



ПРЕЗИДИУМ

ПРЕЗИДИУМЫ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**  
**от 23 июня 2022 года**

г.Казань

**КАРАР**  
**№ 26-5**

Об оказании молодым семьям мер социальной поддержки и предоставлении дополнительных гарантий в организациях производственной и непроизводственной сферы

Современная молодежь выступает в качестве наиболее активной и мобильной социальной группы, требующей особого внимания со стороны государственных институтов, нуждающейся в особой социализации и адаптации, как главный субъект образования семьи и развития демографических процессов.

Значительное влияние на процесс оформления государственной семейной молодежной политики оказали Послания Президента Российской Федерации Федеральному Собранию Российской Федерации, федеральные законы и иные нормативно – правовые акты Российской Федерации, национальный проект «Демография», а также региональные программы.

Вопросы оказания всесторонней помощи молодым семьям отражаются в документах социального партнерства на всех ее уровнях.

В Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан на 2021 – 2022 годы включен специальный раздел «Социальная и правовая защита молодежи, укрепление семьи, забота о материнстве и детстве» (далее – Соглашение).

Особое значение в Соглашении отводится социальной защите молодой семьи. В документе установлены обязательства по осуществлению социально-экономической поддержки молодых семей, решению жилищных проблем молодежи; реализации программ, направленных на решение вопросов материнства и детства; обеспечению занятости молодежи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей; развитию инфраструктуры учреждений семейного и детского отдыха.

Обязательства по поддержке молодых семей в сфере занятости и обеспечению стабильного материального уровня, здоровья членов семьи содержатся в отраслевых соглашениях. К примеру, в отраслевых соглашениях образования и науки, культуры установлены обязательства по предоставлению

родителю ежегодного оплачиваемого дня в День знаний (1 сентября). Выплата ежемесячной материальной помощи, оказание единовременной финансовой помощи работнику (матери, отцу), находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трех лет, предусмотрена в отраслевых соглашениях организаций, оборонного комплекса, автотранспорта и дорожного хозяйства, в отраслевых тарифных соглашениях между Татарстанской республиканской организации Всероссийского Электропрофсоюза и акционерными обществами «Сетевая компания», «Татэнерго», «Татэнергосбыт», «ТГК-16». Отраслевое соглашение в сфере образования и науки включает пункты о предоставлении бесплатных санаторных путевок «Мать и дитя» для работников, воспитывающих детей с ограниченными возможностями здоровья в рамках проекта «Мы вместе, мы рядом!». А также пункт о сохранении уровня оплаты труда педагогического работника, установленного ему ранее имевшейся квалификационной категории на срок не более одного года со дня возобновления трудовой деятельности после нахождения в отпуске по беременности и родам и уходу за ребенком до достижения трех лет. Осуществление повышения квалификации для женщин в течение первого года работы после выхода из отпуска по уходу за ребенком отражено в отраслевом соглашении в сфере здравоохранения. Право на не прохождение плановой аттестации в течение двух лет женщин после декретного отпуска или отпуска по уходу за ребенком отражено в отраслевом соглашении сферы культуры. Дополнительные гарантии в виде сокращенной продолжительности рабочего времени для женщин, работающих в сельской местности, зафиксированы в отраслевом соглашении агропромышленного комплекса.

Решение вопросов оказания дополнительной защиты и предоставления гарантий для молодых семей включены в коллективные договоры организаций производственной и непроизводственной сферы, такие как предоставление жилья, социальных гарантий, в том числе касающихся прав женщин на безопасный труд.

В настоящее время одной из ключевых проблем молодой семьи является жилищный вопрос, который находит отражение во многих коллективных договорах. Так, ряд организаций практикует строительство собственного жилья. Организации участвуют в программах выделения жилья по социальной ипотеке, молодым работникам выдаются беспроцентные займы и ссуды на решение жилищных проблем, обзаведение домашним хозяйством, действует программа компенсации молодым работникам процентов по ипотечным кредитам (акционерные общества «Татнефть», «Казаньоргсинтез», «КАМАЗ», «Сетевая компания», «Татэнерго», «Татэнергосбыт», «ТГК-16», «Нижнекамскнефтехим», «Аммоний», «Татхимфармпрепараты», «ВНИИУС», «Казанский вертолетный завод», «Таттелеком», «Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал ОАО «Туполев», «ТАНЕКО», ЗАО «Камэнергострой», ОАО «Татэлектромонтаж», АО «Каздорстрой», «Алексеевскдорстрой», «Альметьевское ПОПАТ», «Бугульминский электронасосный завод», МУП

«Метроэлектротранс», «Городское управление автомобильных дорог», «ООО «Тепличный комбинат «Майский», ООО «Промтранс-А» и др.).

В ПАО «Татнефть» в 2021 году 581 семья молодых работников получила займы на приобретение мебели и товаров первой необходимости в размере от 80 до 200 тыс. рублей. По программе социальной ипотеки выделено 420 квартир для семей из числа молодых сотрудников.

Работникам ОАО «Алексеевскдорстрой» на льготных условиях предоставляется жильё. Организация за счет собственных средств строит многоквартирные и индивидуальные жилые дома.

При приобретении жилья по договорам, заключенным по программам социальной ипотеки, а также по дополнительной программе жилищного строительства (заключается договор с ООО Банк «Аверс»), договорам купли – продажи квартиры в рассрочку с ПАО «Нижекамскнефтехим» работникам производится возмещение расходов по уплате процентов.

В АО «НИИтурбокомпрессор имени В.Б. Шнеппа» молодым специалистам, проработавшим в институте не менее одного года, не имеющим собственного жилья и взявшим ипотечный банковский кредит на улучшение жилищных условий, частично компенсируются затраты по уплате процентов.

В коллективных договорах МУП «ПАТП № 2» г. Казань, ОАО «Каздорстрой», ЗАО «Транспроект», АО «Альметьевское ПОПАТ» предусмотрены пункты о предоставлении ссуд на покупку жилья работникам предприятий.

Решается вопрос по обеспечению жильем работников бюджетной сферы. Молодым медицинским работникам из бюджета республики выделяются единовременные выплаты на хозяйственное обустройство в размере 21534 рублей. Действует Программа по предоставлению единовременных компенсационных выплат. Размер единовременной выплаты на одного медицинского работника врача составляет от 1,0 до 1,5 млн. рублей, фельдшера – от 500 до 750 тысяч рублей. Продолжила свое действие Программа предоставления грантов Правительства Республики Татарстан на сумму 800 тысяч рублей на улучшение жилищных условий. В 2021 году Министерством здравоохранения Республики Татарстан предоставлено 125 грантов специалистам, трудоустроенным в государственные учреждения здравоохранения. В коллективные договоры учреждений здравоохранения включены обязательства работодателей, направленные на улучшение жилищных условий работников в целях закрепления специалистов на работе в сельской и городской местностях и решения кадрового дефицита (г. Нижнекамск, г. Лениногорск, ГАУЗ «Республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения РТ», ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница Министерства здравоохранения РТ» и др.).

Молодые педагоги имеют возможность принять участие в федеральной программе «Земский учитель».

Набережно – Челнинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза оказана помощь в получении жилья для 103 молодых семей (2021-2022 годы).

В соглашения и коллективные договоры государственных учреждений и общественного обслуживания включаются нормы, направленные на улучшение жилищных условий работников. Молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, выплачивается единовременная денежная выплата на хозяйственное обустройство в размере 20000 рублей.

В агропромышленном комплексе реализуется Государственная программа Российской Федерации «Комплексное развитие сельских территорий», предусматривающая выделение средств из бюджетов Российской Федерации и Республики Татарстан. В рамках программы на улучшение жилищных условий было выделено 452 млн. рублей, что позволило улучшить жилищные условия – 348 семей. На строительство жилья по договору найма жилого помещения направлено 230 млн. рублей (104 семьи). На 2022 год предусмотрено финансирование в размере 149 млн. рублей.

Также с 2020 года разработан механизм поддержки граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий - льготный ипотечный кредит по ставке до 3 процентов для строительства, приобретения жилых домов на сельских территориях. За два года выдано более трех тысяч кредитов на сумму 7,5 млрд. рублей. В коллективных договорах организаций агропромышленного комплекса предусмотрены меры поддержки работников: предоставление льготных беспроцентных ссуд, обеспечение строительными материалами на строительство жилья за счет средств организаций.

Большая работа ведется по расширению списка дополнительных социальных гарантий для молодежи и молодых семей – это выплаты для молодых работников, вступивших в брак; единовременные выплаты на рождение ребенка (двойни, тройни) или усыновление ребенка; освобождение от работы с сохранением заработной платы отцам в день выписки ребенка из роддома; предоставление оплачиваемого «мамино дня», доплат женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком (ПАО «Татнефть», «ПО «ЕлАЗ», АО «Транснефть-Прикамье», «Татхимфармпрепараты», «Татэлектромонтаж», «Зеленодольский завод имени Горького», «Сетевая компания», «Татэнерго», «Татэнергосбыт», «ТГК-16», «ПО «Завод им. Серго», «Эссен Продакшн АГ», ООО «ТК «Майский», «Челны-Бройллер» и др.).

В рамках отраслевого соглашения отрасли строительства и промстройматериалов принимаются меры по созданию благоприятных условий труда работающих женщин:

– ежемесячно выплачивают женщинам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет, дополнительное социальное пособие в размере не менее одного минимального размера оплаты труда до достижения ребенком возраста полутора лет;

– выплачивают беременным женщинам единовременную компенсацию стоимости приобретения медикаментов и витаминных препаратов в размере одного минимального размера оплаты труда в Республике Татарстан.

В коллективных договорах организаций «Нефтегазстройпрофсоюза» работникам, (женщинам), в том числе оформившим усыновление или

опекунство, ежемесячно выплачивается материальная помощь в размере 10,6 тысяч рублей в период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до достижения им возраста 3 (трех) лет независимо от количества календарных дней отпуска, приходящихся на месяц выплаты. При наличии нескольких детей в возрасте до 3 (трех) лет материальная помощь выплачивается на каждого ребенка. Работникам (женщинам), на основании их заявлений и подтверждающих документов (в т.ч. договор с медицинским учреждением или договор добровольного медицинского страхования, документы, подтверждающие оплату), в течение одного года компенсируются расходы на медицинские услуги, связанные с беременностью и родами в размере 90% понесенных расходов, но не более 80 тысяч рублей. Работникам осуществляется доплата до размера среднего заработка к пособию по беременности и родам (женщинам), а также к пособию по временной нетрудоспособности по уходу за ребенком.

Коллективный договор ФГУП «Радиотелевизионный передающий центр» содержит обязательство о выплате ежемесячного пособия работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, начиная с 1,5 лет, в размере до двух МРОТ.

В организациях химической отрасли промышленности (АО «Аммоний», «КазХимНИИ», «Нефтехимпроект», ПАО «Казаньоргсинтез») предоставляется 4 дополнительных оплачиваемых выходных дня в месяц для ухода за детьми – инвалидами. В АО «Татхимфармпрепараты», «Нижекамскнефтехим», «ВНИИУС», «Аммоний» предусмотрены ссуды для молодых семей. В АО «Татхимфармпрепараты», «Аммоний» выплачиваются ежемесячные пособия для многодетных семей.

Коллективный договор филиала АО «Выксунский металлургический завод» включены пункты о выделении материальной помощи для многодетных семей, одиноким матерям, ежемесячных компенсационных выплатах работницам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет.

В ряде организаций коллективные договоры содержат обязательства по обеспечению местами в детских дошкольных учреждениях, компенсации родительской платы (акционерные общества «Зеленодольский завод имени Горького», «ПО «Завод им. Серго», «ПО «ЕлАЗ», ФГУП «Радиотелевизионный передающий центр», ООО «Газпром трансгаз Казань», «Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал ОАО «Туполев»).

В АО «КамГИСИЗ» предоставляется беспроцентная ссуда на обучение детей. ООО «ТНГ – Групп» финансирует содержание детей в АНО ОО «Прогимназия №14» Журавушка.

В целях развития института семьи, поддержки здоровья и семейных ценностей профсоюзными организациями проводятся круглые столы, семинары, акции, конкурсы, культурно – спортивные мероприятия, ориентированные на семейные ценности и традиции.

Федерация профсоюзов Республики Татарстан (далее – ФПРТ) провела круглый стол «О социальной поддержке молодым семьям, оказываемой на предприятиях и в организациях республики. Роль профсоюзов» с приглашением

представителей органов исполнительной и законодательной власти Республики Татарстан. Участники обсудили вопросы предоставления гарантий молодым семьям, оказания им дополнительных мер социальной поддержки, а также вопросы развития материнства и детства, укрепления института семьи и семейных ценностей. Для молодых семей были организованы тренинги по воспитанию детей, развитию семейных ценностей и традиций в молодежной среде с приглашением специалистов в семейной психологии.

На протяжении многих лет организуются республиканские конкурсы детского рисунка, ко Дню Победы и «Я б в рабочие пошел...». Реализуется образовательный проект «Профсоюзная смена» на базе лечебно-профилактических учреждений профсоюзов «Васильевский», «Жемчужина». В 2021 году при поддержке Министерства по делам молодежи Республики Татарстан проект «Профсоюзная смена» проводился в оздоровительных лагерях «Дзержинец» и «Мечта».

В рамках реализации акции «Через семью в профсоюз» ФПРТ организовала конкурс фотографий в социальной сети «БЛИН Про».

Большинством организаций Республики Татарстан молодым семьям, оказывается поддержка и помощь в приобретении школьных принадлежностей (укомплектованные ранцы, школьная форма, спортивная форма) в рамках проведения акции «Помоги собраться в школу» (ПАО «Казанский вертолетный завод», «Таттелеком», АО «Сетевая компания», АО «Татэнерго», АО «Татэнергосбыт», АО «ТГК-16», АО «ПО «Завод имени Серго», ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница МЗ РТ», «Татнефть», «КАМАЗ», «ПО «ЕлаЗ», «Радиоэлектроника», «Каздорстрой», «Нижекамское ПАТП-1», МУП «Метроэлектротранс», «Казанское ПАТП-2», «Казанский авиационный завод им. С.П. Горбунова – филиал ОАО «Туполев», «НСУ «Термостепс» и др.). В коллективных договорах АО «Татэнерго», «Сетевая компания», ПАО «Нижекамскшина» установлены обязательства по предоставлению выходного дня Первого сентября с сохранением заработной платы.

В Международный день защиты детей проводятся конкурсы детского рисунка, поделок, праздники, посещение театров, музеев, молодым семьям оказывается материальная помощь.

Так, на протяжении более 10 лет Татарстанская региональная организация общественной организации Профсоюз работников связи России проводит мероприятие, посвященное «Дню защиты детей», для детей работников отрасли информатизации и связи республики. Организуется посещение Театра юного зрителя, а также проводится детско-юношеский художественный конкурс творческих работ «Весна Победы». Татарстанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации проводит конкурс детского рисунка «Я горжусь моей Родиной!».

Дети сотрудников АО «Зеленодольский завод имени Горького» принимают участие в детском празднике. В ООО «Российские железные дороги» организуются посещения детской железной дороги.

Профсоюзная организация ФГБОУ «Казанский национальный исследовательский технологический университет» организует посещение детей в кинотеатры.

Большинство профсоюзных организаций устраивают новогодние елки, приобретают билеты на новогодние выступления, концерты, дети работников обеспечиваются новогодними подарками.

В ПАО «Казанский вертолетный завод» в КДЦ им. Ленина для детей работников организуются новогодние представления, новогодние елки. В зимние каникулы для заводчан, проводится семейный конкурс снежных фигур по тематике «Новый год», «Сказочные персонажи», «Казанский вертолетный завод».

Внедряются адресные проекты, мероприятия, акции по работе с молодыми семьями, детьми и подростками республиканскими отраслевыми профсоюзными органами и первичными профсоюзными организациями.

Татарстанская региональная организация общероссийского профсоюза образования в целях улучшения и решения социальных вопросов молодежи, в том числе семейной направленности, проводит конкурс на получение грантов.

В АО «Аммоний» Молодежный совет реализует социальный проект «Home Skills – домашних дел мастер».

С сентября 2020 года для учащихся учебных заведений г. Нижнекамска при поддержке ПАО «Нижнекамскнефтехим» организованы экскурсии в музей Боевой славы завода, который посетили более 2500 человек.

В 2021 году Набережно – Челнинской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования был организован городской конкурс «Быть папой – это круто!», посвященный «Дню отца». АО «ПО «ЕлАЗ» ко «Дню отца» организовал конкурс фотографий и детского рисунка по нескольким номинациям: «Один в один», «С папой интересно», «Папа и Я».

В ООО «ТНГ– Групп» ко Дню матери проводится фотоконкурс «Family Look», конкурс видеороликов «Говорите маме нежные слова», ко Дню семьи конкурс видеороликов «Лайфхак от счастливой семьи». Ежегодно в детском оздоровительном лагере «Сосновка» празднуется День семьи, где чествуются молодые семьи.

ФГАОУ ВО «Казанский (Приволжский) федеральный университет» проводит конкурс на лучшую семью среди работников и студентов Университета. В 2022 году были отмечены около 400 участников детских творческих конкурсов и 13 семей.

В ряде организаций проводятся спортивные семейные праздники «Папа, мама, я – спортивная семья», «Масленица», фестивали художественной самодеятельности среди детей.

С целью оздоровления и пропаганды «Здорового образа жизни» в учреждениях здравоохранения РТ (ГАУЗ «Республиканская клиническая больница МЗ РТ», ГАУЗ «Детская республиканская клиническая больница МЗ РТ») проводятся спортивные мероприятия, семейные спортивные праздники: «Папа, мама, я – спортивная семья», «Веселые старты», и т.д. Для членов

профсоюза приобретаются абонементы в бассейн, спортивные комплексы и фитнес - клубы.

Профсоюзная организация ФГБОУ ВО «Казанский национальный исследовательский технологический университет» проводит семейный корпоративный праздник «Мы – спортивная семья!».

В городе Набережные Челны среди молодых семей в сфере образования с маленькими детьми пользуется большим спросом профсоюзный проект «Дельфинарий», по которому работники по специальному промокоду могут воспользоваться скидкой.

Большая работа ведется в сфере спортивно-культурной деятельности в АО «Алексеевскдорстрой». За счет средств предприятия построен парк «Дорожник», в котором функционируют: велосипедная дорожка, тренажеры, детские игровые площадки (горки), футбольное поле, хоккейная площадка, теннисный корт. Предприятие обеспечивает спортивные комплексы коньками, лыжами и другим спортивным инвентарем. Для жителей проводятся различные массовые мероприятия.

В ПАО «Казанский вертолетный завод» на территории ДОК «Искра» проходят семейные праздники «Встреча Зимушки - Зимы» и «Широкая Масленица», «Веселые старты», работает лыжная база.

Организациями республики для молодых семей выделяются путевки в детские оздоровительные лагеря, в санатории, загородные базы отдыха.

Татарстанская республиканская организация Всероссийского Электропрофсоюза предоставляет беспроцентные займы членам Профсоюза на приобретение путевок в санатории на территории Российской Федерации. А также оказывается материальная помощь в размере 10% от затраченной суммы на приобретение санаторно-курортных путевок и путевок в детские оздоровительные лагеря.

В коллективном договоре ПАО «Электротехнический завод» имеется пункт об оздоровлении детей работников на загородной базе отдыха «Меша» в период летних каникул. В ПАО «Татнефть» действуют пункты об организации отдыха семейного и детского отдыха в оздоровительно-спортивных лагерях и санаториях компании. Ежегодно дети сотрудников ПАО «Нижекамскнефтехим» посещают спортивно – оздоровительные лагеря «Юность», «Олимпиец». По заявлению сотрудников АО «ПО «ЕлАЗ» выделяются детские путевки в лагерь «Юный строитель». В АО «Сетевая компания» выделяются путевки в детский оздоровительный лагерь «Ялта-Зай». На заводе «Электроприбор» отдых детей работников организован в специализированных оздоровительных учреждениях и на базе отдыха «Голубой залив». Сотрудникам и членам их семей ООО «Тепличный комбинат «Майский» выделяются бесплатно или с частичной оплатой путевки в санатории и профилактории «Сосновый Бор», «Кленовая гора». В МУП «ПАТП № 2» г. Казани дети работников обеспечиваются путевками со скидкой до 50% в детские оздоровительные лагеря, санатории, профилактории. В ПАО «Таттелеком», ФГУП «Радиотелевизионный передающий центр», производится частичная



оплата стоимости путевок для работников и их детей в профилактории и детские оздоровительные лагеря.

Работникам АО «Транснефть-Прикамье» компенсируется стоимость путевок (с учетом стоимости проезда авиа или ж/д транспортом) детям до 16 лет включительно в туристические, оздоровительные, спортивные лагеря, санатории и пансионаты, а в случаях, когда ребенок отдыхает по детской путевке самостоятельно (отдельно от родителей или других совершеннолетних членов семьи), в размере 90% от стоимости путевки, но не более 41 тысячи рублей, в региональные учреждения – не более 56 тысяч рублей.

На предприятиях оборонно-промышленного комплекса, организовано санаторно-курортное лечение работников предприятий и членов их семей, а также летний отдых детей работников предприятий (ФКП «Казанский завод точного машиностроения», ФКП «Казанский государственный казенный пороховой завод», «ПО «Завод им. Серго»).

Особое внимание при заключении коллективных договоров социальными партнерами придается решению проблем женщин. В них предусматриваются дополнительные гарантии прав женщин на обеспечение занятости женщин, имеющих несовершеннолетних детей, профессионального роста для работающих женщин, обучения или переобучения женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, в том числе связанных с рождением и уходом за ребенком.

В учреждениях здравоохранения осуществляется профессиональная подготовка и повышение квалификации для женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребёнком и вышедших из отпуска по беременности родам и отпуска по уходу за ребенком в течение первого года работы. В МУП «ПАТП № 2» г.Казани предусмотрена система профессионально-квалификационной адаптации женщин, после выхода из отпуска по беременности и родам. В АО «Аммоний» при перерыве в работе более года назначается производственное обучение. На предприятии ПАО «Нижекамскшина» разработаны механизмы профессионального роста для работающих женщин, обучения и переобучения женщин, имеющих перерывы в трудовой деятельности, в том числе связанных с рождением и уходом за ребенком.

Вместе с тем, материальное и социальное положение молодых семей крайне неустойчиво. Необходимо проводить совместную с социальными партнерами работу по совершенствованию нормативно – правового обеспечения государственной семейной политики на федеральном и региональном уровнях; разработке мер, направленных на дальнейшую социально – экономическую защиту молодых семей, воспитание у молодежи уважительного отношения к институту семьи; реализации программ сохранения семейных традиций, защите материнства и детства.

Федерация профсоюзов Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. ФПРТ, членским организациям ФПРТ на основе аналитических материалов совместно проводить системную и комплексную работу по предоставлению дополнительных гарантий и оказанию мер социальной поддержки молодым семьям.

Продолжить работу по выполнению обязательств Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан по защите социально – трудовых прав и интересов молодых семей и женщин; обобщать и транслировать лучший опыт.

2. Молодежному совету Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

2.1. Участвовать в подготовке предложений в Республиканское соглашение между Федерацией профсоюзов Республики Татарстан, Координационным советом объединения работодателей Республики Татарстан, Кабинетом Министров Республики Татарстан по решению проблем молодых семей.

2.2. Инициировать решение актуальных вопросов молодых семей на уровне органов власти Республики Татарстан, привлекать молодежный профсоюзный актив к разработке региональных целевых программ и мероприятий по вопросам реализации молодежной семейной политики.

2.3. Проводить семинары, «круглые столы», панельные дискуссии по укреплению института семьи, повышению престижа семейных ценностей среди молодежи для членов профсоюзов и профактива.

2.4. Реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социальных гарантий для молодых семей.

2.5. Проводить работу в сфере духовно – нравственного воспитания детей и молодежи.

3. Членским организациям Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

3.1. Продолжить работу по включению в соглашения, коллективные договоры разделов, предусматривающих меры социальной защиты молодых семей и молодых женщин, осуществлять контроль за их исполнением.

3.2. Принимать более весомые обязательства по защите молодых работников и оказанию дополнительных мер социальной поддержки молодым семьям, имеющим детей.

3.3. Поддерживать и реализовывать инновационные профсоюзные молодежные проекты, направленные на защиту социально – трудовых прав и интересов молодых семей.

3.4. Расширять спектр культурно – массовых, интеллектуальных, спортивных мероприятий, семейного отдыха для молодых семей.

4. Первичным профсоюзным организациям:

4.1. Активно привлекать представителей молодежи для разработки разделов «Работа с молодежью» в коллективных договорах организаций Республики Татарстан.

4.2. Не допускать снижения социальных гарантий для молодежи в организациях.

4.3. Совершенствовать механизмы поддержки молодых семей, нуждающихся в улучшении жилищных условий.

4.4. Содействовать занятости женщин с детьми, предоставлению им возможности сочетать профессиональную деятельность с материнством.

4.5. Добиваться обеспечения высокого уровня социальной защиты женщин в периоды беременности и ухода за малолетними детьми.

4.6. Принимать участие в реализации мероприятий, направленных на санаторно-курортное лечение, оздоровление, детского отдыха, улучшение медицинского обслуживания работающим гражданам и членам их семей.

4.7. Разрабатывать программы и проекты, направленные на укрепление института семьи, повышение престижа семейных ценностей среди молодежи.

4.8. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя Председателя Федерации профсоюзов Республики Татарстан Гафарова М.Р., начальника отдела по делам молодежи и спорту Федерации профсоюзов Республики Татарстан Титову О.Д.

Председательствующий



Е.И. Кузьмичева