Приложение № 4

 к постановлению

 Федерации профсоюзов

 Республики Татарстан

 от 17.01.2019 № 35-1

**Отчет**

**о выполнении коллективного договора**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование организации (предприятия) непроизводственной сферы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Обязательства****коллективного договора** | **Пункты** **коллективного договора***(номер пункта и его содержание)* | **Выполнение обязательств коллективного договора**  | **Примечание** |
|  1 | 2 | 3 | 4 |
| Стоимость коллективного договора на 1 работника, руб. |  |  | *В гр. 2 указать плановую стоимость.* *В гр.3 указать фактическую стоимость.* |
| **I. Оплата труда** |
| 1.Установление тарифа 1 разряда (оклада) отработавшим норму рабо-чего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) до уровня не ниже величины минималь-ного размера оплаты труда, установ-ленного федеральным законодательс-твом. |  |  | *Справка об оплате труда согласно приложению № 2 к Положению.* |
| 2.Установление размера минималь-ной заработной платы до стоимостной величины минимального потребите-льского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан. |  |  | *Справка об оплате труда согласно приложению № 2 к Положению.* |
| 3.Доведение размера среднеме-сячной заработной платы до уровня не менее средней по республике.  |  |  | *Справка об оплате труда согласно приложению № 2 к Положению.* |
| 4.Установление доли тарифной части в структуре заработной платы не ниже 60%. |  |  | *Справка об оплате труда согласно приложению № 2 к Положению.* |
| 5.Установление сроков выплаты заработной платы (не реже чем каждые полмесяца, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена). |  |  | *В гр.2 указать плановые сроки выплаты заработной платы.**В гр.3 указать фактические сроки выплаты.*  |
| 6.Установление предельного соот-ношения среднемесячной заработной платы руководителей, их замес-тителей, главных бухгалтеров органи-заций (предприятий) и среднеме-сячной заработной платы работников таких организаций (предприятий). |  |  | *Указать соотношение.* |
| 7.Установление индексации заработ-ной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. |  |  | *В гр. 3 указать процент индексации.* |
| **II. Занятость** |
| 1.Осуществление профессиональ-ного обучения работников, чей уровень квалификации не соответст-вует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств рабо-тодателя.  |  |  | *Предоставить график обучения работников* *(при наличии).* |
| 2.Обеспечение трудоустройства граждан в соответствии с их профес-сиональной квалификацией, обратив-шихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее.  |  |  | *В гр. 3 указать какие меры приняты, количество обратившихся граждан по вопросу трудоустройства.* |
| 3.Установление дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошед-ших процедуру оценки и сертифи-кации профессиональных квалифика-ций и получивших сертификат компетентности. |  |  | *В гр. 2 и 3 указать перечень дополнительных компенсаций и льгот.* |
| 4.Установление права представите-лей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации (предприя-тия) с правом совещательного голоса.  |  |  | *В гр. 3 указать на каких заседаниях приняли участие в 2018 году.* |
| 5.Участие работодателя и Проф-союза в разработке программы (плана) оптимизации численности персонала, обеспечения занятости и мер по социальной защите работников, уволь-няемых в результате реорганизации, ликвидации организации (предприя-тия), сокращения объёмов производ-ства, ухудшения финансово-экономи-ческого положения организации (предприятия). |  |  | *В гр. 2 и 3 указать* *перечень мероприятий.* |
| 6.Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережаю-щего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового до-говора. |  |  | *В гр. 2 и 3 указать* *перечень мер.*  |
| **III. Охрана труда и экологическая безопасность** |
| 1.Принятие мер, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности произ-водств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда. |  |  | *В гр.2 и 3 указать* *перечень мер.* |
| 2.Проведение мероприятий, направ-ленных на оздоровление работников, развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, в том числе по проведению физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Все-российского физкультурно-спортивно-го комплекса «Готов к труду и обороне».  |  |  | *В гр. 2 и 3 указать перечень мероприятий, проведенных в 2018 году, с плановыми и фактическими объемами финансирования (при наличии).* |
| 3.Проведение мероприятий по улуч-шению условий и охраны труда работников, сокращению количества рабочих мест, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормати-вам и требованиям безопасности, и средства на их реализацию в установленные сроки. |  |  | *В гр. 2 и 3 указать перечень мероприятий, проведенных в 2018 году, с плановыми и фактическими объемами финансирования (при наличии).* |
| 4.Предоставление компенсаций ра-ботникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными усло-виями труда, по результатам спе-циальной оценки условий труда (каж-дому классу с вредными условиями труда предусматривается конкретный размер компенсаций). |  |  | *В гр. 3 указать размер компенсации, количество работников, которым предоставлена компенсация за 2018 год (в т.ч. доля**в списочной численности работников организации, %).* |
| 5.Обеспечение соблюдения норм предельно допустимых нагрузок для женщин и лиц моложе 18 лет при подъеме и переносе тяжестей вручную. |  |  | *В гр.2 и 3 указать* *перечень мер.* |
| 6.Обеспечение соблюдения требова-ний, запрещающих применение труда лиц моложе 18 лет и женщин на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. |  |  | *В гр.2 и 3 указать* *перечень мер.* |
| 7.Обеспечение обязательного социа-льного страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. |  |  | *В гр. 3 указать* *перечень мер.* |
| 8.Проведение за счет средств работодателя при поступлении на работу предварительных и перио-дических медицинских, психиат-рических осмотров работников.  |  |  | *В гр.3 указать количество работников прошедших* *медицинские, психиатрические осмотры за 2018 год (в т.ч. доля в общей численности работников, подлежащих осмотрам, %).* |
| 9.Создание на паритетной основе комиссии по охране труда и обеспечение необходимых условий для ее работы.  |  |  | *В гр. 3 указать какие условия созданы для работы комиссии по охране труда.* |
| 10.Обеспечение гарантий деятель-ности уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда (предоставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение нормативными и справочными мате-риалами и т.д.). |  |  | *В гр.3 указать конкретные меры, принимаемые в целях обеспечения гарантий деятельности уполномо-ченных (доверенных) лиц по охране труда.* |
| 11.Предоставление оплачиваемого времени работникам для прохождения диспансеризации в медицинских организациях по месту жительства (прикрепления) работника (начиная с 21-летнего возраста и далее с трехлетним интервалом), для про-хождения работниками обследований (консультаций).  |  |  | *В гр. 3 указать количество работников, которым предоставлены оплачиваемые отпуска за 2018 год (в т.ч. доля от общего количества обратившихся работников, %).* |
| 12.Обеспечение в полном объеме работающих спецодеждой, спецобу-вью и другими средствами индиви-дуальной защиты. |  |  | *В гр. 3 указать процент обеспеченности.* |
| 13.Установление суммы средств, направляемых на работу по охране и улучшению безопасности труда, в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). |  |  | *В гр.3 указать фактические затраты за 2018 год.* |
| **IV. Объем дополнительных социально-экономических гарантий** **работникам сверх законодательных норм** |
| 1.Выделение средств для приобре-тения путевок на санаторно-ку-рортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, куль-турно-массовой и физкультурной работы. |  |  | *В гр.3 указать меры, принятые в целях организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей в 2018 году, их количество, фактические затраты за 2018 год.* |
| 2.Предоставление адресной мате-риальной помощи:- работникам при достижении юбилейных дат;- родственникам работников при организации похорон. |  |  | *В гр. 2 указать перечень материальной помощи с плановым охватом и объемом финансирования.* *В гр. 3 указать фактическое количество работников (родственников работников), которым в 2018 году оказана материальная помощь и общая сумма их выплат, в т.ч. на одного работника, руб.* |
| 3.Предоставление санаторно-курорт-ного лечения с компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организации (предприя-тия). |  |  | *В гр. 3 указать количество пенсионеров, которым в 2018 году предоставлено санаторно-курортное лечение, сумма компенсации, руб.*  |
| 4.Предусмотрение мер по профес-сиональному росту работников, а также их профессиональному обуче-нию и переобучению. |  |  | *В гр. 3 указать принятые меры, количество работников, прошедших обучение и переобучение, в каких учебных заведениях (учебных центрах) за 2018 год.* |
| 5.Реализация мер, направленных на улучшение жилищных условий работников. |  |  | *В гр.2 указать перечень мер с плановым охватом и объемом финансирования.**В гр. 3 указать принятые меры, количество работников, которым улучшены жилищные условия в 2018 году с фактическими затратами.* |
| 6.Установление норм постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в организациях (на предприятиях), участвующих в финансировании социальной ипоте-ки. |  |  | *В гр. 3 указать количество работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.* |
| 7.Дополнительные льготы и гаран-тии, предоставляемые работникам (указать).  |  |  | *В гр. 2 указать перечень льгот и гарантий с плановым объемом финансирования.**В гр.3 указать количество работников, которым в 2018 году предоставлены льготы, фактическая сумма затрат, в т.ч. на одного работника, руб.* |
| **V. Регулирование труда женщин** |
| 1.Предоставление женщинам, имею-щим детей в возрасте до шестнадцати лет (отцам, воспитывающим указан-ных детей без матери, а также опекунам, попечителям), еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц, полностью или частично оплачивае-мый за счет средств работодателя. |  |  | *В гр.3 указать количество женщин, (отцов, опекунов, попечителей), имеющих детей до 16 лет, которым в 2018 году предоставлялись оплачиваемые дни.* |
| 2.Установление пониженных норм выработки беременным женщинам, работающим в основном производст-ве (при предоставлении медицинских справок). |  |  | *В гр. 2 и 3 указать* *перечень мер.* |
| 3.Предоставление женщинам, имею-щим детей в возрасте до четырнадцати лет (отцам, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекунам, попечителям детей в возрасте до четырнадцати лет), ежегодного отпуска в удобное для них время. |  |  | *В гр. 3 указать количество женщин, (отцов, опекунов, попечителей), имеющих детей до 14 лет, которым в 2018 году предоставлялись ежегодные отпуска в удобное для них время.* |
| 4.Недопущение увольнений по сок-ращению численности или штата женщин, имеющих несовершенно-летних детей (отцов, воспитывающих без матери несовершеннолетних детей, а также опекунов, попечителей несовершеннолетних детей). |  |  | *В гр. 3 указать перечень случаев (при наличии).* |
| 5.Предоставление женщинам, имею-щим несовершеннолетних детей (отцам, воспитывающим несовер-шеннолетних детей без матери, а также опекунам, попечителям несовершеннолетних детей), льготных путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря для оздоров-ления детей, нуждающихся в дополни-тельной социальной поддержке. |  |  | *В гр. 3 указать количество женщин, (отцов, опекунов, попечителей), имеющих несовершеннолетних детей, которым в 2018 году предоставлены льготные путевки, общая сумма компенсаций от стоимости путевки, в т.ч. на одного ребенка, руб.*  |
| 6.Компенсация работающим мате-рям, имеющим детей в возрасте до трех лет (одиноким матерям, отцам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам, попечителям детей в возрасте до семи лет), стоимости содержания ребенка в дошкольной образовательной организации, но не менее величины прожиточного мини-мума в Республике Татарстан для трудоспособного населения. |  |  | *В гр. 2 указать плановый размер компенсации.**В гр. 3 указать фактический размер компенсации на одного ребенка, общая сумма выплаченных компенсаций за 2018 год, руб.* |
| 7.Установление по заявлению рабо-тающей женщины, имеющей детей в возрасте до семи лет (отца, воспи-тывающего без матери детей в возрасте до семи лет, а также опекунов, попечителей детей в возрасте до семи лет), неполного рабочего времени с сохранением оплаты за полное рабочее время, но не менее величины прожиточного мини-мума в Республике Татарстан для трудоспособного населения. |  |  | *В гр. 3 указать количество женщин (отцов, опекунов, попечителей), которым установлен режим неполного рабочего времени* *в 2018 году.* |
| **VI. Социальная защита молодежи** |
| 1.Участие работодателя и Проф-союза в разработке Положения о наставничестве молодых работников. Принятие мер по поощрению молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе, а также наставников. |  |  | *В гр.3 указать* *перечень мер по поощрению молодежи.* |
| 2.Осуществление мер по повышению конкурентоспособности молодежи на рынке труда, снижению безработицы в молодежной среде путем оказания профориентационных, профинфор-мационных услуг, профессионального обучения, повышения квалификации, квотирования рабочих мест.  |  |  | *В гр. 2 и 3 указать* *перечень мер.* |
| 3.Содействие в организации стажи-ровок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных орга-низаций высшего образования с последующим их трудоустройством на постоянные рабочие места. |  |  | *В гр. 2 и 3 указать* *перечень мер.* |
| 4.Предусмотрение программ по работе с молодежью, в том числе их финансирования. |  |  | *В гр. 3 указать какие программы по работе с молодежью приняты, сумму затрат на их реализацию в 2018 году.* |
| 5.Формирование кадрового резерва из молодых специалистов и программы их продвижения по службе. |  |  | *В гр. 3 указать* *перечень мер.*  |
| 6.Обеспечение выплаты ежемесяч-ной доплаты к стипендии работникам, обучающимся в профессиональных образовательных организациях по целевому направлению организации (предприятия), в зависимости от успеваемости.  |  |  | *В гр. 3 указать какие меры принимаются,* *количество работников, которым осуществляются доплаты к стипендии.* |
| 7.Предоставление гарантий, установ-ленных молодым работникам для обучения в образовательных организа-циях в соответствии со статьями 173, 174, 176, 177 ТК РФ, при получении образования соответствующего уров-ня. |  |  | *В гр. 2 и 3 указать перечень гарантий.* |

 Руководитель организации (предприятия) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Фамилия, инициалы)

 МП

 Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 МП (Фамилия, инициалы)