

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Президиума
Федерации профсоюзов
Республики Татарстан
от 18 января 2017 г. № 11

ПОЛОЖЕНИЕ **о VII Республиканском конкурсе** **«Лучший коллективный договор»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет организационную систему проведения VII Республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс).

1.2. Конкурс проводится в целях совершенствования форм развития социального партнерства, повышения престижа человека труда и роли коллективного договора в защите его трудовых прав и законных интересов.

1.3. В Конкурсе могут принимать участие организации, находящиеся и зарегистрированные на территории Республики Татарстан независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, осуществляемых видов экономической деятельности, а также филиалы организаций, фактически осуществляющие деятельность на территории Республики Татарстан, в которых:

- отсутствует просроченная задолженность по заработной плате, а также задолженность по платежам в бюджеты всех уровней и в государственные внебюджетные фонды на последнюю отчетную дату;
- имеется положительная динамика снижения случаев травматизма, отсутствуют случаи группового травматизма со смертельным исходом;
- среднемесячная заработная плата не ниже средней заработной платы по виду экономической деятельности (отрасли);
- имеется рост объемов производства (для организаций внебюджетного сектора экономики);
- отсутствует задолженность по перечислениям членских профсоюзных взносов на счет первичной профсоюзной организации;
- выполнены все положения коллективного договора.

1.4. Участие организаций в Конкурсе является добровольным.

1.5. На Конкурс представляются коллективные договоры, прошедшие уведомительную регистрацию в центрах занятости населения Республики Татарстан, при выполнении следующих условий:

- соответствие обязательств коллективного договора трудовому законодательству, иным нормативным правовым актам, содержащим нормы трудового права, Республиканскому соглашению между Федерацией профсоюзов Республи-

ки Татарстан, Координационным советом объединений работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан о проведении социально-экономической политики и развитии социального партнерства на 2017-2018 годы (далее – Республиканское соглашение), отраслевому (межотраслевому), территориальному соглашениям;

- включение в коллективный договор обязательств по установлению тарифа 1-го разряда на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения в Республике Татарстан (для внебюджетного сектора экономики);

- включение в коллективный договор обязательств по установлению минимальной заработной платы на уровне минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан или доведению минимальной заработной платы до минимального потребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан с разработанным планом мероприятий по реализации названного обязательства, оформленным в виде приложения к коллективному договору (для внебюджетного сектора экономики);

- включение в коллективный договор обязательств по индексации заработной платы в соответствии с трудовым законодательством;

- полное выполнение обязательств коллективного договора.

1.6. В Конкурсе не могут участвовать организации и предприятия, коллективные договоры которых объявлены победителями в соответствующей номинации в 2015 году (информация размещена на сайте Федерации профсоюзов Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Социальное партнерство»).

1.7. Организаторами Конкурса являются Федерация профсоюзов Республики Татарстан, республиканские отраслевые профсоюзные органы.

1.8. Проведение Конкурса возлагается на Республиканскую комиссию по организации и проведению Конкурса (далее – Республиканская комиссия).

1.9. Состав Республиканской комиссии утверждается постановлением Президиума Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

1.10. В состав Республиканской комиссии входят представители Федерации профсоюзов Республики Татарстан, республиканских отраслевых профсоюзных органов, первичных профсоюзных организаций, регионального объединения работодателей, Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан.

II. Задачи Конкурса

2.1. Выявление лучших коллективных договоров, положения которых превосходят и развивают нормы и положения Республиканского соглашения, отраслевого (межотраслевого), территориального соглашений, обеспечивая достойную заработную плату, занятость работников, условия и охрану труда, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам.

2.2. Повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений, в осуществлении защиты прав работников, усилении мотивации профсоюзного членства.

2.3. Активизация работы профсоюзных организаций в совершенствовании переговорного процесса по заключению коллективных договоров.

2.4. Повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений, направленном на повышение эффективности производства, достижение высокой производительности труда, восстановление стимулирующей роли заработной платы, развитие трудовых ресурсов.

2.5. Создание условий, обеспечивающих сохранение здоровья и защиту жизни работающих, обеспечение дополнительных гарантий социально-трудовых прав работников через коллективные договоры.

2.6. Расширение сферы действия коллективных договоров, распространение положительного опыта работы первичных профсоюзных организаций по согласованию интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

2.7. Информационное обеспечение и гласность при заключении, выполнении условий и подведении итогов коллективных договоров.

2.8. Стимулирование процесса коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений работников и работодателей организаций в соответствии с оптимальными параметрами социального партнерства.

III. Организация и проведение Конкурса

3.1. Республиканские отраслевые профсоюзные органы доводят до сведения первичных профсоюзных организаций и работодателей настоящее Положение о Конкурсе.

Текст настоящего Положения о Конкурсе и приложения к нему размещаются на официальных сайтах Федерации профсоюзов Республики Татарстан, республиканских отраслевых профсоюзных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.2. Коллективные договоры, направляемые на Конкурс, должны иметь отметку соответствующего центра занятости населения Республики Татарстан об уведомительной регистрации.

3.3. Конкурс организуется один раз в два года, в 2 этапа – на отраслевом и республиканском уровнях.

3.4. Первый этап (отраслевой) проводится до 1 мая 2017 года по итогам выполнения обязательств коллективных договоров в 2016 году:

республиканскими отраслевыми профсоюзными органами среди организаций отрасли;

ПАО «Татнефть», ПАО «КамАЗ» среди организаций, входящих в их структуру.

3.5. На Конкурс направляются следующие документы:

- заявка на участие в Конкурсе и (или) его дополнительных номинациях (приложение № 1);
- копия коллективного договора с приложениями;
- копия акта выполнения коллективного договора;

- справка об отсутствии просроченной задолженности по заработной плате, по платежам в бюджеты всех уровней и в государственные внебюджетные фонды на последнюю отчетную дату;
- отчет об участии в Конкурсе (приложения № 2, № 3, № 4, № 5);
- иные документы и материалы по усмотрению участника Конкурса с учетом перспективных направлений деятельности организации.

Все документы заверяются печатями соответствующих организаций, подписями их руководителей и председателей первичных профсоюзных организаций. Копия коллективного договора заверяется в установленном порядке соответствующим центром занятости населения Республики Татарстан.

3.6. На республиканском уровне Конкурс проводится по номинации «Лучший коллективный договор» по 4 группам:

1 группа – коллективные договоры предприятий и организаций производственной сферы (химическая промышленность; электроэнергетика; ПАО «Татнефть»; ПАО «КамАЗ») - с присуждением 3-х призовых мест и званий победителей Конкурса;

2 группа - коллективные договоры предприятий и организаций производственной сферы (нефтяная и газовая промышленность; машиностроение; оборонная, авиационная и радиоэлектронная промышленность; автомобильный транспорт и дорожное хозяйство; АО «Производственное объединение Елабужский автомобильный завод»; АО «Зеленодольский завод им.А.М.Горького»; АО «Судоходная компания «Татфлот»; ПАО «Казанский электротехнический завод») - с присуждением 3-х призовых мест и званий победителей Конкурса;

3 группа – коллективные договоры предприятий и организаций производственной сферы (текстильное и швейное производство; лесное хозяйство; строительство; жизнеобеспечение; информатизация и связь; торговля; агропромышленный комплекс; ЗАО «Народное предприятие Набережночелнинский картонно-бумажный комбинат», АО «Зеленодольское проектно-конструкторское бюро») - с присуждением 3-х призовых мест и званий победителей Конкурса;

4 группа – коллективные договоры организаций бюджетной сферы (образование и наука, здравоохранение, культура и искусство, государственные учреждения) - с присуждением 3-х призовых мест и званий победителей Конкурса.

3.7. В целях увеличения числа участников Конкурса, расширения сферы его действия, введены дополнительные номинации по 2 группам (производственная и бюджетная сферы):

«За активное развитие кадрового потенциала» - с присуждением 3-х призовых мест и званий победителей Конкурса;

«За эффективную защиту социально-трудовых прав молодежи» - с присуждением 3-х призовых мест и званий победителей Конкурса».

3.8. От каждого республиканского отраслевого профсоюзного органа, а также от ПАО «Татнефть», ПАО «КамАЗ» в Конкурсе может участвовать одно предприятие (организация) по всем трем номинациям или три предприятия (организации), каждое из которых может участвовать только в одной номинации.

3.9. Заявки участников на участие в Конкурсе с приложением документов, указанных в пункте 3.5, предоставляются республиканскими отраслевыми проф-

союзными органами, организациями, не являющимися членскими организациями республиканских отраслевых профсоюзных органов, в Республиканскую комиссию до 1 июня 2017 года.

3.10. Республиканская комиссия осуществляет рассмотрение поступивших документов, проводит их экспертизу по балльной системе.

IV. Подведение итогов Конкурса

4.1. Подведение итогов Конкурса, определение его победителей осуществляет Республиканская комиссия в соответствии с критериями определения победителей Конкурса (приложения № 6, № 7, № 8, № 9).

4.2. Республиканская комиссия:

- принимает и рассматривает представленные республиканскими отраслевыми профсоюзными органами, организациями, не являющимися членскими организациями республиканских отраслевых профсоюзных органов, документы, проверяет их комплектность и соответствие установленному порядку оформления и срокам представления;

- принимает решение о допуске (об отказе в допуске) организации к участию в Конкурсе;

- подводит итоги Конкурса;

- определяет победителей Конкурса;

- оказывает методическую и практическую помощь на всех этапах проведения Конкурса.

4.3. Церемония награждения победителей Конкурса проводится в торжественной обстановке на заседании Президиума Федерации профсоюзов Республики Татарстан.

4.4. Для награждения победителей Конкурса учреждаются специальные дипломы Федерации профсоюзов Республики Татарстан и денежные премии.

4.5. Итоги Конкурса публикуются в газете «Новое слово», размещаются на официальных сайтах Федерации профсоюзов Республики Татарстан, республиканских отраслевых профсоюзных органов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».