



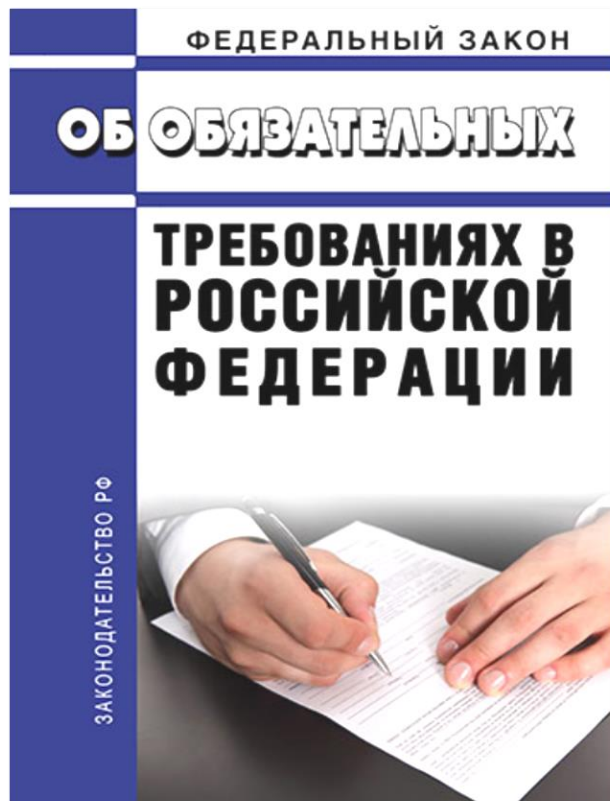
# «Изменения в трудовом законодательстве, вступившие в силу в 2021-2024 гг.»

Андина Ирина Васильевна – главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов Республики Татарстан





## ФЗ – 247 Статья 3. Действие обязательных требований



1. Положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, **должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября** соответствующего года, **но не ранее чем по истечении девяноста дней** после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом или международным договором Российской Федерации.





## ФЗ – 247 Статья 3. Действие обязательных требований

1. Положения нормативных правовых актов, устанавливающих обязательные требования, **должны вступать в силу либо с 1 марта, либо с 1 сентября** соответствующего года, **но не ранее чем по истечении девяноста дней** после дня официального опубликования соответствующего нормативного правового акта, если иное не установлено федеральным законом или международным договором Российской Федерации.





## Что необходимо сделать по охране труда в связи с изменением законодательства

### 1. Издайте новые приказы о назначении ответственных по охране труда.

Ответственные за охрану труда работники должны дополнительно:

- постоянно выявлять опасности и оценивать профриски, чтобы снижать или не допускать повышения их уровней;
- не допускать работу на рабочих местах с 4-м классом условий труда;
- не допускать работу по не обновленным инструкциям по охране труда;
- организовать учет микротравм;
- организовать внеочередную проверку знаний по охране труда работникам.





## Что необходимо сделать по охране труда в связи с изменением законодательства

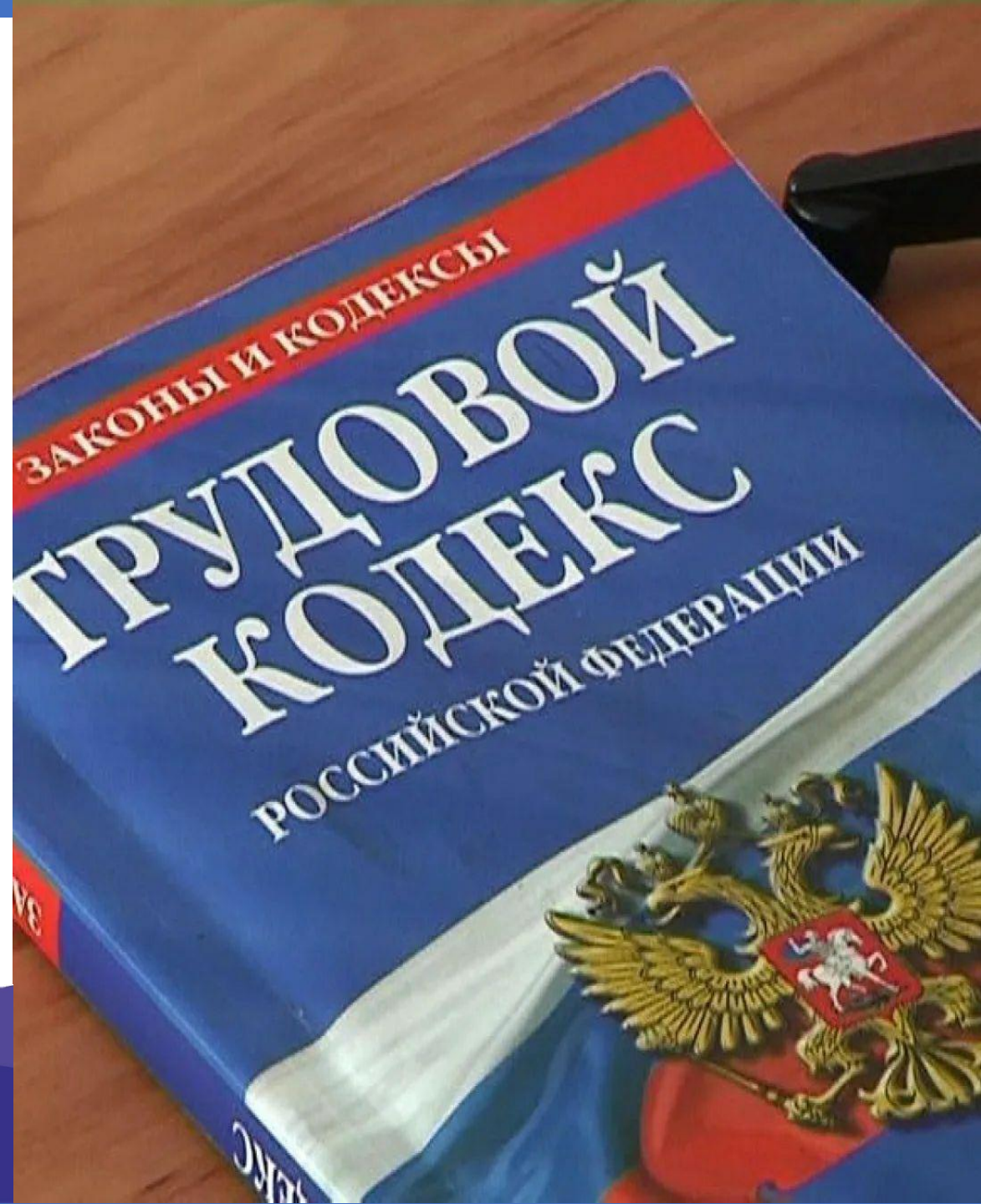
### 2. Пересмотреть локально-нормативные акты вашей организации, учтите в них все новые требования

- обеспечивать безопасные условия труда и управлять профрисками и профзаболеваниями;
- соответствовать экономической деятельности и особенностям уровней профрисков в организации;
- отражать цели охраны труда;
- включать обязательство работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профрисков;
- совершенствовать систему управления охраной труда;
- **учитывать мнение профсоюзов.**



# Трудовое законодательство в сфере охраны труда

Государственная дума в третьем чтении одобрила проект поправок в раздел 10 ТК РФ. Измененная редакция раздела вступила в силу с 1 марта 2022 года.





## Два основных принципа



### Принцип предупреждения и профилактики опасностей

### Принцип минимизации повреждения здоровья работников

Систематическая реализация работодателем мероприятий по улучшению условий труда, включая ликвидацию или снижение уровней профессиональных рисков или недопущение повышения их уровней, с соблюдением приоритетности реализации таких мероприятий

Приоритетность реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней устанавливается в примерном перечне ежегодно реализуемых работодателем мероприятий  
(часть 3 статьи 225 Кодекса)

Работодателем должны быть предусмотрены меры, обеспечивающие постоянную готовность к локализации (минимизации) и ликвидации последствий реализации профессиональных рисков





## Статья 212.1 ТК РФ Подзаконные нормативные правовые акты, содержащие государственные нормативные требования охраны труда

8

правила по охране труда, а также иные нормативные правовые акты, содержащие требования охраны труда, предусмотренные настоящим Кодексом

единые типовые нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты



В целях содействия соблюдению правил по охране труда разрабатываются и утверждаются **национальные стандарты безопасности труда**.

Порядок разработки, утверждения и применения национальных стандартов безопасности труда **определяется законодательством Российской Федерации о стандартизации**.







# Глава 35 Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

## Статья 214 Обязанности работодателя в области охраны труда

01	02	03	04	05
Реализация мероприятий по улучшению условий и охраны труда	Соответствие каждого рабочего места государственным нормативным требованиям охраны труда	Систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку	Ведение реестра (перечня) нормативных правовых актов (в том числе с использованием электронных вычислительных машин и баз данных)	Разработка мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест





## Статья 214.2 ТК РФ Права работодателя в области охраны труда

использовать в целях контроля за безопасным производством работ приборы, устройства, оборудование и (или) комплексы (системы) приборов, устройств, оборудования, обеспечивающих дистанционную видео-, аудио или иную фиксацию процессов производства работ, обеспечивать хранение полученной информации

предоставлять дистанционный доступ к наблюдению за безопасным производством работ, а также к базам электронных документов работодателя в области охраны труда федеральному органу исполнительной власти, уполномоченному на осуществление федерального государственного надзора



вести документооборот в области охраны труда в электронном виде





## Глава 35. Права и обязанности работодателя и работника в области охраны труда

### Статья 215 Права работников в области охраны труда

Статья 215.1

Гарантии права работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда

Статья 215.2

Право работника на получение информации об условиях и охране труда

Статья 215.3

Обеспечение права работника на санитарно-бытовое обслуживание



# Приказ Минтруда от 13.04.2023 №309н

Об утверждении особенностей проведения СОУТ на рабочих местах работников учреждений уголовно-исполнительной системы РФ, постоянно и непосредственно занятых на работах с осужденными



**С**пециальная  
**О**ценка  
**У**словий  
**Т**руда

СОУТ



# Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 772н

«Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем»

Зарегистрирован в Минюсте России  
26.11.2021 г

Действует с 01.03.2022 г. по 01.03.2028 г.



# Инструктажи по охране труда





Инструктаж по ОТ на рабочем месте и целевой инструктаж по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, источники опасности, установленные по результатам СОУТ и оценки профессиональных рисков

! Формы и методы проведения инструктажей по ОТ определяются работодателем (допускается дистанционно, удаленно, лекции, презентации и др.)



# Постановление Правительства от 24 декабря 2021 г. №2464

«О порядке обучения по охране труда и проверки  
знания требований охраны труда»





# Постановление Правительства РФ от 30.12.2022 №2540

О внесении изменений в Правила обучения по  
охране труда и проверки знания требований  
охраны труда



# Тестирование ЕИСОТ на сайте Минтруда России



# Приказ Минтруда России от 22 сентября 2021 г. № 656н

**«Об утверждении примерного перечня мероприятий по предотвращению случаев повреждения здоровья работников (при производстве работ (оказании услуг) на территории, находящейся под контролем другого работодателя (иного лица)»**

Зарегистрирован в Минюсте России 02.12.2021 г.



# Приказ Минтруда России от 29 октября 2021 г. № 774н

«Об утверждении общих требований к организации  
безопасного рабочего места»

Зарегистрирован в Минюсте России 25 ноября 2021 г



**Статья 226 ТК РФ.  
Микроразреждения  
(микротравмы)**



# Распоряжение Правительства Российской Федерации от 04.12.2021 г. № 3455-р

Перечень работ, на которые не распространяется  
запрет, установленный статьей 214.1 Трудового  
кодекса Российской Федерации

28 видов работ



# Приказ Минтруда России от 29.10.2021 г. № 773н

**«Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда, и примерного перечня информационных материалов в информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия труда»**

Зарегистрирован в Минюсте России 14.12.2021 г.



**Постановление  
Правительства РФ №1206  
от 05.07.2022 г.**

**Положение о расследовании и учете  
профессиональных заболеваний**





# Приказ от 29 .10.2021 г. N 766н

Об утверждении правил обеспечения работников  
средствами индивидуальной защиты и  
смывающими средствами



# Приказ Минтруда России № 767н от 29.10.2021 г.

Единые типовые нормы выдачи СИЗ и  
смывающих средств



## Статья 220 ТК РФ

Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты



# **ПРИКАЗ Минтруда России от 22.09.2021 N 650н**

**«Об утверждении примерного положения о  
комитете (комиссии) по охране труда»**

Приказ вступил в силу с 1 марта 2022 года



# Постановление Правительства РФ от 14.10.2022 г. № 1830

О перечне рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности, в отношении которых специальная оценка условий труда проводится с учетом устанавливаемых уполномоченным федеральным органом исполнительной власти особенностей



# Приказ Минтруда России от 31.10.2022 г. № 699н

Особенности проведения специальной оценки условий труда рабочих мест в организациях, осуществляющих отдельные виды деятельности - субъектов малого предпринимательства (включая работодателей - индивидуальных предпринимателей), которые в соответствии с федеральным законодательством отнесены к микропредприятиям

Зарегистрирован в Минюсте России 28.11.2022 г.



# Минтруда России от 17.12.2021 г. № 894

утверждении рекомендаций  
по размещению работодателем информационных  
материалов в целях информирования работников  
об их трудовых правах, включая право на  
безопасные условия и охрану труда



# Приказ Минтруда России от 20.04.2022 г. № 223н

Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве

Зарегистрирован в Минюсте России 01.06.2022 г.





# Приказ Минтруда России от 31.01.2022 г. № 36

Об утверждении Рекомендаций  
по классификации, обнаружению, распознаванию и  
описанию опасностей



# ФЗ от 29.12.2022 №629-ФЗ

ст. 46 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ»  
ст. 23 ФЗ «О безопасности дорожного движения»



# Постановление Правительства РФ от 30.05.2023 №866

Об особенностях проведения медицинских осмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья



# Приказ Министерства здравоохранения РФ от 30.05.2023 №266н

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ПОРЯДКА И ПЕРИОДИЧНОСТИ  
ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДСМЕННЫХ, ПРЕДРЕЙСОВЫХ,  
ПОСЛЕСМЕННЫХ, ПОСЛЕРЕЙСОВЫХ МЕДИЦИНСКИХ  
ОСМОТРОВ, МЕДИЦИНСКИХ ОСМОТРОВ В ТЕЧЕНИЕ  
РАБОЧЕГО ДНЯ (СМЕНЫ) И ПЕРЕЧНЯ ВКЛЮЧАЕМЫХ В НИХ  
ИССЛЕДОВАНИЙ



# Приказ Министерства транспорта РФ от 05.05.2023 №159

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В СОСТАВ СВЕДЕНИЙ,  
УКАЗАННЫХ В ЧАСТИ 3 СТАТЬИ 6 ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗАКОНА ОТ  
8 НОЯБРЯ 2007 Г. N 259-ФЗ "УСТАВ АВТОМОБИЛЬНОГО  
ТРАНСПОРТА И ГОРОДСКОГО НАЗЕМНОГО ЭЛЕКТРИЧЕСКОГО  
ТРАНСПОРТА", И ПОРЯДОК ОФОРМЛЕНИЯ ИЛИ  
ФОРМИРОВАНИЯ ПУТЕВОГО ЛИСТА, УТВЕРЖДЕННЫЕ  
ПРИКАЗОМ МИНИСТЕРСТВА ТРАНСПОРТА РОССИЙСКОЙ  
ФЕДЕРАЦИИ ОТ 28 СЕНТЯБРЯ 2022 Г. N 390

Путевой лист грузовой автомашины № \_\_\_\_\_

Идентификация автомобиля			
Марка, модель	Год выпуска	Год регистрации	Номер

Идентификация водителя			
Фамилия, имя, отчество	Пол	Дата рождения	Стаж

Пункты назначения	
№	Наименование

Сведения о грузе	
№	Наименование

Подписи и печати:

Водитель: \_\_\_\_\_  
Механик: \_\_\_\_\_  
Служба: \_\_\_\_\_



# Приказ Минздрава России от 18.02.2022 №90н

Об утверждении формы, порядка ведения  
отчетности, учета и выдачи  
работникам личных медицинских книжек, в т.ч. в  
форме электронного документа



# Законопроекты





## НОВЫЕ ПРАВИЛА ПО ОТ ПРИ РАБОТАХ В ОСОБЫХ ТЕМПЕРАТУРНЫХ УСЛОВИЯХ, ВОЗДЕЙСТВИИ КЛИМАТА И МИКРОКЛИМАТА

40

Документ размещен на федеральном портале  
проектов нормативно – правовых актов.  
ID проекта: 137216

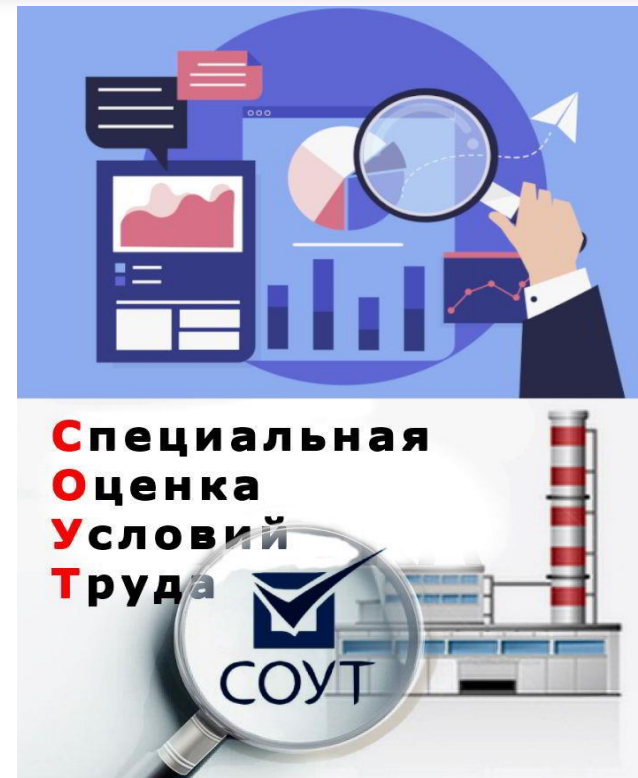






## НОВАЯ МЕТОДИКА ПРОВЕДЕНИЯ СОУТ

Проект приказа с ID 02/08/10-22/00132536 не отменяет каких-либо обязанностей, запретов и ограничений, а лишь уточняет имеющиеся требования к процедурам и порядку проведения спецоценки





## НОВЫЙ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДОСМОТРОВ

42

- Если у работника при осмотре **выявили психиатрические противопоказания** для осуществления профессиональной деятельности или **их признаки**, то работодатель будет обязан **выдать направление на психосвидетельствование**
- Если **медосмотр оплачивает работодатель**, то не нужно в направлении **указывать номер полиса обязательного и (или) добровольного медицинского страхования**. В случае когда оплата производится за счет **средств обязательного медицинского страхования**, номер полиса указать нужно





## НОВЫЙ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДОСМОТРОВ

43

- Электронное направление на медосмотр должно быть подписано **усиленной электронной подписью**, причем с двух сторон: **работодателем и работником/ лицом, поступающим на работу**
- Медорганизация должна предоставить сведения о результатах осмотров в Единую государственную информационную систему в сфере здравоохранения (ЕГИСЗ) в течение **1 рабочего дня** со дня формирования документа. В действующем порядке на эту процедуру выделено 5 рабочих дней





## НОВЫЙ ПОРЯДОК ПРОВЕДЕНИЯ ПРЕДВАРИТЕЛЬНЫХ И ПЕРИОДИЧЕСКИХ МЕДОСМОТРОВ

44

- Если работнику выдали справку о **необходимости пройти дополнительное медобследование**, то медорганизация должна **оповестить** об этом работодателя **в течение 5 рабочих дней** с момента окончания осмотра

Документ устанавливает периодичность проведения медосмотров, перечень работ, при выполнении которых предварительные и периодические медосмотры проводят в обязательном порядке, а также список противопоказаний к работам с ВОПФ





## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

45

На портале проектов нормативных правовых актов уже опубликован проект Федерального закона, ID проекта 02/04/01-23/00135026





## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

В ТК РФ планируют внести изменения с 01.09.2024 г. в части охраны труда. Изменения касаются **ст.213, 214** и **гл. 36.1 ТК РФ**

Планируются изменения в порядке проведения государственной экспертизы условий труда, в порядке расследования несчастных случаев и оформления документов по расследованию профессиональных заболеваний

Появится **новая ст. 214.3 ТК РФ** «Личный кабинет по ОТ работодателя»





## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

47

Изменения в порядке обучения и повышения квалификации сотрудников подразделений, осуществляющих проведение **государственной экспертизы условий труда**

Такие подразделения будут организованы при департаментах труда и социальной защиты в субъектах РФ и в федеральных органах исполнительной власти

Работники таких подразделений должны будут проходить обучение и повышение квалификации в соответствии с законодательством о государственной гражданской службе и в порядке, установленном в ст.219 ТК РФ, а это обучение по ОТ по Постановлению Правительства РФ от 29.12.2021 г. №2464





## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

48

### РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

В проекте «О внесении изменений в ТК РФ» 02/04/01-23/00135026 прописали, что Минтрудом и Минздравом с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений будут установлены следующие документы:

- схема определения степени тяжести и повреждения здоровья при НС
- форма запроса о состоянии здоровья
- справки о заключительном диагнозе пострадавшего на производстве







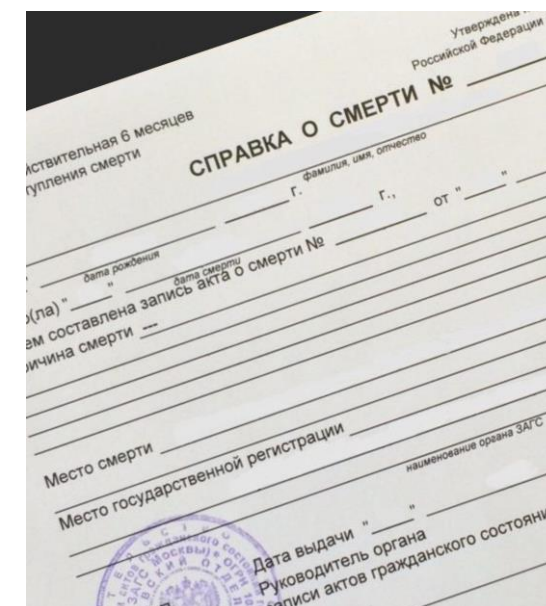
## ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В ТРУДОВОЙ КОДЕКС РФ

49

### РАССЛЕДОВАНИЕ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ

Обязательным документом, который должен быть в материалах расследования НС, теперь будет и заключение о причине смерти пострадавшего и его возможном нахождении в момент несчастного случая в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения, выданное по запросу работодателя (его уполномоченного представителя)

Не забудьте, что если работодатель не запросит такой документ, то медорганизация не обязана его выдавать. Время уйдет, и невозможно будет установить, был ли работник в состоянии алкогольного или наркотического опьянения во время несчастного случая





**Спасибо за внимание!**

**Работы Вам без травм и аварий!**

