

## ИНФОРМАЦИЯ

### к заседанию Президиума Федерации профсоюзов РТ на тему: «О практике работы Координационных советов организаций профсоюзов Апастовского, Буинского, Дрожжановского, Кайбицкого, Камско-Устьинского и Тетюшского муниципальных районов Республики Татарстан по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников»

24 декабря 2018 г.

Федерация профсоюзов Республики Татарстан (*далее – Федерация профсоюзов*) проводит последовательную работу по развитию социального партнерства на территориальном уровне.

Развитие института социального партнерства является основным курсом в деятельности Федерации профсоюзов.

Одним из главных направлений в структуре взаимодействия власти, бизнеса и профсоюзов стал территориальный уровень социального партнерства. Практика показала, что сочетание на муниципальном уровне отраслевого и территориального принципов коллективно-договорного регулирования трудовых отношений способно реально обеспечить решение социально значимых проблем.

#### **1. Введение**

Важная роль в развитии социального партнерства на территориальном уровне отведена Координационным советам организаций профсоюзов (*далее – Координационные советы*) как представителям Федерации профсоюзов.

**Координационные советы – это неотъемлемая часть организационной структуры профсоюзов, ведущая работу по различным проблемам социального партнерства.** Это полноправная сторона территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений – органов, которые призваны обеспечивать системное взаимодействие в целях реализации принципов социального партнерства, социальной и правовой защиты, повышения уровня жизни населения муниципального образования, в том числе по защите социально-трудовых, профессиональных, гражданских и иных прав и интересов членов профсоюзов.

Координационные советы действуют в соответствии с Положением, утвержденным постановлением Совета Федерации профсоюзов от 06.04.2017 № 5, о координационном совете организаций профсоюзов – представительстве Федерации профсоюзов Республики Татарстан в муниципальном образовании Республики Татарстан (*далее – Положение о Координационном совете*), Уставом Федерации профсоюзов.

В своей деятельности Координационные советы руководствуются Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Республики Татарстан от 26.07.2004 № 42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан», Указом Президента Республики Татарстан от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 01.04.2006 № 141 «О развитии социального партнерства в Республике Татарстан», Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017-2018 годы (*далее – Республиканское соглашение*), отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, территориальными соглашениями.

Для организационного и методического обеспечения колдоговорного регулирования на уровне территорий Федерация профсоюзов ежегодно в адрес Координационных советов направляет Макеты территориальных соглашений и коллективных договоров, а также системно осуществляет экспертизу проектов территориальных соглашений на соответствие их законодательству и Республиканскому соглашению, способствует своевременной уведомительной регистрации. Данные меры повышают правовую значимость принимаемых документов, а с учетом проведенных экспертиз – и качество.

Ежегодно, два раза в год, Федерация профсоюзов на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов проводит обучение председателей Координационных советов по актуальным темам регулирования социально-трудовых отношений на территориальном уровне. В 2018 году (27 – 28 марта, 13 – 14 ноября) в рамках программы обучения обсуждались следующие вопросы: участие Координационных советов в развитии социального партнерства на территориальном уровне, о социально-экономической ситуации в Российской Федерации и Республике Татарстан, об изменениях в трудовом законодательстве, в том числе в Стратегии социально-экономического развития Республики Татарстан до 2030 года, о ситуации в сфере охраны труда в Республике Татарстан, о судебной практике профсоюзов, формировании положительного имиджа профсоюзной работы, об информационной политике в деятельности Координационных советов.

Также в рамках обучения 28.03.2018 организован «Круглый стол» на тему: «Создание профсоюзной организации на местах: проблемы и решения» с участием директора Центра развития персонала «Бизнес-Инсайт» М.А.Хафизовой.

Учитывая, что системное обучение и повышение квалификации является залогом успеха в развитии института социального партнерства, сегодня на

территориальном уровне возникает необходимость решения вопроса о вовлечении в процесс обучения всех представителей сторон социального партнерства.

Координационные советы и их представители участвуют в мероприятиях, организуемых Федерацией профсоюзов, селекторных совещаниях по актуальным социально-экономическим проблемам, конференциях, заседаниях Советов и Президиумов, в том числе в режиме видеоконференцсвязи.

Значительный вклад в развитие договорного регулирования в муниципальных образованиях республики вносит проведение в течение ряда лет Дней Федерации профсоюзов, семинаров-совещаний с участием представителей органов местного самоуправления, работодателей, профсоюзного актива. Так, в текущем году проведены Дни Федерации в 11 муниципальных образованиях, в том числе из числа рассматриваемых – в Апастовском муниципальном районе.

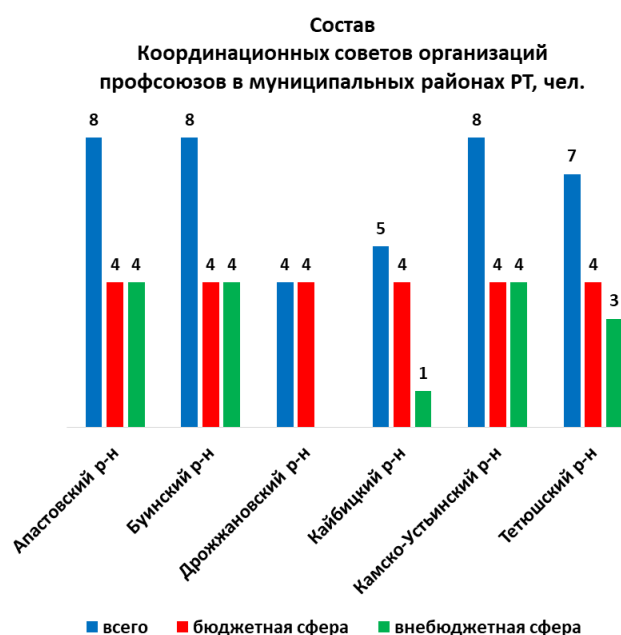
## 1. Анализ деятельности Координационных советов

В муниципальных образованиях республики созданы и функционируют 43 Координационных совета, а также две Федерации профсоюзов в городах Набережные Челны и Бугульма.

В целях изучения состояния развития социального партнерства на территориальном уровне представители управления социальной политики аппарата Федерации профсоюзов (далее – Управление социальной политики) посетили Апастовский, Буинский, Дрожжановский, Кайбицкий, Камско-Устьинский и Тетюшский муниципальные районы (далее – районы).

В муниципальных районах состоялись встречи с руководством Исполнительных комитетов и с их участием, в рамках заседаний Координационных советов, заслушана информация о практике работы Координационных советов по развитию социального партнерства и защите трудовых прав в муниципальных районах.

Состав Координационных советов сформирован из числа представителей территориальных профсоюзных организаций отраслей образования, культуры, здравоохранения, муниципальных учреждений (*Дрожжановский район*), а также лесной отрасли (*Кайбицкий,*



*Тетюшский районы), агропромышленного комплекса (Анастовский, Буинский - 2чел., Тетюшский районы), связи (Анастовский, Буинский, Камско-Устьинский, Тетюшский районы), энергетики (Анастовский, Буинский, Камско-Устьинский районы), газовой отрасли (Анастовский район), строительства и судостроительства (Камско-Устьинский район).*

В трех муниципальных районах председатели Координационных советов назначены из числа представителей организаций профсоюзов бюджетной сферы: работников муниципальных учреждений (*Дрожжановский район*), образования (*Кайбицкий, Камско-Устьинский районы*). В Анастовском, Буинском, Тетюшском муниципальных районах председателями Координационных советов являются председатели территориальных профсоюзных организаций агропромышленного комплекса.

Члены Координационных советов ведут работу в составе районных комиссий, общественных советов. Это:

- Территориальная межведомственная комиссия по повышению уровня жизни населения и легализации доходов;

- Комиссия по оказанию государственной социальной помощи на основе социального контракта (*Дрожжановский район*);

- Комиссия по противодействию коррупции (*Анастовский, Кайбицкий, Камско-Устьинский районы*);

- Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов (*Анастовский, Камско-Устьинский районы*);

- Комиссия по профилактике должностных правонарушений, совершенствованию работы с кадрами и реализации в районе стратегии антикоррупционной политики в Республике Татарстан (*Анастовский район*);

- Аттестационная комиссия по муниципальной службе (*Камско-Устьинский район*);

- Жилищная комиссия (*Буинский, Дрожжановский, Камско-Устьинский районы*);

- Общественный совет при муниципальных образованиях (*Анастовский, Камско-Устьинский районы*);

- Женский совет при муниципальных образованиях (*Камско-Устьинский район*),

а также в Координационных советах по охране и условиям труда муниципальных образований Республики Татарстан.

### **1.1. Организационное укрепление**

Одно из основных направлений работы Координационных советов направлено на реализацию Указа Президента РТ от 17.11.2015 № УП-1105 «О

развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» в части организационного укрепления профсоюзных рядов.

Так, в 2018 году первичные профсоюзные организации созданы в 16 организациях республики, в том числе из числа рассматриваемых – в Кайбицком районе в МУП «Кайбицкое жилищно-коммунальное хозяйство» с общим количеством работающих 23 человека со 100% профсоюзным охватом.



Процент охвата в рассматриваемых районах в среднем составил 92,3%, в том числе в Апастовском – 100%, Буинском – 84,6%, Дрожжановском – 97,6%, Кайбицком – 99,9%, Камско-Устьинском – 95,9%, Тетюшском – 99,6%.

Вместе с тем, как показывают данные проведенного анализа, представленные в таблице, потенциал для работы в этом направлении имеется. Отношение организаций, на которых созданы первичные профсоюзные организации, к количеству крупных и средних организаций, включая организации малого бизнеса, в среднем составляет порядка 24 процентов.

Таблица 1

№	Наименование района	Количество крупных и средних организаций, включая малое предпринимательство, ед.	Количество организаций, где созданы ППО, ед.
1	Апастовский р-н	537	75
2	Буинский р-н	662	125
3	Дрожжановский р-н	296	154
4	Кайбицкий р-н	125	37
5	Камско-Устьинский р-н	77	36
6	Тетюшский р-н	342	65

Из приведенных данных следует, что проводимая Координационными советами работа по изучению предлагаемого структурного потенциала объединения в профсоюзы, на местах недостаточная. Необходимо регулярно проводить мониторинг перечня организаций, действующих на территории муниципального образования и количественный состав работающих в них, выявляя возможность для создания новых первичных профсоюзных организаций.

## **1.2. Итоги деятельности в рамках утвержденных планов**

Координационные советы работают в рамках утвержденных планов на предстоящий год. Заседания согласно Положению о Координационном совете должны проводиться по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

В 2018 году в **Апастовском, Дрожжановском** районах проведено 5 заседаний, на которых рассмотрены вопросы: об итогах выполнения территориального трехстороннего соглашения между Исполнительным комитетом, Координационным советом профсоюзных организаций и работодателями района в рамках социального партнёрства за 2017 год и первое полугодие 2018 года и о принимаемых мерах по развитию социального партнерства в 2018 году; об основных статистических показателях за 2017 год; об итогах деятельности профсоюзных организаций в 2017 году; об участии в подготовке и проведении летней оздоровительной кампании; о работе профсоюзных организаций в рамках Года правозащитной работы; о работе профсоюзных организаций по соблюдению трудового законодательства в области охраны труда; об организации отдыха и оздоровлении работающих и членов их семей; о практике работы Координационного совета по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников.

Также в рамках плана работы Координационного совета предусмотрено взаимодействие с органами государственной власти, органами местного самоуправления, организациями и общественными объединениями по фактам нарушения трудовых прав и социально-экономических интересов работников. В текущем году в организациях указанных районов, где созданы первичные профсоюзные организации, данные факты не зафиксированы.

Согласно плану работы Координационного совета **Буинского района**, в 2018 году на 4-х заседаниях были рассмотрены вопросы: о работе районных организаций отраслевых профсоюзов в 2017 году по увеличению членов профсоюзов, созданию, восстановлению первичных профсоюзных организаций, о правозащитной деятельности первичных профсоюзных организаций, об оздоровлении членов профсоюзов и членов их семей, об участии организаций в оздоровлении детей и подростков, о ходе выполнения

Соглашения между Исполнительным комитетом Буинского муниципального района Республики Татарстан, Координационным советом организаций профсоюзов Буинского муниципального района Республики Татарстан и объединением работодателей Буинского муниципального района Республики Татарстан о сотрудничестве в рамках социального сотрудничества на 2016-2018 годы, о мероприятиях по улучшению условий и охраны труда в организациях, о практике работы Координационного совета по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников и др.

В **Кайбицком районе** на 4 заседаниях Координационного совета рассмотрены вопросы: о соблюдении законодательных и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда, правозащитной работы, выполнения Соглашения между Исполнительным комитетом, Координационным советом организаций профсоюзов и работодателями о сотрудничестве в рамках социального партнерства на 2018-2020 годы, внесения изменений в соглашения и коллективные договоры в части предоставления дополнительных льгот для женщин, имеющих детей, сверх норм, установленных законодательством, мониторинга результатов работы по снижению неформальной занятости, квотирования рабочих мест в организациях Кайбицкого района для инвалидов, о практике работы Координационного совета по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников и др.

Координационный совет **Камско-Устьинского района** (4 заседания) в текущем году рассмотрел вопросы об итогах выполнения обязательств Соглашения по осуществлению контроля при переходе на окладную систему оплаты труда, соблюдению законодательных и нормативно-правовых актов по вопросам охраны труда, об информационной деятельности первичных профсоюзных организаций, о практике работы Координационного совета по развитию социального партнерства и защите трудовых прав работников.

На заседаниях Координационного совета **Тетюшского района** (5 заседаний) в 2018 году рассмотрены вопросы о ходе выполнения Соглашения о социальном партнерстве между Исполнительным комитетом, Координационным советом организаций профсоюзов и работодателями района на 2017-2019 годы; о создании в организациях района постоянно-действующих комиссий для обеспечения и регулирования социально-трудовых отношений, ведения коллективных переговоров, подготовки проектов коллективных договоров, а также осуществления контроля за их выполнением; о соблюдении норм законодательства в области охраны труда; о развитии социального партнерства и защите трудовых прав работников и др.

В рамках реализации планов работы Координационных советов в 2018 году проводились мероприятия по организации Дня профсоюзов Республики Татарстан, встреч с членами профсоюзов для оказания юридической помощи,

по оказанию помощи профсоюзному активу организаций районов в проведении профсоюзных собраний, заседаний профсоюзных комитетов.

В ходе встреч представителей Федерации профсоюзов с членами Координационных советов районов приняты решения о повышении эффективности работы путем проведения ряда мероприятий, таких как:

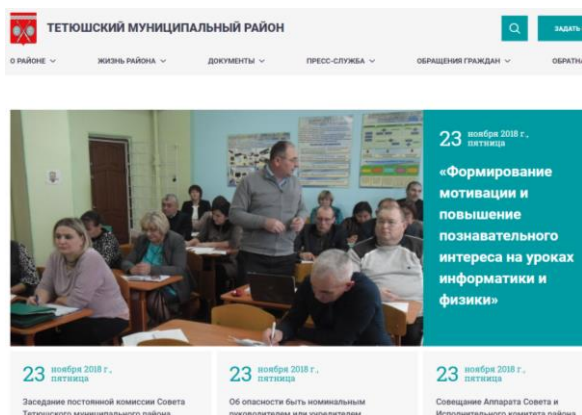
- создание объединения работодателей;
- развитие коллективно - договорного регулирования;
- привлечение новых членов в профсоюзы и создание новых первичных профсоюзных организаций;
- выполнение территориальной программы по улучшению условий и охраны труда, активизации работы комиссий и уполномоченных по охране труда;
- развитие молодежной политики;
- регулярное проведение заседаний Координационного совета;
- создание на сайте муниципального образования вкладки «Профсоюзная жизнь».

### 1.3. Информационная работа

Деятельность Координационных советов освещается в средствах массовой информации.

Наиболее эффективным для размещения информации о профсоюзной работе в районах является использование печатных изданий – районных газет, таких как: «Звезда», «Йолдыз» (*Анастовский район*), «Знамя», «Байрак», «Ялав» (*Буинский район*), «Туган як», «Таван ен» (*Дрожжановский район*), «Кайбицкие зори», «Кайбыч таннары» (*Кайбицкий район*), «Волжские зори», «Идел таннары» (*Камско-Устьинский район*), «Авангард», «Тэтеш таннары» (*Тетюшский район*).

Практикуется освещение вопросов социального партнерства в районах на телевидении. Например, в рамках теленовостей ТНВ «Апас» (*Анастовский район*), ТНВ «Тетюши» (*Тетюшский район*), телепередачи «Буинск и люди» ТРК «Буа ТВ» (*Буинский район*).



Используются официальные сайты муниципальных образований. Так, на сайте муниципального образования «Тетюшский муниципальный район» создана вкладка «Профсоюзная жизнь», где освещается работа Координационного совета, созданы разделы, в том числе раздел «Территориальная трехсторонняя комиссия по регулированию социально-



трудовых отношений», в котором размещается информация о деятельности профсоюзов в регулировании вопросов социально-трудовой направленности в рамках социального партнерства, в разделе «Новое в законодательстве», адресует пользователя на соответствующий раздел официального сайта Федерации профсоюзов, где можно ознакомиться с изменениями в законодательстве в сфере трудовых отношений.

На сайте муниципального образования «Дрожжановский муниципальный район Республики Татарстан» в разделе «Тематические разделы» («социальная сфера», «социальное партнерство») содержится информация о ходе выполнения территориального трехстороннего соглашения по итогам первого полугодия текущего года, а также размещены: территориальное трехстороннее соглашение на 2018–2020 годы, территориально-отраслевое соглашение на 2017–2019 годы, регулирующие отношения в сфере труда, занятости и гарантий муниципальных служащих Дрожжановского района.

На сайтах муниципальных образований в «Новостной ленте» размещается информация о мероприятиях, проводимых профсоюзами районов.

Доведение решений Президиума Федерации профсоюзов, отраслевых профсоюзных органов до профсоюзного актива и членов профсоюзов муниципальных образований осуществляется на планерках, совещаниях Исполнительных комитетов с участием руководителей и посредством электронной почты.

Во всех первичных профсоюзных организациях установлены профсоюзные стенды, в ряде организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» созданы сайты организаций.

Определённая роль в информационной составляющей отводится подписке на республиканские и федеральные издания.

Таблица 2

№	Наименование муниципального района	Количество подписанных экземпляров на газету ФНПР "Солидарность", шт.			Количество подписанных экземпляров на газету ФПРТ "Новое слово", шт.			Количество организаций, где созданы ППО, ед.
		на 01.01.2017	на 01.01.2018	на 01.07.2018	на 01.01.2017	на 01.01.2018	на 01.07.2018	
1	Апастовский р-н	4	4	17	17	19	17	75
2	Буинский р-н	3	3	3	26	26	26	125
3	Дрожжановский р-н	1	2	2	20	26	11	154
4	Кайбицкий р-н	23	23	23	27	27	27	37
5	Камско-Устьинский р-н	1	1	2	44	44	45	36
6	Тетюшский р-н	1	2	9	25	25	25	65

Согласно приведенным данным в таблицу 2 наибольшее число подписчиков отмечается в Кайбицком и Камско-Устьинском муниципальных районах.

## II. Исполнение территориальных соглашений

Благодаря инициативе Координационных советов, начиная с 1991 года, в республике **заключаются территориальные соглашения** между органами местного самоуправления, объединениями профсоюзов и работодателями в целях социально-экономического развития, повышения качества жизни населения, социальной и правовой защиты жителей муниципальных образований.

На сегодняшний день во всех муниципальных районах и городских округах заключены территориальные соглашения, в том числе в Буинском,

№	Наименование муниципального района	Срок действия территориальных соглашений
1	Апастовский р-н	2017-2018 гг.
2	Буинский р-н	2016-2018 гг.
3	Дрожжановский р-н	2018-2020 гг.
4	Кайбицкий р-н	2017-2020 гг.
5	Камско-Устьинский р-н	2016-2018 гг.
6	Тетюшский р-н	2017-2019 гг.

Дрожжановском, Кайбицком, Камско-Устьинском, Тетюшском районах сроком на 3 года, в Апастовском – на 2 года.

Действующие в республике территориальные соглашения определяют общие принципы

регулирования социально-трудовых отношений на территориальном уровне, способствуют дальнейшему заключению отраслевых, а также коллективных договоров в организациях всех форм собственности.

Стороной исполнительной власти органов местного самоуправления в соглашениях выступают руководители Исполнительных комитетов муниципальных образований, от профсоюзной стороны – председатели Координационных советов.

Сторону работодателей согласно законодательству (статья 33 ТК РФ) должны представлять объединения работодателей. На сегодняшний день ни в одном из рассматриваемых районов такие объединения не созданы.

Поэтому, в подписании территориальных соглашений от стороны работодателей выступают их представители (как правило, это – директора хозяйствующих субъектов (*Апастовский, Буинский, Дрожжановский, Камско-Устьинский районы*), руководители бюджетных организаций (*Кайбицкий район*), председатель Совета предпринимателей района, директора бюджетных учреждений (*Тетюшский район*)).

В рассматриваемых территориальных соглашениях опубликованы Порядок присоединения работодателей к соглашению и Предложение работодателям о присоединении к соглашению. Действие территориальных соглашений распространяется на всех работодателей, осуществляющих деятельность на территории районов, поскольку отказов от присоединения к соглашениям в Исполнительные комитеты обозначенных районов не поступало.

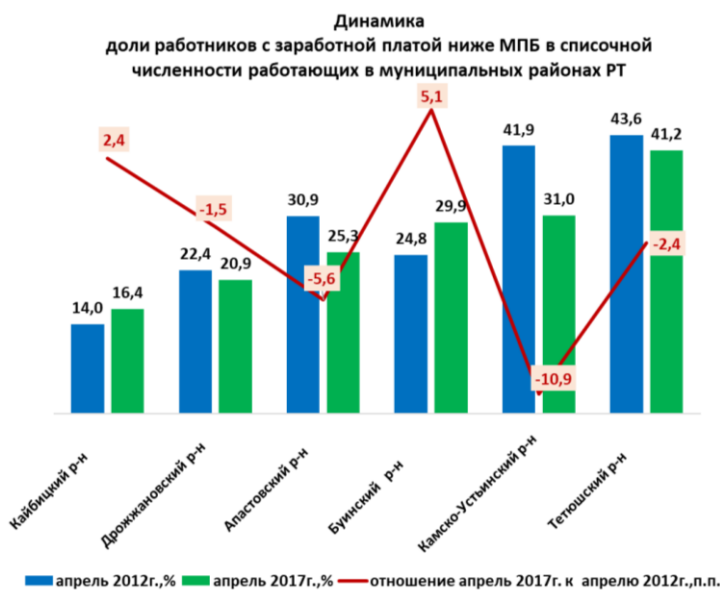
## 2.1. Оплата труда

Ключевую роль в территориальных соглашениях играют обязательства по оплате труда. В рассматриваемых территориальных соглашениях заложены положения, предусмотренные в Республиканском соглашении.

Приняты обязательства по:

- доведению минимальной заработной платы до величины минимального потребительского бюджета (*далее – МПБ*) на члена типовой семьи на тех предприятиях, финансово-экономическое состояние которых не позволяет установить указанный уровень;
- доведению тарифа 1 разряда работникам, отработавшим норму рабочего времени и выполнившим норму труда, до уровня не ниже величины прожиточного минимума трудоспособного населения в РТ;
- осуществлению индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги;
- установлению предельного соотношения среднемесячной заработной платы 10% работников с наибольшей заработной платой и 10% работников с наименьшей заработной платой не более 10 раз в Апастовском, Дрожжановском, Кайбицком, Тетюшском районах, предельного соотношения 1:8 в Буинском, Камско-Устьинском районах;
- установлению доли тарифной части в составе заработной платы работников не менее 50% (*Буинский, Камско-Устьинский районы*), не менее 60% (*Апастовский, Дрожжановский, Кайбицкий, Тетюшский районы*).

В результате реализации данных мер с апреля 2012 г. по апрель 2017 г. в ряде районов наблюдается тенденция по сокращению численности работников крупных и средних предприятий с заработной платой ниже МПБ на члена типовой семьи.



Наибольшее снижение в на 10,9 п.п. произошло в Камско-Устьинском районе (*апрель 2017 г. – 31,0%, апрель 2012 г. – 41,9%*), в Апастовском – на 5,6 п.п. (*апрель 2017 г. – 25,3%, апрель 2012 г. – 30,9%*), Тетюшском – на 2,4 п.п., (*апрель 2017 г. – 41,2%, апрель 2012 г. – 43,6%*) и Дрожжановском – на 1,5 п.п. (*апрель 2017 г. – 20,9%, апрель 2012 г. – 22,4%*).

Вместе с тем, в Буинском и Кайбицком районах доля работников с заработной платой ниже МПБ возросла на 5,1 п.п. и на 2,4 п.п.

соответственно (с 24,8% до 29,9% и с 14% до 16,4% соответственно), что отрицательно сказалось на среднемесечной зарплате и доходах работающих.

Среднемесечная номинальная заработная плата по крупным и средним организациям во всех рассматриваемых муниципальных районах республики растет, но при этом не достигает размера средней зарплаты по республике (38169,6 руб.).

Таблица 4

№		январь-август 2017г.	отношение к средней по РТ, %	январь- август 2018г.	отношение к средней по РТ, %
1	<b>Республика Татарстан</b>	<b>34 760,5</b>	<b>100,0</b>	<b>38 169,6</b>	<b>100,0</b>
	<i>в том числе муниципальные районы:</i>				
2	Кайбицкий р-н	20 825,7	59,9	22 917,4	60,0
3	Дрожжановский р-н	20 966,4	60,3	22 602,2	59,2
4	Апастовский р-н	21 763,1	62,6	23 988,7	62,8
5	Буинский р-н	23 918,6	68,8	26 106,1	68,4
6	Камско-Устьинский р-н	20 852,6	60,0	23 861,5	62,5
7	Тетюшский р-н	22 357,4	64,3	25 172,1	65,9

Наибольшее отставание средней зарплаты от средней по республике наблюдается в Дрожжановском и Кайбицком районах – на 40%.

Необходимо отметить, что на сегодняшний день в организациях, имеющих профсоюзные организации, в рассматриваемых муниципальных районах, задолженность по заработной плате и выплаты работникам заработной платы в неденежной форме отсутствуют.

В режиме трехстороннего сотрудничества реализуются меры по повышению заработной платы работников бюджетной сферы, оказанию им государственной поддержки и социальной защиты.

В текущем году в рамках мероприятия по внедрению окладной системы оплаты труда как в целом по республике, так и в рассматриваемых районах, увеличены оклады работников бюджетной сферы в диапазоне от 8000 до 19300 рублей в месяц в зависимости от профессиональной квалификационной группы и квалификационного уровня.

Для молодых специалистов установлены ежемесячные стимулирующие надбавки и выплаты:

- педагогическим работникам в размере 20 процентов от тарифной ставки первого разряда четырехразрядной тарифной сетки или 1110,8 руб.;
- врачам (работающим в муниципальных районах) – в размере 1794,5 руб., также предусмотрена единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство в размере 21534 рублей.

## 2.2. Занятость

В рамках реализации территориальных соглашений Координационные советы участвуют в формировании и реализации политики **эффективной занятости** в муниципальных образованиях. Решение этой задачи непосред-

ственно связано с разработкой и реализацией целевых территориальных программ по содействию занятости населения, адаптированных к задачам социально-экономического развития муниципальных образований республики.

Исполнительные комитеты муниципальных районов регулярно информируют работодателей и население о положении на рынке труда, возможностях трудоустройства, профессионального обучения и переквалификации. Проводят информационно-рекламные кампании и ярмарки вакансий, способствуют профессиональной переориентации высвобождаемых работников, опережающему переобучению и обучению безработных граждан, прогнозируют и предупреждают ситуации, которые могут привести к массовым увольнениям работников.

В территориальных соглашениях предусмотрены обязательства работодателей об обеспечении финансирования мероприятий, направленных на сохранение и увеличение объемов работ, сохранение и создание новых высокопроизводительных рабочих мест с достойной заработной платой и безопасными условиям труда, в том числе для женщин и молодежи, повышение квалификации и рост профессионального мастерства кадров, предоставление высвобождаемым работникам льгот и компенсаций, дополнительных к установленным законодательством.

С учетом актуальности вопроса в обеспечении сокращения на территории муниципальных образований неформальной занятости Координационные советы добиваются включения в территориальные соглашения обязательств Исполнительных комитетов районов по разработке мер, направленных на сокращение скрытой занятости (*Апастовский, Дрожжановский, Кайбицкий, Тетюшский районы*).

Одной из проблем в районах является наличие неформальной занятости. Уже четвертый год подряд в республике проводятся мероприятия по снижению объемов неформальной занятости и увеличению поступлений на обязательное пенсионное страхование. Для муниципальных образований установлены контрольные показатели. Работа в этом направлении ведется достаточно активно.

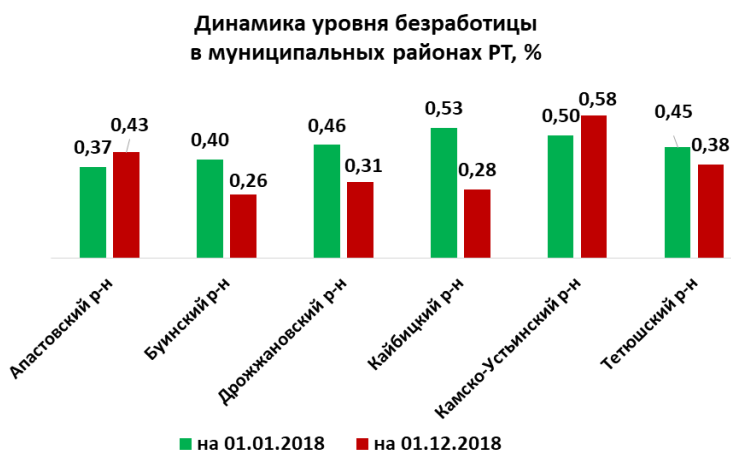
В результате работы сотрудников отдела кадров организаций и постоянного контроля со стороны председателей Координационного совета на сегодняшний день большинство работников трудятся официально. Согласно мониторингу работы по сокращению неформальной занятости по состоянию на 30.11.2018 в Апастовском районе заключены трудовые договоры с 201



работником при плане 190 человек (*до 31.12.2018*). В Буинском районе при плане 225 чел. заключено 258 трудовых договоров, Дрожжановском районе при плане 128 чел. заключено 136 трудовых договоров. Снижение неформальной занятости в Кайбицком, Камско-Устьинском, Тетюшском районах составило 164, 225, 255 человек соответственно.

Контрольный показатель на 2018 год по заключению трудовых договоров в рассматриваемых районах выполнен и по состоянию на 30.11.2018 составил от 105,8% до 133,9%.

Благодаря работе социальных партнеров по вопросам занятости, в 37 районах по сравнению с предыдущим годом (*на 01.12.2017*) наблюдается снижение уровня безработицы, в том числе в пяти рассматриваемых районах ниже среднереспубликанского значения (0,49%) (*Апастов-ский, Буинский, Дрожжа-новский, Кайбицкий, Тетюш-ский*).



## 2.4. Охрана труда

Одно из наиболее значимых направлений в рамках социального партнерства это **создание здоровых и безопасных условий труда** в организациях муниципальных образований республики.

В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда работников в территориальных соглашениях предусмотрено:

- проведение специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего законодательства;
- организация медицинского и психиатрического освидетельствования;
- своевременная выдача работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты;
- санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с законодательством;
- создание необходимых условий для работы уполномоченных (доверенных) лиц и членов комитетов (комиссий) по охране труда и предоставление им времени (не менее 2-х часов рабочего времени в неделю) с сохранением среднего заработка для выполнения возложенных на них обязанностей.

Председатели Координационных советов являются членами Координационных советов по охране труда при главах муниципальных

образований и участвуют как в принятии территориальных Программ улучшения условий и охраны труда, так и контроле за их выполнением.

Таблица 5

### Показатели оценки мероприятий в сфере охраны труда

№	Наименование муниципального района	Количество заседаний, ед.	Затраты на 1 работника в 2017 г., руб.	Уровень производственного травматизма (численность пострадавших на 1000 работающих)	
				2016 г.	2017 г.
1	Апастовский р-н	15	5 289,1	1,5	2,2
2	Буинский р-н	32	1 345,2	-	0,6
3	Дрожжановский р-н	10	15 598,7	0,5	-
4	Кайбицкий р-н	12	4 663,4	0,5	1,1
5	Камско-Устьинский р-н	15	9 162,4	0,4	0,9
6	Тетюшский р-н	14	9 322,8	-	0,6
	<b>Всего по РТ</b>		<b>20 870,9</b>	<b>0,7</b>	<b>0,6</b>

Анализ объема финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в разрезе рассматриваемых районов по итогам 2017 года выявил следующее. Во всех обозначенных районах затраты на 1 работника значительно ниже соответствующего среднереспубликанского значения (*20870,9 руб.*). Наименьшее значение данного показателя – в Буинском районе (*1345,2 руб.*), наибольшее – в Дрожжановском районе (*15598,7 руб.*).

Анализ производственного травматизма, проведенный по данным Татарстанстата в разрезе муниципальных образований, показывает, что в 2017 году только в Дрожжановском муниципальном районе случаев производственного травматизма не зарегистрировано.

Положительная динамика снижения травматизма отмечается в Буинском муниципальном районе, где число травмированных в 2017 году по отношению к 2016 году сократилось с 3-х до 1.

Наблюдается увеличение числа несчастных случаев на производстве в Тетюшском, Кайбицком и Апастовском районах – с 0 до 1 случая, с 1 до 2 случаев и с 4 до 5 случаев соответственно. В Камско-Устьинском районе в 2017 году погибли 2 человека.

### III. Работа в рамках территориальных трёхсторонних комиссий

Во всех районах созданы **территориальные трёхсторонние комиссии по регулированию социально-трудовых отношений** (далее – ТТК), деятельность которых осуществляется в соответствии с Законом Республики Татарстан от 24 июля 2004 г. № 42-ЗРТ «Об органах социального партнерства в Республике Татарстан» и Положениями о комиссиях, утвержденными

органами местного самоуправления. В состав ТТК входят представители исполнительных комитетов, Координационных советов и работодателей.

Так, в **Апастовском районе** в 2017 году проведено 4 заседания ТТК, в 2018 г. – 5. Вопросы для рассмотрения с социальными партнерами на заседании ТТК, инициируются в основном Координационным советом. В отчетный период на заседания ТТК были рассмотрены следующие вопросы: о соблюдении в организациях сроков выдачи заработной платы; о мерах, принимаемых в организациях по ликвидации задолженности по заработной плате; о затратах в многоквартирных домах на общедомовые нужды; об организации летнего отдыха детей; об организации питания в дошкольных и образовательных учреждениях; о мерах по обеспечению снижения неформальной занятости; о принимаемых мерах по снижению неформальной занятости; о проекте Соглашения между Исполнительным комитетом, Координационным советом и работодателями Апастовского муниципального района Республики Татарстан о сотрудничестве в рамках социального партнерства на 2019-2020 годы и т. д.

В **Буинском районе** заседания ТТК в 2017 году не проводились. В 2018 году проведено 4 заседания с рассмотрением следующих вопросов: о мерах по повышению уровня жизни и легализации доходов предприятий, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера оплаты труда; о задолженности по заработной плате в организациях Буинского района; о состоянии охраны труда на предприятиях, допустивших несчастные случаи и меры по улучшению профилактической работы по их предупреждению.

В **Дрожжановском районе** в 2017 году состоялось 3 заседания, в 2018 г. – 2, на которых рассмотрено 8 вопросов, в том числе: утверждение Плана работы ТТК на очередной период (*на 2017 год, 2018 год*); о ходе выполнения Территориального соглашения между Исполнительным комитетом, Координационным советом и работодателями Дрожжановского муниципального района Республики Татарстан о сотрудничестве в рамках социального партнерства (*по итогам первого полугодия 2017 года, 2017 года, первого полугодия 2018 года*); о мерах по обеспечению своевременной выплаты заработной платы хозяйствующими субъектами а также муниципальными учреждениями и предприятиями района, повышению ее уровня, снижению неформальной занятости; о работе по профилактике нарушений трудового законодательства в организациях, на предприятиях и в учреждениях Дрожжановского района; об участии во Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» в 2018 году.

В **Кайбицком районе** в 2017 году проведено 4 заседания, в 2018 г. – 3 заседания, на которых рассмотрено 20 вопросов.



На заседаниях ТТК рассмотрены вопросы: о ходе выполнения Соглашения между Исполнительным комитетом, Координационным советом и работодателями о сотрудничестве в рамках социального партнерства (*по итогам 2016 года, первого полугодия 2017 года, 2017 года, первого полугодия 2018 года*); о включении в соглашения и коллективные договоры дополнительных льгот для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком до достижения ими возраста трех лет, сверх норм, установленных законодательством; о мерах, принимаемых в организациях по ликвидации задолженности по заработной плате; о выполнении квоты рабочих мест по инвалидам в организациях Кайбицкого района; о профилактике травматизма и т.д.

**В Камско-Устьинском районе** в 2017 году проведено 4 заседания, в 2018 году – 4 заседания, на которых было рассмотрено 27 вопросов. Среди них: о выполнении Соглашения между Исполнительным комитетом, Координационным советом и работодателями о сотрудничестве в рамках социального партнерства (*по итогам 2016, 2017 годов*); о проведении специальной оценки условий труда работников образовательных организаций на территории Камско-Устьинского района; о мероприятиях по оптимизации сети образовательных учреждений Камско-Устьинского района; о реализации мероприятий, направленных на повышение оплаты труда работников, определенных Указами Президента Российской Федерации от 07.05.2018; о состоянии охраны труда, условий труда и производственного травматизма в организациях и учреждениях, осуществляющих деятельность на территории Камско-Устьинского района; об основных направлениях бюджетной и налоговой политики, о формировании местного бюджета и подходах к формированию основных характеристик консолидированного бюджета района на 2018-2019 годы; об итогах заключения коллективных договоров, соглашений в 2018 году и о выполнении условий коллективных договоров и соглашений; о состоянии и мерах по улучшению лекарственного обеспечения населения района и др.

**В Тетюшском районе** проведено в 2017-2018 годах 8 заседаний ТТК (каждый год по 4), на которых рассмотрены вопросы о реализации Плана основных направлений работы территориальной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2017-2018 годы; о выполнении Соглашения между Исполнительным комитетом, Координационным советом и работодателями о сотрудничестве в рамках социального партнерства на 2017-2019 годы; о состоянии охраны труда, условий труда и производственного травматизма в организациях Тетюшского района; о заключении коллективных договоров, соглашений в 2017-2018 годах и о выполнении условий коллективных договоров и соглашений.

Однако, необходимо отметить, что среди вопросов, вынесенных на заседания ТТК в обозначенных районах, отсутствуют вопросы о внесении

изменений в Территориальное соглашение в целях приведения его с нормами законодательства и Республиканского соглашения; о рассмотрении проектов нормативных правовых актов, разрабатываемых органами местного самоуправления, регулирующих трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения по социально-экономическим вопросам.

#### IV. В рамках реализации коллективных договоров

Обязательства сторон социального партнерства, предусмотренные в Республиканском и территориальных соглашениях, Координационными советами активно внедряются на локальном уровне социального партнерства.

По состоянию на 29.10.2018 количество заключенных коллективных договоров, в которых созданы первичные профсоюзные организации, в рассматриваемых муниципальных районах составило 314 единиц. Коллективно-договорным регулированием охвачено 87,8% организаций, в которых созданы первичные профсоюзные организации.

В рассматриваемых районах увеличение количества договоров наблюдается в Дрожжановском и Кайбицком районах, в Апастовском, Буинском и



Тетюшском районах – остается на уровне 2016 года, в Камско-Устьинском районе – уменьшение по сравнению с 2016 годом в связи с прекращением деятельности образовательных учреждений.

В целях ознакомления с практикой ведения коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений сотрудники Управления социальной политики (далее – сотрудники Управления) посетили ряд организаций в Апастовском, Буинском, Дрожжановском, Кайбицком, Камско-Устьинском и Тетюшском муниципальных районах.

Например, в ходе посещения Муниципального бюджетного учреждения



«Центр по культурно-досуговому обслуживанию населения Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан» (директор – Сафиуллина В.М., председатель первичной профсоюзной организации – Зиядиева С.П.) были рассмотрены вопросы организации профсоюзной деятельности.

Первичная профсоюзная организация создана в 2011 году, членами которой является 91 работник (100% охват профсоюзным членством).

В учреждении создан профсоюзный уголок, где каждый работник имеет возможность ознакомиться с Уставом учреждения, Положением о первичной профсоюзной организации учреждения и планом ее работы, коллективным договором, а также получить информацию о проводимых профсоюзами мероприятиях. Особое место в профсоюзном уголке уделено вопросам роли профсоюза в жизни работника и руководителя учреждения (размещен информационный материал, содержащий информацию – «Что такое профсоюз», «Что делает профсоюз», «Зачем нужен профсоюз», «Я руководитель –и профсоюз мне нужен».



В МБДОУ «Детский сад общеразвивающего вида «Ак Каен» (заведующая – Деметьева М.А., председатель первичной профсоюзной организации – Гимадиева А.Г.) взаимодействие социальных партнеров осуществляется в рамках Коллективного договора, заключенного на 2017 – 2019 годы.

Обязательства социальных партнеров реализуются в полном объеме, итоги выполнения которых ежегодно заслушиваются на общем собрании трудового коллектива.

Необходимо отметить, что особое внимание в организации уделяется вопросам кадровой политики. В первую очередь, это обучение персонала, повышение квалификации работников, во-вторых – это возможность должностного роста работников.



Дрожжановский РЭС филиала ОАО «Сетевая компания» Буинские электрические сети (начальник – Низамов А.Ф., председатель цехового профсоюзного комитета – Шагдалеев М.Ш.) объединяет в своих рядах 49 членов профсоюза со 100% профсоюзным членством.

Гарантом социальной защиты работников Дрожжановского РЭС является коллективный договор Буинских электрических сетей, заключенный на период 2016 – 2018 годы. На день посещения в Дрожжановском РЭС организована работа по сбору предложений в проект коллективного договора на очередной период, где каждый работник имеет возможность внести соответствующие предложения.

В коллективном договоре предусматриваются дополнительные социальные гарантии и льготы работникам, сверхустановленные законодательством, в части оплаты труда, социальной защиты женщин, молодежи, санаторно-курортного лечения и т.д.

В Апастовском районе в Исполнительном комитете района с участием сотрудников Управления, заместителя главы района Хантимирова Л.Т. состоялась встреча с профсоюзным активом, на которой обсудили проблемные вопросы в сфере оплаты и охраны труда, отдыха и оздоровления работников и т.д.



С целью ознакомления с практикой решения обозначенных вопросов сотрудники Управления посетили ООО «Сельскохозяйственное предприятие «Свияга» Апастовского муниципального района Республики Татарстан (директор – Хасанов М.М., председатель первичной профсоюзной организации – Гафаров Ш.Ш.).



Организация создана в 2010 году и входит в состав АО «Холдинговая компания «Ак Барс». Осуществляет сельскохозяйственную деятельность на территории 46 населенных пунктов Апастовского муниципального района. Численность работников на 07.11.2018 составляет 1150 человек (или более 15 процентов от численности рабочей силы в районе), в летнее время достигает до 2000 человек. Доля работающих, охваченных профсоюзным членством, составляет 100%.

Регулирование социально-трудовых отношений в организации осуществляется в рамках коллективного договора, заключенного первичной профсоюзной организацией на период 2017-2019 годы (далее – коллективный договор).

При этом, необходимо отметить, что в коллективный договор включены параметры, предусмотренные в Республиканском соглашении, Соглашении между Исполнительным комитетом Апастовского муниципального района, Координационным советом организаций профсоюзов и работодателями о сотрудничестве в рамках социального партнерства на 2017-2018 годы.

Особое место в организации отведено молодежной политике. Коллективный договор содержит отдельный раздел «Социальная защита молодежи». Так, например, в течение 3-х лет трудоустроено 7 выпускников



высших учебных заведений г.Казани (*Казанская государственная академия ветеринарной медицины имени Н.Э.Баумана, Казанский государственный аграрный университет, Казанский (Приволжский) Федеральный Университет*), обученных за счет средств организации; при поступлении на работу молодым специалистам, имеющим высшее профессиональное образование, из средств бюджета Республики Татарстан выплачивается единовременная выплата в размере 300,0 тыс. руб. и ежемесячная доплата к заработной плате в размере 7,5 тыс. руб. в течение одного года с момента трудоустройства; предоставление беспроцентной ссуды на строительство жилья в размере 300,0 тыс. руб. сроком на 5 лет.

В Камско-Устьинском районе в ЗАО «Ремонтная База Флота имени Куйбышева» численность членов профсоюза составляет 157 человек (*100 процентов от общей численности работников организации*).

Совместные действия руководства (*генеральный директор – Вазыхов Н.А.*) и первичной профсоюзной организации (*председатель – Кузнецова Е.И.*) ориентированы на оказание социальной помощи работникам и пенсионерам организации.



В соответствии с Программой социально-экономической поддержки работников и пенсионеров ЗАО «РБФ имени Куйбышева» (*приложение к Коллективному договору ЗАО «РБФ имени Куйбышева» на 2016-2018 годы*) в организации за счет средств работодателя обеспечивается:

- проведение периодических медицинских осмотров;
- выплата ежеквартальной материальной помощи к рождению ребенка; на оздоровление в период очередного ежегодного отпуска; одиноким родителям, вдовам и вдовцам, воспитывающим двух и более детей до 16 лет, семьям, воспитывающим детей-инвалидов до 18 лет;
- оказание помощи на погребение в случае смерти работника;
- предоставление женщинам, воспитывающим 2-х и более детей, в возрасте до 14 лет, дополнительного оплачиваемого отпуска в количестве 7 календарных дней;
- организация летнего отдыха детей работников организации;
- выплата пенсионерам единовременной помощи к юбилейным датам;
- оказание дополнительной адресной денежной или натуральной помощи особо нуждающимся одиноким пенсионерам на лечение, погребение и т.д.

ООО «Агрофирма «Колос» Тетюшского муниципального района (*директор –*



Сафиуллова Р.Г., председатель первичной профсоюзной организации – Шайдуллина Г.Н.) является ведущей сельскохозяйственной организацией района, входит в пятерку лидеров по урожайности в Республике Татарстан.

Агрофирма – социально-ориентированная организация, в которой трудятся 75 работников - членов профсоюза.

Большое внимание в организации уделяется созданию благоприятных условий труда работников, включая приобретение новой высокопроизводительной, комфортной техники, автоматизацию производственных процессов, газификацию помещений и др.

Конструктивное взаимодействие между руководством и первичной профсоюзной организацией при решении социальных вопросов с годами приобрело стабильный характер.

В рамках Коллективного договора на 2018 – 2020 годы регулируются вопросы в сфере оплаты труда, занятости, охраны труда и экологической безопасности, предоставления социальных льгот и гарантий работникам, социальной защиты женщин, молодежи и т.д.

Под особом контролем руководства и первичной профсоюзной организации находятся вопросы оздоровления и отдыха работников. Например, за счет собственных средств организации ежегодно приобретаются путевки на санаторно-курортное оздоровление работников (7-8 человек) в санаториях Ульяновской области («Ундоры») и г.Ессентуки («Кавказ»), абонементы на посещение тренажерных залов, бассейна в Спортивно-оздоровительном комплексе «Барс».

Коллективные договоры в организациях рассматриваемых муниципальных районов республики, в которых созданы первичные профсоюзные организации, предусматривают дополнительные гарантии, улучшающие положение работников по сравнению с нормами действующего законодательства.

Среди дополнительных гарантий можно выделить следующие выплаты и льготы:

- выделение необходимых средств на поддержку работающих, многодетных и неполных семей, инвалидов, бывших работников из числа пенсионеров, развитие физической культуры и спорта, оздоровление работников и их детей;

- оказание материальной помощи в случаях: рождения ребенка, заключения брака, смерти работника и близких членов семьи, лечения, стихийных бедствий, в связи с тяжелым материальным положением, в том числе для подготовки детей к школе;

- выплата вознаграждений в связи с юбилейными датами;

- дополнительные оплачиваемые отпуска работникам с ученой степенью кандидата и доктора наук;

- дополнительный оплачиваемый отпуск по заявлению работника в случаях: рождения ребенка, собственной свадьбы, смерти близкого члена семьи;
- поощрения за непрерывный стаж работы;
- медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с компенсацией его стоимости;
- предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение в профсоюзных здравницах членам профсоюзных организаций. Размер скидки составляет от 15 до 20%.

Дополнительные социальные гарантии предусмотрены в части улучшения материального положения женщин:

- выплата ежемесячного пособия женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от 1,5 до 3 лет;
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска беременным женщинам, работающим во вредных и тяжелых условиях труда, снижение им норм выработки, перевод на новые рабочие места;
- выплата дополнительной материальной помощи женщинам, работающим в неблагоприятных условиях труда;
- предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до 16 лет, свободного времени, оплачиваемого полностью или частично за счет средств предприятия, учреждения («детский день»);
- предоставление сокращенного рабочего времени женщинам, имеющим детей и др.

Необходимо отметить, что особое внимание уделяется решению вопросов молодежи. Дополнительными гарантиями по обеспечению социальной защиты данной категории работников в ряде организаций служат:

- ежемесячные доплаты к окладам молодым специалистам;
- предоставление беспроцентной ссуды молодым семьям на приобретение товаров первой необходимости;
- выплата единовременной материальной помощи работникам, уволенным в связи с призывом в армию и возвратившимся на место прежней работы;
- предоставление дополнительного отпуска с выплатой единовременной материальной помощи молодым работникам в связи с бракосочетанием.

## **V. Проблемы и пути решения**

При определенных позитивных результатах коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений, достигнутых в Апастовском, Буинском, Дрожжановском, Кайбицком, Камско-Устьинском, Тетюшском муниципальных районах, остается ряд вопросов в сфере социального партнерства, требующих своего решения:

- не в полной мере реализуются мероприятия в рамках Указа Президента РТ от 17.11.2015 № УП-1105 «О развитии социального партнерства в сфере труда в Республике Татарстан» в части укрепления социального партнёрства на всех уровнях – от локального до территориального;

- отсутствие объединений работодателей как стороны социального партнерства снижает эффективность принимаемых Территориальными трехсторонними комиссиями решений, направленных на защиту социально-трудовых прав работников, и легитимность действующих территориальных соглашений по регулированию социально-трудовых отношений;

- недостаточно активно ведется работа по мотивации профсоюзного членства;

- отсутствие системности проведения заседаний Территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (планов заседаний) приводит к снижению эффективности принимаемых решений;

- отсутствие на официальных сайтах в большинстве муниципальных районов вкладки «Профсоюзная жизнь».

**Федерация профсоюзов предлагает Координационным советам организаций профсоюзов муниципальных образований Республики Татарстан:**

1. Проводить заседания Координационных советов в соответствии с утвержденными планами, в том числе с приглашением представителей профсоюзных организаций предприятий и учреждений всех отраслей по рассмотрению годовых итогов выполнения обязательств, принятых профсоюзами в рамках территориального соглашения.

2. Активизировать работу по созданию новых первичных профсоюзных организаций на предприятиях, в учреждениях и организациях независимо от форм их собственности.

3. Активно участвовать в подготовке проектов и заключении территориального соглашения, осуществлении контроля за его выполнением, своевременном внесении изменений и дополнений в действующее соглашение.

4. Способствовать созданию в муниципальных образованиях объединений работодателей.

5. Обеспечивать утверждение планов работы Территориальных трехсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений и их выполнение. При подготовке планов работы данных комиссий включать вопросы социальной направленности, требующие решения на территориальном уровне.

6. Участвовать в работе комиссий, созданных органами местного самоуправления для решения вопросов в социально-трудовой сфере.



7. Участвовать в обсуждении проектов нормативно-правовых актов органов местного самоуправления, регулирующих трудовые и иные, непосредственно связанные с ними отношения, их согласовании.

8. Содействовать включению в коллективные договоры обязательств сторон социального партнерства согласно Республиканскому и территориальным соглашениям, не занижая их уровень, в том числе уровень минимальных гарантий в оплате труда.

9. Способствовать улучшению условий и охраны труда работников.

10. Повышать квалификацию членов Координационного совета и содействовать обучению профактива первичных профсоюзных организаций, используя, в том числе, базу Учебно-исследовательского центра профсоюзов.

11. Обеспечивать эффективность информационной работы в части освещения деятельности Координационного совета в средствах массовой информации, на официальном сайте муниципального образования.

12. Организовать работу по созданию вкладки «Профсоюзная жизнь» на сайте муниципального образования.

13. Оказывать правовую помощь населению, членам профсоюзов и первичным профсоюзным организациям в вопросах социально-трудовых прав работников.