ПРОГРАММА

Республиканского конкурса

«Молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан»

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **№** | **Название конкурсов** | **Форма, регламент** | **Содержание** |
| **1.** | «ВИЗИТКА»  **домашнее задание** | Свободная (презентация, выступление, видео и др.). Выступление до 5 минут. | Информация об участнике конкурса и деятельности молодежной профсоюзной организации. Дать характеристику своей первичной профсоюзной организации, обратить внимание членов жюри на положительный опыт работы организации в работе с молодежью, достижениях в мотивационной работе, структуре социального партнерства, работе комиссий и др. Приветствуется иллюстрация положительного опыта работы, нетрадиционных форм и новых методов работы**.** |
| **2.** | «ПРОЕКТ»  **домашнее задание**  **Тема: «Цифровизация в Профсоюзе»** | Тематическая презентация. Не более 5 минут. | Презентация собственного проекта по заявленной теме, раскрывающая перспективы развития профсоюзного движения, внедрение информационных технологий, инновационных программ, мероприятий по мотивации профсоюзного членства, создание условий дополнительной социальной защиты, самореализации. |
| **3.** | «ПРОФСОЮЗНЫЙ ЭРУДИТ» | Во время конкурсного задания конкурсанты в письменной форме отвечают за 5 минут на 20 вопросов. | Письменное тестирование на знание фактов о 30-летии социального партнерства в Республике Татарстан, 30-летии принятия Трудового Кодекса Российской Федерации, профсоюзного движения России и Татарстана, на знание вопросов профсоюзной деятельности. |
| **4.** | «СИТУАЦИЯ» | В основу конкурсного задания положена проблема или ситуация, возникшая в организации ущемляющая права профсоюзной организации и/или членов Профсоюза.  Задача конкурсанта – предложить порядок действий профсоюзной организации, позволяющий разрешить проблему или ситуацию в интересах профсоюзной организации и/или членов Профсоюза, используя при этом положения законодательства РФ, РТ.  Подготовка 5 минут.  Защита до 5 минут. | Вопросы правозащитной работы, коллективного договора, охраны труда, профсоюзного членства и т.д. |