

2026

Ак Барс
Банк



Программа долгосрочных сбережений работодателю

АО «НПФ «Волга-Капитал»

О фонде

26
лет

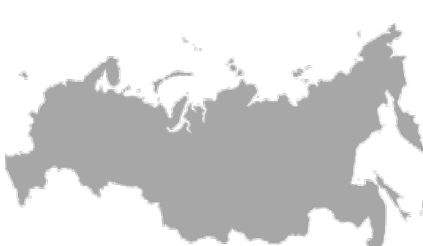
НПФ «Волга-Капитал» работает на пенсионном рынке с 1999 года



Надзор Банка России: жесткие требования и контроль качества инвестиций, регулярное стресс-тестирование.



Ежедневный контроль службой внутреннего контроля и спецдепозитарием.

- 
- 📍 Представительства в Республике Татарстан: Казань, Альметьевск, Набережный Челны
 - 📍 Филиал в Республике Чувашия: Чебоксары
 - 📍 Отделения ПАО «АК БАРС» БАНК по РТ и РФ

Акционеры

Ак Барс
Банк



Инвестнефтехим



TATTELEKOM



Сохранность накоплений и резервов гарантирована государством

Гарантия безубыточности – НПФ обязан обеспечить сохранность средств на счете

Татарстан – опорный субъект РФ, передовой и экономически успешный регион



Пенсионное обеспечение работников бюджетной сферы Республики Татарстан



Фонд с 2007 года **уполномочен Правительством Республики Татарстан** на реализацию социально значимого проекта по пенсионному обеспечению работников бюджетной сферы



19 лет фонд выплачивает негосударственную пенсию бывшим работникам бюджетных организаций. Дополнительная пенсия выплачивается ежемесячно на протяжении 10 лет с момента увольнения.

Забота не на словах, а на деле!



Получателями выплат стали более **43 тысячи татарстанцев**

Кто имеет право на выплаты?

Работники организаций бюджетной сферы Республики Татарстан:

- Здравоохранения
- Образования и науки
- Культуры
- Социальной защиты
- По делам молодежи и спорту



Какие бывают пенсии

СТРАХОВАЯ ПЕНСИЯ

Условия: 15 лет стажа и 30 баллов

Такая пенсия формируется из двух составляющих :

- фиксированная часть (**9 584,69** руб. на 2026 г.)
- основная часть (**количество баллов**)

Формула:

Баллы × 156,76 (стоимость 1 балла на 2026 г.) + 9 584,69 руб. = сумма страхов.пенсии

СОЦИАЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

Назначается на 5 лет позже.

Для женщин — с **64 лет**.
Для мужчин — с **69 лет**.

С 2028 года:

Для женщин — с **65 лет**.
Для мужчин — с **70 лет**.

В 2026 году размер социальной пенсии составляет **16 288 рублей**

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ

Формировалась с **2002 по 2013** годы.(6% страховых взносов, уплаченных работодателями в пользу работника).

Для накоплений свыше 440 тыс. руб. **единовременная выплата недоступна**. Сумма на счете будет поделена на **22,5 года**.

Закажите «извещение о состоянии лицевого счета СФР» на портале ГОСУСЛУГИ РФ через РОБОТ МАКС на главной странице.

ПДС/КОРП.ПРОГРАММА

С 1 января 2024 года в России начала действовать программа долгосрочных сбережений

Программа позволяет:

1. «Разморозить» накопительную пенсию и получить ее быстрее.
- 2.Получить софинансирование от государства до **360 тыс.руб. за 10 лет**
3. Софинансирование от работодателя

Единая цель у Профсоюзов и НПФ

Корпоративное пенсионное обеспечение может стать стандартной практикой социального партнерства, закрепленной на законодательном уровне в отраслевых соглашениях и коллективных договорах.

“ Корпоративная пенсия является одной из ключевых льгот и формой благодарности от компании и входит в соцпакет крупных работодателей с развитой системой социального партнёрства с профсоюзами ”

Сергей Черногаев
председатель ФНПР



“ Чем выше охват населения корпоративными пенсионными программами, тем выше коэффициент замещения. Развитие таких механизмов является безальтернативным способом достижения высокого коэффициента замещения и повышения уровня пенсионного обеспечения в стране. Планируется 40% замещения к 2060 г. ”

Сергей Беляков
президент НАПФ



Накопительная пенсия

НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ – что это?

Накопительной пенсией **МОЖНО** и **НУЖНО** управлять – это важная часть финансов!

Выгоднее сделать ее частью Программы Долгосрочных сбережений



Переведу свою
накопительную пенсию
в ПДС



в 55 лет женщины
в 60 лет мужчины

Накопительная пенсия

2002-2013 гг.

у граждан 1967 г.р. и моложе формировалась **НАКОПИТЕЛЬНАЯ ПЕНСИЯ** (6% страховых взносов, уплаченных работодателями в пользу работника).

с 2014 г.

отсутствуют отчисления на накопительную пенсию, она «заморожена», прирост обеспечивается только за счет инвестиционного дохода, ежегодно начисляемого НПФ или СФР.

Для накоплений свыше 440 тыс. руб. единовременная выплата недоступна. При назначении пожизненной выплаты сумма на счете будет поделена на 270 месяцев (период дожития).

Как узнать где находится накопительная пенсия?

1. ЗАХОДИМ НА ПОРТАЛ ГОСУСЛУГИ РФ
2. ВНИЗУ НАХОДИМ РОБОТ МАКС

3. ЗАПРАШИВАЕМ: ВЫПИСКА ЛИЦЕВОГО СЧЕТА ИЗ СФР
4. НАЖИМАЕМ: ЗАКАЗАТЬ ВЫПИСКУ – ПОЛУЧИТЬ ВПИСКУ

ВНИМАТЕЛЬНО ИЗУЧАЕМ ПУНКТ 3 / ПУНКТ 4

1 С какого года и где находятся накопления

2 Размер накоплений, включая суммы дохода, материнского капитала и софинансирования

3 Размер потерь при досрочном переводе накоплений в другой фонд

3. Страховщиком с "01" марта 2004 является Пенсионный фонд Российской Федерации (для получателя выплаты за счет средств пенсионных накоплений (накопительной пенсии, срочной пенсионной выплаты), застрахованного лица, которому осуществлена единовременная выплата за счет средств пенсионных накоплений, указываются данные, не учтенные при установлении такой выплаты)

Средства инвестируются в **ВЭБ.РФ (РАСШИРЕННЫЙ)** → Социальный фонд РФ
наименование управляющей компании (инвестиционного портфеля)

сумма средств пенсионных накоплений застрахованного лица, гарантируемая Агентством по страхованию вкладов при наступлении гарантийного случая* в отношении средств пенсионных накоплений, учтенных на индивидуальном лицевом счете застрахованного лица: **219 728** руб. **49** коп.,
в том числе:

сумма страховых взносов на финансирование накопительной пенсии: **219 728** руб. **49** коп.,
средства (часть средств) материнского (семейного) капитала: **0** руб. **00** коп.,

сумма дополнительных страховых взносов на накопительную пенсию, сумма взносов работодателя в пользу застрахованного лица и сумма взносов на софинансирование формирования пенсионных накоплений: **0** руб. **00** коп.;

сумма средств пенсионных накоплений с учетом результата их инвестирования (временного размещения до отражения в специальной части индивидуального лицевого счета), **518 399** руб. **66** коп.
в том числе:

сумма дохода от инвестирования средств пенсионных накоплений, не подлежащего передаче в случае удовлетворения заявления застрахованного лица о досрочном переходе в Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, в негосударственный пенсионный фонд или из негосударственного пенсионного фонда в другой негосударственный пенсионный фонд по состоянию на дату формирования заявления в соответствии с законодательством Российской Федерации: **1 291** руб. **91** коп.

Если накопительная пенсия >440 тыс. рублей, то в ОПС ее выплатят за **22,5 года**. В ПДС ее можно будет распределить на срок от **5 лет**.

ТАБЛИЦА ПЕРЕВОДА ОПС

Год, в котором средства пенсионных накоплений поступили на Ваш пенсионный счет в НПФ/СФР (год вступления договора в силу)	Потеря части инвестиционного дохода при подаче заявления о досрочном переходе к новому страховщику в 2026 году
2011 и ранее	Вы потеряете доход за 2026 год
2012	Нет потери дохода
2013	Вы потеряете доход за 2023 - 2026 годы
2014	Вы потеряете доход за 2024 - 2026 годы
2015	Вы потеряете доход за 2025-2026 годы
2016	Вы потеряете доход за 2026 год
2017	Нет потери дохода
2018	Вы потеряете доход за 2023 - 2026 годы
2019	Вы потеряете доход за 2024 - 2026 годы
2020	Вы потеряете доход за 2025-2026 годы
2021	Вы потеряете доход за 2026 год
2022	Нет потери дохода
2023	Вы потеряете доход за 2023 - 2026 годы
2024	Вы потеряете доход за 2024 - 2026 годы
2025	Вы потеряете доход за 2025-2026 годы
2026	Вы потеряете доход за 2026 год

Год, в котором средства пенсионных накоплений поступили на Ваш пенсионный счет в НПФ/СФР (год вступления договора в силу)	Сроки фиксации накопленной доходности, установленные законодательством РФ
2011 и ранее	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2015 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2020 года 3-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2025 года 4-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2030 года
2012	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2016 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2021 года 3-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2026 года
2013	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2017 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2022 года 3-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2027 года
2014	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2018 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2023 года 3-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2028 года
2015	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2019 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2024 года 3-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2029 года
2016	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2020 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2025 года 3-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2030 года
2017	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2021 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2026 года
2018	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2022 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2027 года
2019	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2023 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2028 года
2020	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2024 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2029 года
2021	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2025 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2030 года
2022	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2026 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2031 года
2023	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2027 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2032 года
2024	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2028 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2033 года
2025	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2029 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2034 года
2026	1-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2030 года 2-я фиксация по состоянию на 31 декабря 2035 года

Программа долгосрочных сбережений (ПДС) - надежная сберегательная программа с государственной поддержкой

Поручение Президента РФ обратить «особое внимание на стимулирование работодателей к участию в софинансировании расходов работников на уплату добровольных взносов в рамках указанной программы»



Старт программы 2024 год, на 1 октября 2025
7,4 млн. граждан присоединились к Программе
512,7 млрд. руб. привлечено в Программу



Софинансирование государства до **360 000 руб.** за 10 лет



«Разморозка» накопительной пенсии (получение за **5 лет**, а не за 22 года)



Оформление выплат раньше пенсионного возраста – в 55 лет жен., в 60 лет муж. или через 15 лет



Налоговый вычет до **60 000***** руб. в год. В виде возврата НДФЛ 13% от суммы взносов 400 тыс. руб. (для ПДС + ИИС+НПО)****



Возможен **дополнительный взнос от работодателя**



Наследование сбережений на этапе накоплений и срочных выплат



Гарантия сохранности (АСВ) до **2,8 млн. руб.** – в 2 раза больше чем по вкладу



Фонд ежегодно начисляет **инвестиционный доход****



Неприкосновенность **накоплений** от наложения взысканий на Ваши деньги

*Лицензия №377/2 от 15 марта 2007 г., выданная ФСФР России на осуществление деятельности по пенсионному обеспечению и пенсионному страхованию.

**Инвестиционный доход по Программе не гарантирован, за 2024 год инвестиционный доход по ПДС составил 16,6%. Результаты инвестирования в прошлом не определяют результаты доходов в будущем. Размер дохода зависит от экономической ситуации и результатов инвестирования.

*** Сумма налогового вычета зависит от суммы оплаченных взносов и ставки НДФЛ.

**** ПДС- программа долгосрочных сбережений, ИИС – индивидуальный инвестиционный счет, НПО – негосударственное пенсионное обеспечение <https://www.rbc.ru/quote/news/article/66a0d3ab9a79473945acac80?from=copy>

Долгосрочные сбережения поддерживаются государством

В среднемесечный доход включаются **ТОЛЬКО** доходы облагаемые НДФЛ!

Пенсия и стипендия **НЕ ЯВЛЯЮТСЯ** доходом!

Среднемесячный доход

0 - 80 тыс. рублей

80-150 тыс. рублей

свыше **150** тыс. рублей

Софинансирование

1 руб. гос-ва / 1 руб. клиента

1 руб. гос-ва / 2 руб. клиента

1 руб. гос-ва / 4 руб. клиента

Личные взносы за год для
получения МАХ поддержки

36 тыс. рублей

72 тыс. рублей

144 тыс. рублей

МАХ размер годового
софинансирования

36 тыс. рублей

Единовременные выплаты

Через 15 лет – любая сумма без ограничений в любом возрасте

Ранее чем через 15 лет (с 55 жен / 60 муж) – при условии, что сумма выплаты не превышает максимальную сумму



Пример:

Женщина в 60 лет может единовременно получить 506 556 руб.

Мужчина в 60 лет может единовременно получить 431 632 руб.

*Максимальная сумма зависит от размера прожиточного минимума пенсионера в РФ и ежегодно увеличивается

Максимальные суммы в 2026 году

Возраст, лет	Коэффициент для мужчин	Максимальный остаток на счете ДС, подлежащий единовременной выплате в 2025*
60	265	431 632,00
61	256	416 972,80
62	248	403 942,40
63	239	389 283,20
64	231	376 252,80
65	222	361 593,60
66	215	350 192,00
67	206	335 532,80
68	199	324 131,20
69	191	311 100,80
70	185	301 328,00
71	177	288 297,60
72	171	278 524,80
73	163	265 494,40
74	157	255 721,60
75	150	244 320,00
76	144	234 547,20
77	138	224 774,40
78	132	215 001,60
79	124	201 971,20
80	118	192 198,40
81	111	180 796,80
82	106	172 652,80
83	101	164 508,80
84	95	154 736,00
85	90	146 592,00
86	86	140 076,80
87	81	131 932,80
88	76	123 788,80
89	72	117 273,60
90	67	109 129,60
91	62	100 985,60
92	58	94 470,40
93	53	86 326,40
94	48	78 182,40
95	44	71 667,20
96	39	63 523,20
97	33	53 750,40
98	26	42 348,80
99	16	26 060,80
100	6	9 772,80

Возраст, лет	Коэффициент для женщин	Максимальный остаток на счете ДС, подлежащий единовременной выплате в 2025*
55	365	594 512,00
56	354	576 595,20
57	343	558 678,40
58	333	542 390,40
59	322	524 473,60
60	311	506 556,80
61	300	488 640,00
62	290	472 352,00
63	280	456 064,00
64	269	438 147,20
65	259	421 859,20
66	249	405 571,20
67	239	389 283,20
68	229	372 995,20
69	219	356 707,20
70	209	340 419,20
71	200	325 760,00
72	191	311 100,80
73	181	294 812,80
74	173	281 782,40
75	163	265 494,40
76	155	252 464,00
77	147	239 433,60
78	138	224 774,40
79	130	211 744,00
80	122	198 713,60
81	114	185 683,20
82	107	174 281,60
83	100	162 880,00
84	93	151 478,40
85	87	141 705,60
86	81	131 932,80
87	75	122 160,00
88	70	114 016,00
89	64	104 243,20
90	59	96 099,20
91	54	87 955,20
92	49	79 811,20
93	45	73 296,00
94	41	66 780,80
95	37	60 265,60
96	33	53 750,40
97	29	47 235,20
98	23	37 462,40
99	15	24 432,00
100	6	9 772,80

Доходность НПФ

За 5 лет (2020-2024)

НПФ	Доходность, %	Место среди НПФ
АО «НПФ Сбербанка»	49,43	4
АО «НПФ «Волга-Капитал»	41,03	12
АО «Национальный НПФ»	38,40	18
АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд	36,54	21
АО "НПФ "БУДУЩЕЕ"	33,83	22
АО «НПФ ГАЗФОНД»	0,00	29

За 10 лет (2014-2023)

НПФ	Доходность, %	Место среди НПФ
АО «НПФ «Волга-Капитал»	131,90	2
АО «НПФ Сбербанка»	122,12	8
АО «Национальный НПФ»	113,73	14
АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд	109,63	15
АО "НПФ "БУДУЩЕЕ"	24,81	24
АО «НПФ ГАЗФОНД»	4,32	28

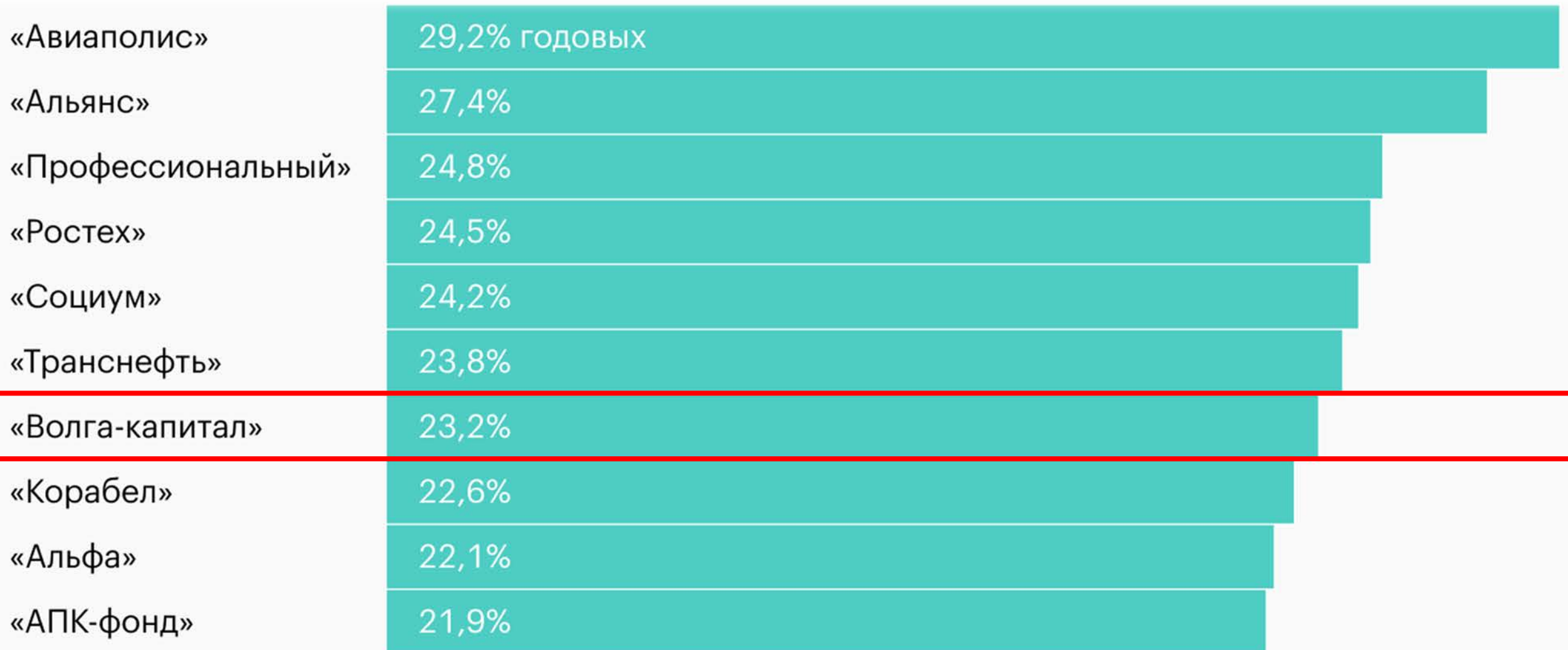
За 12 лет (2013-2024)

НПФ	Доходность, %	Место среди НПФ
АО «НПФ «Волга-Капитал»	177,72	2
АО «НПФ Сбербанка»	160,39	6
АО «Национальный НПФ»	145,01	12
АО НПФ ВТБ Пенсионный фонд	142,49	15
АО "НПФ "БУДУЩЕЕ"	37,38	24
АО «НПФ ГАЗФОНД»	11,86	28

ТОП-10 НПФ по доходности пенсионных накоплений за 9 месяцев 2025 г.



ТОП-10 НПФ по доходности пенсионных резервов за 9 месяцев 2025 г.



Для чего программа работодателю



Элемент мотивации и управления персоналом

Программа позволяет гибко управлять персоналом:

- Привлекать и удерживать лучших специалистов
- Увязывать мотивационный пакет с результатами работы
- Награждать отличившихся
- Стимулировать сотрудников к эффективной работе



Отнесение затрат на расходы

Взносы на НДС **в пределах до 12% от ФОТ Компании относятся на расходы**, уменьшающие налогооблагаемую базу по налогу на прибыль (п. 16 ст. 255 НК РФ)



Освобождение от отчислений в СФР

Взносы на НДС **не облагаются страховыми взносами** (ст. 422, п. 1, п.п. 6 НК РФ)

Преимущества ПДС для работника

Увеличение накоплений за счет Компании

Компания софинансирует взносы Работника по итогам года

Вторая пенсия на 5 лет раньше государственной

Возможность сохранить комфортный уровень жизни при выходе на пенсию и начать получать дополнительную пенсию в 55 лет (женщины) и 60 лет (мужчины)

Пример расчета за год

Взносы Сотрудника	36 000	
Софинансирование Государства	36 000	
Взносы Работодателя*	36 000	130 580
Налоговый вычет со взносов Сотрудника	4 680	
Инвестиционный доход**	17 900	

*Сумма взноса работодателя произвольная

**Не гарантирован. Доходность по итогам 2024 г. составила 16,6% годовых

Повышение з/п сотруднику

+ 10 тыс. руб./мес.

10 000 - НДФЛ 13% = **8.700 руб.**

8.700 руб. x 12 мес. x 15 лет = **1.566.000 руб.**

Расходы компании = **1.800.000 руб.**

Страховые взносы 30% = **540.000 руб.**

ИТОГО

1.566.000 руб.

Доход сотрудника



2.340.000 руб.

Расходы компании

Софинансирование сотрудника по ПДС

+ 10 тыс. руб./мес.

Взносы работодателя за 15 лет = **1.800.000 руб.**

Личные взносы сотрудника за 15 лет = **1.800.000 руб.**

Софинансирование государства за 10 лет = **360.000 руб.**

Инвестиционный доход (7%) = **2.959.000 руб.**

ИТОГО

5.119.000 руб.

+234 000 руб. налоговый вычет

Доход сотрудника без учета личных взносов



1.800.000 руб.

Расходы компании

Порядок оформления (шаблон)

1. Организации необходимо утвердить Программу софинансирования (приказом или распоряжением);
2. Запросить у фонда сумму взносов по ПДС на своих сотрудников (сформировать реестр);
3. Определить сумму софинансирования работодателем (приказом);
4. Осуществить перечисление средств общей суммой. Назначение платежа: Сберегательные взносы работодателя в пользу работников по договорам долгосрочных сбережений работников согласно реестру N. От Хх. Хх. 2025 г.;
5. В течение 1 рабочего дня направить в фонд реестр от организации для разнесения средства на счета работников.

Планируйте будущее с АО «НПФ «Волга-Капитал»



КОНТАКТЫ

Руководитель отдела продаж АО «НПФ «Волга-Капитал»

Люция Амерханова

+7 987 208 57 40

Заместитель директора филиала АО «НПФ «Волга-Капитал»

Павел Чумиченков

+7 843 238 94 21

ОФОРМИТЬ ДОГОВОР



www.volga-capital.ru

АО «НПФ «ВОЛГА-КАПИТАЛ»

8 800 555 35 50

Место нахождения: г. Казань, ул. Н.Ершова, д. 55Е;

Лицензия ФСФР России 377/2 от 15.03.2007