Приложение № 7

 к постановлению

 Федерации профсоюзов

 Республики Татарстан

 от 17.01.2019 № 35-1

**Критерии оценки**

**выполнения коллективного договора**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (наименование организации (предприятия) непроизводственной сферы)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группа

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Обязательства****коллективного договора** | **Пункты** **коллективного договора***(номер пункта и его содержание)* | **Оценка в баллах** | **Выполнение обязательств коллективного договора**  | **Оценка в баллах** |
|  1 | 2 |  | 3 | 4 |
| Стоимость коллективного договора на 1 работника, руб. |  | 15 |  | 15 |
| **I. Оплата труда** |
| 1.Установление тарифа 1 разряда (оклада) отработавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) до уровня не ниже величины мини-мального размера оплаты труда, установленного федеральным зако-нодательством. |  | 15 |  | 15 |
| 2.Установление размера минималь-ной заработной платы до стоимост-ной величины минимального потре-бительского бюджета на члена типовой семьи в Республике Татарстан. |  | 15 |  | 15 |
| 3.Доведение размера среднемесяч-ной заработной платы до уровня не менее средней по республике.  |  | 15 |  | 15 |
| 4.Установление доли тарифной части в структуре заработной платы не ниже 60%. |  | 15 |  | 15 |
| 5.Установление сроков выплаты заработной платы (не реже чем каждые полмесяца, но не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена). |  | 15 |  | 15 |
| 6.Установление предельного соот-ношения среднемесячной заработной платы руководителей, их замес-тителей, главных бухгалтеров орга-низаций (предприятий) и среднеме-сячной заработной платы работников таких организаций (предприятия). |  | 15 |  | 15 |
| 7.Установление индексации зара-ботной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. |  | 15 |  | 15 |
| **II. Занятость** |
| 1.Осуществление профессиональ-ного обучения работников, чей уро-вень квалификации не соответствует требованиям профессиональных стандартов, за счет средств работо-дателя.  |  | 10 |  | 10 |
| 2.Обеспечение трудоустройства граждан в соответствии с их профес-сиональной квалификацией, обрати-вшихся к прежнему работодателю, с которым трудовые договоры были прекращены в связи с призывом на военную службу или направлением на заменяющую ее альтернативную гражданскую службу, в течение трех месяцев после увольнения с нее.  |  | 15 |  | 15 |
| 3.Установление дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошед-ших процедуру оценки и сертифи-кации профессиональных квали-фикаций и получивших сертификат компетентности. |  | 10 |  | 10 |
| 4.Установление права представите-лей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации (предприя-тия) с правом совещательного голоса.  |  | 15 |  | 15 |
| 5.Участие работодателя и Проф-союза в разработке программы (плана) оптимизации численности персонала, обеспечения занятости и мер по социальной защите работ-ников, увольняемых в результате реорганизации, ликвидации органи-зации (предприятия), сокращения объёмов производства, ухудшения финансово-экономического положе-ния организации (предприятия). |  | 10 |  | 10 |
| 6.Предоставление высвобождае-мым работникам возможности опе-режающего обучения новым профес-сиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения тру-дового договора. |  | 15 |  | 15  |
| **III. Охрана труда и экологическая безопасность** |
| 1.Принятие мер, направленных на повышение уровня технической и экологической безопасности произ-водств, проведение специальной оценки условий труда, сокращение рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда и других мероприятий по улучшению условий и охраны труда. |  | 15 |  | 15 |
| 2.Проведение мероприятий, напра-вленных на оздоровление работ-ников, развитие физической куль-туры и спорта в трудовых коллективах, в том числе по проведению физкультурных и спортивных мероприятий, а также мероприятий по внедрению Все-российского физкультурно-спортив-ного комплекса «Готов к труду и обороне».  |  | 10 |  | 10 |
| 3.Проведение мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, сокращению количества рабочих мест, не соответствующих санитарно-гигиеническим нормати-вам и требованиям безопасности, и средства на их реализацию в установленные сроки. |  | 15 |  | 15 |
| 4.Предоставление компенсаций ра-ботникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными усло-виями труда, по результатам спе-циальной оценки условий труда (каждому классу с вредными усло-виями труда предусматривается конкретный размер компенсаций). |  | 15 |  | 15 |
| 5.Обеспечение соблюдения норм предельно допустимых нагрузок для женщин и лиц моложе 18 лет при подъеме и переносе тяжестей вручную. |  | 10 |  | 10 |
| 6.Обеспечение соблюдения требо-ваний, запрещающих применение труда лиц моложе 18 лет и женщин на работах с вредными и (или) опас-ными условиями труда. |  | 10 |  | 10 |
| 7.Обеспечение обязательного со-циального страхования работников от несчастных случаев на произ-водстве и профессиональных заболе-ваний. |  | 10 |  | 10 |
| 8.Проведение за счет средств работодателя при поступлении на работу предварительных и перио-дических медицинских, психиат-рических осмотров работников.  |  | 15 |  | 15 |
| 9.Создание на паритетной основе комиссии по охране труда и обеспечение необходимых условий для ее работы.  |  | 15 |  | 15 |
| 10.Обеспечение гарантий деятель-ности уполномоченных (доверен-ных) лиц по охране труда (пре-доставление им необходимого времени для работы, организация обучения, обеспечение норматив-ными и справочными материалами и т.д.). |  | 15 |  | 15 |
| 11.Предоставление оплачиваемого времени работникам для прохож-дения диспансеризации в медицинс-ких организациях по месту житель-ства (прикрепления) работника (на-чиная с 21-летнего возраста и далее с трехлетним интервалом), для про-хождения работниками обследо-ваний (консультаций).  |  | 10 |  | 10 |
| 12.Обеспечение в полном объеме работающих спецодеждой, спецобу-вью и другими средствами индиви-дуальной защиты. |  | 15 |  | 15 |
| 13.Установление суммы средств, направляемых на работу по охране и улучшению безопасности труда, в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на производство продукции (работ, услуг). |  | 15 |  | 15 |
| **IV. Объем дополнительных социально-экономических гарантий** **работникам сверх законодательных норм** |
| 1.Выделение средств для приобре-тения путевок на санаторно-ку-рортное лечение и оздоровление работников и членов их семей, проведение оздоровительной, куль-турно-массовой и физкультурной работы. |  | 15 |  | 15 |
| 2.Предоставление адресной мате-риальной помощи:- работникам при достижении юбилейных дат;- родственникам работников при организации похорон. |  | по 5за каждый вид материальной помощи |  | по 5за каждый вид материальной помощи |
| 3.Предоставление санаторно-ку-рортного лечения с компенсацией его стоимости вышедшим на пенсию ветеранам организации (предприя-тия). |  | 15 |  | 15 |
| 4.Предусмотрение мер по профес-сиональному росту работников, а также их профессиональному обуче-нию и переобучению. |  | 15 |  | 15 |
| 5.Реализация мер, направленных на улучшение жилищных условий работников. |  | 15 |  | 15 |
| 6.Установление норм постановки на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий в организациях (на предприятиях), участвующих в финансировании социальной ипоте-ки. |  | 15 |  | 15 |
| 7.Дополнительные льготы и гаран-тии, предоставляемые работникам (указать).  |  | по 5за каждый вид льготы (гарантии)  |  | по 5за каждый вид льготы (гарантии)  |
| **V. Регулирование труда женщин** |
| 1.Предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до шестнадцати лет (отцам, воспиты-вающим указанных детей без мате-ри, а также опекунам, попечителям), еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц, полностью или частично оплачиваемый за счет средств работодателя. |  | 15 |  | 15 |
| 2.Установление пониженных норм выработки беременным женщинам, работающим в основном производст-ве (при предоставлении медицинс-ких справок). |  | 15 |  | 15 |
| 3.Предоставление женщинам, имеющим детей в возрасте до четыр-надцати лет (отцам, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет, а также опекунам, попечителям детей в возрасте до четырнадцати лет), ежегодного отпуска в удобное для них время. |  | 15 |  | 15 |
| 4.Недопущение увольнений по сокращению численности или штата женщин, имеющих несовершенно-летних детей (отцов, воспитываю-щих без матери несовершеннолетних детей, а также опекунов, попечи-телей несовершеннолетних детей). |  | 15 |  | 15 |
| 5.Предоставление женщинам, имеющим несовершеннолетних де-тей (отцам, воспитывающим несо-вершеннолетних детей без матери, а также опекунам, попечителям несо-вершеннолетних детей), льготных путёвок в загородные детские оздо-ровительные лагеря для оздо-ровления детей, нуждающихся в дополнительной социальной под-держке. |  | 15 |  | 15 |
| 6.Компенсация работающим мате-рям, имеющим детей в возрасте до трех лет (одиноким матерям, отцам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам, попечителям детей в возрасте до семи лет), стоимости содержания ребенка в дошкольной образовательной организации, но не менее величины прожиточного ми-нимума в Республике Татарстан для трудоспособного населения. |  | 10 |  | 10 |
| 7.Установление по заявлению рабо-тающей женщины, имеющей детей в возрасте до семи лет (отца, воспи-тывающего без матери детей в возрасте до семи лет, а также опекунов, попечителей детей в возрасте до семи лет), неполного рабочего времени с сохранением оплаты за полное рабочее время, но не менее величины прожиточного минимума в Республике Татарстан для трудоспособного населения. |  | 10 |  | 10 |
| **VI. Социальная защита молодежи** |
| 1.Участие работодателя и Проф-союза в разработке Положения о наставничестве молодых работ-ников. Принятие мер по поощрению молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе, а также наставников. |  | 15 |  | 15 |
| 2.Осуществление мер по повыше-нию конкурентоспособности молоде-жи на рынке труда, снижению безработицы в молодежной среде путем оказания профориентаци-онных, профинформационных услуг, профессионального обучения, повы-шения квалификации, квотирования рабочих мест.  |  | 15 |  | 15 |
| 3.Содействие в организации стажи-ровок обучающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с последующим их трудоустройством на постоянные рабочие места. |  | 15 |  | 15 |
| 4.Предусмотрение программ по работе с молодежью, в том числе их финансирования. |  | 15 |  | 15 |
| 5.Формирование кадрового резерва из молодых специалистов и программы их продвижения по службе. |  | 15 |  | 15 |
| 6.Обеспечение выплаты ежеме-сячной доплаты к стипендии работ-никам, обучающимся в профес-сиональных образовательных орга-низациях по целевому направлению организации (предприятия), в зави-симости от успеваемости.  |  | 15 |  | 15 |
| 7.Предоставление гарантий, уста-новленных молодым работникам для обучения в образовательных организациях в соответствии со статьями 173, 174, 176, 177 ТК РФ, при получении образования соотве-тствующего уровня. |  | 15 |  | 15 |