Приложение № 4

 к Положению о Республиканском

 конкурсе «Лучший коллективный

 договор»

**Критерии оценки выполнения коллективного договора**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (полное наименование организации **производственной и непроизводственной сферы**)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ группа

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Обязательства****коллективного договора** | **Выполнение обязательств** **коллективного договора по итогам 2020 г.***(заполняется при наличии пункта в коллективном договоре с соответствующей ссылкой* *на пункт договора)* | **Количество** **баллов** |
|  1 | 2 | 3 |
| **I. Показатели колдоговорного регулирования** |
| * 1. Выполнение обязательств, предусмотренных коллективным договором.
 | *указать отношение количества выполненных обязательств к общему количеству обязательств договора, %* | Не полностью – минус 5 балловПолностью – 5 баллов |
| 1.2. Предоставление работодателем первичной проф-союзной организации по его запросу необходимой информации для заключения и подведения итогов выполнения коллективного договора.  | *да/нет* | Да – 1Нет – 0 |
| 1.3. Наличие постоянно действующей двухсторонней комиссии по подготовке и проверке хода выполнения коллективного договора (Комиссия). | *да/нет**приложить положение о Комиссии* | Да – 1Нет – 0 |
| **1.4. Сумма баллов по разделу I** (п.1.1+п.1.2+ п.1.3) |  |
| **II. Оплата труда** |
| 2.1. Установление тарифа 1 разряда (оклада) отра-ботавшим норму рабочего времени и выполнившим нормы труда (трудовые обязанности) до уровня не ниже величины минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством. | *указать размер тарифа по итогам 2020 г.* | Ниже уровня МРОТ – 0 На уровне МРОТ – 1Выше уровня МРОТ – 5 |
| 2.2. Отношение среднемесячной заработной платы организации к средней по республике. | *указать отношение среднемесячной заработной платы организации к средней по республике за январь-декабрь 2020 г. (%)* | Ниже уровня средней заработной платы по РТ – 0 На уровне – 1Выше уровня – 5 |
| 2.3. Установление доли тарифной части в структуре заработной платы не ниже 60%. | *указать* *долю тарифной части в структуре заработной платы (%)* | Ниже 50% - 0На уровне 60% - 1Выше 60% - 5 |
| 2.4. Установление индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги. | *указать процент индексации за 2020 г.* | Ниже уровня инфляции – 1 На уровне инфляции – 2Выше уровня инфляции – 3 |
| **2.5. Сумма баллов по разделу II** (п.2.1+2.2+п.2.3+ п.2.4) |  |
| **III. Занятость** |
| 3.1. Установление дополнительных компенсаций и льгот для молодых специалистов и работников, прошедших процедуру оценки и сертификации профессиональных квалификаций и получивших сертификат компетентности. | *указать перечень дополнительных* *компенсаций и льгот* | За каждый вид льгот и компенсаций – 1 |
| 3.2. Установление права представителей работников на участие в заседаниях коллегиального органа управления организации с правом совещательного голоса.  | *указать в каких заседаниях* *приняли участие в 2020 г.* | Да – 1Нет - 0 |
| 3.3. Предоставление высвобождаемым работникам возможности опережающего обучения новым профессиям, а также поиска работы до наступления срока расторжения трудового договора. | *да/нет* | Да – 1Нет - 0 |
| 3.4. Размер средств, направленных на реализацию мероприятий по поддержке занятости. | *указать общий объем финансирования* *по разделу III* | *х* |
| **3.5. Сумма баллов по разделу III** (п.3.1+3.2+п.3.3) |  |

|  |
| --- |
| **IV. Охрана труда и экологическая безопасность**  |
| 4.1. Обеспечение условий труда на каждом рабочем месте в соответствии с требованиями охраны труда: | х | Сумма баллов4.1.1+4.1.2+4.1.3+4.1.4 |
| 4.1.1. Создание и функционирование системы управления охраной труда (СУОТ).  | *да/нет**приложить положение о СУОТ* | Да – 1Нет – 0 |
| 4.1.2. Проведение специальной оценки условий труда (СОУТ), оценки профессиональных рисков. | *приложить сводную ведомость* *по результатам СОУТ, реестр оценки профессиональных рисков**(при наличии)* | В зависимости от результатов СОУТ, оценки профессиональ-ных рисков (при наличии) ­– от 0 до 1 |
| 4.1.3. Предоставление работникам гарантий и компен-саций по результатам СОУТ.  | *да/нет**приложить положение о порядке установления гарантий и компенсаций по результатам СОУТ*  | Да – 1Нет – 0 За каждый вид гарантий и компенсаций сверх установленных законодательством – 0,5 |
| 4.1.4. Обеспечение средствами индивидуальной защиты (СИЗ) сверх установленных норм. | *приложить положение о выдаче СИЗ сверх установленных норм* | Да – 1Нет – 0Сверх норм – 1,5 |
| 4.2. Установление уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда дополнительных гарантий. | *указать количество гарантий и дополнительных льгот, принятых сверх установленных законодательством* | За наличие гарантий – 1За каждый вид доп. льгот – 0,5 |
| 4.3. Создание на паритетной основе комитета (комиссии) по охране труда. | *да/нет**приложить справку о работе комиссии в 2020 г.* | Да – 1Нет – 0 |
| 4.4. Проведение многоступенчатого контроля совместно с профсоюзным комитетом (уполномо-ченными, доверенным лицами по охране труда профессиональных союзов) за соблюдением законодательства об охране труда. | *проводился/не проводился* *приложить справку о проведенной работе* | Проводился – 1Не проводился – 0За эффективность проведенной работы – 0,5  |
| 4.5. Размер средств, направленных на реализацию мероприятий по охране труда.  | *указать общий объем финансирования* *по разделу IV* | х |
| **4.6. Сумма баллов по разделу IV** (п.4.1+п.4.2+п.4.3+ п.4.4) |  |

|  |
| --- |
| **V. Объем дополнительных социально-экономических гарантий** **работникам сверх законодательных норм** |
| 5.1. Выделение средств для приобретения путевок на санаторно-курортное лечение работников и членов их семей, в детские оздоровительные лагеря, а также проведение оздоровительной, культурно-массовой и физкультурной работы. | *да/нет* | Да – 1Нет – 0 |
| 5.2. Предоставление адресной материальной помощи: - работникам при достижении юбилейных дат; - родственникам работников при организации по-хорон. | *да/нет* | Да – 1Нет – 0 |
| 5.3. Предусмотрение мер по профессиональному росту работников, а также их профессиональному обучению и переобучению. | *да/нет* | Да – 1Нет – 0 |
| 5.4. Реализация мер, направленных на улучшение жилищных условий работников. | *да/нет* | Да – 1Нет – 0 |
| 5.5. Дополнительные льготы и гарантии, предостав-ляемые работникам.  | *да/нет* | Да – 1Нет – 0 |
| 5.6. Размер средств, направленных на оплату льгот и гарантий, установленных коллективным договором сверх норм, предусмотренных законодательством. | *указать общий объем финансирования* *по разделу V* | х |
| **5.7. Сумма баллов по разделу V** (п.5.1+п.5.2+п.5.3+ п.5.4+п.5.5.) |  |
| **VI. Регулирование труда женщин** |
| 6.1. Предоставление женщинам, имеющим несовершен-нолетних детей (отцам, воспитывающим указанных детей без матери, а также опекунам, попечителям), еженедельно не менее 2 часов свободного времени или один свободный день в месяц, полностью или частично оплачиваемый за счет средств работодателя.  | *указать количество женщин, (отцов, опекунов, попечителей), имеющих несовершеннолетних детей, которым в 2020 году предоставлялись оплачиваемые дни* | Да – 1Нет – 0 |
| 6.2. Компенсация работающим матерям, имеющим детей в возрасте до трех лет (одиноким матерям, отцам, воспитывающим детей без матери, а также опекунам, попечителям детей в возрасте до семи лет), стоимости содержания ребенка в дошкольной образовательной организации, но не менее величины прожиточного ми-нимума в Республике Татарстан для трудоспособного населения. | *указать количество детей, фактический размер компенсации на одного ребенка, общую сумму выплаченных компенсаций за 2020 г.* | Да – 1Нет – 0 |
| 6.3. Размер средств, направленных на реализацию мероприятий по регулированию труда женщин. | *указать общий объем финансирования* *по разделу VI* | х |
| **6.4. Сумма баллов по разделу VI** (п.6.1+п.6.2) |  |
| **VII. Социальная защита молодежи** |
| 7.1.Организация наставничества и иные мероприятия по распространению передового опыта. Принятие мер по поощрению молодежи, добившейся высоких показателей в труде и учебе, а также наставников. | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| 7.2. Осуществление мер по повышению конку-рентоспособности молодежи на рынке труда, снижению безработицы в молодежной среде путем предоставления профориентационных услуг, профес-сионального обучения, повышения квалификации, квотирования рабочих мест.  | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| 7.3. Содействие в организации стажировок обу-чающихся и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования с последующим их трудоустройством на постоянные рабочие места. | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| 7.4. Предусмотрение программ по работе с молодежью, в том числе их финансирования. | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| 7.5. Обеспечение выплаты ежемесячной доплаты к стипендии работникам, обучающимся в профессио-нальных образовательных организациях по целевому направлению организации, в зависимости от успеваемости.  | *да/нет*  | Да – 1Нет – 0 |
| 7.6. Размер средств, направленных на социальную защиту молодежи. | *указать общий объем финансирования* *по разделу VII* | х |
| **7.7. Сумма баллов по разделу VII** (п.7.1+п.7.2+п.7.3+п.7.4+ п.7.5) |  |
| **VIII. Экономическая эффективность коллективного договора** |
| 8.1. Стоимость коллективного договора всего, руб. | *сумма пунктов 3.4+4.5+5.6+ 6.3+ 7.6* | х |
| 8.2. Количество работников организации, чел. | *указать фактическое количество работников* | х |
| 8.3. Стоимость коллективного договора на 1 работника по итогам, руб. | *п.8.1/п.8.2* | 1 рубль равен 1 баллу |
|  |
| **Общее количество баллов** (п.1.4+п.2.5+п.3.5+п.4.6+п.5.7+п.6.4+п.7.7+ п.8.3) |  |

 Руководитель организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 (Фамилия, инициалы)

 МП

 Председатель первичной профсоюзной организации \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

 МП (Фамилия, инициалы)