытового и санитарно-гигиенического обслуживания трудящихся, выявлено порядка 500 (481) нарушений.

Вместе с тем, в работе по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, профилактике профессиональных заболеваний и производственного травматизма имеются проблемы.

К сожалению, ситуация с травматизмом в Республике Татарстан остается непростой. По оперативным данным Государственной инспекции труда в РТ в 2021 году в республике расследован 101 несчастный случай с тяжелыми последствиями, 23 – со смертельным исходом и 16 групповых несчастных случаев.

Охрана труда – составная часть концепции Достойного труда и задачи, которые ставит перед собой профсоюзы, представлены на СЛАЙДЕ.

Вместе с тем, обеспечение безопасных условий труда является приоритетным для выполнения, и прежде всего, для руководителей предприятий.

Хочу обратить Ваше внимание, что во многих организациях республики не проводится профилактическая работа по предотвращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости из-за отсутствия общественного контроля. Чтобы снизить риски травматизма необходимо обеспечить работу уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда.

Уважаемые коллеги!

В рамках реализации Республиканского соглашения возрастает роль скоординированной и последовательной политики **в работе с молодежью.**

Численность членов профсоюзов в возрасте до 35 лет в 2021 году составила 229 тысяч 687 человек или 38,5% от общей численности *(от общего количества членов профсоюзов за исключением неработающих пенсионеров)*.

Большинство территориальных, отраслевых соглашений, все коллективные договоры содержат адресные разделы, решающие вопросы эффективной занятости, заработной платы, предоставления льгот и гарантий, доступного жилья молодым специалистам.

В начале текущего года подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Министерством по делам молодежи Республики Татарстан и Федерацией профсоюзов Республики Татарстан.

Профсоюзная молодёжь ведет разноплановую работу, в том числе участвует в разработке законодательных инициатив области молодёжной политики. В Молодежном парламенте при Государственном Совете Республики Татарстан члены Молодежного Совета Федерации профсоюзов выступили с инициативой о совершенствовании нормативной правовой базы в части установления государственной социальной помощи студентам, зарегистрированным на территории Республики Татарстан. В 2021 году вступили в действие изменения в Законе Республики Татарстан «О квотировании и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите», которыми установлено оказание содействия занятости гражданам в возрасте от 18 до 25 лет, имеющим среднее профессиональное образование или высшее образование, инициаторами данных изменений также выступали Профсоюзы.

Профсоюзам республики важно иметь в кадровом арсенале грамотную молодёжь, вовлеченную в структуру сильной профорганизации. Это находит отражение в усилении роли и влияния профсоюзов, а также в создании современного имиджа профсоюзов.

Федерацией профсоюзов **проводится многоуровневая просветительская работа.** Молодежь принимает участие в следующих образовательных проектах: «Профсоюзный урок», «Поколение П», «Школа молодого профсоюзного лидера», «Молодежная образовательная платформа», включающий несколько образовательных модулей, «Молодежная образовательная программа «Вовлекающее лидерство», состоящая из нескольких треков, в семинарах на базе учебно-исследовательского центра. В 2021 году в период летних каникул для детей дошкольного и школьного возраста на базе санаториев «Васильевский», «Жемчужина», в оздоровительных лагерях «Держинец» и «Мечта» были организованы «профсоюзные» смены.

В отчетном году профсоюзная молодежь участвовала **в различных общественных, интеллектуальных, культурно-спортивных мероприятиях.**

В преддверии празднования Дня матери Молодежный совет Федерации профсоюзов провел круглый стол «О социальной поддержке молодым семьям, оказываемой на предприятиях и в организациях республики. Роль профсоюзов» с приглашением представителей органов исполнительной и законодательной власти Татарстана. Участники обсудили вопросы предоставления гарантий молодым семьям, оказания им дополнительных мер социальной поддержки, а также вопросы развития материнства и детства, укрепления института семьи и семейных ценностей.

Представители молодежного профсоюзного актива принимали участие во Всероссийских, региональных мероприятиях: СЛАЙД

Одним из значимых показателей уровня и качества жизни молодежи является ее удовлетворенность жилищными условиями. Для решения

данного вопроса разработаны соответствующие механизмы, которые закреплены в том числе в соглашениях и коллективных договорах.

Вопросы обеспечения жильем работников бюджетной сферы решаются путем предоставления средств из федерального и республиканского бюджетов.

При этом надо отметить, что обеспечение жильем – это главный и значимый вопрос для молодежи. Сегодня молодые люди относятся очень настороженно к системе ипотечного кредитования из-за высоких процентных ставок по ипотечным кредитам и первоначальных взносов.

Федерация профсоюзов на протяжении ряда лет выходила с предложениями по данной проблеме в адрес Правительства Республики Татарстан, в том числе в рамках работы РТК.

Еще раз озвучу предложения профсоюзов, это:

– создание в республике отдельной программы арендного жилья для молодых семей;

– продление республиканских молодёжных программ, в том числе реализация дополнительной программы получения квартир по социальной ипотеке на вторичном рынке жилья;

– создание жилищной программы «Промышленная ипотека» со сниженной процентной ставкой (до 3 %) и первоначальным взносом по аналогии «Сельской ипотеки»;

– снижение требований к категориям молодых семей при включении в реестр нуждающихся в жилье.

Уважаемый Рустам Камильевич!

Прошу рассмотреть предложения профсоюзов (вручить письмо), поскольку принятие данных мер позволит не только решить жилищных вопрос молодежи, но и привлечь и закрепить молодые кадры на производстве предприятий республики.

Уважаемые коллеги!

Неотъемлемой частью социальной политики профсоюзов является участие в **санаторно-курортном оздоровлении** граждан республики.

За отчетный период в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов Республики Татарстан («Бакирово», «Васильевский», «Жемчужина», «Шифалы су-Ижминводы» и «Ливадия-Татарстан») пролечились и отдохнули порядка 47 тысяч человек (46 843 чел.), в том числе оздоровлено около 2 тысяч детей и 350 работников бюджетной сферы. В рамках республиканской программы проведена реабилитация 1220 человек.

Более 11 тысяч членов профсоюзов и членов их семей отдохнули по профсоюзной путевке, размер льготы составил 48 млн рублей.

В отчетном году во всех профсоюзных санаториях реализована программа реабилитации «С любовью и заботой» для сотрудников старше 65 лет, работающих в амбулаторно-поликлинической сети учреждений здравоохранения Татарстана и переболевших COVID-19.

В целях предотвращения распространения коронавирусной инфекции в нашей республике в санаториях «Васильевский» и «Ливадия-Татарстан» продолжена работа по предоставлению услуг по обсервации специалистов, работающих вахтовым методом. Всего в истекшем году было обслужено около 6 тысяч человек (5935 чел.).

Коллеги!

В целях улучшения социального самочувствия работников бюджетной сферы по предложению профсоюзов более 17 лет в республике реализуется программа по обеспечению санаторно-курортным лечением работников государственных и муниципальных учреждений республики (ПКМ РТ от 16.04.2004 №184).

В отчетном году по инициативе профсоюзов на 18% увеличена стоимость одного дня пребывания в санаторно-курортном учреждении, внесены изменения в критерии имущественной обеспеченности.

За эти годы произошли серьезные изменения в законодательной базе, регулирующей данный вопрос, но благодаря тесному сотрудничеству профсоюзов и Министерства труда, занятости и социальной защиты республики удалось найти новые пути, новые подходы в организации оздоровления работников бюджетной сферы. Так, в 2016 году стартовал пилотный проект для работников социальной защиты, социального обслуживания, занятости населения, по делам молодежи и спорту республики, который доказал свою эффективность и востребованность.

В текущем году предлагается увеличение на 25% стоимости сертификата на санаторно-курортное лечение для данной категории работников.

Рустем Файзрахманович! Предлагаем в следующем году этот механизм распространить на все отрасли бюджетной сферы и просим Вас поддержать нашу инициативу.

Здоровье наших граждан – основа процветания республики.

Уважаемые коллеги!

В рамках реализации Республиканского соглашения осуществлялась **информационная работа профсоюзов.**

Все мероприятия, проводимые Федерацией профсоюзов, отраслевыми комитетами, первичными профсоюзными организациями получали отражение в средствах массовой информации.

За отчетный период вышло 10 выпусков ежемесячной программы «Профсоюз – союз сильных» на телеканалах «Татарстан – Новый Век» и

«Татарстан 24». Активно развиваются страницы Федерации профсоюзов в социальных сетях.

В 2021 году, в связи с пандемийными ограничениями, первомайская акция профсоюзов Татарстана прошла в онлайн-режиме: на телеканале «Татарстан 24» состоялся телемарафон, посвященный Первомаю. В течение дня жители республики знакомились с историей этого праздника, направлениями деятельности профсоюзов, состоялись интервью с лидерами профсоюзного движения, прямые включения с городской профсоюзной акции «Поймай Первомай», поздравления, викторины и многое другое.

Продолжен выпуск газеты «Новое слово», опубликовано более 300 (315) материалов внештатных авторов.

Выпущены: детский сборник о профсоюзах «Друзья-2», посвященный охране труда; серия листовок о деятельности Федерации профсоюзов, буклет о профсоюзных здравницах Татарстана.

Коллеги!

Сегодня количество потенциальных профсоюзных источников информации огромно, но профсоюзы не всегда эффективно их используют. Между тем, как раз профсоюзы обладают наиболее достоверной и качественной, в буквальном смысле слова эксклюзивной информацией в области социально-трудовых отношений.

Повышение эффективности информационной системы профсоюзов республики – задача комплексная, и необходимо участие в ее решении как Федерации профсоюзов, так и членских и первичных профсоюзных организаций. Для этого требуются осознанное желание и воля профсоюзных лидеров, найти соответствующие возможности.

Генеральный совет ФНПР объявил 2022 год Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

И как отметил на Генсовете ФНПР в декабре прошлого года заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков: «...дать этим сигнал не только нашим организациям, но и тем, кто наблюдает за нами, что называется, «снаружи» – нашим «партнерам»: профсоюзы России готовы к эффективным изменениям и эти изменения мы определяем самостоятельно. Сами.».

Коллеги!

Федерация профсоюзов Татарстана по-прежнему остается одним из крупнейших региональных объединений профсоюзных организаций с численностью более 700 (семисот) тысяч человек.

Между тем, необходимость её укрепления, расширения членской базы и пополнения профсоюзных рядов молодежью остается важнейшей задачей профсоюзов республики.

К сожалению, сохраняется тенденция к уменьшению численности членов профсоюзов среди работающих, тем самым сокращая возможности профсоюзов для эффективной защиты прав работников.

В 2021 году основными факторами снижения численности членов профсоюзов стало влияние коронавирусной инфекции на экономическое положение отраслей, что повлекло за собой снижение объемов производства, сокращение рабочих мест. Продолжились процессы реорганизации учреждений, объединения и ликвидации неэффективных организаций. Слабое финансовое обеспечение отраслей привело к сокращению численности работающих членов профсоюзов.

Кроме того, традиционная база профсоюзного членства сокращается за счет изменений и в структуре занятости. В последние пять лет и особенно в период пандемии взрывообразно растет платформенная занятость, а также процесс оформления работников как самозанятых.

Дробление некогда крупных производств на отдельные бизнес-процессы и виды деятельности привели к тому, что профсоюзы стали дробиться и численно сжиматься. Работа на удалённом подключении тоже сближению не способствует.

Если в ближайшее время не удастся преодолеть эту тенденцию, профсоюзные организации могут утратить преимущественное право на представительство интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров, рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателями.

Продвижение идеи достойного труда на всех уровнях возможно только в случае массовости профдвижения, строгого соблюдения уставной дисциплины как членами профсоюзов, так и каждым структурным звеном, укрепления организационного единства и повышения профессионализма кадров.

В целях осуществления действенных мер по укреплению организационной структуры профсоюзных организаций всех уровней и обеспечения развития социального диалога Федерация профсоюзов считает необходимым:

- системно осуществлять практические меры по увеличению численности членов профсоюзов;
- продолжить работу по объединению и укрупнению малочисленных территориальных объединений профсоюзов;
- продолжить работу по мотивации профсоюзного членства и созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях во всех сферах экономики;
- усилить роль Федерации профсоюзов в координации и содействии деятельности координационных советов организаций профсоюзов в муниципальных образованиях республики.

Коллеги!

Социальному партнерству республики в этом году – 30 лет! В историческом плане это мгновение, а для нас с вами – это годы плодотворного, совместного труда на благо человека, на благо нашей республики, страны!

Сегодня мы стоим перед новыми вызовами, которые преодолеть под силу только сильному государству, а опора сильному государству – единство профсоюзов, бизнеса и власти!

Уверена, что внутренняя солидарность, единство в оценке ситуации и целях позволит и дальше развивать социальное партнерство в республике, способствовать росту благосостояния наших граждан!

Как отметил Президент нашей республики Рустам Минниханов: «Повышение качества жизни – не пустой лозунг. Это реальная стратегия развития Татарстана. Всё, что мы делаем, делается в интересах наших граждан. Усилия каждого уровня и ветви власти, бизнеса и общественности должны быть подчинены этой центральной задаче».

Благодарю за внимание!