Приложение № 3

к постановлению

Федерации профсоюзов

Республики Татарстан

от 17.01.2019 № 35-1

**Отчет**

**о выполнении коллективного договора**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(наименование организации (предприятия) производственной сферы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группа

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Обязательства**  **коллективного договора** | **Пункты**  **коллективного договора**  *(номер пункта и его содержание)* | **Выполнение обязательств коллективного договора** | **Примечание** |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| Стоимость коллективного договора на 1 работника по итогам, руб. |  |  | *В гр. 2 указать плановую стоимость коллективного договора.*  *В гр.3 указать фактическую стоимость коллективного договора.* |
| **I. Оплата труда** | | | |
| 1.Установление тарифа 1 разряда (оклада) отработавшим норму рабо-чего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) до уровня не ниже величины минима-льного размера оплаты труда, установленного федеральным зако-нодательством. |  |  | *Справка об оплате труда согласно приложению № 2 к Положению.* |
| 2.Установление размера минималь-ной заработной платы до стоимост-ной величины минимального пот-ребительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан. |  |  | *Справка об оплате труда согласно приложению № 2 к Положению.* |
| 3.Доведение размера среднеме-сячной заработной платы до уровня не менее средней по республике. |  |  | *Справка об оплате труда согласно приложению № 2 к Положению.* |
| 4.Установление доли тарифной части в структуре заработной платы не ниже 60%. |  |  | *Справка об оплате труда согласно приложению № 2 к Положению.* |
| 5.Установление сроков выплаты заработной платы (не реже чем каждые полмесяца, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена). |  |  | *В гр.2 указать плановые сроки выплаты заработной платы.*  *В гр.3 указать фактические сроки выплаты.* |
| 6.Установление предельного соот-ношения среднемесячной заработной платы руководителей, их заместите-лей, главных бухгалтеров организа-ций (предприятий) и среднемесячной заработной платы работников таких организаций (предприятий). |  |  | *Указать соотношение.* |
| 7.Установление индексации зара-ботной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. |  |  | *В гр. 3 указать процент индексации.* |
| **II. Занятость** | | | |
| 1.Осуществление профессиональ-ного обучения работников, чей уровень квалификации не соот-ветствует требованиям профессио-нальных стандартов, за счет средств работодателя. |  |  | *Предоставить график обучения работников*  *(при наличии).* |
| 2.Обеспечение трудоустройства граждан в соответствии с их профессиональной квалификацией, обратившихся к прежнему рабо-тодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую служ-бу, в течение трех месяцев после увольнения с нее. |  |  | *В гр. 3 указать какие меры приняты, количество обратившихся граждан по вопросу трудоустройства.* |
| 3.Установление дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, про-шедших процедуру оценки и сер-тификации профессиональных ква-лификаций и получивших серти-фикат компетентности. |  |  | *В гр. 2 и 3 указать перечень дополнительных компенсаций и льгот.* |
| 4.Установление права представи-телей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации (предприя-тия) с правом совещательного голоса. |  |  | *В гр. 3 указать на каких заседаниях приняли участие в 2018 году.* |
| 5.Участие работодателя и Проф-союза в разработке программы (плана) оптимизации численности персонала, обеспечения занятости и мер по социальной защите работ-ников, увольняемых в результате реорганизации, ликвидации органи-зации (предприятия), сокращения объёмов производства, ухудшения финансово-экономического положе-ния организации (предприятия). |  |  | *В гр. 2 и 3 указать*  *перечень мероприятий.* |
| 6.Предоставление высвобождае-мым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора. |  |  | *В гр. 2 и 3 указать*  *перечень мер.* |
| **III. Охрана труда и экологическая безопасность** | | | |
| 1.Принятие мер, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности произ-водств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда. |  |  | *В гр.2 и 3 указать*  *перечень мер.* |
| 2.Проведение мероприятий, на-правленных на оздоровление работ-ников, развитие физической куль-туры и спорта в трудовых кол-лективах, в том числе по проведению физкультурных и спортивных ме-роприятий, а также мероприятий по внедрению Всероссийского физкуль-турно-спортивного комплекса «Го-тов к труду и обороне». |  |  | *В гр. 2 и 3 указать перечень мероприятий, проведенных в 2018 году, с плановыми и фактическими объемами финансирования (при наличии).* |
| 3.Проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, сокращению количества рабочих мест, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормати-вам и требованиям безопасности, и средства на их реализацию в установленные сроки. |  |  | *В гр. 2 и 3 указать перечень мероприятий, проведенных в 2018 году, с плановыми и фактическими объемами финансирования (при наличии).* |
| 4.Предоставление компенсаций ра-ботникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными усло-виями труда, по результатам спе-циальной оценки условий труда (каждому классу с вредными усло-виями труда предусматривается конкретный размер компенсаций). |  |  | *В гр. 3 указать размер компенсации, количество работников, которым предоставлена компенсация за 2018 год (в т.ч. доля*  *в списочной численности работников организации, %).* |
| 5.Обеспечение соблюдения норм предельно допустимых нагрузок для женщин и лиц моложе 18 лет при подъеме и переносе тяжестей вручную. |  |  | *В гр.2 и 3 указать*  *перечень мер.* |
| 6.Обеспечение соблюдения требо-ваний, запрещающих применение труда лиц моложе 18 лет и женщин на работах с вредными и (или) опас-ными условиями труда. |  |  | *В гр. 3 указать*  *перечень мер.* |
| 7.Обеспечение обязательного со-циального страхования работников от несчастных случаев на произ-водстве и профессиональных заболе-ваний. |  |  | *В гр. 3 указать*  *перечень мер.* |
| 8.Проведение за счет средств ра-ботодателя при поступлении на работу предварительных и перио-дических медицинских, психиат-рических осмотров работников. |  |  | *В гр.3 указать количество работников прошедших* *медицинские, психиатри-ческие осмотры за 2018 год (в т.ч. доля в общей числен-ности работников, под-лежащих осмотрам, %).* |
| 9.Создание на паритетной основе комиссии по охране труда и обеспечение необходимых условий для ее работы. |  |  | *В гр. 3 указать какие условия созданы для работы комиссии по охране труда.* |
| 10.Обеспечение гарантий деяте-льности уполномоченных (доверен-ных) лиц по охране труда (пре-доставление им необходимого вре-мени для работы, организация обучения, обеспечение норматив-ными и справочными материалами и т.д.). |  |  | *В гр.3 указать конкретные меры, принимаемые в целях обеспечения гарантий деятельности уполномо-ченных (доверенных) лиц по охране труда.* |
| 11.Предоставление оплачиваемого времени работникам для прохож-дения диспансеризации в меди-цинских организациях по месту жительства (прикрепления) работ-ника (начиная с 21-летнего возраста и далее с трехлетним интервалом), для прохождения работниками обследований (консультаций). |  |  | *В гр. 3 указать количество работников, которым предоставлены оплачи-ваемые отпуска за 2018 год (в т.ч. доля от общего количества обратившихся работников, %).* |
| 12.Обеспечение в полном объеме работающих спецодеждой, спец-обувью и другими средствами индивидуальной защиты. |  |  | *В гр. 3 указать процент обеспеченности.* |
| 13.Установление суммы средств, направляемых на работу по охране и улучшению безопасности труда, в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). |  |  | *В гр.3 указать фактические затраты за 2018 год.* |
| **IV. Объем дополнительных социально-экономических гарантий**  **работникам сверх законодательных норм** | | | |
| 1.Выделение средств для приобре-тения путевок на санаторно-курорт-ное лечение и оздоровление работ-ников и членов их семей, проведение оздоровительной, культурно-массо-вой и физкультурной работы. |  |  | *В гр.3 указать меры, принятые в целях организации санаторно-курортного лечения и оздоровления работников и членов их семей в 2018 году, их количество, фактические затраты за 2018 год.* |
| 2.Предоставление адресной мате-риальной помощи:  - работникам при достижении юбилейных дат;  - родственникам работников при организации похорон. |  |  | *В гр. 2 указать перечень материальной помощи с плановым охватом и объемом финансирования.*  *В гр. 3 указать факти-ческое количество работ-ников (родственников работников), которым в 2018 году оказана материальная помощь и общая сумма их выплат, в т.ч. на одного работника, руб.* |
| 3.Предоставление санаторно-ку-рортного лечения с компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организации (предприя-тия). |  |  | *В гр. 3 указать количество пенсионеров, которым в 2018 году предоставлено санаторно-курортное лечение, сумма компенсации, руб.* |
| 4.Предусмотрение мер по про-фессиональному росту работников, а также их профессиональному обуче-нию и переобучению. |  |  | *В гр. 3 указать принятые меры, количество работни-ков, прошедших обучение и переобучение, в каких учебных заведениях (учебных центрах) за 2018 год.* |
| 5.Реализация мер, направленных на улучшение жилищных условий работников. |  |  | *В гр.2 указать перечень мер с плановым охватом и объемом финансирования.*  *В гр. 3 указать принятые меры, количество работ-ников, которым улучшены жилищные условия в 2018 году с фактическими затратами.* |
| 6.Установление норм постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в организациях (на предприятиях), участвующих в финансировании социальной ипоте-ки. |  |  | *В гр. 3 указать количество работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий.* |
| 7.Дополнительные льготы и гаран-тии, предоставляемые работникам (указать). |  |  | *В гр. 2 указать перечень льгот и гарантий с плановым объемом финансирования.*  *В гр.3 указать количество работников, которым в 2018 году предоставлены льготы, фактическая сумма затрат, в т.ч. на одного работника, руб.* |
| **V. Регулирование труда женщин** | | | |
| 1.Предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до шестнадцати лет (отцам, воспи-тывающим указанных детей без матери, а также опекунам, попе-чителям), еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц, полностью или частично оплачиваемый за счет средств работодателя. |  |  | *В гр.3 указать количество женщин, (отцов, опекунов, попечителей), имеющих детей до 16 лет, которым в 2018 году предоставлялись оплачиваемые дни.* |
| 2.Установление пониженных норм выработки беременным женщинам, работающим в основном производ-стве (при предоставлении меди-цинских справок). |  |  | *В гр. 2 и 3 указать*  *перечень мер.* |
| 3.Предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет (отцам, воспи-тывающим детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекунам, попечителям детей в возрасте до четырнадцати лет), ежегодного отпуска в удобное для них время. |  |  | *В гр. 3 указать количество женщин, (отцов, опекунов, попечителей), имеющих детей до 14 лет, которым в 2018 году предоставлялись ежегодные отпуска в удобное для них время.* |
| 4.Недопущение увольнений по сокращению численности или штата женщин, имеющих несовершенно-летних детей (отцов, воспитываю-щих без матери несовершеннолетних детей, а также опекунов, попечите-лей несовершеннолетних детей). |  |  | *В гр. 3 указать перечень случаев (при наличии).* |
| 5.Предоставление женщинам, имеющим несовершеннолетних де-тей (отцам, воспитывающим несо-вершеннолетних детей без матери, а также опекунам, попечителям несо-вершеннолетних детей), льготных путёвок в загородные детские оздоровительные лагеря для оздоровления детей, нуждающихся в дополнительной социальной под-держке. |  |  | *В гр. 3 указать количество женщин, (отцов, опекунов, попечителей), имеющих несовершеннолетних детей, которым в 2018 году предоставлены льготные путевки, общая сумма компенсаций от стоимости путевки, в т.ч. на одного ребенка, руб.* |
| 6.Компенсация работающим мате-рям, имеющим детей в возрасте до трех лет (одиноким матерям, отцам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам, попечителям детей в возрасте до семи лет), стоимости содержания ребенка в дошкольной образовательной организации, но не менее величины прожиточного ми-нимума в Республике Татарстан для трудоспособного населения. |  |  | *В гр. 2 указать плановый размер компенсации.*  *В гр. 3 указать факти-ческий размер компенсации на одного ребенка, общая сумма выплаченных компенсаций за 2018 год, руб.* |
| 7.Установление по заявлению работающей женщины, имеющей детей в возрасте до семи лет (отца, воспитывающего без матери детей в возрасте до семи лет, а также опекунов, попечителей детей в возрасте до семи лет), неполного рабочего времени с сохранением оплаты за полное рабочее время, но не менее величины прожиточного минимума в Республике Татарстан для трудоспособного населения. |  |  | *В гр. 3 указать количество женщин (отцов, опекунов, попечителей), которым установлен режим непол-ного рабочего времени*  *в 2018 году.* |
| **VI. Социальная защита молодежи** | | | |
| 1.Участие работодателя и Проф-союза в разработке Положения о наставничестве молодых работни-ков. Принятие мер по поощрению молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе, а также наставников. |  |  | *В гр.3 указать перечень мер по поощрению молодежи.* |
| 2.Осуществление мер по повыше-нию конкурентоспособности моло-дежи на рынке труда, снижению безработицы в молодежной среде путем оказания профориентацион-ных, профинформационных услуг, профессионального обучения, повы-шения квалификации, квотирования рабочих мест. |  |  | *В гр. 2 и 3 указать*  *перечень мер.* |
| 3.Содействие в организации ста-жировок обучающихся и выпуск-ников профессиональных образова-тельных организаций и образова-тельных организаций высшего обра-зования с последующим их трудо-устройством на постоянные рабочие места. |  |  | *В гр. 2 и 3 указать*  *перечень мер.* |
| 4.Предусмотрение программ по работе с молодежью, в том числе их финансирования. |  |  | *В гр. 3 указать какие программы по работе с молодежью приняты, сумму затрат на их реализацию в 2018 году.* |
| 5.Формирование кадрового резерва из молодых специалистов и программы их продвижения по службе. |  |  | *В гр. 3 указать*  *перечень мер.* |
| 6.Обеспечение выплаты ежеме-сячной доплаты к стипендии работ-никам, обучающимся в профессио-нальных образовательных организа-циях по целевому направлению орга-низации (предприятия), в зависи-мости от успеваемости. |  |  | *В гр. 3 указать какие меры принимаются,* *количество работников, которым осуществляются доплаты к стипендии.* |
| 7.Предоставление гарантий, уста-новленных молодым работникам для обучения в образовательных органи-зациях в соответствии со статьями 173, 174, 176, 177 ТК РФ, при получении образования соответст-вующего уровня. |  |  | *В гр. 2 и 3 указать перечень гарантий.* |

Руководитель организации (предприятия) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(Фамилия, инициалы)

МП

Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

МП (Фамилия, инициалы)