

ПОЛОЖЕНИЕ О РЕСПУБЛИКАНСКОМ КОНКУРСЕ «ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР»

I. Общие положения

Настоящее Положение регулирует порядок организации и проведения республиканского конкурса «Лучший коллективный договор» (далее – Конкурс).

1.1. Цели Конкурса.

Конкурс проводится в целях:

совершенствования форм развития социального партнерства;
повышения роли коллективного договора в защите трудовых прав и законных интересов работников;

распространения положительного опыта работы профсоюзных организаций по представительству и защите законных социально-трудовых прав и интересов работников;

повышения роли договорного регулирования, повышения эффективности содержания коллективного договора.

1.2. Организатор Конкурса.

Организатором Конкурса является союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан» (далее – Федерация профсоюзов).

Проведение Конкурса осуществляется Республиканской комиссией по организации и проведению Конкурса (далее – Комиссия) под руководством председателя Комиссии. Комиссия формируется в количестве 12 человек из числа специалистов Федерации профсоюзов, республиканских отраслевых профсоюзных организаций, первичных профсоюзных организаций, регионального объединения работодателей, Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан. Персональный состав Комиссии утверждается постановлением Президиума Федерации профсоюзов. Организатором работы Комиссии является управление социальной политики Федерации профсоюзов, место нахождения: 420012, г. Казань, ул. Муштари, д. 9, кабинеты 221, 208.

Комиссия:

регистрирует заявки участников Конкурса;

осуществляет экспертизу представленных документов;

принимает решение о допуске организаций (предприятий) к участию в Конкурсе;

проводит оценку коллективного договора;

определяет победителей и призеров Конкурса.

Заседание Комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 ее состава.

Решение Комиссии принимается простым большинством голосов присутствующих на заседании и оформляется протоколом, который ведется секретарем Комиссии и подписывается председателем Комиссии. При равном количестве голосов – голос председателя Комиссии является решающим.

1.3. Участники Конкурса:

Организации (предприятия), находящиеся и зарегистрированные на территории Республики Татарстан, независимо от формы собственности, организационно-правовой формы, осуществляемых видов экономической деятельности, а также филиалы организаций (предприятий), фактически осуществляющие деятельность на территории Республики Татарстан, в которых созданы первичные профсоюзные организации, заключившие коллективные договоры.

В Конкурсе не могут участвовать организации (предприятия) у которых:

имеется просроченная задолженность по заработной плате;

имеется задолженность по членским профсоюзным взносам;

наличие смертельного травматизма;

объявленные победителями Конкурса, организованного в предыдущем периоде (*информация размещена на сайте Федерации профсоюзов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Социальное партнерство»*).

1.4. Конкурс проводится один раз в два года.

1.5. Решение о проведении Конкурса принимается Президиумом Федерации профсоюзов.

II. Задачи Конкурса

2.1. Выявление лучших коллективных договоров, положения которых не только соблюдают, но и развивают нормы и положения республиканских соглашений, отраслевого (межотраслевого), территориального соглашений, обеспечивая достойную заработную плату, занятость работников, условия и охрану труда, социальные льготы, гарантии и компенсации работникам.

2.2. Повышение роли коллективного договора в регулировании социально-трудовых, экономических и профессиональных отношений, в осуществлении защиты прав работников, усилении мотивации профсоюзного членства.

2.3. Активизация работы профсоюзных организаций в совершенствовании переговорного процесса по заключению коллективных договоров.

2.4. Повышение активности и заинтересованности работодателей в договорном регулировании социально-трудовых отношений, направленном на повышение эффективности производства, достижение высокой производительности труда, восстановление стимулирующей роли заработной платы, развитие трудовых ресурсов.

2.5. Создание условий, обеспечивающих сохранение здоровья и защиту жизни работающих, обеспечение дополнительных гарантий социально-трудовых прав работников через коллективные договоры.

III. Организация и проведение Конкурса

3.1. Республиканские отраслевые профсоюзные организации доводят до сведения первичных профсоюзных организаций и работодателей настоящее Положение.

Текст настоящего Положения и приложения к нему размещаются на официальных сайтах Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3.2. Конкурс проходит в 2 этапа:

1 этап (отраслевой) проводится до 1 мая:

- республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями среди организаций (предприятий) отрасли;

- ПАО «Татнефть», ПАО «КамАЗ» среди организаций, входящих в их структуру.

2 этап (республиканский) – с 1 июня до 1 августа – среди победителей первого этапа Конкурса.

3.3. На второй этап Конкурса в срок до 1 июня предоставляется заявка на участие в Конкурсе по форме согласно приложению со следующими документами:

копия коллективного договора с отметкой соответствующего государственного учреждения службы занятости населения Республики Татарстан об уведомительной регистрации;

справка об отсутствии просроченной задолженности по заработной плате на дату подачи заявки на участие в Конкурсе;

справка об отсутствии задолженности по членским профсоюзным взносам на дату подачи заявки на участие в Конкурсе;

справка об оплате труда по форме согласно приложению № 2, утвержденной постановлением Президиума Федерации профсоюзов;

акт о выполнении обязательств коллективного договора;

отчет о выполнении коллективного договора по форме согласно приложениям № 3, № 4, № 5, утвержденным постановлением Президиума Федерации профсоюзов.

Все документы заверяются печатями соответствующих организаций (предприятий), подписями их руководителей, главных бухгалтеров (*в справках об отсутствии просроченной задолженности по заработной плате и о размере среднемесячной заработной платы, об отсутствии задолженности по членским профсоюзным взносам*) и председателей первичных профсоюзных организаций.

Прием заявок осуществляется по адресу: 420012, г. Казань, ул. Муштари, д. 9, кабинет 208.

3.4. На республиканском уровне Конкурс проводится по 5 группам:

1 группа – коллективные договоры производственной сферы: ПАО «Татнефть», ПАО «КамАЗ», а также организаций (предприятий) отраслей химической промышленности, электроэнергетики – с присуждением 3-х призовых мест Конкурса;

2 группа – коллективные договоры организаций (предприятий) производственной сферы отраслей судостроения, водного транспорта, нефтяной и газовой промышленности, машиностроения, оборонной, авиационной и радиоэлектронной промышленности – с присуждением 3-х призовых мест Конкурса;

3 группа – коллективные договоры организаций (предприятий) производственной сферы отраслей обрабатывающего производства, текстильного и швейного производства, лесного хозяйства, строительства, агропромышленного комплекса – с присуждением 3-х призовых мест Конкурса;

4 группа – коллективные договоры организаций (предприятий) непромышленной сферы отраслей жизнеобеспечения, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, информатизации и связи, науки и научного обслуживания, торговли и других отраслей, организации которых предоставляют культурно-бытовые услуги, удовлетворяют социальные потребности населения и не финансируются из бюджетов Российской Федерации, Республики Татарстан – с присуждением 3-х призовых мест Конкурса;

5 группа – коллективные договоры организаций, финансируемых из бюджетов Российской Федерации, Республики Татарстан, в сфере образования и науки, здравоохранения, культуры и искусства, молодежи и спорта, социального обслуживания, государственного и муниципального управления – с присуждением 3-х призовых мест Конкурса.

3.5. Заявки на участие во 2 этапе Конкурса с приложением документов, указанных в пункте 3.3, предоставляются республиканскими отраслевыми профсоюзными организациями, а также организациями, не являющимися членскими организациями республиканских отраслевых профсоюзных организаций.

3.6. Каждая членская организация Федерации профсоюзов для участия во 2 этапе Конкурса предоставляет не более двух заявок организаций (предприятий), ставших победителями в 1 этапе Конкурса.

3.7. Комиссия осуществляет рассмотрение поступивших документов, проводит их экспертизу по балльной системе согласно приложениям № 6, № 7, № 8, утвержденным постановлением Президиума Федерации профсоюзов.

В оценочных таблицах установлены максимальные баллы, размер которых может быть изменен по отдельным положениям коллективного договора в зависимости от количества мероприятий, льгот, гарантий, размера финансирования.

3.8. Члены комиссии при подведении итогов имеют право посетить организации (предприятия), участвующие в Конкурсе.

3.9. Участники Конкурса предоставляют возможность членам Комиссии посетить свои организации (предприятия) и ознакомиться с необходимыми документами.

IV. Порядок определения победителей и призеров

4.1. Комиссия по результатам оценки коллективных договоров определяет победителей и призеров Конкурса.

4.2. Победителям и призерам Конкурса вручаются почетные дипломы Федерации профсоюзов и денежные призы в торжественной обстановке на заседании Президиума Федерации профсоюзов.

4.3. Итоги Конкурса публикуются в газете «Новое слово», размещаются на официальных сайтах Федерации профсоюзов и республиканских отраслевых профсоюзных организаций в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

V. Заключительные положения

5.1. Регистрация заявки участника Конкурса означает его согласие со всеми условиями Конкурса.

5.2. Все споры и разногласия, которые возникают в связи с организацией и проведением Конкурса, подлежат разрешению путем переговоров.