

**ТЕЗИСЫ**  
**выступления председателя ФПРТ Е.И. Кузьмичевой**  
**на Совете Федерации профсоюзов Республики Татарстан**  
**«О реализации профсоюзами обязательств Республиканского**  
**соглашения в 2022 году»**

**13.03.2023**

Прошедший год как в целом для Российской Федерации, так и для Татарстана стал переломным.

Растущее экономическое давление потребовало быстрой и адекватной реакции всех институтов общества нашей республики по принятию оперативных мер в отношении политики, экономики и социальной сферы жизни татарстанцев. И это стало возможным, в том числе благодаря эффективному социальному партнерству, итоги 30-летней работы которого мы подвели на Научно-практической конференции в ноябре отчетного года. Этим мероприятием завершился объявленный Федерацией профсоюзов Год 30-летия социального партнерства в Республике Татарстан.

В работе конференции приняли участие депутаты Госсовета Татарстана, представители работодателей, профильных министерств и ведомств, а также муниципальных образований, профсоюзные лидеры и актив республики.

*От имени руководства Татарстана гостей и участников конференции приветствовал Председатель Государственного Совета Фарид Хайруллович Мухаметшин, который отметил, что профсоюзы представляют всю многовекторную экономику Татарстана, объединяя наш очень трудолюбивый и талантливый народ.*

*Социальные партнеры со стороны правительства и работодателей также высоко оценили сложившееся в республике трехстороннее*

*сотрудничество, благодаря которому поддерживается социальная стабильность и мир в трудовых коллективах.*

*Далее перед собравшимися выступили председатель Комитета Госсовета республики по социальной политике Светлана Михайловна Захарова, заместитель Председателя ФНПР Нина Николаевна Кузьмина, представители Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга, Департамента по молодежной политике Казанского федерального университета, руководители предприятий и муниципальных образований республики.*

*В этих выступлениях освещались различные аспекты трехстороннего взаимодействия на федеральном, региональном, территориальном, отраслевом и локальном уровнях. Поднимались острые вопросы, анализировались пути их решения.*

## **Коллеги!**

Подведение итогов работы профсоюзов республики в 2022 году – это прежде **всего оценка** реализации основных положений Республиканского Трехстороннего соглашения и **поиск новых** путей развития во благо республики, во благо человека труда.

**Остановлюсь на основополагающих** – заработной плате, занятости, охране труда, молодежной политике, соблюдении трудового законодательства, развитии социального партнерства.

Ключевой задачей социальных партнеров является решение **вопросов достойной оплаты труда как важнейшей составляющей качества жизни.**

Так, с 1 января 2023 года:

– для работников организаций внебюджетного сектора экономики установленный по инициативе профсоюзов размер минимальной

заработной платы превышает федеральный МРОТ (16 242 руб.) на 3323 рубля (или на 20,5%) и составляет 19 565 рублей (93 процента от стоимостной величины минимального потребительского бюджета по республике за III квартал 2022 года – 21 037 руб.) без учета компенсационных выплат: за работу в ночное время, в выходные, за вредные условия труда.

✓ для работников бюджетной сферы минимальный базовый оклад увеличен и составляет 15 279 рублей. Работа в данном направлении в текущем году будет продолжена и ориентирована на доведение базового оклада до уровня федерального МРОТ (2023 г. – 16242 руб.).

И здесь хочу обратить внимание, что именно МРОТ является важнейшим индикатором роста реальной заработной платы, как отметил Президент России в своем послании Федеральному Собранию «некой точкой отсчёта»;

✓ увеличена в два раза заработная плата работников муниципальных методических служб республики;

✓ увеличены в два раза стимулирующие выплаты молодым специалистам (с 1111 руб. до 2510 руб.) – врачам, педагогическим работникам и работникам физкультурных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва РТ.

И это только часть достижений 2022 года.

В результате, по итогам 12 месяцев 2022 года (январь-декабрь 2022 г. к январю-декабрю 2021 г.) среднемесячная заработная плата на предприятиях и в организациях республики, включая малое предпринимательство, возросла почти на 16 процентов относительно аналогичного периода 2021 года и составила 52 089 рублей.

Удалось полностью погасить просроченную задолженность по заработной плате в республике, а также благодаря активной работе профсоюзов и работодателей на предприятиях, где созданы первичные

профсоюзные организации, в течение года погашена текущая задолженность в размере 222 млн рублей.

Кроме того, в истекшем году совместными усилиями удалось решить вопрос по установлению педагогическим работникам, проживающим в сельской местности, компенсации расходов на оплату нецентрализованного отопления.

**В то же время есть проблемы, которые требуют не просто пристального внимания, как со стороны государства, так и со стороны профсоюзов, но и срочного их решения.**

Так, по уровню оплаты труда Татарстан занимает лишь 32 место среди регионов России – при этом по основным социально-экономическим показателям мы в лидирующей группе (*январь-декабрь 2022 г.*).

Каждый шестой работник получает заработную плату ниже 20 тысяч рублей (*РИА Новости от 21.11.2022*).

Сохраняется дифференциация в оплате труда на межотраслевом и территориальном уровне. Так, например, заработная плата работников, занятых в почтовой связи (*31790 руб.*), в 2,7 раза меньше заработной платы занятых в производстве нефтепродуктов (*85793 руб.*); средняя заработная плата Рыбно-Слободского района в 2,8 раза меньше заработной платы Верхнеуслонского района (*на основании данных по зарплате за январь-ноябрь 2022 г.*).

Несмотря на рост заработной платы наблюдается снижение ее покупательной способности.

Вместе с тем, катализатором роста экономики, создающим фундамент экономической стабильности, является именно покупательная способность населения.

Как отметил на Генеральном Совете ФНПР (16.11.2022) Михаил Викторович Шмаков: «Дешёвый труд разоряет страну, и это абсолютная аксиома рыночной экономики».

**В условиях рыночных отношений низкая зарплата не может обеспечить высокий покупательский спрос и не способствует росту, как производительности труда, так и экономики России, Татарстана.**

**Владимир Владимирович Путин в своем послании Федеральному Собранию перед правительством поставил предметную задачу – обеспечить заметный, ощутимый рост реальных заработных плат в России.**

**Необходимо укреплять гарантии для трудовых коллективов. Это касается и зарплат, и социального обеспечения.**

**Уважаемые коллеги!**

Политические и социально-экономические вызовы в отчётном году требовали согласованных действий всех участников социального партнерства в целях сохранения устойчивых позиций на рынке труда республики.

В течение года проводился мониторинг занятости, реализовывались дополнительные меры по снижению напряженности на рынке труда, продолжена работа по снижению объемов неформальной занятости, изыскивались возможности создания новых высокопроизводительных рабочих мест.

Благодаря совместным усилиям ситуация на рынке труда республики имеет положительную динамику, так, количество безработных граждан по сравнению с предыдущим годом сократилось в 1,5 раза (на 01.01.2023 – 7471 чел., на 01.01.2022 – 11421 чел.).

Уровень занятости населения республики составляет 62,8%, по России данный показатель составляет 60%, в ПФО — 59,5% (в среднем за октябрь-декабрь 2022 г.).

В рамках соглашений и коллективных договоров принимаются меры по увеличению числа эффективных рабочих мест, организации регулярного процесса переобучения и профессиональной подготовки трудовых ресурсов, а также по созданию необходимых условий для совмещения работы с обучением. Ряд примеров представлены на слайде:

– в АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа» работникам представляется возможность повышать профессиональную подготовку и квалификацию, обучения их вторым профессиям и переподготовке в образовательных учреждениях высшего профессионального и дополнительного образования, на условиях заключения ученического договора между работниками и работодателями дополнительно к трудовому договору. Кроме того, акционерное общество тесно сотрудничает с Казанским технологическим университетом (КХТИ) и принимает на практику обучающихся Казанского политехнического колледжа;

– в ОАО Казанский завод «Электроприбор» в течение года отделом комплектования и подготовки кадров производится обучение и подготовка новых рабочих, повышение квалификации работников;

– в АО «Казанькомпрессормаши» по заявкам руководителей структурных подразделений, служб, отделов организуются курсы повышения квалификации без отрыва от производства, обучение (переобучение) работников вне предприятия новым профессиям, как с отрывом, так и без отрыва от производства на основе ученических договоров (договоров с учебным заведением, трехсторонних договоров на обучение) с последующим трудоустройством лиц, окончивших обучение;

в АО «КВЗ» работодателем совместно с профсоюзным комитетом осуществляется работа по прогнозированию высвобождения работников, определяются формы профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

**Обеспечение занятости населения это не только актуальная задача устранения социального противоречия, но и приоритетное направление урегулирования доходов населения.**

### **Коллеги!**

Улучшение условий труда и здоровья на рабочих местах является важной приоритетной задачей Республиканского соглашения, реализация которого значительно зависит от эффективности нормативно-правового регулирования в этой сфере.

В коллективных договорах предприятий предусмотрен и реализуется комплекс мер по снижению риска травматизма и профзаболеваний, созданию безопасных условий труда.

Основным звеном общественного контроля за охраной труда непосредственно в коллективах являются уполномоченные профсоюзов по охране труда, только их силами за отчетный год выявлено порядка 155 тысяч нарушений требований охраны труда.

Техническими инспекторами труда за 2022 год проведено более полутора (1604) тысяч проверок, выявлено более 4 тысяч нарушений, рассмотрено более 6 тысяч обращений, заявлений и жалоб. Из них 93% решено в пользу работников.

Благодаря совместной работе удалось достичь положительных результатов. Прежде всего, это значительное снижение количества пострадавших от несчастных случаев на предприятиях и в организациях, где есть профсоюзные структуры. Так, количество несчастных случаев со смертельным исходом в них уменьшилось на 37%, тяжелых на 22%.

Понимая значимость проведения профилактических мер в сфере охраны труда, итоговое заседание Президиума Федерации профсоюзов Республики Татарстан было посвящено работе администраций,

профсоюзных комитетов предприятий и организаций республики вопросам охраны труда и по обеспечению средствами индивидуальной защиты.

Техническими инспекторами труда Федерации профсоюзов был проведен аудит 46 предприятий и организаций разных отраслей и районов Татарстана, результаты которого были представлены присутствующим.

Для членов Президиума были проведены экскурсии по производственным цехам ООО «Агросила. Челны-МПК» и автомобильного завода ПАО «КАМАЗ».

*Так, на предприятии «Агросила. Челны-МПК» профсоюзные руководители ознакомились с производством основных видов продукции - всего 200 видов.*

*Значительное внимание уделяется охране труда и контролю за состоянием рабочих мест, поскольку специфика производства требует стерильной чистоты.*

*Большое впечатление произвело посещение главного конвейера автомобильного завода ПАО «КАМАЗ», где присутствующие могли ознакомиться с особенностями предприятия, внутренней логистикой и модельным рядом.*

*На заседании Президиума выступающие отметили, что в настоящее время большинство руководителей предприятий понимают важность и необходимость соблюдения норм и правил охраны труда на производстве.*

*В выступлении главного инспектора труда Федерации профсоюзов было отмечено, что благодаря правильно организованной работе по обеспечению безопасности труда, повышается производительность труда, снижается количество несчастных случаев, сбоев оборудования и других нештатных ситуаций*

*Кроме того, положительным фактом стало улучшение качества выдаваемой работникам спецодежды, спецобуви и других средств индивидуальной защиты. Планомерно проводится работа по оценке профессиональных рисков.*

Важная роль в снижении травматизма и улучшении условий труда, принадлежит первичным профсоюзным организациям, профсоюзным активистам – техническим инспекторам и уполномоченным лицам по охране труда, которые осуществляют постоянный контроль на местах. Профсоюзными организациями предприятий проводится целенаправленная работа по осуществлению общественного контроля за обеспечением безопасных условий труда.

Вместе с тем, необходимо обратить внимание на состояние рабочих мест. Держать на контроле вопросы качества питания, состояние пищеблоков, организацию лечебного питания, все что непосредственно влияет на здоровье работников. Здоровье работников должно волновать руководителей предприятий не меньше, чем производственные показатели. Также своевременное выявление хронических заболеваний сотрудников остается крайне важной задачей для всех организаций.

Все эти злободневные вопросы нашли поддержку со стороны Раиса республики. «Профмедосмотры надо проводить в государственных медучреждениях. Это выгоднее и дешевле.... Эти вопросы надо ставить во главу угла. Тема очень важная» – подытожил Рустем Нургалиевич Минниханов.

### **Коллеги!**

Одним из важнейших направлений деятельности профсоюзов является **правозащитная работа**, в основе которой лежит контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства и отстаивание законных прав работников.

Правовыми службами профсоюзов (180 ед.) проведено более тысячи (1198) проверок организаций республики, выявлено порядка двух тысяч (1832) нарушений, из которых устранено 98%.

Проконсультировано и рассмотрено более 28 тысяч письменных и устных обращений работников по социально-трудовым вопросам, в том числе по вопросам оформления трудовых отношений, соблюдения режима труда и отдыха, оплаты труда, предоставления дополнительных социальных гарантий, установленных коллективными договорами, а также соблюдения прав профсоюзных организаций.

С участием профсоюзных юристов рассмотрено в судах порядка 300 дел, более 90% решений вынесено в пользу работников. Судебная форма защиты формируется в основном по спорам о признании права на досрочное назначение пенсий работников.

В результате восстановления нарушенных прав экономическая эффективность от всех форм правозащитной работы составила **более 420 млн рублей.**

Правовые службы профсоюзов принимают активное участие в совершенствовании законодательства. В 2022 году даны предложения и замечания к 80 проектам законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Татарстан.

Так, например, были подготовлены и направлены предложения: в проекты федеральных законов «О государственном внебюджетном фонде «Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации»; «О внесении изменений в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации».

Даны правовые заключения к проектам закона Республики Татарстан «О внесении изменений в Закон Республики Татарстан «О квотировании

и резервировании рабочих мест для инвалидов и граждан, особо нуждающихся в социальной защите».

Также в Госсовет Республики Татарстан направлено предложение об учреждении в Республике Татарстан почетного звания «Ветеран труда Республики Татарстан». Концепцией законопроекта предусматривалось присвоение данного почетного звания гражданам за добросовестный труд и длительный стаж работы на территории республики. *К сожалению, данное предложение не было поддержано в связи с отсутствием финансирования.*

Хочу отметить, что наиболее активное участие в правозащитной работе принимали Электропрофсоюз, межрегиональная профсоюзная организация «Татнефть», республиканские комитеты профсоюзов: образования и науки; здравоохранения; авиационной промышленности; культуры.

**Анализ ситуации говорит о недостаточной правовой грамотности как работодателей, так и самих работников. Системный правовой «ликбез» для членов профсоюзов, укрепление правовых служб в отраслях и координационных советов – это наша с вами системная задача на все времена.**

**Уважаемые коллеги!**

В рамках реализации Республиканского соглашения возрастает роль скоординированной и последовательной политики **в работе с молодежью.**

Численность членов профсоюзов в возрасте до 35 лет в 2022 году составила 203 тысячи 303 человека или 35% от общей численности работающих членов профсоюза *(от общего количества членов профсоюзов за исключением неработающих пенсионеров).*

Большинство территориальных, отраслевых соглашений, все коллективные договоры содержат адресные разделы, решающие вопросы эффективной занятости, заработной платы, предоставления льгот и гарантий, доступного жилья молодым специалистам.

В начале прошлого года подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Министерством по делам молодежи Республики Татарстан и Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, которое расширило спектр взаимодействия сторон.

**Растет число организаций, заключающих долгосрочные договоры с профильными вузами, колледжами, техникумами по обучению кадров за счет собственных средств,** перечень предприятий представлен на слайде. СЛАЙД (АО «Татнефть», «ТАНЕКО», «КАМАЗ», «Таттелеком» «Нижнекамскнефтехим», «Татнефтепродукт», «Транснефть-Прикамье, «ПО ЕлаЗ», АО «Радиоприбор», «Альметьевский завод «Радиоприбор», «ПО «Завод имени Серго», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», предприятия авиационной промышленности, энергосистемы республики и др.).

✓ **При поддержке первичных профсоюзных организаций проводятся научно-технические конференции молодых специалистов.** (ПАО «Казанский вертолетный завод», АО «Транснефть-Прикамье», АО «Татэнерго», , ООО «Газпром трансгаз Казань», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», АО «НИИтурбокомпрессор им. В.Б. Шнеппа», Заинская ГРЭС филиал АО «Татэнерго», Набережночелнинская ТЭЦ филиал АО «Татэнерго», Буинские электрические сети филиал ОАО «Сетевая компания»).

✓ **В большинстве предприятий республики широко развита система наставничества.** (ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ПАО «КАМАЗ», АО «Казанский вертолетный завод», АО «Казанское моторостроительное производственное объединение», Казанский авиационный завод имени Горбунова – филиал ПАО «Туполев», ПАО «Татнефть»,

ПАО «Казаньоргсинтез», АО «Казанькомпрессормаш», АО «Татэнерго», ОАО «Сетевая компания», АО «БТИ РТ», АО «Татхимфармпрепараты», АО «КВАРТ», АО «Татэлектромонтаж», Завод электромонтажных изделий АО «Татэлектромонтаж»).

✓ Многими организациями активно ведется **профориентационная работа с учащимися общеобразовательных организаций** (ПАО «КАМАЗ», Нижнекамское монтажное управление АО «Татэлектромонтаж», Завод электромонтажных изделий АО «Татэлектромонтаж», ООО «Домкор Индустрия», ПАО «Татнефть», АО «Казанский вертолетный завод», АО «Зеленодольский завод имени А.М. Горького», ОАО «Бугульминский электронасосный завод», АО ПО «ЕлаЗ», АО «ПО «Завод имени Серго», ОАО «Российские железные дороги», УФПС «Татарстан почтасы» – филиал ФГУП «Почта России» и др.).

✓ Для развития творческой инициативы и научно-технических способностей, повышения производительности труда молодые работники участвуют в конкурсах профессионального мастерства (ПАО «Татнефть», АО «ТАНЕКО», ПАО «КАМАЗ», ПАО «Таттелеком», ПАО «Нижнекамскнефтехим», АО «ХК «Татнефтепродукт», АО «ПО Елабужский автомобильный завод», АО «ПО Завод имени Серго», АО «Казанькомпрессормаш», АО «Радиоприбор», АО «Транснефть – Прикамье», ОАО «Алексеевскдорстрой», АО «Кукморский валяльно-войлочный комбинат», МУП «Метроэлектротранс», ФКП «Казанский завод точного машиностроения», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», ГАПОУ «Лениногорский политехнический колледж», ГАПОУ «Бугульминский строительно-технический колледж», филиал АО «Связьтранснефть» ВКПТУС, ГАПОУ «Альметьевский торгово-экономический техникум», в сельскохозяйственных предприятиях Арского, Балтасинского, Апастовского муниципальных районов РТ и т.д.).

Правильность выбранного профсоюзами курса в отношении развития системы тесного и конструктивного взаимного сотрудничества между образовательными организациями профессионального образования и

предприятиями, развития института наставничества нашла подтверждение в Послании Президента России Владимира Владимировича Путина Федеральному собранию, в котором он указал на необходимость существенного расширения проекта «Профессионалитет», в рамках которого создаются образовательно-производственные кластеры, обновляется учебная база, а предприятия, работодатели в тесном контакте с колледжами и техникумами формируют образовательные программы исходя из потребностей экономики.

### **Коллеги!**

Профсоюзам республики важно иметь в кадровом арсенале грамотную молодежь, вовлеченную в структуру сильной профорганизации. Это находит отражение в усилении роли и влияния профсоюзов, а также в создании современного имиджа профсоюзов.

Федерацией профсоюзов **проводится многоуровневая просветительская работа.** Молодежь принимает участие в следующих образовательных проектах: «Профсоюзный урок», «Поколение», «Школа молодого профсоюзного лидера», семинарах на базе учебно-исследовательского центра, «Молодежная образовательная платформа», «Молодежная образовательная программа «Вовлекающее лидерство», состоящая из нескольких треков.

В 2022 году был запущен новый образовательный проект «Профсоюзная гостиная» для студентов организаций среднего профессионального образования, в котором приняли участие более двух тысяч студентов.

В период летних каникул для детей дошкольного и школьного возраста на базе санаториев профсоюзов и в детских оздоровительных лагерях республики проведен образовательный проект «Профсоюзная

смена». В 2022 году в данном проекте приняло участие более четырех с половиной тысяч детей.

**В отчетном году профсоюзная молодежь участвовала в различных общественных, интеллектуальных, культурно – спортивных мероприятиях, которые представлены на слайде.**

*Республиканский конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер Республики Татарстан», Интернет-акция «Наставник. Профсоюз.2022». Интеллектуальный турнир «Гиперкуб», Конкурс фотографий в социальной сети «БЛИН Pro». Экологическая акция «Второе дыхание» .*

**Представители молодежного профсоюзного актива принимали участие во Всероссийских, окружных и региональных мероприятиях, которые представлены на слайде** (*«Лыжня России», «Кросс нации», в велопробеге «100 км – Потому что мы Вместе». В X открытом республиканском телевизионном фестивале творчества работающей молодежи «Наше время – Безнең заман». Во Всероссийском образовательном мероприятии «Тотальный диктант». В Фестивале КВН среди трудящейся молодежи Федераций профсоюзов Приволжского Федерального округа, посвящённый теме «Труд, защита, безопасность». Молодежный профсоюзный актив республики стали участниками окружного, федерального этапа Всероссийской молодежной программы ФНПР «Стратегический резерв».*)

**Мы заинтересованы в профессиональном росте наших молодых кадров. Мы рассчитываем на активную позицию профсоюзной молодежи и в отношении защиты прав и интересов работающих граждан республики.**

**Молодежь – это опора сегодняшнего дня и будущее России, заявил президент России Владимир Путин в ходе ежегодной пресс-конференции и с этим нельзя не согласиться.**

**Уважаемые коллеги!**

Неотъемлемой частью социальной политики профсоюзов является участие в санаторно-курортном оздоровлении граждан республики.

За отчетный период в здравницах санаторно-курортного комплекса профсоюзов Республики Татарстан (*«Бакирово», «Васильевский», «Жемчужина», «Шифалы су-Ижминводы» и «Ливадия-Татарстан»*) пролечилось и отдохнуло

порядка 52 тысяч человек (51934 чел.), в том числе оздоровлено около полутора тысяч детей.

Растет количество членов профсоюзов и членов их семей, оздоровленных в санаторно-курортном комплексе Федерации профсоюзов. Показательно, что в 2022 году по сравнению с 2018 годом, это количество увеличилось более чем в 2 раза (*такого роста удалось достичь в результате слаженной работы Федерации профсоюзов, отраслевых профсоюзных комитетов и непосредственно санаториев*).

Более 12 тысяч членов профсоюзов и членов их семей отдохнуло по профсоюзной путевке, размер льготы составил более 64 млн рублей (64,3 млн руб.).

В рамках взаимодействия с Министерством здравоохранения РТ и Фондом социального страхования РФ за отчетный период прошли долечивание после стационарного лечения порядка 1000 (972) человек и около 300 (271) человек после производственных травм.

В целях оздоровления работников бюджетной сферы по инициативе профсоюзов республики, с Министерством труда, занятости и социальной защиты РТ проводится совместная работа по обеспечению санаторно-курортным лечением государственных и муниципальных служащих Республики Татарстан.

Только в прошлом году более 1 400 (1401) человек получили лечение, в том числе в рамках пилотного проекта около 500 (481) работников социальной сферы и муниципальных служащих получили сертификаты на оплату путевки в размере 25 тысяч рублей. Стоимость сертификата по сравнению с 2021 годом увеличилась на 5 тысяч рублей.

В настоящее время по предложению профсоюзов принято решение о его распространении на всех работников бюджетной сферы и муниципальных служащих.

Кроме того, в 2022 году удалось добиться введения ежегодной индексации нормативной стоимости одного дня пребывания в санаторно-курортном учреждении, с 1 января т.г. индексация составила 6,1%.

**Считаю необходимым профсоюзам бюджетных отраслей экономики также активно продолжать работать в данном направлении.**

**Как отметил в своем послании Федеральному Собранию Владимир Путин: «Благополучие, качество жизни российских семей, а значит, и демографическая ситуация прямо зависят от положения дел в социальной сфере».**

### **Коллеги!**

Как и в период пандемии, так и с начала специальной военной операции наши санатории оказались в центре событий.

Так, по решению Кабинета Министров Республики Татарстан с апреля прошлого года на базе трех профсоюзных санаториев «Васильевский», «Жемчужина» и «Ливадия-Татарстан» были развернуты пункты временного размещения для размещения 500 граждан, в том числе 100 детей, вынужденно покинувших территории Донецкой и Луганской народных республик. На сегодняшний день *(на 22.02.2023)* в санаториях проживают 252 человека, в том числе 52 ребенка.

Все прибывшие в санатории сразу же были обеспечены жильем, питанием и средствами личной гигиены. При участии Министерства здравоохранения Республики Татарстан организовано медицинское обслуживание.

Отдельное внимание уделяется детям. Проводятся мероприятия с участием детей на территории санаториев и за их пределами. Летом дети имели возможность отдохнуть, как в наших санаториях, так и в детских

лагерях республики. Перед началом учебного года во всех санаториях прошла акция «Помоги собраться в школу», в рамках которой каждый ребенок был обеспечен всем необходимым для учебного процесса.

Сделано и делается многое – и в этом огромная заслуга руководителей и работников санаториев, предприятий, профсоюзных организаций нашей республики, депутатского корпуса и просто неравнодушных граждан.

За 2022 год и январь 2023 года профсоюзами Татарстан оказана гуманитарная помощь в связи с проведением специальной военной операции СВО порядка двадцати с половиной (20,4) миллионов рублей.

**Огромная благодарность всем, кто помогал и продолжает оказывать помощь в этой непростой ситуации!**

**Уважаемые коллеги!**

В рамках реализации Республиканского соглашения осуществлялась информационная работа профсоюзов.

Все мероприятия, проводимые Федерацией профсоюзов, получали отражение в средствах массовой информации.

За отчетный период вышло 10 выпусков ежемесячной программы «Профсоюз – союз сильных» на телеканалах «Татарстан – Новый Век» и «Татарстан 24». Развиваются страницы Федерации профсоюзов в социальных сетях.

В 2022 году, традиция празднования Первомая не только на улицах и площадях республики, но и в рамках телемарафона на телеканале «Татарстан 24», получила свое продолжение. Весь день жители республики знакомились с историей праздника, направлениями деятельности профсоюзов, состоялись интервью с лидерами профсоюзного движения, поздравления, викторины и многое другое.

Выпускается газета «Новое слово», расширяется состав ее внештатных авторов. В прошлом году опубликовано более 300 (315) материалов, присланных с мест, что существенно разнообразило тематику газеты.

Выпущен детский сборник о профсоюзах «Друзья-3», посвященный 30-летию социального партнёрства в Республике Татарстан, буклет о деятельности музея истории профсоюзов и о работе профсоюзов в период пандемии.

Ведется активная работа по созданию и размещению видеоматериалов.

Сегодня, можно уверенно говорить о большом количестве профсоюзных источников информации, но, к сожалению, профсоюзы не всегда эффективно их используют. По-прежнему одной из главных проблем остается плохая информированность членов профсоюза о той работе, которая проводится на разных уровнях, от первички до ФНПР.

2023 год объявлен профсоюзами Татарстана – годом информатизации профсоюзного движения и, я думаю, что в этом году работа по информированию членов профсоюза должна выйти на новый уровень. Для этого запланирован цикл обучающих семинаров, форум, деятельность лучших членских организаций в области информационной работы освещается в программе «Профсоюз – союз сильных», а также будет собрана на сайте Федерации профсоюзов.

Повышение эффективности информационной системы профсоюзов республики – задача комплексная, и необходимо участие в ее решении как Федерации профсоюзов, так и всех членских и первичных профсоюзных организаций.

## **Коллеги!**

**Федерация профсоюзов Татарстана по-прежнему остается одним из крупнейших региональных объединений профсоюзных организаций с численностью более 700 тысяч человек.**

Это огромный рычаг, которым наши работники могут сдвинуть всю социальную политику в сторону справедливости.

Поэтому необходимость расширения и укрепления членской базы, пополнения профсоюзных рядов молодежью и повышения эффективности действий профсоюзных организаций – остается важнейшей задачей профсоюзов республики.

В целях ее реализации функционирует целостная система подготовки профсоюзных кадров – от руководящих работников Федерации профсоюзов до профсоюзного актива первичных организаций, включающая в себя обучение в Санкт-Петербургском Гуманитарном университете профсоюзов, Академии труда и социальных отношений, Учебно-исследовательском центре профсоюзов, на постоянно действующих семинарах, в школах молодого профсоюзного лидера. Всего в отчетном году обучением охвачено порядка 62 тысяч (61 650) человек, в том числе в школах профсоюзного актива – около 41 тысячи (40 586) человек.

Вместе с тем, сохраняется тенденция к уменьшению численности членов профсоюзов среди работающих (3,6%), в первую очередь в связи с продолжающимися процессами реорганизации и ликвидации неэффективных организаций. Слабое финансовое обеспечение отраслей также приводит к сокращению численности работающих членов профсоюзов.

В течение ряда лет наблюдается негативная динамика роста первичных профсоюзных организаций с численностью членов

профсоюзов **менее 50%** от всех работающих (*сегодня их уже 147 – т.е. 3%*), тем самым увеличивается риск потери (утраты) преимущественного права на представительство интересов работников при проведении коллективных переговоров, заключении коллективных договоров, рассмотрении и разрешении трудовых споров работников с работодателями.

**Продвижение идеи достойного труда на всех уровнях возможно только в случае массовости профдвижения, строгого соблюдения уставной дисциплины как членами профсоюзов, так и каждым структурным звеном, укрепления организационного единства и повышения профессионализма кадров.**

**Уважаемые коллеги!**

В завершении я хочу сказать, что мы должны быть едины в стремлении сделать труд миллионов татарстанцев облагороженным технически, осмысленным социально и приносящим удовлетворение.

Несомненно, и экономика, и социальная сфера сегодня зависят от того, как будут развиваться события на фронтах специальной военной операции. Но верно и обратное: от каждого из нас зависит её успешное завершение.

Тридцать лет назад мы выбрали свой девиз – единство, солидарность, справедливость!

Сегодня – это единственно верный путь сохранения тенденции роста экономики республики.

С ним мы идем по жизни и с ним будем побеждать!